

Zakończenie realizacji projektu - podsumowanie

Autor: Katarzyna Zuziak Data publikacji: 27.04.2023



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Realizacja projektu „Wsparcie osób młodych z Dąbrowy Górniczej w powrocie na rynek pracy” zakończyła się 30 kwietnia 2023 r. Był on odpowiedzią na potrzeby osób młodych, które w wyniku negatywnych skutków pandemii wirusa SARS-CoV-2 pozostawały poza rynkiem pracy. Projekt realizowany był od maja 2021 r.

Grupą docelową projektu były osoby pomiędzy 18 a 29 rokiem życia, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii, albo znajdowały się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, m. in. były to osoby o niskich kwalifikacjach, z niepełnosprawnościami czy długotrwale bezrobotne. Wsparciem planowano objąć 36 osób (24 kobiety i 12 mężczyzn). Ostatecznie **do projektu zrekrutowano 68 osób (49 kobiet i 19 mężczyzn)**.

Zgodnie z założeniami projektu nasi uczestnicy i uczestniczki podjęli/podjęły pracę w ramach zatrudnienia subsydiowanego – prac interwencyjnych. Poprzedzone to było kompleksowym wsparciem w postaci:

- 1. Indywidualnego poradnictwa zawodowego** w ramach którego pod okiem doradcy zawodowego wzmocnili/wzmocniły oni/one samoocenę i motywację do działania, przygotowali/przygotowały CV oraz ćwiczili/ćwiczły umiejętności autoprezentacji. Dodatkowo zapoznani/zapoznane zostali/zostały z zagadnieniami z obszaru gender: stereotypami i procesami stereotypizacji, zjawiskami związanymi z dyskryminacją płci na rynku pracy oraz sposobami im przeciwdziałania. Tą formą pomocy objęliśmy 62 uczestników (44 kobiety i 18 mężczyzn).
- 2. Indywidualnego pośrednictwa pracy** - proces poszukiwania miejsc zatrudnienia uwzględniał kwalifikacje i potencjał zawodowy naszych uczestników i uczestniczek i przebiegał w sposób wolny od stereotypów płci, zgodnie z ich indywidualnymi potrzebami kwalifikacjami i kompetencjami. Dla każdego /każdej z nich szukano pracodawcy, u którego mógł/mogła on/ona podjąć zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. Aktywnym pośrednictwem pracy w całym okresie realizacji projektu objęto 68 osób (49 kobiet i 19 mężczyzn).
- 3. Zatrudnienia subsydiowanego – prac interwencyjnych**, w ramach którego pracodawcy uzyskali wsparcie w postaci sześciomiesięcznego dofinansowania do kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne. Takiego wsparcia udzielono 32 pracodawcom, a dzięki niemu mogli zatrudnić i utrzymać zatrudnienie 42 pracowników. Nasi uczestnicy/uczestniczki po okresie dofinansowania kontynuowali zatrudnienie przynajmniej przez kolejne trzy miesiące finansowane ze środków własnych pracodawcy.

Przez cały okres realizacji projektu **zatrudnienie lub inną pracę zarobkową podjęło łącznie 52 uczestników (39 kobiet i 13 mężczyzn)**. Na wynik ten składają się zarówno podjęcia pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego, jak i podjęcia pracy przed rozpoczęciem tej formy wsparcia. Indywidualna praca z uczestnikami/uczestniczkami w ramach poradnictwa zawodowego i aktywne pośrednictwo pracy były istotnymi czynnikami motywującymi do zmiany sytuacji zawodowej naszych uczestników i uczestniczek, co przyniosło rezultat w postaci prawie 100% efektywności zatrudnieniowej (w stosunku do 44% efektywności planowanej).

PROJEKT W LICZBACH

Projekt w liczbach:

- 1) 68– liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia biorących udział w projekcie, w tym 49 kobiet i 19

mężczyzn;

2) 68 – liczba osób (w tym 49 kobiet i 19 mężczyzn) dla których doradcy klienta nawiązywali kontakty z pracodawcami i organizowali dla nich spotkania w ramach usług pośrednictwa pracy;

3) 62 – liczba osób, które zmotywowaliśmy do działania, wzmocniliśmy ich samoocenę oraz wskazaliśmy im właściwe techniki poszukiwania zatrudnienia poprzez objęcie ich poradnictwem zawodowym (44 kobiety i 18 mężczyzn);

4) 53 – osoby zrekrutowane do projektu, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19 (39 kobiet i 13 mężczyzn);

5) 52 – liczba osób, które dzięki udziałowi w projekcie podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (39 kobiet i 13 mężczyzn).

6) 42 – uczestnicy i uczestniczki, którym pomogliśmy podjąć zatrudnienie na umowę o pracę z dofinansowaniem unijnym dla pracodawcy (31 kobiet i 11 mężczyzn);

7) 32 – liczba pracodawców, którym pomogliśmy w rekrutacji i wsparliśmy ich finansowo refundując część wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych uczestników i zatrudnione uczestniczki projektu.

8) 68 – liczba osób biorących udział w projekcie, należących do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób z kategorii NEET, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób odchodzących z rolnictwa, imigrantów i reemigrantów oraz osób długotrwale bezrobotnych (49 kobiet i 19 mężczyzn);

PROJEKT W LICZBACH

68

liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia biorących udział w projekcie,

49 kobiet i 19 mężczyzn

68

liczba osób dla których doradcy klienta nawiązywali kontakty z pracodawcami i organizowali dla nich spotkania w ramach usług pośrednictwa pracy

49 kobiet i 19 mężczyzn

68

osoby biorące udział w projekcie, należące do grupy osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osób z kategorii NEET, osób z niepełnosprawnościami, kobiet, osób o niskich kwalifikacjach, osób odchodzących z rolnictwa, imigrantów i reemigrantów oraz osób długotrwale bezrobotnych

49 kobiet i 19 mężczyzn

62

liczba osób, które zmotywowaliśmy do działania, wzmocniliśmy ich samoocenę oraz wskazaliśmy im właściwe techniki poszukiwania zatrudnienia poprzez objęcie ich poradnictwem zawodowym

44 kobiety i 18 mężczyzn

53

osoby zrekrutowane do projektu, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19

39 kobiet i 14 mężczyzn

52

liczba osób, które dzięki udziałowi w projekcie podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową

39 kobiet i 13 mężczyzn

42

liczba uczestników i uczestniczek, którym pomogliśmy podjąć zatrudnienie na umowę o pracę z dofinansowaniem unijnym dla

32

liczba pracodawców, którym pomogliśmy w rekrutacji i wsparliśmy ich finansowo refundując część wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych uczestników i zatrudnione uczestniczki projektu.

z samodzielnymi przedsiębiorcami
pracodawcy

31 kobiet i 11 mężczyzn

którym pomogliśmy
w rekrutacji i wsparliśmy ich
finansowo refundując
części wynagrodzeń i
składek na ubezpieczenie
społeczne za
zatrudnionych/zatrudnione
uczestników i uczestniczki
projektu.