

„Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej”

Autor: Katarzyna Zuziak Data publikacji: 20.06.2023



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej pozyskał ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 dofinansowanie z budżetu Unii Europejskiej na realizację projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej”.

Cel projektu i adresaci:

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia **225 osób bezrobotnych (135 kobiet i 90 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej**, zamieszkujących na terenie woj. śląskiego, w szczególności:

- a) osób młodych (osoby w wieku 18-29 lat), w tym w szczególności: • osób z grupy NEET, • osób samotnie wychowujących dzieci, • osób opuszczających pieczę zastępczą, • osób pochodzenia migranckiego,
- b) znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: • kobiet, • osób w wieku 50 lat i więcej, • osób z niepełnosprawnościami, • osób długotrwale bezrobotnych, • osób o niskich kwalifikacjach.

Okres realizacji: 01.01.2023 r. - 31.12.2024 r.

Formy wsparcia:

W pierwszej kolejności w ramach projektu zidentyfikujemy potrzeby uczestnika/uczestniczki projektu, w tym m.in. poprzez zdiagnozowanie potrzeb szkoleniowych i możliwości doskonalenia zawodowego oraz **opracujemy lub zaktualizujemy im Indywidualny Plan Działania.**

Na podstawie przeprowadzonej analizy/diagnozy **zaproponujemy jedną z dwóch ścieżek wsparcia:**

Ścieżkę stażową, w ramach której planujemy realizować następujące formy pomocy:

1. Pośrednictwo pracy
2. Staż 3 lub 6 miesięczny
3. Indywidualne poradnictwo zawodowe po stażu w przypadku niepodjęcia zatrudnienia bezpośrednio po stażu - wyłącznie dla osób do 30 r.ż. i/lub długotrwale bezrobotnych przygotowujące do poszukiwania zatrudnienia.
4. Trzymiesięczne pośrednictwo pracy po stażu

Ścieżkę dotacyjną, w ramach której planujemy realizować następujące formy pomocy:

1. Poradnictwo zawodowe.
2. Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej.

Najważniejsze rezultaty:

Planujemy, że w wyniku realizacji projektu minimum 151 uczestników/uczestniczek naszego projektu

(91 kobiet i 60 mężczyzn) podejmie zatrudnienie lub założy własną firmę. Dodatkowo założyliśmy, że minimum 64 uczestników/uczestniczek zostanie objętych wsparciem w zakresie umiejętności cyfrowych, a 42 uczestników/uczestniczek w zakresie umiejętności zielonych.

Wartość projektu to **6 222 195,94 zł**, w tym wysokość wkładu Funduszy Europejskich to 5 288 866,55 zł.

Priorytety wsparcia:

Wsparcie ze środków unijnych w ramach regionalnego programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 powinno koncentrować się na czterech obszarach:

- umiejętnościach lub kompetencjach cyfrowych[1],
- umiejętnościach niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki[2],
- umiejętnościach niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji[3],
- umiejętnościach niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.

Informacje o projekcie znajdziesz także na facebook.com/pupdg/.

[#FunduszeEuropejskie](#), [#FunduszeUE](#)

Opis realizowanych działań:

Ścieżka stażowa:

1. Pośrednictwo pracy przed stażem

Ścieżka stażowa rozpocznie się od pośrednictwa pracy, w ramach którego osobom uczestniczącym w projekcie przedstawimy propozycję stażu zgodną z ich kwalifikacjami i kompetencjami. W przypadku osób do 30 roku życia przystąpienie do tej formy wsparcia poprzedzone zostanie oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby ich uzupełnieniem. Pośrednictwem pracy zostanie objętych 113 uczestników/uczestniczek projektu.

2. Staż

Ta forma pomocy pozwoli osobom uczestniczącym w projekcie nabyć lub zaktualizować doświadczenie zawodowe oraz praktyczne kompetencje w miejscu pracy. W zależności od ich sytuacji zawodowej, w tym czasu pozostawania bez zatrudnienia, doświadczenia, kwalifikacji oraz stanowiska i programu stażu, staż będzie 3 lub 6 miesięczny, przy czym dla osób długotrwale bezrobotnych będzie realizowany w dłuższym wariantcie.

Stáže będziemy realizować od VII 2023 r. do XI 2024 r. Zostanie nimi objętych 113 uczestników /uczestniczek projektu. Nabór będzie prowadzony w trybie ciągłym, zaplanowano, że w 2023 r. staż rozpocznie 68 os., a w 2024 r. 45 os. Stanowiska stażowe będziemy dobierać w oparciu o zdiagnozowane oczekiwania zawodowe, wykształcenie i kwalifikacje uczestników/uczestniczek projektu bez stereotypów dotyczących płci. Preferowane będą wnioski o zorganizowanie stażu, które przyczyniać się będą do zdobycia przez stażystę umiejętności/kompetencji, w szczególności: cyfrowych, niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki, istotnych dla regionalnych/lokalnych specjalizacji, związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi. Za okres odbywania stażu przysługiwać będzie stypendium stażowe. Dodatkowo przewidujemy zwrot koszyków przejazdu na staż oraz refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 6 r.ż. lub dzieckiem niepełnosprawnym do 7 r.ż. lub osobą zależną.

3. Poradnictwo zawodowe

To dodatkowa forma pomocy adresowana do osób do 30 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych, którym nie uda się podjąć zatrudnienia bezpośrednio po stażu.

Udzielimy jej w formie indywidualnej porady zawodowej, w wymiarze średnio 1 godziny na osobę.

Dzięki temu wzmocnimy ich samoocenę, motywację do działania, pomożemy przygotować profesjonalne CV, podniesiemy umiejętności autoprezentacji i technik poszukiwania zatrudnienia, a dodatkowo zwiększymy świadomość zagadnień związanych z równością kobiet i mężczyzn na rynku pracy.

4. Pośrednictwo pracy po stażu

To forma pomocy adresowana do wszystkich uczestników/uczestniczek projektu, którym nie uda się podjąć zatrudnienia bezpośrednio po stażu. W jej ramach będziemy proponować oferty pracy uwzględniające kwalifikacje oraz oczekiwania zawodowe uczestników/uczestniczek sprofilowane w ramach IPD. Pośrednictwo pracy będzie realizowane przez 3 miesiące od daty zakończenia stażu, a w przypadku osób do 30 r.ż. i/lub długotrwale bezrobotnych, które po stażu zostaną objęte poradnictwem zawodowym, przez 3 miesiące od daty tego poradnictwa.

Ścieżka dotacyjna:

1. Poradnictwo zawodowe

Jest to pierwsza forma wsparcia w ramach ścieżki dotacyjnej, którą zaplanowaliśmy dla osób zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej. W przypadku osób do 30 r.ż. przystąpienie do tej formy wsparcia poprzedzone zostanie oceną umiejętności cyfrowych oraz w razie potrzeby ich uzupełnieniem. Poradnictwo zawodowe udzielane będzie w formie indywidualnej informacji o warunkach podejmowania działalności gospodarczej, dzięki czemu uczestnik/uczestniczka uzyska wiedzę m.in. o procedurach postępowania przy podejmowaniu działalności gospodarczej i wzorach dokumentów obowiązujących przy jej rejestracji, nadaniu numeru REGON, zgłoszeniu do ZUS czy założeniu rachunku bankowego. Działanie będzie realizowane dla 112 uczestników/uczestniczek projektu. Realizacja tej formy wyposaży osoby uczestniczące w projekcie w praktyczną wiedzę i wskazówki jak radzić sobie w nowej sytuacji, związanej z prowadzeniem własnej działalności gospodarczej. Działanie to będzie realizowane w okresie VII 2023 – XII 2024.

2. Dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej

Odpowiedzią na potrzeby związane z urzeczywistnieniem pomysłu na własny biznes, w sytuacji braku wystarczających środków na ten cel jest wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zaplanowaliśmy dotacje dla 112 osób uczestniczących w projekcie.

Planujemy, że działanie będzie realizowane w ramach 5 naborów:

- 2 naborów w roku 2023 (w okresie VI-VII 2023 r. dla 28 osób, IX-X 2023 r. dla 36 osób). Łącznie dla 64 osób,
- 3 naborów w roku 2024 (w okresie II-III 2024 r. dla 16 osób, V-VI 2024 r. dla 16 osób i IX-X 2024 r. dla 16 osób). Łącznie dla 48 osób.

Zapraszamy do udziału w projekcie!

Aktualnie trwające nabory:

Nabór Wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

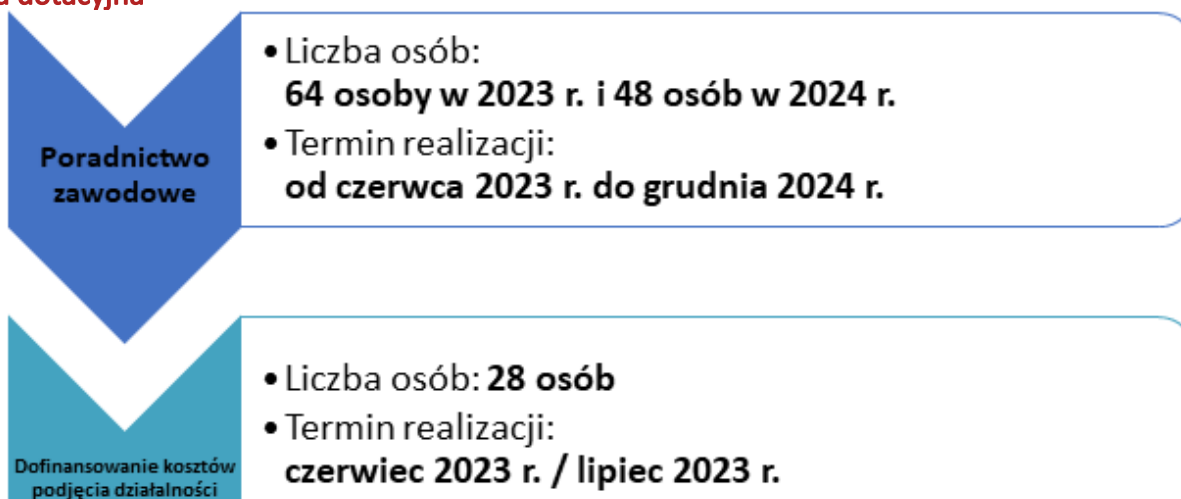
Nabór uczestników lub uczestniczek do projektu na staże

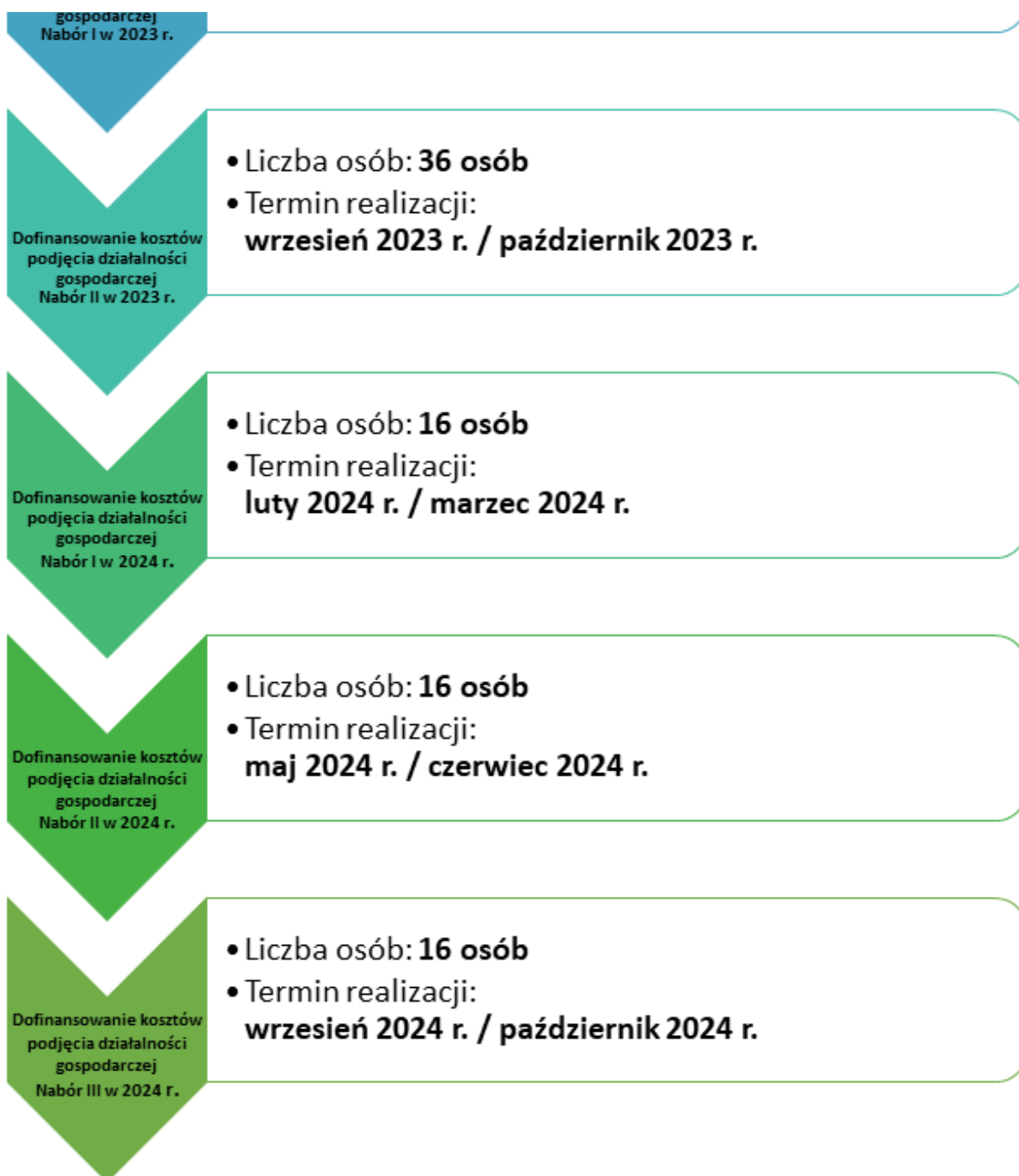
Harmonogram realizacji form wsparcia w projekcie:

Ścieżka stażowa



Ścieżka dotacyjna





[1] **Umiejętności lub kompetencje cyfrowe** – harmonijna kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym i pracy technologie cyfrowe. Kompetencje cyfrowe określono w Ramie DigComp.

[2] **Umiejętności zielone** - umiejętności o charakterze zawodowym lub ogólnym, niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, czyli takiej, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.

[3] **Umiejętności niezbędne z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji** - należy przez to rozumieć umiejętności w zawodach deficytowych wskazanych w aktualnym Barometrze zawodów dla Dąbrowy Górniczej lub dla województwa śląskiego.

Załączniki

Ankieta zgłoszeniowa FESL - obowiązująca od 08.01.2024 r. (pdf, 402 KB)

Zasady rekrutacji do projektu FESL - 08.01.2024 r. (pdf, 380 KB)

Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu (edytowalny) - FESL (pdf, 414 KB)

Wniosek o zgodę na zmianowość- FESL (pdf, 54 KB)

BAROMETR_ZAWODOW miasto_Dabrowa_Gornicza_2023.pdf (pdf, 199 KB)

[Barometr zawodów dla Dąbrowy Górniczej na 2024 r. \(pdf, 157 KB\)](#)
[BAROMETR ZAWODOW śląskie woj..pdf \(pdf, 162 KB\)](#)
[Barometr zawodów woj. śląskie 2024 r. \(pdf, 250 KB\)](#)
[DigComp2.2_TEXT_pl_.pdf \(pdf, 3527 KB\)](#)
[Wykaz przykładowych umiejętności zielonych opracowany przez KE w ramach klasyfikacji ESCO \(xlsx, 99 KB\)](#)
[Wniosek o udzielenie dni wolnych stażyscie - FESL \(pdf, 79 KB\)](#)
[Lista obecności 2023 r. - FESL \(pdf, 92 KB\)](#)
[FESL - Lista obecności 2024 r. \(pdf, 92 KB\)](#)
[FESL - Formularz sprawozdania ze stażu \(pdf, 77 KB\)](#)
[FESL - Formularz opinii ze stażu \(pdf, 85 KB\)](#)
[Wniosek o zawarcie umowy o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną FESL \(pdf, 172 KB\)](#)
[Wniosek o wypłatę refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną FESL \(pdf, 79 KB\)](#)
[Regulamin zwrotu kosztów przejazdu FESL - obowiązuje od 14.12.2023 r. \(pdf, 331 KB\)](#)
[Zał. 1 Wniosek o zwrot kosztów przejazdu FESL - obowiązuje od 14.12.2023 r. \(pdf, 218 KB\)](#)
[logotyp FESL.jpg \(jpg, 845 KB\)](#)
[Załącznik do umowy dotacyjnej - Opis na profilu w mediach społecznościowych i stronie internetowej \(docx, 53 KB\)](#)
[Zał. 2 Wniosek o zwrot kosztów przejazdu własnym-użyczonym środkiem transportu FESL - obowiązuje od 14.12.2023 r. \(pdf, 384 KB\)](#)
[Zał. 3 Zestawienie kosztów jednorazowych FESL - obowiązuje od 14.12.2023 r. \(pdf, 482 KB\)](#)
[Plakat projektu A3- obowiązujący do 11.03.2024 r. \(pdf, 379 KB\)](#)
[Plakat projektu A3- obowiązujący od 12.03.2024 r. \(pdf, 377 KB\)](#)
[logotypy projektowe FE SL.zip \(zip, 4257 KB\)](#)
[Naklejka FE SL - projekt współfinansowany z UE.pdf \(pdf, 40 KB\)](#)