

Profesjonalna kadra

Autor: Daniel Młodzianowski Data publikacji: 01.03.2013

W 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej realizował projekt „Profesjonalna kadra”, który był współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Realizacja niniejszego projektu przyczyniła się do wzmocnienia i rozwoju publicznych służb zatrudnienia w regionie, a tym samym pozwoliła osiągnąć odpowiedni poziom zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych (wymagany zapisami Rozporządzenia MPiPS w sprawie szczegółowych warunków prowadzenia przez publiczne służby zatrudnienia usług rynku pracy), tak aby realizowane przez nich usługi mogły być nacechowane indywidualizmem i adekwatnością wsparcia.

GRUPA DOCELOWA I CEL PROJEKTU

Głównym celem projektu „Profesjonalna kadra” było podniesienie poziomu skuteczności i jakości działań Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej oraz zrealizowanie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy w obszarze zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych.

Do jego osiągnięcia posłużyły cele szczegółowe, tj.:

1. Poprawa warunków świadczenia zindywidualizowanego, efektywnego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, a także realizacja standardu w zakresie stanu zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych poprzez sfinansowanie 3 etatów pośredników pracy i 5 etatów doradcy zawodowego w 2012 r.
 2. Podniesienie wiedzy specjalistycznej 20 pracowników kluczowych poprzez objęcie ich szkoleniami indywidualnymi w 2012 roku.
 3. Podniesienie umiejętności interpersonalnych i komunikacyjnych oraz wiedzy ogólnej niezbędnej do pracy w urzędzie 20 pracowników kluczowych poprzez objęcie ich szkoleniem grupowym.
-

FORMY WSPARCIA

W ramach projektu wsparciem został objęty Urząd Pracy w obszarze jego zasobów ludzkich poprzez:

- sfinansowanie zatrudnienia 8 pracowników (3 pośredników pracy i 5 doradców zawodowych),

- organizację szkoleń grupowych i indywidualnych adresowanych do 26 pracowników kluczowych.

PRZEBIEG REALIZACJI PROJEKTU

W pierwszej fazie realizacji projektu (styczeń 2012 r.) przeprowadzono nabór otwarty na wolne stanowiska urzędnicze: pośrednika pracy i doradcy zawodowego.

W ramach przeprowadzonego postępowania rekrutacyjnego wyłonieni zostali kandydaci, którzy zatrudnieni zostali na stanowiskach doradcy zawodowego (5 etatów) i pośrednika pracy (2 etaty). Ich zatrudnienie finansowane było ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Poddziałania 6.1.2 wspierającego powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Oprócz finansowania zatrudnienia pośredników pracy i doradców zawodowych w ramach projektu zrealizowano również wsparcie merytoryczne w postaci szkoleń indywidualnych i grupowych dla 26 pracowników kluczowych dąbrowskiego urzędu pracy.