

BOX 39

Dodatek aktywizacyjny (art. 233)

Przysługuje osobom bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, którzy:

- 1) z własnej inicjatywy podjęli zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (bez względu na wymiar czasu pracy)
- 2) z własnej inicjatywy rozpoczął działalność gospodarczą, zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku podstawowego, przez połowę okresu w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Warunkiem przyznania i wypłaty dodatku aktywizacyjnego jest:

- złożenie wniosku o przyznanie dodatku aktywizacyjnego (w trakcie zatrudnienia) wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej.

- przedstawienie do dnia 5-go każdego miesiąca zaświadczenia o fakcie wykonywania pracy w poprzednim miesiącu, w przypadku działalności gospodarczej oświadczenia o prowadzeniu działalności.

Wypłata dodatku aktywizacyjnego odbywa się za miesiąc z dołu na konto bankowe.

Okres pobierania dodatku aktywizacyjnego nie pomniejsza okresu zasiłku. Po zakończeniu wykonywania zatrudnienia i zarejestrowaniu się w PUP w okresie 14 dni od dnia jej ustania można „powrócić” na zasiłek uzupełniający.

Dodatek przysługuje od daty złożenia wniosku.

W przypadku przerw pomiędzy umowami wypadającymi w dzień świąteczny lub zmiany pracodawcy, warunkiem kontynuacji dodatku aktywizacyjnego jest złożenie kolejnego wniosku o jego przyznanie.

Dodatek aktywizacyjny nie przysługuje w przypadku:

- 1) podjęcia przez bezrobotnego z własnej inicjatywy:
 - a) zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej u pracodawcy, który był jego ostatnim pracodawcą, lub dla którego ostatnio wykonywał inną pracę zarobkową przed zarejestrowaniem jako bezrobotny,
 - b) pracy za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego.
- 2) przebywania na urlopie bezpłatnym;
- 3) nieobecności nieusprawiedliwionej;
- 4) podjęcia działalności gospodarczej w wyniku otrzymania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej lub innych środków publicznych;
- 5) podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej w wyniku otrzymania środków na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej;
- 6) zgłoszenia do CEIDG zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej;
- 7) zawarcia kolejnej umowy z innym niż dotychczas pracodawcą, a między nową umową jest przerwa obejmująca dzień roboczy, w którym osoba pozostająca bez pracy nie uzyska statusu bezrobotnego (ponowna rejestracja w PUP pomiędzy umowami).

Otrzymałem/am: Szczecin, dnia Podpis