

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Skierniewice
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Kierownicy biura
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
	zawód deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Pracownicy działów kadr
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Tynkarze i pokrewni
		Magazynierzy i pokrewni
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Sortowacze odpadów
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Spedytorzy i pokrewni
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Barmani
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		NADWYŻKA
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)		
Kierownicy do spraw budownictwa		
Kierowcy samochodów ciężarowych		
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni		
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**