

**POWIATOWY URZĄD PRACY
W NAMYSŁOWIE**
tel: (77) 419 09 20 ; fax (77) 419 09 25
e-m a i l : opna@praca.gov.pl

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W NAMYSŁOWIE W 2019 ROKU



Namysłów 2020 rok

Spis treści :

Wstęp.....	3
I. Osiągnięcia Urzędu Pracy w 2019 roku.....	5
II. Poziom i struktura bezrobocia.....	6
1. Poziom bezrobocia.....	6
2. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2019 roku.....	9
3. Struktura bezrobotnych.....	12
III. Centrum Aktywizacji Zawodowej.....	16
1. Środki z Funduszu Pracy.....	16
2. Prace interwencyjne.....	20
3. Roboty publiczne.....	20
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.....	21
5. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.....	21
6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.....	22
7. Szkolenia.....	22
8. Staże.....	24
9. Oferty pracy.....	24
10. Europejskie Pośrednictwo Pracy – usługi EURES.....	25
11. Targi Pracy.....	25
12. Poradnictwo zawodowe.....	26
13. Zatrudnianie cudzoziemców.....	26
IV. Ewidencja i świadczenia.....	27
V. Obsługa informatyczna urzędu.....	28
VI. Zatrudnienie w urzędzie.....	29
Podsumowanie.....	30

Wstęp

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie jest jednostką organizacyjną Powiatu, powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających z przepisów:

- a) ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019r. poz. 1482 z późn. zm.),
- b) ustawy z dnia 13 października 1998r. przepisy wprowadzające ustawy reformujące administrację publiczną (Dz. U. z 1998r. Nr 133, poz. 872 z późn. zm.),
- c) ustawy z dnia 05 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2019r. poz. 511 z późn. zm.),
- d) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2019r. poz. 1172 z późn. zm.),
- e) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 869 z późn. zm.),
- f) innych obowiązujących aktów prawnych.

Urząd jest jednostką organizacyjną Powiatu Namysłowskiego działającą w formie jednostki budżetowej, wchodzi w skład powiatowej administracji zespolonej, a bezpośredni nadzór nad Urzędem sprawuje Starosta .

Obszarem działania Urzędu jest teren gmin wchodzących w skład Powiatu Namysłowskiego. Siedziba Urzędu znajduje się na terenie miasta Namysłowa.

Przedmiotem działania Urzędu jest promocja zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia oraz aktywizacja zawodowa, które to działania są realizowane w szczególności w zakresie:

1. polityki rynku pracy;
2. usług rynku pracy;
3. instrumentów rynku pracy;
4. rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych;
5. praw i obowiązków związanych z członkostwem Polski w Unii Europejskiej.

Polityka rynku pracy nakierowana jest głównie na rozwiązywanie problemów strukturalnych rynku pracy i poprawiania skuteczności jego funkcjonowania. Instrumenty aktywnej polityki rynku pracy pomagają w realizacji planów działania. Należą do nich:

1. publiczne programy zatrudnienia
2. usługi pośrednictwa i doradztwa zawodowego świadczone przez służby zatrudnienia

3. współpraca tych służb z administracją rządową i samorządową, pracodawcami, instytucjami otoczenia biznesu, instytucjami oświaty i szkoleniowymi, organizacjami pozarządowymi.

Niniejsze sprawozdanie ma na celu przedstawienie działań podejmowanych przez PUP w ostatnim roku w celu zmniejszenia bezrobocia.

Sprawozdanie zostało przygotowane w oparciu o zadania przypisane samorządowi powiatu namysłowskiego a realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie, do których należy m.in.: pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, prowadzenie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, inicjowanie i wdrażanie instrumentów rynku pracy, inicjowanie, organizowanie i finansowanie projektów lokalnych i innych działań na rzecz aktywizacji bezrobotnych oraz współdziałanie z instytucjami rynku pracy w tym z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Jednym z istotnych elementów kreowania pozytywnej sytuacji rynku pracy oraz wytyczania kierunków zmian była w ubiegłych latach działalność Powiatowego Urzędu Pracy. Działalność ta jest tu zaprezentowana w rozbiciu na najważniejsze elementy składowe.

I. Osiągnięcia Urzędu Pracy w 2019 roku

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2019 roku podejmował działania, pozwalające na jak najbardziej skuteczne ograniczanie bezrobocia. Wysiłek Dyrekcji i Pracowników PUP przyniósł zamierzony efekt, gdyż stopa bezrobocia utrzymana została w okolicach 8%.

Dzięki rzetelnemu wykonywaniu powierzonych zadań a także współpracy z największymi pracodawcami z terenu powiatu, urząd skutecznie wydał pozyskane środki finansowe oraz aktywizował osoby bezrobotne. Tak jak w dwóch ubiegłych latach zostało to docenione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, ponieważ PUP Namysłów został wyróżniony za zajęcie 1 miejsca na Opolszczyźnie pod względem efektywności kosztowej oraz 2 miejsca pod względem efektywności zatrudnieniowej. W skali kraju PUP Namysłów również uplasował się na wysokiej pozycji.

Urząd stara się także pozyskiwać dodatkowe fundusze na aktywizację osób bezrobotnych oraz podniesienie jakości obsługi klientów, poprzez rozwój struktury informatycznej.

W 2019 roku pozyskano następujące środki finansowe:

- a. w dniu 27.05.2019r. – **200,0 tys. zł** (słownie: dwieście tysięcy złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi).
- b. w dniu 06.09.2019r. – **10,5 tys. zł** (słownie: dziesięć tysięcy pięćset złotych) na zakup nadzoru autorskiego dla systemu SEPI (platforma elektroniczna służąca do wymiany informacji pomiędzy podmiotami administracji publicznej).

II. Poziom i struktura bezrobocia

1. Poziom bezrobocia

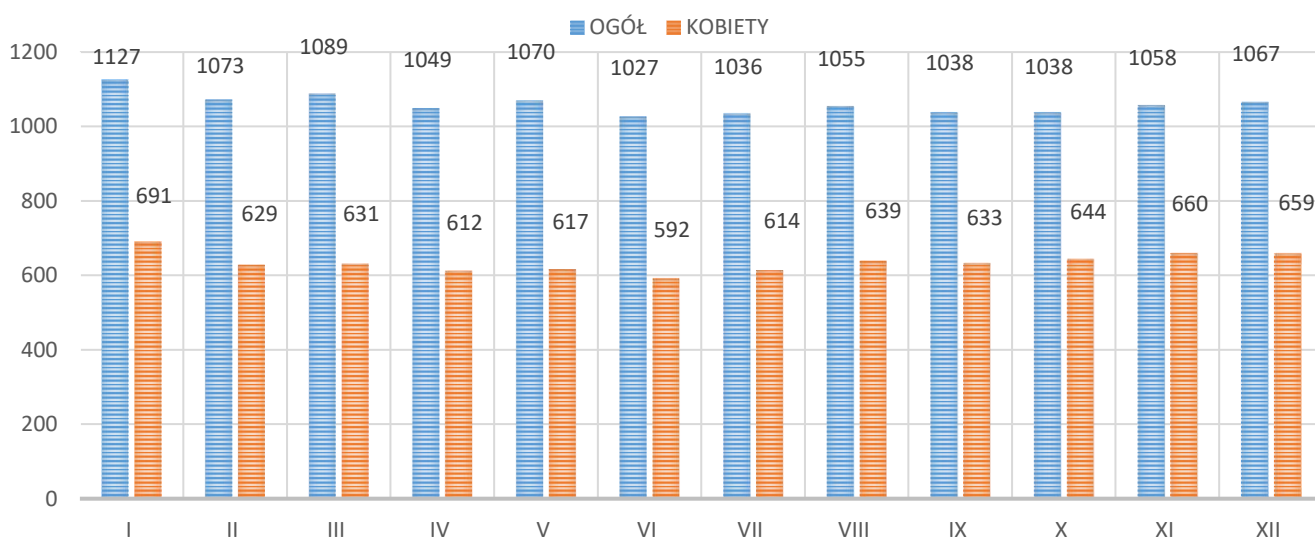
Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie na koniec grudnia 2019r. wynosiła **1067** osób z czego **659** osób stanowiły kobiety, tj. **61,8 %** ogółu bezrobotnych. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2019 r. wynosiła **8,0%** (**wzrost o 0,2 %** w stosunku do XII 2018 r.).

Porównując liczbę bezrobotnych na koniec grudnia 2018 r. i grudnia 2019 r. **liczba bezrobotnych wzrosła o 41 osób.**

Tabela nr 1. Stan bezrobocia w powiecie namysłowskim w rozbiciu na miesiące w latach 2018 i 2019.

MIESIĄCE	ROK 2018		ROK 2019	
	OGÓŁ	KOBIETY	OGÓŁ	KOBIETY
I	1287	780	1127	691
II	1206	718	1073	629
III	1117	652	1089	631
IV	1055	627	1049	612
V	1014	619	1070	617
VI	1001	621	1027	592
VII	985	614	1036	614
VIII	968	613	1055	639
IX	978	609	1038	633
X	980	619	1038	644
XI	989	622	1058	660
XII	1026	645	1067	659

Wykres nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w 2019 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



W 2019 roku liczba bezrobotnych nie ulegała większym zmianom. Spadek liczby ogółu bezrobotnych zauważalny był w miesiącach: lutym, kwietniu, czerwcu oraz wrześniu. W pozostałych miesiącach nastąpił nieznaczny wzrost. Sytuacja u kobiet przedstawiała się podobnie.

Tabela nr 2. Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach w 2019 roku.

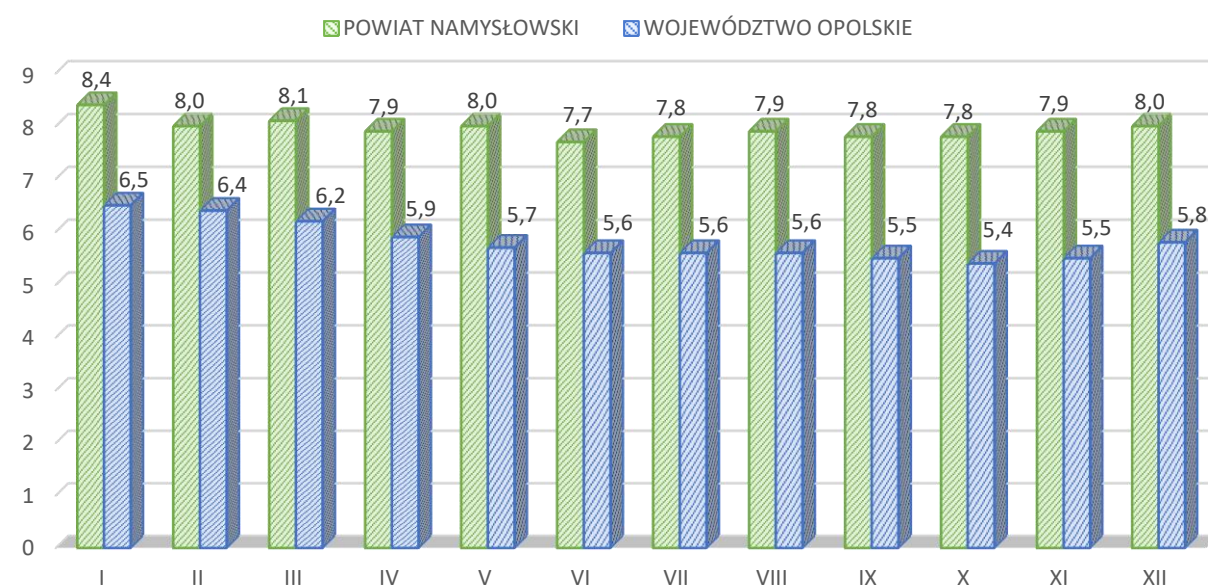
Gmina / Miesiąc	Domaszowice	Namysłów	Pokój	Świerczów	Wilków
I	103	636	142	115	131
II	105	600	141	111	116
III	82	630	147	103	127
IV	82	615	138	100	114
V	90	623	139	104	114
VI	80	615	129	92	111
VII	76	620	132	94	114
VIII	78	613	144	100	120
IX	85	599	139	100	115
X	97	605	130	96	110
XI	92	628	128	102	108
XII	91	627	125	111	113

Najbardziej znanym miernikiem w analizie bezrobocia jest stopa bezrobocia. Poniższa tabela przedstawia wskaźniki stopy bezrobocia naszego powiatu na tle województwa w 2018 i 2019 roku.

Tabela nr 3. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach.

Miesiąc	Powiat Namysłów		Województwo opolskie	
	2018 r.	2019 r.	2018 r.	2019 r.
I	9,2	8,4	7,5	6,5
II	8,7	8,0	7,3	6,4
III	8,1	8,1	7,1	6,2
IV	7,6	7,9	6,7	5,9
V	7,4	8,0	6,4	5,7
VI	7,3	7,7	6,2	5,6
VII	7,2	7,8	6,2	5,6
VIII	7,0	7,9	6,1	5,6
IX	7,1	7,8	6,0	5,5
X	7,1	7,8	6,0	5,4
XI	7,2	7,9	6,0	5,5
XII	7,4	8,0	6,3	5,8

Wykres nr 2. Wysokość stopy bezrobocia w powiecie w 2019 roku – stan na koniec każdego miesiąca.



Stopa bezrobocia w powiecie nie ulegała w ciągu roku większym zmianom oscylując wokół 8%. Najwyższy wskaźnik stopy bezrobocia w powiecie przypadła na miesiąc styczeń – 8,4%, natomiast najniższy na miesiąc czerwiec – 7,7%.

2. Zmiany w poziomie bezrobocia w 2019 roku

Rejestracje bezrobotnych – „napływ”

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zarejestrowano 1883 osoby. Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych:

- 1033 osoby to kobiety,
- 336 osób zarejestrowało się po raz pierwszy,
- 1547 osób zarejestrowało się po raz kolejny.

Tabela nr 4. Napływ bezrobotnych w 2019 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	221	113	108
II	137	64	73
III	177	89	88
IV	128	55	73
V	156	80	76
VI	95	52	43
VII	149	95	54
VIII	189	123	66
IX	180	104	76
X	183	109	74
XI	132	75	57
XII	136	74	62
ŁĄCZNIE	1883	1033	850

Wyrejestrowania bezrobotnych – „odpływ”

W 2019 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie wyłączono 1842 osoby, z czego 1019 to kobiety.

Tabela nr 5. Odpływ bezrobotnych w 2019 roku.

MIESIĄCE	OGÓŁEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
I	120	67	53
II	191	126	65
III	161	87	74
IV	168	74	94
V	135	75	60
VI	138	77	61
VII	140	73	67
VIII	170	98	72
IX	197	110	87
X	183	98	85
XI	112	59	53
XII	127	75	52
ŁĄCZNIE	1842	1019	823

Głównymi powodami wyrejestrowań były podjęcia pracy – 919 osób (50% wyrejestrowań), niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 281 osób (15%) a także rozpoczęcia staży – 267 osób (14%).

Płynność rynku pracy

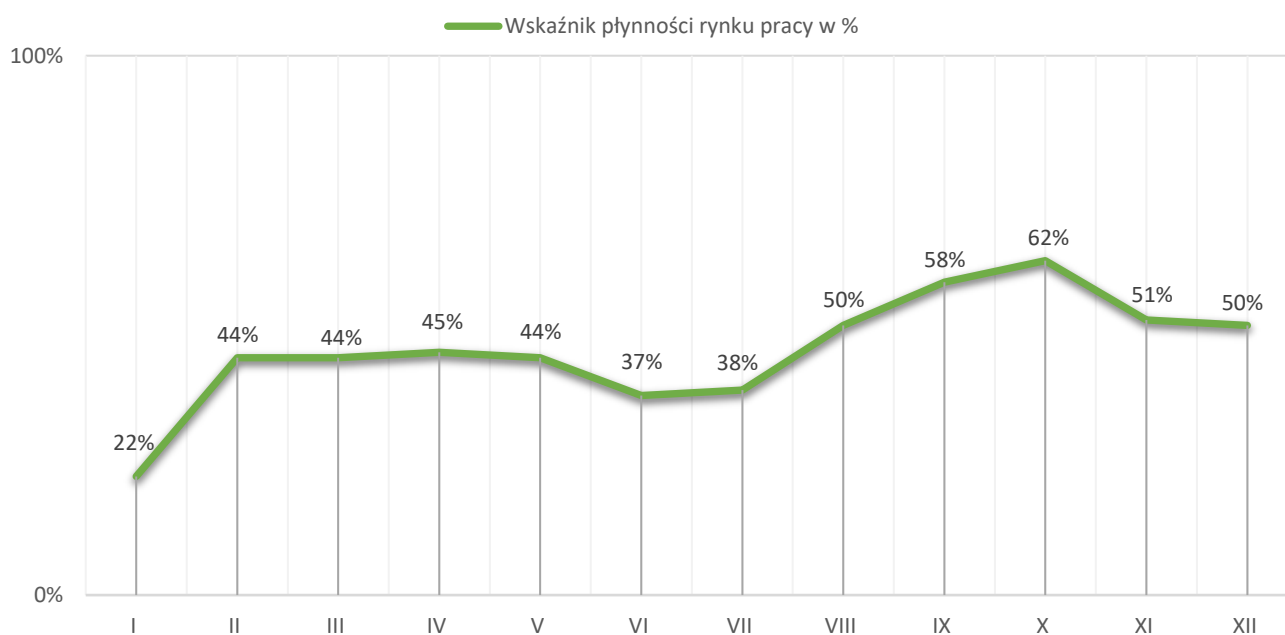
Wskaźnik płynności rynku pracy jest wartością wyrażoną w procentach i określa ona stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych w tym okresie. W 2019 roku wskaźnik płynności rynku pracy w powiecie namysłowskim wyniósł 49%.

Poniższa tabela przedstawia jak kształtował się wskaźnik płynności rynku pracy.

Tabela nr 6. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2019 roku.

Miesiąc	Liczba nowo zarejestrowanych „Napływ”	Podjęcia pracy	Wskaźnik płynności rynku pracy w %
Styczeń	221	46	22%
Luty	137	67	44%
Marzec	177	61	44%
Kwiecień	128	73	45%
Maj	156	60	44%
Czerwiec	95	51	37%
Lipiec	149	59	38%
Sierpień	189	108	50%
Wrzesień	180	118	58%
Październik	183	118	62%
Listopad	132	72	51%
Grudzień	136	86	50%
OGÓŁEM	1883	919	49%

Wykres nr 3. Wskaźnik płynności rynku pracy w 2019 roku – stan na koniec każdego miesiąca.

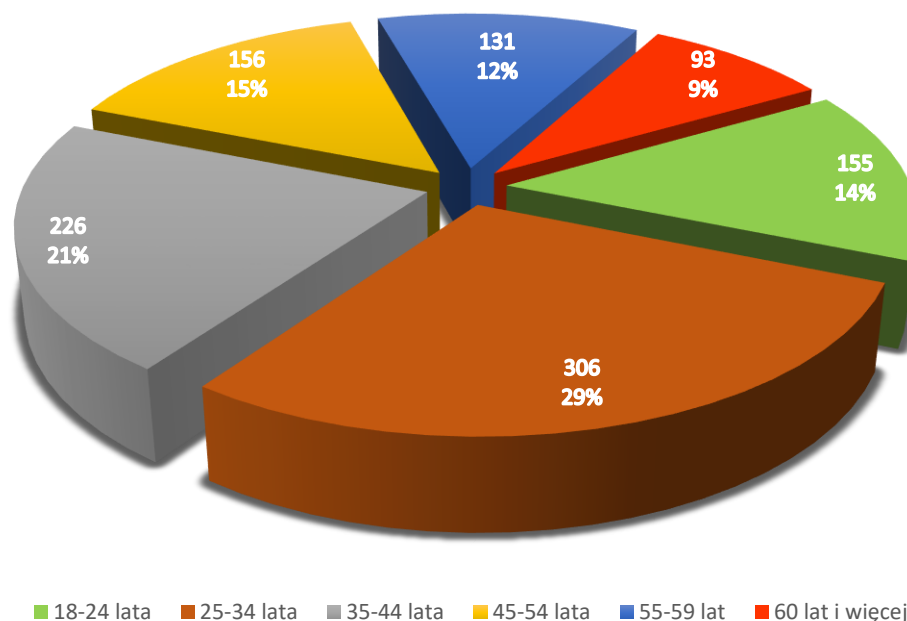


3. Struktura bezrobotnych

Bezrobotni według wieku

W końcu 2019 roku najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych, stanowiły osoby w wieku 25-34 lata (29%). Kolejną grupą, stanowiącą duży odsetek wśród zarejestrowanych bezrobotnych, były osoby w wieku 35-44 lata (21%). Łącznie te dwie grupy wiekowe stanowiły połowę wszystkich zarejestrowanych (50%). Liczby bezrobotnych w wieku 18-24 lata oraz 45-54 lat były zbliżone do siebie. Różnica pomiędzy tymi grupami wyniosła zaledwie 1% z przewagą dla osób w wieku 45-54 lata, które stanowiły 15% ogółu bezrobotnych. Najmniejszy procentowy udział w liczbie bezrobotnych reprezentowały osoby w wieku 60 lat i więcej - 9%.

Wykres nr 4. Bezrobotni według wieku.

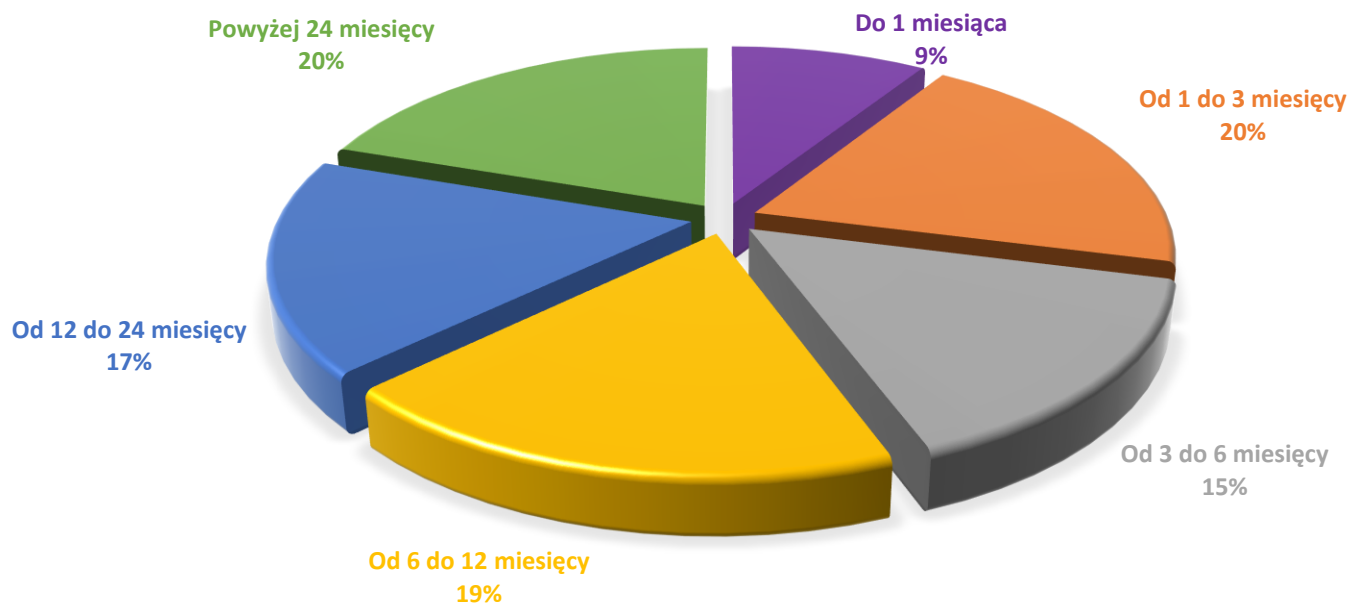


Porównując udział procentowy poszczególnych grup według stanu na rok 2018 oraz 2019, największy spadek wystąpił wśród bezrobotnych w przedziale wiekowym 18-24 lata - 3%. Przedział wiekowy 55-59 lat zmalał o 1%, natomiast udział procentowy bezrobotnych z grup wiekowych 25-34 lata, 35-44 lata, 45-54 lata a także 60 lat i więcej wzrósł o 1%.

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

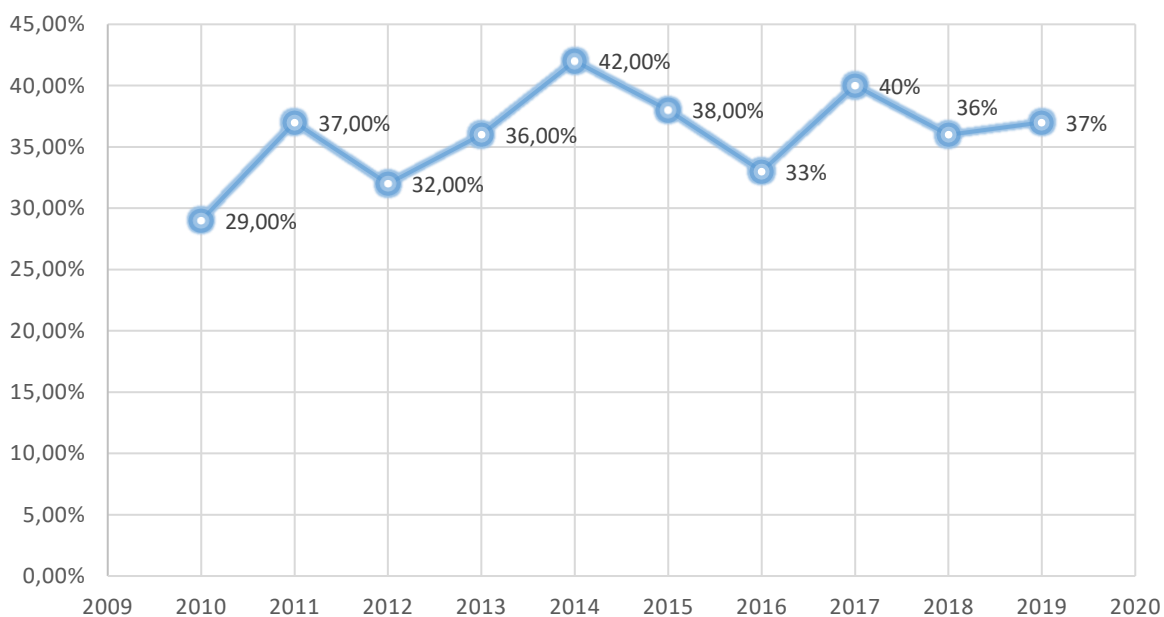
W 2019 roku trudną sytuację powrotu do pracy posiadały osoby, które są zarejestrowane w urzędzie od 1 do 3 miesięcy, od 6 do 12 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Na koniec 2019 roku te trzy grupy stanowiły 59% ogółu zarejestrowanych. Kolejnymi licznymi grupami są bezrobotni pozostający bez pracy od 3 do 6 miesięcy – 15% i od 12 do 24 miesięcy – 17%. Najmniejsza grupa to bezrobotni zarejestrowani do 1 miesiąca, udział ich w ogóle zarejestrowanych wyniósł 9%.

Wykres nr 5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.



W porównaniu do 2018 roku, wzrost w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy od 6 do 12 miesięcy – 5% oraz od 12 do 24 miesięcy – 2%. Największy spadek w udziale procentowym w stosunku do ogółu widać u osób według czasu pozostawania bez pracy od 3 do 6 miesięcy - nastąpił spadek o 3 punkty procentowe.

Wykres nr 6. Udział osób bezrobotnych nieprzerwanie przez okres co najmniej 12 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2010-2019.



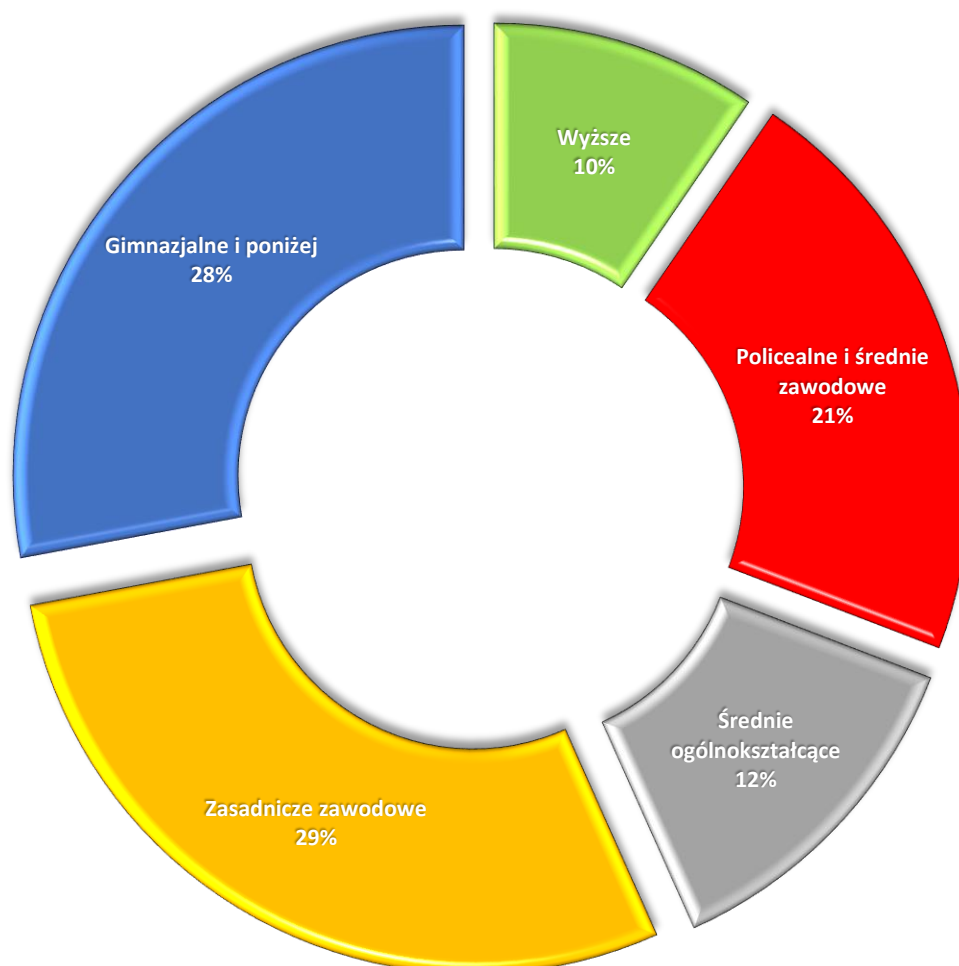
Osobami długotrwale bezrobotnymi są osoby, które w ciągu ostatnich 24 miesięcy przez okres minimum 12 miesięcy posiadały status osoby bezrobotnej. Na koniec roku 2019 udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 37%. W porównaniu do 2018 roku widzimy wzrost w tej grupie bezrobotnych o 1%.

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

W 2019 roku największe trudności ze znalezieniem pracy nadal miały osoby bezrobotne z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Na koniec grudnia zarejestrowanych było 605 osób z niskimi kwalifikacjami, co stanowiło 57 % ogółu zarejestrowanych.

Najmniejszą grupą, stanowiącą zaledwie 10% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem wyższym. W porównaniu do 2018 roku, udział tej grupy do ogółu wzrósł o 1%.

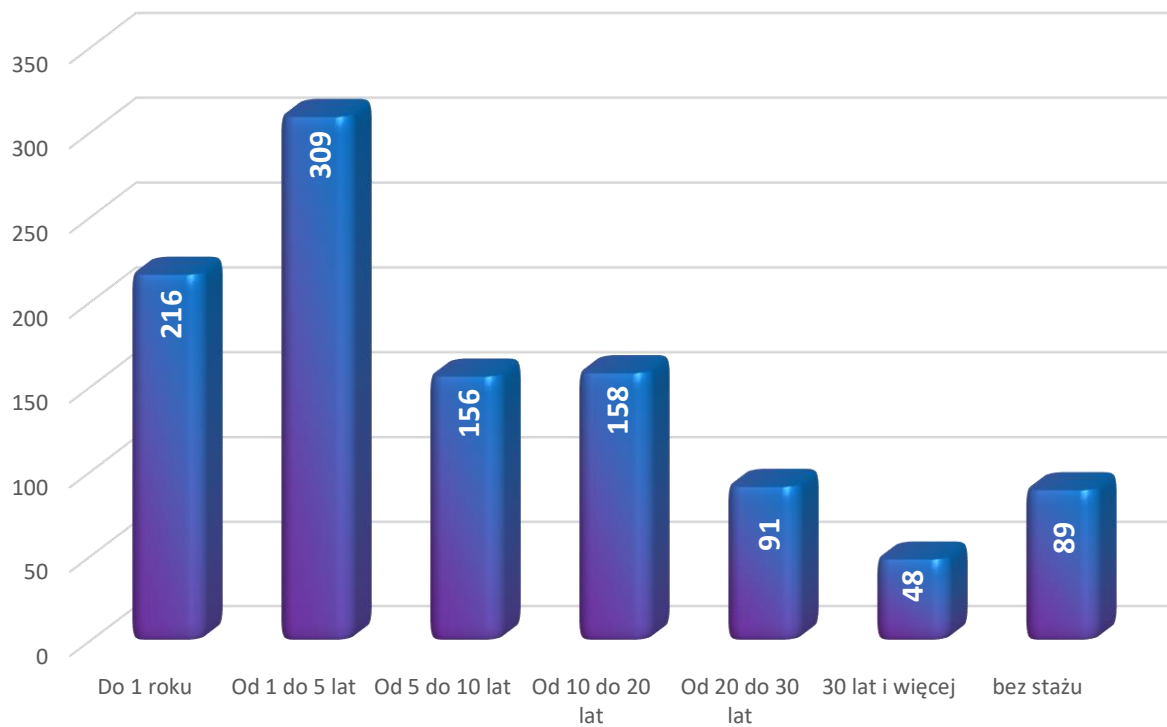
Wykres nr 7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.



Bezrobotni według stażu pracy

Na koniec grudnia 2019 roku najliczniejszą grupą wśród ogółu zarejestrowanych były osoby ze stażem pracy 1-5 lat - 29% ogółu. Kolejną z dominujących grup były osoby, które pracowały do roku czasu - 20% ogółu. Najmniej, bo zaledwie 4% ogółu stanowiły osoby, które pracowały powyżej 30 lat.

Wykres nr 8. Bezrobotni według stażu pracy.



III. Centrum Aktywizacji Zawodowej

1. Środki z Funduszu Pracy

Obecnie sporą wagę przywiązuje się do opanowania bezrobocia i zwiększenia zatrudnienia poprzez formy aktywizacji bezrobotnych. Środki na formy pomocy pochodzą z Funduszu Pracy oraz funduszy unijnych, a w szczególności:

Zawiadomieniem Nr DF.I.4021.8.3.2019.AŁ z dnia 09.04.2019r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ustalił na 2019 rok następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

- a. **2.806,1 tys. zł** (słownie: dwa miliony osiemset sześć tysięcy sto złotych) – na finansowanie zadań określonych w §2 ust. 1 pkt. 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie (Dz. U. poz. 1294), w tym:

829,7 tys. zł (słownie: osiemset dwadzieścia dziewięć tysięcy siedemset złotych) – na projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)

1.250,5 tys. zł (słownie: jeden milion dwieście pięćdziesiąt tysięcy pięćset złotych) – na projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Środki pozyskane przez urząd:

- a. w dniu 27.05.2019r. – **200,0 tys. zł** (słownie: dwieście tysięcy złotych) na realizację programu zwiększającego algorytm (dla bezrobotnych zamieszkujących na wsi).

Ostatecznie samorząd powiatu dysponował w 2019 roku kwotą:

3.006,1 tys. zł (słownie: trzy miliony sześć tysięcy sto złotych) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

W porównaniu z rokiem 2018 jest to kwota o **1.735,1 tys. zł** mniejsza.

Pokazuje to poniższa tabela porównująca rok 2018 i 2019.

Tabela nr 7. Wykorzystanie środków

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób		Kwota w tys. zł	
		2018r.	2019r.	2018r.	2019r.
1.	Prace interwencyjne	36	27	131,4	137,1
2.	Roboty publiczne	46	46	314,6	278,9
3.	Staże	53	41	194,3	167,7
4.	Szkolenia	8	24	6,6	20,7
5.	Bony szkoleniowe	8	7	37,7	32,8
6.	Bony na zasiedlenie	0	2	0,0	5,0
7.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego po 50 r.ż.	10	2	52,4	11,7
8.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	2	2	35,0	35,0
9.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	8	2	141,6	35,0
10.	Program regionalny - kobiety zam. na wsi (roboty publiczne)	9	0	66,9	0
11.	Rezerwa MRPiPS (bezrobotni na wsi)	0	15	0	198,7

		Roboty publiczne	0	7	0	54,6
	Z tego	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	0	4	0	70,0
		Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	0	4	0	74,1
	Rezerwa MRPiPS (długotrwale bezrobotni)		7	0	73,1	0
12.	Z tego	Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	3	0	52,5	0
		Stáže	4	0	20,6	0
	Rezerwa MRPiPS (bezrobotni zam. na wsi)		31	0	150,3	0
13.	Z tego	Roboty publiczne	13	0	85,4	0
		Stáže	18	0	64,9	0
14.	Rezerwa MRPiPS (bezrobotni zam. na wsi – dotacje na podjęcie dział. gosp.)		6	0	105,0	0
15.	Refundacja wynagrodzenia bezrobotnych do 30 r. ż. (art. 150f ustawy)		69	0	948,9	0

W 2019r. Urząd realizował projekty unijne w ramach:

Regionalnego Programu Operacyjnego (RPO)

Tabela nr 8. Wykorzystanie środków z RPO

Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1.	Staże	117	756,7
2.	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	12	240,0
3.	Prace interwencyjne	7	29,3
Ogółem		136	1.026,0

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)

Tabela nr 9. Wykorzystanie środków z PO WER

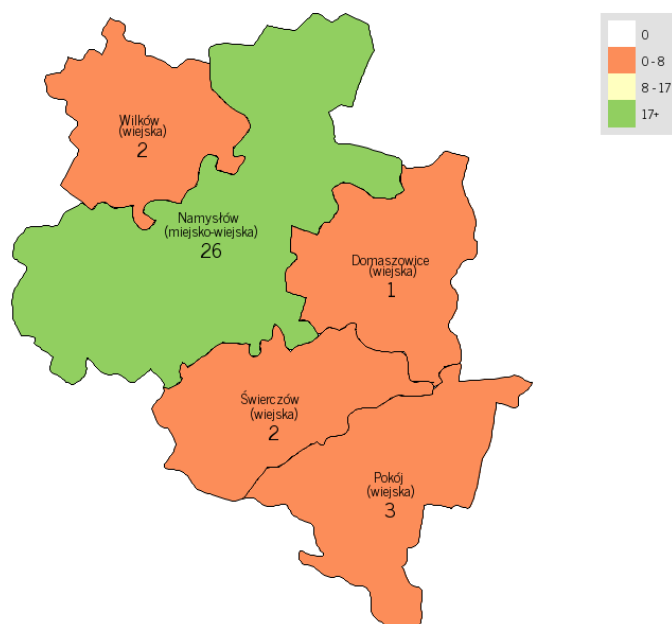
Lp.	Wyszczególnienie	Liczba osób	Kwota w tys. zł
1	Staże	109	697,1
2	Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej	6	120,0
Ogółem		129	817,1

2. Prace interwencyjne

Celem prac interwencyjnych jest ułatwienie osobom bezrobotnym powrotu na rynek pracy. Prace interwencyjne są zatrudnieniem bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem części wynagrodzenia przez urząd pracy.

W 2019 roku **33** osoby rozpoczęły prace interwencyjne, natomiast ogółem w pracach uczestniczyło **34** osoby. Kwota jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **166,4 tys.zł.**

Rysunek 1. Prace interwencyjne realizowane w powiecie



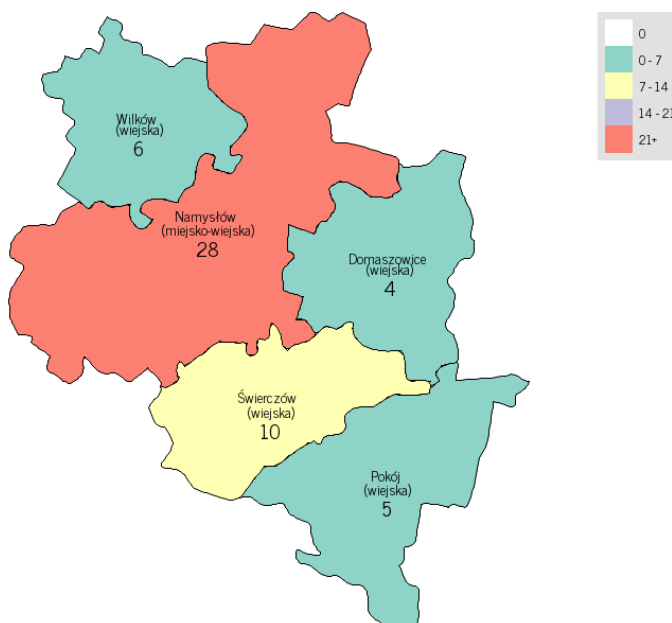
Dane z: 2020-01-13 02:18
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

3. Roboty publiczne

Roboty publiczne są zatrudnieniem bezrobotnego, trwającym nie dłużej niż 12 miesięcy. Osoby skierowane na roboty publiczne, wykonują prace finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2019 roku na roboty publiczne skierowano **40** osób, natomiast łącznie w robotach publicznych uczestniczyło **53** osób. Kwota jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła **333,5 tys.zł.**

Rysunek 2. Roboty publiczne realizowane w powiecie



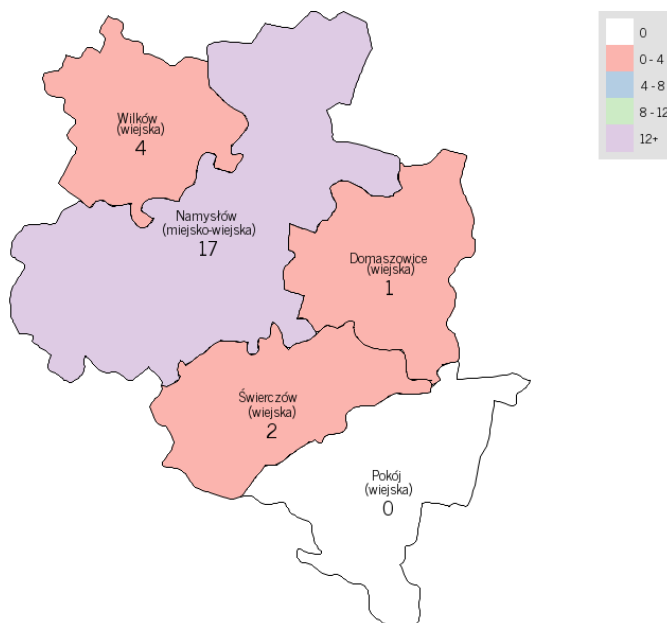
Dane z: 2020-01-13 02:18
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W 2019 roku jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej zostały przeznaczone m.in. na: usługi budowlane, elektryczne, kosmetyczne, stolarskie, graficzne, krawieckie, usługi w zakresie konserwacji i naprawy samochodów, pozaszkolne formy edukacji artystycznej, sprzedaż artykułów religijnych.

Podsumowując, w 2019 roku przydzielono **24** dotacji na łączną sumę **449,6 tys.**

Rysunek 3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej realizowane w powiecie



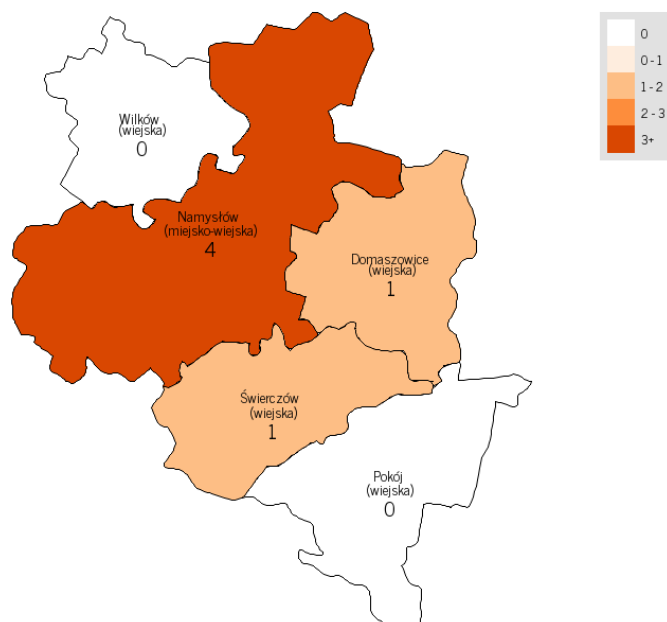
Dane z: 2020-01-13 02:18
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

5. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy jest pomocą finansową, udzielaną przez PUP w związku z utworzeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku osoby bezrobotnej przez okres 24 miesięcy. W 2019 roku refundacje przeznaczono m.in. na firmy działające w zakresie: handlu, gastronomii, produkcji mebli oraz usług budowlanych.

Podsumowując, w 2019 roku zrealizowano **6** refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, przeznaczając na ten cel łącznie **105,0 tys.zł.**

Rysunek 4. Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy realizowane w powiecie



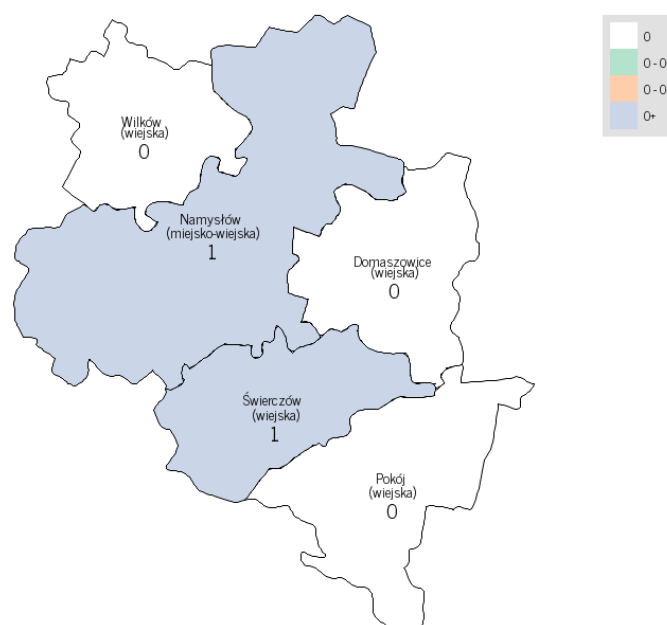
Dane z: 2020-01-13 02:18
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

6. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia

Dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, ma na celu zachęcić pracodawców do zatrudniania bezrobotnych w tej grupie wiekowej.

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie z dofinansowania skorzystały 2 osoby. Łączna kwota, jaką przeznaczono na tą formę pomocy wyniosła 11,7 tys.zł.

Rysunek 5. Dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia realizowane w powiecie



Dane z: 2020-01-13 02:18
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

7. Szkolenia

Szkolenia organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy są ukierunkowane tematycznie na lokalny rynek pracy oraz potrzeby zgłaszane przez bezrobotnych.

Celem przeprowadzonych szkoleń było dostosowanie kwalifikacji do wymagań rynku pracy.

Tabela nr 10. Wykaz osób skierowanych na szkolenia w 2019 roku.

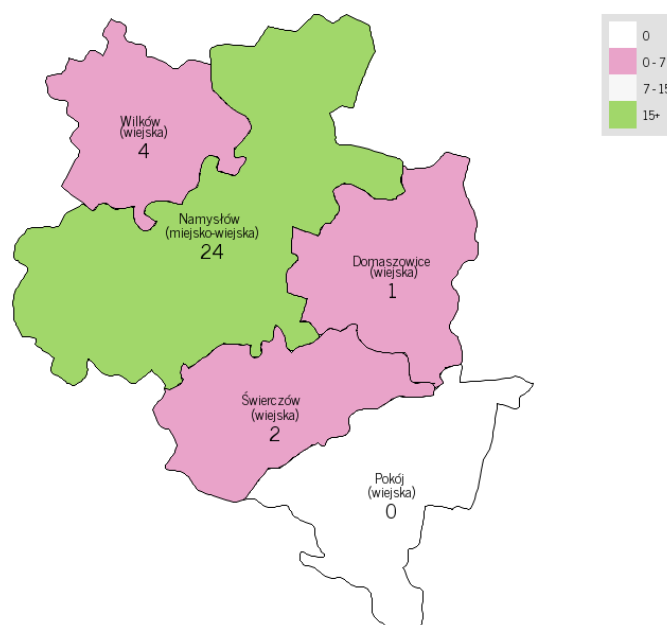
L.P.	Temat szkolenia	Ilość osób skierowanych
1	ABC przedsiębiorczości	21
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy	1
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona na przewóz rzeczy, Kurs prawa jazdy kat. C.	3
4	Palacz c.o.	1

5	PNF Podstawowy	1
6	Jak wyznaczać cele terapeutyczne w pracy z osobami z autyzmem (ASD)	1
7	Opiekun w Żłobku lub Klubie Dziecięcym	1
8	Szkolenie dla nauczycieli metody Helen Doron – szkolenie z języka angielskiego przygotowujące do prowadzenia zajęć z dziećmi metodą Helen Doron	1
9	Basic Oval & Almond & Square; MIX Media; Przedłużanie rzęs metoda 1:1	1
RAZEM		31

Rysunek 6. Szkolenia realizowane w powiecie

Ogółem na szkolenia skierowano **31** osób bezrobotnych. Koszt wszystkich szkoleń zamknął się w kwocie **53,5 tys. zł.**

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował również działania obejmujące kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy realizowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach tej formy wsparcia przeszkolonych zostało **122** osoby na łączną kwotę **165,8 tys. zł.**



Dane z: 2020-01-13 02:18
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

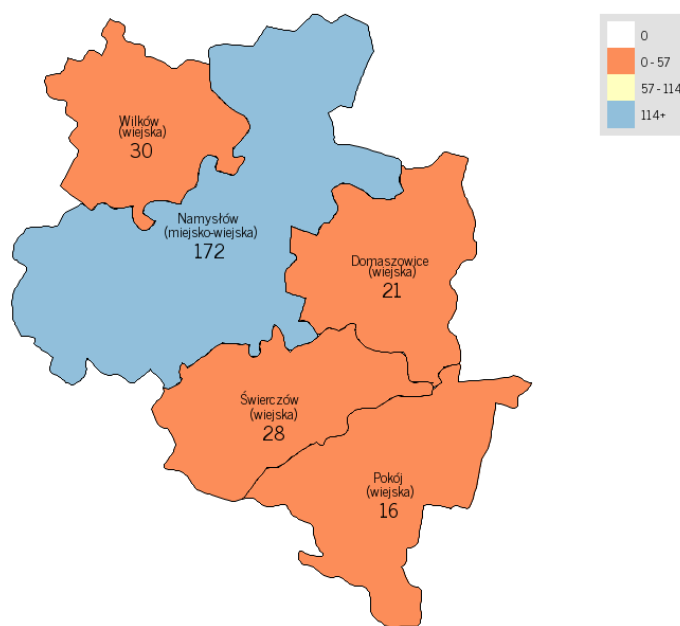
8. Staże

Staże organizowane w miejscu pracy od wielu lat są najpopularniejszą formą wsparcia wśród osób bezrobotnych. Celem stażu jest nabycie przez osobę bezrobotną umiejętności do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu odbywania stażu.

W 2019 roku stażami objęto **267** osób, co pozwoliło tym osobom na uzyskanie doświadczenia i zwiększyło ich szanse na uzyskanie zatrudnienia. Łączna kwota, jaką przeznaczono na ten cel wyniosła **1.621,5 tys.zł.**

Oprócz staży realizowanych ze środków Funduszu Pracy, staże organizowane były też ze środków **Regionalnego Programu Operacyjnego – RPO** oraz **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – PO WER.**

Rysunek 7. Staże realizowane w powiecie



Dane z: 2020-01-13 02:18
Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie

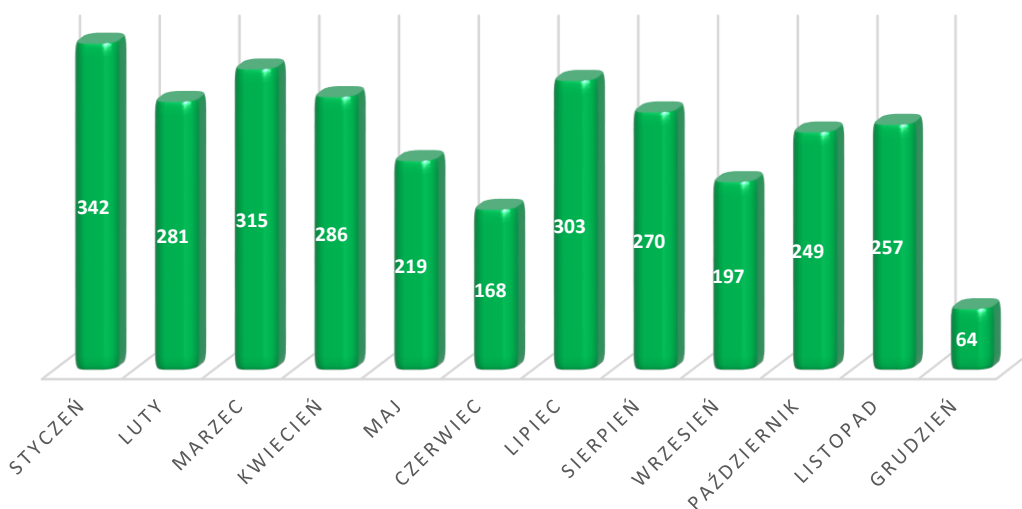
9. Oferty pracy

W 2019 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie zgłoszono **1056** ofert pracy na **2951** miejsc pracy, z tego:

- a. **368** miejsc subsydiowanego zatrudnienia,
- b. **298** miejsc aktywizacji zawodowej,
- c. **32** miejsca dla niepełnosprawnych.

Doradcy klienta współpracowali z **346** pracodawcami, pozyskując oferty pracy. Na dzień 31.12.2018r. w ewidencji PUP było **31** wolnych miejsc pracy.

LICZBA ZGŁOSZONYCH STANOWISK PRACY



10. Europejskie Pośrednictwo Pracy – usługi EURES

W 2019 roku pozyskano 129 ofert pracy na 1686 stanowisk pracy EURES. Największym zainteresowaniem wśród bezrobotnych cieszyły się oferty pracy do następujących krajów: Niemcy, Holandia, Wielka Brytania, Norwegia, Irlandia, Francja, Czechy. Najpopularniejsze stanowiska pracy to: kucharz, kelner, pokojówka, pielęgniarka, spawacz, pracownik sezonowy w ogrodnictwie, monter, kierowca, spawacz.

Oferty pracy EURES zostały umieszczone na tablicy ogłoszeń w PUP, zostały również przesłane do takich instytucji jak: NCI, GOK, (18 kontaktów), jednakże oferty te nie budziły zbyt dużego zainteresowania, gdyż przeszkodą była bariera językowa, jak i miejsca w których odbywały się rozmowy kwalifikacyjne. Z informacji ogólnych oraz informacji o warunkach życia i pracy skorzystało 322 osoby.

11. Targi Pracy

Dnia 12.04.2019r. Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie wraz z Opolską Wojewódzką Komendą OHP organizował XIV Targi Edukacji i Pracy.

W targach wzięło udział około 23 wystawców z Powiatu Namysłowskiego i powiatów sąsiednich. Swoje stanowiska mieli reprezentanci służb mundurowych, instytucje oferujące pracę za granicą i konsultanci tacy jak Urząd Skarbowy (US) gdzie można było zapoznać się z usługami jakie świadczą te instytucje. Oferty pracy w ramach sieci EURES zaprezentował WUP Opole.

Firmy, które uczestniczyły w targach poszukiwały głównie osób do pracy w branży mechaniczno-technicznej, budowlanej, produkcyjno-handlowej, usługowej. Oprócz ofert pracy w Polsce, agencje zatrudnienia oferowały pracę sezonową poza granicami kraju.

Targi pracy cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem i stanowią jedną z uznanych i potrzebnych form prowadzenia pośrednictwa pracy. Liczba wystawców, uczestników, konsultantów, ofert, możliwości nabywania przez bezrobotnych kontaktów z pracodawcami a także powyższe propozycje pracy utwierdzają organizatorów w przekonaniu, że XIV Targi Edukacji i Pracy są imprezą, którą warto nadal organizować.

12. Poradnictwo zawodowe

W 2019 roku, z usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego korzystało **186** osób, z tego:

- **15** osób z indywidualnych porad zawodowych,
- **31** osób z grupowych porad zawodowych,
- **32** osoby z grupowych informacji zawodowych,
- **108** osób z indywidualnych informacji zawodowych.

Powyższe zestawienie świadczy o zainteresowaniu usługami poradnictwa zawodowego, które dzięki aktywnym działaniom pracowników PUP oferują szeroki wachlarz atrakcyjnych dla odbiorców działań, wspieranych również funduszami pozyskanymi z Unii Europejskiej.

Poradnictwo Zawodowe w 2019 roku działało na wielu płaszczyznach związanych z pomocą osobom bezrobotnym i poszukującym pracy angażując się w zadania *stricte* doradcze:

- Rozpoznanie istniejących trudności w znalezieniu pracy;
- Diagnozowanie predyspozycji zawodowych;
- Wybranie odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia, przekwalifikowania;
- Zaplanowanie ścieżki kariery zawodowej (**Indywidualne Plany Działania**);
- Udzielanie szczegółowych informacji o zawodach na współczesnym rynku pracy;
- Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej i nabywanie umiejętności związanych z poszukiwaniem zatrudnienia.

13. Zatrudnianie cudzoziemców

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie zarejestrował 1765 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy. Wydanych zostało także 55 zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom.

IV. Ewidencja i świadczenia

Powiatowy Urząd Pracy wydaje rocznie dużą ilość decyzji administracyjnych oraz zaświadczeń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Zestawienie ilości wydanych decyzji i zaświadczeń w 2019r.

Powiatowy Urząd Pracy w 2019 roku wydał:

- **1983** decyzji o ustaleniu statusu bezrobotnego i prawa do zasiłku,
- **717** decyzji o ustaleniu uprawnień do pobierania stypendium,
- **970** zaświadczeń wystawionych dla bezrobotnych do stażu pracy,
- **197** zaświadczeń dla ZUS (Rp-7),
- **4392** zaświadczeń wystawionych do instytucji,
- **1818** zaświadczeń wystawionych do ośrodków pomocy społecznej powiatu namysłowskiego (drogą elektroniczną),
- **330** pisma, na które urząd odpowiadał różnym instytucjom w sprawie bezrobotnych.

Realizacja wypłaty zasiłków

Poniższa tabela przedstawia kwoty oraz rodzaje zasiłków jakie PUP wypłacił w okresie od stycznia do grudnia 2019r.

Tabela nr 11. Realizacja wypłaty zasiłków

Wyszczególnienie	Rok 2018 Kwota w zł.	Rok 2019 Kwota w zł.	Różnica Kwota w zł.
Zasiłki dla bezrobotnych +składki ZUS	1.541.074	1.571.254	+ 30.180
Dodatki aktywizacyjne	87.376	71.002	- 16.374
Stypendium za okres stażu	1.980.407	1.621.554	- 358.853
Stypendium za okres szkoleń	11.178	16.916	+ 5.738

W Referacie Ewidencji ,Świadczeń ,Rejestracji i Informacji dwóch specjalistów dokonuje rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W 2019 roku zarejestrowano **1883** osób bezrobotnych.

V. Obsługa informatyczna urzędu

W 2019 roku w Urzędzie działania informatyczne skupione były na zwiększaniu bezpieczeństwa przetwarzania danych a także polepszaniu i wzbogacaniu infrastruktury informatycznej pod względem sprzętowym.

W zeszłym roku jednym z największych przedsięwzięć informatycznych był zakup nowoczesnego firewalla FortiGate 80E. Wymiana przestarzałego UTM przyczyniła się do zwiększenia bezpieczeństwa sieci LAN, gdyż urządzenie posiada szereg funkcji zabezpieczających przed zagrożeniami cybernetycznymi i złośliwym oprogramowaniem. Urządzenie w aktywny sposób odseparowuje sieć lokalną od sieci zewnętrznej a także w czasie rzeczywistym filtruje ruch sieciowy wyjściowy oraz wejściowy. Pozwala również na aktywne ustanawianie polityk bezpieczeństwa i reguł zarządzania ruchem sieciowym.

Kolejnym działaniem zwiększającym bezpieczeństwo był zakup oraz wdrożenie aplikacji do analizy ryzyka AnRisk. Aplikacja posiada szeroki zakres funkcji, umożliwiając m.in.: zinventaryzowanie procesów, przypisanie komponentów, wskazanie ryzyka, ocenę ryzyka, ocenę mechanizmów zabezpieczających a także przygotowanie planu postępowania z ryzykiem. Dzięki wdrożeniu programu usprawnione zostały czynności związane z analizowaniem oraz raportowaniem stanu bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych. W ramach wdrożenia przeszkolono personel odpowiedzialny za bezpieczeństwo danych z obsługi aplikacji oraz wykonano analizę ryzyka dla jednostki.

Zużycie materiału oraz postęp technologiczny sprawia że wyeksploatowane komputery nie pracują prawidłowo bądź przestają współpracować z innymi urządzeniami i oprogramowaniem, dlatego tak ważna jest wymiana lub modyfikacja sprzętu komputerowego. W związku z powyższym Urząd stara się w miarę sił regularnie rozbudowywać infrastrukturę IT, zapewniając tym samym niezawodność i komfort pracy a także należytą jakość obsługi klienta. W ubiegłym roku zakupiono cztery zestawy komputerowe wraz z oprogramowaniem systemowym i narzędziowym. Nowe komputery zastąpiły wyeksploatowany 10-12 letni sprzęt, którego modernizacja była nieopłacalna. Dokonano także rozbudowy piętnastu komputerów o dodatkowe moduły pamięci RAM i wysokiej jakości dyski SSD. Inwestycja pozwoliła niskim kosztem osiągnąć znaczne zwiększenie wydajności pracy komputerów.

W związku z przerwami w dostawie prądu, oraz idącym za tym ryzykiem w postaci uszkodzeń sprzętu elektronicznego, Urząd zadbał o bezpieczeństwo użytkowanych komputerów. W 2019 roku doposażono 8 stanowisk w zasilacze awaryjne UPS.

W 2019 roku przedłużono także wsparcie systemu SEPI, służącego do wymiany danych oraz wystawiania elektronicznych zaświadczeń pomiędzy PUP a OPS.

Przedłużenie wsparcia możliwe było dzięki środkom pozyskanym przez PUP Namysłów z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w kwocie 10.500,00 zł.

Na wszystkich stacjach roboczych oraz serwerach zainstalowane jest tylko i wyłącznie oryginalne oprogramowanie systemowe oraz użytkowe. Całość oprogramowania używanego w urzędzie jest licencjonowana i aktualizowana do nowych wersji, co pozwala zachować ciągłą stabilność i niezawodność infrastruktury teleinformatycznej.

VI. Zatrudnienie w urzędzie

Tabele przedstawiają stan zatrudnienia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Namysłowie w latach 2017-2019:

Tabela nr 12. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2017r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2017
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	29
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,25

Tabela nr 13. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2018r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2018
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	29
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,25

Tabela nr 14. Stan zatrudnienia w PUP wg stanu na 31.12.2019r.

Pracownicy zatrudnieni	Rok 2019
	W ramach limitu etatów
Liczba osób	29
Po przeliczeniu na pełne etaty	28,25

Podsumowanie

Powiatowy Urząd Pracy w Namysłowie w 2019 roku podobnie jak w latach ubiegłych, podejmował działania zmierzające do skutecznego ograniczania zjawiska bezrobocia. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy, ochrony już istniejących oraz aktywizowania naszych klientów. W niniejszym opracowaniu przedstawiono działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku.

W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Wśród nich znalazły się projekty w ramach „Regionalnego Programu Operacyjnego” (RPO) oraz „Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój” (PO WER) oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego na szkolenia dla pracodawców. Pozyskiwaliśmy również środki finansowe z rezerwy Ministra aby zwiększyć ofertę działań aktywizujących naszych klientów oraz realizowaliśmy Program Regionalny dla bezrobotnych ze wsi.

Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.

Dla wzmocnienia aktywnych działań na rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych. Wejście na rynek pracy, czy też powrót do życia zawodowego to niejednokrotnie procesy długotrwałe. Aby pomóc bezrobotnym znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy trzeba najpierw poznać ich umiejętności, kwalifikacje i oczekiwania a następnie pobudzić do poszukiwania pracy poprzez zastosowanie odpowiednich narzędzi. Podstawą do ustalenia właściwych form aktywizacji zawodowej są więc bezpośrednio rozmowy z osobami bezrobotnymi.

Sposobem na poprawę efektywności aktywnych programów rynku pracy jest równoczesne stosowanie różnych (dostosowanych do potrzeb odbiorców) form wsparcia. Lepszy efekt zatrudnieniowy można osiągnąć dobierając do programów osoby mające największe szanse na powrót na rynek pracy, po zastosowaniu wybranych form. Efektywność programów dla takich osób można poprawić stosując selekcję uczestników do grup do których adresowane są poszczególne formy wsparcia.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe podnoszenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy dla potrzeb klientów, staraliśmy się aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

Starania kadry Powiatowego Urzędu Pracy w Namysłowie zostały dostrzeżone i docenione przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej:

- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2015 roku,
- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2016 roku,
- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2017 roku,
- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2018 roku,
- Nagroda specjalna Ministra za szczególne osiągnięcia w 2019 roku,
- Nagroda Ministra (2%) w 2015 roku,

- Nagroda Ministra (2%) w 2016 roku,
- Nagroda Ministra (2%) w 2017 roku,
- Nagroda Ministra (2%) w 2018 roku,
- Nagroda Ministra (2%) w 2019 roku.

Jest to potwierdzeniem dobrego zarządzania oraz wysokiej skuteczności, jakości i profesjonalizmu kadry.

W kolejnych latach dążyć będziemy do dalszego zmniejszania bezrobocia w powiecie i bardziej efektywnej współpracy z uczestnikami rynku pracy, pozyskując dodatkowe środki z funduszy strukturalnych z przeznaczeniem na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.