Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy (POWER)- PROJEKT ZAKOŃCZONY

Autor: Anna Krzysztoń Data publikacji: 05.05.2021



Projekt „Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy" jest współfinansowany ze środkó Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

O PROJEKCIE

REALIZATOR: Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej
OKRES REALIZACJI: 1 maja 2021 r. do 30 kwietnia 2023 r.
TYTUŁ PROJEKTU : „Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy"
ŹRÓDŁO FINANSOWANIA: Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe - Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego.
BUDŻET PROJEKTU: 484 511,65 zł, w tym wkład Europejskiego Funduszu Społecznego 408 346,42 zł.

Kto może wziąć udział w projekcie?

W projekcie może wziąć udział **36 osób bezrobotnych (24 kobiet i 12 mężczyzn)** w wieku od 18 do 29 lat (do dnia 30-tych urodzin), które pozostają bez pracy i są zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej jako osoby bezrobotne, w tym:
- **29 osób** (19 kobiet i 10 mężczyzn), które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19

Są to osoby, które po 1 marca 2020 r. utraciły zatrudnienie/ pracę z powodu rozwiązania czy nieprzedłużenia umowy/ zostały zmuszone do zamknięcia prowadzonej działalności gospodarczej w wyniku pandemii COVID-19. Do tej kategorii zaliczamy zarówno osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę oraz osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych.
- **7 osób** (w tym 5 kobiet i 2 mężczyzn), które znajdują się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. są osobami należącymi do jednej z poniższych grup:

1) osób z kategorii NEET;
2) osób z niepełnosprawnościami;
3) kobiet;
4) osób o niskich kwalifikacjach;
5) osób odchodzących z rolnictwa;
6) imigrantów i reemigrantów;
7) osób długotrwale bezrobotnych.

Byli uczestnicy projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach CT 9 w RPO, którzy zgłoszą się do projektu i spełnią warunki formalne do udziału w nim, będą przyjmowani poza standardową procedurą rekrutacyjną.

UWAGA! W projekcie mogą wziąć udział osoby, które w okresie od dnia złożenia Formularza zgłoszeniowego do

projektu do ostatniego dnia udziału w nim nie biorą i nie będę brały udziału w innych projektach z zakresu aktywizacji zawodowej współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego .

CEL PROJEKTU

Celem głównym projektu jest doprowadzenie do zatrudnienia uczestniczek i uczestników projektu w okresie maj 2021 r. - kwiecień 2023 r.
Cel zostanie osiągnięty poprzez zapewnienie im kompleksowej ścieżki wsparcia obejmującej diagnozę możliwości rozwoju zawodowego (opracowanie/aktualizacja IPD), podniesienie motywacji i umiejętności poszukiwania zatrudnienia (poradnictwo zawodowe), pośrednictwo pracy i doprowadzenie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych.

CO OFERUJEMY

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe realizowane będzie w formie indywidualnej (w tym w formie spotkań online). Ma ono na celu wzmocnić samoocenę i motywację do działania uczestników i uczestniczek projektu. Pod okiem doradcy zawodowego przygotują oni profesjonalne CV, podniosą umiejętności autoprezentacji, on wskaże im właściwe techniki poszukiwania zatrudnienia. Dodatkowo porozmawiają o stereotypach i procesie stereotypizacji, zjawiskach związanych z dyskryminacją płci na rynku pracy oraz sposobach im przeciwdziałania.

Pośrednictwo pracy

Zadanie realizowane będzie w ramach:
1) podstawowego pośrednictwa pracy dla wszystkich osób uczestniczących w projekcie. Jego celem jest poszukiwanie i znalezienie pracodawców dla zrekrutowanych uczestniczek/uczestników projektu, z uwzględnieniem ich kwalifikacji i potencjału zawodowego,
2) uzupełniającego pośrednictwa pracy, czyli poszukiwanie i znalezienie nowych uczestniczek /uczestników projektu na zwolnione (w wyniku przerwania zatrudnienia w trakcie trwania prac interwencyjnych) stanowiska pracy, zgodnie z wymaganiami określonymi przez pracodawców na zwolnionych stanowiskach pracy.

Dofinansowanie do wynagrodzeń przez 6 miesięcy.

Zadanie realizowane będzie dla wszystkich 36 osób uczestniczących w projekcie (24 kobiet i 12 mężczyzn) w sposób i na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia.
W jego ramach pracodawcy przez pierwsze 6 miesięcy otrzymają zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych uczestników /uczestniczki projektu, do wysokości do połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawcy po zakończeniu okresu refundacji zobowiązani są zatrudniać uczestników/uczestniczki projektu przez okres 3 miesięcy po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.

ZAKŁADANE EFEKTY

Projekt "Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy" zakłada, iż dzięki udziałowi w projekcie zostanie osiągnięta efektywność zatrudnieniowa wśród uczestniczek/uczestników które/którzy zakończą udział w projekcie na poziomie:
- co najmniej 44% w przypadku uczestników/uczestniczek w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy,
- co najmniej 59,5% w przypadku pozostałych uczestników/uczestniczek.

Rekrutacja

Etap I czyli zgłoszenie udziału w projekcie - odbywa się poprzez złożenie Formularza zgłoszeniowego do projektu w trakcie trwania naboru. W projekcie przewidziano 5 naborów:
1) maj-czerwiec 2021 - nabór dla 8 osób,
2) czerwiec-lipiec 2021 r. - nabór dla 6 osób,

3) sierpień-październik 2021 r. - nabór dla 4 osób,
4) styczeń 2022 r. - nabór ciągły do wyczerpania wolnych miejsc - nabór dla 16 osób,

W ramach każdego naboru określona zostanie rekrutowana liczba osób należących do podgrupy zwolnionych po 1.03.2020 r. w podziale na miejsca dla kobiet i mężczyzn oraz analogicznie dla podgrupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z kategorii NEET, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób odchodzących z rolnictwa, imigrantów i reemigrantów oraz osób długotrwale bezrobotnych. Ostateczna ilość naborów, liczba osób rekrutowanych w ich ramach oraz terminy poszczególnych naborów mogą ulec zmianie, w tym przede wszystkim mając na względzie poziom zainteresowania projektem.

Etap II – ocena formalna czyli weryfikacja kryteriów kwalifikowalności do projektu

Na podstawie złożonego Formularza zgłoszeniowego do projektu następuje weryfikacja kryteriów kwalifikowalności do projektu tj.:
- wiek 18-29 lat (do dnia 30 urodzin) i posiadanie statusu osoby bezrobotnej zarejestrowanej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej,
- przynależność do jednej do jednej z podgrup: osób, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. lub osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Kandydatury, ze wskazaniem wyników oceny formalnej wpisywane będą na Listy Kandydatek i Listy Kandydatów do projektu, osobno w obrębie danej podgrupy.

Etap III – ocena merytoryczna i zestawienie list rankingowych

Kandydatury spełniające kryteria kwalifikowalności zostaną poddane ocenie merytorycznej wg następujących kryteriów punktowych:
a) długotrwałość bezrobocia (8 pkt),
b) brak lub niskie kwalifikacje (5 pkt),
c) status osoby z niepełnosprawnością (8pkt),
d) motywacja i nastawienie do udziału w projekcie mierzone Kwestionariuszem do mierzenia motywacji w skali 0-10 pkt,
e) spójność profilu zawodowego z oferowanym wsparciem diagnozowana w rozmowie z doradcą zawodowym (profil spójny - 10pkt, częściowo spójny - 5pkt, niespójny - 0pkt).

Na podstawie sumy punktów uzyskanych na etapie oceny merytorycznej zestawione zostaną Listy Rankingowe - osobna dla kobiet (LRK) i osobna dla mężczyzn (LRM). Kandydatury umieszczane będą odpowiednio na LRK i LRM wg malejącej liczby punktów. Będą to oddzielne listy dla podgrupy 80% zwolnionych po 01.03.20 i podgrupy 20% w najtrudniejszej sytuacji. Osoby zakwalifikowane do projektu będą miały opracowany/zaktualizowany IPD, z którego wynikać będzie potrzeba uczestnictwa we wsparciu oferowanym w ramach projektu. Osoby, które nie zakwalifikują się do udziału w projekcie utworzą listy rezerwowe (w analogicznym podziale jak podstawowe).
W przypadku wyczerpania kandydatur z list rezerwowych dopuszcza się możliwość prowadzenia naboru uzupełniającego, w tym z bezpośrednim wykorzystaniem bazy osób bezrobotnych w Systemie Syriusz.

Rekrutacja do projektu zostanie przeprowadzona w sposób otwarty, z zachowaniem zasady równych szans, w tym zasady równości płci. Projekt ma charakter ogólnodostępny, zakłada udział osób z niepełnosprawnościami, jeżeli na etapie naboru będzie to możliwe i zasadne mając na względzie cele i założenia projektu oraz zainteresowanie wsparciem po stronie tych osób, ponadto zawiera pozytywne rozwiązania zwiększające dostępność projektu dla osób z niepełnosprawnościami (są to m.in. preferencje punktowe dla tej kategorii osób, identyfikacji potrzeb i barier tych osób w ramach *Formularza zgłoszeniowego do projektu* oraz rozmowy z doradcą klienta, pomoc w zrozumieniu i wypełnieniu dokumentów rekrutacyjnych, zapewnienie dokumentów z powiększoną czcionką, możliwość zapoznania się z projektem oraz pobrania dokumentów projektowych na stronie internetowej w standardzie WCAG 2.0, dostępność do projektu bez barier architektonicznych, możliwość uruchomienia mechanizmu racjonalnych usprawnień).

AKTUALNIE DO PROJEKTU NIE SĄ PROWADZONE JUŻ ŻADNE NABORY!

HARMONOGRAM REALIZACJI PROJEKTU

	I nabór dla 8 osób	II nabór dla 6 osób	III nabór dla 4 osób	IV nabór dla 16 osób	
REKRUTACJA	maj - czerwiec 2021 r.	czerwiec - lipiec 2021 r.	sierpień - październik 2021 r.	styczeń 2022 r. - nabór ciągły do wyczerpania liczby wolnych miejsc w 2022 r.	
Indywidualne poradnictwo zawodowe	maj - czerwiec 2021 r.	czerwiec - lipiec 2021 r.	sierpień październik 2021 r.	styczeń - luty 2022 r.	luty - maj 2022 r.
Podstawowe pośrednictwo pracy	maj-październik 2021 r.			styczeń-czerwiec 2022 r.	
Uzupełniające pośrednictwo pracy	sierpień 2021 r. – październik 2022 r.				
Prace interwencyjne (6-cio miesięczny okres dofinansowania) + 3 miesiące zatrudnienia- termin rozpoczęcia PI jest zależny od daty podpisania umowy o ich organizację.	lipiec 2021 r. - grudzień* 2021 r. + 3 miesiące	sierpień 2021 r. - styczeń* 2022 r. + 3 miesiące	październik 2021 r. - marzec*2022 r. + 3 miesiące	marzec 2022 r. - sierpień* 2022 r. + 3 miesiące	kwiecień 2022 r. - wrzesień* 2022 r. + 3 miesiące

* wskazane okresy trwania PI dla poszczególnych grup mogą ulec zmianie, ich czas trwania będzie zależny od daty podpisania umowy o ich organizację dla konkretnego uczestnika/uczestniczki

Fundusze Europejskie Wiedza Edukacja Rozwój | Rzeczpospolita Polska | Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny

Zakończenie realizacji projektu - podsumowanie

Realizacja projektu „Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy" zakończyła się 30 kwietnia 2023 r. Był on odpowiedzią na potrzeby osób młodych, które w wyniku negatywnych skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2 pozostawały poza rynkiem pracy. Projekt realizowany był od maja 2021 r. Grupą docelową projektu były osoby pomiędzy 18 a 29 rokiem życia, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii, albo znajdowały się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, m.in. były to osoby o niskich kwalifikacjach, z niepełnosprawnościami czy długotrwale bezrobotne. Wsparciem planowano objąć 36 osób (24 kobiety i 12 mężczyzn). Ostatecznie **do projektu zrekrutowano 68 osób (49 kobiet i 19 mężczyzn)**. Zgodnie z założeniami projektu nasi uczestnicy i uczestniczki podjęli/podjęły pracę w ramach zatrudnienia subsydiowanego – prac interwencyjnych. Poprzedzone to było kompleksowym wsparciem w postaci:

1. **Indywidualnego poradnictwa zawodowego** w ramach którego pod okiem doradcy zawodowego wzmocnili/wzmocniły oni/one samoocenę i motywację do działania, przygotowali/przygotowały CV oraz ćwiczyli/ćwiczyły umiejętności autoprezentacji. Dodatkowo zapoznani/zapoznane zostali/zostały z zagadnieniami z obszaru gender: stereotypami i procesami stereotypizacji, zjawiskami związanymi z dyskryminacją płci na rynku pracy oraz sposobami im przeciwdziałania. Tą formą pomocy objęliśmy 62 uczestników (44 kobiety i 18 mężczyzn).
2. **Indywidualnego pośrednictwa pracy** - proces poszukiwania miejsc zatrudnienia uwzględniał

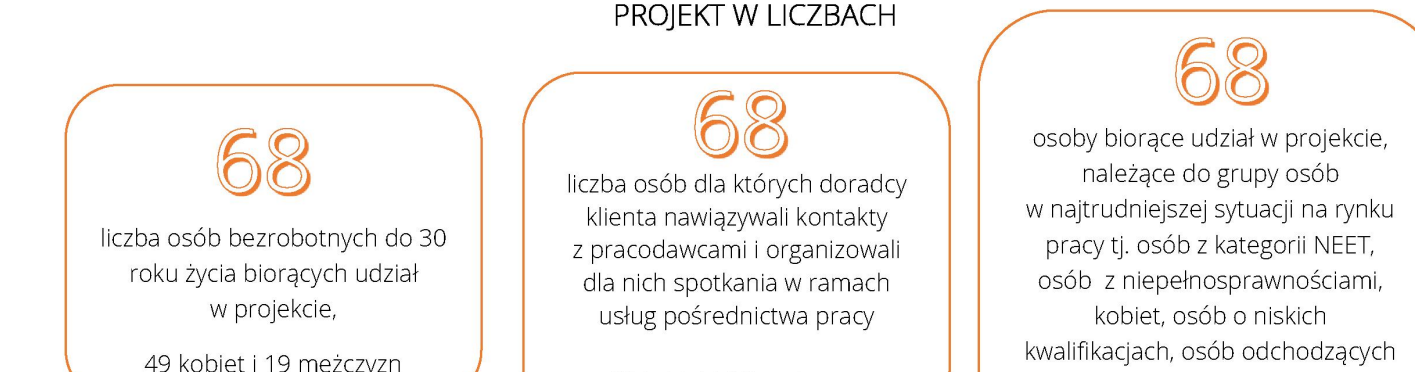
kwalifikacje i potencjał zawodowy naszych uczestników i uczestniczek i przebiegał w sposób wolny od stereotypów płci, zgodnie z ich indywidualnymi potrzebami kwalifikacjami i kompetencjami. Dla każdego /każdej z nich szukano pracodawcy, u którego mógł/mogła on/ona podjąć zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Aktywnym pośrednictwem pracy w całym okresie realizacji projektu objęto 68 osób (49 kobiet i 19 mężczyzn).

3. Zatrudnienia subsydiowanego – prac interwencyjnych, w ramach którego pracodawcy uzyskali wsparcie w postaci sześciomiesięcznego dofinansowania do kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. Takiego wsparcia udzielono 32 pracodawcom, a dzięki niemu mogli zatrudnić i utrzymać zatrudnienie 42 pracowników (31 kobiet i 11 mężczyzn). Nasi uczestnicy/uczestniczki po okresie dofinansowania kontynuowali zatrudnienie przynajmniej przez kolejne trzy miesiące finansowane ze środków własnych pracodawcy.

Przez cały okres realizacji projektu **zatrudnienie lub inną pracę zarobkową podjęło łącznie 52 uczestników (39 kobiet i 13 mężczyzn).** Na wynik ten składają się zarówno podjęcia pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego, jak i podjęcia pracy przed rozpoczęciem tej formy wsparcia. Indywidualna praca z uczestnikami/uczestniczkami w ramach poradnictwa zawodowego i aktywne pośrednictwo pracy były istotnymi czynnikami motywującymi do zmiany sytuacji zawodowej naszych uczestników i uczestniczki, co przyniosło rezultat w postaci prawie 100% efektywności zatrudnieniowej (w stosunku do 44% efektywności planowanej).

Projekt w liczbach:

1) 68– liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia biorących udział w projekcie, w tym 49 kobiet i 19 mężczyzn;
2) 68 – liczba osób (w tym 49 kobiet i 19 mężczyzn) dla których doradcy klienta nawiązywali kontakty z pracodawcami i organizowali dla nich spotkania w ramach usług pośrednictwa pracy;
3) 62 – liczba osób, które zmotywowaliśmy do działania, wzmocniliśmy ich samoocenę oraz wskazaliśmy im właściwe techniki poszukiwania zatrudnienia poprzez objęcie ich poradnictwem zawodowym (44 kobiety i 18 mężczyzn);
4) 53 - osoby zrekrutowane do projektu, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19 (39 kobiet i 13 mężczyzn);
5) 52 – liczba osób, które dzięki udziałowi w projekcie podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (39 kobiet i 13 mężczyzn).
6) 42 – uczestnicy i uczestniczki, którym pomogliśmy podjąć zatrudnienie na umowę o pracę z dofinansowaniem unijnym dla pracodawcy (31 kobiet i 11 mężczyzn);
7) 32 – liczba pracodawców, którym pomogliśmy w rekrutacji i wsparliśmy ich finansowo refundując część wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych uczestników i zatrudnione uczestniczki projektu.
8) 68 – liczba osób biorących udział w projekcie, należących do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób z kategorii NEET, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób odchodzących z rolnictwa, imigrantów i reemigrantów oraz osób długotrwale bezrobotnych (49 kobiet i 19 mężczyzn);



49 kobiet i 19 mężczyzn

z rolnictwa, imigrantów i reemigrantów oraz osób długotrwale bezrobotnych

49 kobiet i 19 mężczyzn

62

liczba osób, które zmotywowaliśmy do działania, wzmocniliśmy ich samoocenę oraz wskazaliśmy im właściwe techniki poszukiwania zatrudnienia poprzez objęcie ich poradnictwem zawodowym

44 kobiety i 18 mężczyzn

53

osoby zrekrutowane do projektu, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19

39 kobiet i 14 mężczyzn

52

liczba osób, które dzięki udziałowi w projekcie podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową

39 kobiet i 13 mężczyzn

42

liczba uczestników i uczestniczek, którym pomogliśmy podjąć zatrudnienie na umowę o pracę z dofinansowaniem unijnym dla pracodawcy

31 kobiet i 11 mężczyzn

32

liczba pracodawców, którym pomogliśmy w rekrutacji i wsparliśmy ich finansowo refundując części wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych/zatrudnione uczestników i uczestniczki projektu.

Załączniki

- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (pdf, 173 KB)
- Regulamin rekrutacji do projektu - ver. 24.08.2021 (pdf, 1168 KB)
- Załaczniki do regulaminu rekrutacji do projektu.zip (zip, 721 KB)
- Regulamin rekrutacji do projektu - pow. czcion. - ver. 24.08.2021 (pdf, 1469 KB)
- Załączniki do regulaminu rekrutacji do projektu - pow. czcion.zip (zip, 742 KB)
- Ulotka dla uczestników (pdf, 745 KB)
- Ulotka dla pracodawców (pdf, 657 KB)