



ZASADY ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W WĄGROWCU

I. Opis

Prace społecznie użyteczne to instrument rynku pracy skierowany do osób bezrobotnych. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy urząd pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

II. Podmioty uprawnione

Na prace społecznie użyteczne może zostać skierowana osoba bezrobotna, bez prawa do zasiłku, która jednocześnie korzysta ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczy w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego.

III. Warunki ubiegania się

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane.

IV. Procedura realizacji

1. Gmina do 31 stycznia sporządza roczny plan potrzeb w zakresie wykonywania prac społecznie użytecznych i przesyła go Powiatowemu Urzędowi Pracy oraz kierownikowi ośrodka pomocy społecznej.
2. Powiatowy Urząd Pracy zawiera z gminą porozumienie dot. wykonywania prac społecznie użytecznych.
3. Kierownik ośrodka pomocy społecznej sporządza listę osób uprawnionych, które mogą być kierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych na terenie gminy i przekazuje ją do PUP.
4. Gmina lub podmiot, w którym są organizowane prace społecznie użyteczne przyjmuje skierowaną osobę uprawnioną w celu wykonywania prac społecznie użytecznych zgodnie z zawartym porozumieniem oraz poucza ją o konieczności przestrzegania ustalonego w miejscu wykonywania pracy społecznie użytecznej porządku i dyscypliny.
5. Przy przydziale prac społecznie użytecznych uwzględnia się wiek osoby uprawnionej, jej zdolność do wykonywania tych prac oraz w miarę możliwości posiadane kwalifikacje.
6. W celu ustalenia zdolności do wykonywania prac społecznie użytecznych, przed skierowaniem można skierować uprawnioną osobę na badania lekarskie, badania te wówczas finansowane są z Funduszu Pracy.

7. Gmina lub podmiot, w którym są organizowane prace społecznie użyteczne, zapoznaje osobę uprawnioną z przepisami BHP.
8. Urząd pracy przekazuje kierownikowi ośrodka pomocy społecznej do 10 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni, wykaz osób uprawnionych, które zostały skierowane do wykonywania prac społecznie użytecznych lub odmówiły przyjęcia propozycji ich wykonywania.
9. Gmina lub podmiot, w którym są organizowane prace społecznie użyteczne, niezwłocznie zawiadamia starostę oraz kierownika OPS w przypadku gdy osoba uprawniona:
 - nie zgłosi się do wykonywania prac społecznie użytecznych;
 - nie podejmie przydzielonej jej pracy społecznie-użytecznej;
 - opuści miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych;
 - naruszy porządek i dyscyplinę w miejscu wykonywania pracy społecznie użytecznej.

V. Informacje dodatkowe

Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo. W trakcie wykonywania prac społecznie użytecznych bezrobotny nadal posiada status osoby bezrobotnej. Uprawnionej osobie, nie posiadającej prawa do zasiłku, z tytułu wykonywania pracy społecznie użytecznej przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 9zł w 2022r. za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych, wypłacane przez gminę. Świadczenie podlega waloryzacji na zasadach takich jak zasiłki dla bezrobotnych (zgodnie z art. 72 ust. 6 ustawy). Świadczenie nie przysługuje za okres niewykonywania pracy, w tym za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

VI. Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. 2017 poz. 2447 z późn. zm.).