

POWIATOWY URZĄD PRACY
W WEJHEROWIE

***MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE WEJHEROWSKIM***

2011 R.

CZĘŚĆ PIERWSZA DIAGNOSTYCZNA

WEJHEROWO, MARZEC 2012 R.

Spis treści

1. WSTĘP	3
1.1. Słownik terminów zawartych w analizie	5
1.2. Metodologia raportu	6
1.3. Upowszechnienie monitoringu	7
1.4. Bezrobocie w powiecie wejherowskim według stanu na koniec 2011 roku	8
2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW	12
3. ANALIZA OFERT PRACY WG ZAWODÓW.....	20
4. ZAWODY GENERUJĄCE DŁUGOTRWALE BEZROBOCIE	23
5. ZAWODY WEDŁUG WSKAŹNIKA SZANSY ZATRUDNIENIA.....	25
6. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH	26
6.1 Zawody deficytowe	27
6.2 Zawody zrównoważone	29
6.3 Zawody nadwyżkowe	29
7 BEZROBOCIE WEDŁUG POLSKIEJ KLASYFIKACJI DZIAŁALNOŚCI (PKD).....	32
8. WNIOSKI	34
WYKAZ RYSUNKÓW	37
WYKAZ WYKRESÓW	37
WYKAZ TABEL	37

1. Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie analizując sytuację na lokalnym rynku pracy prowadzi stałe badania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie przedstawia część diagnostyczną **Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wejherowskim za 2011 rok.**

Opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia jest jednym z głównych zadań samorządu powiatu, (a tym samym podległego mu – powiatowego urzędu pracy) w zakresie polityki rynku pracy. W/w zadania określa art. 9 ust. 1, pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. 2008 nr 69 poz. 415 z późn. zm.).

Przez monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych. Zgodnie z tą definicją efektem prowadzenia tego rodzaju działań ma być uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w skali powiatu pozwala na:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- tworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych, zapewniając większą efektywność organizowanych szkoleń,

- bieżącą korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół),
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywanej liczbie absolwentów według zawodów,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Niniejsze opracowanie składa się z części diagnostycznej. Została ona przygotowana w oparciu o raport obejmujący analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie wejherowskim w 2011 roku. Przy analizie zawodów uwzględniono również poziom i strukturę bezrobotnych oraz liczbę zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).

1.1. Słownik terminów zawartych w analizie

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – oznacza to bezrobotnego nieposiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Długotrwale bezrobotni – osoby, bezrobotne pozostające w rejestrach powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Napływ bezrobotnych – liczba nowo zarejestrowanych osób bezrobotnych w urzędzie pracy w okresie sprawozdawczym.

Zawód deficytowy – zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy – zawód, na który występuje na rynku mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód zrównoważony – zawód, na który występuje na rynku mniej więcej równe zapotrzebowanie w stosunku do osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Oferty pracy – są to zgłoszone przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia i miejsca przygotowania zawodowego na stanowisku pracy oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i stażu, a także w ramach umów zlecenia i umów o dzieło.

1.2. Metodologia raportu

Niniejszy raport został sporządzony zgodnie z Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych i w oparciu o tablice wynikowe wygenerowane przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji w ramach Systemu Informatycznego SYRIUSZ. Aplikacja ta pozwala na wydruk zestawień zawierających wyliczone wskaźniki, umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych i interpretację uzyskanych wyników.

Podstawowym źródłem informacji wykorzystanych do opracowania raportu były dane liczbowe dotyczące struktury zarejestrowanych bezrobotnych i wolnych miejsc pracy, zawarte w załącznikach do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy, sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy: załączniku nr 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za 2011 r.”, załączniku nr 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy za 2011 r.”

Podstawą analizy struktury zawodowej bezrobotnych i ofert pracy jest Klasyfikacja Zawodów i Specjalności wprowadzona rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. nr 265, poz. 2644), zmienione rozporządzeniem z 27.04.2010 r. (Dz. U. nr 82, poz. 537).

Zawód został zdefiniowany jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Wykonywanie zawodu stanowi źródło dochodów. Zawód może dzielić się na specjalności, które są wynikiem podziału pracy w ramach zawodu i zawierają część czynności o podobnym charakterze (związanych z wykonywaną funkcją lub przedmiotem pracy).

Specjalność jest pojęciem węższym od zawodu. Wynika ona z podziału pracy w ramach zawodu. Zawiera część czynności o zbliżonym charakterze, wymagających dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Umiejętność to sprawdzona możliwość wykonania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu (specjalności). Poziom opanowania umiejętności zawodowych

gwarantuje skuteczne wykonywanie zawodu i stanowi o poziomie kwalifikacji zawodowych.

Kwalifikacje zawodowe to wyuczona lub nabyta w drodze doświadczenia wiedza, umiejętności, cechy psychiczne oraz cechy fizyczne (cechy osobowościowe), potrzebne do wykonywania określonej pracy lub zadań, w sposób prawidłowy potwierdzone formalnym certyfikatem. Wynikają one z określonych dokumentów (świadectw, dyplomów, zaświadczeń) i stwarzają domniemanie, że legitymująca się nimi osoba ma odpowiednie kompetencje. Dokumentem tym może być dyplom, świadectwo, zaświadczenie instytucji szkoleniowej lub inny dokument uprawniający do wykonywania zawodu.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych dla realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem takich aspektów kwalifikacji jak ich poziom i specjalizacja. Kryteria te posłużyły grupowaniu poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w grupy średnie, duże i wielkie. Klasyfikacja obejmuje – 10 grup wielkich (kod jednocyfrowy), 43 grupy duże (kod dwucyfrowy), 132 grupy średnie (kod trzycyfrowy), 444 grupy elementarne (kod czterocyfrowy) oraz 2360 zawodów i specjalności (wg sześciocyfrowych kodów jednostkowych).

1.3. Upowszechnienie monitoringu

Adresatami diagnoz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy są w szczególności: Starosta, Wojewódzki Urząd Pracy, dyrektorzy szkół ponadgimnazjalnych oraz zainteresowane problematyką rynku pracy instytucje szkoleniowe oraz inne organy i organizacje.

Monitoring sporządzony został przez pracowników Działu Pośrednictwa Pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie i jest dostępny na stronie Urzędu pod adresem: www.pupwejherowo.pl.

1.4. Bezrobocie w powiecie wejherowskim według stanu na koniec 2011 roku

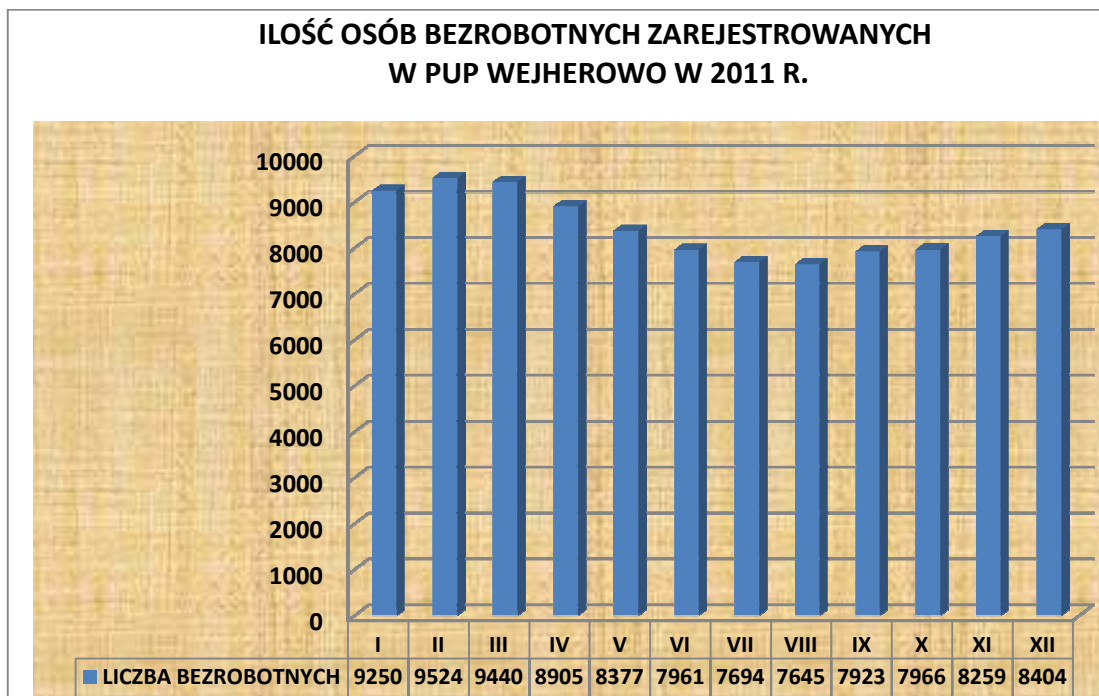
Powiatowy Urząd Pracy w Wejherowie obejmuje swoim zasięgiem działania trzy miasta: Wejherowo, Rumie i Redę oraz siedem gmin: Wejherowo, Choczewo, Gniewino, Szemud, Linia, Luzino i Łęczyce.



Rysunek 1. Zasięg terytorialny działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie

Według stanu na dzień 31.12.2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie zarejestrowanych było **8 404 osoby bezrobotne**. W stosunku do 8 472 osób zarejestrowanych na koniec 2010 roku nastąpił spadek zarejestrowanych osób bezrobotnych o 0,8% (68 osób).

Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie w poszczególnych miesiącach 2011 roku przedstawia poniższy wykres.



Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie w 2011 r. z podziałem na poszczególne miesiące (w tys.) – analiza własna

W drugim kwartale 2011 roku zaobserwować można było stopniowy spadek liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie. Było to spowodowane okresem ożywienia na lokalnym rynku pracy branży budowlanej. Pomimo braku ze strony pracodawców zgłoszeń ofert pracy na prace sezonowe, okres wiosenny i letni charakteryzował się większą ilością zgłoszeń podjęcia pracy przez zarejestrowane osoby bezrobotne. Stopniowy spadek bezrobocia utrzymywał się od miesiąca kwietnia do miesiąca października. Również, zważywszy na sprzyjające warunki atmosferyczne prace w branży budowlanej trwały niemal do końca roku, co miało swoje przełożenie na ilość ofert pracy w tej branży. W końcówce roku 2011 nie odnotowano drastycznego wzrostu bezrobocia.

Stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim na dzień 31 grudnia 2011 roku wynosiła **14,9 %**, czyli zmalała o 0,2% w stosunku do roku poprzedniego (stan na 31.12.2010 roku – 15,1%). W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie pomorskim wynosiła 12,4%, a w kraju – 12,5%. Stopa bezrobocia w powiecie

wejherowskim osiągnęła wartość wyższą o 2,5% od średniej województwa pomorskiego oraz 2,4% w stosunku do całego kraju.

Poniższy wykres przedstawia ilość osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie na dzień 31.12.2011 roku z podziałem na gminy, w zestawieniu z ilością mieszkańców zamieszkujących daną gminę.



Wykres 2. Liczba osób zarejestrowanych w PUP w Wejherowie na dzień 31.12.2011 r. – podział według gmin (w tys) – analiza własna

Analizując dane dotyczące bezrobocia na terenie powiatu wejherowskiego nie można nie wspomnieć o rozwoju poszczególnych gmin, który ma bardzo duży wpływ na poziom bezrobocia na tych obszarach. I tak np. w gminie Szemud realizowane są przez tamtejszy GOPS różnego rodzaju projekty, na realizację, których środki finansowe pozyskiwane są z Europejskiego Funduszu Społecznego. Dzięki przedsiębiorczości tej niewielkiej gminy, tamtejsi mieszkańcy mają możliwość nieodpłatnego inwestowania w siebie, podnosząc swoje kwalifikacje i umiejętności, które w znacznym stopniu zwiększają ich szanse na znalezienie odpowiedniego zatrudnienia. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie z terenu gminy Szemud stanowi jedynie 2,7% wszystkich mieszkańców tej gminy.

Warto wspomnieć również o prężnie rozwijającej się gminie Gniewino, gdzie procent bezrobocia wynosi 4,4% ogółu mieszkańców. Gmina Gniewino ma wyjątkową strukturę zatrudnienia w porównaniu z innymi gminami wiejskimi. Położona jest blisko aglomeracji trójmiejskiej. Na jej terenie zlokalizowanych jest kilka dużych podmiotów gospodarczych. W działalności produkcyjnej pracuje ponad 60% ogółu zatrudnionych. W niedalekiej przyszłości należy oczekiwać wzrostu udziału zatrudnionych osób w działalności usługowej związanej z wybudowanym tam Hotelem Mistral Sport, który będzie stanowił bazę noclegową podczas Mistrzostw Piłki Nożnej na EURO 2012. W porównaniu z innymi gminami, gmina Gniewino ma raczej charakter przemysłowy, co daje jej podstawy do dalszego rozwoju oraz inwestowania na tym terenie potencjalnych przedsiębiorców.

Największe bezrobocie występuje na terenie gminy Choczewo. Brak zakładów produkcyjnych, słabo rozwijająca się działalność usługowa oraz utrudniony dojazd do większych aglomeracji są przesłankami do utrzymującego się na poziomie 6,1% bezrobocia na tym obszarze. Z uwagi na ukształtowanie terenu (Pobrzeże Kaszubskie) w okresie wakacyjnym gmina Choczewo stanowi miejsce wypoczynku i rekreacji dla wielu turystów, co wpływa w dużej mierze na okresowy rozwój agroturystyki na tamtych terenach.

2. Analiza bezrobocia według zawodów

Integralną częścią sprawozdawczości charakteryzującą sytuację na lokalnym rynku pracy jest statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności. Spośród całej liczby osób bezrobotnych, znajdujących się w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w końcu drugiego półrocza 2011 roku (tj. 8 404 osoby), większość posiadała zawód. Podział przedstawiał się w następujący sposób:

- **7 277 osób bezrobotnych posiadających zawód**, co stanowiło 86,59% ogólnej liczby bezrobotnych (w porównaniu z końcem 2010 r. – 85,21%);
- **1 127 osoby bezrobotne bez zawodu**, 13,41% ogólnej liczby bezrobotnych (w końcu 2010 r. – 14,8%).



Bezrobotnym bez wyuczonego zawodu jest osoba posiadająca wykształcenie średnie ogólnokształcące, gimnazjalne, podstawowe lub niepełne podstawowe, która po ukończeniu szkoły nie zdobyła żadnych kwalifikacji zawodowych oraz doświadczenia zawodowego.

Osoby z w/w grupy bardzo często borykają się z podwójnym problemem znalezienia odpowiedniego dla siebie zatrudnienia spowodowanym z jednej strony brakiem sprecyzowanych kwalifikacji zawodowych, a z drugiej strony trudną sytuacją na rynku pracy, na którym pracodawcy poszukują wyspecjalizowanych fachowców, w dużej mierze posiadających już doświadczenie zawodowe.

Liczbę i strukturę największych grup zawodowych zarejestrowanych osób bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie wejherowskim przedstawia poniższa tabela. Do zestawienia wybrane zostały tylko grupy liczące powyżej 60 osób.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	W tym				Bezrobotni ogółem posiadający zawód (%)
				Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni powyżej 12 m-cy		
				ogółem	%	ogółem	%	
1	"522301"	Sprzedawca*	1067	62	10,4	330	16,5	14,7
2	"331403"	Technik ekonomista*	237	34	5,7	61	3,1	3,3
3	"753105"	Krawiec*	186	3	0,5	77	3,9	2,6
4	"512001"	Kucharz*	153	12	2,0	43	2,2	2,1
5	"751103"	Przetwórcza ryb	141	0	0,0	45	2,3	1,9
6	"752205"	Stolarz*	140	10	1,7	28	1,4	1,9
7	"931301"	Robotnik budowlany	131	2	0,3	27	1,4	1,8
8	"514101"	Fryzjer*	117	23	3,9	30	1,5	1,6
9	"722204"	Ślusarz*	113	1	0,2	31	1,6	1,6
10	"522305"	Technik handlowiec*	105	12	2,0	28	1,4	1,4
11	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	87	18	3,0	14	0,7	1,2
12	"351203"	Technik informatyk*	85	32	5,4	8	0,4	1,2
13	"711202"	Murarz*	82	1	0,2	19	1,0	1,1
14	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	79	2	0,3	23	1,2	1,1
15	"911207"	Sprzątaczką biurowa	77	0	0,0	22	1,1	1,1
16	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	76	19	3,2	14	0,7	1,0
17	"513101"	Kelner*	71	3	0,5	18	0,9	1,0
18	"311504"	Technik mechanik*	70	11	1,8	11	0,6	1,0
19	"422402"	Technik hotelarstwa*	69	22	3,7	8	0,4	0,9
20	"411004"	Technik prac biurowych*	65	0	0,0	34	1,7	0,9
21	"962990"	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	64	3	0,5	1	0,1	0,9

Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wejherowskim w 2011 r.

Analiza największych grup zawodowych (Tabela 1) wskazuje, że najliczniejszą grupą zawodową spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym

Urządzie Pracy w Wejherowie jest **grupa sprzedawców** (1067 osób), co stanowi **14,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających zawód**. W drugim półroczu 2010 roku grupa ta również plasowała się na pierwszym miejscu stanowiąc 12,01% (867 osób) ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Z analizy ewidentnie wynika tendencja rosnąca w w/w grupie zawodowej.

W dalszej kolejności spośród największych grup zawodowych wyłonieni zostali: **technicy ekonomiści** (237 osób), **krawcy** (186 osób), **kucharze** (153 osób), **przetwórcy ryb** (141 osób) oraz **stolarze** (140 osób).



Powyższa analiza może być swego rodzaju bodźcem dla lokalnych władz i instytucji odpowiedzialnych za system szkolnictwa, może być pomocna w określeniu stopnia dopasowania poziomu, struktury i kierunków kształcenia zawodowego dla potrzeb występujących na lokalnym rynku pracy. Tego typu działania w przyszłości mogłyby zaspokoić potrzeby lokalnego rynku pracy, a jednocześnie przyczynić się do zmniejszenia ilości osób posiadających konkretnie wyuczony zawód, a mimo to, wciąż pozostających bez pracy. Dysproporcje występujące pomiędzy osobami bezrobotnymi legitymującymi się zawodem sprzedawcy, a innymi grupami

zawodowymi (spośród grup zawodowych osób zarejestrowanych, jako osoby bezrobotne) obrazuje powyższy wykres.

Warte przemyślenia mogą być również dane statystyczne dotyczące liczby osób długotrwale bezrobotnych. Wynika z nich, że również grupa zawodowa **sprzedawcy** znajduje się na pierwszym miejscu (**16, 5%**) **ogólnej liczby osób pozostających w rejestrach osób bezrobotnych przez okres 12 i więcej miesięcy.**

Na koniec drugiego półrocza 2011 roku w rejestrach osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie figurowało **595 absolwentów**, co stanowiło **7,1% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych** (w końcu II półrocza 2010 r. - 620 absolwentów tj. 7,3 % ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych absolwentów wg grup zawodów na pierwszym miejscu usytuowani zostali: **sprzedawcy**, stanowiący **10,4%** (62 osoby) **wszystkich zarejestrowanych absolwentów**. Na drugim miejscu znajdują się **technicy ekonomiści** – **5,7%** (34 osób), a na kolejnych **technicy informatycy** **5,4%** (32 osoby).

Powyższe dane pokazują, że wśród absolwentów posiadających kwalifikacje zawodowe największym zainteresowaniem cieszą się kierunki kształcenia: handlowy, ekonomiczny oraz informatyczny. Znaczna część osób kończy również kierunki zawodowe takie jak: fryzjer oraz technik hotelarstwa. Z obserwacji lokalnego rynku pracy i ofert pracy napływających do Urzędu wynika jednak, że na dzień dzisiejszy rynek pracy nie jest w stanie wchłonąć znacznej liczby absolwentów w/w kierunków i specjalności.

Do dnia 31.12.2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie zarejestrowanych zostało **11 339 osób**, z czego osoby posiadające zawód i zarejestrowane na koniec 2011 roku stanowiły 85,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (9 719 osób), zaś osoby bezrobotne bez zawodu (1620 osoby) - 14,3% ogólnego napływu.

Należy jednak zaznaczyć, że w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w roku 2011 wykazano także osoby po zakończonych szkoleniach, stażach oraz pracach społecznie użytecznych. Z tego wynika, że tylko 10 349 osób stanowiły osoby noworejestrujące się.



Największy napływ bezrobotnych według grup zawodów w 2011 roku wskazuje poniższa tabela. Do zestawienia wybrane zostały tylko grupy zawodowe liczące powyżej 60 osób.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	%
1	"522301"	Sprzedawca*	1196	12,3
2	"331403"	Technik ekonomista*	328	3,4
3	"752205"	Stolarz*	225	2,3
4	"512001"	Kucharz*	213	2,2
5	"753105"	Krawiec*	205	2,1
6	"931301"	Robotnik budowlany	194	2,0
7	"722204"	Ślusarz*	189	1,9
8	"514101"	Fryzjer*	153	1,6
9	"751103"	Przetwórcza ryb	141	1,5
10	"711202"	Murarz*	138	1,4
11	"351203"	Technik informatyk*	126	1,3
12	"522305"	Technik handlowiec*	126	1,3

13	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	126	1,3
14	"311504"	Technik mechanik*	119	1,2
15	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	114	1,2
16	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	109	1,1
17	"513101"	Kelner*	100	1,0
18	"422402"	Technik hotelarstwa*	99	1,0
19	"962990"	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	97	1,0
20	"432103"	Magazynier	91	0,9
21	"752208"	Stolarz meblowy	89	0,9
22	"911207"	Sprzątaczką biurowa	84	0,9
23	"751204"	Piekarz*	79	0,8
24	"721402"	Monter kadłubów okrętowych*	73	0,8
25	"523002"	Kasjer handlowy	72	0,7
26	"721306"	Błacharz samochodowy*	71	0,7
27	"753402"	Tapicer*	66	0,7
28	"311303"	Technik elektryk*	61	0,6
29	"753303"	Szwaczka	61	0,6

Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych według grup zawodów w 2011r.

Analiza danych zamieszczonych w powyższej tabeli pozwala wskazać, że największy napływ bezrobotnych odnotowany został w grupach zawodowych najliczniej reprezentowanych na terenie powiatu wejherowskiego tj.: **sprzedawcy** (1196 osoby), **technicy ekonomiści** (328 osoby) oraz **stolarze** (225 osób). W pierwszych dwóch wykazanych grupach zawodowych wielkość napływu bezrobotnych pokrywa się z liczbą i strukturą największych grup zawodowych (patrz Tabela 1).

Podobnie kształtowała się sytuacja w drugim półroczu ubiegłego roku. Na czołowe pozycje wysuwały się te same grupy zawodowe. Napływ osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne, w przypadku grupy zawodowej sprzedawców jest bardzo dynamiczny.

Z powyższych danych wynika, że lokalny rynek pracy jest przesycony osobami legitymującymi się kwalifikacjami i doświadczeniem w zawodzie sprzedawca, co powoduje, iż w/w osoby mają trudności w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia, a w konsekwencji generuje szeregi osób długotrwale bezrobotnych w tej grupie zawodowej.

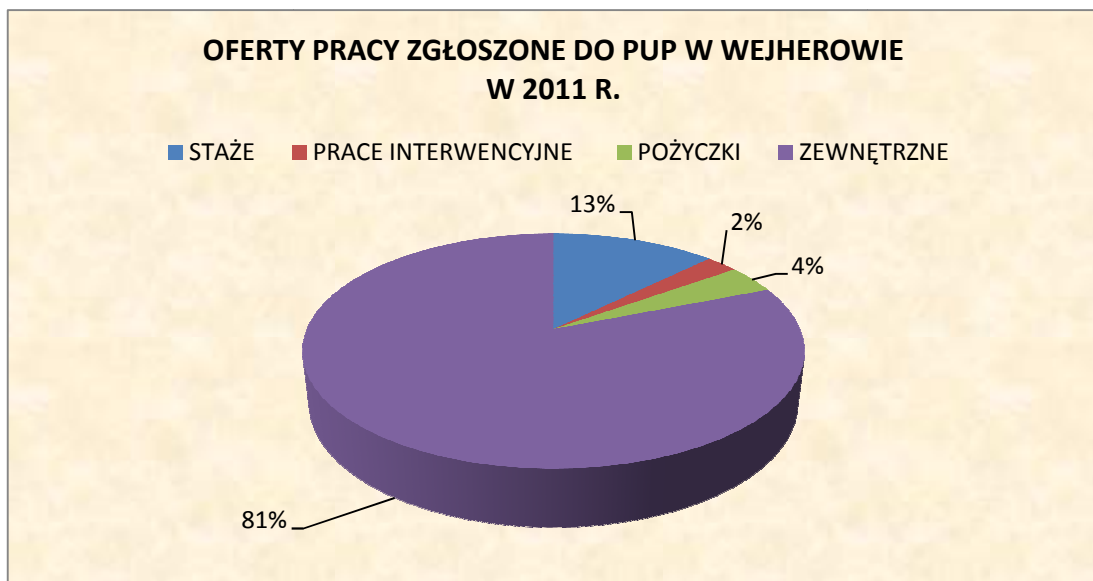
Godnym uwagi jest fakt, że powyższa grupa zawodowa często poszukuje możliwości bezpłatnego dokończenia lub zdobycia dodatkowych kwalifikacji, które pozwoliłyby tym osobom na znalezienie konkretnego zatrudnienia.

Kolejną, bardzo liczną grupą zawodową zasilającą szeregi osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie są technicy ekonomiści. Sytuacja ta wynika w dużej mierze z braku ofert pracy w tym zawodzie oraz ciągłym, ustawicznym kształceniem w szkołach średnich w tym kierunku.

3. Analiza ofert pracy wg zawodów

W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie wpłynęło **2595 ofert pracy**. Powyższe dane uwzględniają subsydiowane oferty pracy (staże, prace interwencyjne oraz doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy).

Procentowy udział zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie ofert pracy przedstawia się następująco:



W poniższej tabeli ujęte zostały oferty pracy w wybranych zawodach zgłoszone w analizowanym okresie, w których minimalna liczba oferowanych miejsc pracy przekroczyła 25, w odniesieniu do napływu osób bezrobotnych posiadających pożądaną zawód i zarejestrowanych w 2011 roku.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2011r.	%	Bezrobotni wg zawodów	Napływ bezrobotnych wg zawodów
1	"711601"	Brukarz	236	9,1	6	12
2	"931301"	Robotnik budowlany	145	5,6	131	194
3	"522301"	Sprzedawca*	121	4,7	1067	1196
4	"711202"	Murarz*	98	3,8	82	138
5	"752205"	Stolarz*	60	2,3	140	225
6	"722204"	Ślusarz*	59	2,3	113	189
7	"711404"	Zbrojarz	57	2,2	7	20
8	"411004"	Technik prac biurowych*	55	2,1	65	50
9	"753105"	Krawiec*	48	1,8	186	205
10	"332101"	Agent ubezpieczeniowy	45	1,7	6	6
11	"711501"	Cieśla*	40	1,5	9	14
12	"713103"	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	40	1,5	9	26
13	"432103"	Magazynier	37	1,4	57	91
14	"441990"	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	34	1,3	19	20
15	"712501"	Monter / składacz okien	34	1,3	7	7
16	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	33	1,3	8	16
17	"721290"	Pozostali spawacze i pokrewni	33	1,3	5	8
18	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	33	1,3	19	34
19	"332203"	Przedstawiciel handlowy	32	1,2	34	46
20	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	28	1,1	13	25
21	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	27	1,0	37	51
23	"331301"	Księgowy	26	1,0	57	56

Tabela 3. Oferty pracy wg zawodów oraz wielkość napływu bezrobotnych w 2011 r.

Największą liczbę ofert zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w 2011 roku stanowiły oferty na stanowiska tj. **brukarz**, **robotnik budowlany** oraz **sprzedawca**. Z powyższych danych wynika, że do brukarzy w 2011 roku adresowano najwięcej, bo aż 236 ofert (tj. 9,1% wszystkich zgłoszonych ofert). W tym samym czasie do robotników budowlanych skierowano 145 ofert pracy (tj. 5,6% wszystkich zgłoszonych ofert), natomiast do sprzedawców 121 ofert (4,7%).

Jak wynika z danych statystycznych, w przypadku brukarzy, czy też robotników budowlanych zwiększona ilość ofert pracy dla tych grup zawodowych występowała w okresie wiosenno-jesiennym. Również w okresie wczesno zimowym ze względu na odpowiednie warunki atmosferyczne w/w zawody cieszyły się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców.

W przypadku składanych przez pracodawców ofert pracy dla takich grup zawodowych jak: pracownik biurowy (zawód szkolny: technik prac biurowych) oraz sprzedawca, większość stanowiły oferty na subsydiowane miejsca pracy. Zapotrzebowanie na w/w profesje wynikało w dużej mierze z dogodnej dla pracodawcy formy aktywizacji osób bezrobotnych, jaką były staże. Uczestnictwo osób bezrobotnych w stażach jest jedną z form aktywizacji zawodowej i cieszy się dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych jak i pracodawców, natomiast, jeżeli chodzi o skuteczność tej formy zatrudnienia wypada ona nienajlepiej. Właściciele firm chętnie przyjmują bez obciążeń finansowych osoby do pomocy w codziennym funkcjonowaniu ich działalności. Jednak po zakończeniu kilku miesięcznego okresu, tylko co trzecia osoba ma szansę na pozostanie w danej firmie i trwałe zatrudnienie.

Warto zauważyć, że statystyki prowadzone przez powiatowe urzędy pracy często nie oddają rzeczywistego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy. Informacje zawarte w raportach odnoszą się bowiem jedynie do bezrobocia rejestrowanego oraz zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy ofert pracy. Pracodawcy bardzo często poszukują pracowników – zwłaszcza tych o wysokich kwalifikacjach – „innymi drogami”: poprzez firmy rekrutujące, media, prywatne agencje pośrednictwa pracy oraz portale internetowe.

Mimo dużej różnorodności instytucji pośredniczących w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, oferty składane przez pracodawców za pośrednictwem urzędów pracy cieszą się dużym zainteresowaniem oraz osób bezrobotnych oraz szybką realizacją.

4. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie

Miernikiem, który pozwala na wskazanie zawodów generujących w najwyższym stopniu bezrobocie długotrwałe, jest wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Określa on udział osób pozostających bezrobotnymi w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy łącznie przez okres ponad dwunastu miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy, którzy przed rejestracją byli zatrudnieni w danym zawodzie, w stosunku do ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych w tym zawodzie.

Na podstawie wielkości wskaźnika długotrwałego bezrobocia oszacowano duże i elementarne grupy zawodów generujących długotrwałe bezrobocie oraz przejawiających równowagę na lokalnym rynku pracy między popytą, a popytem na pracę.

Zawody generujące długotrwałe bezrobocie to takie, które mają najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia. Wyliczany jest na podstawie stosunku liczby bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy, co najmniej 12 miesięcy, do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w tym zawodzie.

Z 334 grup zawodowych, według kodu czterocyfrowego, 12 grup to zawody o 100% wskaźniku długotrwałego bezrobocia, należą do nich m. in. nauczyciele akademicy, dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, optycy okularowi, opiekunowie dziecięcy, strażacy czy też funkcjonariusze służb specjalnych. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia równy zero miało 127 zawodów, co oznacza, że w 2011 roku nie zarejestrowano osób bezrobotnych w tych zawodach, którzy pozostawaliby bez pracy dłużej niż 12 miesięcy. Wymienić tu warto m.in. następujące zawody: farmaceuci, fizjoterapeuci, adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy, lektorzy języków obcych, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

Przy pozostałych 195 grupach zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia wahał się w granicach 0,7143- 0,0476. Spośród nich 21 zawodów uzyskało wskaźnik równy 0,5, co oznacza, że liczba bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy jest o połowę niższa od liczby zarejestrowanych bezrobotnych ogółem w tych zawodach. Są to m.in.: agenci ubezpieczeniowi, położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, operatorzy centrali telefonicznych, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, projektanci wzornictwa

przemysłowego i odzieży, stewardzi, funkcjonariusze celni i ochrony granic, a także hodowcy drobiu.

Wyniki rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie wejherowskim w 2011 roku według dwucyfrowego kodu grupy zawodów, pozwalają wskazać, że wysoki wskaźnik $>0,5$ oszacowano dla grupy zawodowej: **sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach**, co oznacza, że połowa bezrobotnych należących do tej grupy to osoby pozostające bez pracy dłużej niż 12 miesięcy.

5. Zawody według wskaźnika szansy zatrudnienia

Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie to stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w zawodzie do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia

w zawodzie. Obliczony jest według wzoru uwzględniającego poziom rejestrowanego bezrobocia z końca poprzedniego i bieżącego okresu sprawozdawczego. Informacja zawarta we wskaźniku pozwala określić zawody, w których możliwość znalezienia pracy jest znikoma, co jest wskazówką, że należy podjąć działania dążące do zmiany kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych. Do grupy zawodów, w których wskaźnik szansy otrzymania oferty przekroczył 1 zaliczamy następujące zawody: **robotnicy budowy dróg i pokrewni (2,8333)**, **nauczyciele szkół specjalnych (1,6667)** oraz **lektorzy języków obcych (1,3332)**.

Nieistotne są dane w przypadku zawodów o zerowym wskaźniku szansy uzyskania oferty pracy, gdyż liczba ofert w tych zawodach była zerowa. W powyższym zestawieniu nie brano także pod uwagę zawodów o maksymalnym wskaźniku – nie było zarejestrowanych bezrobotnych legitymujących się takim wykształceniem bądź ich liczba była nieznacząca.

6. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzono w oparciu o wskaźniki zawarte w zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu. Właściwa interpretacja danych wymaga zapoznania się z definicją wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów (wyjaśnienie zostało przytoczone poniżej).

*W – Wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów
(iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie
zgłoszonych w danym roku do średniej miesięcznej napływu bezrobotnych
w danym zawodzie w takim samym okresie)*

W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla powiatu wejherowskiego w 2011 roku wyodrębniono 134 zawody deficytowe, 873 zawody nadwyżkowe oraz 37 zawodów zrównoważonych.



6.1 Zawody deficytowe

Zawodem deficytowym jest zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Wskaźnik zawodów deficytowych liczony jest jako iloraz zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. W/w zawód charakteryzuje się wskaźnikiem intensywności deficytu większym od 1,1.

Zawody deficytowe w 2011 roku stanowiły 13% ogółu zawodów. Wśród zawodów deficytowych występują takie, w których nie zarejestrował się żaden bezrobotny, ale zostały zgłoszone oferty pracy. Są to zawody maksymalnie deficytowe, dla których wskaźnik intensywności deficytu oznaczany jest jako MAX. W badanym okresie było ich 75.

Pogłębiona analiza zawodów według kodu sześciocyfrowego dostarcza bardziej szczegółowych informacji na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Ranking 30 zawodów deficytowych o najwyższym poziomie deficytu, czyli przewadze liczby zgłoszonych ofert pracy nad liczbą bezrobotnych, prezentuje Tabela 4. W rankingu uwzględniono zawody, w których liczba ofert pracy była większa od 5. Wykaz nie uwzględnia maksymalnych deficytów oraz zawodów tzw. „pozostałych”, czyli takich, których 2 ostatnie cyfry w kodzie zawodów wynoszą 9 i 0.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone do PUP w 2011 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2011 r.	Wskaźnik intensywności i deficytu zawodów
1.	"711601"	Brukarz	236	12	19,7
2.	"811104"	Operator koparki	13	1	13
3.	"833202"	Kierowca ciągnika siodłowego	13	1	13
4.	"343203"	Florysta*	12	1	12
5.	"132301"	Kierownik budowy	21	2	10,5
6.	"235205"	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	8	1	8
7.	"332101"	Agent ubezpieczeniowy	45	6	7,5
8.	"721204"	Spawacz metodą MAG	6	1	6
9.	"712202"	Głazurnik	11	2	5,5

10.	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	22	4	5,5
11.	"712612"	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	16	3	5,33
12.	"713104"	Szpachlarz	10	2	5
13.	"712501"	Monter / składacz okien	34	7	4,86
14.	"713208"	Piaskarz	10	3	3,33
15.	"921401"	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	6	2	3
16.	"711501"	Cieśla*	40	14	2,86
17.	"711404"	Zbrojarz	57	20	2,85
18.	"611303"	Ogrodnik*	15	6	2,5
19.	"912201"	Czyściciel pojazdów	5	2	2,5
20.	"216102"	Architekt wnętrz	7	3	2,33
21.	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych*	33	16	2,06
22.	"712303"	Tynkarz	17	9	1,89
23.	"334201"	Sekretarz sądowy	7	4	1,75
24.	"712401"	Monter izolacji budowlanych*	14	8	1,75
25.	"712703"	Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	7	4	1,75
26.	"343301"	Bibliotekarz*	7	4	1,75
27.	"713103"	Malarz konstrukcji i wyrobów metalowych	40	26	1,54
28.	"234201"	Nauczyciel przedszkola	19	14	1,36
29.	"243305"	Specjalista do spraw sprzedaży	12	9	1,33
30.	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	28	25	1,12

Tabela 4. Ranking zawodów deficytowych w powiecie wejherowskim w 2011 r.

Wynik powyższej tabeli wskazuje, że powiat wejherowski w ostatnim czasie prężnie rozwinął się w kierunku budowlanym. Rozliczne inwestycje budowlane i drogowe generują bardzo wysoki popyt na zawody uplasowane najwyżej w Tabeli 4 czyli **brukarz, operator koparki, kierowca ciągnika siodłowego oraz kierownik budowy**. Jak pokazują statystyki w przypadku prac brukarskich oraz budowlanych zwiększona liczba zapotrzebowania na w/w zawody spowodowana jest sezonowością tych prac. W okresie zimowym ze względu na niekorzystne warunki atmosferyczne liczba ofert pracy na tych stanowiskach jest znacznie mniejsza.

Od kilku lat grupa zawodowa - brukarz charakteryzowała się stopniowym wzrostem wskaźnika intensywności deficytu. Obecnie wynosi on 19,7%. co oznacza,

że liczba ofert pracy na stanowisku: brukarz była większa od liczby osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie posiadających uprawnienia zawodowe.

Zauważalnym zjawiskiem jest fakt, że pomimo organizowanych przez tut. Urząd szkoleń dla osób bezrobotnych o kierunku brukarz znaczna część pracodawców poszukuje pracowników posiadających już ugruntowane doświadczenie w tym zawodzie.

6.2 Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy odpowiada liczbie osób poszukujących pracy w tych zawodach. Wskaźnik intensywności nadwyżki – deficytu mieści się w zakresie 0,9 – 1,1.

Zawody zrównoważone w 2011 roku stanowiły 3% ogółu zawodów.

W 2011 roku do zawodów zrównoważonych zaliczono: techników prac biurowych, kierowników działu administracyjno-gospodarczego, inżynierów elektryków, nauczycieli przedmiotów zawodowych technicznych, specjalistów do spraw rekrutacji pracowników, pracownik działu logistyki, animator kultury itp.

6.3 Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które zapotrzebowanie na rynku pracy jest mniejsze niż liczba zarejestrowanych bezrobotnych. Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) w zawodach deficytowych wynosi poniżej 0,9.

Wskaźnik zawodów nadwyżkowych liczony jest, jako iloraz zgłoszonych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym do liczby rejestrujących się bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody nadwyżkowe w 2011 roku stanowiły 84% ogółu zawodów.

W okresie objętym badaniem, wśród zawodów nadwyżkowych pojawiły się zawody, którymi legitymowały się osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie, dla których to nie odnotowano ofert pracy. Zawody takie

nazywane są zawodami maksymalnie nadwyżkowymi, a ich wskaźnik nadwyżki równy jest 0. W 2011 roku takich zawodów było 706.

W Tabeli 5 zamieszczono ranking 30 zawodów o najwyższym poziomie wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów w 2011 roku. Do zestawienia ujęte były zawody, w których liczba ofert była większa od 1. Wykaz nie uwzględnia zawodów maksymalnie nadwyżkowych oraz zawodów tzw. „pozostałych”, czyli takich, których 2 ostatnie cyfry w kodzie zawodów wynoszą 9 i 0.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone do PUP w 2011 r.	Bezrobotni rejestrujący się w 2011 r.	Wskaźnik intensywności i nadwyżki zawodów
1	"932913"	Sortowacz	6	7	0,86
2	"242307"	Specjalista do spraw kadr	3	4	0,75
3	"233016"	Nauczyciel muzyki	3	4	0,75
4	"931301"	Robotnik budowlany	145	194	0,75
5	"331203"	Referent (asystent) bankowości	5	7	0,71
6	"711202"	Murarz*	98	138	0,71
7	"332203"	Przedstawiciel handlowy	32	46	0,7
8	"243107"	Specjalista do spraw reklamy	2	3	0,67
9	"242221"	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	2	3	0,67
10	"341204"	Opiekunka środowiskowa*	2	3	0,67
11	"233012"	Nauczyciel języka polskiego	4	6	0,67
12	"712603"	Monter instalacji gazowych*	2	3	0,67
13	"523001"	Kasjer biletowy	2	3	0,67
14	"233025"	Nauczyciel wychowania fizycznego	5	8	0,63
15	"712602"	Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody	3	5	0,6
16	"325101"	Asystentka stomatologiczna*	3	5	0,6
17	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	5	9	0,56
18	"412001"	Sekretarka	11	21	0,52

19	"912101"	Maglarz	4	8	0,5
20	"421103"	Kasjer bankowy	5	10	0,5
21	"711301"	Kamieniarz*	5	10	0,5
22	"228301"	Fizjoterapeuta	3	6	0,5
23	"741201"	Elektromechanik*	6	12	0,5
24	"211301"	Chemik	3	6	0,5
25	"741103"	Elektryk*	20	42	0,48
26	"331301"	Księgowy	26	56	0,46
27	"422602"	Recepcjonista	6	13	0,46
28	"264201"	Dziennikarz	4	9	0,44
29	"325905"	Opiekunka dziecięca*	3	7	0,43
30	"432103"	Magazynier	37	91	0,41

Tabela 5. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie wejherowskim w 2011 r.

Pod względem poziomu wskaźnika intensywności nadwyżki zawodów zdecydowanie na czołowych pozycjach uplasowały się takie zawody jak: **sortowacz, specjalista do spraw kadr, nauczyciel muzyki, robotnik budowlany** oraz **referent do spraw rachunkowości**.

Jak wynika z analizy danych (Tabela 5), wykazane zawody należą do zawodów nadwyżkowych. W w/w zawodach najtrudniej było znaleźć zatrudnienie, z powodu braku ofert pracy. Nie mniej zważywszy na fakt, iż nie wszystkie oferty pracy zgłaszane są przez pracodawców do Urzędu Pracy w/w dane nie odzwierciedlają w pełni stanu faktycznego zgłaszanych ofert pracy.

7 Bezrobocie według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w 2011 roku	Bezrobotni stan w końcu 2011 roku	Oferty pracy zgłoszone w 2011 roku	Oferty pracy stan w końcu 2011 roku
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	104	105	20	1
Górnictwo i wydobywanie	11	5	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	1756	1442	397	17
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	39	28	1	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	58	49	24	0
Budownictwo	1064	687	929	136
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	2175	1832	338	11
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	420	301	73	0
Transport i gospodarka magazynowa	250	204	64	1
Informacja i komunikacja	78	53	20	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	124	101	90	2
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	61	65	24	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	177	126	114	1
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	249	148	130	2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	220	161	90	0
Edukacja	172	137	120	0
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	169	144	81	0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	57	37	45	0

Pozostała działalność usługowa	322	260	35	0
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	1	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	56	36	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	1381	945	0	0
Ogółem	8944	6866	2595	171

Tabela 6. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie wejherowskim w 2011 r.

W powyższej tabeli zaznaczone zostały grupy PKD, w których zarówno liczba zarejestrowanych osób, jak i zgłoszonych ofert pracy była znacznie wyższa od pozostałych. Najwięcej bezrobotnych i ofert pracy znajdowało się w sekcji **handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, przetwórstwo przemysłowe oraz budownictwo**

Podobne dane wykazane zostały w analizie pierwszego półrocza 2010 roku oraz 2011 roku. Prawdopodobnie, jak zostało to przedstawione wcześniej, wpływ na taki obraz miała specyfika branż charakteryzujących się dużą rotacją pracowników, a także sezonowością tych prac.

Uwzględniając sekcję PKD najwięcej ofert pracy w 2011 roku zgłoszonych zostało w sekcji budownictwo (929 ofert, co stanowiło 36% ogółu zgłoszonych w tym okresie ofert pracy), przetwórstwo przemysłowe (397 ofert – 15,3 ogółu zgłoszonych w tym okresie ofert pracy) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (338 ofert - 13 % ogółu zgłoszonych w tym okresie ofert pracy).

8. Wnioski

Analiza porównawcza ofert pracy i liczby bezrobotnych według zawodów skutecznie pozwala wyłonić zawody nadwyżkowe i deficytowe oraz umożliwić zaplanowanie odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych pozostających w ewidencji. Monitoring pozwala na koordynację kierunków kształcenia oraz szkolenia osób bezrobotnych i poszukujących pracy zgodnymi z potrzebami rynku pracy. Podsumowując część diagnostyczną monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzonego w powiecie wejherowskim za 2011 rok można wyciągnąć następujące wnioski:

- wg stanu na dzień 31.12.2011 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie znajdowały się 8 404 osoby bezrobotne;
- stopa bezrobocia w powiecie wejherowskim na dzień 31 grudnia 2011 roku wynosiła 14,9 %, czyli zmalała o 0,2% w stosunku do roku poprzedniego;
- w powiecie wejherowskim w 2011 roku najliczniejszą grupę zawodową stanowili sprzedawcy - 1067 osób na 7 277 osób bezrobotnych posiadających zawód, co stanowiło 86,59% ogólnej liczby osób bezrobotnych. Bez zawodu pozostawało w rejestrach 1 127 osób bezrobotnych, co stanowiło blisko 13,41% ogólnej liczby zarejestrowanych;
- wśród bezrobotnych absolwentów wg grup zawodów na pierwszym miejscu usytuowani zostali: sprzedawcy, stanowiący 10,4% (62 osoby) wszystkich zarejestrowanych absolwentów. Na drugim miejscu znajdują się technicy ekonomiści – 5,7% (34 osób), a na kolejnych technicy informatycy 5,4% (32 osoby);
- do dnia 31.12.2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wejherowie zarejestrowanych zostało 11 339 osób, z czego osoby posiadające zawód i zarejestrowane na koniec 2011 roku stanowiły 85,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (9 719 osób), zaś osoby bezrobotne bez zawodu (1620 osoby) - 14,3% ogólnego napływu (w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w roku 2011 wykazano także osoby po zakończonych szkoleniach, stażach oraz pracach społecznie użytecznych, a więc tylko 10 349 osób stanowiły osoby noworejestrujące się);

- największy napływ bezrobotnych odnotowany został w grupach zawodowych tj.: sprzedawcy (1196 osoby), technicy ekonomiści (328 osoby) oraz stolarze (225 osób);
- w 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie wpłynęło 2595 ofert pracy. Powyższe dane uwzględniają subsydiowane oferty pracy (staże, prace interwencyjne oraz doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy);
- największą liczbę ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie w 2011 roku stanowiły oferty na stanowisko brukarz – 236 ofert pracy, robotnik budowlany – 145 ofert pracy oraz sprzedawca – 121 ofert pracy;
- na dzień 31 grudnia 2011 roku grupą zawodową generującą długotrwałe bezrobocie byli sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach;
- zawody deficytowe w powiecie wejherowskim w w/w okresie, to te, na które zapotrzebowanie na rynku pracy było większe od liczby bezrobotnych gotowych przyjąć oferowane im stanowiska. Wśród nich należy wymienić: brukarzy, operatorów koparki, kierowców ciągnika siodłowego oraz kierowników budowy;
- zawody nadwyżkowe, to takie, w których występuje sytuacja nadwyżki bezrobotnych i niedoboru wolnych stanowisk pracy. Na liście takich zawodów w 2011 roku w powiecie wejherowskim znaleźli się: sortowacz, specjalista do spraw kadr, nauczyciel muzyki, robotnik budowlany oraz referent do spraw rachunkowości;
- uwzględniając sekcję PKD najwięcej ofert pracy w 2011 roku zgłoszonych zostało w sekcji budownictwo (929 ofert, co stanowiło 36% ogółu zgłoszonych w tym okresie ofert pracy), przetwórstwo przemysłowe (397 ofert – 15,3 ogółu zgłoszonych w tym okresie ofert pracy) oraz handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle (338 ofert - 13 % ogółu zgłoszonych w tym okresie ofert pracy).

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu wejherowskiego dotyczący 2011 roku pokazuje, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest nadal bardzo trudna. Stopa bezrobocia wynosząca prawie 15% ukazuje wciąż wysoki poziom bezrobocia. W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie pozostaje zarejestrowanych prawie 8, 5 tys. osób bezrobotnych. Pozytywnym jest fakt,

że stopa bezrobocia w porównaniu z rokiem ubiegłym wykazuje tendencje malejące. Należy jednak nadmienić, że problem bezrobocia jest bardzo złożony i należy pamiętać, iż przedstawiona analiza ilościowa w pełni go nie odzwierciedla i charakteryzuje. Diagnoza zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy opracowywana na podstawie ofert pracy przekazanych przez pracodawców publicznym instytucjom zatrudnienia nie zawsze jest miarodajnym źródłem informacji, ponieważ większość pracodawców sięga po pomoc urzędów pracy dopiero wówczas, gdy inne metody rekrutacji zawiodą.

Ponadto zebrane w raporcie dane mają charakter krótkookresowy - dotyczą sytuacji na dzień 31.12.2011 roku. Zalecane jest przy podejmowaniu jakichkolwiek decyzji podyktowanych zebranymi tu informacjami, połączyć je z innymi źródłami informacji, pozwalającymi na szersze spojrzenie na tutejszy rynek pracy i zachodzące na nim zmiany.

Opracowanie monitoringu sporządził:

zespół pośredników pracy
Magdalena Szulc, Dorota Konkol
pod kierunkiem Pani Alicji Rompca

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Wejherowie

Grażyna Sobieraj

Wykaz rysunków

Rysunek 1. Zasięg terytorialny działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wejherowie	8
---	---

Wykaz wykresów

Wykres 1. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wejherowie w 2011 r. z podziałem na poszczególne miesiące (w tyś.) – analiza własna	9
Wykres 2. Liczba osób zarejestrowanych w PUP w Wejherowie na dzień 31.12.2011 r. – podział według gmin (w tyś) – analiza własna	10

Wykaz tabel

Tabela 1. Liczba i struktura największych grup zawodowych zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie wejherowskim w 2011 r.....	14
Tabela 2. Największy napływ bezrobotnych według grup zawodów w 2011r.	18
Tabela 3. Oferty pracy wg zawodów oraz wielkość napływu bezrobotnych w 2011 r.....	21
Tabela 4. Ranking zawodów deficytowych w powiecie wejherowskim w 2011 r.....	28
Tabela 5. Ranking zawodów nadwyżkowych w powiecie wejherowskim w 2011 r.	31
Tabela 6. Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie wejherowskim w 2011 r.....	33