

# REGULAMIN ORGANIZACJI STAŻY

## Podstawa Prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych.

1. Zadania rynku pracy w zakresie organizacji stażu w miejscu pracy są realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy we współpracy z pracodawcami i organizatorami, którzy nie są pracodawcą, rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub pełnoletnią osobą fizyczną zamieszkującą i prowadzącą na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

**Staż** - oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

2. Powiatowy Urząd Pracy organizuje i finansuje z Funduszu Pracy oraz środków EFS staże dla osób bezrobotnych w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub zwiększenie aktywności zawodowej.

- 1) na staż **do 6 miesięcy** mogą być skierowane osoby bezrobotne powyżej 30 roku życia (zgodnie z art. 53 ust. 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)

- 2) na staż **do 12 miesięcy** mogą być skierowane osoby bezrobotne do 30 roku życia (zgodnie z art. 53 ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)
3. Okres odbywania stażu powinien umożliwić zdobycie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy w zawodzie wskazanym w programie stażu. Powiatowy Urząd Pracy przed skierowaniem bezrobotnego do odbycia stażu może skierować go na badania lekarskie.
4. Osobie odbywającej staż przysługuje:
  - 1) stypendium w wysokości - 120% zasiłku dla bezrobotnych od 1 stycznia 2010 r. (za okres, za który przysługuje stypendium nie przysługuje zasiłek dla bezrobotnych)

Od stypendium odprowadzane są składki na ubezpieczenie emerytalne, rentowe i wypadkowe.

- 2) dwa dni wolne od pracy za każde 30 dni odbywania stażu
5. Osoby odbywające staż mogą otrzymać:
  - 1) zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub
  - 2) zwrot kosztów zakwaterowania w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości, w której osoba odbywa staż, jeżeli czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny;
  - 3) refundację kosztów opieki nad dzieckiem/osobą zależną
6. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła stażu jest obowiązana do zwrotu kosztów stażu, z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia stażu było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Koszty stażu stanowią:

- a) koszty badań lekarskich,
- b) koszty przejazdu i zakwaterowania, jeżeli staż się w miejscowości innej niż miejsce stałego zameldowania.

7. Uprawniony podmiot, zwany dalej "organizatorem", zamierzający zorganizować staż dla bezrobotnych, składa do starosty wnioski o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu, zawierający:
  - 1) dane organizatora: firmę lub imię i nazwisko, siedzibę i miejsce prowadzenia działalności oraz imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora;
  - 2) liczbę pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;
  - 3) liczbę przewidywanych miejsc pracy, na których bezrobotni będą odbywać staż;
  - 4) imię i nazwisko oraz stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż;
  - 5) proponowany okres odbywania stażu, nie krótszy niż 3 miesiące;
  - 6) opis zadań, jakie będą wykonywane podczas stażu przez bezrobotnego, w tym nazwę zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, nazwę komórki organizacyjnej i stanowiska pracy oraz zakres zadań zawodowych;
  - 7) wymagania dotyczące predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych, poziomu wykształcenia oraz minimalnych kwalifikacji niezbędnych do podjęcia stażu przez bezrobotnego na danym stanowisku pracy.
8. Organizator może we wniosku wskazać także imię i nazwisko bezrobotnego, którego przyjmuje na staż.
9. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż.
  - a) U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
  - b) U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.
10. Złożony wniosek analizowany jest pod względem formalnym i merytorycznym. Pracownicy Urzędu Pracy opiniują wniosek pod kątem współpracy wnioskodawcy

z urzędem pracy w ostatnich 2 latach oraz możliwości skierowania osób zarejestrowanych na zgłoszone miejsce odbywania stażu. Zaopiniowany wniosek przedstawiany jest do oceny Dyrektorowi.

W terminie 30 dni od dnia złożenia przez organizatora wniosku Powiatowy Urząd Pracy powiadamia wnioskodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku.

11. Powiatowy Urząd Pracy zawiera z organizatorem umowę, zwaną dalej "umową", określającą w szczególności:

- 1) firmę lub imię i nazwisko organizatora;
- 2) imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora;
- 3) siedzibę organizatora;
- 4) miejsce odbywania stażu;
- 5) dane bezrobotnego odbywającego staż: imię i nazwisko, datę urodzenia, adres;
- 6) imię i nazwisko oraz zajmowane stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż;
- 7) datę rozpoczęcia i zakończenia stażu;
- 8) program stażu;
- 9) zobowiązanie organizatora do zapewnienia należytej realizacji stażu zgodnie z ustalonym programem.

Przepisu tego nie stosuje się w przypadku organizowania stażu w powiatowych urzędach pracy i starostwach powiatowych, z tym że powiatowy urząd pracy lub starostwo powiatowe sporządza program stażu i realizuje staż zgodnie z przyjętym programem.

12. Organizator stażu:

- 1) zapoznaje bezrobotnego z programem stażu;
- 2) zapoznaje bezrobotnego z jego obowiązkami oraz uprawnieniami;
- 3) zapewnia bezrobotnemu bezpieczne i higieniczne warunki odbywania stażu na zasadach przewidzianych dla pracowników;
- 4) zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników;

- 5) szkoli bezrobotnego na zasadach przewidzianych dla pracowników w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów przeciwpożarowych oraz zapoznaje go z obowiązującym regulaminem pracy;
- 6) przydziela bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz niezbędne środki higieny osobistej;
- 7) zapewnia bezrobotnemu, na zasadach przewidzianych dla pracowników, bezpłatne posiłki i napoje profilaktyczne;
- 8) niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, informuje starostę o przypadkach przerwania odbywania stażu, o każdym dniu nieusprawiedliwionej nieobecności bezrobotnego oraz o innych zdarzeniach istotnych dla realizacji programu;
- 9) niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 7 dni, po zakończeniu realizacji programu stażu wydaje bezrobotnemu opinię;
- 10) dostarcza staroście w terminie 5 dni po zakończeniu każdego miesiąca stażu listę obecności podpisywaną przez bezrobotnego;
- 11) **wnioski organizatorów deklarujących zobowiązanie do zatrudnienia bezrobotnego po zakończonym stażu zawierając z nim umowę o pracę na minimum 3 miesiące rozpatrywane będą pozytywnie w pierwszej kolejności.**

### 13. Bezrobotny skierowany do odbycia stażu:

- 1) przestrzega ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy;
- 2) sumiennie i starannie wykonuje zadania objęte programem stażu oraz stosuje się do poleceń organizatora i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem;
- 3) przestrzega przepisów i zasad obowiązujących u organizatora, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy służbowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpożarowych;
- 4) sporządza sprawozdanie z przebiegu stażu zawierające informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych.

5) bezrobotny w terminie 7 dni od dnia otrzymania opinii, przedkłada Powiatowemu Urzędowi Pracy tę opinię wraz ze sprawozdaniem.

14. Starosta po zapoznaniu się z treścią sprawozdania i wydaniu zaświadczenia o odbyciu stażu, zwraca bezrobotnemu opinię oraz sprawozdanie wraz z kopią programu stażu.

15. Opiekun bezrobotnego odbywającego staż udziela bezrobotnemu wskazówek i pomocy w wypełnianiu powierzonych zadań oraz poświadcza własnym podpisem prawdziwość informacji zawartych w sprawozdaniu.

Opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż.

16. Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.

Powiatowy Urząd Pracy może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników.

Bezrobotnemu odbywającemu staż przysługuje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

17. Powiatowy Urząd Pracy na wniosek bezrobotnego odbywającego staż może rozwiązać z pracodawcą umowę o odbywanie stażu w przypadku nierealizowania przez pracodawcę warunków odbywania stażu po wysłuchaniu pracodawcy.

18. Powiatowy Urząd Pracy na wniosek pracodawcy lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii pracodawcy, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:

- 1) nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia pracy;
- 2) naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania na stanowisku pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych.
- 3) usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu.

Zatwierdzono: .....