



POWIATOWY URZĄD PRACY w
NAMYSŁOWIE

Tel. (77) 419 09 20
Fax. (77) 419 09 25
e-mail: opna@praca.gov.pl

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
w POWIECIE NAMYSŁOWSKIM
w I półroczu 2014 ROKU
(część diagnostyczna)**

Namysłów, październik 2014

I. CZĘŚĆ DIAGNOSTYCZNA

WSTĘP

1. Wprowadzenie.

Bezrobocie stanowi jeden z najpoważniejszych problemów społeczno-gospodarczych współczesnych czasów. Problem ten nie dotyczy tylko naszego kraju – chociaż na tle zjednoczonej Europy jawimy się jako państwo, które boryka się z dużymi trudnościami w tej materii, wywołanymi latami zapóźnienia cywilizacyjnego oraz koniecznością szybkiej adaptacji do nowej, „wolnorynkowej” gospodarki. Sytuacja ta prowadzi do zaburzenia równowagi między poziomem zjawisk bezrobocia i pracy, jak również coraz częściej zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania na określone kompetencje a dostępnymi zasobami pracy. Brak wiedzy nt. tych zjawisk jest istotną przeszkodą w procesie wspierania osób pozostających bez zatrudnienia przez powołane do tego instytucje. Do prowadzenia prawidłowej polityki rynku pracy oraz tworzenia rzetelnych badanego obszaru, wymagane jest funkcjonowanie sprawnego systemu informacyjnego, który będzie stanowił narzędzie do tworzenia rzetelnych diagnoz aktualnej sytuacji jak i trafnych predykcji zmian w przyszłości. Narzędziem, które ma stanowić jeden z fundamentów sprawnego systemu informacyjnego jest metoda o nazwie: „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Monitoring jest wynikiem systematycznej obserwacji zjawisk kształtowania się popytu na pracę oraz podaży zasobów pracy na terenie powiatu namysłowskiego. To kompendium wiedzy opartej na posiadanych danych statystycznych gromadzonych i tworzonych przez pracowników Urzędu Pracy podczas realizacji powierzonych im obowiązków. Surowe dane w kolejnych etapach poddawane są obróbce, dzięki której odnajdowane są najistotniejsze zależności w różnych, odpowiednio dobranych kategoriach. Zależności te (np. wzrost ilości ofert pracy kierowanych do określonej grupy zawodowej w danym przedziale czasowy) pozwalają stworzyć dość precyzyjny obraz sytuacji na lokalnym rynku pracy. Powstający w ten sposób model, daje podstawę do reagowania głównych uczestników rynku pracy, zgodnie z dynamiką i kierunkami zmian zachodzącymi na tym rynku.

2. Cel opracowania

Jednym z problemów rynku pracy jest niedopasowanie umiejętności i kompetencji potencjalnych pracowników do realnych potrzeb rynku pracy. Omawiany problem został zdiagnozowany również na terenie powiatu namysłowskiego, a szczegółowo opisany w

raporcie z badań w ramach projektu „Barometr lokalnych rynków pracy” wdrażanego przez Starostwo Powiatowe w Namysłowie¹.

Powiatowe Urzędy Pracy ustawowo wyposażone są w instrumenty, które mają na celu między innymi być odpowiedzią na opisywany problem słabego przystawiania kwalifikacji i umiejętności klientów urzędów pracy do realnych potrzeb komunikowanych przez pracodawców. Skuteczne i efektywne wdrażanie narzędzi, jakimi są np. szkolenia dla bezrobotnych, wymaga rzetelnej diagnozy zjawiska deficytów kompetencyjnych w odniesieniu do lokalnego i regionalnego rynku pracy pozwalającej uchwycić specyfikę potrzeb danego regionu. W tym celu powstała metoda „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” która dostarcza informacji na temat dynamiki zmian w podaży i popycie na poszczególne zawody, a tym samym kompetencje i umiejętności pracowników², oraz wskazuje kierunki zmian na lokalnym i regionalnym rynku pracy. W oparciu o zgromadzone i poddane analizie dane można efektywniej opracowywać i wdrażać plany szkoleń, które w realny sposób wspomogą pracodawców poprzez łatwiejszy dostęp do odpowiednio wykwalifikowanej kadry.

W tym kontekście szkolenia zawodowe jawią się jako niezwykle potrzebna forma wsparcia, a ma to szczególne znaczenie dla osób młodych, które w systemie szkolnym nie zdobywają umiejętności i kwalifikacji przystających do realnych potrzeb rynku pracy. Obraz realnego zapotrzebowania w powiecie namysłowskim jasno pokazuje, że szkoły ponadgimnazjalne na terenie powiatu namysłowskiego mogą wyposażyć swoich absolwentów tylko w niektóre ze zgłaszanych jako poszukiwane kwalifikacje i umiejętności. Aby poprawić sytuację wzajemnej komunikacji i współpracy między systemem oświaty, urzędami pracy a pracodawcami wdrożono m.in. system monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Wnioski zawarte w opracowanym raporcie, a sformułowane na podstawie informacji o aktualnym stanie bezrobocia, ofertach pracy oraz rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłużyć mogą jako materiały pomocne w określeniu kierunków działań lokalnych instytucji rynku pracy oraz organizacji edukacyjnych. Wartością dodaną niniejszego opracowania może być w szczególności :

- umożliwienie określenia kierunków szkoleń, zgodnych z zapotrzebowaniem występującym na lokalnym rynku pracy,
- pomoc w określeniu w jakim stopniu poziom i treść kształcenia zawodowego odpowiada potrzebom lokalnego rynku pracy,
- ułatwienie sporządzania planów działań przez instytucje i organizacje współpracujące na lokalnym rynku pracy w zakresie przeciwdziałania bezrobociu,
- umożliwienie podniesienia jakości poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zarówno profesji poszukiwanych przez lokalnych pracodawców, jak i tych , na które zmniejsza się zapotrzebowanie.

Informacje zawarte w powiatowym raporcie o zawodach deficytowych i nadwyżkowych mogą zostać przekazane instytucjom, osobom zainteresowanym problematyką rynku pracy, a w szczególności :

- Staroście,
- Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy,

¹ <http://barometr-namyslow.pl/>

² Obecnie coraz częściej mówi się o pewnych obszarach zawodowych grupujących umiejętności i kompetencje niż konkretnych zawodach.

- Dyrektorom szkół ponadgimnazjalnych,
- Instytucjom szkoleniowym.

Raporty i wnioski w ramach opracowań wyników mają wzmocnić współpracę tych instytucji w rozwiązywaniu problemu rynku pracy jakim jest niedostosowanie kwalifikacji i kompetencji pracowników do realnych potrzeb rynku.

3. Podstawowe pojęcia i źródła informacji.³

1. Przez **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych** należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
2. Przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
3. Przez **zawód nadwyżkowy** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Podstawowymi źródłami informacji do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych są:

1. Dane zgromadzone w powiatowych urzędach pracy, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy według zawodów i specjalności, a także zgłoszonych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD).
2. Informacje oparte na badaniach sondażowych w zakładach pracy dotyczących obecnego stanu zatrudnienia oraz przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według zawodów w ciągu najbliższego roku.
3. Informacje oparte na badaniach sondażowych w szkołach ponadgimnazjalnych w zakresie przewidywanej liczby absolwentów według zawodów w danym roku szkolnym.

4. Metodologia opracowania.

Dane statystyczne zawarte w Rankingu pozyskane zostały na podstawie nazw grup zawodów oraz specjalności zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności, zawartą w Rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2004r. Nr 265, poz. 2644).

Klasyfikacja ta jest pięciopoziomowym, hierarchicznie usystematyzowanym zbiorem zawodów i specjalności występujących na rynku pracy. Grupuje ona poszczególne zawody i specjalności w coraz bardziej zagregowane oraz ustala ich symbole i nazwy.

Zawód został w niej zdefiniowany jako zbiór zadań wyodrębniony w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez

³ Informacja przytoczona za: „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” MGPIPS, Warszawa 2003.

poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności, które stanowią wynik podziału pracy w ramach zawodu. Specjalność zawiera części czynności o podobnym charakterze, wymagających pogłębionej lub dodatkowej wiedzy i umiejętności, zdobytych w wyniku dodatkowego szkolenia lub praktyki.

Wprowadzona rozporządzeniem struktura zawodów łączy 2360 zawodów i specjalności w 444 grupy elementarne, 132 grup średnich, 43 dużych i 10 wielkich grup. Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone zostały symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie opatrzone zostały kodem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy.

5. Podstawa opracowania.

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004r. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) opracowanie analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy (art. 9 ust.1 pkt.9).

Raport sporządzono zgodnie z „Zaleceniami metodycznymi do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” opracowanymi w 2003r. przez Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Gospodarki i Pracy. Monitoring opracowany jest na podstawie sprawozdania MPiPS -01 (załącznik 3 „Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności” i załącznik 2 „Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy i ofert pracy”).

ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW

1. Struktura bezrobocia według zawodów.

Teren powiatu namysłowskiego wyróżnia relatywnie wysoka stopa bezrobocia, w odniesieniu do terenu województwa opolskiego (12,7%) i kraju (12%), kształtująca się na poziomie 17,5% (dane na koniec 06.2014 r.). Na koniec 06.2014 roku w rejestrach PUP w Namysłowie znalazło się 2492 osoby w tym 1313 to kobiety (52,68% bezrobotnych). Analizując dostępne dane odnotowujemy spadek o 1,2 punktu procentowego ilości bezrobotnych porównując do analogicznego okresu w roku ubiegłym. W grupie tej w czerwcu 2014 r. przeważają osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – stanowią aż 89,33 % (2226 osób) ogółu bezrobotnych. Dominują tutaj osoby:

- z terenów wiejskich – 1679 zarejestrowanych (68,10% ogółu zarejestrowanych) w tym 907 (54,02%) kobiet,
- długotrwale bezrobotne – 1501 osoby (60,23% ogółu bezrobotnych) w tym 855 (59,96%) kobiet,
- nie posiadające średniego wykształcenia – 1506 przedstawicieli (60,43% ogółu bezrobotnych) w tym 667 (44,29%) kobiet.

Tabela 1. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych stan w I półroczu 2014 r.

L.p.	Nazwa wielkiej grupy	Liczba osób zarejestrowanych
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	15
2	Specjaliści	81
3	Technicy i inny średni personel	163
4	Pracownicy biurowi	129
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	655
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	87
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	485
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	196
9	Pracownicy przy pracach prostych	400
	Bez zawodu	281
	Ogółem zarejestrowanych w PUP Namysłów	2492

Struktura bezrobocia wg kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych wskazuje na to, że najczęściej zarejestrowanych bezrobotnych należało do trzech wielkich grup zawodów:

1. (grupa - 5) – pracownicy usług i sprzedawcy - 655 osoby.
2. (grupa - 7) – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy - 485 osób,
3. (grupa - 9) – pracownicy przy pracach prostych - 400 osób,

W odniesieniu do ostatniego opracowania struktura bezrobocia wg kwalifikacji zawodowych w układzie wielkich grup zawodowych jest bardzo podobna, można zaobserwować spadek liczby osób w tych grupach w porównaniu do roku 2013.

Ad. 1. Pierwszą pod względem liczebności grupę stanowią – pracownicy usług i sprzedawcy – osoby zakwalifikowane do tej grupy charakteryzują zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia, które są niezbędne do świadczenia usług ochrony, usług osobistych związanych, m.in. z podróżą, prowadzeniem gospodarstwa domowego, dostarczaniem żywności, opieką osobistą oraz do sprzedawania i demonstrowania towarów w sklepach hurtowych czy detalicznych. Wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie o zawodach należących do pracowników usług osobistych i sprzedawców dominowały osoby o następujących zawodach:

- Sprzedawca (230 osób),
- Robotnik gospodarczy (216 osób)
- Kasjer handlowy (37 osób).
- Kucharz * (35 osób)
- Fryzjer* (16 osób)
- Pracownik ochrony fizycznej bez licencji (23 osoby).

Występują wszystkie zawody z zeszłego roku. Znacząco spadła ilość robotników gospodarczych i kasjerów.

Ad. 2. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy charakteryzują zawody wymagające wiedzy, umiejętności i doświadczenia niezbędnych do uzyskiwania i obróbki surowców, wytwarzania i naprawy towarów oraz budowy, konserwacji i naprawy dróg, konstrukcji i maszyn. Główne zadania wymagają znajomości i zrozumienia charakteru pracy, stosowanych materiałów maszyn i wytwarzanych produktów. Z posiadanych danych wynika, że zdecydowana większość bezrobotnych należących do tej grupy posiada zawód:

- Murarz (57 osób)
- Ślusarz* (32 osoby),
- Stolarz (21 osób)
- Monter składacz okien (19 osób)

Występują wszystkie zawody z zeszłego roku. Spadła ilość stolarzy i monterów okien.

Ad. 3. Pracownicy przy pracach prostych – grupa ta obejmuje zawody, które wymagają niskich lub podstawowych umiejętności i niewielkiej wiedzy teoretycznej niezbędnych do wykonywania przeważnie prostych i rutynowych prac. Praca wykonywana jest przy zastosowaniu prostych narzędzi ręcznych i przy ograniczonej własnej inicjatywie i ocenie. W niektórych wypadkach wymaga pewnego wysiłku fizycznego. Największa liczba bezrobotnych z tej grupy należy do grup elementarnych:

- Robotnik budowlany (103 osoby).
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (64 osoby),
- Sprzątaczką biurową (56 osób),
- Zamiatacz (43 osób)

W zestawieniu z danymi z poprzedniego opracowania zanotowano istotny spadek w zawodzie robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym.

Oprócz wymienionych nie zanotowano istotnych zmian w pozostałych zawodach poza nieznacznym wzrostem lub lekkim spadkiem liczby zarejestrowanych reprezentantów każdego zawodu.

Bardziej precyzyjnemu określeniu sytuacji na lokalnym rynku pracy, służyć będzie analiza struktur bezrobocia wg zawodów. Poniższe zestawienie wyszczególnia zawody, których posiadacze stanowią najliczniejszą grupę osób zarejestrowanych.

T-II/P-1. Bezrobotni według zawodów w powiecie namysłowskim. Stan w I półroczu 2014 r.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety	Bezrobotni powyżej 12 m-cy-razem	Bezrobotni powyżej 12 m-cy-kobiety
1	"000000"	Inny zawód lub brak zawodu	277	179	44	32	13	8
2	"522301"	Sprzedawca*	230	203	2	2	104	97

3	"515303"	Robotnik gospodarczy	216	102	2	2	110	49
4	"931301"	Robotnik budowlany	103	0	1	0	39	0
5	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	64	37	1	0	21	12
6	"711202"	Murarz*	57	0	0	0	20	0
7	"911207"	Sprzątaczką biurową	56	56	0	0	19	19
8	"411004"	Technik prac biurowych*	51	47	1	1	17	17
9	"821202"	Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	46	44	0	0	17	17
10	"961303"	Zamiatacz	43	17	0	0	23	8
11	"523002"	Kasjer handlowy	37	34	1	1	15	14
12	"512001"	Kucharz*	35	33	0	0	21	21
13	"722204"	Ślusarz*	32	0	0	0	16	0
14	"432103"	Magazynier	27	6	0	0	10	4
15	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	23	3	0	0	2	0
16	"753303"	Szwaczka	23	21	0	0	7	7
17	"613003"	Rolnik*	21	12	0	0	8	4
18	"752205"	Stolarz*	21	1	0	0	8	0
19	"621002"	Robotnik leśny	20	4	0	0	10	4
20	"712501"	Monter / składacz okien	19	5	0	0	5	3
21	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	19	0	0	0	2	0
	"752290"	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	19	5	0	0	3	2
		Ogółem:	2492	1313	69	48	856	467

Struktura bezrobotnych wg. zawodów na koniec 06.2014 wskazuje, że spośród 2492 zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejsze grupy stanowią: 230 osób – sprzedawca (w tym 45,21 % długotrwale bezrobotnych) i 216 robotników gospodarczych (w tym 50,93% to długotrwale bezrobotni). Liczne grupy stanowią też reprezentanci zawodów:

- Robotnik budowlany 103 osoby (w tym 37,86 % osób długotrwale bezrobotnych)
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym 64 osoby (w tym 32,81% osób długotrwale bezrobotnych)
- Murarz 57 osób (w tym 35,09 % długotrwale bezrobotnych).

2. Napływ osób bezrobotnych.

T-I/P-2. Napływ bezrobotnych według zawodów w powiecie namysłowskim w I półroczu 2014 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni absolwenci-razem	Bezrobotni absolwenci-kobiety
Ogółem			1702	799	234	160
1	"000000"	Inny zawód lub brak zawodu	218	127	96	62
2	"522301"	Sprzedawca*	149	121	16	12
3	"515303"	Robotnik gospodarczy	83	42	1	0
4	"931301"	Robotnik budowlany	72	0	1	0
5	"411004"	Technik prac biurowych*	46	38	6	5
6	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	42	19	5	3
7	"711202"	Murarz*	37	0	2	0
8	"523002"	Kasjer handlowy	27	26	3	3
9	"712501"	Monter / składacz okien	27	3	1	0
10	"911207"	Sprzątaczką biurową	27	27	0	0
11	"432103"	Magazynier	23	1	0	0
12	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	23	1	1	0
13	"961303"	Zamiatacz	21	8	0	0
14	"821202"	Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	20	17	1	1
15	"722204"	Ślusarz*	18	0	1	0

16	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	17	0	3	0
17	"753303"	Szwaczka	17	14	0	0
18	"325905"	Opiekunka dziecięca*	16	15	1	1
19	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	15	0	0	0

Do końca 06.2014 r. w ogólnej liczbie osób napływających do statystyk PUP większość, w odróżnieniu od ubiegłego roku, stanowią mężczyźni. Natomiast w grupie absolwentów (186 osób), kobiety są w zdecydowanej przewadze (61,83% napływających absolwentów). Największe grupy napływających bezrobotnych, to przedstawiciele zawodów:

- ✓ Sprzedawca (149 osób)
- ✓ Robotnik gospodarczy (83 osób)
- ✓ Robotnik budowlany (72 osoby)

Można zaobserwować, że zasadniczą grupą napływających bezrobotnych są osoby bez kwalifikacji lub posiadające niskie kwalifikacje zawodowe, co jest tendencją obserwowaną również w latach ubiegłych. Podobnie jak w poprzednim opracowaniu, 16 spośród 20 najliczniej reprezentowanych zawodów znalazło się również w statystykach tegorocznych. Napływ osób w wymienionych zawodach w dużym stopniu pokrywa się z zawodami cechującymi się najwyższą liczbą bezrobotnych, co świadczyć może o trwałym charakterze pozostawania w sytuacji bezrobocia przedstawicieli tych zawodów i potwierdzone jest bardzo zbliżoną strukturą napływu, zaobserwowaną w połowie roku 2013.

3. Oferty pracy według zawodów.

T-I/P-3. Oferty pracy według zawodów w powiecie namysłowskim w I półroczu 2014 roku.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy zgłoszone w końcu I-półrocza
1	"341202"	Opiekun osoby starszej*	67	0
2	"522301"	Sprzedawca*	63	11
3	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	45	11
4	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	39	3
5	"515303"	Robotnik gospodarczy	38	2
6	"911207"	Sprzątaczką biurowa	30	6
7	"931301"	Robotnik budowlany	29	5
8	"833202"	Kierowca ciągnika siodłowego	26	1

9	"711202"	Murarz*	21	4
10	"523002"	Kasjer handlowy	18	8
11	"921101"	Pomocniczy robotnik polowy	18	0
12	"411004"	Technik prac biurowych*	17	1
13	"711501"	Cieśla*	15	6
14	"752290"	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	15	3
15	"962990"	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	13	0
16	"432103"	Magazynier	12	3
17	"441990"	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	12	0
18	"512001"	Kucharz*	12	1
19	"722303"	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	12	0
20	"921401"	Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni	12	5
21	"962906"	Woźny	11	1
22	"334390"	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	0
23	"412001"	Sekretarka	10	3
24	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	10	1
25	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	10	2
26	"613003"	Rolnik*	10	3
27	"711101"	Konserwator budynków	10	0
28	"753303"	Szwaczka	10	0
29	"814204"	Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	10	0
30	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	10	0
Ogółem			1071	166

W pierwszym półroczu 2014 roku odnotowano 1071 ofert pracy w różnych zawodach. Najwięcej ofert pracy, w badanym okresie, złożono w następujących zawodach:

- Opiekun osoby starszej – 67 ofert pracy. Zawód ten był najczęściej poszukiwany w I półroczu 2014 r. Należy do wielkiej grupy „Technicy i średni personel” do którego należy również „Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu” – 10 ofert pracy.
- Sprzedawcy – 63 oferty pracy. Zawód ten należy do dużej grupy „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”, do której przedstawiciele najczęściej kierowano oferty pracy. Do grupy tej należą również takie zawody jak: robotnik gospodarczy (38 ofert pracy), kucharz* (12 ofert pracy), kucharz małej gastronomii oraz asystent nauczyciela przedszkola po 10 ofert pracy.
- Kierowca samochodu ciężarowego – 45 ofert pracy. Zawód ten należy do wielkiej grupy „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” Do grupy tej należy również kierowca ciągnika – 26 ofert pracy, operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych – 10 ofert pracy.
- Licznie reprezentowani są również przedstawiciele grup 4 „Pracownicy biurów” i 9 „Pracownicy przy pracach prostych”.

Należy zaznaczyć, że obserwujemy wzrost zainteresowania profesjami wymagającymi bardziej gruntownego przygotowania zawodowego. Może to wskazywać na nasycenie rynku pracownikami o niskich kwalifikacjach, co utrudni im konkurowanie na współczesnym rynku pracy. Jest to dość istotna zmiana w dotychczasowej specyfice lokalnego rynku pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Tabele prezentowane w tym punkcie opracowania zawierają kluczowe informacje części diagnostycznej. Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają stwierdzić jakie specjalności na rynku pracy są najbardziej lub najmniej pożądane. Pozwala to osobom bezrobotnym, jak i młodzieży szkolnej, wybierać przystającą do realnych potrzeb rynku pracy ścieżkę edukacyjną, a placówkom oświatowym i instytucjom szkoleniowym efektywnie planować programy edukacyjne i szkoleniowe.

Analiza poniższej tabeli wskazuje, iż do zawodów deficytowych, w których występuje większy popyt na siłę roboczą niż jej podaż, należą:

1. Przedstawiciele wielkiej grupy 9 „Pracownicy przy prostych pracach”.

W porównaniu z rokiem poprzednim sytuacja w tej grupie zawodowej nieco się zmieniła, ponieważ w połowie roku 2014 w rankingu 30 zawodów deficytowych pojawiły się nowe zawody, nie występujące w analogicznym okresie roku 2013. Do zawodów tych należą:

- Pomocniczy robotnik polowy.
- Pomoc kuchenna.

Zawód, który występował w poprzednim opracowaniu to:

- Woźny.

2. Przedstawiciele wielkiej grupy 8 „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń”:

- Kierowca ciągnika rolniczego.
- Kierowca samochodu ciężarowego.
- Kierowca samochodu osobowego.
- Palacz kotłów.

W grupie tej najczęściej poszukiwanym był kierowca samochodu ciężarowego. Należy zaznaczyć, że w ciągu całego półrocza poszukiwano 45 przedstawicieli tego zawodu.

3. Przedstawiciele wielkiej grupy 7 „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” są w Polowie roku 2014 jedną z najliczniej reprezentowanych grup.

Do zawodów szczególnie poszukiwanych na rynku i rekrutujących się spośród przedstawicieli tej grupy należą:

- Elektryk
- Tynkarz
- Operator obrabiarek skrawających
- Operator maszyn do obróbki skrawaniem
- Brukarz
- Cieśla

W porównaniu do roku ubiegłego powtarzają się dwa ostatnie z wymienionych zawodów. Podobnie jak w połowie 2013 roku, jest to grupa zawodowa najliczniej reprezentowana na liście 30 zawodów deficytowych.

4. Przedstawiciele wielkiej grupy 6 „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”, którzy w połowie roku ubiegłego nie byli wykazani, mają obecnie przedstawiciela - Drwal/pilarz drzew.

5. Przedstawiciele wielkiej grupy 5 „Pracownicy usług i sprzedaży” mają pięciu reprezentantów w rankingu zawodów:

- Hostessa
- Kucharz małej gastronomii.
- Doradca klienta
- Sprzedawca w branży spożywczej
- Kelner*

W zestawieniu z poprzednim rankingiem, lista przedstawicieli wielkiej grupy 5 nieznacznie się zwiększyła. W połowie roku 2013 grupa ta była reprezentowana przez 4 zawody natomiast w obecnie jest ich 5. Dwa ostatnie z wymienionych zawodów powtarzają się z roku ubiegłego. Osoby w zawodzie: kucharz małej gastronomii, doradca klienta, które w poprzednim opracowaniu były deficytowe, w tym roku występują jako zawody nadwyżkowe.

6. Przedstawiciele wielkiej grupy 4 „Pracownicy biurowi” mają trzech reprezentantów w rankingu zawodów deficytowych:

- Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)
- Recepcjonista
- Sekretarka

W porównaniu do roku ubiegłego dwa ostatnie z wymienionych zawodów pojawił się po raz kolejny.

7. Na brak ofert pracy nie narzekali również przedstawiciele wielkiej grupy 3: „Technicy i inny średni personel”:

- Opiekun osoby starszej
- Zaopatrzeniowiec
- Przedstawiciel handlowy

Wśród 30 zawodów deficytowych ostatni z wyżej wymienionych powtórzył się z roku ubiegłym. Opiekun osoby starszej, który w roku poprzednim był w grupie zawodów deficytowych, w tym opracowaniu należy do grupy zawodów nadwyżkowych.

8. Przedstawiciele grupy 2 „Specjaliści”. Wśród specjalistów najbardziej poszukiwanymi w rankingu 30 zawodów deficytowych profesjami były:

- Nauczyciel j. angielskiego
- Logistyk
- Pielęgniarka

Wymienione zawody nie występowały w analogicznym okresie ubiegłego roku.

9. Przedstawiciele wielkiej grupy 1 „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” w tym roku nie mają reprezentanta. Podobnie było w zestawieniu z roku 2013 i 2012.

Zawody nadwyżkowe, w których występuje większa podaż niż popyt na siłę roboczą to głównie:

1. Przedstawiciele wielkiej grupy 9 „Pracownicy przy prostych pracach”:

- Robotnik gospodarczy
- Robotnik magazynowy
- Pracownik rozkładający towar na półkach
- Zamiatacz
- Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym
- Robotnik budowlany

2. Przedstawiciele grupy 8 „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” mają w tym roku trzech reprezentantów:

- Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
- Kierowca operator wózka widłowego
- Operator urządzeń do produkcji piwa

Ostatni z wymienionych zawodów występował w analogicznym okresie roku 2013.

3. Przedstawiciele wielkiej grupy 7 „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”

Do zawodów nadwyżkowych na rynku i rekrutujących się spośród przedstawicieli tej grupy należą:

- Monter/składacz okien
- Spawacz metodą MAG
- Ślusarz
- Murarz
- Dekarz
- Szwaczka
- Mechanik pojazdów samochodowych*
- Piekarz*

Ta grupa zawodów jest licznie reprezentowana wśród zawodów nadwyżkowych, podobnie jak roku poprzednim, co koreluje z wysokim udziałem tych grup w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych (druga pozycja). Grupa nadal odczuwa skutki spowolnienia gospodarczego. Pojawiło się 6 nowych zawodów natomiast dwa ostatnie z wymienionych powyżej występowały również w roku ubiegłym. Natomiast Szwaczka i Dekarz w analogicznym okresie roku ubiegłego należały do zawodów deficytowych.

4. Przedstawiciele grupy 6 „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” mają w połowie roku 2014 tylko jednego reprezentanta : Robotnik leśny. W ubiegłym roku wśród 30 zawodów nadwyżkowych nie występował przedstawiciel tej grupy. Do grupy tej należą zawody związane z rolnictwem, ogrodnictwem i hodowlą zwierząt.

5. Przedstawiciele wielkiej grupy 5 „Pracownicy usług osobistych i sprzedaży” mają następujących reprezentantów w rankingu zawodów nadwyżkowych:

- Fryzjer
- Robotnik gospodarczy
- Barman
- Sprzedawca*
- Kasjer handlowy

Zawody, które pojawiły się w rankingu są jednymi z najliczniej reprezentowanych profesji wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysławie. Głównie dotyczy się to sprzedawców. Sytuacja tych grup zawodowych nie zmienia się od dłuższego czasu, na co wskazują opracowania z kolejnych lat i dane statystyczne. Trzy ostatnie z wymienionych zawodów występowały w roku ubiegłym.

6. Przedstawiciele wielkiej grupy 4 „Pracownicy biurowi” mają dwóch reprezentantów na liście zawodów nadwyżkowych, są nimi:

- Technik prac biurowych
- Magazynier

Na liście 30 zawodów nadwyżkowych występują dwa zawody, w tym magazynier, który w roku ubiegłym również występował jako zawód nadwyżkowy.

7. Przedstawiciele wielkiej grupy 3 „Technicy i inny średni personel”:

- Opiekunka dziecięca
- Technik administracji

W roku 2014 grupa ta ma dwóch reprezentantów. W połowie 2013 r. technik administracji był zawodem deficytowym.

8. Przedstawiciele wielkiej grupy 2 „Specjaliści”:

- Specjalista ds. marketingu i handlu
- Pedagog

W poprzednim roku grupa ta miała również jednego przedstawiciela na liście 30 zawodów nadwyżkowych, był nim : Specjalista ds. marketingu i handlu.

9. Przedstawiciele wielkiej grupy 1 „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” ,podobnie jak w roku 2013, nie mają reprezentantów wśród 30 zawodów nadwyżkowych.

Należy również wspomnieć o osobach bez zawodu które tworzą liczną grupę osób, do której wyjątkowo rzadko kierowane są oferty pracy.

Wymienione zawody deficytowe i nadwyżkowe zostały wybrane spośród dużej liczby zawodów należących do obu tych grup, pod względem mnogości zgłaszanych ofert pracy oraz rejestrujących się osób. Takie podejście do analizy badanych parametrów (deficyt/nadwyżka) pozwala w lepszy sposób zobrazować najistotniejsze dla lokalnego rynku pracy wartości, poprzez unikanie analizowania i opisu małych liczebnie zawodów.

W tabeli zamieszczonej poniżej umieszczono zawody deficytowe i nadwyżkowe wraz z opisującymi je wartościami liczbowymi.

Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów opisuje odpowiednio:

- $< 0,9$ to zawody nadwyżkowe,
- $0,9 - 1,1$ to zawody zrównoważone,
- $>1,1$ to zawody deficytowe.

ZAWODY DEFICYTOWE

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"921101"	Pomocniczy robotnik polowy	3	0,1667	-2,8333	18
2	"513101"	Kelner*	1,3333	0,1667	-1,1667	8
3	"341202"	Opiekun osoby starszej*	11,1667	1,6667	-9,5	6,7
4	"962906"	Woźny	1,8333	0,3333	-1,5	5,5
5	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	0,8333	0,1667	-0,6667	5
6	"711501"	Cieśla*	2,5	0,5	-2	5
7	"741103"	Elektryk*	1,5	0,3333	-1,1667	4,5
8	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	0,6667	0,1667	-0,5	4
9	"524904"	Hostessa	0,6667	0,1667	-0,5	4
10	"712303"	Tynkarz	0,6667	0,1667	-0,5	4
11	"722307"	Operator obrabiarek skrawających*	0,6667	0,1667	-0,5	4
12	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	0,6667	0,1667	-0,5	4
13	"422602"	Recepcjonista	1,3333	0,3333	-1	4
14	"722303"	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	2	0,5	-1,5	4
15	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	7,5	2,5	-5	3
16	"214106"	Logistyk	0,5	0,1667	-0,3333	3
17	"332302"	Zaopatrzeniowiec	0,5	0,1667	-0,3333	3
18	"821905"	Monter wyrobów z drewna	0,5	0,1667	-0,3333	3
19	"412001"	Sekretarka	1,6667	0,6667	-1	2,5
20	"512002"	Kucharz małej gastronomii*	1,6667	0,6667	-1	2,5

21	"332203"	Przedstawiciel handlowy	0,8333	0,3333	-0,5	2,5
22	"522304"	Sprzedawca w branży spożywczej	0,6667	0,3333	-0,3333	2
23	"751201"	Cukiernik*	0,6667	0,3333	-0,3333	2
24	"222101"	Pielęgniarka	1,1667	0,6667	-0,5	1,75
25	"711601"	Brukarz	1,1667	0,6667	-0,5	1,75
26	"941201"	Pomoc kuchenna	1,1667	0,6667	-0,5	1,75
27	"832203"	Kierowca samochodu osobowego	0,8333	0,5	-0,3333	1,6667
28	"524902"	Doradca klienta	1	0,6667	-0,3333	1,5
29	"621001"	Drwal / pilarz drzew	0,5	0,3333	-0,1667	1,5
30	"818206"	Palacz kotłów parowych	0,5	0,3333	-0,1667	1,5

ZAWODY NADWYŻKOWE

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w I-półroczu	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I-półroczu	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w I-półroczu	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0	1,5	1,5	0
2	"712501"	Monter / składacz okien	0	4,5	4,5	0
3	"821202"	Monter elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego	0	3,3333	3,3333	0
4	"931205"	Robotnik drogowy	0	1,5	1,5	0
5	"933304"	Robotnik magazynowy	0	1,5	1,5	0
6	"933401"	Pracownik rozkładający towar na półkach	0	1,8333	1,8333	0
7	"961303"	Zamiatacz	0	3,5	3,5	0

8	"000000"	Inny zawód lub brak zawodu	0,8333	36,3333	35,5	0,0229
9	"751204"	Piekarz*	0,1667	1,6667	1,5	0,1
10	"514101"	Fryzjer*	0,1667	1,3333	1,1667	0,125
11	"235107"	Pedagog	0,1667	1	0,8333	0,1667
12	"325905"	Opiekunka dziecięca*	0,5	2,6667	2,1667	0,1875
13	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych*	0,6667	2,8333	2,1667	0,2353
14	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	1,6667	7	5,3333	0,2381
15	"513202"	Barman	0,3333	1,3333	1	0,25
16	"721204"	Spawacz metodą MAG	0,3333	1	0,6667	0,3333
17	"411004"	Technik prac biurowych*	2,8333	7,6667	4,8333	0,3696
18	"334306"	Technik administracji*	0,5	1,3333	0,8333	0,375
19	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1,5	3,8333	2,3333	0,3913
20	"931301"	Robotnik budowlany	4,8333	12	7,1667	0,4028
21	"522301"	Sprzedawca*	10,5	24,8333	14,3333	0,4228
22	"816013"	Operator urządzeń do produkcji piwa	0,5	1,1667	0,6667	0,4286
23	"621002"	Robotnik leśny	0,6667	1,5	0,8333	0,4444
24	"515303"	Robotnik gospodarczy	6,3333	13,8333	7,5	0,4578
25	"722204"	Ślusarz*	1,5	3	1,5	0,5
26	"432103"	Magazynier	2	3,8333	1,8333	0,5217

27	"711202"	Murarz*	3,5	6,1667	2,6667	0,5676
28	"712101"	Dekarz*	1,3333	2,3333	1	0,5714
29	"753303"	Szwaczka	1,6667	2,8333	1,1667	0,5882
30	"523002"	Kasjer handlowy	3	4,5	1,5	0,6667
31	"834401"	Kierowca operator wózków jezdniowych	0,6667	1	0,3333	0,6667

Spośród 41 wymienionych poniżej grup dużych, aż 26 ma tendencje nadwyżkowe, 4 zrównoważone i 11 deficytowe. Obserwujemy wzrosty o 1 ilości zawodów deficytowych w stosunku do połowy 2013 roku. Należy pamiętać, że dane te wskazują jedynie ogólne tendencje w dużych grupach. Nie można ich odnosić do wyższych poziomów szczegółowości, gdyż dana duża grupa wykazująca zrównoważenie, może zawierać zawody skrajnie nadwyżkowe i deficytowe. Dlatego w tym wypadku możemy mówić, jedynie o pewnej globalnej i niewiążącej szczegółowo tendencji.

T-I/P-5. Ranking zawodów* deficytowych i nadwyżkowych powiecie namysłowskim w I półroczu 2014 roku.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
1	2	3	4
1	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0
2	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0
3	"03"	Żołnierze szeregowi	0
4	"95"	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
5	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0
6	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0
7	"82"	Monterzy	0,1765
8	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,2692
9	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,2771
10	"62"	Leśnicy i rybacy	0,4667
11	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,4952
12	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,5106
13	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,5161

14	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,5172
15	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,6667
16	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,6667
17	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,6667
18	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,6707
19	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,7051
20	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,7131
21	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,725
22	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,7391
23	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,7647
24	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,7857
25	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,8387
26	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,8667
27	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,9487
28	"35"	Technicy informatycy	1
29	"42"	Pracownicy obsługi klienta	1,0714
30	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,1
31	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	1,2727
32	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	1,2941
33	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	1,3
34	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1,4
35	"74"	Elektrycy i elektonicy	1,4167
36	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	2
37	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	2
38	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	2,4615
39	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	3,7895
40	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	39
41	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	MAX

*/Grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego uszeregowane od najniższego do najwyższego wskaźnika $W_{n,l}^k$

W poniższych tabelach zebrano dane statystyczne dotyczące zawodów, które na lokalnym rynku pracy są obciążone dużym ryzykiem generowania długotrwałego bezrobocia. Tabela T-I/P-7 zawiera pogrupowane duże grupy zawodów według wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Poniższe dane należy odczytywać w następujący sposób: im wyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia opisujący daną dużą grupę zawodów, tym większe prawdopodobieństwo, że osoba legitymująca się danym wykształceniem, czy doświadczeniem zawodowym ma większe szanse na to, aby stać się osobą długotrwałe bezrobotną.

T-I/P-7. Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie namysłowskim w I półroczu 2014 roku.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	2	3	4
1	"12"	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0,6667
2	"73"	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	0,5714
3	"94"	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0,5385
4	"62"	Leśnicy i rybacy	0,5263
5	"51"	Pracownicy usług osobistych	0,5082
6	"96"	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	0,5077
7	"63"	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,5
8	"92"	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0,5
9	"03"	Żołnierze szeregowi	0,5
10	"61"	Rolnicy produkcji towarowej	0,4444
11	"82"	Monterzy	0,4324
12	"52"	Sprzedawcy i pokrewni	0,4272
13	"13"	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0,4
14	"23"	Specjaliści nauczania i wychowania	0,4
15	"24"	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	0,3793
16	"93"	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,3719
17	"75"	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	0,3462
18	"81"	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,3382
19	"53"	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0,3333
20	"11"	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	0,3333

21	"71"	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	0,3193
22	"43"	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	0,3171
23	"83"	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,3148
24	"72"	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	0,3145
25	"91"	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,3077
26	"22"	Specjaliści do spraw zdrowia	0,3077
27	"31"	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	0,3077
28	"41"	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0,3051
29	"42"	Pracownicy obsługi klienta	0,2941
30	"54"	Pracownicy usług ochrony	0,2812
31	"74"	Elektrycy i elektronicy	0,28
32	"21"	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,2727
33	"33"	Średni personel do spraw biznesu i administracji	0,2542
34	"26"	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0,25
35	"32"	Średni personel do spraw zdrowia	0,25
36	"44"	Pozostali pracownicy obsługi biura	0,1667
37	"34"	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	0,15
38	"35"	Technicy informatycy	0
39	"14"	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	0
40	"95"	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
41	"25"	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	0

*/Grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego uszeregowane od najwyższego do najniższego wskaźnika $W_{d,I}^k$ ⁴

¹ **Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w zawodzie k** ($W_{d,I}^k$)

$$W_{d,I}^k = \frac{B_{d,I}^k}{B_I^k} \cdot 100\%$$

gdzie:

$B_{d,I}^k$ - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu w końcu II-półrocza danego roku,

B_j^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k według stanu w końcu II-półrocza danego roku.

T-I/P-8. Ranking zawodów* generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie namysłowskim w I półroczu 2014 roku.

Lp	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1	2	3	4
1	"2611"	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1
2	"3342"	Sekretarze sądowi	1
3	"3344"	Sekretarze medyczni i pokrewni	1
4	"3214"	Technicy medyczni i dentystyczni	1
5	"1221"	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1
6	"1213"	Kierownicy do spraw strategicznych i planowania	1
7	"1330"	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1
8	"5165"	Instruktorzy nauki jazdy	1
9	"2145"	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1
10	"6122"	Hodowcy drobiu	1
11	"4413"	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1
12	"7532"	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1
13	"2231"	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1
14	"7113"	Robotnicy obróbki kamienia	1
15	"7514"	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1
16	"8142"	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	1
17	"3132"	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1
18	"2342"	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1
19	"2423"	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1
20	"2132"	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1
21	"2161"	Architekci	1
22	"5152"	Pracownicy usług domowych	1
23	"3255"	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1
24	"7313"	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1
25	"7318"	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1
26	"9621"	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1
27	"9214"	Robotnicy pomocniczy w ogrodnictwie i	1

		sadownictwie	
28	"5131"	Kelnerzy	0,75
29	"6111"	Rolnicy upraw polowych	0,75
30	"7123"	Tynkarze i pokrewni	0,75
31	"9312"	Robotnicy pomocniczy w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,7143
32	"7534"	Tapicerzy i pokrewni	0,6667
33	"2330"	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	0,6
34	"3111"	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	0,6
35	"6221"	Hodowcy ryb	0,6
36	"7523"	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,6
37	"5132"	Barmani	0,5833
38	"7412"	Elektromechanicy i elektrycy	0,5714
39	"5141"	Fryzjerzy	0,5625
40	"9613"	Zamiatacze i pokrewni	0,5417
41	"9412"	Pomoce kuchenne	0,5385
42	"6210"	Robotnicy leśni i pokrewni	0,5152
43	"5153"	Gospodarze budynków	0,5093

*/Grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego uszeregowane od najniższego do najwyższego wskaźnika $W_{s,l}^k$

Wśród grup generujących wysokie ryzyko długotrwałego bezrobocia na terenie powiatu namysłowskiego pojawili się przedstawiciele wszystkich grup zawodowych. Na skutek pogarszającej się sytuacji na rynku, problemy z pracą dotyczą zarówno osoby o niskim poziomie kwalifikacji jak i posiadające gruntowne wykształcenie. Może to wskazywać na stagnację w rozwoju lokalnego rynku pracy powodującą spadek szansy na znalezienie zatrudnienia w długich okresach czasu. Należy zauważyć, że wśród 43 grup średnich występuje tylko jeden przedstawiciel grup: 8 Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, 4 Kodowacze, korektorzy i pokrewni. Przy czym przedstawiciele grupy 4 również na poziomie grup dużych odnotowują relatywnie niską szansę na pozostanie w sytuacji długotrwałego bezrobocia. W szczególnie niekorzystnej sytuacji znajdują się natomiast Kierownicy ds. zarządzania i handlu (grupa duża 12) oraz licznie reprezentowani przedstawiciele Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni (grupa duża 73).

ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW

1. Struktura ofert pracy i populacji bezrobotnych.

Teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie jest obszarem gdzie swoją działalność prowadzą firmy z sektora publicznego, jak i prywatnego. Nie wszyscy

pracodawcy kierują swoje oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy, traktując go jako jeden z alternatywnych sposobów poszukiwania pracowników. Mając na uwadze konieczność marketingowego podejścia do pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy, PUP Namysłów inicjuje kontakty z pracodawcami poprzez bezpośredni kontakt pośrednika pracy z przedstawicielami zakładów pracy. Oferty pracy pozyskiwane są jednak przede wszystkim dzięki ofertom składanym bezpośrednio przez pracodawców

Wśród wszystkich wolnych wakatów zgłaszanych w pośrednictwie pracy, tylko niewielki odsetek stanowiły propozycje zatrudnienia adresowane do absolwentów szkół. Dla pracodawców o wiele bardziej atrakcyjną formą korzystania z pracy młodych ludzi są staże zawodowe co jest powodowane przede wszystkim względami finansowymi, jak również brakiem doświadczenia zawodowego młodych osób.

Dane zawarte w następujących dwóch tabelach (T-I/P-9 i T-I/P-9a) pozwalają prześledzić w oparciu o dane liczbowe i procentowe proporcje zmiany w strukturze osób bezrobotnych na przestrzeni pierwszego półrocza 2014 roku, jak również zorientować się w strukturze zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców.

T-I/P-9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w powiecie namysłowskim w I półroczu 2014 roku .

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu	Bezrobotni stan w końcu I-półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy stan w końcu I-półrocza
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	36	68	37	6
Górnictwo i wydobywanie	0	1	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	238	431	167	29
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	1	0	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	12	16	2	1
Budownictwo	129	200	131	31
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	158	273	191	45
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	21	45	51	7
Transport i gospodarka magazynowa	19	24	30	7
Informacja i komunikacja	11	12	2	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	6	8	11	3
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	10	16	9	1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	30	36	30	6

Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	78	73	169	5
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	96	211	104	5
Edukacja	32	57	65	6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	21	27	33	8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	8	16	14	2
Pozostała działalność usługowa	45	68	25	4
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	437	614	0	0
Ogółem	1387	2197	1071	166

Analizując ilość bezrobotnych i napływające oferty pracy należy wskazać na poprawę sytuacji w stosunku do analogicznego okresu 2013 roku. Odnotować można spadek ilości zarejestrowanych bezrobotnych (1387 do 1508) przy jednoczesnym wzroście ilości ofert pracy (1071 do 978).

T-I/P-9a. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy w powiecie namysłowskim w I półroczu 2014 roku

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani w I-półroczu	Bezrobotni stan w końcu I-półrocza	Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu	Oferty pracy stan w I-półrocza
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2,5955	3,0951	3,4547	3,6145
Górnictwo i wydobywanie	0	0,0455	0	0
Przetwórstwo przemysłowe	17,1593	19,6177	15,5929	17,4699
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0,0455	0	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,8652	0,7283	0,1867	0,6024
Budownictwo	9,3006	9,1033	12,2316	18,6747
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	11,3915	12,426	17,8339	27,1084

Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1,5141	2,0482	4,7619	4,2169
Transport i gospodarka magazynowa	1,3699	1,0924	2,8011	4,2169
Informacja i komunikacja	0,7931	0,5462	0,1867	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,4326	0,3641	1,0271	1,8072
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0,721	0,7283	0,8403	0,6024
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	2,1629	1,6386	2,8011	3,6145
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	5,6236	3,3227	15,7796	3,012
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	6,9214	9,604	9,7106	3,012
Edukacja	2,3071	2,5944	6,0691	3,6145
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1,5141	1,2289	3,0812	4,8193
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	0,5768	0,7283	1,3072	1,2048
Pozostała działalność usługowa	3,2444	3,0951	2,3343	2,4096
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	31,5069	27,9474	0	0
Ogółem	100	100	100	100

Dane statystyczne przedstawiające populację bezrobotnych powiatu namysłowskiego pod względem rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy pokazują, że dominującą rolę odgrywają cztery sekcje PKD (stanowiące 69,35 % ogólnej liczby):

- Działalność nie zidentyfikowana, **31,50%**
- Przetwórstwo przemysłowe, **17,16%**
- Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego, **11,39 %**
- Budownictwo **9,30 %**

Na koniec czerwca 2014 r. struktura bezrobocia pod względem rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy wyglądała podobnie do tej z zeszłego roku. Odnotować należy spadek ilości zarejestrowanych z obszaru przetwórstwo przemysłowe, oraz pogorszenie sytuacji w działalności w zakresie usług administrowania i działalności wspierającej.

Pod względem napływających do Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie ofert pracy dominują wyraźnie w I półroczu 2014 r. cztery sekcje PKD:

- Handel hurtowy i detaliczny;
naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle **17,83%**
- Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca **15,78%**
- Przetwórstwo przemysłowe **15,59%**
- Budownictwo **12,23%**

Trzy spośród czterech wyszczególnionych sekcje PKD pojawiały się również w 2013 r. Na pierwsze miejsce wysuwa się "Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle", który w roku 2013 był na ostatniej pozycji pod względem napływających ofert pracy. Znaczący spadek ofert można zaobserwować w sekcji „Budownictwo”. W aktualnym zestawieniu pojawiła się również „Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca” nie występująca w poprzednim zestawieniu.