



Powiatowy Urząd Pracy



Mławski Świat Pracy

Kwartalnik

Egzemplarz bezpłatny
Kwiecień 2022/37
ISSN 2300-4002



<https://mlawa.praca.gov.pl/pomocdlaukrainy>

Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie
mlawa.praca.gov.pl



Drodzy Czytelnicy!

W odpowiedzi na sytuację związaną z napływem obywateli z Ukrainy do naszego powiatu uruchomiliśmy dwutorowo punkt kontaktowo-informacyjny. Działania Punktu pozwalają na sprawne pośrednictwo pracy między ukraińskimi kandydatami do pracy a pracodawcami. Pośredniczymy w kontaktach poprzez organizowanie indywidualnych i grupowych naborów do pracy. W aktualnym numerze biuletynu przedstawiamy zarys specustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która pozwala na uproszczoną procedurę zatrudniania tych osób przez polskich pracodawców.

Zachęcam osoby w wieku do 29 roku życia do udziału w projekcie *Aktywni młodzi powiatu mławskiego* współfinansowanym przez Unię Europejską, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Kwota jaką dysponujemy na ten cel wynosi 1 460 253,60 zł. Uczestniczyć w projekcie można do końca sierpnia 2023 r.

Corocznie inicjujemy i organizujemy szkolenia osób bezrobotnych, które mają na celu podniesienie ich kwalifikacji zawodowych. Dzięki czemu osoby te zwiększają szansę na podjęcie pracy lub działalności gospodarczej. Zapraszam do składania wniosków.

*W imieniu własnym oraz pracowników życzę Państwu,
aby nadchodzące Święta Wielkanocne były przepelnione wiarą, nadzieją i miłością.
Wszelkiej pomyślności, spokoju, chwil spędzonych w gronie rodziny i przyjaciół.*

WESOŁEGO ALLELUJA



Witold Feranski

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Mławie



mlawa.praca.gov.pl

Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM	3
SUKCES JEST W TWOICH RĘKACH, CZYLI CZY WARTO ZDOBYWAĆ NOWE KWALIFIKACJE ...	4
KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	4
VADEMECUM WIEDZY O SPECUSTAWIE	5-6
PUNKT KONTAKTOWO- INFORMACYJNY	7-8
AKTYWNI MŁODZI POWIATU MŁAWSKIEGO	8
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ.....	9-10
PROGRAM ZA ŻYCIEM	10-11
РИНОК ПРАЦІ - ДОПОМОГА ГРОМАДЯНАМ УКРАЇНИ	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Grafika: www.pixabay.com

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

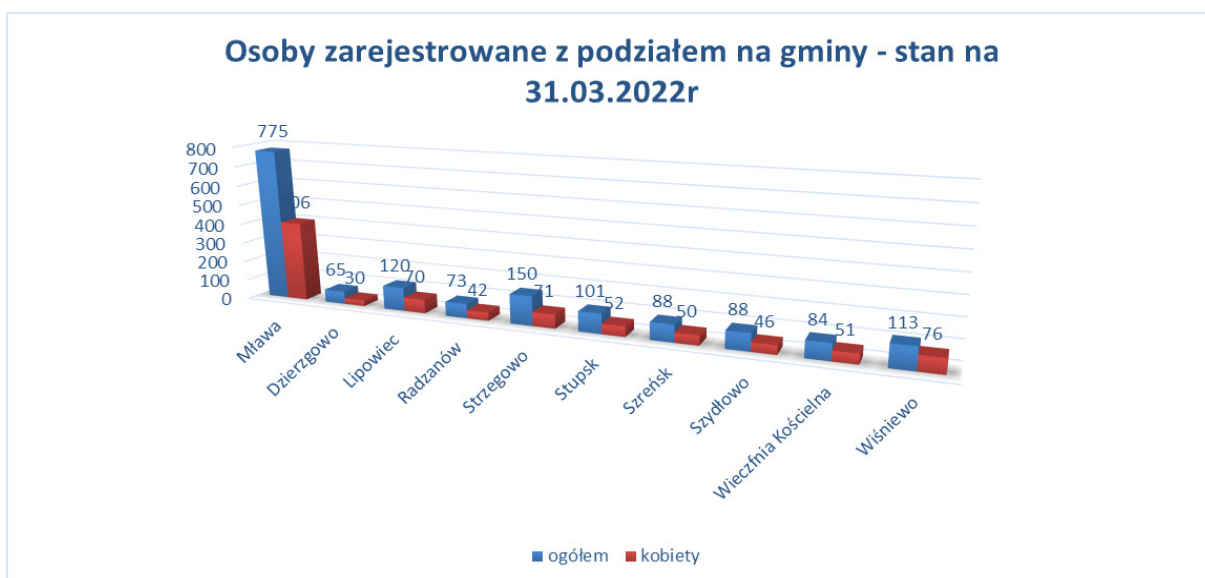
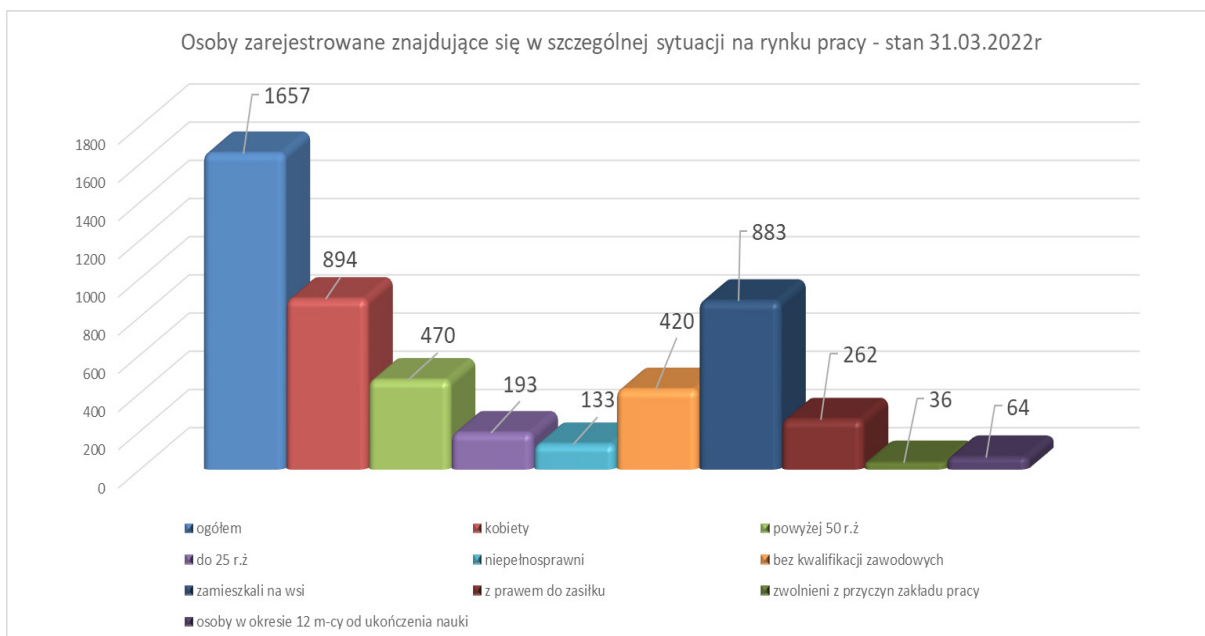
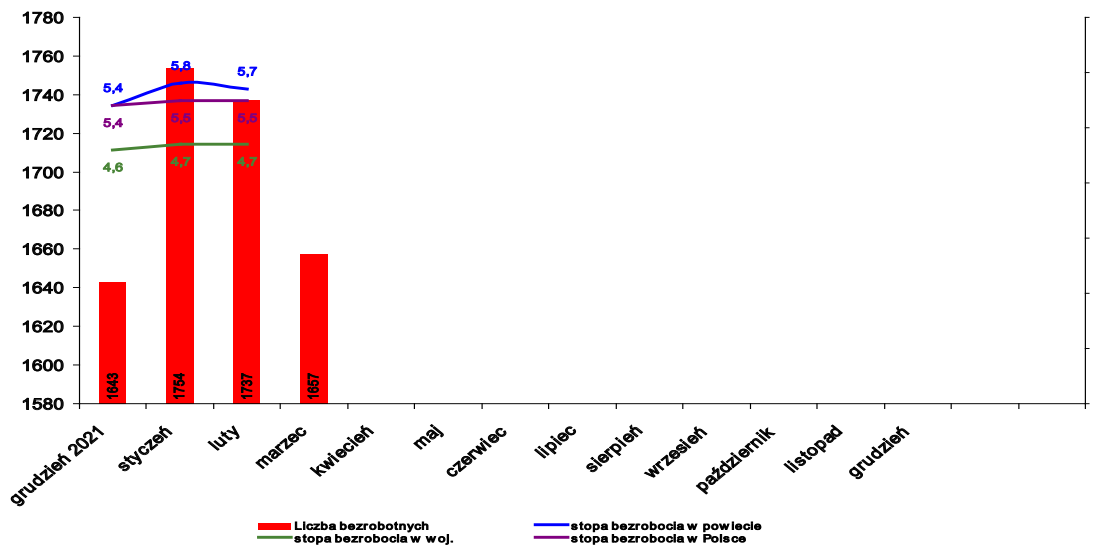
Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

Wszystkie numery Kwartalnika "Mławski Świat Pracy" dostępne są na stronie mlawa.praca.gov.pl

Rynek pracy w powiecie mławskim

Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 marca 2022 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie



Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

SUKCES JEST W TWOICH RĘKACH, CZYLI CZY WARTO ZDOBYWAĆ NOWE KWALIFIKACJE

Szkolenia są jedną z usług aktywizacji zawodowej oferowanej przez urzędy pracy. To możliwość podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych uprawnień, zwiększających szanse na uzyskanie zatrudnienia. Tą formą mogą być obejmowane osoby bezrobotne zarejestrowane we właściwym urzędzie. Są prowadzone w formie kursu obejmującego nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeśli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin, a w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku.

Ważnym powodem, dla którego warto uczestniczyć w szkoleniach jest zdobywanie nowej wiedzy, którą nie zawsze znajdziemy w lekturze książek, czy posiłkując się filmikami na stronach internetowych. Podczas szkolenia każdy kursant oprócz wiedzy teoretycznej otrzymuje nieocenioną wiedzę praktyczną przekazywaną przez instruktora i/lub prowadzącego szkolenie. Często, wiedza ta jest bardzo ważna w zderzeniu z czynnościami, które przyjdzie wykonywać na zajmowanym stanowisku pracy, a każda drobna informacja przekazana podczas szkolenia może przyczynić się do rozwoju oraz doskonalenia umiejętności osoby szkolonej. Każdy uczestnik szkolenia może uzupełnić i dopasować swoje kwalifikacje zawodowe według potrzeb rynku pracy. Jest to bardzo ważne, gdyż każdy lokalny rynek pracy jest inny i kieruje się swoimi wymogami.



W świetle ustawy, według której swoje działania realizują urzędy pracy są dwie formy szkoleń – indywidualne i grupowe.

Szkolenie indywidualne najczęściej dopasowane są do indywidualnych potrzeb osoby szkolonej oraz pracodawcy. Realizowane jest **na wniosek osoby bezrobotnej**. Jeśli kandydat do szkolenia w krótkim czasie chce zdobyć konkretne umiejętności oraz nabyć odpowiednią wiedzę to ta forma jest najlepsza. Miejsce szkolenia, harmonogram i program szkolenia w szkoleniu indywidualnym dopasowany jest do potrzeb kandydata. Trener prowadzący takie szkolenie może poświęcić kursantowi więcej czasu, a zagadnienia, które mogą sprawiać problem może wyjaśnić ponownie. Osoba szkolona otrzymuje informację zwrotną, dzięki której wie nad czym trzeba jeszcze popracować, by lepiej zgłębić wiedzę.

Szkolenie grupowe skierowane są do określonej grupy osób bezrobotnych, zazwyczaj, gdy istnieje potrzeba ze strony pracodawców i poprzedza je zorganizowana rekrutacja. Zazwyczaj na stronach urzędu podawana jest informacja o naborze na dane szkolenie grupowe. Zachęcamy do przeanalizowania i skonfrontowania posiadanych kompetencji zawodowych. Każdy z nas może zdobywać nowe kwalifikacje.

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY



Krajowy Fundusz Szkoleniowy to pula pieniędzy z Funduszu Pracy, która jest przeznaczona dla pracodawców na pokrycie kosztów szkoleń ich samych oraz zatrudnionych przez nich osób potrzebujących nowych kwalifikacji.

Co roku Fundusz cieszy się bardzo dużym zainteresowaniem, a dowodem na to jest ilość wniosków, które wpływają (średnio 150 wniosków w ciągu roku) do naszego Urzędu.

Zasadniczą różnicą ubiegania się o środki z KFS a szkoleniami opisanymi powyżej jest to, że **wnioskodawcą jest pracodawca** mający potrzeby szkoleniowe.

Kluczową rolę odgrywają priorytety określone na dany rok przez Ministra właściwego ds. pracy. Wnioskodawca może otrzymać dofinansowanie, gdy spełni określone warunki. Do podstawowych należy spełnienie warunku pracodawcy zgodnie z definicją zawartą w artyku 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, a potrzeby szkoleniowe są spójne i wynikają z rodzaju branży w jakiej działa.

Aktualne informacje oraz ogłoszenia o naborze wniosków zamieszczane są na stronie mlawa.praca.gov.pl

Opracowanie: Anna Czaplicka

VADEMECUM WIEDZY O SPECUSTAWIE*

W tym artykule znajdziecie Państwo odpowiedź na najczęściej zadawane pytania w związku z wejściem w życie nowych przepisów dotyczących pomocy obywatelom Ukrainy.

Jak legalnie zatrudnić?

W świetle nowych, obowiązujących już przepisów, aby praca obywatela Ukrainy była legalna muszą być spełnione łącznie dwa warunki:

1. pobyt obywatela Ukrainy na terenie Polski musi być uznany za legalny
2. w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez cudzoziemca powiadomić za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl właściwy urząd pracy (ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę).



Kto i jak długo może legalnie przebywać w Polsce?

Długość legalnego pobytu zależy od kilku czynników dlatego każdy przypadek należy interpretować indywidualnie. Na potrzeby niniejszego artykułu opracowano uproszczony schemat, który obrazuje na jak długo zostaje przedłużony pobyt i w jakich okolicznościach. W razie wątpliwości prosimy o skontaktowanie się z Punktem Kontaktowo- Informacyjnym, działającym w naszym urzędzie.



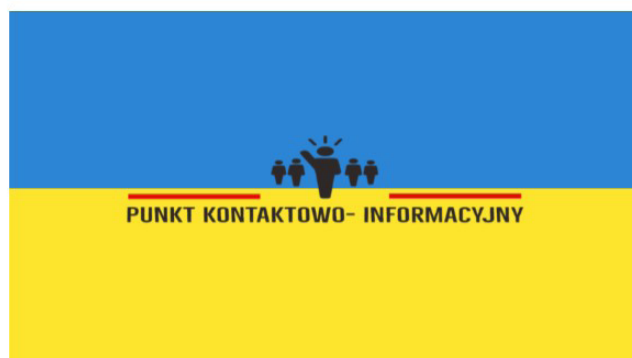
*Ustawa z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

МІСЦЕВИЙ УЖОНД ПРАЦІ ЗАПРОШУЄ: ГРОМАДЯН УКРАЇНИ

ДО ПУНКТУ
КОНТАКТОВО-ІНФОРМАЦІЙНОГО

ВУЛ. WYSPRIAŃSKIEGO 7
MŁAWA

ВІД ПОНЕДІЛКУ ДО П'ЯТНИЦІ
В ГОДИНАХ 8.15– 15.00



ПРОПОНУЄМО
БЕЗКОШТОВНІ
ПОСЛУГИ
В ОБЛАСТІ:

- **Працевлаштування**
- **Професійна консультація**
- **Підтримка в організаційних питаннях**
- **Профілювання потреб і потенціалу**
- **Допомога у знаходженню навчальних курсів**



Анкети можна знайти в головному офісі Бюро праці (Urząd Pracy), на пункті служби військових біженців, в міських установах Млавського повіту або завантажити з нашого веб-сайту: <https://mlawa.praca.gov.pl/-/17620240-baza-obywateli-ukrainy>

PUNKT KONTAKTOWO- INFORMACYJNY



W ramach wsparcia informacyjnego obywateli Ukrainy, którzy uciekli z kraju przed rosyjską agresją zbrojną, uruchomiliśmy na początku marca 2022 r. w siedzibie Urzędu Punkt kontaktowo- informacyjny.

Działania w ramach Punktu dotyczą przede wszystkim ułatwienia obywatelom Ukrainy dostępu do rynku pracy- ofert zatrudnienia oraz firm zainteresowanych przyjęciem do pracy napływających cudzoziemców. Obywatel Ukrainy może skorzystać z bezpłatnej pomocy obejmującej wsparcie w znalezieniu pracy. Pracodawcy natomiast mogą uzyskać m. in. informacje na temat legalizacji zatrudnienia obywateli Ukrainy.

W punkcie pracuje osoba posługująca się biegle językiem ukraińskim i polskim, która pomaga przede wszystkim w tłumaczeniu i sprawniej obsłudze osób zainteresowanych podjęciem pracy. Z pomocy w tłumaczeniu rozmowy można skorzystać od poniedziałku do piątku w godzinach 12.30 – 15.30.

Do końca marca wpłynęło do Punktu 219 kwestionariuszy osobowych uchodźców poszukujących zatrudnienia i chętnych do podjęcia pracy na terenie powiatu mławskiego. Druki kwestionariuszy

są dostępne w siedzibie naszego Punktu (pok. Nr 1) oraz w Centrum Pomocy Uchodźcom Wojennym znajdującym się przy ulicy Lelewela w Mławie.

W chwili obecnej dysponujemy bazą pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem uchodźców z Ukrainy. Proponują pracę na następujących stanowiskach: pakowacz, sortowacz, pracownik produkcji, kucharz, pomoc na kuchni, krawiec, pomoc krawiecka, pielęgniarka (łącznie kilkadziesiąt miejsc pracy).

Za nami dwa spotkania rekrutacyjne pracodawców zainteresowanych zatrudnieniem uchodźców, w których uczestniczyło ponad 50 kandydatów do pracy, oraz 70 indywidualnych rozmów.

Jesteś pracodawcą i chcesz zatrudnić uchodźcę z Ukrainy?

Jeżeli jesteś pracodawcą i chcesz zatrudnić obywatela Ukrainy zgłoś swoją ofertę pracy w najbliższym powiatowym urzędzie pracy (lista teleadresowa urzędów <https://psz.praca.gov.pl/wybor-urzedu>) lub poprzez formularz online na stronie <https://www.praca.gov.pl>

Pamiętaj, aby w uwagach oferty dodać komentarz, że oferta skierowana jest do obywateli Ukrainy.

W celu zgłoszenia oferty pracy przygotuj następujące informacje:

- nazwę firmy, adres, numer telefonu, numer identyfikacji podatkowej,
- nazwę stanowiska pracy, liczbę wolnych miejsc pracy w ramach stanowiska z uwzględnieniem liczby wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych,
- ogólny zakres obowiązków,
- miejsce wykonywania pracy,
- rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy,
- wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto,
- datę rozpoczęcia pracy, informację o systemie i rozkładzie czasu pracy, system wynagradzania, wymiar czasu pracy i okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej,
- jakie są oczekiwania wobec kandydatów do pracy, w tym: poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia,



doświadczenie zawodowe, znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości.

Aby zwiększyć dostępność oferty pracy dla obywateli Ukrainy poproś o przetłumaczenie oferty na język ukraiński. Twoja oferta zostanie wprowadzona do systemu teleinformatycznego urzędów pracy i upowszechniona w Centralnej Bazie Ofert Pracy - <https://oferty.praca.gov.pl> (w tym w języku ukraińskim).



Kontakt do Punktu kontaktowo- informacyjnego

Anna Borkowska,
Magdalena Dumińska
tel. 789-044-820
Mariusz Kupiński
tel. 572-789-216

Opracowanie: Mariusz Kupiński



AKTYWNI MŁODZI POWIATU MŁAWSKIEGO

Zapraszamy do udziału w projekcie „Aktywni młodzi powiatu mławskiego”, który jest współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 1.2 Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020.

Miło nam zakomunikować, że złożony przez nas wniosek w odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie został zakwalifikowany do realizacji. Najważniejszym założeniem projektu POWR.01.02.01-14-0001/21 jest zwiększenie możliwości zatrudnienia 78 osób młodych **do 29 roku życia** (42 kobiet, 36 mężczyzn) pozostających bez pracy i zarejestrowanych jako bezrobotne w powiecie mławskim poprzez wsparcie ich w indywidualnej kompleksowej aktywizacji zawodowej.

Okres realizacji projektu 01.04.2022-31.08.2023. Budżet projektu wynosi 1 460 253,60 zł.

Wsparcie udzielane uczestnikom w ramach projektu to:

1. Poradnictwo zawodowe – każdy z 78 osób zostanie objęty kompleksowym poradnictwem, składającym się z doradztwa indywidualnego (2h dla każdego uczestnika) oraz z zajęć grupowych (2dni x 8h).
2. Pośrednictwo pracy – będzie prowadzone dwutorowo, praca indywidualna z każdym z uczestników (2h dla każdej z 52 osób) oraz drugi tor pośrednictwa nakierowany na współpracę z pracodawcami.
3. Prace interwencyjne – 52 uczestników projektu zostanie skierowanych do zatrudnienia wspieranego w ramach prac interwencyjnych organizowanych na różnych stanowiskach, zarówno do pracy fizycznej jak też umysłowej.
4. Szkolenie ABC Przedsiębiorczości – 26 uczestników weźmie udział w szkoleniu z zakresu podstaw przedsiębiorczości, w ramach którego otrzymają profesjonalną pomoc.
5. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 26 uczestników posiadających realny pomysł na własną firmę otrzyma wsparcie.

Zainteresowane osoby powyższym projektem zapraszamy do kontaktu.

PRACODAWCY: Mariusz Kupiński – Pośrednik Pracy

tel. 572 789 216 lub 23 655 19 96 wew. 319, e-mail: mariuszkupiński@pup.mlawa.pl

OSOBY BEZROBOTNE: Beata Jakubowska – Doradca Zawodowy

tel. 23 655 19 96 wew. 337, e-mail: beatajakubowska@pup.mlawa.pl.

Opracowanie: Marlena Siemianowska

RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ

Kiedyś w kuźni pracowali z reguły kowale, którzy podkuwali konie. Było to również miejsce, w którym wykonywano niezbędne narzędzia i sprzęty z żelaza wykorzystywane w życiu codziennym np. noże czy garnki, a przez innych rzemieślników gwoździe, haki czy zamki. Ponadto, mało kto dzisiaj wie i pewnie, dla niektórych w dzisiejszych czasach jest to nie do pomyślenia, że kowale pełnili niekiedy funkcje felczerów czy dentystów. Już jakiś czas temu kuźnie straciły na znaczeniu na rzecz powstawanie nowocześniejszych warsztatów mechanicznych. Wyparte przez masową produkcję, zakłady kowalstwa artystycznego pomalą powracają do łask, oferując klientom ręcznie wykonywane wyroby. W naszym powiecie można znaleźć „Kuźnię”, bo tak nazywa się firma Pana Łukasza Gniadego. Rozmawialiśmy z Panem Łukaszem między innymi o tym czym dokładnie się zajmuje, o planach na przyszłość i czy jego firma tylko charakteryzuje się nazwą z niezwykłą historią czy jednak Pan Łukasz podkuwa konie.



Firma „Kuźnia” Łukasza Gniadego powstała w 2020 roku. Działa stosunkowo krótko jednakże cieszy się dużym zainteresowaniem na usługi i wyroby metalowe, a to w wyniku rosnącego zainteresowania na ręcznie kute elementy dekoracyjne stosowane w budownictwie czy wystroju wnętrz. W firmie „Kuźnia” powstają wytwarzane ręczną metodą na indywidualne zamówienie klientów meble, okucia drzwi i okien, kraty okienne, bramy i furtki wejściowe, a także balustrady balkonowe.

To jak podkułby Pan konia, a może usunąłby Pan zęba ?

W skrajnej sytuacji usunąłbym zęba, ale mam nadzieję, że nie spotkam się z tą koniecznością. Osobiście boję się dentystów, więc nie chciałbym stanąć po ich stronie. Co do konia to sprawa nie jest już tak prosta. Jest to piękne i ogromne stworzenie, bez odpowiedniej praktyki nie zaryzykowałbym rozdrażnienia takiego zwierzęcia. Zostawmy więc te sprawy fachowcom.

Skąd pomysł na taki rodzaj działalności gospodarczej ?

Z wykształcenia jestem inżynierem elektroniki i telekomunikacji. Mam około sześciolatek doświadczenie zawodowe jako inżynier konstruktor, a pracy zawodowej zajmowałem się projektowaniem maszyn, obróbką skrawaniem oraz wdrażaniem nowych technologii produkcyjnych. Jak widać nie specjalnie takie zajęcia łączą się z moim wykształceniem, co jest poniekąd powodem mojej obecnej profesji. Praca z metalem przeplatała się ciągle w moich zajęciach. Od dziecka majsterkowałem z ojcem w garażu. Z czasem zacząłem budować swoje własne projekty, które zazwyczaj wymagały cięcia, spawania, szlifowania i kreatywnego podejścia do planowania takich prac. Otwartość na nowe technologie pozwoliła mi się dość mocno rozwinąć na stanowisku inżyniera, gdzie również finalnie pracowałem przy obróbce metali. W firmie, w której pracowałem byłem odpowiedzialny za utworzenie działu obrabiarek CNC, gdzie później szkoliłem pracowników i nadzorowałem procesy produkcyjne. Jednak praca z maszynami numerycznymi nigdy nie dawała mi w pełni satysfakcji. Powtarzalność ruchów, ogromna precyzja w procesie ucina w którymś momencie możliwość bycia kreatywnym i tworzenia czegoś nie tylko użytkowego, ale i pięknego.

Równoległe z pracą zawodową rozwijałem swoją pasję, którą jest kowalstwo. Zawód ten daje możliwość tworzenia rzeczy, które są funkcjonalne, ale i niepowtarzalne. Z racji, że jestem samoukiem, to długo nie czułem się dość pewnie, żeby w pełni poświęcić się tej pracy, ale w roku 2020 przyszedł ten moment i myślę, że dobrze wykorzystałem tę chwilę. Obecnie ciągle rozwijam firmę i czuje się dość pewnie na rynku.

Proszę powiedzieć czy środki z urzędu pracy były wystarczającym wsparciem do rozpoczęcia takiego rodzaju działalności ?

W monecie, gdy zdecydowałem o tworzeniu własnej firmy, byłem już dość dobrze przygotowany. Swój warsztat rozwijałem od wielu lat i potrzebowałem jedynie zastrzyku gotówki, który pozwolił mi na zakup sprzętu niezbędnego do sprawnego świadczenia swoich usług. Nie mniej jednak środki pozyskane z urzędu pracy to nie tylko gotówka, ale również całe zaplecze informacyjne oraz wsparcie wykwalifikowanych osób, które były w stanie mnie pokierować w pierwszych krokach mojej



działalności. Dziś już mam pewność, że pomoc jaką otrzymałem zapewniła mi odpowiednią dynamikę działania na starcie.

Czy ma Pan plany dotyczące rozwoju firmy ?

Obecnie firma dobrze prosperuje i dość sprawnie wzrasta jej znaczenie na rynku lokalnym. Osobiście stawiam na ciągły rozwój i zasadę tę stosuję również w firmie. Zwiększam swój park maszynowy tak, aby sprostać coraz bardziej wymagającym klientom. Nowe maszyny to nowe usługi jakie mogę zaproponować, ale nie można zapominać, że prowadząc jednoosobową działalność w końcu zbliżymy się do sufitu jakim jesteśmy sami dla swojej firmy. Dlatego ważne jest, aby w odpowiednim momencie zadbać o stworzenie miejsc pracy dla ludzi i to jest mój plan na ten rok.

Jakie kwalifikacje są potrzebne by móc u Pana pracować ?

Przy małych firmach ciężko mówić o konkretnych kwalifikacjach. Kiedyś podczas wizytacji we włoskiej firmie zajmującej się produkcją elastomerów, jeden z pracowników, który towarzyszył nam na każdym etapie naszej wycieczki, gdy zapytałem go czym on się właściwie zajmuje odpowiedział: *im mniejsza firma tym więcej ma się kwalifikacji* i to zdanie bardzo utknęło mi w pamięci. Z perspektywy czasu w pełni się z tym zgadzam, praca w kuźnie to nie tylko metaloplastyka, ale również szlifowanie, spawanie, montowanie, marketing... i wiele innych. Dlatego też będę szukał osoby o otwartym umyśle, sam jestem samoukiem i uważam, że jeśli ktoś będzie miał chęci to na pewno dam radę go nauczyć różnych rzeczy.

Czy planuje Pan współpracować z nami, jaką pomocą byłby Pan zainteresowany ?

Uważam, że możliwość dalszej współpracy z urzędem pracy jest dla mnie bardzo korzystna. Dalszy rozwój firmy wymaga, aby część moich obowiązków przejął pracownik, którego pozyskanie będzie ułatwione dzięki bazie danych urzędu. Kolejną korzyścią jest możliwość pozyskania dofinansowania na doposażenie stanowiska pracy, co gwarantuje stworzenie odpowiednich warunków pracy dla nowej osoby.

Proszę powiedzieć jak przebiega współpraca z mławskim urzędem pracy ?

Dotychczasową współpracę oceniam bardzo dobrze. Niezbędne dokumenty są dość czytelne, a ewentualne niejasności można od razu wyeliminować podczas spotkań z poszczególnymi pracownikami. Warto dodać, że sprawna współpraca wymaga poświęcenia z obu stron i gdy odpowiednio odpowiedzialnie podchodzimy do spraw, jakie chcemy załatwić, to znacznie ułatwia to prace i osiągnięcie zamierzonych celów.

Dziękuję. Anna Czaplicka



PROGRAM ZA ŻYCIEM

Od 2016 roku w Polsce realizowany jest rządowy Program „Za życiem” polegający na wsparciu kobiet w ciąży i rodzin. Głównym celem programu jest umożliwienie integracji społecznej osób niepełnosprawnych oraz wsparcie psychologiczne, społeczne, funkcjonalne i ekonomiczne ich rodzin-rodzin z dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o lekkim lub umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności określonym w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Wsparcie w ramach programu adresowane jest do bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych oraz poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonyjących innej pracy zarobkowej opiekunów osób niepełnosprawnych z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Zgodnie z definicjami obowiązującymi w Programie „Za życiem” **opiekunem osoby niepełnosprawnej jest członek rodziny, opiekujący się dzieckiem z orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniem: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji lub osobą niepełnosprawną ze znacznym stopniem niepełnosprawności.**

Za członka rodziny uważa się małżonków, rodziców dziecka w fazie prenatalnej, rodziców dziecka, opiekuna faktycznego dziecka, przez którego rozumie się osobę faktycznie opiekującą się dzieckiem, jeżeli wystąpiła z wnioskiem do sądu opiekuńczego o przysposobienie dziecka, a także pozostające na ich utrzymaniu dzieci.

Aby osoba bezrobotna mogła nabyć status opiekuna lub członka rodziny osoby niepełnosprawnej,

Za życiem 

powinna przedstawić w Urzędzie, w którym jest zarejestrowana, odpowiedni dokument poświadczający stopień niepełnosprawności dziecka lub innej osoby wymagającej opieki, zgodnie z powyższymi wskazaniem.

W związku z realizacją Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, urzędy pracy mogą oferować rozwiązania ułatwiające opiekunom osób niepełnosprawnych powrót do aktywności zawodowej.

Nazwa działania	Cel	Działania
„Pomoc w domu” – w ramach prac społecznie użytecznych	- wparcie rodziców i opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych, - aktywizacja osób bezrobotnych w ramach prac społecznie użytecznych.	- organizacja prac społecznie użytecznych na wniosek ośrodka pomocy społecznej z terenu powiatu, - refundacja gminie ze środków FP do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującej osobie, która zostanie skierowana do wykonywania tych prac.
Wspieranie zatrudnienia członków rodzin opiekujących się osobą niepełnosprawną	- umożliwienie opiekunom osób niepełnosprawnych łączenia pracy ze sprawowaniem opieki nad osobą niepełnosprawną poprzez zatrudnienie subsydiowane, np. prace interwencyjne	Finansowanie zatrudnienia subsydiowanego.
Dostęp do usług i instrumentów rynku pracy członków rodzin opiekujących się osobą niepełnosprawną	- godzenie opieki nad osobą niepełnosprawną z pracą zawodową, z wyłączeniem opiekunów pobierających świadczenie lub zasiłek opiekuńczy	Możliwość uzyskania statusu poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu oraz dostępne formy wsparcia.
Stworzenie preferencyjnych warunków dla zakładania działalności gospodarczej przez członków rodzin opiekujących się osobą niepełnosprawną na zakładanie żłobków lub klubów dziecięcych z miejscami dla dzieci niepełnosprawnych lub świadczenie usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania, w tym usług mobilnych	- ułatwienie powrotu na rynek pracy bezrobotnym opiekunom osób niepełnosprawnych	Preferencje dla osób zakładających działalność polegającą na prowadzeniu żłobków lub klubów dziecięcych z miejscami dla dzieci niepełnosprawnych lub świadczeniu usług rehabilitacyjnych dla dzieci niepełnosprawnych w miejscu zamieszkania: - zniesienie warunku nieposiadania wpisu do ewidencji działalności gospodarczej w okresie co najmniej 12 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku o dofinansowanie do starosty; - zobowiązanie podmiotu do zwrotu otrzymanej dotacji proporcjonalnie do okresu brakującego do okresu 12 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej bez odsetek ustawowych.
Stworzenie preferencyjnych warunków dla przedsiębiorców będących członkami rodzin opiekujących się osobami niepełnosprawnymi w pozyskaniu środków na nowe miejsce pracy	- ułatwienie w rozwijaniu działalności gospodarczej przez opiekunów osób niepełnosprawnych	Możliwość zatrudnienia osoby co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy- wysokość refundacji jak przy warunkach ogólnych, proporcjonalnie do części etatu.
Spółdzielczość socjalna na rzecz opiekunów osób z niepełnosprawnością oraz ich rodzin.	- ułatwienie w rozwijaniu ekonomii społecznej oraz zatrudnienia socjalnego wśród opiekunów osób niepełnosprawnych	Wzrost kwoty wsparcia z 4 i 3-krotności dla członków założycieli i członków przystępujących do spółdzielni socjalnej do 6 - krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Pełną treść i założenia Programu „Za życiem” znajdują Państwo na stronie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.

Zachęcamy osoby potencjalnie uprawnione do skorzystania ze wsparcia w aktywizacji zawodowej do uzupełnienia dokumentacji przedstawionej w naszym Urzędzie, a także pracodawców, którzy zdecydowani są wesprzeć w zatrudnieniu adresatów Programu „Za życiem”, do kontaktów z naszymi doradcami instytucjonalnymi.

Opracowanie: Aleksandra Marek

РИНОК ПРАЦІ - ДОПОМОГА ГРОМАДЯНАМ УКРАЇНИ

У зв'язку з агресією Росії проти України ми знаходимося в особливому часі, коли необхідно на всіх рівнях підтримувати громадян України, які шукають притулку в Польщі.

Державні служби зайнятості в Польщі допомагають українським громадянам, які залишають свою країну, знайти підходящу роботу в Польщі та надають інформацію про іншу можливу підтримку.

Якщо ви виїхали з України і хочете працювати в Польщі, зверніться до найближчого повітового бюро зайнятості, скористайтесь мобільним додатком ePraca або зателефонуйте на гарячу лінію 19524.

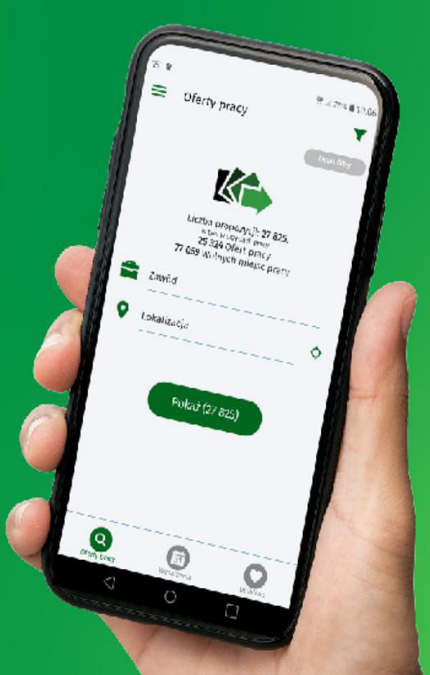
Rynek pracy - pomoc dla obywateli Ukrainy

W związku z agresją Rosji na Ukrainę znajdujemy się w szczególnym czasie, kiedy na wszystkich poziomach konieczne jest wsparcie obywateli Ukrainy, którzy szukają w Polsce schronienia.

Publiczne służby zatrudnienia w Polsce wspierają opuszczających swój kraj obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski a także udzielają informacji na temat innego możliwego wsparcia.

Jeżeli opuściłeś Ukrainę i chcesz podjąć pracę w Polsce skontaktuj się z najbliższym powiatowym urzędem pracy, skorzystaj z aplikacji mobilnej ePraca lub zadzwoń na infolinię pod numer telefonu 19524 albo bezpośrednio na specjalne numery telefonów w urzędach pracy.

Źródło: <https://mlawa.praca.gov.pl/pomocdlaukrainy>



**Aplikacja – ePraca
pomoże Ci szybko
znaleźć zatrudnienie!**