……………………….

Z A T W I E R D Z I Ł

**Ogłoszenie o naborze do służby przygotowawczej w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej, ul. Podchorążych 38, 00-463 Warszawa**

Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej ogłasza nabór kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej na stanowisko stażysta (strażak)   
w codziennym rozkładzie czasu służby (stanowiska nie związane z bezpośrednim udziałem   
w działaniach ratowniczo-gaśniczych) w Biurze Informatyki i Łączności Komendy Głównej PSP.

1. **Liczba stanowisk, na które prowadzone jest postępowanie kwalifikacyjne:** 2
2. **Stanowisko:** stażysta, docelowo: starszy specjalista
3. **Zakres obowiązków:**

- realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa oraz ciągłości funkcjonowania infrastruktury informatycznej i telekomunikacyjnej KG PSP w systemach   
i sieciach teleinformatycznych;

- współpraca w  zakresie realizacji zadań związanych z zakupami sprzętu informatycznego, telekomunikacyjnego, oprogramowania i usług w celu zapewnienia prawidłowego realizowania zadań ustawowych, zgodnie potrzebami KG PSP;

- administrowanie systemami teleinformatycznymi oraz systemami komunikacji głosowej   
i wideokonferencyjnej;

- planowanie i optymalizacja infrastruktury sieciowej z uwzględnieniem technologii chmurowych;

- wsparcie merytoryczne innych wydziałów Biura Informatyki i Łączności KG PSP oraz udział w projektach wdrożeniowych;

- monitorowanie procesów bezpieczeństwa teleinformatycznego KG PSP.

1. **Wymagania konieczne:**

**4.1** Kandydat ubiegający się o przyjecie do służby w Państwowej Straży Pożarnej musi spełniać wymagania określone w art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2024 r., poz. 1443)

- posiadanie obywatelstwa polskiego,

- niekaralność za przestępstwa lub przestępstwa skarbowe,

- korzystanie z pełni praw publicznych,

- posiadanie co najmniej wykształcenia średniego lub średniego branżowego,

- posiadanie zdolności fizycznych i psychicznych do pełnienia służby w PSP

**4.2 Wymagania dodatkowe:**

- wykształcenie wyższe w dziedzinie IT lub pokrewne (informatyka, elektronika, elektrotechnika, telekomunikacja, automatyka i robotyka);

- znajomość języka angielskiego na poziomie minimum B2, potwierdzona certyfikatem;

- posiadanie prawa jazdy kat. B;

- dyspozycyjność i gotowość do odbywania krajowych i zagranicznych podróży służbowych.

1. **Wymagane dokumenty:**

**5.1** podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej – **podpisane przez kandydata, na wzorze określonym w** **załączniku nr 1;**

**5**.**2 przykładowe** zaświadczenie lekarskie dopuszczające kandydata do udziału w próbie wydolnościowej i próbach sprawnościowych, wystawione nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przystąpienia do ww. prób – **załącznik nr 2** – **zaświadczenie może być dostarczone najpóźniej w dniu przeprowadzania testów sprawności fizycznej – IV etap naboru;**

1. **Miejsce i termin składania dokumentów aplikacyjnych:**

Wymagane w naborze dokumenty w zaklejonej i opisanej kopercie **„NABÓR DO SŁUŻBY – Biuro Informatyki i Łączności– Imię i Nazwisko"**, należy składać w terminie do dnia **06.05.2025 godz. 16.15** w kancelarii KG PSP w Warszawie lub przesłać listem poleconym na adres:

**Komenda Główna Państwowej Straży Pożarnej**

**ul. Podchorążych 38; 00-463 Warszawa**

Dokumenty złożone po terminie tj. 06.05.2025 po godz. 16.15 (decyduje data wpływu do kancelarii KG PSP w Warszawie, a nie data stempla pocztowego), niekompletne lub niespełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane. Na odrzucone oferty nie odpowiadamy. Szczegółowe informacje można uzyskać pod nr tel. 47 722 30 28.

**W PODANIU O PRZYJĘCIE DO SŁUŻBY W PSP NALEŻY UMIEŚCIĆ DANE KONTAKTOWE (NR TELEFONU, ADRES E-MAIL), NA KTÓRE ZOSTANIE PRZEKAZANY NR IDENTYFIKACYJNY KANDYDATA.**

1. **Etapy postępowania kwalifikacyjnego:**
2. **ETAP I:**Analiza złożonych dokumentów związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym. – (**7-12.05.2025 r.)**
3. **ETAP II:** Test wiedzy. **(16.05.2025 r.)**
4. **ETAP III:** Ocena złożonych dokumentów (kserokopie świadectw pracy lub służby   
   z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał   
   w stosunku pracy lub służby, kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub umiejętności, zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem Ochotniczej Straży Pożarnej). **(19 – 23.05.2025 r.)**
5. **ETAP IV:** Test sprawności fizycznej zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27.10.2005 r. (Dz.U.2005.261.2191 ze zm.)   
   w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej. **(19-28.05.2025 r.)**
6. **ETAP V:** Rozmowa kwalifikacyjna. **(29-30.05.2025 r.)**
7. **ETAP VI:** Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby   
    w Państwowej Straży Pożarnej.

**Terminy mogą ulec zmianie, proszę śledzić stronę internetową.**

Suma punktów uzyskanych podczas procesu kwalifikacyjnego zostanie opublikowana na stronie internetowej Komendy Głównej PSP <https://www.gov.pl/web/kgpsp/sluzba-w-kgpsp-wyniki-naborow> oraz na tablicy ogłoszeń Komendy.

Terminy poszczególnych etapów naboru oraz numery zakwalifikowanych kandydatów zostaną ogłoszone w oddzielnych komunikatach na stronie internetowej KG PSP <https://www.gov.pl/web/kgpsp/sluzba-w-kgpsp-wyniki-naborow>. Terminy uzależnione będą od liczby kandydatów.

Rekrutację przeprowadzi Komisja Kwalifikacyjna powołana przez Komendanta Głównego PSP. Postępowanie kwalifikacyjne ma na celu ustalenie czy kandydat spełnia warunki przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz określenie jego kwalifikacji, kompetencji, predyspozycji i przydatności do pełnienia służby.

**I ETAP – ANALIZA DOKUMENTÓW**

Na tym poziomie postępowania Komisja Kwalifikacyjna sprawdza kompletność wymaganych dokumentów oraz spełnienia przez kandydata wszystkich wymogów określonych   
w ogłoszeniu. Kandydat, który nie spełnia wymogów określonych w ogłoszeniu, nie zostanie dopuszczony do dalszych etapów postępowania kwalifikacyjnego.

**II ETAP – TEST WIEDZY**

Ocenie będzie podlegała znajomość przez kandydata problematyki związanej   
z funkcjonowaniem ochrony przeciwpożarowej o Państwowej Straży Pożarnej oraz   
z zakresu informatyki i łączności.

Test wiedzy będzie obejmował 20 zadań zamkniętych. Czas na jego rozwiązanie wynosi   
25 minut.

**III ETAP – ocena dokumentów**

Komisja dokonuje oceny złożonych dokumentów, która polega nasprawdzeniuich kompletności oraz spełnienia wszystkich wymogów określonych w ogłoszeniu. Złożenie przez kandydata dokumentów niekompletnych lub niespełnienie przez niego wymogów określonych w ogłoszeniu jest równoznaczne z uzyskaniem negatywnego wyniku

Kandydat zakwalifikowany do tego etapu naboru, zobowiązany jest dostarczyć do siedziby Komendy Głównej PSP przy ul. Podchorążych 38, 00-463 Warszawa następujące dokumenty:

1. kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby,   
   o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby;
2. kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub posiadane umiejętności;
3. zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej,   
   o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej – **załącznik nr 3.**

**Preferencje, za które obligatoryjnie są przyznawane punkty:**

1. szkolenie podstawowe w zawodzie strażak – **20 punktów;**
2. posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa – **25 punktów;**
3. posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa – **30 punktów;**
4. posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydanego do dnia 30 września 2019 r.,   
   lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30 września 2019 r., lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30 września 2019 r.– **15 punktów;**
5. uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2025 r., poz.91)   
   – **5 punktów;**
6. uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2025 r., poz.91) – **15 punktów;**
7. wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP – **5 punktów;**
8. wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT –   
   **10 punktów;**
9. wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT+RW –   
   **15 punktów;**
10. wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP według programu z dnia 17 listopada 2015 r. – **15 punktów;**
11. ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania – **5 punktów;**

**Preferencje, za które są przyznawane dodatkowe punkty:**

1. wykształcenie wyższe w dziedzinie IT lub pokrewne (informatyka, elektronika, elektrotechnika, telekomunikacja, automatyka i robotyka) – **5 punktów;**
2. Certyfikat CompTIA Security – **5 punktów;**
3. Certyfikat Python PCEP – **5 punktów;**
4. Uprawnienia SEP (E+D) do 20kV – **5 punktów;**
5. Doświadczenie w administracji systemami Linux – **5 punktów;**
6. Znajomość infrastruktury IT, w tym energetycznej i HVAC – **5 punktów;**
7. Doświadczenie w zarządzaniu zespołem IT – **5 punktów;**
8. Certyfikat ISC2: Certified in Cybersecurity (CC) – **5 punktów;**
9. znajomość języka angielskiego na poziomie minimum B2, potwierdzona certyfikatem zgodnym z CEFR – **5 punktów;**
10. posiadanie prawa jazdy kat. B – **5 punktów.**

**Sposób liczenia punktów:**

**1.** za kwalifikacje wymienione w pkt 1–3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu,   
z wyższą wartością punktową;

**2.** za kwalifikacje wymienione w pkt 5 i 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu,   
z wyższą wartością punktową;

**3**. za kwalifikacje wymienione w pkt 7–10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu,   
z wyższą wartością punktową;

**4.**  za kwalifikacje wymienione w pkt 7–10 przyznaje się punkty jedynie w przypadku potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej aktywnego członkostwa przez udokumentowany udział w co najmniej dwóch zdarzeniach – w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej (w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia,   
tj. terminu składania dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 1772).

**5**. w przypadku posiadania przez kandydata kwalifikacji wymienionych w pkt 12 do 21, punkty z tych pozycji sumuje się, lecz do wartości nie większej niż 15 pkt.

Wyjaśnienie użytych skrótów:

1. **SP** – szkolenie podstawowe strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
2. **RT** – szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej;
3. **RW** – szkolenie strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

**IV ETAP – przeprowadzenie testu sprawności fizycznej.**

Kandydatprzystępujący w wyznaczonym dniu do testu sprawności fizycznej zobowiązany jest do okazania dokumentu potwierdzającego jego tożsamość oraz przedstawieniu aktualnego zaświadczenia lekarskiego o „braku przeciwskazań zdrowotnych do przystąpienia do testów sprawności fizycznej” – **załącznik nr 2,** wystawionego nie wcześniej niż 30 dni przed dniem

przystąpienia do przedmiotowego testu.

**Zaświadczenie może być dostarczone najpóźniej przed przystąpieniem do testów sprawności fizycznej.**

Do testów sprawności fizycznej dopuszczenie dostaną kandydaci w stroju i obuwiu sportowym. W postępowaniu kwalifikacyjnym przy naborze do służby w PSP nie uwzględnia się punktów preferencyjnych przyznawanych ze względu na grupę wiekową.

**Test sprawności fizycznej dla kandydatów obejmuje:**

 Próba dla mężczyzn:

**1)** podciąganie się na drążku

**2)** bieg po kopercie

**3)** próbę wydolnościową (Beep test)

 Próba dla kobiet:

**1)** rzut piłką lekarską

**2)** bieg po kopercie

**3)** próbę wydolnościową(Beep test)

**Podciąganie się na drążku.**

Drążek jest umieszczony na wysokości doskocznej, pozwalającej na swobodny zwis ciała,   
bez dotykania podłoża. W przypadku braku możliwości doskoczenia do drążka, kandydat ma prawo do uzyskania pomocy osób przeprowadzających test sprawności fizycznej. Kandydat zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych. Na komendę „start” podciąga się, tak aby broda znalazła się powyżej drążka i wraca do pozycji wyjściowej, następnie ponawia ćwiczenie.

Oceniający głośno podaje liczbę zaliczonych podciągnięć.

Jeżeli kandydat nie wykona ćwiczenia zgodnie z opisem, np. nie podciągnie się na drążku   
do wymaganej pozycji lub nie wróci do zwisu na drążku o ramionach wyprostowanych   
w stawach łokciowych, oceniający powtarza ostatnią liczbę prawidłowo zaliczonych podciągnięć. Podczas wykonywania ćwiczenia jest dozwolona praca tułowia i nóg. Wynikiem końcowym jest liczba prawidłowo zaliczonych podciągnięć. Próbę uznaje się za zaliczoną   
po wykonaniu jednego pełnego podciągnięcia - uzyskanie 1 punktu.

**Rzut piłką lekarską**

Kandydat ustawia się przed linią, przodem w kierunku rzutu. Unosi piłkę o wadze 2 kg oburącz nad głowę i wykonuje rzut. Odległość rzutu wyznacza punkt, w którym piłka zetknęła się   
z podłożem. Przekroczenie linii w momencie wykonania rzutu lub bezpośrednio po rzucie,   
a przed kontaktem piłki z podłożem, powoduje niezaliczenie próby. Próbę uznaje się za zaliczoną po osiągnięciu odległości 5 metrów - uzyskanie 1 punktu.

**Bieg po kopercie**

Konkurencja jest przeprowadzana na polu prostokąta o wymiarach 3 x 5 m, na którym   
w wyznaczonych miejscach (naklejone z taśmy o szerokości 5 cm krzyże mają wymiary   
20 x 20 cm) ustawia się tyczki o wysokości 160–180 cm – podstawa tyczki w całości musi zakrywać naklejony krzyż (sposób rozmieszczenia tyczek przedstawia rysunek).  
Sposób przeprowadzenia konkurencji: kandydat na komendę „na miejsca” podchodzi do linii startu i zajmuje pozycję startową. Na komendę „start” kandydat rozpoczyna bieg zgodnie   
z oznaczonym na rysunku kierunkiem (A–B–E–C–D–E–A), omijając tyczki od strony zewnętrznej. Kandydat pokonuje trasę trzykrotnie. Podczas wykonywania próby obowiązuje całkowity zakaz chwytania i przytrzymywania stojących tyczek. W przypadku przewrócenia lub przesunięcia tyczki z punktu jej ustawienia, kandydat musi ją ustawić na wcześniej  
zajmowanym miejscu i dopiero kontynuować bieg. W przypadku nieustawienia tyczki   
na wcześniej zajmowanym miejscu i kontynuowaniu biegu, kandydatowi przerywa się próbę   
i uznaje się ją jako niezaliczoną. Kandydat może popełnić 1 falstart, kolejny go dyskwalifikuje. Wynikiem końcowym jest czas pokonania ćwiczenia, z dokładnością do 0,01 sekundy.   
Pomiar czasu będzie dokonywany przy pomocy ręcznych urządzeń pomiarowych (stoper). Próbę uznaje się za zaliczoną po osiągnięciu czasu poniżej 27,91 sekund - uzyskanie   
1 punktu.



**Próba wydolnościowa**

Próba wydolnościowa (Beep test) polega na bieganiu między dwoma znacznikami (liniami), oddalonymi od siebie o 20 metrów w określonym, stale rosnącym tempie. Szerokość toru wynosi 1,5 m. Tempo nadaje sygnał dźwiękowy, podczas trwania którego kandydat musi znajdować się poza wyznaczoną linią dwiema nogami. Jeżeli kandydat dotrze do linii   
przed sygnałem, powinien zatrzymać się za nią i ruszyć do kolejnego odcinka po usłyszeniu sygnału.   
Koniec testu następuje w momencie, gdy kandydat dwukrotnie nie przebiegnie kolejnych   
20 metrów w wyznaczonym czasie lub dwukrotnie pod rząd wystartuje do kolejnych odcinków przed sygnałem. Ostateczny wynik to liczba rozpoczętego poziomu oraz liczba pełnych przebiegniętych 20-metrówek na tym poziomie (np. 10 - 9), gdzie 10 oznacza poziom, a 9 – numer 20-metrowego odcinka. Próbę uznaje się za zaliczoną po osiągnięciu poziomu 5 - 5 - uzyskanie 1 punktu.

Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony, w przypadku zaliczenia każdej z trzech prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla: mężczyzn - co najmniej 50 pkt, kobiet - co najmniej 46 pkt.

W przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór, obniża się minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej do 41 pkt.

Kandydatom do służby nie są przyznawane punkty preferencyjne w zależności od grupy wiekowej.

**V ETAP - rozmowa kwalifikacyjna.**

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

**1**.autoprezentacja, w tym wskazanie zainteresowań, doświadczeń i osiągnięć oraz oczekiwań związanych ze służbą w Państwowej Straży Pożarnej;

**2**. kompetencje społeczne niezbędne do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz ich wpływ na motywację kandydata do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej;

**3**. umiejętność komunikacji, w tym przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi.

Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej każdy z członków komisji odrębnie ocenia kandydata. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z elementów wynosi 10. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku. Pozytywny wynik   
z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej **16 punktów.**

**VI ETAP - ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby   
w Państwowej Straży Pożarnej.**

Kandydatów, który uzyskali najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej, kieruje się do komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.   
W przypadku gdy komisja lekarska podległa ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie kieruje się kolejnego kandydata z najwyższą liczbą punktów uzyskanych   
w postępowaniu kwalifikacyjnym.

**Niestawienie się kandydata na komisji lekarskiej, wyklucza go z procesu rekrutacji.**

**INFORMACJA O NABORZE DO SŁUŻBY W KOMENDZIE GŁÓWNEJ PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ ZOSTANIE UMIESZCZONA:**

1. na tablicy ogłoszeń **Komendy Głównej PSP**, ul. Podchorążych 38 w Warszawie,
2. na stronie internetowej **Komendy Głównej Państwowej Straży Pożarnej**,
3. stronie internetowej BIP – **Komendy Głównej Państwowej Straży Pożarnej**,
4. Urzędzie Pracy m. st. Warszawy.

**WAŻNE INFORMACJE:**

1. Przed przystąpieniem do każdego z etapów naboru (testy, rozmowa kwalifikacyjna) kandydat jest zobowiązany okazać komisji dokument ze zdjęciem potwierdzający tożsamość.
2. Kandydaci w postępowaniu kwalifikacyjnym zobowiązani są do śledzenia informacji   
   o przebiegu naboru na stronie internetowej **Komendy Głównej PSP** i na tablicy ogłoszeń Komendy, gdzie będą publikowane informacje na temat ewentualnych zmian w przebiegu naboru lub kandydatów zakwalifikowanych do dalszych etapów.
3. Kandydat może przystąpić do danego etapu tylko i wyłącznie w dniu, kiedy dany etap został zaplanowany.

**ZASADY PROWADZENIA NABORU:**

Nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej jest otwarty i konkurencyjny.

**KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO SŁUŻBY**

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679   
z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej "RODO") informujemy, że:

**a)** Administratorem przetwarzającym Pani/Pana dane osobowe jest: **Komendant Główny Państwowej Straży Pożarnej** (00-463 Warszawa, ul. Podchorążych 38, tel. 47 722-39-00,   
e-mail: [sekretariat@kg.straz.gov.pl](https://www.google.com/url?sa=E&q=mailto%3Asekretariat%40kg.straz.gov.pl)).

**b)** W **Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej** wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych st. bryg. Piotr Strawa (00-463 Warszawa, ul. Podchorążych 38, kontakt   
e-mail: [iod@kg.straz.gov.pl](mailto:iod@kg.straz.gov.pl)).

**c)** Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu prowadzenia obecnego naboru do służby wraz z przeprowadzeniem postępowania kwalifikacyjnego, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) , c) i art. 9 i 10 RODO, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy oraz ustawy   
z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej.

**d)** Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres obecnego naboru, zgodnie   
z przepisami prawa dotyczącymi archiwizacji.

**e)** Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.

**f)** Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, tel. 22 531-03-00, fax. 22 531-03-01, e-mail: [kancelaria@uodo.gov.pl](mailto:kancelaria@uodo.gov.pl)) jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie narusza przepisy RODO.

**g)** Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie dobrowolne. Odmowa podania danych obligatoryjnych spowoduje nie objęcie Pani/Pana procesem naboru.

**h)** Przetwarzanie podanych przez Panią/Pana danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

**OCHRONA SYGNALISTÓW**

W Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej zgodnie z przepisami art. 24 ust.   
1 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, decyzją Komendanta Głównego PSP nr 59 z dnia 18.09.2024 r., została wprowadzona wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Komendzie Głównej Państwowej Straży Pożarnej.

Z ww. procedurą można zapoznać się za pośrednictwem strony internetowej KG PSP   
lub w siedzibie Komendy.

**Wymagania stawiane kandydatom do służby w Państwowej Straży Pożarnej opracowano na podstawie:**

1. Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 roku o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2024 poz. 1443)
2. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 29 marca 2018 roku w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r., poz. 1772)
3. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 roku w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych badań profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2023, poz. 1177).