

Ogłaszamy nabór Wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus z puli na 2024 rok

Autor: Katarzyna Zuziak Data publikacji: 14.12.2023



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie

Złóż wniosek ze wskazanym przez siebie kandydatem/kandydatką i zwiększ swoje szanse na jego realizację !

Nabór jest prowadzony w ramach projektu „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach regionalnego programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027.

Kiedy?

Prowadzimy go w trybie ciągłym do wyczerpania puli dostępnych miejsc stażowych w projekcie. Informacja o jego zakończeniu zostanie zamieszczona na stronie internetowej urzędu <http://dabrowagornicza.praca.gov.pl> w „Aktualnościach” oraz na tablicach ogłoszeniowych poświęconych projektowi znajdujących się na parterze przy schodach głównych oraz obok pokoju nr 4.

Jednocześnie informujemy, że zakończyliśmy nabór na staże z puli środków na 2023 r.

Zainwestuj w nowe zasoby ludzkie!

Na co?

W ramach naboru możesz złożyć Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu. Staż to nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną. Za okres odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium finansowane ze środków projektu w wysokości 120% zasiłku, tj. **1 790,30 zł**, a organizator stażu nie ponosi żadnych kosztów.

Jaki jest okres stażu?

Możesz zorganizować 3 lub 6 miesięczny staż.

Dla kogo możesz zorganizować staż?

Dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej, zamieszkujących na terenie województwa śląskiego w rozumieniu Kodeksu Cywilnego, w szczególności:

- osób młodych (osób w wieku 18-29 lat), w tym w szczególności: • osób z grupy NEET, • osób samotnie wychowujących dzieci, • osób opuszczających pieczę zastępczą, • osób pochodzenia migranckiego,
- znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.: • kobiet, • osób wieku 50 lat i więcej, • osób z niepełnosprawnościami • osób długotrwale bezrobotnych, • osób o niskich kwalifikacjach.

Dla ilu osób?

W 2024 r. planujemy sfinansować w ramach projektu staże dla 40 osób bezrobotnych.

Jakie dokumenty musisz złożyć?

Wystarczy, że złożysz Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, który możesz pobrać pod treścią tego ogłoszenia. W wersji papierowej dostępny jest on w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w pokoju nr 23 lub 30. **Złóż wniosek ze wskazanym przez siebie kandydatem /kandydatką i zwiększ swoje szanse na jego realizację.**

Priorytety wsparcia:

Wsparcie ze środków unijnych w ramach regionalnego programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 powinno koncentrować się na czterech obszarach:

- umiejętnościach lub kompetencjach cyfrowych^[1],
- umiejętnościach niezbędnych do podjęcia pracy w sektorze zielonej gospodarki^[2],
- umiejętnościach niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji^[3],
- umiejętnościach niezbędnych w zawodach związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi.

Dlatego też oceniając Twój wniosek będziemy uwzględniać pozytywny wpływ stażu, który zaprezentujesz nam we wniosku, na rozwój i doskonalenie umiejętności osoby bezrobotnej skierowanej na staż w powyższych obszarach.

Definicje umiejętności cyfrowych i zielonych znajdziesz w przypisach pod ogłoszeniem o naborze. Są to stosunkowo szerokie pojęcia, więc zastanów się dobrze i na spokojnie, czy aby na pewno nie masz nic do napisania w tych obszarach wniosku. Warto nie zbagatelizować tych obszarów opisowych wniosku, gdyż w trakcie oceny wniosków stażowych będziemy preferować te, z których wynika, że staż będzie miał pozytywny wpływ na rozwój tych umiejętności.

W przypadku umiejętności cyfrowych będziemy oceniać czy staż przyczyni się do rozwoju umiejętności cyfrowych stażysty w minimum 3 z 5 głównych obszarów wskazanych w ramie DigComp, tj.: 1) informacja i dane, 2) komunikacja i współpraca, 3) tworzenie treści cyfrowych, 4) bezpieczeństwo cyfrowe, 5) rozwiązywanie problemów cyfrowych. Rekomenduje się, aby uzasadnienie miało co najmniej kilka zdań wzajemnie i logicznie ze sobą powiązanych, tj. wskazujących zależności przyczynowo-skutkowe. Samo wymienienie np. programów po przecinku, bez omówienia jakie umiejętności cyfrowe będzie nabywać osoba odbywająca staż w związku z ich obsługą, dlaczego i w jaki sposób, należy uznać za niewystarczające.

W tym kontekście zachęcamy również do skorzystania z bezpłatnego narzędzia opracowanego wspólnie przez Polski Fundusz Rozwoju oraz Fundację Digital Poland, mającego na celu wsparcie organizacji w transformacji cyfrowej. Test umożliwia poznanie mocnych i słabych stron swojej organizacji oraz zwiększenie świadomości dotyczącej czynników wpływających na cyfryzację przedsiębiorstwa. Jest on dostępny tutaj [test dojrzałości cyfrowej](#)

W przypadku umiejętności zielonych będziemy oceniać, czy branża, w której działasz oparta jest na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność. Jeśli nie, oceniać będziemy czy w Twoim przedsiębiorstwie rozwijane jest/będzie tzw. zarządzanie środowiskowe lub staż będzie miał pozytywny wpływ na rozwój co najmniej 5 umiejętności zielonych stażysty wskazanych w Wykazie przykładowych umiejętności zielonych opracowanym przez Komisję Europejską w ramach klasyfikacji ESCO. Rekomenduje się, aby uzasadnienie miało co najmniej kilka zdań wzajemnie i logicznie ze sobą powiązanych, tj. wskazujących zależności przyczynowo-skutkowe. Samo wymienienie umiejętności zielonych (spośród wskazanych w Wykazie przykładowych umiejętności zielonych opracowanym przez Komisję Europejską w ramach klasyfikacji ESCO) bez omówienia dlaczego i w jaki sposób osoba odbywająca staż będzie je nabywać i wykorzystywać w praktyce, należy uznać za niewystarczające. Z opisu musi wynikać również, czy branża w której działasz należy do sektora zielonej gospodarki i/lub stosowane będzie zarządzanie środowiskowe w Twoim przedsiębiorstwie – jeśli tak, to dlaczego i w jaki sposób.

W przypadku umiejętności niezbędnych z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji, na potrzeby tego naboru, rozumiemy przez nie zawody deficytowe wskazane w Barometrze zawodów dla Dąbrowy Górniczej lub Barometrze zawodów dla województwa śląskiego na 2024 r.

Aktualną wersję ramy DigComp, Wykaz przykładowych umiejętności zielonych opracowanych przez Komisję Europejską w ramach klasyfikacji ESCO oraz Barometr zawodów dla Dąbrowy Górniczej i województwa śląskiego możesz pobrać pod treścią ogłoszenia o naborze.

W jaki sposób możesz złożyć wniosek?

Wniosek możesz złożyć:

- **elektronicznie** przez platformę praca.gov.pl lub ePUAP (złożenie wniosku w postaci elektronicznej musi zostać opatrzone kwalifikowalnym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym). W przypadku składania wniosku przez platformę praca.gov.pl należy wybrać usługę Wnioski o usługi i świadczenia z Urzędu Wnioski pozostałe Pismo do urzędu, wówczas Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu należy załączyć do pisma, <https://www.praca.gov.pl/eurzad/index.eup#/inneSprawy/wyborUrzedu?dest=EURZAD>

Wniosek możesz przesłać również e-mailem w formie podpisanych podpisem kwalifikowanym lub profilem zaufanym dokumentów na adres kada@praca.gov.pl. Rekomendujemy, aby dokumenty te wysłać w spakowanym pliku zabezpieczonym hasłem. Hasło prześlij w oddzielnej korespondencji e-mailem na adres akrzychstzon@pup-dg.pl lub kniemiec@pup-dg.pl.

Ze względów bezpieczeństwa danych osobowych preferujemy przysyłanie wniosków za pośrednictwem platformy praca.gov.pl lub ePUAP.

- **osobiście** w Kancelarii w godzinach pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej, który czynny jest w poniedziałek, wtorek i czwartek w godz. 7.30-15.30, w środę w godz. 7.30-17.00, w piątek w godz. 7.30-14.00.

- **za pośrednictwem poczty** na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej, ul. Jana III Sobieskiego 12, 41-300 Dąbrowa Górnicza.

Dane kontaktowe:

Szczegółowe informacje uzyskasz:

- pod numerami tel. 32 262 37 39 lub 32 262 29 39 wew. 226 lub 786 863 298,
- w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w pokoju nr 30.
- mailowo: akrzychstzon@pup-dg.pl, kniemiec@pup-dg.pl

Korzystając z ww. kanałów komunikacji możesz zgłosić również specjalne potrzeby w zakresie dostępności.

Dodatkowe informacje o dostępności:

W bezpośrednim sąsiedztwie budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej (od strony wejścia głównego) znajduje się oznakowany parking z dwoma miejscami postojowymi dla osób z niepełnosprawnościami.

Szczegółowe informacje na temat dostępności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej znajdują się w Deklaracji dostępności do pobrania pod linkiem <https://dabrowagornicza.praca.gov.pl/deklaracja-dostepnosc>

Pozostałe informacje:

Nabór prowadzony jest w sposób otwarty, z zachowaniem zasad równościowych, w tym zasady równości szans kobiet i mężczyzn oraz standardów dostępności. Wyrazem tego jest:

- zagwarantowanie minimalnej liczby miejsc w projekcie dla kobiet na poziomie większym od ich reprezentacji statystycznej w ogóle osób bezrobotnych (tj. 60% w projekcie - 52% na poziomie całej grupy docelowej)
- w fazie opracowania/aktualizacji Indywidualnego Planu Działania indywidualne podejście do każdej osoby i otwarty, niestereotypowy sposób projektowania

i planowania kariery zawodowej, pozwalający na wyzbycie się złych nawyków, przyzwyczajzeń i ograniczeń mentalnych związanych z postrzeganiem płci na rynku pracy co pozwoli ograniczać barierę stereotypów,

- w fazie pośrednictwa pracy – poszukiwania organizatorów staży: niestereotypowy dobór miejsc odbywania stażu, bez szufladkowania, zgodnie z faktycznymi kwalifikacjami i preferencjami osób bezrobotnych; dodatkowo pośrednicy pracy w swoich kontaktach z pracodawcami będą prowadzić działania edukacyjne, zmieniające postawy pracodawców, ograniczające ich ewentualne obawy związane z zatrudnieniem kobiet na stanowiskach powszechnie uważanych za męskie i na odwrót – ograniczanie segregacji poziomej,
- w fazie staży – poprzez odbywanie ich na stanowiskach zgodnych z posiadanymi kwalifikacjami i faktycznymi preferencjami oraz zapewnienie możliwości ubiegania się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem (zarówno kobietom, jak również mężczyznom) w celu zniwelowania bariery związanej z koniecznością zapewniania i sfinansowania kosztów opieki nad dziećmi do 6 r.ż. lub dziećmi niepełnosprawnymi do 7 r.ż. lub osobami zależnymi,
- zastosowanie w dokumentach tekstu łatwego do czytania,
- zapewnienie dokumentów z dużą czcionką, dostosowanych do czytników ekranowych,
- pomoc w zrozumieniu, wypełnieniu i złożeniu dokumentów,
- w przypadku informacji umieszczanych na stronie internetowej Urzędu możliwość eksportu dokumentów do pliku PDF,
- obsługę osób z niepełnosprawnością ruchową na parterze budynku,
- zapewnienie w razie potrzeby tzw. pogotowia migowego,
- użycie w razie potrzeby pętli indukcyjnej dla osób słabosłyszących,
- zapewnienie dwóch miejsc parkingowych dla osób z niepełnosprawnościami,
- bliską lokalizację budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej od przystanków komunikacji publicznej,
- rozpoznanie indywidualnych potrzeb w zakresie dostępności w ramach Ankiety zgłoszeniowej do projektu.

Informacje o projekcie znajdziesz także na facebook.com/pupdg/.
[#FunduszeEuropejskie](#), [#FunduszeUE](#)

Serdecznie zapraszamy do współpracy!

[1] Umiejętności lub kompetencji cyfrowe – harmonijna kompozycja wiedzy, umiejętności i postaw umożliwiających życie, uczenie się i pracę w społeczeństwie cyfrowym, tj. społeczeństwie wykorzystującym w życiu codziennym

i pracy technologie cyfrowe. Kompetencje cyfrowe określono w Ramie DigComp.

[2] Umiejętności zielone - umiejętności o charakterze zawodowym lub ogólnym, niezbędne do pracy w sektorze zielonej gospodarki, czyli takiej, która jest oparta na odnawialnych źródłach energii, nowoczesnych technologiach ukierunkowanych na niskoemisyjność i zasobooszczędność, a także na zarządzaniu środowiskowym w przedsiębiorstwach.

[3] Umiejętności niezbędne z punktu widzenia regionalnych/lokalnych specjalizacji - należy przez to rozumieć umiejętności w zawodach deficytowych wskazanych w aktualnym Barometrze zawodów dla Dąbrowy Górniczej lub dla województwa śląskiego.

Załączniki

[Wniosek o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu \(edytowalny\) - FESL \(pdf, 414 KB\)](#)
[DigComp2.2_TEXT_pl_.pdf \(pdf, 3527 KB\)](#)
[Barometr zawodów dla Dąbrowy Górniczej na 2024 r. \(pdf, 157 KB\)](#)
[Barometr zawodów woj. śląskie 2024 r. \(pdf, 250 KB\)](#)
[Wniosek o zgodę na zmianowość- FESL \(pdf, 54 KB\)](#)
[Wniosek o udzielenie dni wolnych stażyście - FESL \(pdf, 79 KB\)](#)
[FESL - Formularz sprawozdania ze stażu \(pdf, 77 KB\)](#)

16.05.2024 Ogłaszamy nabór Wniosków o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu ze środków

[FESL - Formularz opinii ze stażu \(pdf, 85 KB\)](#)

[FESL - Lista obecności 2024 r. \(pdf, 92 KB\)](#)

[Zasady rekrutacji do projektu FESL - 08.01.2024 r. \(pdf, 380 KB\)](#)

[Ankieta zgłoszeniowa FESL - obowiązująca od 08.01.2024 r. \(pdf, 402 KB\)](#)