



ZAPOTRZEBOWANIE NA ŚRODKI KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie zaprasza Pracodawców zainteresowanych ubieganiem się w 2025 roku o finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS), w tym ze środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, do wypełnienia niniejszej ankiety, która ma na celu oszacowanie zapotrzebowania na środki KFS w powiecie mogileńskim w 2025 roku. Powiatowy urząd pracy składa wniosek o środki rezerwy KFS, ostateczną decyzję o ich przyznaniu podejmuje minister właściwy ds. pracy.

Wypełnioną ankietę należy dostarczyć lub przesłać (w tym postaci elektronicznej) do Powiatowego Urzędu Pracy w Mogilnie najpóźniej do dnia 29.01.2025 r.

Złożenie niniejszego zapotrzebowania na środki KFS nie jest podstawą ich przyznania. Nabór wniosków wraz z kryteriami ich oceny zostanie ogłoszony przez Powiatowy Urząd Pracy w Mogilnie.

1. Nazwa pracodawcy:

.....
Środki z KFS uzyskać może wyłącznie Pracodawca. Pracodawcą w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.

2. Adres siedziby pracodawcy/miejsce wykonywania działalności:

.....
Pracodawca ubiegający się o przyznanie środków KFS winien złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

3. Liczba zatrudnionych pracowników:

4. Wielkość przedsiębiorstwa (należy określić wielkość przedsiębiorstwa zgodnie z art. 7 ustawy z dnia 6 marca 2018r. – Prawo przedsiębiorców):

- mikroprzedsiębiorstwo
- podmiot inny niż mikroprzedsiębiorca
- podmiot niebędący przedsiębiorcą

Pracodawca może otrzymać środki na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne:

- 1) w wysokości 80% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika (pracodawca pokrywa 20% środków) *lub*
- 2) w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Podmiot niebędący przedsiębiorcą zatrudniający mniej niż 10 pracowników może uzyskać do 100% kosztów kształcenia ustawicznego.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą zostać przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy, na które składają się:

- ✓ określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- ✓ kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- ✓ egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- ✓ badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ✓ ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem;

5. Proszę wskazać wysokość zapotrzebowania na środki KFS oraz liczbę osób planowanych do objęcia wsparciem w podziale na priorytety Ministra właściwego ds. pracy wydatkowania środków KFS w 2025 roku:

Lp.	Priorytet	Planowana liczba osób objęta wsparciem	Szacowane koszty		
			Całkowity Koszt	Środki KFS	Wkład własny
1)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie				
2)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy				
3)	Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku				
4)	Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy				
5)	Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej				
6)	Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy				
7)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych				
8)	Rozwój umiejętności cyfrowych				
9)	Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną				
RAZEM					

6. Proszę wskazać wysokość zapotrzebowania na środki rezerwy KFS oraz liczbę osób planowanych do objęcia wsparciem w podziale na Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy KFS w 2025 roku:

Lp.	Priorytet	Planowana liczba osób objęta wsparciem	Szacowane koszty		
			Całkowity Koszt	Środki KFS	Wkład własny
10)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia				
11)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności				
12)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem				
13)	Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa				
RAZEM					

.....
podpis i pieczęć Pracodawcy