Zmiana zasad ubiegania się o kolejne transze dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19

Autor: Agnieszka Lewandowska-Bączek Data publikacji: 25.06.2020

Zmiana zasad ubiegania się o kolejne transze dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń oraz składek na ubezpieczenia społeczne pracowników w ramach Tarczy antykryzysowej COVID-19

Uprzejmie informujemy, że w związku z wejściem z dniem 24.06.2020 r. w życie tzw. Tarczy 4.0, tj. ustawy z dnia 19 czerwca 2020 roku o dopłatach do oprocentowania kredytów bankowych udzielanych przedsiębiorcom dotkniętym skutkami COVID-19 oraz o uproszczonym postępowaniu o zatwierdzenie układu w związku z wystąpieniem COVID-19, **zmianie uległy zasady ubiegania się o kolejne transze dofinansowania do wynagrodzeń pracowników.**

Dotychczas każdy przedsiębiorca lub organizacja pozarządowa musieli złożyć oświadczenie o zatrudnianiu (załącznik nr 2 do umowy) wg stanu zatrudnienia na koniec danego miesiąca wraz z tzw. kalkulatorem (zestawieniem pracowników i faktycznie poniesionych kosztów wynagrodzeń w danym miesiącu).

Obecnie, w przypadku **jeśli w danym miesiącu**, za który ma zostać wypłacona kolejna transza dofinansowania, **nie wystąpią okoliczności mające wpływ na wysokość wynagrodzeń pracowników**, tzn. będą one w takiej wysokości jak w kalkulatorze złożonym za pierwszy miesiąc do wniosku o dofinansowanie, wówczas **nie ma obowiązku składania do Powiatowego Urzędu Pracy żadnych dokumentów**, a wypłaty kolejnej transzy Urząd Pracy dokona na podstawie danych z kalkulatora złożonego wraz z wnioskiem o dofinansowanie.

Natomiast w przypadku, **jeśli w danym miesiącu**, za który ma zostać wypłacona kolejna transza dofinansowania, **nastąpi zmiana danych w zakresie stanu zatrudnienia lub wysokości wynagrodzenia, przedsiębiorca lub organizacja pozarządowa są zobowiązani poinformować o niej Powiatowy Urząd Pracy w formie oświadczenia (ze wskazaniem jaki będzie koszt wynagrodzenia w danym miesiącu osoby, której zmiana dotyczy), w terminie 7 dni roboczych od dnia uzyskania informacji o jej wystąpieniu**.

UWAGA: W celu całościowego wskazania faktycznie poniesionych w danym miesiącu kosztów wynagrodzeń a tym samym prawidłowego wyliczenia przysługującej za dany miesiąc kwoty dofinansowania, do ww. oświadczenia należy dołączyć zaktualizowany kalkulator, tj. Wykaz pracowników stanowiący Załącznik nr 2 do Wniosku z podaniem faktycznie poniesionych kosztów wynagrodzeń za dany miesiąc.