

Nabór kandydatów do służby w Placówkach Straży Granicznej

Autor: Marcin Chudy Data publikacji: 17.11.2015

Uprzejmie informujemy, że Śląsko-Małopolski Oddział Straży Granicznej prowadzi rekrutację kandydatów do służby. Na początku 2016 roku planuje przyjąć w swoje szeregi do 25 osób m.in. w Placówkach Straży Granicznej w: Krakowie-Balicach oraz Katowicach-Pyrzowicach.

Służbę w Straży Granicznej może pełnić osoba:

- posiadająca wyłącznie obywatelstwo polskie,
- o nieposzlakowanej opinii,
- niekarana za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe,
- korzystająca z pełni praw publicznych,
- posiadająca co najmniej średnie wykształcenie,
- posiadająca zdolność psychiczną i fizyczną do służby,
- gotowa podporządkować się szczególnej dyscyplinie,
- dająca rękojmię zachowania tajemnicy,
- posiadająca uregulowany stosunek do służby wojskowej,
- która w dniu przyjęcia do służby nie przekroczyła wieku 35 lat,
- która podda się procedurze kwalifikacyjnej i zda egzamin w jednym z ośrodków szkolenia Straży Granicznej.

Osoby zainteresowane proszone są o składanie ofert **osobiście od poniedziałku do piątku w okresie trwania rekrutacji.**

Informacja o terminie zakończenia przyjmowania ofert będzie udostępniona na stronie internetowej www.sm.strazgraniczna.pl

*Sekcja Organizacji i Naboru
Wydziału Kadr i Szkolenia
Śląsko-Małopolskiego Oddziału Straży Granicznej
ul. Dąbrowskiego 2
47-400 Racibórz*

Oferta powinna zawierać:

- podanie o przyjęcie do służby w Straży Granicznej ze wskazaniem Placówki, w której kandydat zamierza pełnić służbę (kierowane do Komendanta Śląsko-Małopolskiego Oddziału Straży Granicznej);
- wypełniony kwestionariusz osobowy (druk można pobrać na stronie internetowej www.sm.strazgraniczna.pl w zakładce: *Praca w ŚMOSG*);
- dwie aktualne fotografie kolorowe w formacie wymaganym do dowodu osobistego;

KSEROKOPIE następujących dokumentów:

- dowodu osobistego;
- książeczki wojskowej, o ile kandydat jest objęty ewidencją wojskową (wszystkie strony z dokonanymi wpisami);
- świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby;

- aktualnego zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego – **w przypadku kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa** upoważniające do dostępu do informacji niejawnych;
- dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne;
- odpisu skróconego aktu urodzenia kandydata;
- odpisu skróconego aktu małżeństwa kandydata, o ile dotyczy to kandydata;
- paszportu o ile kandydat/ka go posiada (wszystkie strony z wpisami);

Ponadto kandydat składając podanie winien przedłożyć do wglądu:

- oryginały dokumentów wymienionych powyżej,
- posiadane aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych i zaświadczenie o odbyciu przeszkolenia z zakresu ochrony informacji niejawnych (**dotyczy tylko osób posiadających już takie dokumenty**),
- akt mianowania na ostatni stopień wraz z podstawą prawną (dotyczy tylko osób pełniących służbę w innych formacjach),

Kandydat może także przedłożyć dokumenty potwierdzające jego dodatkowe umiejętności osiągnięcia zawodowe lub naukowe oraz opinie polecające.

Postępowanie kwalifikacyjne wobec kandydatów do służby w Straży Granicznej prowadzone jest zgodnie z rozporządzeniem MSWiA z dnia 10 lutego 2006 r. w sprawie przeprowadzania postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej /Dz. U. z 2006 r. nr 23, poz. 175 wraz z późniejszymi zmianami/ .

Nabór do służby w Straży Granicznej odbywa się w II etapach:

I etap postępowania – przeprowadzany w Śląsko-Małopolskim Oddziale Straży Granicznej w Raciborzu – składa się z:

- przyjęcia pisemnego podania o przyjęcie do służby w SG wraz z pozostałymi dokumentami;
- przeglądu i sprawdzenia kompletności dokumentów;
- wstępnej rozmowy kwalifikacyjnej;
- sprawdzenia w ewidencjach, rejestrach i kartotekach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym;
- przeprowadzenie testów psychologicznych określających predyspozycje intelektualne i osobowościowe kandydata;
- przeprowadzenie badań psychofizjologicznych (w Komendzie Głównej SG);
- przeprowadzenie postępowania sprawdzającego w zakresie dostępu do informacji niejawnych;

II etap postępowania – przeprowadzany w jednym z ośrodków szkolenia Straży Granicznej (COS SG Koszalin lub CS SG Kętrzyn) – składa się z:

- testów pisemnych obejmujących:
 - a) test z wiedzy ogólnej,
 - b) test ze znajomości wybranego języka obcego (angielskiego, niemieckiego, rosyjskiego, francuskiego lub ukraińskiego);
- testu sprawności fizycznej;
- rozmowy kwalifikacyjnej;

Po zakończeniu II etapu postępowania następuje ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej kandydata do służby przez komisję lekarską.

Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr tel. **32/414-42-74, 414-43-78** lub **4144129** oraz na stronie internetowej www.strazgraniczna.pl