



OFERTA PRACY

Krajowy nr ref:
WBS3568321



Stanowisko:	Pracownik do zbioru jabłek i gruszek
Kod ISCO:	9214
Opis stanowiska/ zakres obowiązków:	Praca sezonowa przy zbiorze i sortowaniu jabłek i gruszek – praca wykonywana w pozycji stojącej na zewnątrz.
Liczba etatów:	3
Miejsce zatrudnienia – kraj:	Holandia

DANE PODMIOTU OFERUJĄCEGO PRACĘ

Status:	Pracodawca
Nazwa:	Seasonalwork LTO/ Fruitbedrijf M Tijssen
Adres:	Onderwijsboulevard 22
Kraj:	Holandia
Email:	info@seasonalwork.nl
Krótki opis działalności gospodarczej:	Gospodarstwo rolne zajmujące się uprawą jabłek i gruszek na obszarze 16 ha (75% grusze i 25% jabłonie).

MIEJSCE PRACY

Lokalizacja:	Holandia - prowincja Gelderland - Altforst
--------------	--

WYMAGANIA

Wykształcenie:	Nie określono	
Doświadczenie zawodowe:	Mile widziane doświadczenie przy zbiorach, w pracy w gospodarstwie rolnym, ogrodnictwie, sadownictwie.	
Znajomość języków:	Język	Poziom
	Angielski	Komunikatywny - mile widziany
Inne istotne wymagania:	Umiejętność pracy w grupie, pozytywne nastawienie i wysoka motywacja do pracy, dokładność w wykonywaniu pracy, dobra kondycja fizyczna. Gotowość do pracy w różnych warunkach pogodowych. Mile widziane prawo jazdy kat. B.	

WYNAGRODZENIE I WARUNKI ZATRUDNIENIA

Wysokość pensji brutto:	10,34 - według Holenderskiego Układu Zbiorowego Pracy (CAO)
Waluta, w jakiej wypłacana jest pensja:	Euro
Rodzaj stawki wynagrodzenia:	Godzinowa
Nazwa firmy, z którą zostanie podpisana umowa:	Fruitbedrijf M Tijssen
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę
Wymiar czasu pracy	Pełny wymiar czasu pracy
Czas trwania umowy: (nieokreślony/ określony)	Określony – 06 września – 30 października

Liczba godzin tygodniowo:	Ok. 50, 6 dni w tygodniu, w zależności od warunków atmosferycznych i potrzeb - od poniedziałku do piątku w godz. 7.00 - 18.00, w sobotę w godz. 7.00 - 12.00
Data rozpoczęcia:	od 06 września - do uzgodnienia z pracodawcą
Zakwaterowanie:	Pracodawca oferuje zakwaterowanie w pełni wyposażonym i umeblowanym mieszkaniu (pokoje 2- osobowe) na terenie farmy - z aneksem kuchennym, łazienką i toaletą - koszt ponosi pracownik - 75 Euro tygodniowo (łącznie z kosztami gazu, wody, elektryczności, Wifi). Do dyspozycji jest również w mieszkaniu lodówka, zamrażarka, pościel, dostęp do Internetu.
Inne:	Koszt ubezpieczenia ponosi pracownik – 24,92 Euro tygodniowo. Do dyspozycji pracowników w celu dojazdu do pracy udostępniane są bezpłatnie 2 rowery i samochód służbowy (10 minut). Możliwość bezpłatnego korzystania z samochodu służbowego w celu zrobienia zakupów.

SPOSÓB SKŁADANIA WNIOSKU

Wymagane dokumenty (<i>list motywacyjny, CV itp.</i>):	CV
Język, w którym muszą być sporządzone przedkładane dokumenty:	Język angielski
Do kogo należy wysłać dokumenty: (<i>do pracodawcy/ doradcy EURES</i>)	Kandydaci proszeni są o przesłanie CV do doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku
Gdzie należy wysłać dokumenty: (<i>adres, adres e-mail, nr faksu z kodem kraju itp.</i>)	email: beata.chroscinska@wup.wrotapodlasia.pl – w tytule emaila proszę wpisać - Holandia – Pracownik do zbioru jabłek i gruszek_ Tijssen Tel. 85 74 97 235 WUP w Białymstoku ul. Pogodna 22 15-354 Białystok
Dane teleadresowe doradcy EURES lub przedstawiciela pracodawcy:	Email do pracodawcy: info@fruitbedrijftijssen.nl

WAŻNOŚĆ

Data publikacji:	27.08.2021
Termin przedkładania podań o pracę / zakończenia ważności oferty:	25.09.2021

Uprzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami. Polska od 17 czerwca 2021 r. jest oznaczona kodem zielonym, co oznacza brak występowania na jej terytorium szczególnych zagrożeń związanych z Covid-19. Podróżujący z Polski wszelkimi środkami transportu są zwolnieni z obowiązku testowania na Covid-19 oraz zalecenia 10-dniowej samoizolacji. Aktualne zalecenia dla podróżujących znajdują się pod linkiem <https://www.government.nl/topics/coronavirus-covid-19/visiting-the-netherlands-from-abroad/self-quarantine> . **Wszelkie informacje zostaną podane wybranym kandydatom przed wyjazdem przez pracodawcę.**

W sytuacji trwającej epidemii spowodowanej koronawirusem SARS-CoV-2 decyzja o podjęciu pracy za granicą wiąże się z ryzykiem zarażenia się. Ostateczna decyzja związana ze skorzystaniem z niniejszej oferty pracy należy do osoby ubiegającej się o zatrudnienie za granicą. MRPiPS, WUP, PUP oraz OHP nie ponoszą odpowiedzialności za skutki jakie niesie ze sobą ryzyko zarażenia się w związku z podjęciem pracy za granicą. Przed wyjazdem do pracy za granicą należy sprawdzić aktualne informacje dotyczące wjazdu na terytorium państwa UE/EFTA, na terenie którego ma nastąpić zatrudnienie oraz aktualne informacje związane z stanem epidemii na terenie tego państwa. Zaleca się skorzystanie z informacji KE: <https://reopen.europa.eu/pl> oraz MSZ: <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

UWAGA:

- *Umowa z zagranicznym pracodawcą zostanie zawarta zgodnie z prawem kraju zatrudnienia. Oznacza to, że wszystkie roszczenia odnośnie do warunków, które obejmuje umowa, można kierować wyłącznie do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Publiczne służby zatrudnienia (EURES) nie mogą pośredniczyć ani reprezentować pracownika w sądzie kraju zatrudnienia w przypadku sporu z pracodawcą.*
- *Publiczne służby zatrudnienia (EURES) dokładają wszelkich starań, aby zapewnić rzetelność i wiarygodność ofert pracy zgłoszonych w lokalnym urzędzie pracy. Należy wyjaśnić, że oferta pracy została zgłoszona przez stronę trzecią i EURES nie odpowiada za ewentualne rozbieżności między warunkami pracy określonymi w ofercie pracy i warunkami oferowanymi przez potencjalnego pracodawcę.*
- *Na podstawie ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r. (Dz. U. z 2018 r., poz.1000) informujemy, że administratorem danych osobowych wskazanych w dokumentach przekazanych w odpowiedzi na ofertę pracy jest pracodawca zagraniczny/ Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, ul. Pogodna 22, 15-354 Białystok.*
- *Dane osobowe wskazane dobrowolnie w ww. dokumentach będą przetwarzane i udostępniane publicznym służbom zatrudnienia, pracodawcom lub podmiotom reprezentującym pracodawców do celów związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES, na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. , poz. 645 z póź. zm.) przez okres konieczny do osiągnięcia celu określonego w przedmiotowej ustawie. Kandydat/kandydatka posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1000).*