



POWIATOWY URZĄD PRACY
ul. Marszałka Józefa Piłsudskiego 33
33-200 Dąbrowa Tarnowska

tel/fax (0 -14) 642-24-78, 642-31-78, 642-43-26, 642-43-27
poczta elektroniczna e-mail: [krda @ praca.gov.pl](mailto:krda@praca.gov.pl)

OCENA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W POWIECIE DĄBROWSKIM
W ROKU 2011

Dąbrowa Tarnowska 2012

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE

POZIOM BEZROBOCIA

1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych	5
1.2. Struktura bezrobocia	8
1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	16
1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi	16
1.5. Niepełnosprawni bezrobotni	17
2.1. Oferty Pracy	18
2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES	23
2.3. Współpraca z pracodawcami	24
2.4. Podjęcie pracy niesubsydiowanej	25
2.5. Poradnictwo i informacja zawodowa	26
3.1. Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu	31
3.2. Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane ze środków Funduszu Pracy	34
3.2.1. Prace interwencyjne	35
3.2.2. Roboty publiczne	35
3.2.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	36
3.2.4. Staże dla osób bezrobotnych	37
3.2.5. Szkolenia i przekwalifikowania	38
4.1. Informacja	40
4.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej	40
4.3. Obsługa formalna	40
4.4. Rejestracja	41
4.5. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych	41
4.6. Decyzje administracyjne	41

ZATRUDNIENIE I SZKOLENIE PRACOWNIKÓW PUP

WNIOSKI

WPROWADZENIE

Niniejsza analiza pozwala na zbiorcze opracowanie oraz poszerzenie zakresu informacji o charakterze i zmianach poziomu bezrobocia w powiecie dąbrowskim, a także o działaniach realizowanych przez powiat na rzecz przeciwdziałania negatywnym skutkom bezrobocia.

Ocena charakteryzuje najważniejsze cechy powiatowego rynku pracy oraz przedstawia dynamikę zmian dokonujących się w tej dziedzinie.

W zakresie informacji o strukturze i aktywizacji bezrobotnych wykorzystano dane ze sprawozdawczości sporządzanej przez odpowiednie komórki Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej.

Opracowanie zawiera część opisową oraz zestawienia danych w ujęciu tabelarycznym.

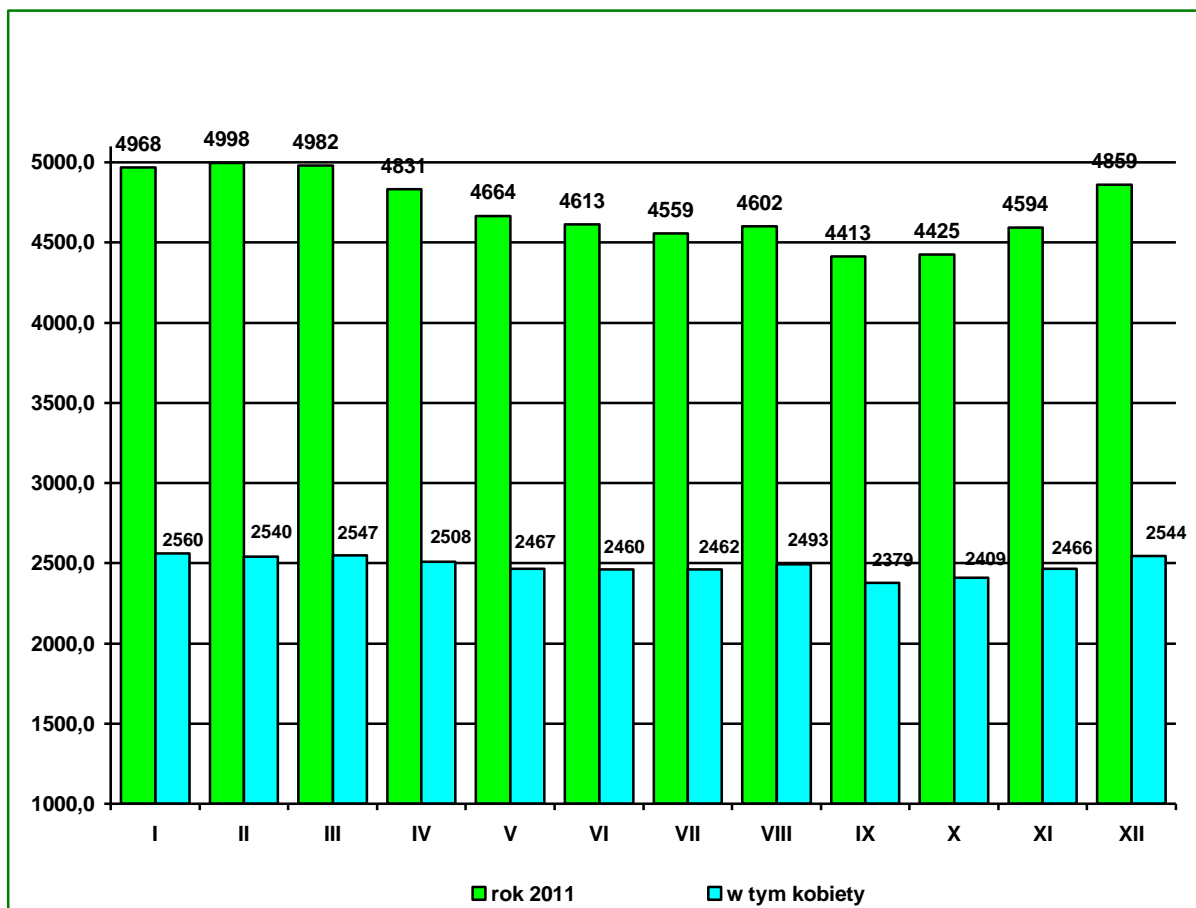
1. POZIOM BEZROBOCIA

Rolniczo-przemysłowy charakter gospodarki powiatu dąbrowskiego oraz poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na stan i strukturę występującego na nim bezrobocia.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2011 r. w ewidencji osób bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej pozostawało 4.859 osób. Liczba ta była wyższa o 184 osoby w porównaniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Poziom bezrobocia w powiecie dąbrowskim (stan w poszczególnych miesiącach 2011r.)

Wykres 1



W 2011r. najwięcej osób bezrobotnych, na terenie powiatu dąbrowskiego, odnotowano w miesiącu lutym, gdzie liczba zarejestrowanych bezrobotnych ukształtowała się na poziomie 4.998 osób oraz w marcu – 4.982 osoby, zaś najmniej zarejestrowań było w miesiącu wrześniu – 4.413 oraz w październiku – 4.425 osób.

Poziom bezrobocie w powiecie , województwie i kraju, w poszczególnych miesiącach 2011r.

Tabela 1

Miesiąc	Liczba bezrobotnych w powiecie		Liczba bezrobotnych w województwie		Liczba bezrobotnych w kraju	
	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety	Ogółem	kobiety
Styczeń	4.968	2.560	152.137	79.151	2.104.986	1.080.451
Luty	4.998	2.540	155.581	80.336	2.150.233	1.097.853
Marzec	4.982	2.547	154.439	80.009	2.133.916	1.093.698
Kwiecień	4.831	2.508	148.358	77.754	2.043.516	1.060.537
Maj	4.664	2.467	141.480	75.433	1.962.587	1.034.156
Czerwiec	4.613	2.460	136.092	73.701	1.883.299	1.008.346
Lipiec	4.559	2.462	134.690	74.277	1.863.175	1.012.125
Sierpień	4.602	2.493	134.520	75.201	1.855.336	1.019.700
Wrzesień	4.413	2.379	135.241	75.921	1.861.689	1.024.573
Październik	4.425	2.409	135.993	76.118	1.867.570	1.026.058
Listopad	4.594	2.466	139.623	77.497	1.914.936	1.041.387
Grudzień	4.859	2.544	145.094	78.803	1.982.676	1.060.204

Dynamika wzrostu bezrobocia w powiecie dąbrowskim na tle województwa małopolskiego oraz w kraju

Tabela 2

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec:		Dynamika (3:2) [%]
	2010	2011	
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Powiat Dąbrowski	4.675	4.859	103,9%
woj. małopolskie	142.221	145.094	102,0%
Polska	1.954.706	1.982.676	101,4%

Z przeprowadzonej analizy wynika, że wzrost liczby bezrobotnych odnotowano zarówno w powiecie dąbrowskim (wzrost o 103,9%), jak i województwie małopolskim (wzrost o 102,0%), a także w kraju (wzrost 101,4%).

Tabela 3

Okresy	Bezrobotni		Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	Dynamika poprzedni miesiąc=100
	Ogółem	w tym kobiety		
Grudzień 2010r.	4 675	2 675	-	-
Styczeń 2011r.	4.968	2.560	293	106,3
Luty	4.998	2.540	30	100,6
Marzec	4.982	2.547	-16	99,7
Kwiecień	4.831	2.508	-151	97,0
Maj	4.664	2.467	-167	96,5
Czerwiec	4.613	2.460	-51	98,9
Lipiec	4.559	2.462	-54	98,8
Sierpień	4.602	2.493	43	100,9
Wrzesień	4.413	2.379	-189	95,9
Październik	4.425	2.409	12	100,3
Listopad	4.594	2.466	169	103,8
Grudzień	4.859	2.544	265	105,8

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na terenie powiatu dąbrowskiego od miesiąca lutego do miesiąca września 2011 roku wykazywała tendencje spadkowe. Najmniej osób bezrobotnych zarejestrowano w miesiącu wrześniu - spadek o 189 osób w porównaniu do sierpnia - oraz w miesiącu maju (spadek o 167 osób w porównaniu do kwietnia 2011r.).

Najwięcej osób bezrobotnych napłynęło do rejestrów w miesiącu styczniu i grudniu. Zwiększony napływ do rejestru osób bezrobotnych w miesiącach zimowych spowodowany był głównie wynikiem zakończenia prac sezonowych, jak również umów refundowanych z Funduszu Pracy.

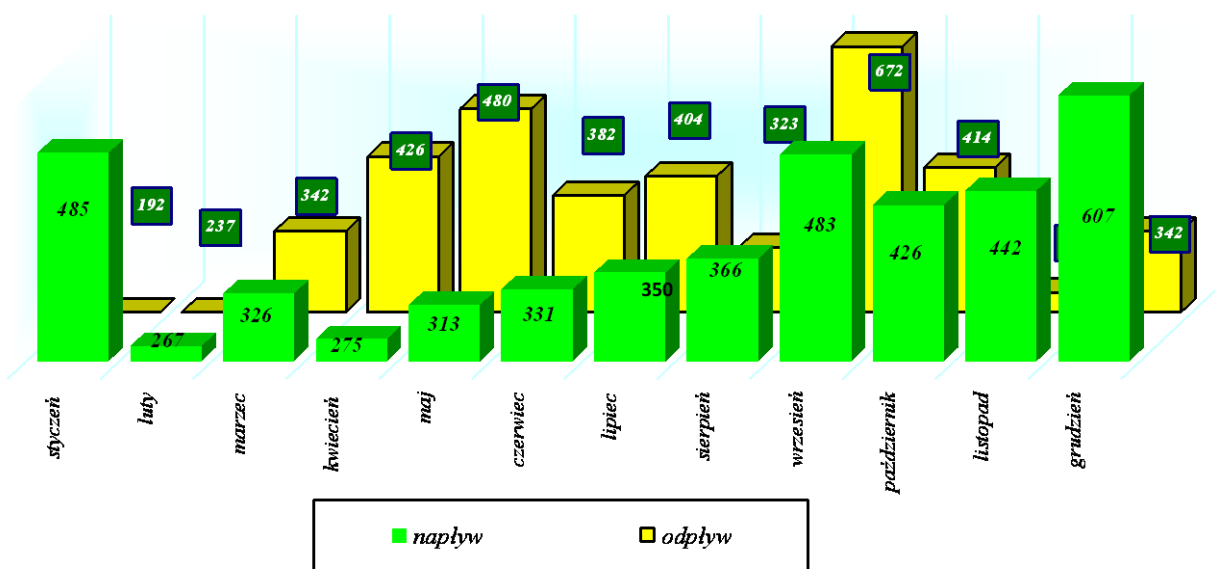
1.1. Napływ i odpływ bezrobotnych

W okresie 2011r. do ewidencji PUP napłynęło 4.671 rejestracji osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowanych z ewidencji zostało 4.487 osób. W analogicznym okresie roku ubiegłego zarejestrowano 5.251 osób bezrobotnych natomiast wyrejestrowano 5.230 osób. W porównaniu do roku 2010 zauważa się znaczny spadek osób rejestrujących się o 580 osób oraz wyłączających się z ewidencji spadek o 743 osoby.

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim

Tabela nr 4

Miesiąc	I 2011	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Napływ	485	267	326	275	313	331	350	366	483	426	442	607
Odpływ	192	237	342	426	480	382	404	323	672	414	273	342



Wskaźnik napływu osób bezrobotnych do rejestru PUP osiągnął najwyższą wartość w miesiącach: grudzień (607 osób), styczeń (485 osób) i wrzesień (483 osoby). Natomiast najwyższy wskaźnik odpływu osób bezrobotnych z ewidencji odnotowano w miesiącach: wrzesień (672 osoby), maj (480 osób), kwiecień (426 osób).

W populacji bezrobotnych nowozarejestrowanych to:

- 71,8% osoby poprzednio pracujące,
- 28,2% osoby dotychczas nie pracujące,
- 3,6% osoby zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy,
- 80,7% osoby rejestrujące się po raz kolejny,
- 19,3% osoby rejestrujące się po raz pierwszy,
- 46,4% kobiety,
- 20,0% osoby rejestrujące się do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki,
- 44,3% osoby do 25 lat,
- 71,7% osoby zamieszkałe na wsi,
- 2,7% osoby niepełnosprawne

Napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie dąbrowskim

Tabela 5

Wyszczególnienie	Napływ		Dynamika 2011/2010 %	Odpływ		Dynamika 2011/2010 %
	2010	2011		2010	2011	
powiat dąbrowski	5.251	4.671	88,9	5.230	4.487	85,8

W ciągu 2011 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono (z różnych przyczyn) 4.487 osób. Jest to o 743 osoby mniej niż w 2010 roku.

Głównymi powodami utraty statusu osoby bezrobotnej było:

podjęcie pracy – 1.999 (tj. 44,6%),
brak gotowości do podjęcia pracy – 1.045 (tj. 23,3 %),
rozpoczęcie stażu – 425 (tj. 9,5%),
dobrowolna rezygnacja – 498 (tj. 11,1%),
rozpoczęcie szkolenia – 179 (tj. 4,0%).

Według wybranych kategorii bezrobotnych z ewidencji wyłączono:

osoby do 25 roku życia – 1.787 (tj. 39,8%),
osoby powyżej 50 roku życia – 478 (tj. 10,7%)
osoby długotrwale bezrobotne – 2.358 (tj. 52,6%),

Stopa Bezrobocia

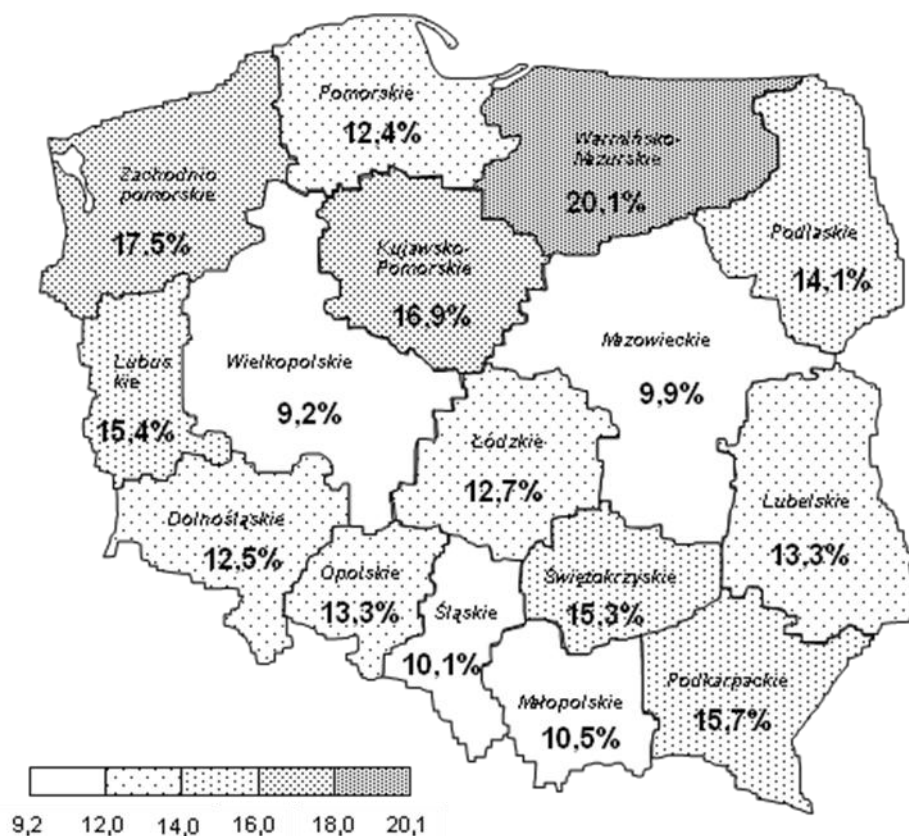
Miernikiem właściwym do określenia poziomu bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia. Przez "**stopę bezrobocia**" należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Na koniec grudnia 2011 roku stopa bezrobocia wyniosła odpowiednio dla:

Polski – 12,5%

Małopolski – 10,5%

Powiatu Dąbrowskiego – 19,7%



Zmiany stopy bezrobocia w powiecie dąbrowskim, województwie małopolskim oraz kraju w poszczególnych miesiącach 2011 roku

Tabela 6

Miesiąc	XII 2010	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	18,8	20,0	20,1	20,0	19,6	19,0	18,8	18,7	18,8	18,2	18,2	18,8	19,7
w woj. małopolskim	10,4	11,0	11,2	11,1	10,7	10,3	9,9	9,8	9,8	9,9	9,9	10,1	10,5
w kraju	12,3	13,1	13,4	13,3	12,8	12,4	11,9	11,8	11,8	11,8	11,8	12,1	12,5

Na koniec grudnia 2011 roku w 4 spośród 21 małopolskich powiatów stopa bezrobocia była równa lub niższa od średniej stopy bezrobocia odnotowanej na obszarze województwa (10,5%). Natomiast w 10 powiatach: myślenickim, nowosądeckim, limanowskim, gorlickim, olkuskim, chrzanowskim, wadowickim, oświęcimskim, tarnowskim i dąbrowskim stopa bezrobocia była wyższa od średniej stopy bezrobocia w kraju (12,5%).

W powiecie dąbrowskim stopa bezrobocia wyniosła 19,7%, co plasowało powiat w czołówce powiatów o najwyższym wskaźniku bezrobocia w województwie małopolskim (powiat limanowski – 18,1%, powiat nowosądecki – 17,6%).

1.2. Struktura bezrobocia

Struktura bezrobocia w latach 2010 - 2011

Tabela 7

Lp.	Wyszczególnienie	Stan 31.12.2010		Stan na 31.12.2011		Zmiana w stosunku do 2010	
		W liczbach bezwzględnych	W odsetkach do ogółu	W liczbach bezwzględnych	W odsetkach do ogółu	W liczbach (5-3)	W odsetkach (6-4)
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Liczba bezrobotnych - ogółem	4.675	100	4.859	100	184	X
2.	z tego						
	zasiłkobiorcy	675	14,4	687	14,1	12	-0,3
	bez zasiłku	4.000	85,6	4.172	85,9	172	0,3
3.	z tego						
	kobiety	2.445	52,3	2.544	52,4	99	0,1
	mężczyźni	2.230	47,7	2.315	47,6	85	-0,1
4.	z tego						
	mieszkańcy wsi	3.479	74,4	3.602	74,1	123	-0,3
	mieszkańcy miasta	1.196	25,6	1.257	25,9	61	0,3
5.	w tym wybrane kategorie						
	wieku 25 lat	1.544	33,0	1.618	33,3	74	0,3
	zarej. powyżej 12 m-cy	1.850	39,6	2.037	41,9	187	2,3
	w wieku powyżej 50 lat	551	11,8	600	12,3	49	0,5
	bez kwalifikacji ¹	1.265	27,1	1.452	29,9	187	2,8
	Niepełnosprawni	92	2,0	90	1,8	-2	-0,2

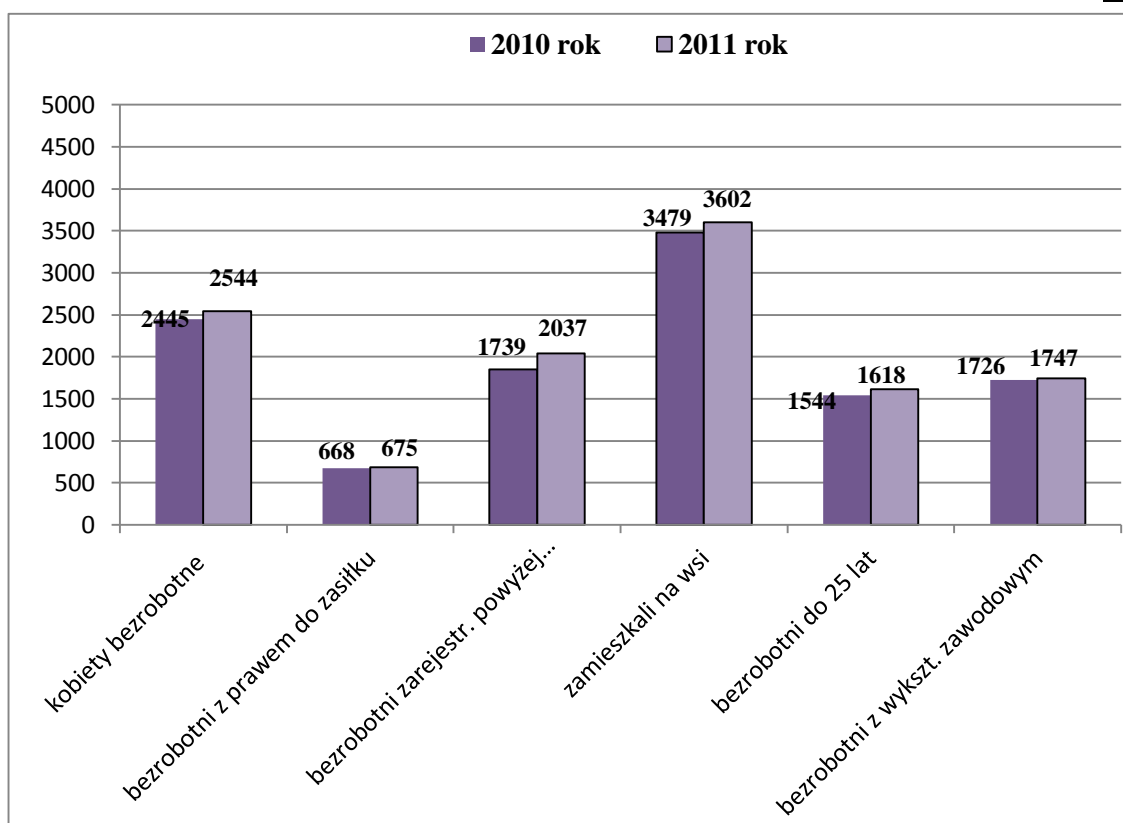
¹ **Bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych** (art. 2 ust.1 pkt 6 ustawy z dnia 20.04.04 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.) – oznacza to bezrobotnego nie posiadającego kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Największy udział w populacji bezrobotnych nadal miały następujące grupy:

- ⇒ bezrobotni do 25 lat 1.618 osób tj. 33,3%
- ⇒ bezrobotni wieku 25-34 1.418 osób tj. 29,2%
- ⇒ bezrobotni wieku 35-44 845 osób tj. 17,3%
- ⇒ bezrobotni bez prawa do zasiłku 4.172 osób tj. 85,9%
- ⇒ bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy 2.037 osób tj. 41,9 %
- ⇒ bezrobotni zamieszkali na wsi 3.602 osób tj. 74,1%
- ⇒ bezrobotni poprzednio pracujący 3.567 osób tj. 73,4 %
- ⇒ bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym 1.747 osób tj. 35,9 %
- ⇒ bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym 1.037 osób tj. 21,3%

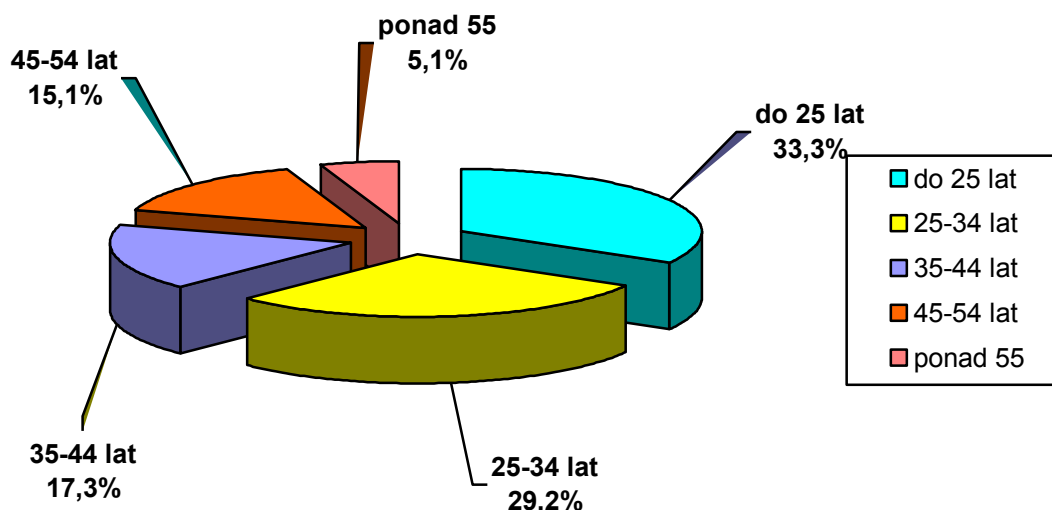
Porównanie struktury bezrobotnych latach 2010 – 2011

Wykres 3



Struktura bezrobotnych wg wieku (stan na dzień 31.12.2011 r.)

Wvkres 5



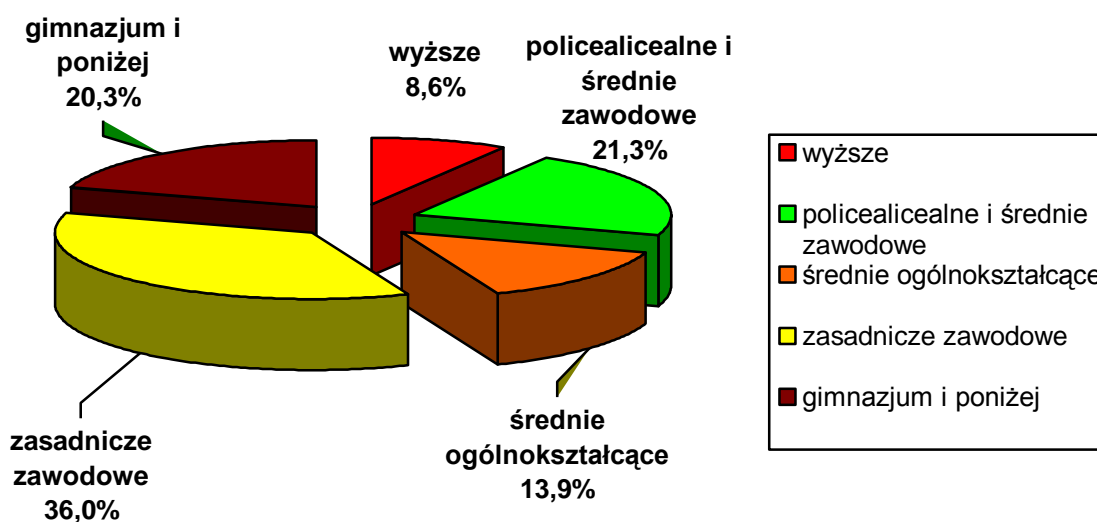
W roku 2011, w populacji osób bezrobotnych największy udział stanowiły osoby młode w grupach wiekowych 18-25 lat oraz 25-34 lat. Ich udział stanowił 62,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i spadł w porównaniu do roku ubiegłego o 0,8 punktu procentowego. Najmniejszy udział w populacji osób bezrobotnych stanowią osoby w wieku powyżej 55 lat – 5,1%.

Tabela 8

Dynamika bezrobocia wg wieku (2010 r. / 2011 r.)

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %
		2010	2011	
		1	2	
1.	do 25 lat	1.544	1.618	104,8
2.	25 – 34 lat	1.415	1.418	100,2
3.	35 - 44 lat	812	841	103,6
4.	45 – 54 lat	674	732	108,6
5.	Ponad 55 lat	230	250	108,7
Razem		4.675	4.859	103,9

W odniesieniu do roku ubiegłego liczba osób bezrobotnych we wszystkich grupach wiekowych wzrosła, przy czym największy wzrost odnotowano w grupie wiekowej powyżej 55 roku życia – wzrost o 8,7% oraz wśród osób od 45-54 roku życia (wzrost o 8,6%). Udział osób w wieku 25-34 lat utrzymuje się na prawie niezmiennym poziomie.

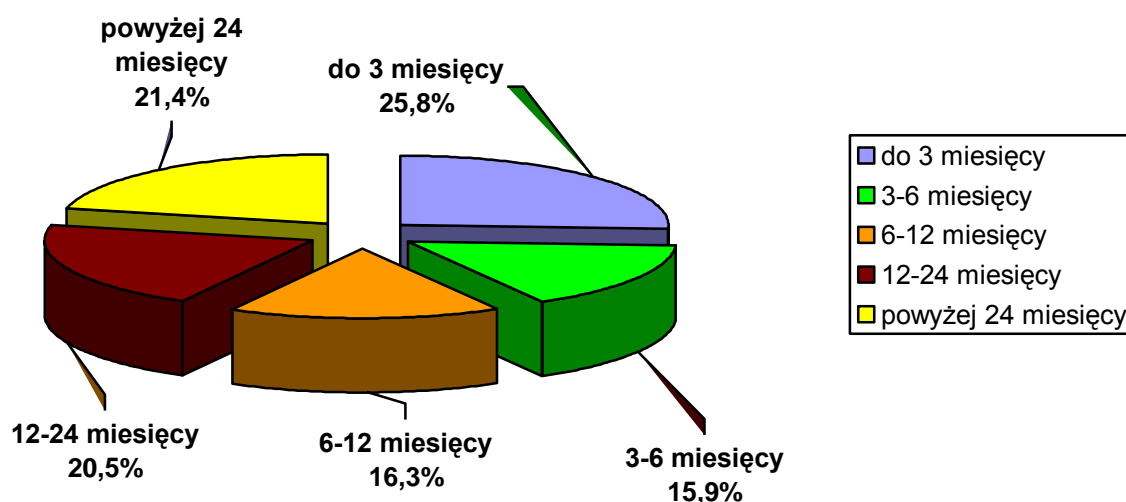


W roku 2011 struktura bezrobotnych wg wykształcenia utrzymywała się na podobnym poziomie jak w roku ubiegłym. Nadal najwięcej osób bezrobotnych w powiecie dąbrowskim posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe (ok. 36,0%), a w dalszej kolejności: policealne i średnie zawodowe (21,3%) oraz gimnazjalne i poniżej (20,3%). Udział osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym, w całej populacji bezrobotnych, był najniższy i wyniósł 8,6 % ogółu bezrobotnych, w porównaniu z rokiem ubiegłym wzrósł o 1,4 punkta procentowego.

Dynamika bezrobocia wg wykształcenia

Tabela 9

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %	% udział ogółu (2011 r.)
		2010	2011		
1.	Wyższe	335	416	124,2	8,6
2.	Policealne i średnie zawodowe	1.031	1.037	100,6	21,3
3.	Średnie ogólnokształcące	622	675	108,5	13,9
4.	Zasadnicze zawodowe	1.726	1.747	101,2	36,0
5.	Gimnazjalne i poniżej	961	984	102,4	20,3
	Razem	4.675	4.859	103,9	



Analizując strukturę osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy odnotowano, najliczniejszą grupę, wśród tej kategorii stanowiły osoby pozostające bez pracy do 3 miesięcy tj. 25,8% ogółu bezrobotnych, a w dalszej kolejności osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesiące – 21,4% i w kategorii od 12-24 miesięcy (2,5%), Najmniej liczną grupą pozostają osoby, których czas oczekiwania na pracę wynosi od 6-12 miesięcy – 16,3%.

Dynamika bezrobocia wg czasu pozostawania bez pracy (2010 r. – 2011 r.)

Tabela 10

Lp.	Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika
		2010	2011	(2:1) %
		1	2	
1.	do 3 miesięcy	1.441	1.255	87,1
2.	3- 6 miesięcy	714	773	108,3
3.	6 - 12 miesięcy	670	794	118,5
4.	12 - 24 miesięcy	886	996	112,4
5.	Powyżej 24 miesięcy	964	1.041	108,0
Razem		4.675	4.859	103,9

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy pozostawało 2.037 osób, których czas pozostawania bez pracy był dłuższy niż 12 miesięcy i na koniec grudnia 2011r. stanowili oni 41,9% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych wg gmin

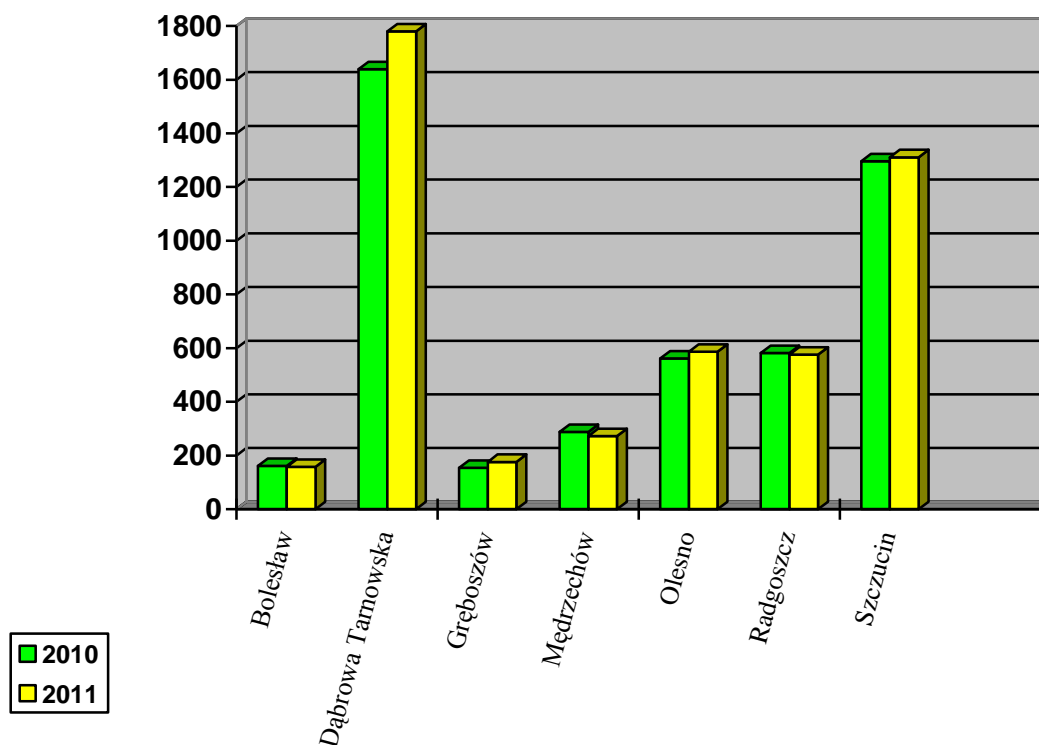
Dynamika bezrobocia w gminach powiatu dąbrowskiego (2010 r. – 2011 r.)

Tabela 11

Wyszczególnienie	Stan na koniec		Dynamika (2:1) %
	2010	2011	
	1	2	3
Bolesław	144	158	109,7
Dąbrowa Tarnowska	1.650	1.780	107,9
Gręboszów	154	176	114,3
Mędzzechów	288	272	94,4
Olesno	561	586	104,4
Radgoszcz	582	576	99,0
Szczucin	1.296	1.311	101,2

Bezrobocie w poszczególnych gminach w latach 2010-2011

Wykres 7



Śledząc dynamikę poziomu bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu, w odniesieniu do 2010r., odnotowano wzrost liczby osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiat dąbrowskiego, oprócz Gminy Mędzzechów i Radgoszcz, gdzie odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 16 osób w Mędzzechowie i o 6 osób w Radgoszczy.

Struktura bezrobotnych wg wybranych kryteriów, stan na koniec grudnia 2011 r.

Tabela 12

Wyszczególnienie	ogółem	kobiety	wiek do 25 roku życia	z prawem do zasiłku	długotrwale bezrobotni	bez kwalifikacji zawodowych
Powiat dąbrowski	4.859	2.544	1.618	687	3.008	1.452
Bolesław	158	83	62	12	99	46
Dąbrowa Tarnowska	1.780	949	536	287	1.045	499
Gręboszów	176	93	84	11	98	55
Mędrzechów	272	155	99	36	185	102
Olesno	586	279	218	78	348	175
Radgoszcz	576	300	223	67	368	168
Szczucin	1.311	685	396	196	865	407

Struktura bezrobotnych wg zawodów

Najliczniejsze grupy zawodowe osób bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2011 r.

Tabela 13

Lp.	Nazwa zawodu	liczba
1.	Bez zawodu	754
2.	Sprzedawca	536
3.	Robotnik gospodarczy	284
4.	Ślusarz	189
5.	Technik ekonomista	173
6.	Mechanik samochodów osobowych	96
7.	Technik mechanik	94
8.	Murarz	91
9.	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	90
10.	Piekarz	83
11.	Technik prac biurowych	82
12.	Robotnik budowlany	77
13.	Technik handlowiec	68
14.	Cukiernik	65
15.	Stolarz	64
16.	Technik budownictwa	63
17.	Rolnik pracujący na własne potrzeby	57
18.	Krawiec	52
19.	Kucharz	50
20.	Tokarz w metalu	42
21.	Technik agrobiznesu	42
22.	Fryzjer	42
23.	Kucharz małej gastronomii	41
24.	Pozostali ogrodnicy producenci warzyw, kwiatów i pokrewni	40

25.	Błacharz samochodowy	38
26.	Technik inżynierii środowiska i melioracji	34
27.	Technik administracji	34
28..	Specjalista administracji publicznej	32
29.	Sprzątaczką	31
30.	Technik rolnik	31
31.	Magazynier	31
32.	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	31
33.	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	30
34.	Stolarz budowlany	30
35.	Hydraulik	27
36.	Technik elektronik	26
37.	Technik informatyk	26
38.	Ekonomista	26
39.	Mechanik pojazdów samochodowych	25
40.	Technik ogrodnik	23
41.	posadzkarz	21
42.	Kierowca samochodu ciężarowego	20
43.	Malarz budowlany	19
44.	Betoniarz	18
45.	Kelner	17
46.	Elektromonter	17
47.	Mechanik operator pojazdów i maszyn rolniczych	16
48.	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	16
49.	Robotnik drogowy	16
50.	Meliorant	15
51.	Specjalista ds. badań społeczno-ekonomicznych	15
52.	Pomoc kuchenna	15
53.	Rzeźnik - wędliniarz	14
54.	Obuwnik przemysłowy	14
55.	Nauczyciel wychowania fizycznego	14
56.	Filolog – filologia polska	14
57.	Fizjoterapeuta	14
58.	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaż)	13
59.	Pomoc domowa	13
60.	brukarz	13
61.	Technik technologii żywności – przetwórstwa -owocowo-warzywnego	12
62.	Technik hodowca zwierząt	12
63.	Stolarz meblowy	12
64.	Pielęgniarka	12
65.	Palacz kotłów CO	12
66.	Szwaczka	12
67.	Kierowca samochodu osobowego	11
68.	Kopacz	10
69.	Kierowca ciągnika rolniczego	10
70.	Pakowacz	10

1.3. Bezrobotni zarejestrowani w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki

W okresie roku 2011 do rejestru osób bezrobotnych napłynęło 935 absolwentów, co stanowi 20% ogółu rejestrujących się. Należy również zauważyć, że wg stanu na dzień 31 grudnia 2011 r. w ewidencji PUP pozostawało 482 osoby zarejestrowane w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki. Jest to o 114 osób więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego.

Dynamika napływu absolwentów (2010 r./2011 r.) z uwzględnieniem poziomu wykształcenia

Tabela 14

Lp.	Wyszczególnienie	2010 r.	2011 r.	(2:1) %
		1	2	
	ogółem	1 036	935	90,3
1.	Wyższe	205	204	99,5
2.	Policealne i średnie zawodowe	258	215	83,3
3.	Średnie ogólnokształcące	363	324	89,3
4.	Zasadnicze zawodowe	208	192	92,3
5.	Pozostałe	2	0	0

Pod względem wykształcenia w okresie całego 2011r., w porównaniu do roku poprzedniego, nastąpił znaczny napływ absolwentów legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

1.4. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Powiat Dąbrowski jest regionem typowo rolniczym, dlatego też nie dziwi fakt, że wśród bezrobotnych w regionie dąbrowskim, mieszkańcy wsi zawsze stanowili najliczniejszą grupę. Wg stanu na dzień 31 grudnia 2011r. liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniosła 3.602 osoby i w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego była niższa o 123 osoby tj. o 3,5%. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowili 74,1% ogółu bezrobotnych. Struktura tej grupy bezrobotnych analizowana wg głównych kryteriów, tj. wiek, wykształcenie, czas pozostawania bez pracy, nie odbiega znacząco od struktury bezrobotnych ogółem.

Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi

Tabela 15

Wyszczególnienie	2010		2011	
	Liczba bezrobotnych	Udział %	Liczba bezrobotnych	Udział %
Struktura wg wieku	2010		2011	
18 - 24 lat	1.227	35,3	1.276	35,4
25 - 34 lat	1.024	29,4	1.018	28,3
35 - 44 lat	614	17,7	637	17,7
45 - 54 lat	474	13,6	506	14,0

powyżej 55 lat	140	4,0	165	4,6
Struktura wg wykształcenia	2010		2011	
Wyższe	189	5,4	233	6,5
Policealne i średnie zawodowe	724	20,8	729	20,2
Średnie ogólnokształcące	417	12,0	453	12,6
Zasadnicze zawodowe	1.360	39,1	1.372	38,1
Gimnazjalne i poniżej	789	22,7	815	22,6
Struktura wg czasu pozostawania bez pracy	2010		2011	
do 1 miesiąca	369	10,6	293	8,1
1 – 3 miesiące	713	20,5	631	17,5
3 – 6 miesięcy	528	15,2	569	15,8
6 – 12 miesięcy	492	14,1	572	15,9
12 – 24 miesięcy	655	18,8	756	21,0
powyżej 24 miesięcy	722	20,8	781	21,7

Strukturę bezrobotnych zamieszkałych na wsi charakteryzuje:

- przewaga kobiet – 51,4% (1.852 osoby);
- niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku – 13,5% (487 osób);
- przewaga osób młodych, w wieku 18 - 24 lat – 35,4% (1.276 osób);
- przewaga osób bez wykształcenia średniego – 60,7% (2.187 osób);
- wysoki odsetek osób pozostających w ewidencji bezrobotnych powyżej 12 miesięcy – 42,7% (1.537 osób).

1.5. Niepełnosprawni bezrobotni

Według stanu na 31 grudnia 2011 roku liczba zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych wynosiła 90 osób i w stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego była niższa o 2 osoby. Niepełnosprawni bezrobotni stanowili 1,9% ogółu bezrobotnych (w roku 2010 około 2,0%). Kobiety, w liczbie 50, stanowiły 55,6% ogółu niepełnosprawnych.

Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg miejsca zamieszkania, płci, wieku, wykształcenia i stopnia niepełnosprawności

Tabela 16

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych	Udział %
Ogółem	90	100
Miejsce zamieszkania		
Miasto	29	32,2
Wieś	61	67,8
Płeć		
Mężczyźni	40	44,4
Kobiety	50	55,6
Wiek		
18 – 24	15	16,7
25 – 34	10	11,1
35 – 44	15	16,7

45 – 54	34	37,8
powyżej 55 lat	16	17,8
Wyższe	2	2,2
Policealne i śr. zawodowe	18	20,0
Średnie ogólnokształcące	7	7,8
Zasadnicze zawodowe	31	34,4
Gimnazjum i poniżej	32	35,6

Strukturę niepełnosprawnych osób bezrobotnych, charakteryzuje:

przewaga kobiet – 55,6%;

przewaga osób zamieszkałych na wsi – 67,8 %;

przewaga osób w wieku powyżej 45 roku życia – 55,6 %;

przewaga osób długotrwale bezrobotnych – 44,4%

przewaga osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 35,6%;

2. POŚREDNICTWO PRACY I PORADNICTWO ZAWODOWE

2.1. Oferty Pracy

Działania PUP w Dąbrowie Tarnowskiej mają na celu łagodzenie negatywnych skutków pozostawania bez pracy poprzez stosowanie programów rynku pracy. Jednym z aktywnych instrumentów wspierających bezrobotnych jest pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe.

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym w znalezieniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników posiadających poszukiwane kwalifikacje zawodowe.

Analiza posiadanych danych wskazuje, że w 2011 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej napłynęło (od pracodawców) 1.198 ofert pracy. W odniesieniu do roku 2010 liczba ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu Pracy spadła o 841 oferty tj. 41,2%. Oferty te znalazły się w posiadaniu PUP zarówno w wyniku bezpośrednich zgłoszeń od pracodawców, jak i podejmowanych przez pośredników działań marketingowych.

W ramach zgłoszonych ofert pracy zarejestrowano:

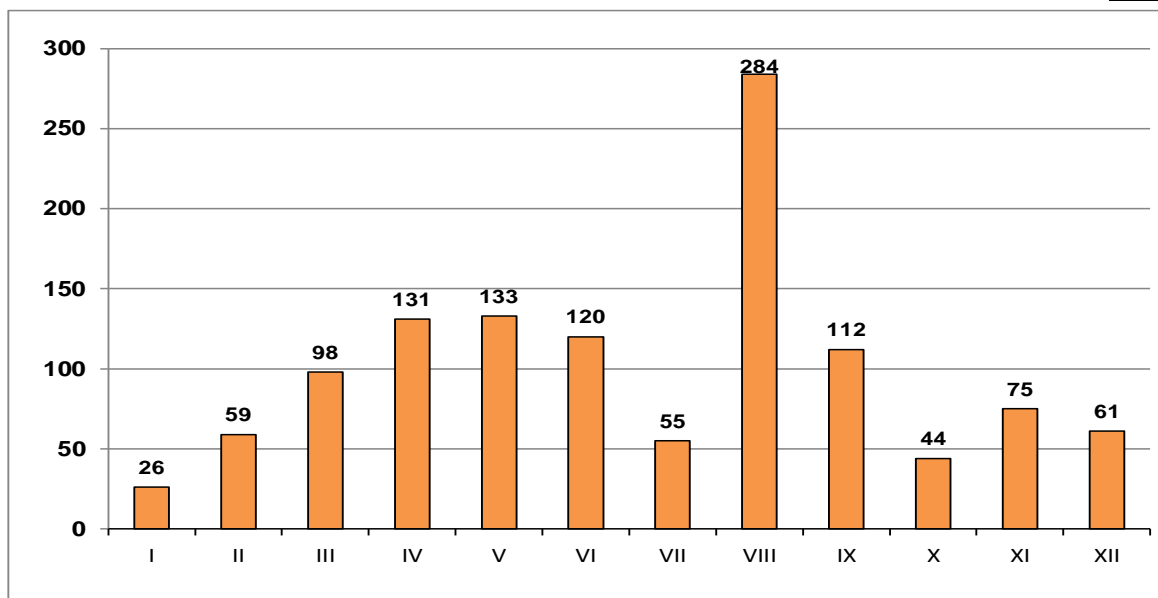
391 oferty pracy niesubsydiowanej (32,6 % ogółu ofert);

807 ofert pracy subsydiowanej – finansowane ze środków FP oraz w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (67,4 % ogółu ofert pracy).

W 2011 roku w stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek ofert pracy subsydiowanej o 47,9% oraz spadek ofert pracy niesubsydiowanej o 20,2%.

Oferty pracy zgłaszane w poszczególnych miesiącach 2011r.

Wykres 8



Najwyższą liczbę ofert pracy zgłoszono w miesiącu: sierpniu – 284 ofert, w maju – 133, w kwietniu – 131 oraz w czerwcu – 120. Natomiast najmniej ofert pracy zgłoszono w miesiącu: styczniu – 26 oraz w październiku – 44. Na 1 ofertę pracy będącą w dyspozycji Urzędu Pracy w 2011 roku przypadało średnio 48 bezrobotnych. Oferty pracy pozyskane w 2011 roku pochodziły głównie od pracodawców sektora prywatnego – 56,5% ogółu zgłoszonych ofert, zaś pozostałe z sektora publicznego – 43,5%. Oferty pracy sezonowej stanowiły 11,9% ogółu ofert.

Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych stanowiły 1,0% ogółu zgłaszanych ofert, (21 ofert).

Dynamika zgłaszanych ofert pracy w poszczególnych sekcjach gospodarki narodowej

Tabela 17

Lp.	Rodzaj działalności wg PKD	Ofert pracy 2010	Oferty pracy 2011	Dynamika ofert pracy
		1	2	2:1
1.	Rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo i rybactwo	21	13	61,9
2.	Górnictwo i wydobywanie	3	7	233,3
3.	Przetwórstwo przemysłowe	186	108	58,1
4.	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elekt., gaz i wodę	24	14	58,3
5.	Budownictwo	218	112	51,4
6.	Handel hurtowy i detaliczny	378	212	56,1
7.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastron.	13	15	115,4

8.	Transport i gosp. magazynowa	93	60	64,5
9.	Pośrednictwo finansowe i ubezpieczenia	33	25	75,8
10.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości.	8	6	75,0
11.	Administracja publiczna i obrona narodowa gwarantowana prawnie opieka socjalna.	736	423	57,5
12.	Edukacja	50	21	42,0
13.	Opieka zdrowotna i pomoc	81	45	55,6
14.	Pozostała działalność usługowa	49	42	85,7
15.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	26	25	96,2
16.	Informacja i komunikacja	13	4	30,8
17.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	39	41	105,1
18.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	67	25	37,3
19.	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników i produkt. wyroby na własne potrzeby	1	0	0
Ogółem		2.039	1.198	58,7

Wśród zgłaszających w 2011 roku ofert pracy dominowały zakłady pracy zajmujące się administracją publiczną 423 ofert (w odniesieniu do ofert pracy zgłoszonych w 2010 r. jest to o 313 ofert pracy mniej). Drugą pod względem wielkości omawianego zjawiska sekcją działalności gospodarczej jest handel hurtowy i detaliczny – w ramach tej sekcji zgłoszono 212 oferty pracy, (o 166 ofert mniej niż w roku 2010). Na trzeciej pozycji klasyfikuje się budownictwo. Z sekcji tej pracodawcy zgłosili 112 ofert pracy tj. o 106 ofert mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

W 2011 roku odnotowano znaczny spadek zgłoszonych ofert pracy w odniesieniu do 2010r. prawie we wszystkich rodzajach działalności.

Analizując oferty pracy pod względem ich ilości, stwierdzono *zmniejszenie liczby ofert w sekcjach*: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – spadek o 62,7% w odniesieniu do 2010 r. edukacja – spadek o 58% w odniesieniu do 2010 r.

Zawód (grupy zawodów)	Liczba zgłoszonych ofert pracy	
	2010	2011
Wykształcenie wyższe		
Nauczyciele plastyki, techniki, przedszk. nauczania zintegr. w tym j. obcego	9	6
Pozostali nauczyciele, przedmiotów zawodowych, przedszkola,	0	0
Fizjoterapeuta	0	2
Inżynier mechanik, inżynier budownictwa, systemów komput. i zootechnicznych	3	6
	10	4
Wykształcenie policealne i średnie zawodowe		
Pracownik administracyjny – biurowy	310	124
Księgowy	10	6
Przedstawiciel handlowy	20	5
Technicy różnych specjalności (geodeci, elektrycy, technik dentystyczny, farmaceuci, mechanicy, informatycy).	131	31
Pielęgniarka	3	5
Wykształcenie zasadnicze zawodowe		
Sprzedawca	202	97
Kierowca samochodu	82	33
Kierowca autobusu	17	3
Kierowca ciągnika siodłowego	41	40
Spawacz ręczny gazowy(łukiem elektrycznym)	1	1
Ślusarze	23	7
Kucharz, barman, cukiernik	21	12
Murarze, tynkarze, cieśle	18	9
Stolarz	11	7
Mechanik pojazdów samochodowych	13	10
Piekarz	13	5
Stolarz	11	8
Operator koparki	14	13
Monter instalacji wod.- kanal.	23	5
Magazynier	34	12
Brukarz	34	25
Fryzjer	10	17
Bez kwalifikacji		
Robotnik drogowy	4	1
Robotnik gospodarczy	569	378
Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	19	32
Robotnik budowlany	63	45
Sprzątaczką	17	10
Pomoc kuchenna	0	9
Pozostałe zawody:	344	235
Suma:	2039	1198

Charakterystyka zawodów, w których pracodawcy zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w 2011 roku

Przy zgłaszaniu ofert, pracownicy pogrupowani zostali na osiem kategorii zawodów zgodnie z międzynarodową klasyfikacją zawodów.

Specjaliści

Do tej kategorii zalicza się wysoko wykwalifikowanych specjalistów: inżynierów, specjalistów zajmujących się handlem, ekonomią oraz nauczycieli. Specyfika tych zawodów sprawiła, że pracodawcy formułowali zróżnicowane wymagania.

Oczekiwania pracodawców były rozproszone – zgłaszali oni zapotrzebowanie na specjalistów marketingu i handlu, specjalista d/s sprzedaży, specjalista d/s ubezpieczeń i finansów (analityk finansowy), specjalista ds. bankowości, specjalista ds. kadr oraz inżynier technologii mięsa i przetworów mięsnych, inżynier elektryk, budownictwa, zootechniki, mechanik (mechanika precyzyjna), fizjoterapeuta czy grafik komputerowy. Nie zaobserwowano popytu na wysokokwalifikowanych inż. inżynierii środowiska i systemów komputerowych.

Odrębną kategorię tworzyli nauczyciele: informatyki, muzyki, plastyki, techniki, nauczyciel nauczania zintegrowanego, przedszkola, wychowawcy w placówkach oświatowych. Od kandydatów wymagano jedynie kierunkowego wykształcenia. Zgłoszenia dotyczyły pracy na czas określony. Obserwuje się spadek ofert dla nauczycieli.

Technicy i inny średni personel

Największy popyt na pracowników w tej kategorii był na osoby bezrobotne w zawodzie księgowy. Pracodawcy stawiali wymóg posiadania przygotowania zawodowego oraz umiejętności samodzielnego prowadzenia pełnej księgowości.

Dużym popytem cieszyły się osoby posiadające wykształcenie techniczne, w tym farmaceutyczne, informatyczne, elektroniczne. W zgłoszonych zapotrzebowaniach stawiano na fachowość, solidność i doświadczenie zawodowe.

Pracownicy obsługi biurowej

W omawianym okresie pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na 124 pracowników obsługi biurowej i administracji oraz referentów księgowości i sekretarki. Zwracano uwagę na wykształcenie (przynajmniej średnie), doświadczenie i umiejętność obsługi komputera i urządzeń biurowych, a także dobrą prezencję. Zgłoszone oferty pracy dotyczyły głównie zatrudnienia w ramach subsydiowanych miejsc pracy.

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy

W tej kategorii zawodów zdecydowanie przeważali sprzedawcy i w roku 2011 zgłoszono zapotrzebowanie na 97 sprzedawców. Większość pracodawców wymagała od kandydatów doświadczenia zawodowego, dyspozycyjności, umiejętności obsługi kasy fiskalnej i komputera, umiejętności interpersonalne i prezentacji. Duży odsetek pracodawców

zwracał uwagę na wykształcenie minimum średnie i preferował osoby nie uczące się w systemie zaocznym i wieczorowym.

Pracodawcy z branży gastronomicznej zgłaszali zapotrzebowanie na kucharzy, kelnerów i cukierników.

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy

W 2011 roku pracodawcy zgłosili zapotrzebowanie na kilkudziesięciu pracowników z tej grupy zawodów. Poszukiwani byli przede wszystkim wykwalifikowani robotnicy branży budowlanej, ślusarze i piekarze. Pracodawcy poszukując pracowników reprezentujących wspomniane grupy zawodów, dużą wagę przywiązywali do umiejętności zawodowych, fachowości i uprawnień. Często podkreślali, że interesują ich rzeczywiste umiejętności – wskazuje to na fakt, że nie muszą być one potwierdzone formalnym wykształceniem.

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń

W 2011 roku do Urzędu Pracy napłynęło 76 ofert na kierowców oraz 13 ofert na operatorów koparki lub koparko – ładowarki.

Pracodawcy wymagali od potencjalnych pracowników nie tylko posiadania prawa jazdy, ale również uprawnienia do przejazdów międzynarodowych, świadectwa kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, dyspozycyjność oraz pracowitości.

Robotnicy przy pracach prostych

Na pracowników tych istniało stosunkowo duże zapotrzebowanie. Poszukiwani byli pracownicy sezonowi w budownictwie i w przemyśle spożywczym, robotnicy gospodarczy (w ramach robót publicznych wykonujący proste prace na terenie powiatu). Pracodawcy zwracali uwagę na pracowitość, predyspozycje zawodowe a także dobry stan zdrowia.

Z uwagi na brak w ewidencji osób bezrobotnych, odpowiednich kandydatów, spełniających wymogi stawiane przez pracodawców, w 2011 roku wystąpiły trudności w realizacji ofert pracy w następujących zawodach:

- ⇒ koordynator ds. budownictwa,
- ⇒ inżynier budownictwa,
- ⇒ kierownik budowy
- ⇒ technolog
- ⇒ administrator sieci informatycznej.

2.2. Pośrednictwo Pracy w ramach sieci EURES

W dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy, w 2011 roku, w ramach sieci EURES pozostawało 228 oferty pracy.

Najczęściej oferty pracy były zgłaszane na stanowiska tj.: farmaceuta (3 ofert pracy), kucharz (7 ofert pracy), kelner (4 ofert pracy) animator kultury (2 ofert pracy), opiekun (1 oferta pracy), spawacz (14 ofert pracy), sprzedawca (2 oferty pracy), rzeźnik wykrawacz

(4 oferty pracy), pokojówka (2 oferty pracy), pielęgniarka (7 oferty pracy), barman (2 oferty pracy), prace w rolnictwie (9 ofert pracy).

Należy zaznaczyć, iż w ramach pośrednictwa EURES Urząd Pracy udostępnia osobom zainteresowanym wzory europejskiego CV, które są niezbędne przy procesie rekrutacyjnym. Poniższa tabela obrazuje kraje, z których wpłynęło najwięcej informacji o wolnych stanowiskach pracy.

Informacje o wolnych stanowiskach pracy ramach sieci EURES

Tabela 19

Lp.	Kraj	Liczba informacji o wolnych stanowiskach pracy
1.	Wielka Brytania	20
2.	Niemcy	47
3.	Norwegia	34
4.	Szwajcaria	10
5.	Francja	5
6.	Holandia	41
7.	Dania	5
8.	Czechy	18
9.	Włochy	2
10.	Szwecja	3
11.	Hiszpania	4
12.	Finlandia	7
13.	Austria	3
14.	Belgia	5

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej uczestniczył również w rozpowszechnianiu informacji o wolnych miejscach pracy zgłaszanych z krajów Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG) w ramach sieci EURES.

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 sierpnia 2006r. w sprawie wykonywania pracy przez cudzoziemców bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę (Dz. U. z 2010r. Nr 109, poz.716, Dz. U. z 2010r. Nr 236, poz. 1559), Powiatowy Urząd Pracy w roku 2011 zarejestrował 13 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelowi Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy.

2.3. Współpraca z pracodawcami

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy współpracował z 345 pracodawcami. W zakresie pośrednictwa pracy współpracowały głównie firmy małe zatrudniające do 50 pracowników. Podobnie jak w roku poprzednim były one znaczącym klientem PUP, gdyż to one zgłaszały zdecydowaną większość wolnych miejsc pracy.

W 2011 roku pośrednicy pracy przeprowadzili 383 wizyt u pracodawców. Ich wynikiem było pozyskanie 167 ofert pracy, co stanowiło 13,9% ogółu ofert będących w dyspozycji PUP. Najwięcej ofert pracy pozyskano z sektora prywatnego.

Na pozyskanie jednej oferty potrzeba było średnio 2 wizyt u pracodawcy. Dostęp do dużego rynku wykwalifikowanych pracowników jest jednym z podstawowych oczekiwań pracodawców lokalnego rynku pracy. Oczekiwania i potrzeby pracodawców powiatu dąbrowskiego w zakresie pożądanych kwalifikacji zależą głównie od charakteru prowadzonej przez nich działalności. Pracodawcy podejmując decyzję o zatrudnieniu pracownika oczekują od niego konkretnych umiejętności związanych z wykonywanym zawodem, a także doświadczenia zawodowego. Właściciele firm wyrażają zainteresowanie zatrudnienia osób posiadających podstawowe umiejętności niezbędne do wykonywania zawodu i bardzo cenią sobie u tych osób gotowość do poszerzania wiedzy w trakcie zatrudnienia.

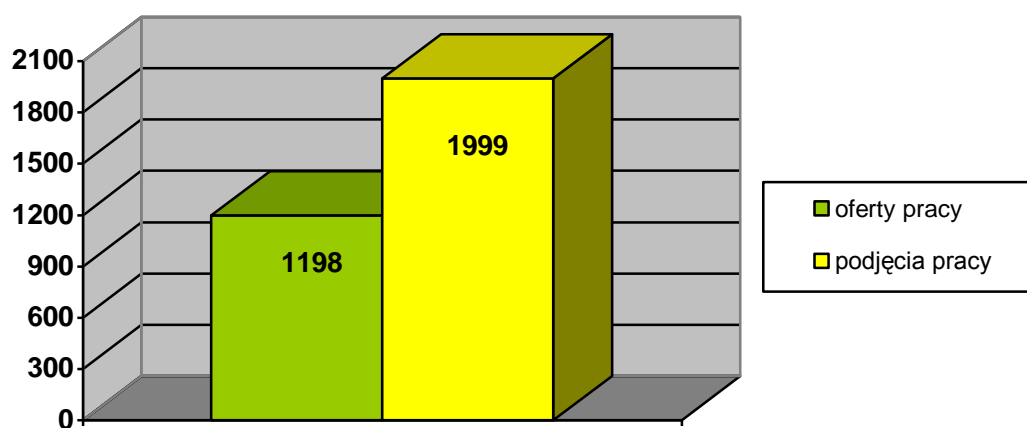
Nie bez znaczenia dla pracodawców lokalnego rynku pracy są cechy osobowościowe. Szczególne znaczenie odgrywa odpowiedzialność, poziom zaangażowania w wykonywanie powierzonych zadań, komunikatywność, umiejętność pracy bez nadzoru przełożonego oraz wysoka kultura osobista kandydatów.

Wymagania pracodawców, wobec potencjalnych pracowników, ciągle rosną, a zaspokojenie ich oczekiwań staje się coraz trudniejsze. Kwalifikacje osób bezrobotnych w dużej mierze są nieadekwatne do potrzeb lokalnego rynku pracy, a cykl doskonalenia zawodowego jest procesem długotrwałym. Pracodawcy coraz częściej oczekują od pracowników wielozadaniowości, co jest zrozumiałe przy tak dużych kosztach ich utrzymania. Wysokie koszty zatrudnienia pracowników są czynnikiem bardzo istotnym, pracodawcy oferują niski poziom płac, najczęściej jest to kwota najniższego wynagrodzenia, co bardzo utrudnia dobór pracowników, którzy po odliczeniu kosztów dojazdu traktują taką propozycję pracy jako nieatrakcyjną. Działania PUP wspierające aktywne poszukiwanie pracy przez osoby bezrobotne zwiększają możliwość monitorowania ich aktywności na rynku pracy, a tym samym stają się dodatkowym atutem w walce z bezrobociem.

2.4. Podjęcie pracy niesubsydiowanej

Pozyskanie ofert pracy i podjęcie pracy w 2011 roku

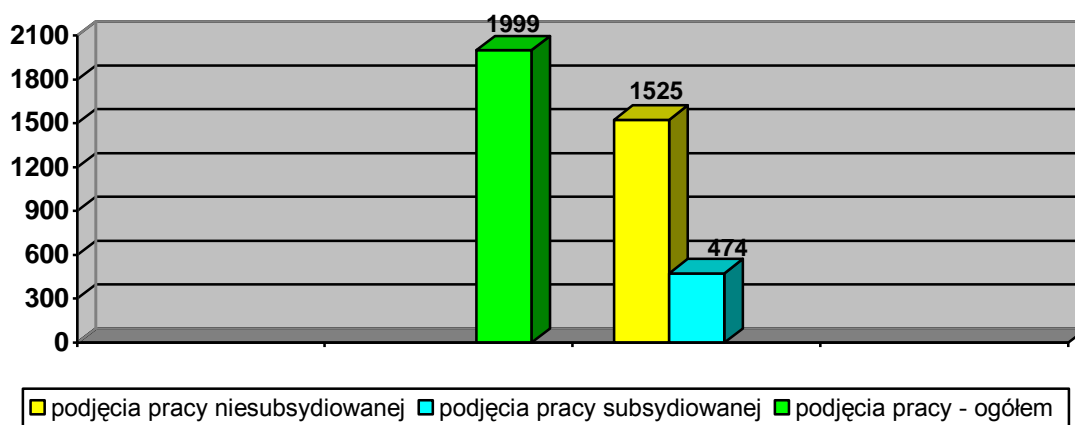
Wykres 9



W 2011 r. z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 1.999 osób z powodu podjęcia pracy, tj. o 276 osób mniej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego (2010 r. – 2.275 osób). Oferty pracy zgłoszone w liczbie 1.198, stanowią tylko część ofert funkcjonujących na naszym rynku pracy, co potwierdza fakt podejmowania pracy przez bezrobotnych bez udziału pośrednictwa pracy Powiatowego Urzędu Pracy.

Podjęcia pracy niesubsydiowanej w 2011 r.

Wykres 10



Analiza powyższych danych wskazuje, że w okresie 2011 r. pracę podjęło 1.999 osób, z czego 1.525 (76,3% ogółu) na miejscach niesubsydiowanych i 474 (23,7%) na miejscach subsydiowanych (prace interwencyjne 84., roboty publiczne 209, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 100 osób, a 79 osób zostały zatrudnione u pracodawców, którzy otrzymali środki Funduszu Pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy),, inne – 2 osoby (PFRON).

Wskaźnik wykorzystania ofert pracy w 2011 roku stanowił 76% i w porównaniu do roku 2010 – 89% nastąpił spadek o 13 punktów procentowych.

2.5. Poradnictwo i informacja zawodowa

W 2011 roku zadaniem doradców zawodowych było udzielanie profesjonalnej pomocy osobom mającym problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Udzielali oni porad osobom bezrobotnym w zakresie wyboru odpowiedniego szkolenia, konstruowania długofalowych planów życiowych, pomocy w stanach frustracji związanych z niepowodzeniami w znalezieniu pracy, w budowaniu odporności na stres i wiary w swoje możliwości.

Doradcy zawodowi udzielali porad indywidualnych i grupowych, a także prowadzili spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych. Metodyka doradztwa indywidualnego jak i zajęć grupowych zmierzała do tego, aby osoby bezrobotne nauczyły się oceniać własną pozycję zawodową, rozpoznawać swoje możliwości i wykorzystywać je do samodzielnego poszukiwania pracy.

Powyższe działania z zakresu poradnictwa zawodowego, doradcy zawodowi prowadzili również w ramach realizacji projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego (Działanie 6.1.3).

Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej skorzystało w 2011 roku łącznie 1.796 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, z tego:

- z poradnictwa indywidualnego – 417 osób (23,2% ogółu),
- z poradnictwa grupowego – 136 osób (7,5% ogółu),
- z indywidualnej informacji zawodowej – 1.071 osób (59,6% ogółu),
- z grupowej informacji zawodowej – 172 osoby (9,60% ogółu).

Z powyższych danych wynika, że poradnictwem i informacją zawodową w 2011 roku objęto 37% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- poradnictwem zawodowym – 11,4 %,
- informacją zawodową – 25,6 %.

W 2011 roku zorganizowano i przeprowadzono:

- 15 porad grupowych, w których uczestniczyło 136 osób bezrobotnych,
- 19 spotkań informacyjnych, którymi objęto 172 osoby bezrobotne.
- 29 spotkań informacyjno – doradczych, w których uczestniczyło 538 uczniów.

Liczba odbiorców poradnictwa zawodowego w 2010 i 2011 roku

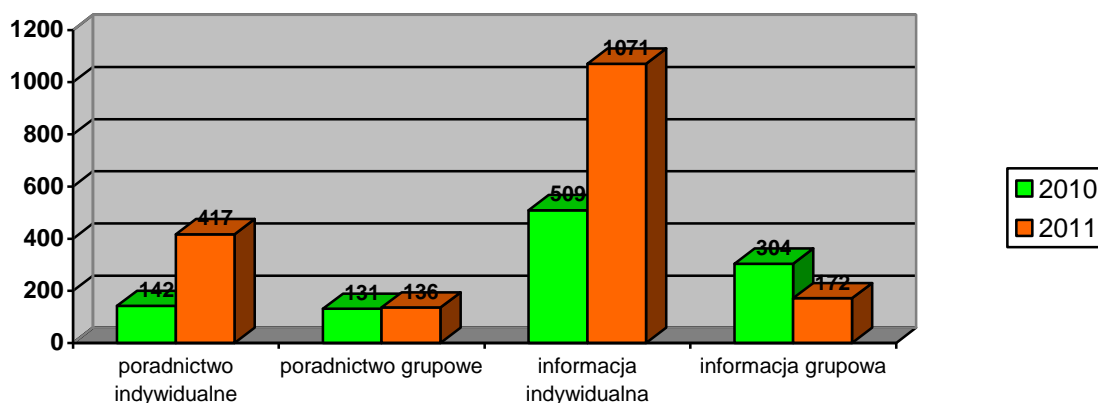
Tabela 20

Wyszczególnienie	2010	2011
Indywidualne poradnictwo zawodowe	142	417
Grupowe poradnictwo zawodowe	131	136
Indywidualna informacja zawodowa	509	1.071
Grupowa informacja zawodowa	304	172
Spotkania informacyjno – doradcze z młodzieżą szkolną	393	538
Łącznie: - w tym młodzież szkolna:	1.479 393	2.334 538

Najliczniejszą grupą osób korzystających z porad zawodowych są osoby zamieszkałe na wsi, bezrobotni do 25 roku życia i osoby długotrwale bezrobotne.

Spośród 417 osób objętych poradą indywidualną większość stanowiły:

- ⇒ osoby zamieszkałe na wsi – 298 osób bezrobotnych,
- ⇒ osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy – 200 osób bezrobotnych,
- ⇒ bezrobotni do 25 roku życia – 163 osoby,
- ⇒ bez wykształcenia średniego – 209 osób bezrobotnych.



Z pomocy doradcy zawodowego skorzystała także młodzież dąbrowskich szkół ponadgimnazjalnych. Łącznie w 29 spotkaniach z zakresu orientacji zawodowej w 2011r. uczestniczyło 538 uczniów. Zapoznano ich z sytuacją na lokalnym rynku pracy, metodami aktywnego poszukiwania pracy, usługami świadczonymi przez PUP oraz możliwościami dalszego kształcenia.

Doradcy zawodowi aktywnie włączyli się również w realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery biorąc udział w „Małopolskim pociągu do kariery”. Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej w ramach tego przedsięwzięcia zorganizował grupowe spotkania informacyjne, warsztaty dla młodzieży szkolnej oraz zarejestrowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Łącznie odbiorcami usług było 183 osoby. Uczestnicy spotkań zdobyli wiedzę dotyczącą sytuacji na rynku pracy, usług z których mogą skorzystać w PUP oraz metod poszukiwania zatrudnienia. Osoby bezrobotne nabyły praktyczne umiejętności dotyczące poszukiwania pracy, rozmowy z pracodawcą oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Kluby Pracy

Kolejną formą pomocy oferowaną przez Urząd Pracy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy były zajęcia aktywizacyjne prowadzone przez Lidera w ramach Klubu Pracy. Celem powyższych zajęć było wyposażenie uczestników w niezbędną wiedzę i umiejętności pozwalające samodzielnie poszukiwać pracy.

Podczas zajęć wykorzystano różne metody dydaktyczne, takie jak: dyskusja, praca w grupach, ćwiczenia. Należy podkreślić, że zajęcia grupowe zachęcają osoby bezrobotne do brania za siebie odpowiedzialności, jak również do wymiany informacji i dzielenia się pomysłami z współuczestnikami zajęć.

Ponadt, udział w zajęciach przełamuje poczucie beznadziejności, pozwala znaleźć motywację do działania i uwierzyć w siebie.

Osiągnięcie tych celów było możliwe poprzez omówienie z uczestnikami następujących zagadnień:

- ⇒ określenie własnych umiejętności, predyspozycji zawodowych,
- ⇒ poznanie technik i metod samodzielnego poszukiwania pracy,
- ⇒ rozpoznanie i analiza lokalnego rynku pracy,
- ⇒ redagowanie oraz pisanie życiorysu zawodowego CV i listu motywacyjnego,
- ⇒ nabycie umiejętności prezentowania siebie podczas rozmowy kwalifikacyjnej.

W ramach pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowane są również zajęcia aktywizacyjne – jedno lub kilkudniowe zajęcia, których celem jest nabycie umiejętności efektywnego poruszania się po rynku pracy. W 2011 roku tego rodzaju wsparciem objęto 118 osób bezrobotnych (14grup).

Struktura osób uczestniczących w zajęciach Klubu Pracy w 2011 roku

Tabela 21

<u>Wyszczególnienie</u>		liczba uczestników szkoleń ogółem	z tego:		
			<u>bezrobotni</u>	poszukujący pracy	zamieszkali na wsi
		<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>
		39	39	0	33
<u>wiek</u>	18-24	27	27	0	23
	25-34	9	9	0	7
	35-44	3	3	0	3
	45-więcej	0	0	0	0
<u>wykształcenie</u>	wyższe	8	8	0	5
	policealne i średnie zawodowe	7	7	0	5
	średnie ogólnokształcące	11	11	0	10
	zasadnicze zawodowe	9	9	0	9
	gimnazjalne i poniżej	4	4	0	4
<u>staż pracy ogółem</u>	do 1 roku	6	6	0	5
	1-5	9	9	0	8
	5-10	1	1	0	1
	10-20	0	0	0	0
	20-więcej	0	0	0	0
	bez stażu	23	23	0	19
<u>czas pozostawania bez pracy</u>	do 6 m-cy	17	17	0	12
	6-12	6	6	0	6
	powyżej 12	16	16	0	15

W 2011 roku zajęciami w Klubie Pracy objętych zostało 39 osób, w 4 grupach. Można zauważyć, że wśród uczestników szkoleń w zakresie aktywnego poszukiwania pracy przeważały osoby posiadające wykształcenie średnie (46% ogólnej liczby uczestników szkoleń) oraz policealne i średnie zawodowe (23%). Największy odsetek uczestników zajęć przeprowadzonych w ramach Klubu Pracy to osoby w przedziale wiekowym 18-24 lat (27 osób). Jak wynika z przeprowadzonej analizy mieszkańcy wsi stanowią większość uczestników szkolenia (85%).

Powiatowy Urząd Pracy oferuje osobom bezrobotnym również możliwość poszukiwania pracy za pośrednictwem Internetu. W siedzibie PUP funkcjonują dwa stanowiska internetowe. Udostępniane są one osobom bezrobotnym i poszukującym pracy bezpłatnie, dzięki czemu osoby te mogą nawiązywać i utrzymywać kontakty z pracodawcą poprzez pocztę elektroniczną, a także bliżej zapoznać się z firmami krajowymi i zagranicznymi.

3. INSTRUMENTY I USŁUGI RYNKU PRACY

Ważnym działaniem realizowanym przez PUP jest pozyskiwanie środków finansowych niezbędnych do realizacji zadań aktywizujących rynek pracy. Wspomniane środki pozyskiwane są nie tylko z funduszy krajowych, ale również z funduszy pochodzących z Unii Europejskiej.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował zadania w ramach posiadanych środków Funduszu Pracy (FP), jak również dysponował środkami Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) z przeznaczeniem na projekty realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu w 2011 r. Powiat Dąbrowski otrzymał środki o łącznej wysokości 7.148,5 tyś. złotych, w tym środki Europejskiego Funduszu Społecznego w kwocie 1.748,7 tyś. zł.

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy otrzymał środki finansowe w wysokości 1.559.000 zł na realizację zadań związanych usuwaniem skutków powodzi, wynikających z ustawy z dnia 24 czerwca 2010 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi z 2010 roku (Dz. U. Nr 123, poz. 835, ze zm.).

Na tej podstawie Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej sporządził plan finansowy Funduszu Pracy na 2011 rok, uwzględniając wydatkowanie środków na programy przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pozytywnie zaopiniowany przez Powiatową Radę Zatrudnienia .

Zaplanowaną strukturę wydatków na poszczególne programy przedstawia poniższa tabela.

Plan realizacji zadań w zakresie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu na 2011 r.

Tabela 22

Lp.	Zadanie	Ogółem	w tym środki na projekty w ramach PO KL	Miejsca pracy planowanie w 2011 roku ogółem	w tym miejsca pracy w ramach środków EFS
1.	Prace interwencyjne	461.800,00	106.400,00	83	33
2.	Roboty publiczne	1.007.200,00		200	
3.	Szkolenia	394.540,00	126.340,00	180	81
4.	Dotacje	1.381.000,00	639.000,00	100	47
5.	Staże	2.834.460,00	876.960,00	420	223
6.	Prace społecznie użyteczne	2.900,00		3	
7.	Przygotowanie zawodowe	0,00		0	
8.	Ref. kosztów doposażenia i wyposażenia	841.400,00		80	
9.	Pozostałe wydatki	225.200,00			
RAZEM		7.148.500,00	1.748.700,00	1.066	384

3.1. Wydatki z Funduszu Pracy na realizację programów przeciwdziałania bezrobociu

W 2011 roku wydatki poniesione na realizację programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu wyniosły 7.107.669,05 zł i stanowiły 46,6% ogółu wszystkich wydatków z Funduszu Pracy (15.236.423,53 zł.). W 2010 roku udział ten wyniósł 70,3% (spadek o 23,7 punktu procentowego).

W roku 2011 z łącznej kwoty 15.236.423,53 zł. wydatków z Funduszu Pracy, przeznaczono na:

5.757.945,65 zł – zasiłki dla bezrobotnych, tj. 37,8% wydatków,

189.539,00 zł – dodatki aktywizacyjne, tj. 1,2% wydatków,

7.107.669,05 zł – aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, tj. 46,6% wydatków

1.556.443,55 zł – świadczenia związane z usuwaniem skutków powodzi – 10,2% wydatków

552.826,28 zł – pozostałe wydatki tj. 3,6% wydatków.

72.000,00 zł – koszt modernizacji Centrum Aktywizacji Zawodowej tj. 0,5% wydatków

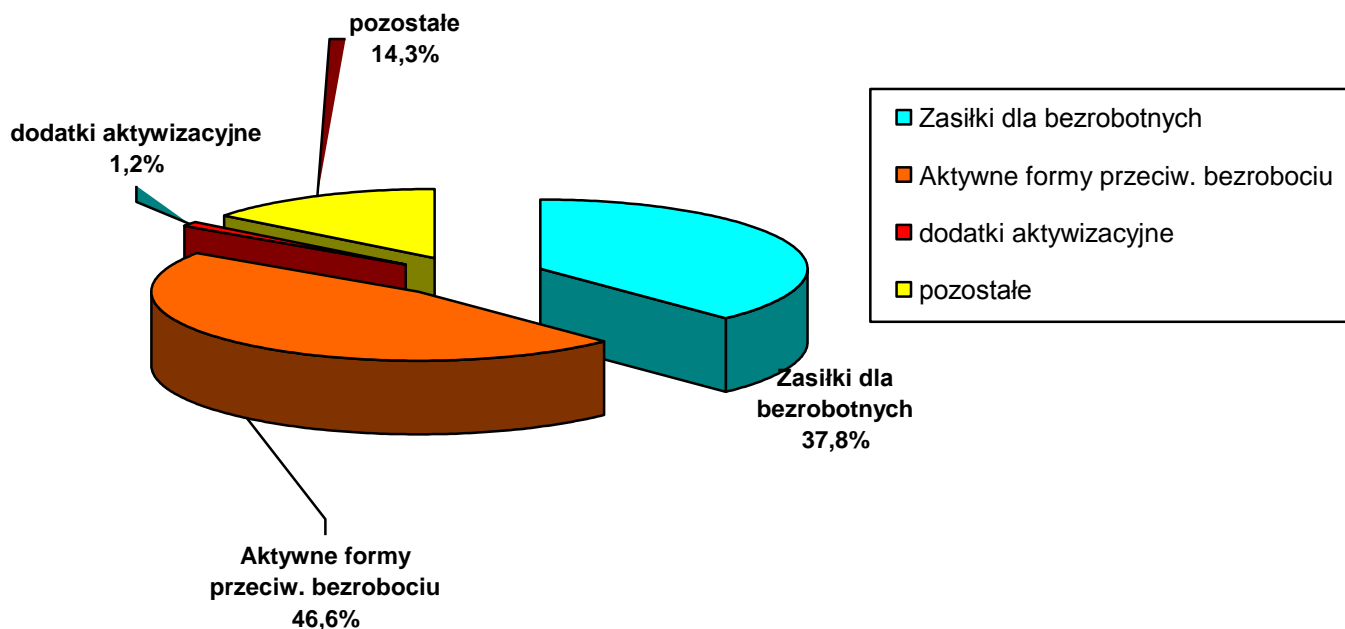
Wydatki z Funduszu Pracy – ogółem 2010/2011

Tabela 23

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2011 do 2010
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2010		rok 2011		
Wydatki ogółem	21.485.676,11		15.236.423,53		
Zasiłki dla bezrobotnych	5.345.976,08	24,9	5.757.945,65	37,8	107,7
Dodatki aktywizacyjne	156.807,40	0,7	189.539,00	1,2	120,9
Aktywne formy przeciww. bezrob.	15.108.014,61	70,3	7.107.669,05	46,6	47,0
Pozostałe	874.878,02	4,1	2.181.269,83	14,3	249,3

Wydatki z Funduszu Pracy w 2011 r.

Wykres 12



Wykorzystanie środków według podziału na poszczególne programy rynku pracy 2010 i 2011 przedstawia poniższa tabela.

Wydatki z Funduszu Pracy na poszczególne programy w latach 2010-2011

Tabela 24

Wyszczególnienie	Kwota	Udział	Kwota	Udział	Dynamika 2011 do 2010
	w zł	w %	w zł	w %	
	rok 2010		rok 2011		
Wydatki ogółem	15 108 014,61		7.107.669,05		47,0
Prace interwencyjne	880.857,48	5,8	460 581,64	6,5	52,3
Roboty publiczne	2.609.726,22	17,3	998.180,01	14,0	38,2
Jednorazowe środki	3.706.400,00	24,5	1.381.000,00	19,4	37,3
Refund.kosztów dop.wyposaż	1.533.000,00	10,1	831.498,69	11,7	54,2
Staże	4.768.578,22	31,6	2.824.989,12	39,7	59,2
Przygotowanie zawodowe	77,30	0,0	0,00	0	0
Stypendia za okres nauki	218.345,70	1,5	212.852,30	3,0	97,5
Prace społecznie użyteczne	8.501,76	0,1	2.873,28	0,1	33,8
Szkolenia	636.607,51	4,2	390.101,81	5,5	61,3
Pozostałe formy	745.920,42	4,9	5.592,20	0,1	0,7

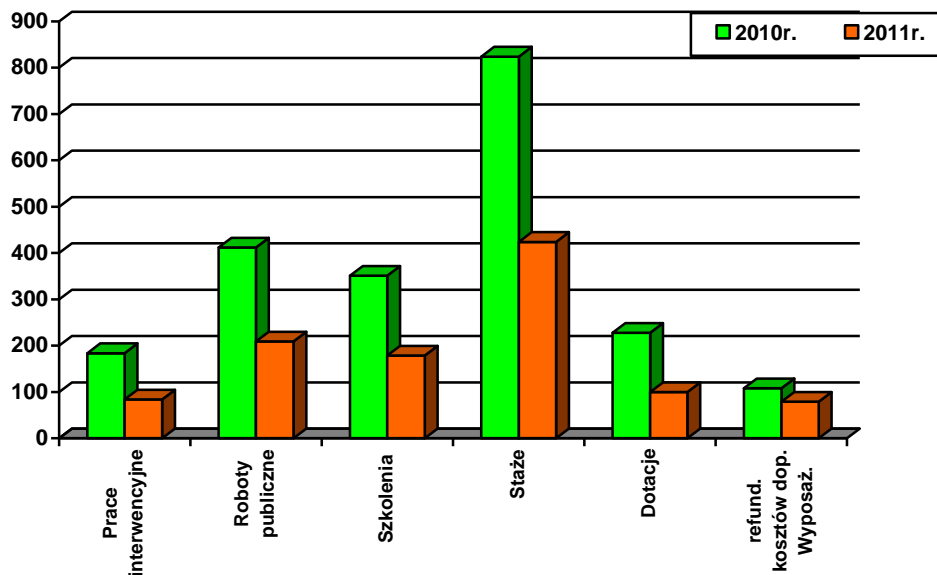
Porównanie liczby uczestników poszczególnych programów w latach 2010 i 2011 przedstawia poniższa tabela i wykres.

Uczestnicy programów w roku 2010 i 2011

Tabela 25

Lp.	Wyszczególnienie	2010	2011	Dynamika
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
	Ogółem uczestnicy	Ogółem	Ogółem	(4:3)
		2 113	1 078	51,0
1.	Prace interwencyjne	184	84	45,6
2.	Roboty publiczne	412	209	50,7
3.	Szkolenia	351	179	51,0
4.	Staże	824	424	51,4
5.	Prace społecznie użyteczne	6	3	50,0
6.	Środki. na rozpoczęcie działalności	228	100	43,9
7.	Refund. kosztów dop. wyposażenia	108	79	73,1

Uczestnicy programów w roku 2010 i 2011



W porównaniu z 2010 rokiem, w związku z ograniczonym limitem środków Funduszu Pracy, nastąpił znaczny spadek liczby osób korzystających z form wsparcia o 51% w stosunku do roku ubiegłego tj.: staże – spadek o 400 osób, roboty publiczne – spadek o 203 osoby, dotacje – spadek o 128 osób oraz szkolenia spadek o 400 osób.

Nadal niewielkie zainteresowanie wykazują samorzady gminne zatrudnieniem pracowników w ramach prac społecznie użytecznych. W roku 2011 z tej formy skorzystało zaledwie 3 osoby, tj. o 3 osoby mniej w porównaniu z rokiem ubiegłym.

3.2. Programy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu realizowane ze środków Funduszu Pracy

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej realizował przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy następujące programy: prace interwencyjne, roboty publiczne, szkolenia, staże, przygotowanie w miejscu pracy, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych oraz prace społecznie użyteczne.

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej, w ramach posiadanych środków podjął się realizacji następujących programów:

1. Projekt pod nazwą „Praca dla wszystkich” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich; wartość projektu 2 170 127,72 zł., liczba osób objętych wsparciem: 384 osób.

2. Projekty realizowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

projekt pod nazwą „Odbudowa 2011” – program aktywizacji bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne; wartość projektu 956 700,00 zł. Liczba osób objętych wsparciem – 70 osób,

projekt pod nazwą „Pomocna dłoń” – program aktywizacji bezrobotnych na terenach, na których miały miejsce klęski żywiołowe oraz inne zdarzenia nieprzewidywalne; wartość projektu – 1 500 000,00 zł. Liczba osób objętych wsparciem – 404 osoby,

3.2.1. Prace interwencyjne

W 2011r. prace interwencyjne podjęło 84 osoby bezrobotne. Na finansowanie prac interwencyjnych wydatkowano łącznie 460 581,64 zł, stanowiły one 99,7% zaplanowanych środków.

W ramach realizowanych programów liczbę odbiorców oraz wydatki związane z pracami interwencyjnymi przedstawia poniższa tabela.

Wydatki związane z pracami interwencyjnymi

Tabela 26

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2011r.	Liczba uczestników
1.	„Praca dla wszystkich” EFS	106 050,18	33
2.	Projekt „Pomocna dłoń”	4 890,82	3
3.	Projekt „Odbudowa 2011”	0	0
4.	Algorytm	349 640,64	48
RAZEM		460 581,64	84

Realizując program prac interwencyjnych Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej współpracował z głównie z pracodawcami należącymi do sektora prywatnego.

3.2.2. Roboty publiczne

W 2011 roku na realizację robót publicznych wydatkowano kwotę 998 180,01 zł. W ramach tej formy zaktywizowano 209 osób bezrobotnych.

Organizowane roboty publiczne pozwoliły na zaktywizowanie grupy osób długotrwale bezrobotnych, w tym pozostających w rejestrach PUP powyżej 24 miesiące, jak również bezrobotnych pozostających w trudnej sytuacji materialnej korzystających ze świadczeń systemu pomocy społecznej oraz rodzin bezrobotnych, a także osób powyżej 50 roku życia.

Liczba odbiorców oraz wydatki związane z robotami publicznymi

Tabela 27

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2011r.	Liczba uczestników
1.	„Praca dla wszystkich”	0	0
2.	Projekt „Pomocna dłoń”	892 166,10	194
3.	Projekt „Odbudowa 2011”	0	0
4.	Algorytm	160 013,91	15
RAZEM		998 180,01	209

Umowy w ramach robót publicznych zawarte były z Urzędami Gmin oraz Gminnymi i Miejsko Gminnymi Ośrodkami Pomocy Społecznej funkcjonującymi na terenie powiatu oraz z Gminną Spółką Wodną „Zgoda” w Bolesławiu.

Dodatkowo w ramach środków finansowych otrzymanych na usuwanie skutków powodzi jaka miała miejsce w 2010r. Powiatowy Urząd Pracy zaktywizował, w ramach robót publicznych 477 osób – rolników, z terenów gmin powiatu dąbrowskiego. Łącznie wydatkowano na ten cel 1 556 433,55 zł.

3.2.3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i refundacje kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy

W roku 2011 osoby bezrobotne mogły otrzymać bezzwrotną dotację na podjęcie działalności gospodarczej, w wysokości nie przekraczającej 600% przeciętnego wynagrodzenia. We wspomnianym okresie 100 osobom udzielono jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej o łącznej wysokości 1 381 000,00 zł tj. 100% planowanych środków.

W ramach realizowanych programów liczbę odbiorców oraz wydatki związane z jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej przedstawia poniższa tabela.

Wydatki związane z jednorazowymi środkami na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Tabela 28

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2011r.	Liczba uczestników
1.	„Praca dla wszystkich” EFS	639 000,00	47
2.	Projekt „Pomocna dłoń”	42 000,00	3
3.	Projekt „Odbudowa 2011”	478 000,00	34
4.	Algorytm	222 000,00	16
RAZEM		1 381 000,00	100

Pracodawcy mogli ubiegać się o refundację kosztów poniesionych w związku zatrudnieniem nowych pracowników lub tworzeniem nowych stanowisk pracy.

Dla pracodawców, którzy ponieśli koszty doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, pod warunkiem zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy, jeżeli chodzi o małych przedsiębiorców i 36 miesięcy, jeżeli chodzi o dużych przedsiębiorców w pełnym wymiarze czasu pracy, dokonywana była refundacja tych kosztów w wysokości nie wyższej jednak niż 600% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2011 roku w ramach refundacji kosztów doposażenia – wyposażenie stanowiska pracy utworzono 79 stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowano kwotę 831 498,69 zł. Wydatki poniesione na tę formę wsparcia stanowiły 98,8% zaplanowanych środków. Łącznie w ramach refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy zaktywizowano 79 osób.

Wydatki związane z wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy

Tabela 29

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2011r.	Liczba utworzonych stanowisk pracy
1.	„Praca dla wszystkich” EFS	0	0
2.	Projekt „Pomocna dłoń”	0	0
3.	Projekt „Odbudowa 2011”	477 780,45	36
4.	Algorytm	353 718,24	43
RAZEM		831 498,69	79

3.2.4 Stáže dla osób bezrobotnych

W 2011 roku na realizację programu staży wydatkowano kwotę 2 824 989,12 zł tj. 99,7% planowanych środków. W ramach posiadanych środków Powiatowy Urząd Pracy utworzył 424 miejsca odbywania stażu w 240 zakładach pracy.

Miejsca odbywania stażu zawodowego w 2011 roku utworzono w następujących sektorach gospodarki:

Sektor prywatny – 173 miejsca

Sektor publiczny – 254 miejsc

Wydatki związane z realizacją staży

Tabela 30

Lp.	Nazwa programu	Wykonanie 2011r.	Liczba uczestników
1.	„Praca dla wszystkich” EFS	1 185 434,93	223
2.	Projekt „Pomocna dłoń”	343 645,91	103
3.	Projekt „Odbudowa 2011”	0	0
4.	Algorytm	1 295 908,28	98
RAZEM		2 824 989,12	424

3.2.5 Szkolenia i przekwalifikowania

Powiatowy Urząd Pracy w ramach swoich działań w 2011r. inicjował, organizował oraz finansował szkolenia dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej.

W 2011 roku na szkolenia i przekwalifikowania wydatkowano 390 101,81 zł aktywizując 219 osób bezrobotnych. Z kwoty ogółem, na kursy i przekwalifikowania wydano 357 479,11 zł aktywizując 179 osób, a w ramach zajęć aktywizujących w Klubie Pracy wydatkowano kwotę 23 907,01 zł. finansując dla 39 osób stypendia szkoleniowe

Dodatkowo ze środków przeznaczonych na szkolenia przyznano jednej osobie bezrobotnej zwrot kosztów studiów podyplomowych na kwotę: 8 715,69 zł.

Wydatki związane z realizacją szkoleń i przekwalifikowań

Tabela 31

Lp	Nazwa programu	Wykonanie 2011r.	Liczba uczestników
1.	„Praca dla wszystkich” EFS	126 082,71	81
2.	Projekt „Pomocna dłoń”	179.601,93	78
3.	Projekt „Odbudowa 2011”		
4.	Algorytm	51 794,47	20
5.	Klub Pracy	23 907,01	39
6.	Studia podyplomowe	8 715,69	1
RAZEM		390 101,81	219

W ramach realizowanego programu współfinansowanego z EFS pod nazwą „Praca dla wszystkich” wydatkowano 126 082,71 zł., Realizując program szkoleń Powiatowy Urząd Pracy współpracował z 8 jednostkami szkoleniowymi.

W 2011 roku Powiatowy Urząd Pracy przeprowadził 18 kursów, na które skierowano 179 osób, z czego:

- ⇒ Szkoleniami indywidualnymi –objęto 98 osób (12 kursów)
- ⇒ Szkoleniami grupowymi –objęto 81 osób (6 kursów)

Szkolenia realizowane były w zakresie: magazynier z obsługą wózka widłowego – 9 osób, prawo jazdy kat. „C” – 22 osób, operator koparko-ładowarki – 43 osób, obsługa kasy fiskalnej – 15 osób, oraz kurs prawo jazdy kat. „E” - 11 osób, przewóz osób – 1 osoba, spawanie – 9 osób, operator koparki jednonaczyniowej – 2 os., sprzedawca – fakturzysta – 20 os., kurs kwalifikacji wstępnej dla kat. C – 4 os., kurs nowoczesnego handlowca – 10 os., specjalista ds. kadr i płac z obsługą programu PŁATNIK – 15 os., operator wózka widłowego – 17 os.

3.2.6 Pozostałe formy wsparcia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy

Prace społecznie – użyteczne

Celem prac społecznie użytecznych była aktywizacja społeczno – zawodowa osób bezrobotnych, które nie uzyskiwały zasiłku dla bezrobotnych i korzystały ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społeczno – użyteczne, to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez Starostę, organizowane przez Gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub realizujących zadania na rzecz społeczności lokalnej.

W roku 2011 zawarto porozumienie w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z Gminą Radgoszcz. W ramach porozumienia utworzono 3 miejsca pracy, na które skierowano osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej.

Wydatkowano łącznie na ten cel **2 347,68 zł.**

Dodatki aktywizacyjne

Jednym z instrumentów rynku pracy jest dodatek aktywizacyjny mający na celu zachęcenie bezrobotnych pobierających zasiłek do większej aktywności w podejmowaniu zatrudnienia.

W 2011r. Urząd Pracy wypłacił dodatki aktywizacyjne dla 202 osób bezrobotnych (w tym 28 osób z roku 2010), które z własnej inicjatywy podjęły zatrudnienie w okresie pobierania zasiłku. Na powyższą formę wsparcia Urząd wydatkował kwotę **189 539,00 zł.**

Stypendia wypłacane z tytułu kontynuowania dalszej nauki

Stypendia z tytułu kontynuowania nauki jest instrumentem rynku pracy mającym na celu wsparcie osób bezrobotnych, które decydują się podjąć dalszą naukę w celu podniesienia swoich kwalifikacji zawodowych, a tym samym swoich szans na rynku pracy.

Osobom spełniającym warunki ustawowe, stypendium przyznawane jest w wysokości 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych i wypłacane jest przez okres 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki pod warunkiem, że w tym czasie osoba nie utraci statusu osoby bezrobotnej lub nie przerwie nauki.

W 2011r. stypendium na kontynuowanie nauki przyznano 38 osobom bezrobotnym. Na ten cel wydatkowano kwotę **212 852,30 zł.**

4. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W DĄBROWIE TARNOWSKIEJ

4.1. Informacja

Na stanowisku ds. informacji udostępniano i przekazywano informacje z zakresu zadań realizowanych przez Urząd dotyczące m.in. godzin obsługi klientów, miejscu rejestracji, formach usług świadczonych przez Urząd (pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, aktywne programy rynku pracy, Klub Pracy, wypłaty należnych świadczeń). Wszystkim zainteresowanym klientom wydawane były niezbędne druki i formularze określone w przepisach z zakresu kompetencji Powiatowego Urzędu Pracy. Dokonywano również wstępnej weryfikacji prawidłowości wypełnionych dokumentów przedstawionych do rejestracji oraz wręczano materiały informacyjne i promocyjne Urzędu, tj.: „Prawa i obowiązki bezrobotnego”, „Wskazówki dla poszukujących pracy”, „Źródła informacji o zawodach”, „Dotacje dla bezrobotnych i innych uprawnionych”, „Staże dla absolwentów”, „Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy”, „Stypendia z tytułu kontynuowania nauki”, „Prace interwencyjne”, „Roboty publiczne”, „Dodatki aktywizacyjne”. Poza informacją udzielaną osobom bezrobotnym, również zainteresowanym pracodawcom przybliżano formy usług świadczonych przez Urząd, wykorzystując przy tym odpowiednio przygotowane ulotki.

4.2. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Ważnym przedsięwzięciem w 2010 roku było powołanie Centrum Aktywizacji Zawodowej – jako wyspecjalizowanej komórki realizującej zadania w zakresie usług oraz jego modernizacja w roku 2011 w związku z włączeniem instrumentów rynku pracy.

Powstanie Centrum było możliwe dzięki pozyskanym środkom z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz środkom własnym wygospodarowanym przez PUP.

Powiatowy Urząd Pracy pozyskał na ten cel środki finansowe w łącznej kwocie 90 000,00 zł. Na tę kwotę składają się:

kwota dofinansowania z rezerwy Funduszu Pracy w wys. 72 000,00 zł.

oraz wymagana kwota wkładu własnego 20% tj. 18 000,00 zł.

Celem utworzenia Centrum Aktywizacji Zawodowej jest zwiększenie efektywności świadczonych usług oraz instrumentów rynku pracy, a także dostosowanie ich do potrzeb i oczekiwań naszych klientów. Ponadto, zadaniem Centrum jest kształtowanie wizerunku Urzędu jako instytucji solidarnej, niosącej pomoc i otwartej na klienta.

Centrum Aktywizacji Zawodowej w zasadniczy sposób wpłynie na wzmocnienie działań aktywizacyjnych nad działaniami pasywnymi, a także na sprawniejszą obsługę klientów.

4.3. Obsługa formalna

Obsługa osób bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i innych świadczeń oraz praw była realizowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej na podstawie

Standardu Usług „Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy” z późniejszymi zmianami wynikającymi z aktualnie obowiązujących przepisów.

W ramach obsługi bezrobotnych, w 2011, w siedzibie PUP w Dąbrowie Tarnowskiej oraz w Lokalnym Punkcie Informacyjno-Konsultacyjnym w Szczucinie średnio miesięcznie przyjęto około 400 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Obsługa polegała na: udzielaniu rzetelnych informacji w oparciu o obowiązujące przepisy, rejestracji osób ubiegających się o status bezrobotnego czy poszukującego pracy, wydawaniu decyzji administracyjnych, wypłacie z Funduszu Pracy zasiłków i innych świadczeń. Ponadto, na wniosek zainteresowanych wydawane były różnorodne zaświadczenia w tym o okresach figurowania w ewidencji oraz pobierania zasiłków. Ścisłe współpracowano z Ośrodkami Pomocy Społecznej występując z wnioskami o objęcie opieką klientów Urzędu znajdujących się w bardzo trudnej sytuacji materialnej i życiowej.

4.4. Rejestracja

Ogółem w 2011r. zarejestrowano:

4.671 osób bezrobotnych,
46 osób poszukujących pracy.

4.5. Obsługa osób uprawnionych do świadczeń pieniężnych

W 2011 roku przyznano zasiłek 947 osobom bezrobotnym, co w porównaniu do roku 2010 roku stanowi spadek o 1,7%, tj. 16 osób.

W ramach obsługi osobom bezrobotnym pobierającym świadczenia wydawano asygnaty upoważniające do odbioru należnych im świadczeń w Banku Spółdzielczym w Dąbrowie Tarnowskiej.

Ogółem w 2011 roku wydano 10 175 asygnat, w tym:

- asygnat dla osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych – 8.047
- asygnat korekcyjnych – 100
- asygnat dla osób uprawnionych do stypendiów za staż i szkolenia – 1.734
- asygnat dla osób uprawnionych do styp. za naukę – 294

4.6. Decyzje administracyjne

W 2011 roku z upoważnienia Starosty Dąbrowskiego wydano 13.435 decyzji administracyjnych, w tym decyzji:

- dotyczących ustalenia statusu osoby bezrobotnej i stwierdzających istnienie uprawnień, bądź ich odmowie, do wypłaty świadczeń z Funduszu Pracy – 4 671
- wyłączeniu z ewidencji bezrobotnych Urzędu Pracy – 4 487
- obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy – 18
- przyznaniu stażu – 424
- utracie prawa do zasiłku – 999
- przyznaniu bądź utracie prawa do stypendium na kontynuowanie nauki – 38
- przyznaniu dodatku aktywizacyjnego – 174

- pozostałe decyzje – 2 624

Ponadto wydano 9 809 zaświadczeń, w tym:

- 3.479 zaświadczeń do ośrodków pomocy społecznej,
- 6.330 zaświadczeń dla bezrobotnych do innych instytucji (zaświadczeń o okresie pobierania zasiłku, zaświadczeń o rejestracji w PUP, ZUS, Policja, Sąd, itp.),

5. Zatrudnienie i szkolenie pracowników PUP

Na dzień 31 grudnia 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zatrudnionych było 44 pracowników w tym 40 kobiet z czego 17 pracowników posiadało umowy na czas określony. Spośród zatrudnionych pracowników 30 pracowników, w tym 27 kobiet, legitymowało się wyższym wykształceniem, 9 pracowników posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe, 5 pracowników posiadało wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej doskonalili swoje kwalifikacje zawodowe w 2011 roku w ramach szkoleń o różnorodnym zakresie tematycznym, m.in.

- ⇒ Kompleksowe szkolenie z dotacji i refundacji funduszu pracy: nowości w dotacjach i refundacjach w 2011 roku z uwzględnieniem nowych przepisów wykonawczych i znowelizowanej ustawy o promocji (...)
- ⇒ Zastosowanie znowelizowanej ustawy o promocji (...) KPA, KP, KC w pracy rejestracji i ewidencji. Praktyczny warsztat decyzji administracyjnych. Nowe zadania ewidencji w 2011r. - rejestracja od A do Z
- ⇒ Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz jej praktyczne wykorzystanie w Urzędach Pracy - nowe procedury, dokumentacja
- ⇒ Nowe standardy i warunki prowadzenia usług rynku pracy oraz ich dokumentowanie-realizowane w CAZ
- ⇒ Dobre praktyki IPD współpraca pośredników, doradców w realizacji zadań CAZ-ów oraz nowych standardów. Realizacja, ewaluacja i kontrola IPD. Jak powinno być a jak jest nowości na 2011 rok
- ⇒ Efektywne zarządzanie sobą w czasie
- ⇒ Praktyczne zasady prowadzenia rachunkowości i nowości w ewidencji Funduszu Pracy oraz wydatki strukturalne i kontrola zarządcza w UP
- ⇒ Kontrola zarządcza w jednostkach sektora finansów publicznych
- ⇒ Zastosowanie w działalności UP rozwiązań nowej instrukcji kancelaryjnej, w tym w zakresie postępowania z dokumentacją elektroniczną
- ⇒ Programowanie zestawień statystycznych i raportów w Syriusz STD
- ⇒ Rozliczanie projektów realizowanych w ramach PO KL w oparciu o zmiany wprowadzone od stycznia 2011 roku

- ⇒ Nowelizacja KPA w praktyce powiatowych urzędów pracy
- ⇒ Efektywna polityka rynku pracy
- ⇒ Warsztaty praktycznego wykorzystania platformy ePUAP w realizacji obowiązków administracji publicznej
- ⇒ Dotacje i refundacje funduszu pracy w aspekcie nowego rozporządzenia dot. Zwrotów z FP kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej i pomocy de minimis - nowości w 2011
- ⇒ Zmiany w prawie pracy w 2011 roku
- ⇒ Nowe zasady postępowania administracyjnego dowody, wydawanie i żądanie przedstawienia zaświadczeń, oświadczenia, odpisy i wyciągi z dokumentów
- ⇒ Świadczenie nienależnie pobrane (zaliczki, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacja wyposażenia stanowiska pracy) odpisy aktualizacyjne należności, konto 290. Rozkładanie na raty nienależnie pobranych świadczeń oraz naliczanie odsetek
- ⇒ Zamówienia publiczne w praktyce
- ⇒ Kontrola zarządcza i kontrola wewnętrzna w Powiatowych Urzędach Pracy -praca na dokumentach. Dyscyplina finansów publicznych. Nowe uprawnienia NIK-nowe procedury i nowe obowiązki kontrolowanych na przykładzie Urzędów Pracy.
- ⇒ Skuteczna komunikacja z osobą niepełnosprawną jako klientem PSZ
- ⇒ Nowa organizacja i planowanie szkoleń i przygotowań zawodowych na 2012 rok w aspekcie standardów i ustawy prawo zamówień publicznych - plan szkoleń, badanie efektywności szkoleń, procedury i nowa dokumentacja.
- ⇒ Nowa organizacja stażu, prac interwencyjnych, robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych w 2012 - prowadzenie dokumentacji i monitorowanie form aktywizacji osób bezrobotnych przez PUP
- ⇒ Praktyczne aspekty stosowania Kodeksu Postępowania Administracyjnego w Urzędzie Pracy – warsztaty
- ⇒ Podstawy telefonicznej obsługi klienta zielonej linii z zastosowaniem nowoczesnych narzędzi komunikacji.
- ⇒ Ochrona danych osobowych
- ⇒ Centrum Aktywizacji Zawodowej w 2012. Doświadczenia, dobre praktyki urzędów pracy w tworzeniu i wdrażaniu CAZ-ów. Profesjonalne podejście do klienta w CAZ-ach - nowe zasady świadczenia podstawowych usług rynku pracy w aspekcie ustawodawstwa krajowego i unijnego.
- ⇒ Realizacja i wdrażanie priorytetu równości szans kobiet i mężczyzn, zwalczanie dyskryminacji na rynku pracy w praktyce urzędów pracy w projektach PO KL. Na co warto zwrócić uwagę w 2012 roku - praktyczne wskazówki

Należy podkreślić, iż systematyczne doskonalenie kadry urzędów pracy jest istotnym elementem osiągania efektywności i poprawy jakości pracy w zakresie realizacji polityki rynku pracy.

Referat Organizacyjno–Administracyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej zajmuje się również obsługą posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia, które odbywają się raz na kwartał. W minionym roku 2011 dla członków PRZ zostały zorganizowane dwa szkolenia z następującej tematyki:

- ⇒ Podsumowanie zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz zmian standardów rynku pracy jakie zostały wprowadzone w 2010 roku i ich wpływ na poprawę sytuacji na lokalnym rynku pracy
- ⇒ Budowa partnerstwa lokalnego na rzecz lokalnego rynku pracy,

WNIOSKI

Bezrobocie w Powiecie Dąbrowskim obejmuje szerokie kręgi społeczne. Z jego skalą wiąże się zarówno obniżenie standardu życia ludności, jak również niekorzystne czynniki emocjonalne. Pojawia się niepokojąca degradacja dużych grup społecznych zarówno osób bezrobotnych, jak i członków ich rodzin, które w związku z tragiczną sytuacją materialną zmuszone są ograniczać wydatki na podstawowe potrzeby bytowe.

Bezrobocie na terenie powiatu dąbrowskiego posiada charakterystyczne cechy, które są wyznacznikami jego struktury.

Podstawowe cechy bezrobocia w powiecie:

1. Na przestrzeni 2011 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy zarejestrowano 4.671 osób bezrobotnych, natomiast wyrejestrowano z ewidencji 487osób.
2. Niewątpliwie, ważną kwestią w analizie struktury bezrobocia jest okres pozostawania bez zatrudnienia. Rosnące wymagania pracodawców oraz intensywnie rozwijający się rynek powodują, że okres pozostawania bez pracy powinien być jak najkrótszy. W 2011 roku utrzymywały się niekorzystne cechy tego zjawiska tj. wysoki odsetek ludzi pozostających w rejestrach osób bezrobotnych od 6 do 12 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy.
3. W powiecie dąbrowskim utrzymującą się, niekorzystną cechą bezrobocia jest niski poziom wykształcenia osób bezrobotnych. W analizowanym 2011 roku najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej gimnazjalnego. Tak znaczny odsetek bezrobotnych jest zjawiskiem negatywnym, ponieważ osobom bezrobotnym o niskich kwalifikacjach gorzej znaleźć zatrudnienie.
4. W warunkach zmieniającej się sytuacji na rynku pracy utrzymujące się wysokie bezrobocie, będące konsekwencją zachodzących przemian społeczno-gospodarczych,

powoduje, że znaczna grupa młodych osób rozpoczyna start zawodowy od rejestracji w Urzędzie Pracy. Analizując dokumenty będące w posiadaniu Powiatowego Urzędu Pracy wyraźnie daje się zauważyć, że największy udział w populacji bezrobotnych (62,2% ogółu) w 2011 roku miały osoby młode – w przedziale wieku 18-25 i 25-34.

5. Należy zwrócić szczególną uwagę na bardzo niski odsetek osób uprawnionych do zasiłku (14,1% ogółu bezrobotnych).
6. Stopa bezrobocia na koniec roku, w powiecie dąbrowskim, wyniosła 19,7% i była najwyższą w województwie małopolskim (w Małopolsce 10,5%). W porównaniu do stopy bezrobocia w kraju, była wyższa o 7,2 punktu procentowego.
7. Polityka rządu i działania podejmowane na rynku pracy koncentrują się wokół decydujących zagadnień, a mianowicie zmniejszenie poziomu bezrobocia i zwiększenia poziomu zatrudnienia. Powyższe działania wymagają odrębnego traktowania, a tym samym zastosowania różnych instrumentów do ich rozwiązywania. Poszukując narzędzi pozwalających na obiektywną ocenę wyników podejmowanych działań Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Tarnowskiej wykorzystuje bezpośrednie i pośrednie dane i ich wzajemne relacje. Bogate bazy danych pozwalają na śledzenie przebiegu zdarzeń na rynku pracy, a także na analizę indywidualnych losów poszczególnych bezrobotnych. Synteza uzyskanych informacji jest równie pracochłonna jak jej późniejsze zastosowanie. Duży wpływ na zaistniałą sytuację mają okoliczności w jakich funkcjonuje Urząd oraz sytuacja na rynku pracy.