Profesjonalna kadra II

Autor: Daniel Młodzianowski Data publikacji: 29.12.2014

W latach 2013-2014 Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował projekt „Profesjonalna kadra II", który był współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Realizacja niniejszego projektu przyczyniła się do wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w regionie, a tym samym pozwoliła osiągnąć odpowiedni poziom zatrudnienia doradców zawodowych (wymagany zapisami Rozporządzenia MPiPS w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy), tak aby realizowane przez nich usługi mogły być nacechowane indywidualizmem i adekwatnością wsparcia.

CELE PROJEKTU
Głównym celem projektu „Profesjonalna kadra II" było podniesienie poziomu skuteczności i jakości działań Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej oraz zrealizowanie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy w obszarze zatrudnienia doradców zawodowych.

Do jego osiągnięcia posłużyły cele szczegółowe, tj.:

Poprawa warunków świadczenia zindywidualizowanego, efektywnego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, a także realizacja standardu w zakresie stanu zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez sfinansowanie 5 etatów doradcy zawodowego w okresie styczeń 2013-grudzień 2014 oraz 1 etatu pośrednika pracy w okresie maj 2013-grudzień 2014.
Podniesienie umiejętności interpersonalnych i komunikacyjnych oraz wiedzy ogólnej niezbędnej do pracy w urzędzie 21 pracowników kluczowych poprzez objęcie ich szkoleniami grupowymi.

FORMY WSPARCIA

W ramach projektu wsparciem został objęty Urząd Pracy w obszarze jego zasobów ludzkich poprzez:

sfinansowanie zatrudnienia 6 pracowników (5 doradców zawodowych i 1 pośrednika pracy),
organizację szkoleń grupowych adresowanych do 21 pracowników kluczowych.

PRZEBIEG REALIZACJI PROJEKTU
W pierwszej fazie przeprowadzona została rekrutacja uczestników i uczestniczek projektu. Do projektu przystąpiło ostatecznie 21 pracowników kluczowych.

Główne wsparcie jakie otrzymał Powiatowy Urząd Pracy polegało na sfinansowaniu 5 etatów doradcy zawodowego oraz 1 etatu pośrednika pracy – było to zatem wsparcie w obszarze zasobów kadrowych urzędu. Dzięki niemu poprawie uległ współczynnik liczby doradców zawodowych oraz pośredników pracy przypadających na 1000 osób bezrobotnych, możliwym stało się również spełnienie minimalnego stanu zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych określonego w ramach tzw. standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy.

Oprócz finansowania zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych w ramach projektu zrealizowano również wsparcie merytoryczne w postaci szkoleń grupowych dla 21 pracowników kluczowych dąbrowskiego urzędu pracy.

Pierwsze szkolenie grupowe odbyło się w dniach 20-21 maja 2013 roku i wzięło w nim udział 20 pracowników kluczowych dąbrowskiego urzędu. Szkolenie niniejsze poświęcone było niezbędnym kompetencjom społeczno-psychologicznym pracowników PUP oraz umiejętności diagnozowania potrzeb klienta w zakresie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Drugie szkolenie grupowe odbyło się w dniach 16-18 września 2013 roku i wzięło w nim udział 21 pracowników kluczowych dąbrowskiego urzędu. Szkolenie niniejsze składało się z dwóch modułów. Pierwszy moduł o charakterze „miękkim" poświęcony był zagadnieniom asertywności i empatii w sytuacjach zawodowych i społecznych, zaś drugi moduł planowanym kierunkom zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Trzecie szkolenie grupowe odbyło się w dniach 24-25 lutego 2014 roku i wzięło w nim udział 19 pracowników kluczowych dąbrowskiego urzędu. Szkolenie niniejsze poświęcone było tematyce projektowanych zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Czwarte szkolenie grupowe odbyło się w dniach 27-30 października 2014 roku i wzięło w nim udział 20 pracowników kluczowych dąbrowskiego urzędu. Szkolenie niniejsze poświęcone było tematyce aktualnych, prawnych i praktycznych problemów przy realizacji usług i instrumentów rynku pracy.

Realizacja projektu "Profesjonalan kadra II" zakończona została 31 gudnia 2014 roku. Założenia projektu zostały zrealizowane, a cel główny został osiągnięty.