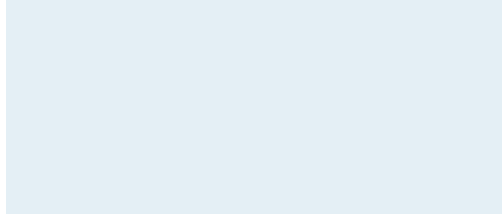


Informacja dla pracodawców zainteresowanych uzyskaniem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Autor: Daniel Młodzianowski Data publikacji: 09.01.2015



Pracodawców zainteresowanych uzyskaniem wsparcia na kształcenie ustawiczne osób pracujących powyżej 45 roku życia Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej zaprasza do składania wniosków. Informację na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego można uzyskać pod numerem telefonu 32 262-37-39 wew. 206, 211.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na finansowanie:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Pracodawca może uzyskać środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Środki z KFS na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego przyznane są pracodawcy na podstawie umowy i stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.

W 2015 roku Rada Rynku wskazała, jako priorytetowe, następujące branże/grupy pracowników, które będą wspierane ze środków Krajowego Funduszu Społecznego:

- 1) branże/zawody, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników, w tym w szczególności:
 - branża transportowa w zawodach: kierowca ciężarówek, maszyniści kolejni PKP (CARGO),
 - branża usług opiekuńczych;
- 2) branże/przedsiębiorstwa restrukturyzowane, np. branża górnictwa węglowego,
- 3) pracownicy, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.