

RYNEK PRACY 2024

POWIATU CHOJNICKIEGO



**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH**





Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2024 roku.

Chojnice 2025 r.

Spis treści

I.	Wstęp	6
II.	Struktura demograficzna powiatu chojnickiego	7
	<i>Powierzchnia powiatu</i>	7
	<i>Ludność</i>	7
	<i>Podmioty gospodarcze</i>	9
III.	Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim	11
3.1.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne</i>	11
3.2.	<i>Osoby poszukujące pracy</i>	12
3.3.	<i>Stopa bezrobocia (tendencje)</i>	12
3.4.	<i>Bilans bezrobotnych</i>	16
3.4.1.	<i>Napływ do bezrobocia</i>	16
3.5.	<i>Struktura bezrobocia</i>	20
3.5.1.	<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49</i>	20
3.5.2.	<i>Bezrobocie kobiet</i>	20
3.5.3.	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	21
3.5.4.	<i>Bezrobocie na wsi</i>	23
3.5.5.	<i>Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia</i>	23
3.5.6.	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	24
3.5.7.	<i>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	24
3.5.8.	<i>Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych</i>	25
3.5.9.	<i>Osoby niepełnosprawne</i>	25
3.5.10.	<i>Cudzoziemcy</i>	26
3.5.11.	<i>Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy</i>	26
3.5.12.	<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	29
3.5.13.	<i>Bezrobotni wg zawodów</i>	30
IV.	Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja	31
4.1.	<i>Organizacja obsługi rynku pracy</i>	31
4.1.1.	<i>Siedziba PUP w Chojnicach</i>	31
4.1.2.	<i>Punkt Konsultacyjno-Doradczy dla Obywateli Ukrainy</i>	31
V.	Informacja, ewidencja i świadczenia	33
5.1.	<i>Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	33
5.2.	<i>Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia</i>	34
5.3.	<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	34
VI.	Centrum Aktywizacji Zawodowej	35
6.1.	<i>Funkcja doradcy klienta</i>	35
6.2.	<i>Indywidualny Plan Działania (IPD)</i>	36
6.3.	<i>Pośrednictwo pracy</i>	36
6.3.1.	<i>Zadania - pośrednictwo pracy</i>	37
6.3.2.	<i>Współpraca z pracodawcami</i>	37

6.4.	Poradnictwo zawodowe	47
6.4.1.	Poradnictwo zawodowe - definicja	47
6.4.2.	Indywidualne poradnictwo zawodowe	47
6.4.3.	Grupowe poradnictwo zawodowe	49
6.4.4.	Indywidualna informacja zawodowa	52
6.4.5.	Grupowa informacja zawodowa	52
6.4.6.	Testy stosowane w poradnictwie zawodowym	54
6.5.	Szkolenia	55
6.5.1.	Szkolenia wskazane przez osobę	55
6.5.2.	Studia podyplomowe	57
6.5.3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	58
6.6.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	61
6.7.	Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia	63
6.8.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego / Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowane w latach 2004-2024	72
6.9.	Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	75
6.9.1.	Prace interwencyjne	76
6.9.2.	Roboty publiczne	78
6.9.3.	Staże	80
6.9.4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	83
6.9.5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	88
6.9.6.	Prace społecznie użyteczne	90
6.9.7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	92
6.9.8.	Zwrot kosztów przejazdu	93
6.9.9.	Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	95
6.9.10.	Bon na zasiedlenie	96
6.10.	Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	97
VII.	Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych	99
VIII.	Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy	99
IX.	Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia	101
X.	Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	103
XI.	Wydarzenia	108
11.1.	XVII Powiatowe Targi Pracy	108
11.2.	Targi Pracy w Czersku	119
11.3.	X edycja badania „Barometr zawodów”	121
11.4.	Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego	124
11.5.	Pomorskie Dni Przedsiębiorczości	125
11.6.	Dni Pracodawców 2024	127
XII.	Projekty autorskie PUP Chojnice	128
12.1.	Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – XV edycja	128

12.2.	Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – X edycja	131
12.3.	„Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”	134
XIII.	Partnerstwo lokalne	136
13.1.	System Elektronicznej Platformy Informacyjnej	136
13.2.	Współpraca w ramach zawartych porozumień	137
13.2.1.	Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach	137
13.2.2.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku	137
13.2.3.	Ośrodki Pomocy Społecznej	137
13.3.	Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)	138
XIV.	Potencjał informacyjny PUP Chojnice	140
14.1.	Nasze publikacje	140
14.2.	Strona internetowa - https://chojnice.praca.gov.pl	142
14.3.	Profil PUP Chojnice w mediach społecznościowych	142
XV.	Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2024 r.	143
XVI.	Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego	146
XVII.	Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne	149
	Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze	150
	Miasto Chojnice	151
	Gmina Chojnice	152
	Czersk	153
	Brusy	154
	Konarzyny	155
XVIII.	Spis tablic	156
XIX.	Spis wykresów	159
XX.	Załączniki	160

I. Wstęp

Szanowni Państwo!

Przedstawiamy Państwu „*Rynek pracy powiatu chojnickiego 2024*” - dokument stanowiący sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, który powstał w celu popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy. Opracowanie skupia się przede wszystkim na działaniach realizowanych przez nasz urząd w 2024 roku w obszarze szeroko pojętego rynku pracy.

Rynek pracy stanowi dynamiczne i złożone środowisko, którego kondycja ma fundamentalne znaczenie dla rozwoju społeczno-gospodarczego każdego regionu. Zrozumienie tych uwarunkowań jest kluczowe dla skutecznego planowania strategicznego w zakresie polityki zatrudnienia, edukacji i rozwoju regionalnego.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, stanowi filar działań na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej mieszkańców, realizując szeroki wachlarz zadań, mających na celu łagodzenie skutków bezrobocia, wspieranie lokalnego rynku pracy oraz dostosowywanie kompetencji pracowników do potrzeb pracodawców. Efektywne zatrudnienie jest wynikiem synergii działań podejmowanych przez PUP w różnych obszarach. Kluczowe jest elastyczne dostosowanie oferty urzędu do dynamicznie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy oraz ścisła współpraca z lokalnymi partnerami - pracodawcami, instytucjami edukacyjnymi, organizacjami pozarządowymi i samorządem terytorialnym. Właśnie dlatego w minionym roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach we współpracy ze swoimi partnerami z zaangażowaniem oraz wytrwałością podejmował się realizowania polityki zatrudnienia w taki sposób, by jak najtrafniej dopasować działania, projekty oraz inicjatywy do zgłaszanych potrzeb, czy to pracodawców, czy bezrobotnych.

Sytuacja na rynku pracy w powiecie chojnickim odzwierciedla zarówno lokalne wyzwania, jak i szersze trendy obserwowane na poziomie regionalnym i krajowym. Wysoki odsetek kobiet wśród bezrobotnych trudności w aktywizacji osób o niskich kwalifikacjach wskazują na potrzebę ukierunkowanych działań wspierających te grupy. Najlepszym potwierdzeniem tego stanu rzeczy są przedstawione w tym opracowaniu dane i wskaźniki określające sytuację na lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego.

Niniejsze opracowanie ma na celu szczegółowe przybliżenie specyfiki rynku pracy w powiecie chojnickim, ze szczególnym uwzględnieniem roli i zadań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Analiza obejmuje zarówno dane statystyczne, jak i charakterystykę działań urzędu, które przyczyniają się do poprawy sytuacji zawodowej mieszkańców oraz pracodawców z terenu powiatu chojnickiego oraz wspierają rozwój gospodarczy naszego regionu. W dobie dynamicznych zmian na rynku pracy, związanymi z demografią, nowymi technologiami, transformacją klimatyczną, ruchami migracyjnymi, rola PUP staje się jeszcze bardziej istotna w budowaniu mostów między pracownikami a pracodawcami, zapewniając stabilność i rozwój lokalnej społeczności.

Mam nadzieję, że niniejsze opracowanie, podobnie jak te z lat poprzednich, będzie cieszyło się dużym zainteresowaniem i pozwoli Państwu poszerzyć wiedzę o lokalnym rynku pracy powiatu chojnickiego. Zapraszając do lektury tegorocznego raportu, dziękuję wszystkim, którzy przyczynili się do tego, że tak wiele zadań, przedsięwzięć i projektów podejmowanych przez nasz urząd zostało pomyślnie zrealizowanych. Liczę, że przyczynią się one do jeszcze bardziej dynamicznego rozwoju naszego powiatu.

Zapraszam do lektury!

Wojciech Adamowicz

DYREKTOR

Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości - w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.



W tabelach 1-8 zaprezentowano dane z 2023 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2024 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2023 r.

Gminy powiatu		Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice		2 104	0	1
Gmina Chojnice		45 821	34	81
Czersk ogółem		38 011	18	97
w tym:	miasta	973	0	1
	obszar wiejski	37 038	18	96
Brusy ogółem		40 045	23	61
w tym:	miasta	520	0	1
	obszar wiejski	39 525	23	60
Konarzyny		10 440	6	23
Ogółem powiat		136 421	81	263

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Ludność

Rysunek 1. Podział terytorialny powiatu chojnickiego



Źródło: www.powiat.chojnice.pl

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2023 roku zamieszkiwało 96.024 mieszkańców, czyli 4,1% ludności województwa (o 194 osoby mniej niż w analogicznym okresie 2022 roku), z tego 42.380 osób zamieszkiwało tereny wiejskie.

Wskaźnik urbanizacji

W końcu 2023 roku 55,9% ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2022 roku - 56,1%).

Wskaźnik feminizacji

na 100 mężczyzn w 2023 roku, przypadały 103,3 kobiety (w końcu 2022 roku wskaźnik ten wynosił 103,1%).

Tabela 2. Ludność - struktura osób wg płci - stan na dzień 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	96 024	47 223	48 801	53 644	25 816	27 828	42 380	21 407	20 973
Miasto Chojnice	38 729	18 490	20 239	38 729	18 490	20 239	0	0	0
Gmina Brusy	14 263	7 148	7 115	5 063	2 470	2 593	9 200	4 678	4 522
Gmina Chojnice	19 511	9 853	9 658	0	0	0	19 511	9 853	9 658
Gmina Czersk	21 261	10 587	10 674	9 852	4 856	4 996	11 409	5 731	5 678
Gmina Konarzyny	2 260	1 145	1 115	0	0	0	2 260	1 145	1 115

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Pod koniec 2023 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice - zamieszkiwało ją 38.729 osób (co daje 40,3% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21.261 mieszkańców (22,1% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 19.511 osób (20,3% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14.263 mieszkańcami (14,9% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2023 roku zamieszkiwało 2 260 osób, co dawało 2,4% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym - stan na dzień 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Powiat chojnicki	96 024	20 384	9 862	55 611	25 990	20 029	12 949
Gminy miejskie							
Miasto Chojnice	38 729	7 402	3 590	22 018	10 556	9 309	6 093
Gminy miejsko-wiejskie							
Gmina Brusy	14 263	3 515	1 708	8 226	3 795	2 522	1 612
w tym miasto Brusy	5 063	1 258	618	2 908	1 376	897	599
Gmina Czersk	21 261	4 436	2 149	12 454	5 719	4 371	2 806
w tym miasto Czersk	9 852	1 968	946	5 765	2 674	2 119	1 376
Gminy wiejskie							
Gmina Chojnice	19 511	4 492	2 152	11 570	5 312	3 449	2 194
Gmina Konarzyny	2 260	539	263	1 343	608	378	244

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Przez **ludność w wieku produkcyjnym** rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku **przedprodukcyjnym**, tj. do 17 lat oraz w wieku **poprodukcyjnym**, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 57,9% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 42,1% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie podejmują pracy, gdyż albo są już na emeryturze czyli w wieku **poprodukcyjnym** (20,9% ogółu mieszkańców powiatu - 20.029 osób), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku **przedprodukcyjnym** (21,2% - 20.384 osoby).

Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2023 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia żywe	Zgony	Przyrost naturalny
Powiat chojnicki	809	946	-137
Miasto Chojnice	285	427	-142
Gmina Chojnice	167	155	12
Brusy - miasto	36	50	-14
Brusy - obszar wiejski	105	75	30
Czersk - miasto	97	92	5
Czersk - obszar wiejski	98	128	-30
Gmina Konarzyny	21	19	2

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski - Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2022-2023 (stan na 31 XII)

Gmina	2022			2023		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
Powiat chojnicki	10 310	203	10 050	10 570	204	10 299
Miasto Chojnice	4 468	80	4 354	4 572	78	4 455
Gmina Chojnice	1 988	17	1 958	2 056	19	2 024
Miasto Czersk	1 089	53	1 034	1 165	54	1 105
Gmina Czersk	1 202	15	1 185	1 178	15	1 161
Miasto Brusy	623	17	605	615	17	597
Gmina Brusy	757	13	742	802	13	786
Gmina Konarzyny	183	8	172	182	8	171

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2023 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowanych było 10 570 podmiotów gospodarczych. W porównaniu z grudniem 2022 roku nastąpił wzrost tej liczby o 260 podmiotów.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2023 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2023 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	2	1
Sektor prywatny	786	540
Razem	848	547

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

**W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie (dotyczy danych zaprezentowanych w tabelach nr 5 i 6).*

W 2023 roku w rejestrze REGON zarejestrowano 848 nowe podmioty gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego. W tym samym okresie wyrejestrowano 547 podmiotów.

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2011-2023 (stan na dzień 31 XII)

Wielkość zatrudnienia	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
ogółem	8 100	8 307	8 355	8 507	8 599	8 615	8 757	9 044	9 368	9 702	10 021	10 310	10 570
0 - 9	7 646	7 906	7 966	8 110	8 206	8 213	8 350	8 640	8 965	9 306	9 632	9 920	10 185
10 - 49	378	323	312	318	315	323	325	327	325	318	313	310	306
50 - 249	68	70	68	71	69	70	72	67	69	69	67	71	70
250 - 999	6	6	7	7	8	8	9	9	8	8	8	8	8
1000 i więcej	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Na koniec 2023 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 10 185 mikroprzedsiębiorstw, czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 265 więcej niż w końcu 2022 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 96,4%).

Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim według płci i miejsca zamieszkania - stan na dzień 31 grudnia 2023 r.

Jednostka terytorialna	Pracujący*		
	ogółem	mężczyźni	kobiety
POWIAT CHOJNICKI	31 679	17 368	14 311
Chojnice - miasto	14 443	7 158	7 285
Brusy - miasto	2 225	1 150	1 075
Brusy - obszar wiejski	1 934	1 232	702
Chojnice - obszar wiejski	6 316	3 983	2 333
Czersk - miasto	3 088	1 472	1 616
Czersk - obszar wiejski	2 992	1 979	1 013
Konarzyny	681	394	287

* dane bez pracujących za granicą.

W końcu grudnia 2023 r. liczba mieszkańców powiatu chojnickiego pracujących w gospodarce narodowej wyniosła 31 679 (3,6% wszystkich pracujących w województwie pomorskim). Większość osób pracujących tj. 19.756 osób (62,4%) zamieszkiwała w miastach.

III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

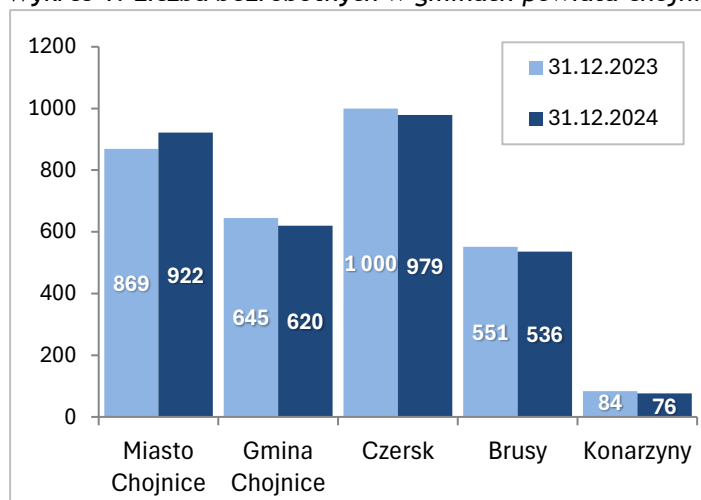
Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2023-2024

Wyszczególnienie	31 grudnia 2023	31 grudnia 2024	wzrost (+) / spadek (-)	
			liczba osób	%
Powiat ogółem	3 149	3 133	-16	-0,5%
Miasto Chojnice	869	922	+53	+6,1%
Gmina Chojnice	645	620	-25	-3,9%
Czersk	1 000	979	-21	-2,1%
Brusy	551	536	-15	-2,7%
Konarzyny	84	76	-8	-9,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w końcu grudnia 2024 roku zarejestrowane były 3.133 osoby bezrobotne. Poziom bezrobocia zmalał o 16 osób (tj. 0,5%) w stosunku do końca grudnia 2023 roku.

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2023-2024



W badanym okresie jedynie w gminie miejskiej Chojnice liczba bezrobotnych wzrosła w stosunku do analogicznego okresu roku 2023, w pozostałych gminach bezrobocie zmalało w stosunku do grudnia 2023 roku.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01.

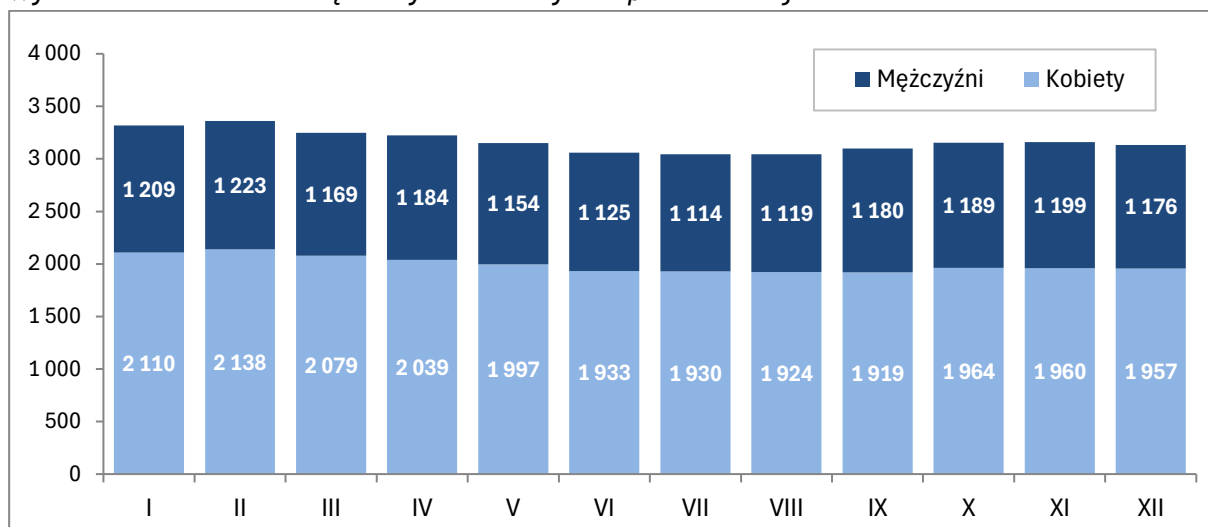
W końcu 2024 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 47 osób (tj. 2,3%), przy jednoczesnym wzroście liczby zarejestrowanych mężczyzn o 31 osób (tj. 2,7%).

Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2024 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
Ogółem	3 319	3 361	3 248	3 223	3 151	3 058	3 044	3 043	3 099	3 153	3 159	3 133
w tym:												
Kobiet	2 110	2 138	2 079	2 039	1 997	1 933	1 930	1 924	1 919	1 964	1 960	1 957
Mężczyzn	1 209	1 223	1 169	1 184	1 154	1 125	1 114	1 119	1 180	1 189	1 199	1 176

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych nasz urząd obsługiwał również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowane były 53 osoby poszukujące pracy (71 osób na koniec 2023 r.), z tego 17 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

Stopa bezrobocia to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

Ludność aktywna zawodowo są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej - pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia - bezrobotni.

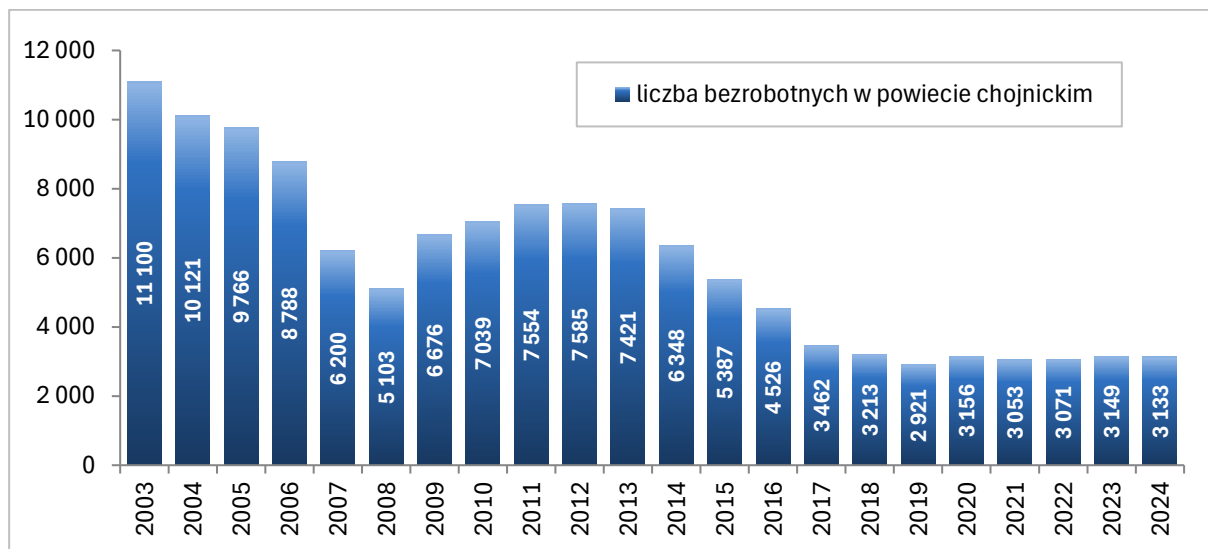
Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2023-2024

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat chojnicki	Województwo pomorskie	Kraj	Powiat chojnicki	Województwo pomorskie	Kraj
31.12.2023*	3 149	42 807	788 229	8,6	4,6	5,1
31.12.2024	3 133	42 924	786 179	8,6	4,6	5,1
Dynamika (2023=100)	99,5	100,3	99,7	100,0	100,0	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS i danych GUS

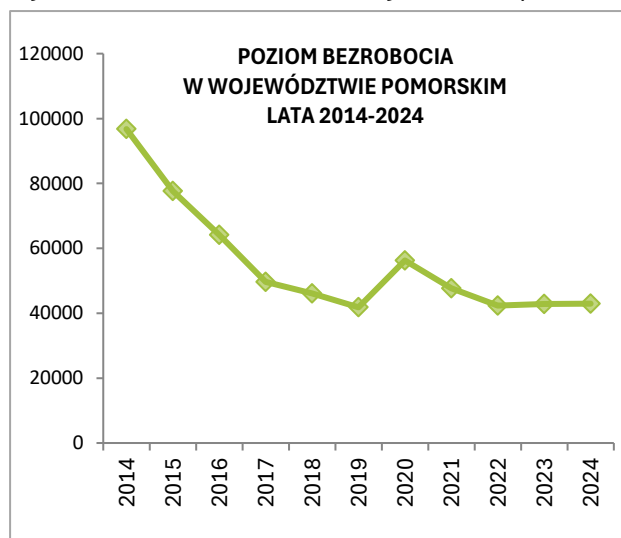
* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2024 r. Zgodnie z korektą dane podaje się z uwzględnieniem osób pracujących w gospodarce narodowej wg faktycznego miejsca pracy.

Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2024 (stan na dzień 31 XII)

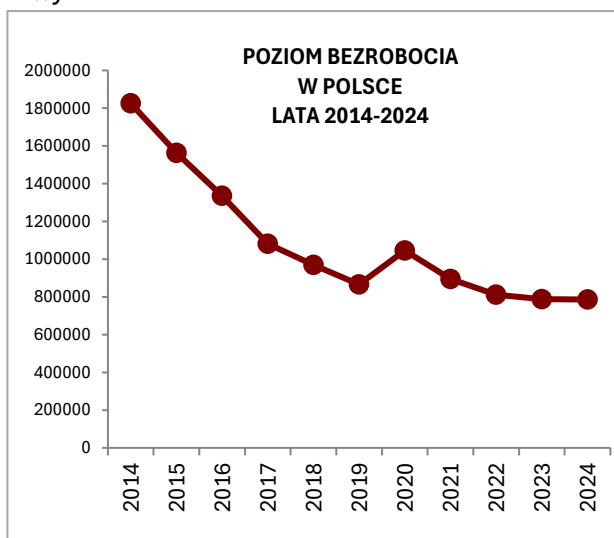


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 4. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim



Wykres 5. Poziom bezrobocia w Polsce



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w urzędach pracy w Polsce na koniec grudnia 2024 r. wyniosła 786,2 tys. osób (w tym 405,8 tys. kobiet) i była niższa o 0,3% niż w końcu grudnia roku poprzedniego. W stosunku do końca grudnia 2023 r. zwiększyła się zbiorowość bezrobotnych mężczyzn zarejestrowanych w urzędach pracy o 1,9%, ale zmniejszyła się liczba kobiet o 2,2%.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce na koniec grudnia 2024 r. wyniosła 5,1% i była taka sama jak na koniec grudnia 2023 r.

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2014-2024 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2014-2019 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2020 roku, kiedy to nastąpił wzrost bezrobocia rejestrowanego wywołany pandemią koronawirusa, która wywarła negatywny wpływ na globalny i lokalny rynek pracy. Na szczęście od 2021 roku, pomimo trwającej pandemii sytuacja na rynku pracy zaczęła się stabilizować.

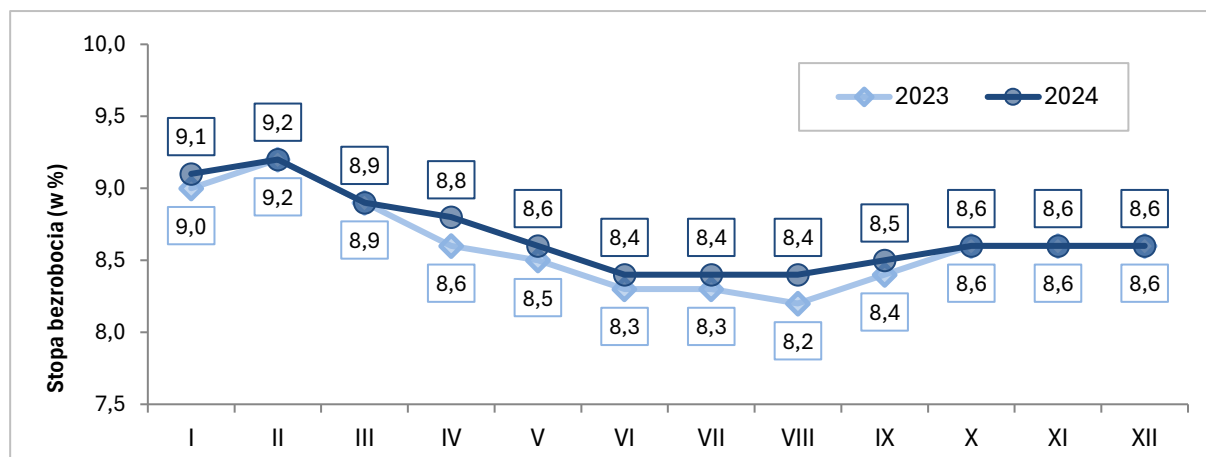
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2023-2024 (w %)

Rok	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2023*	9,0	9,2	8,9	8,6	8,5	8,3	8,3	8,2	8,4	8,6	8,6	8,6
2024	9,1	9,2	8,9	8,8	8,6	8,4	8,4	8,4	8,5	8,6	8,6	8,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

*korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2023 r. Zgodnie z korektą dane podaje się z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie (będących składową cywilnej ludności aktywnej zawodowo) wyszacowanych na podstawie wyników Powszechnego Spisu Rolnego 2020. Dane nie są porównywalne w stosunku do wcześniej opublikowanych.

Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2023-2024(w %)



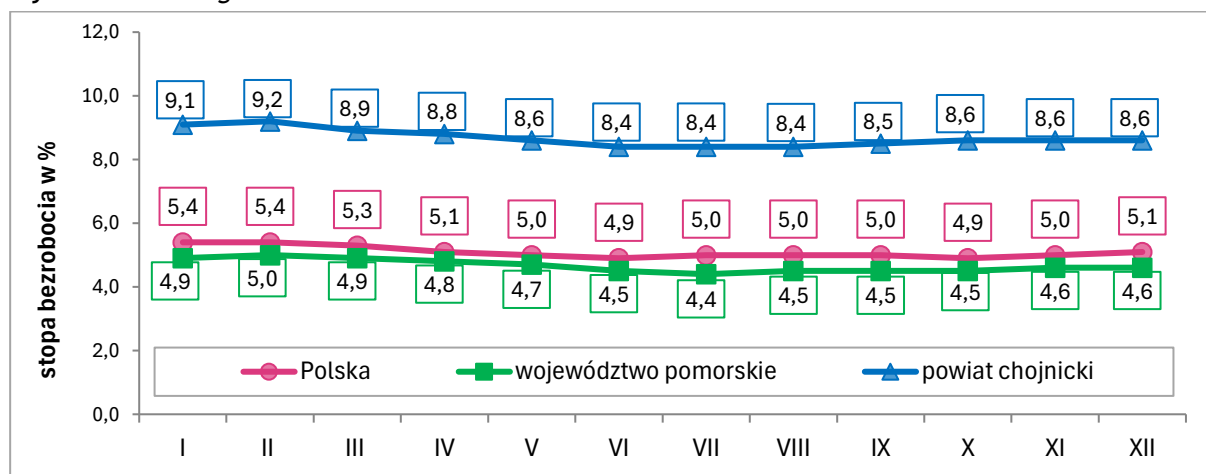
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w pierwszym półroczu 2024 roku oscylowała w granicach 8,4-9,2%. W lutym, wskaźnik ten osiągnął najwyższą wartość (9,2%), po czym w kolejnych czterech miesiącach notował sukcesywny spadek. Trend spadkowy utrzymał się do końca czerwca 2024 r., Drugie półrocze 2024 roku przyniosło stabilizację poziomu stopy bezrobocia. Niewielki wzrost wartości tego wskaźnika odnotowano jedynie we wrześniu i październiku 2024 r.

W grudniu 2024 r. stopa bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego osiągnęła wartość 8,6%, dokładnie taką samą jak rok wcześniej.

Przez cały rok 2024 stopa bezrobocia w powiecie chojnickim notowała wyższe lub takie same wartości w odniesieniu do analogicznych miesięcy roku 2023.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2024 r. - grudzień 2024 r.

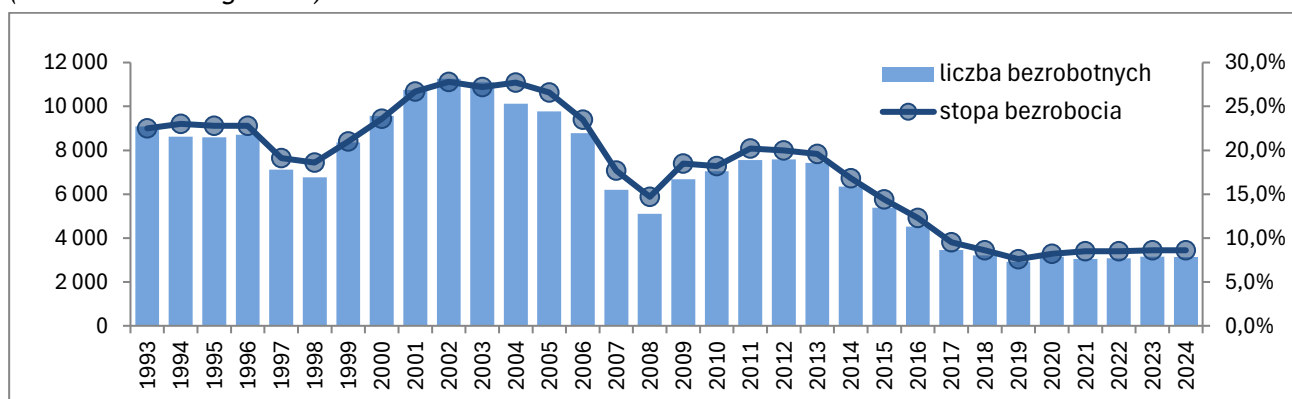


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2024
(wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%
2014	6.348	3.433	3.433	16,8%
2015	5.387	2.393	2.994	14,4%
2016	4.526	1.857	2.669	12,3%
2017	3.462	1.220	2.242	9,5%
2018	3.213	1.071	2.142	8,6%
2019	2.921	997	1.924	7,6%
2020	3.156	1.073	2.083	8,2%
2021	3.053	1.977	1.076	8,5%
2022	3.071	1.074	1.997	8,4%
2023	3.149	1.145	2.004	8,6%
2024	3.133	1.176	1.957	8,6%

Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1993-2024
(stan na dzień 31 grudnia)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS i danych GUS

3.4. Bilans bezrobotnych

3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia w powiecie.

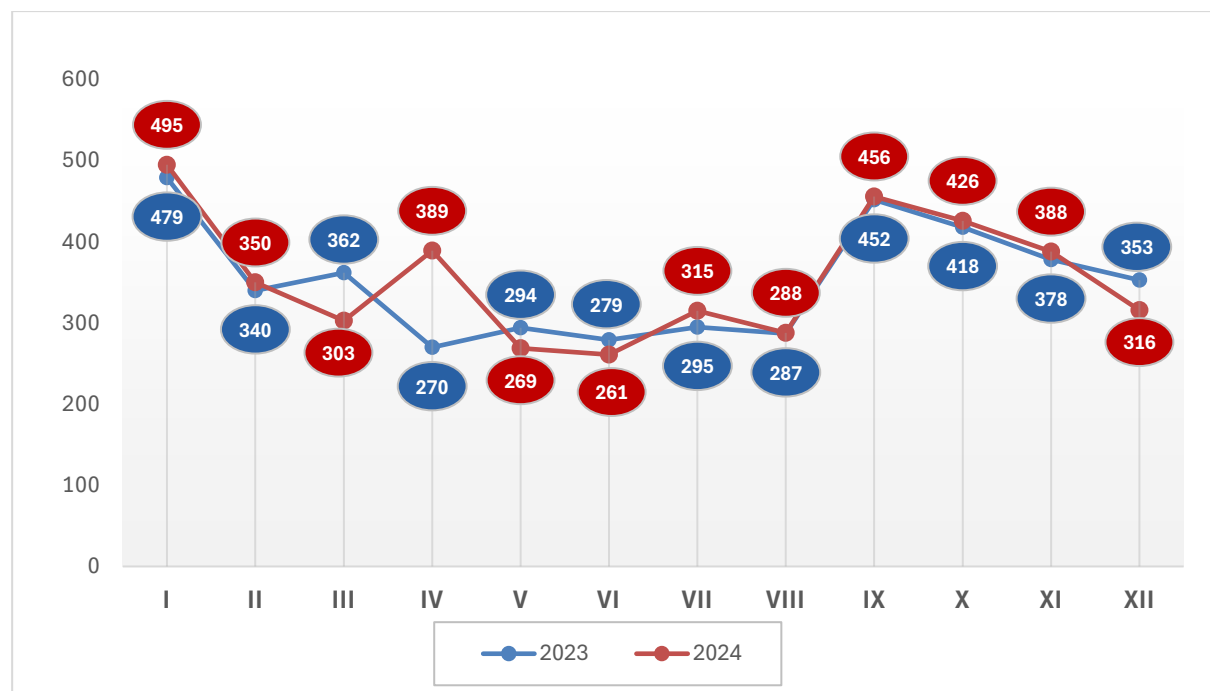
W okresie styczeń-grudzień 2024 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 4.256 osób bezrobotnych (o 49 osób więcej niż w 2023 roku). Z tej liczby 962 osoby (22,6%) zarejestrowały się po raz pierwszy, a 3.294 osoby (77,4%) już wcześniej figurowały w ewidencji tutejszego urzędu.

Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2024 roku

2024 r.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
m. Chojnice	220	146	130	142	125	104	143	134	173	153	150	123	1 743
gm. Chojnice	90	62	59	59	58	57	57	56	99	84	85	75	841
Czersk	112	97	73	146	62	57	76	54	112	111	89	69	1 058
Brusy	55	39	38	38	21	38	34	32	59	67	58	43	522
Konarzyny	18	6	3	4	3	5	5	12	13	11	6	6	92
POWIAT	495	350	303	389	269	261	315	288	456	426	388	316	4 256

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych zarówno w 2023 jak i badanym 2024 roku był styczeń.

Odpływ bezrobotnych – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2024 roku **wyłączono z ewidencji 4.272 osób bezrobotnych** (o 143 osoby więcej niż w tym samym okresie 2023 roku). Większa liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2024 roku zmalało o 16 osób w stosunku do roku 2023 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie wzrosło o 78 osób).

Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2014-2024 r.

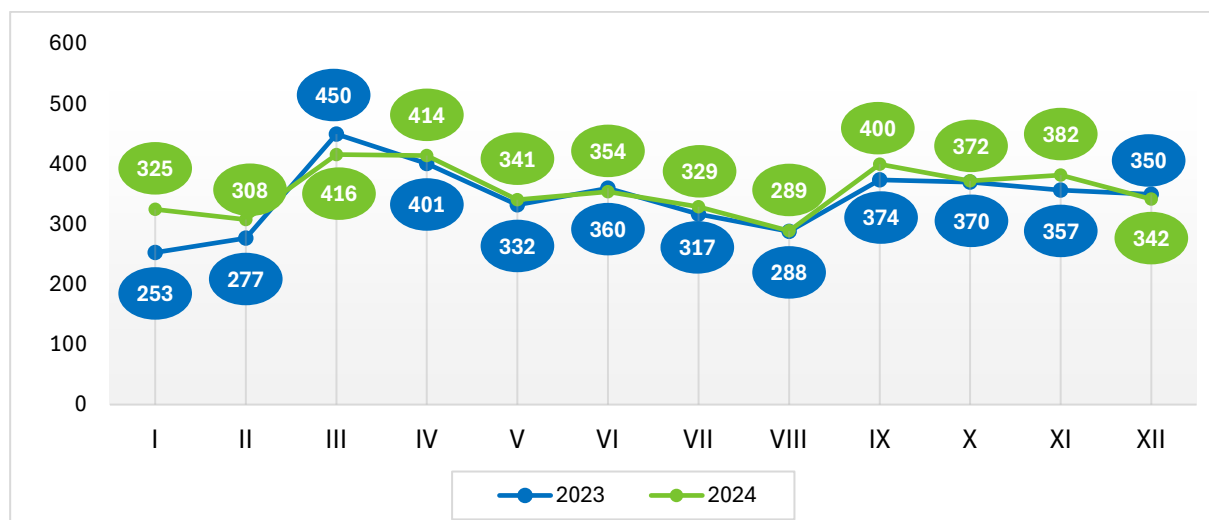
Wyszczególnienie	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Podjęcia pracy	4 234	4 672	4 434	3 774	2 959	2 358	2 105	2 189	2 547	2 504	2 671
Niepotwierdzenie gotowości	2 704	1 639	1 522	1 319	1 050	782	267	265	512	686	698
Rozpoczęcie stażu	462	492	382	361	233	313	123	236	216	235	246
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	493	387	346	313	269	262	104	148	167	132	121
Nabycie praw do świadc. przedemeryt.	124	123	127	90	68	58	44	42	43	46	79
Odmowa przyjęcia propozycji pracy	128	537	290	387	370	215	74	64	116	62	51
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	161	32	75	99	71	65	34	53	40	37	40
Rozpoczęcie szkolenia	199	117	74	51	39	18	6	15	17	16	21
Pozostałe przyczyny	365	658	404	596	555	724	701	580	407	411	345
OGÓŁEM WYŁĄCZENIA:	8 870	8 657	7 654	6 990	5 614	4 795	3 458	3 592	4 065	4 129	4 272

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W omawianym okresie, podobnie jak rok wcześniej, 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** - 2.671 osób (w 2023 roku - 2.504 osoby). W 2024 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 62,5% ogółu wyłączonych (w 2023 roku wskaźnik ten wyniósł 60,6%). W 2024 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano wzrost liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 310, tj. 17,3%), przy jednoczesnym spadku liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 143, tj. 19,9%).
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2024 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 698 osób, co stanowiło 16,3% ogółu wyłączeń (w 2023 r. wskaźnik ten wyniósł 16,6%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 12 osób mniej.
- **rozpoczęcie stażu** - z tego powodu w 2024 roku 246 osobom zawieszono status osoby bezrobotnej (wzrost o 11 osób, tj. 4,7% w stosunku do 2023 roku).

Wykres 10. Odptyw bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2023-2024



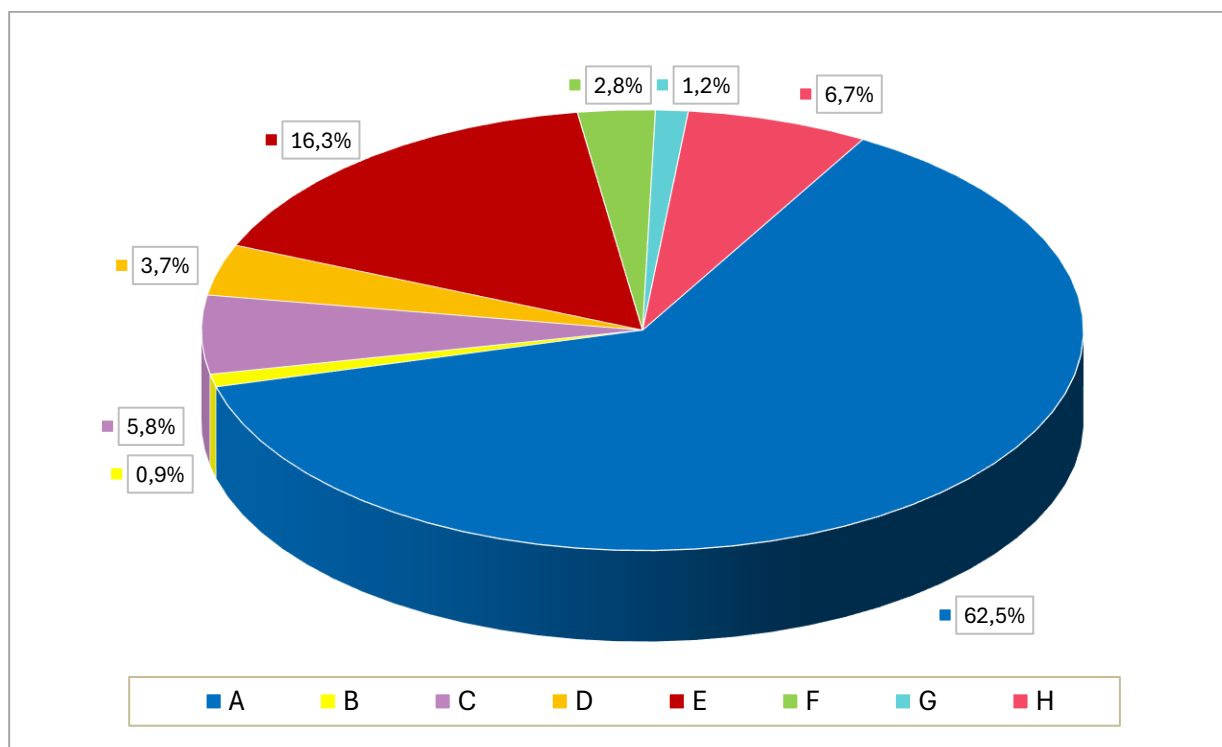
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 16. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2024 roku

Wyszczególnienie			Ogółem	Kobiet	
Bezrobotni zarejestrowani w 2024 roku (napływ)			4 256	2 313	
z tego:	po raz pierwszy		962	490	
	po raz kolejny		3294	1823	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	10	1	
		robotach publicznych	148	104	
		stażu	241	189	
		szkoleniu	20	8	
		pracach społecznie użytecznych	35	23	
Osoby wyłączone z ewidencji (odpływ)			4 272	2 360	
z powodu:	podjęcia pracy		2 671	1 511	
	z tego:	niesubsydiowanej	2 097	1 244	
		subsydiowanej	574	267	
		w tym:	prace interwencyjne	102	43
			roboty publiczne	204	139
			udzielenie dotacji	79	22
			refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	171	51
			podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	18	12
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0
			podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0
			podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagr. za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 lat	0	0
			inne (w tym: PFRON)	0	0
		rozpoczęcia szkolenia		21	8
	rozpoczęcia stażu		246	196	
	prac społecznie użytecznych		40	28	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		51	16	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		698	300	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		121	87	
	podjęcia nauki		9	6	
	osiągnięcia wieku emerytalnego				
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego		160	74	
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych				
	pozostałe		255	134	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2024 roku



A-podjęcia pracy; **B**-rozpoczęcie prac społecznie użytecznych; **C**-rozpoczęcie stażu; **D**-nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, emerytury lub osiągnięcie wieku emerytalnego; **E**-niepotwierdzenie gotowości do pracy; **F**-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego; **G**-odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy; **H**- pozostałe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5. Struktura bezrobocia

3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

3.5.2. Bezrobocie kobiet

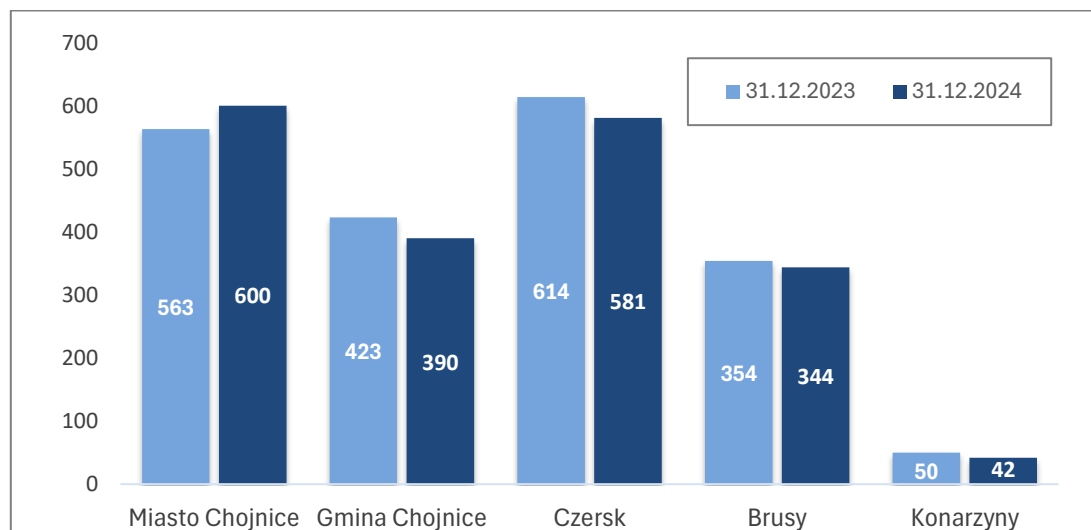
W końcu grudnia 2024 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowało 1.957 kobiet, które stanowiły 62,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2023 roku wskaźnik ten wynosił 63,8%).

Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2023-2024

Wyszczególnienie	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2023=100
Powiat ogółem	2 004	1 957	97,7
Miasto Chojnice	563	600	106,6
Gmina Chojnice	423	390	92,2
Czersk	614	581	94,6
Brusy	354	344	97,2
Konarzyny	50	42	84,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 2,3% (47 osób). W badanym okresie jedynie w mieście Chojnice odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i wyniósł on 6,6% (tj. o 37 osób). Natomiast w pozostałych gminach naszego powiatu liczba bezrobotnych kobiet zmalała w stosunku do grudnia 2023 r. i tak: w gminie wiejskiej Chojnice o 7,8% (tj. 33 osoby), w gminie Czersk o 5,4% (tj. 33 osoby), w gminie Brusy o 2,8% (tj. 10 osób) oraz w gminie Konarzyny o 16,0% (tj. 8 osób).

Wraz ze spadkiem liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił również spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2023 roku o 1,3 punktu procentowego.

3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych - do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego.

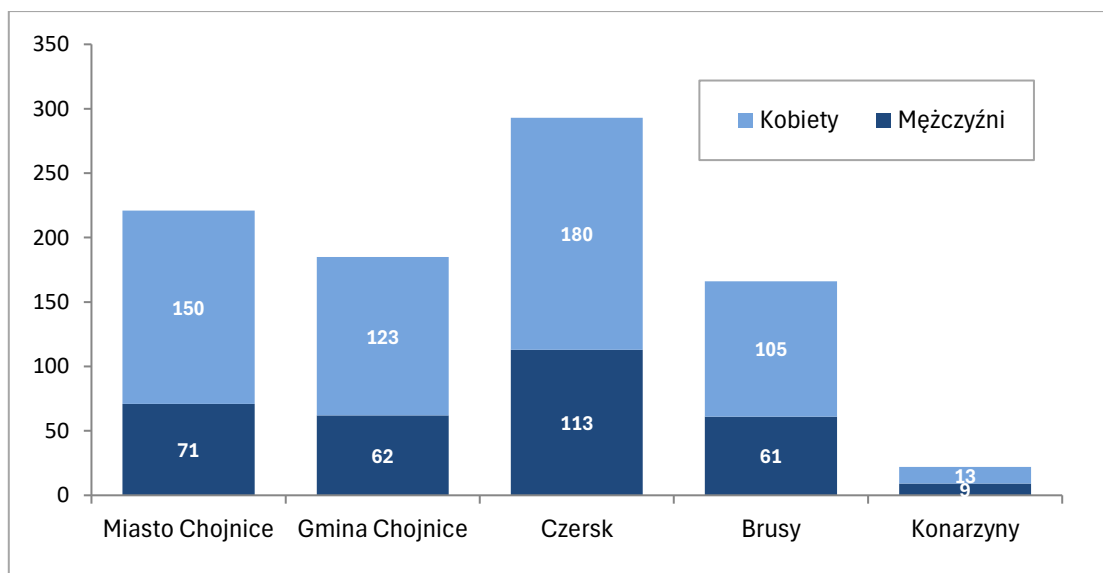
W końcu grudnia 2024 r. w PUP Chojnice zarejestrowanych było 887 osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one 28,3% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2023 odnotowano spadek bezrobocia w tej grupie o 40 osób, tj. o 4,3%, jak również ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 1,1 punktu procentowego.

Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci - stan na dzień 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	887	316	571
Miasto Chojnice	221	71	150
Gmina Chojnice	185	62	123
Czersk	293	113	180
Brusy	166	61	105
Konarzyny	22	9	13

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2024 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

W 2024 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 1.717 osób do 30 roku życia. Z tej liczby - 712 osób (tj. 41,5%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 1.680 osób z tej grupy.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2024 roku były:

- podjęcia pracy - 66,0% ogółu wyłączeń;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 18,5%;
- rozpoczęcie stażu - 7,0%.

Tabela 19. „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2024 roku

Wyszczególnienie				Ogółem	Kobiet
Bezrobotni zarejestrowani				1717	955
z tego:	po raz pierwszy			712	353
	po raz kolejny			1005	602
	w tym po:	pracach interwencyjnych		1	0
		robotach publicznych		34	27
		stażu		116	88
		szkoleniu		0	0
		pracach społecznie użytecznych		2	2
Osoby wyłączone z ewidencji				1680	929
z powodu:	podjęcia pracy			1108	611
	z tego:		niesubsydiowanej	913	521
			subsydiowanej	195	90
		w tym:	prace interwencyjne	22	7
			roboty publiczne	51	38
			udzielenie dotacji	37	12
			refundacja kosztów wyposażenia	67	21
			bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	18	12
			bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0
			inne (w tym PFRON)	0	0
			rozpoczęcia szkolenia		
	rozpoczęcia stażu			121	92
	prac społecznie użytecznych			1	0
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy			15	3
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			311	137
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			50	36
	podjęcia nauki			9	6
	pozostałe			55	40
	Bezrobotni którzy w 2024 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 30 rok życia)				77

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1.670 osób, tj. 53,3% ogółu bezrobotnych, (53,4% w 2023 roku). Z tej liczby 63,1% tj. 1.053 osoby to kobiety (64,3% w 2023 roku).

305 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (56,7% ogółu zasiłkobiorców). W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie zmalała o 12 osób (tj. o 0,7%).

Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2023-2024

Wyszczególnienie	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2023=100
Powiat ogółem	1 682	1 670	99,3
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	645	620	96,1
Czersk	566	587	103,7
Brusy	387	387	100,0
Konarzyny	84	76	90,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2024 roku, w stosunku do analogicznego okresu 2023 roku, nastąpił także spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 0,1 punktu procentowego.

3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 709 osób, tj. 22,6% (22,8% w 2023 roku). Z tej liczby 332 osoby, czyli 46,8% to kobiety (48,5% w 2023 r.).

178 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (27,9% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia zmalała o 8 osób (tj. o 1,1%) w stosunku do roku 2023, podobnie jak procentowy udział tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych, który odnotował spadek o 0,2 punktu procentowego.

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2023-2024

Wyszczególnienie	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2023=100
Powiat ogółem	717	709	98,9
Miasto Chojnice	219	229	104,6
Gmina Chojnice	126	126	100,0
Czersk	244	215	88,1
Brusy	106	116	109,4
Konarzyny	22	23	104,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.6. Bezrobotni długotrwale

Za **długotrwale bezrobotnego** uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie wlicza się czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku, liczba długotrwale bezrobotnych wynosiła 1.667 osób, tj. 53,2% ogółu bezrobotnych (52,9% w roku 2023). Z tej liczby 1.186 osób, tj. 71,1% to kobiety (72,1% w 2023 roku).

9 osób z grupy zarejestrowanych w końcu grudnia 2024 r. w PUP Chojnice osób długotrwale bezrobotnych, było uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (1,4% ogółu zasiłkobiorców).

W badanym okresie odnotowano wzrost zarówno procentowego udziału osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2023 (o 0,3 punktu procentowego), jak i liczby bezrobotnych w tej grupie o 2 osoby (tj. o 0,1%).

Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2023-2024

Wyszczególnienie	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2023=100
Powiat ogółem	1 665	1 667	100,1
Miasto Chojnice	378	412	109,0
Gmina Chojnice	333	345	103,6
Czersk	557	540	96,9
Brusy	338	324	95,9
Konarzyny	59	46	78,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6 wynosiła 769 osób, tj. 24,5% ogółu bezrobotnych (30,0% w 2023 roku). Ponadto w badanym okresie 1 osoba bezrobotna posiadała co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat, stanowiło to 0,03% ogółu bezrobotnych (w 2023 r. - 0,1%).

Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2024 r.)

Wyszczególnienie	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
Powiat ogółem	662	107	1	0
Miasto Chojnice	181	23	0	0
Gmina Chojnice	146	23	0	0
Czersk	191	43	0	0
Brusy	128	14	1	0
Konarzyny	16	4	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2024 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1 009 osób, co stanowiło 32,2% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował spadek o 1,5 punktu procentowego. Z tej liczby 684 osoby to kobiety (67,8%).

142 osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych w końcu grudnia 2024 roku były uprawnione do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (22,3% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała o 52 osoby (tj. o 4,9%).

Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2023-2024

Wyszczególnienie	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2023=100
Powiat ogółem	1 061	1 009	95,1
Miasto Chojnice	292	306	104,8
Gmina Chojnice	214	195	91,1
Czersk	355	332	93,5
Brusy	160	144	90,0
Konarzyny	40	32	80,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2024 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 218 osób niepełnosprawnych (w tym 117 kobiet). Grupa ta stanowiła 7,0% ogółu bezrobotnych.

63 bezrobotnych osób niepełnosprawnych pobierało zasiłki dla bezrobotnych (9,9% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba niepełnosprawnych zmalała o 85 osób (tj. o 28,1%), podobnie jak udział procentowy osób niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych, który odnotował spadek o 2,6 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2023.

Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2023-2024

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2023=100
		31.12.2023	31.12.2024	
Ogółem		303	218	71,9
Miejsce zamieszkania	Miasta	161	108	67,1
	Wieś	142	110	77,5
Płeć	Mężczyźni	133	101	75,9
	Kobiety	170	117	68,8
Stopień niepełnosprawności	znaczny	14	7	50,0
	umiarkowany	197	139	70,6
	lekki	92	72	78,3
Poziom wykształcenia	wyższe	21	13	61,9
	policealne i średnie zawodowe	50	43	86,0
	średnie ogólnokształcące	20	14	70,0
	zasadnicze zawodowe	145	108	74,5
	gimnazjalne i poniżej	67	40	59,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.10. Cudzoziemcy

W końcu grudnia 2024 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowanych było 45 cudzoziemców (o 5 osób więcej w stosunku do analogicznego okresu roku 2023) i byli to obywatele: Ukrainy (38 osób), Białorusi (2 osoby), Litwy (2 osoby), Czech (1 osoba), Portugalii (1 osoba) oraz Armenii (1 osoba).

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. w PUP Chojnice zarejestrowano 106 cudzoziemców (rok wcześniej - 109 osób), z czego 83 osoby (tj. 78,3%) stanowili obywatele Ukrainy, co wynika z trwającej bezprawnej inwazji Federacji Rosyjskiej na Ukrainę.

3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
wg wykształcenia						
wyższe	270	121	53	60	32	4
średnie zawodowe	689	226	151	180	116	16
średnie ogólne	408	116	68	135	84	5
zasadnicze zawodowe	1 196	285	236	407	239	29
gimnazjalne i poniżej	570	174	112	197	65	22
wg wieku						
18-24	505	116	106	176	95	12
25-34	808	222	166	239	162	19
35-44	786	240	163	251	116	16
45-54	610	216	102	185	90	17
55-59	296	90	55	91	51	9
60 i powyżej	128	38	28	37	22	3
wg stażu pracy						
bez stażu	238	68	51	77	37	5
do 1 roku	493	151	107	143	82	10
1-5	972	240	195	329	179	29
5-10	540	167	90	165	104	14
10-20	550	197	117	148	80	8
20-30	255	70	41	94	40	10
30 i więcej	85	29	19	23	14	0
wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach						
1-12	1 756	614	339	508	259	36
powyżej 12	1 377	308	281	471	277	40

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2023-2024

Poziom wykształcenia	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2023=100
wyższe	275	270	98,2
średnie zawodowe	688	689	100,1
średnie ogólne	411	408	99,3
zasadnicze zawodowe	1 165	1 196	102,7
gimnazjalne, podstawowe i poniżej	610	570	93,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

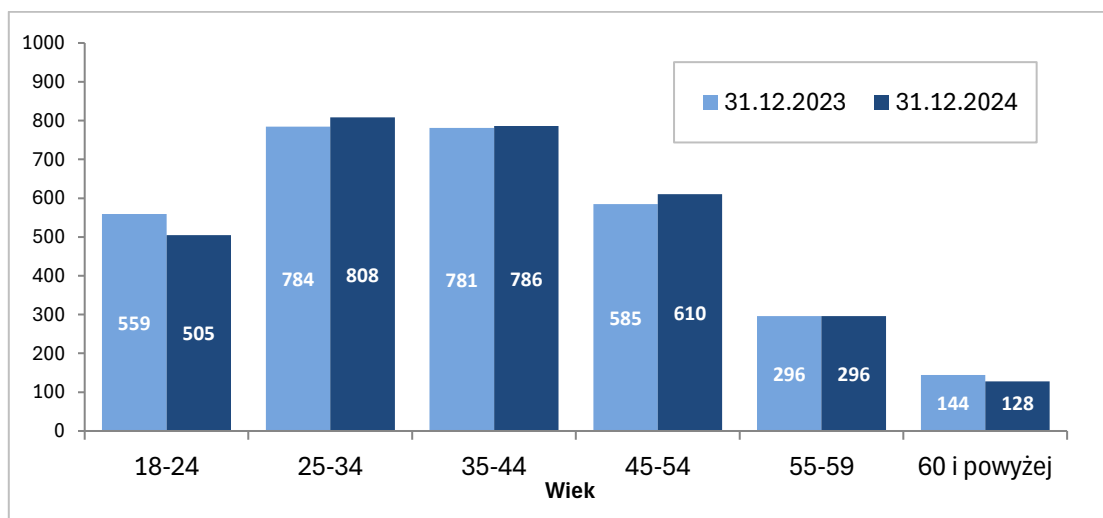
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 56,7% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe lub zasadnicze zawodowe (56,4% w roku ubiegłym).

Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2023-2024

Wiek	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2023=100
18-24	559	505	90,3
25-34	784	808	103,1
35-44	781	786	100,6
45-54	585	610	104,3
55-59	296	296	100,0
60 i powyżej	144	128	88,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 14. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

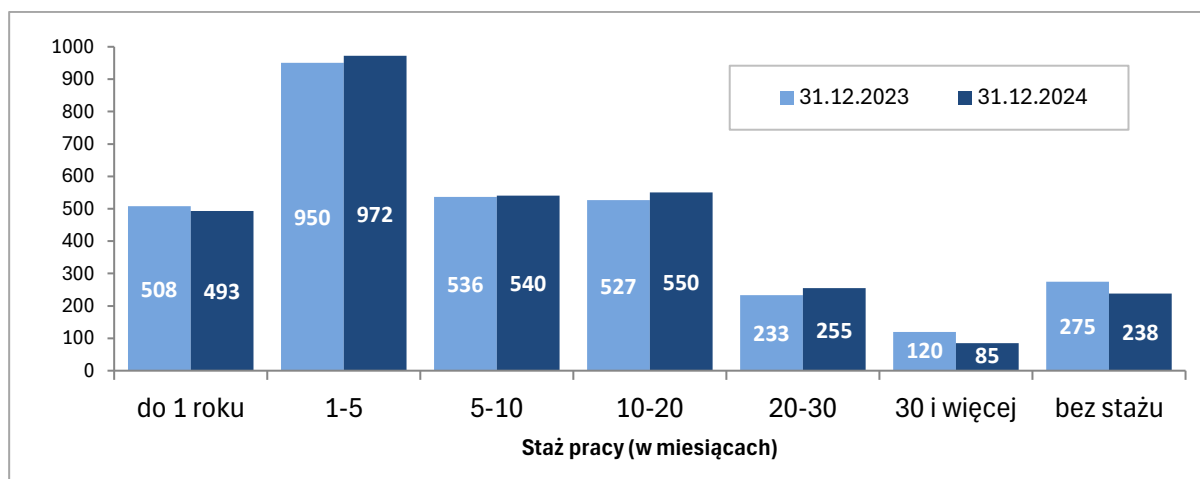
Najliczniejszą grupę wiekową, zarówno w końcu 2024 roku, jak i rok wcześniej stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lat (25,8% ogółu bezrobotnych; w 2023 roku - 24,9%).

Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2023-2024

Staż pracy (w latach)	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2023=100
bez stażu	275	238	86,5
do 1 roku	508	493	97,0
1-5	950	972	102,3
5-10	536	540	100,7
10-20	527	550	104,4
20-30	233	255	109,4
30 i więcej	120	85	70,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2023-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

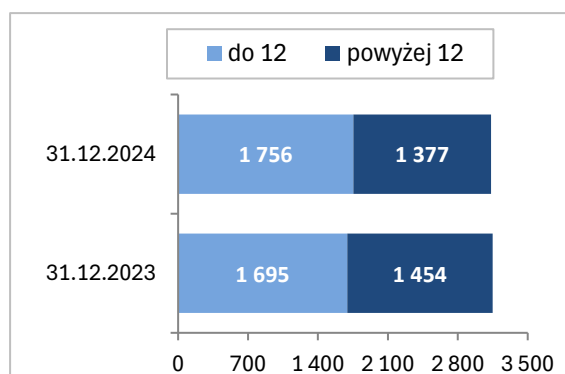
W końcu 2024 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę bezrobotnych (31,0%) w powiecie chojnickim, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (30,2% na koniec 2023 roku).

Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2023-2024

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2023=100
1-12	1 695	1 756	103,6
powyżej 12	1 454	1 377	94,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 16. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2023-2024



Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2024 wynosił 44,0%, czyli zmalał w stosunku do stanu z końca 2023 roku o 2,2 punktu procentowego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2024 roku w PUP Chojnice zarejestrowanych było 638 osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych (20,4% ogółu bezrobotnych). W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku wzrosła o 6,2% (tj. o 37 osób).

W końcu grudnia 2024 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 20,8% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 16,7%) oraz 20,1% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2023 roku odsetek ten wyniósł 11,6%).

Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2023-2024

Wyszczególnienie	31.12.2023	31.12.2024	Dynamika 2023=100
Powiat ogółem	601	638	106,2
Miasto Chojnice	172	211	122,7
Gmina Chojnice	127	112	88,2
Czersk	208	205	98,6
Brusy	87	100	114,9
Konarzyny	7	10	142,9

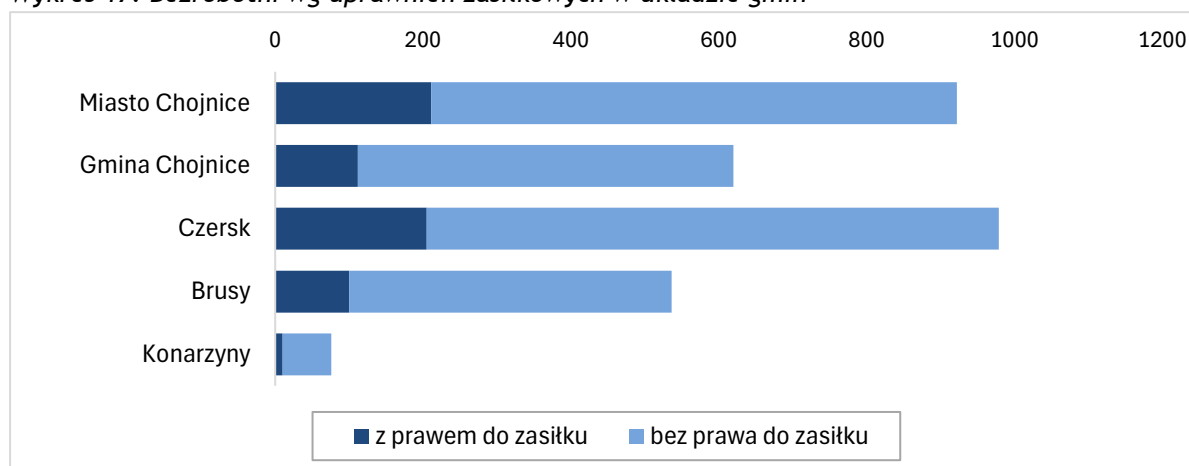
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓŁEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	638	245	393	2 495	931	1 564
Miasto Chojnice	211	73	138	711	249	462
Gmina Chojnice	112	48	64	508	182	326
Czersk	205	82	123	774	316	458
Brusy	100	39	61	436	153	283
Konarzyny	10	3	7	66	31	35

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Wykres 17. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych w układzie gmin



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2024 r.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	ogółem	kobiety	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
				do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Sprzedawca	522301	528	492	145	134	309	291	53	50
Kucharz	512001	126	102	51	42	73	65	12	9
Ślusarz	722204	125	4	15	0	50	4	69	2
Fryzjer	514101	112	112	63	63	65	65	7	7
Stolarz	752205	97	14	14	0	33	5	25	4
Technik ekonomista	331403	96	82	27	22	51	47	14	12
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	78	0	40	0	32	0	9	0
Krawiec	753105	61	61	2	2	26	26	32	32
Stolarz meblowy	752208	57	4	2	1	32	2	23	1
Murarz	711202	34	0	0	0	20	0	19	0
Technik mechanik	311504	32	0	5	0	12	0	17	0
Robotnik gospodarczy	515303	32	19	5	3	14	8	10	4
Piekarz	751204	31	4	6	2	13	3	9	2
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	30	28	0	0	15	15	2	2
Technik handlowiec	522305	30	29	7	7	17	17	0	0
Technik administracji	334306	27	25	4	4	17	16	1	1
Malarz budowlany	713102	26	12	0	0	15	9	14	5
Technik logistyk	333107	25	13	25	13	8	5	0	0
Pedagog	235921	23	22	1	1	15	15	1	1
Technik żywienia i usług gastronomicznych	343404	22	20	22	20	7	7	0	0
Kelner	513101	22	22	6	6	15	15	8	8
Rolnik	613003	22	14	2	0	18	12	11	5
Cukiernik	751201	22	18	12	12	16	13	5	2
Technik informatyk	351203	21	5	12	0	11	4	0	0
Magazynier	432103	21	6	5	2	9	4	4	1
Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	20	20	1	1	13	13	7	7
Ekonomista	263102	19	12	1	0	9	7	3	3
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	19	0	1	0	7	0	9	0
Technik elektryk	311303	18	0	2	0	10	0	5	0
Technik prac biurowych	411004	18	17	3	3	11	11	2	2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS-01 (Załącznik 1)

W końcu 2024 roku, w PUP Chojnice 415 osób bezrobotnych (tj. 13,2%) pozostawało w grupie „bez zawodu” (rok wcześniej odsetek ten wyniósł 13,7%).

IV. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja

4.1. Organizacja obsługi rynku pracy

4.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba naszego urzędu mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5.

PUP świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m².

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach urzędu wyodrębniono następujące komórki organizacyjne:

1. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń (IES)
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)
 - Referat Instrumentów Rynku Pracy
 - Referat Usług Rynku Pracy
3. Dział Organizacyjno-Administracyjny
4. Dział Finansowo-Księgowy
5. Samodzielne stanowisko radcy prawnego.



W końcu grudnia 2024 r. w chojnickim Urzędzie Pracy zatrudnionych było 50 pracowników etatowych oraz jedna osoba w ramach umowy cywilno-prawnej, która świadczy usługi tłumacza języka ukraińskiego w utworzonym na potrzeby obsługi obywateli Ukrainy Punkcie Konsultacyjno-Doradczym.

4.1.2. Punkt Konsultacyjno-Doradczy dla Obywateli Ukrainy

W 2024 roku w siedzibie tut. Urzędu swoją działalność kontynuował Punkt Konsultacyjno-Doradczy dla Obywateli Ukrainy.

W punkcie tym usługi na rzecz Obywateli Ukrainy świadczyli:

- tłumacz
- specjalista ds. rozwoju zawodowego
- doradca zawodowy.



Punkt był czynny od poniedziałku do piątku w godz. 7.00-15.00 (usługa tłumacza była dostępna w godz. 9.00-13.00).

W punkcie można było:

- uzyskać informacje o lokalnym rynku pracy,
- przygotować CV,
- otrzymać informacje o aktualnych ofertach pracy oraz skorzystać z poradnictwa zawodowego.

W okresie od 3 stycznia do 31 grudnia 2024 roku w Punkcie udzielono łącznie **977** konsultacji, które najczęściej dotyczyły następujących zagadnień:

- Zasad rejestracji w tut. Urzędzie jako osoba bezrobotna oraz poszukującą pracy.
- Tłumaczenia druków niezbędnych do rejestracji.

- Aktualnych ofert pracy (tłumaczonych na język ukraiński).
- Informacji o kursach języka polskiego realizowanych w Chojnicach, a także bezpłatnych kursach online, które były organizowane dla ukraińskich uchodźców w Polsce.
- Informacji o bezpłatnych kursach dla nauczycieli, pedagogów, psychologów, asystentów nauczycieli oraz terapeutów z Ukrainy, którzy planują pracować w polskich szkołach, w tym o kursach dla asystentów międzykulturowych.
- Tłumaczeń skierowań do pracy, skierowań do odbycia stażu.
- Tłumaczeń na język ukraiński informacji o konkursach, naborach, dotacjach, zatrudniania niepełnosprawnych.
- Informowania o warunkach życia i pracy w Polsce oraz krajach Unii Europejskiej.
- Informowania o tym, gdzie można skorzystać z pomocy medycznej, porady prawnej, porad psychologa oraz wsparcia materialnego w Chojnicach i w Polsce.
- Informowania o PESEL, Profilu zaufany, Dija.pl, mZUS.
- Tłumaczenia i pisanie CV oraz listów motywacyjnych.
- Informowania o nowych możliwościach poszukiwania pracy w Polsce i UE: «Europejska Pula Talentów - pomoc dla Ukrainy» (EURES), «Pracawpolsce.gov.pl», oferty.praca.gov.pl, medicalworkers.pl, kuratorium oświaty w Gdańsku, wyeduk.pl, www.gov.pl.
- Konsultacji telefonicznych dla bezrobotnych i osób poszukujących pracy.
- Tłumaczenia informacji na język ukraiński na stronie internetowej PUP w Chojnicach,
- Informowania o bezpłatnej aplikacji ePraca, która w łatwy i intuicyjny sposób umożliwia przeglądanie ofert pracy publikowanych przez urzędy pracy i OHP (Centralna Baza Ofert Pracy).
- Informowania o przydatnych stronach internetowych powiatu chojnickiego, na których zamieszczane są informacje w języku ukraińskim.
- Tłumaczenia ankiet samooceny kompetencji cyfrowych dla Obywateli Ukrainy.
- Tłumaczenia na język ukraiński informacji o tym, czym jest książeczka sanepidowska, dla jakich profesji jest potrzebna, gdzie można ją wyrobić w Chojnicach.
- Tłumaczenia dla bezrobotnych z Ukrainy informacji o szczegółach klasyfikacji zawodów i specjalności, nostryfikacji oraz uznawaniu ukraińskich dyplomów przez Narodową Agencję Wymiany Akademickiej (NAWA).
- Tłumaczenia informacji o aktualnych ofertach pracy w powiecie oraz warunkach pracy w Polsce na język ukraiński podczas XVII Powiatowych Targów Pracy (22 marca 2024 roku).
- Tłumaczenia informacji dla bezrobotnych na temat tego, jak w Polsce można otworzyć biznes, na jakich warunkach prowadzić niezarejestrowaną działalność gospodarczą, a także jakie są rodzaje PIT oraz ulgi dla płatników podatków w Polsce.
- Tłumaczenia dla Obywateli Ukrainy informacji o Państwowej Inspekcji Pracy, kiedy odbywają się bezpłatne konsultacje w języku ukraińskim, gdzie można znaleźć wideo po ukraińsku na temat pracy, urlopów, wynagrodzenia oraz ochrony praw pracowniczych w Polsce.
- Pomocy Obywatelom Ukrainy w składaniu wniosku online do Ministerstwa Edukacji i Nauki Ukrainy w sprawie utraconych dokumentów potwierdzających średnie wykształcenie.
- Informowanie Obywateli Ukrainy, gdzie można przetłumaczyć dokumenty u tłumaczy i tłumaczy przysięgłych w Chojnicach oraz w województwie pomorskim.
- Informowanie Obywateli Ukrainy o zmianach w przepisach prawa pracy oraz działaniach Powiatowego Urzędu Pracy na stronach miesięcznika społeczno-historycznego „chojniczanin.pl”.

V. Informacja, ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa klientów Urzędu, w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego,
3. wydawanie decyzji o:
 - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
 - utracie statusu bezrobotnego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
 - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
 - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
 - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
 - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywanie odwołań od decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tyt. bezrobocia, tj. przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą, transfer zasiłku dla bezrobotnych do Polski i z Polski,
11. aktualizowanie danych klientów urzędu pracy,
12. współpraca z innymi komórkami urzędu pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

5.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

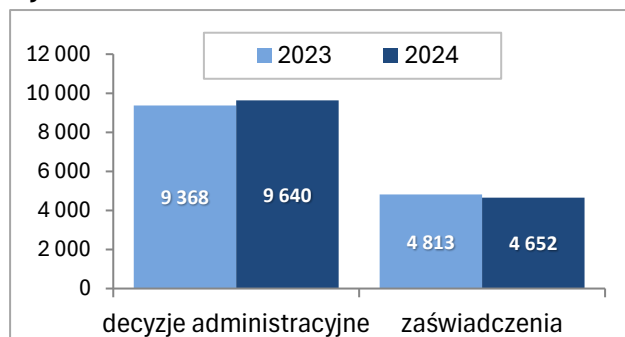
W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło 3.973 wniosków o dokonanie rejestracji jako osoby bezrobotnej oraz 86 wniosków o dokonanie rejestracji jako osoby poszukującej pracy.

Rejestracji w PUP Chojnice można dokonać poprzez osobiste stawiennictwo w siedzibie urzędu lub poprzez e-rejestrację. W 2024 roku z opcji e-rejestracji skorzystało 248 osób, w tym 224 osoby dokonały rejestracji z wykorzystaniem podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego systemu ePUAP.

5.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2024 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał **9.640** decyzji administracyjnych tj. o **272** więcej niż w analogicznym okresie 2023 roku.

Wykres 18. Decyzje administracyjne i zaświadczenia wydane w 2024 roku



W badanym okresie wydano **4.652** zaświadczenia, z tego:

- dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (1.464)
- dla ośrodków pomocy społecznej (74 w systemie SEPI)
- dla Narodowego Funduszu Zdrowia (56)
- dla innych instytucji (2.944)
- podlegające opłacie skarbowej (114).

Źródło: Opracowanie własne

W 2024 roku wpłynęło **68** odwołań od decyzji administracyjnych, z tego w wyniku rozstrzygnięcia w I instancji: **33** decyzje zostały uchylone przez Dyrektora PUP, w II Instancji: **25** decyzji zostało utrzymanych w mocy przez Wojewodę Pomorskiego, **7** decyzji zostało uchylonych przez Wojewodę, a w przypadku 3 odwołań Wojewoda Pomorski wydał postanowienie: jedno o uchybieniu terminu i dwa o niedopuszczalności odwołania.

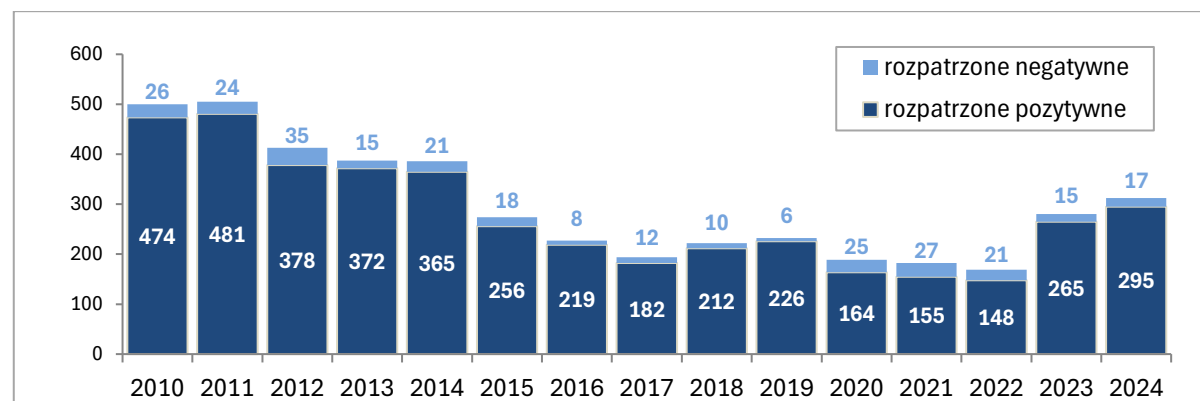
5.3. Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny - oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2024 roku wpłynęło **313** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o **33** więcej niż w roku 2023. Dodatek aktywizacyjny przyznano **295** osobom. Decyzje odmowne otrzymało **17** osób, które nie spełniały kryteriów programu.

Łącznie w 2024 roku urząd wydatkował **795.240,40 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 341.133,50 zł więcej niż w roku 2023).

Wykres 19. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2024



Źródło: Opracowanie własne

VI. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

W jego skład wchodzi dwa referaty:

- **Referat Usług Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
 - pośrednictwo pracy
 - poradnictwo zawodowe
 - organizacja szkoleń
- **Referat Instrumentów Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
 - organizacja subsydiowanych miejsc pracy
 - udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

6.1. Funkcja doradcy klienta

Doradca klienta jest pracownikiem urzędu pracy wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi oraz udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy objęli opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

Do ich zadań należy:

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

W celu ułatwienia współpracy urzędu pracy z pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:

- ustalenie potrzeb pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy - w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do pracodawcy,

- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowaniem środków finansowych,
- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

Ogółem w 2024 roku, w PUP Chojnice swoje usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców świadczyło **24 doradców klienta**.

6.2. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego w celu doprowadzenia go do zatrudnienia.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku 2024, w PUP Chojnice sporządzono **5275** indywidualnych planów działania (odpowiednio w 2023 roku **5079**).

6.3. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy świadczone były w 2024 roku przez ośmiu pośredników pracy zajmujących się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu. Jeden z pośredników pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

Do zadań pośredników pracy należało między innymi:

- inicjowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- pozyskiwanie do współpracy pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem pracy, w tym także firm nowopowstałych,
- utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi w ramach monitoringu Indywidualnego Planu Działania,
- dobór kandydatów na zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia.

6.3.1. Zadania - pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianiu ofert pracy,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

6.3.2. Współpraca z pracodawcami

A. Realizacja ofert pracy

W 2024 roku 461 pracodawców zgłosiło do PUP Chojnice 1365 ofert pracy na 4608 wolnych miejsc pracy (w 2023 roku odpowiednio: 511/1497/4893). W porównaniu do roku ubiegłego odnotowano spadek w stosunku do liczby pracodawców składających oferty pracy, złożonych ofert pracy oraz zgłoszonych wolnych miejsc pracy.

Największą liczbę miejsc pracy w 2024 roku odnotowano w branży związanej z przetwórstwem przemysłowym tj. 2506 wolnych miejsc pracy. Branża ta charakteryzuje się m.in. przetwarzaniem surowców, materiałów lub półproduktów w nowy wyrób. Surowce, materiały lub półprodukty podlegające przetworzeniu w ramach tej branży są wynikiem działalności rolnej, leśnej, rybołówstwa, górnictwa lub innej działalności wytwórczej. Istotne zmiany, przeróbki, renowacje i przebudowy są również związane z działalnością wytwórczą.

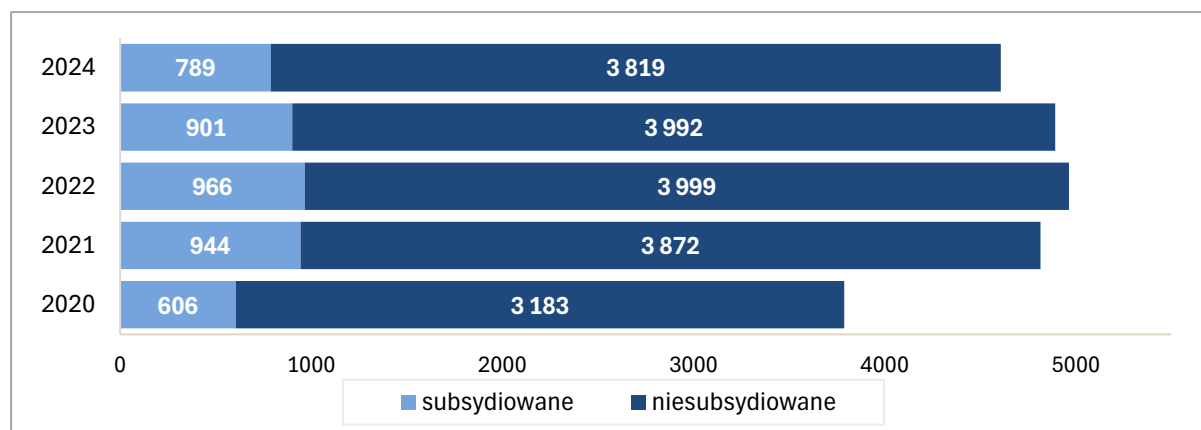
Jednostki klasyfikowane w ramach tej branży określane są jako zakłady przemysłowe, wytwórnie lub fabryki, które w swej działalności wykorzystują maszyny i urządzenia o napędzie mechanicznym. Również jednostki, które przetwarzają surowce i materiały w nowy wyrób ręcznie, w sposób chałupniczy lub jednostki wytwarzające i sprzedające wyroby w miejscu wytworzenia (np. piekarnie, zakłady krawieckie szyjące na zamówienie), są również włączone do niniejszej branży.

Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2024 roku w układzie branżowym

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy w 2024 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Sekcja A - ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	22	0	1	0	1	0	0	2	0	0	4	4	34
Sekcja B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sekcja C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	59	73	486	173	83	174	59	453	172	88	96	590	2506
Sekcja D - WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Sekcja E - DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0	1	1	6	1	2	0	1	2	0	0	0	14
Sekcja F - BUDOWNICTWO	13	22	21	29	14	12	8	20	41	32	14	10	236
Sekcja G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	8	14	12	15	24	18	23	7	6	29	18	3	177
Sekcja H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	1	2	5	3	3	9	0	101	4	9	2	1	140
Sekcja I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	0	3	4	2	0	8	4	5	2	8	4	0	40
Sekcja J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA	0	1	0	0	0	2	0	2	1	4	0	0	10
Sekcja K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1	2	0	0	4	1	1	0	0	2	2	1	14
Sekcja L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	7	1	2	1	3	1	0	3	10	0	0	0	28
Sekcja M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	61	3	21	8	3	8	2	2	2	11	4	0	125
Sekcja N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	45	25	11	96	34	49	31	9	82	45	4	42	473
Sekcja O - ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	52	67	47	35	21	16	51	27	26	119	11	5	477
Sekcja P - EDUKACJA	11	8	5	6	4	4	17	17	10	13	5	1	101
Sekcja Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	2	20	9	15	15	10	7	3	10	11	3	3	108
Sekcja R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	4	7	7	7	8	1	2	7	3	15	1	1	63
Sekcja S - POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	6	5	2	13	8	1	4	8	2	10	0	0	59
Sekcja T - GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Sekcja U - ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OGÓŁEM:	292	254	634	409	226	316	209	668	373	396	168	663	4608

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2020-2024



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2023-2024 (wg PKD)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2023	2024		
Sekcja A - ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	26	34	8	30,77
Sekcja B - GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0	0	0	0
Sekcja C - PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	1568	2506	938	59,82
Sekcja D - WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ I POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYZACYJNYCH	0	1	1	100,00
Sekcja E - DOSTAWA WODY; GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	21	14	7	33,33
Sekcja F - BUDOWNICTWO	259	236	-23	8,88
Sekcja G - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY; NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH, WŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	230	177	-53	23,04
Sekcja H - TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	47	140	93	197,87
Sekcja I - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	63	40	-23	36,51
Sekcja J - INFORMACJA I KOMUNIKACJA	7	10	3	42,86
Sekcja K - DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	12	14	2	16,67
Sekcja L - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	24	28	4	16,67
Sekcja M - DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	65	125	60	92,31
Sekcja N - DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	617	473	-144	23,34
Sekcja O - ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA; OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	1614	477	-1137	70,45
Sekcja P - EDUKACJA	109	101	-8	7,34
Sekcja Q - OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	129	108	-21	16,28
Sekcja R - DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	48	63	15	31,25
Sekcja S - POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	54	59	5	9,26
Sekcja T - GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW	0	2	2	100,00
Sekcja U - ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0	0	0	0
Ogółem	4 893	4 608	-285	5,82

Źródło: Opracowanie własne

W 2024 roku znacznie uaktywniła się pod względem ilości wolnych miejsc pracy branża obejmująca działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego, gdzie odnotowano największy wzrost wolnych miejsc pracy w porównaniu do 2023 roku (wzrost o 938 miejsc pracy), z kolei największy spadek odnotowano w branży związanej z działalnością publiczną i obroną narodową (spadek o 1137 miejsc pracy).

B. Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy, PUP Chojnice współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w 2024 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 450 nowych podmiotów gospodarczych (w 2023 roku - 435).

Jak wynika z poniższej tabeli, najwięcej, bo 298 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstało 57 firm, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 88. Najmniej, tj. 7 firm zarejestrowano w gminie Konarzyny.

Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2024 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	39	31	2	6	0
luty	53	33	10	8	2
marzec	41	28	5	5	3
kwiecień	24	13	2	9	0
maj	38	25	1	11	1
czerwiec	31	22	2	6	1
lipiec	38	25	10	3	0
sierpień	36	22	7	7	0
wrzesień	18	14	1	3	0
październik	36	26	3	7	0
listopad	45	30	6	9	0
grudzień	51	29	8	14	0
OGÓŁEM	450	298	57	88	7

Źródło: Opracowanie własne

C. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2024 roku w bazie zarejestrowanych było 7.779 podmiotów gospodarczych.

W 2024 roku urząd pozyskał do współpracy 144 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP (w 2023 roku- 197).

Kierunki współpracy:

- 66 pracodawców - współpraca w zakresie pośrednictwa pracy (zgłaszanie ofert pracy),
- 17 pracodawców - udział w badaniach realizowanych przez PUP Chojnice, m.in. „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2024 roku - „Branża FITNESS”

-pozostali:

- współpraca na rzecz aktywizacji,
- współpraca w zakresie legalizacji zatrudnienia cudzoziemców (oświadczenia/zezwoleń).

Poniższa tabela przedstawia pracodawców w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, rozpoczynający współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2024 r.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	2
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	22
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	1
F	Budownictwo	17
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	16
H	Transport i gospodarka magazynowa	4
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	6
J	Informacja i komunikacja	1
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	1
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	1
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	8
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P	Edukacja	14
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	9
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	12
S	Pozostała działalność usługowa	15
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

D. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. dokonują wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, wczytują powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia to tzw. „uproszczona procedura” legalizująca zatrudnienie cudzoziemca. Jest ona przewidziana jednak tylko dla podmiotów zamierzających powierzyć pracę obywatelom jednego z 5 państw - Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy. Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez pracodawcę w celu wpisania go przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń. Zarejestrowane w ewidencji oświadczenie uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli jest ona wykonywana na warunkach wskazanych w tym oświadczeniu. Na podstawie jednego oświadczenia cudzoziemiec może wykonywać pracę przez maksymalnie 24 miesiące. Praca ta nie może być związana z działalnością sezonową (określoną w rozporządzeniu w sprawie podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową). Od dnia 28.10.2022 r. zniesiono możliwość rejestracji oświadczeń dla obywateli Federacji Rosyjskiej.

Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2024

Kraj	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ukraina	1040	949	755	931	413	198	110
Białoruś	71	31	42	68	64	43	51
Mołdowa	88	61	22	223	239	148	53
Rosja	3	1	8	8	7	0	0
Gruzja	0	48	23	35	50	47	36
Armenia	0	0	0	1	0	0	5
RAZEM	1 202	1 090	850	1266	773	436	255

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. w PUP Chojnice wpisano do ewidencji **255** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a więc o **181** oświadczeń mniej niż w analogicznym okresie roku 2023.

Źródło: Opracowanie własne

W 2024 roku PUP Chojnice wpisywał do ewidencji oświadczenia wyłącznie poprzez usługę **e-rejestracji**.

2. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

Od 12.03.2022 r. istnieje możliwość jeszcze łatwiejszej legalizacji pracy obywateli Ukrainy. Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa wprowadziła legalizację pracy poprzez zgłoszenie przez pracodawcę powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Wystarczy upewnić się, że obywatel Ukrainy przebywa legalnie w Polsce, zatrudnić go i w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy zgłosić za pośrednictwem systemu teleinformatycznego <https://praca.gov.pl> takie powiadomienie do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. W roku 2024 pracodawcy łącznie wysłali do tut. urzędu **596** powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

3. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Od 1 stycznia 2018 r. na powiatowe urzędy pracy nałożone zostały dodatkowe zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców. Pracodawcy z branży sezonowej, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2024

Kraj	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Ukraina	135	79	85	83	3	0	0
Gruzja	3	2	0	0	0	0	0
Kazachstan	0	1	0	0	0	0	0
Rosja	0	0	1	0	0	0	0
Białoruś	0	0	2	2	0	0	0
Mołdowa	0	0	0	1	0	0	0
RAZEM	138	82	88	86	3	0	0

W 2024 r. w PUP Chojnice nie wydano żadnego **zezwolenia na pracę sezonową**. Znaczny spadek wydanych zezwoleń może wynikać z ułatwienia procedury legalizacji pracy, tj. wdrożenia powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

Źródło: Opracowanie własne

4. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy

Informację tę wydaje starosta (dyrektor PUP) **właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca**. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do wojewody.

W 2024 roku **41 pracodawców** złożyło do PUP Chojnice **77 wniosków** o wydanie informacji starosty, zgłaszając 2481 wolnych miejsc pracy (odpowiednio w 2023 roku 40 pracodawców, 66 wniosków o wydanie informacji starosty, 1467 wolnych miejsc pracy).

Najliczniej zgłaszane przez pracodawców w 2024 roku w ramach wniosków o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych - stanowiska pracy to: pomocniczy robotnik przemysłowy, rozbieracz-wykrawacz, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle i pakowacz.

E. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim



Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

PUP Chojnice udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy oraz w lokalnych mediach.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej (<https://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej <http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 304 oferty pracy za granicą na 1158 miejsc pracy.

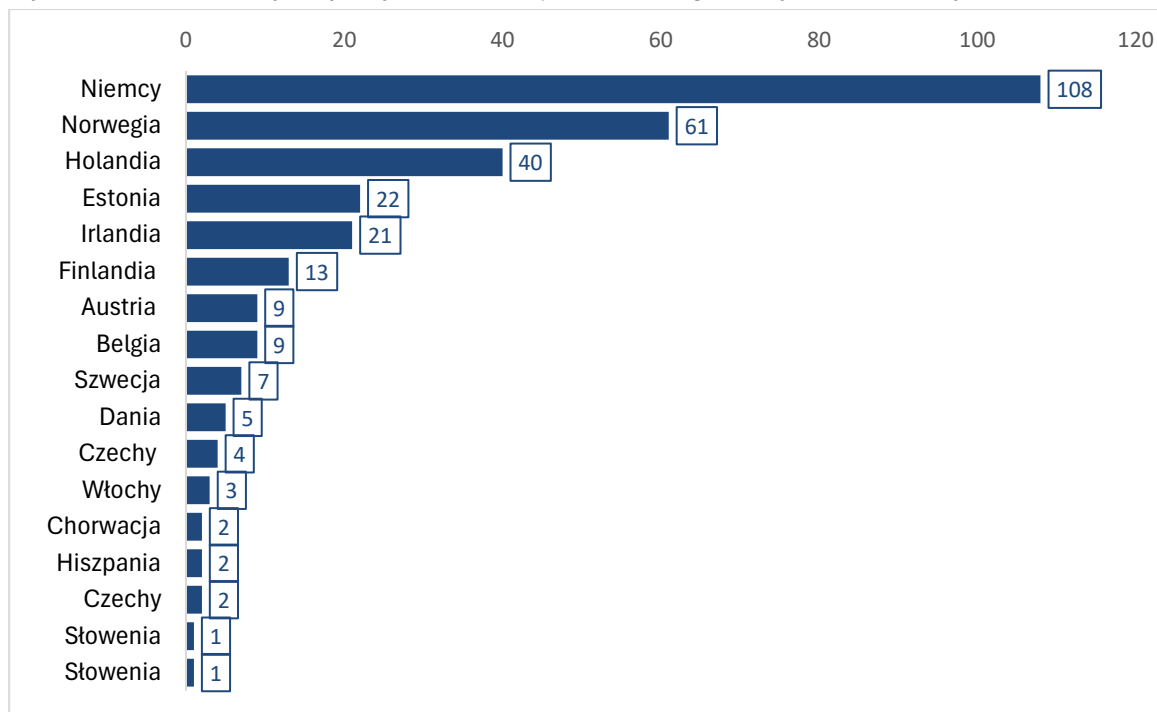
Najczęściej poszukiwano: pracowników gastronomii, w tym: kucharzy, pomocy kuchennych, kelnerów, barmanów (86 wolnych miejsc pracy), opiekunów/ asystentów medycznych (70 wolnych miejsc pracy) oraz kierowców (67 wolnych miejsc pracy).

Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2024 roku

Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Kucharz	19	44
Kierowca	15	67
Spawacz	11	50
Kelner	6	41
Blacharz samochodowy	6	8
Lakiernik samochodowy	4	5
Fizjoterapeuta	3	7
Opiekun/ asystent medyczny	3	70

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 21. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2024 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
Oferty EURES		
Austria	9	51
Belgia	9	19
Chorwacja	2	70
Czechy	4	4
Dania	5	67
Estonia	22	67
Finlandia	13	61
Hiszpania	2	3
Holandia	40	162
Irlandia	21	145
Niemcy	108	184
Norwegia	61	241
Słowenia	1	1
Szwecja	7	83

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z zadań realizowanych w ramach systemu EURES jest podejmowanie działań informacyjnych i promujących rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES.

W 2024 roku 1169 osób objęto działaniami informacyjnymi, promocyjnymi, takimi jak m.in.: spotkania informacyjne, porady osobiste, spotkania indywidualne, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, spotkania grupowe.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach ogłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej (www.eures.europa.eu), przedstawiono 188 pracodawcom z terenu powiatu chojnickiego.

F. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań Centrum Aktywizacji Zawodowej - Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych.

W 2024 roku odnotowano 4 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych.

Jedno zawiadomienie o planowanej redukcji zatrudnienia odnotowano od pracodawcy z terenu powiatu chojnickiego (planowane zwolnienie dotyczyło 43 osób). Ostatecznie do grudnia 2024 r. wypowiedzenie w ramach zwolnień grupowych otrzymały 33 osoby.

Pozostałe zawiadomienia, dotyczyły pracodawców mających filie/oddziały na terenie powiatu chojnickiego - które zatrudniały mieszkańców naszego powiatu (siedziba firm poza obszarem powiatu chojnickiego). Podmioty te cyklicznie przekazują tego typu zgłoszenia w związku z restrukturyzacją firm i wynikającej z tego optymalizacji zatrudnienia.

6.4. Poradnictwo zawodowe

6.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja

„Poradnictwo zawodowe to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2024 roku standard poradnictwa zawodowego realizowało trzech doradców zawodowych w ramach:

- indywidualnych i grupowych porad zawodowych,
- indywidualnych i grupowych informacji zawodowych.

6.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe

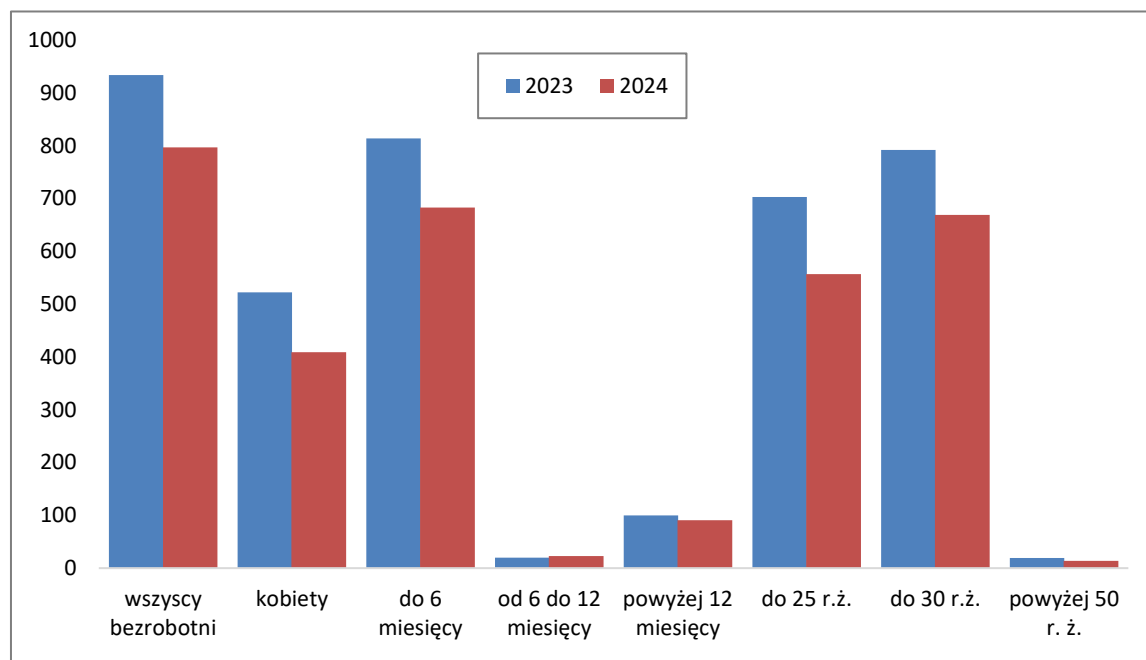
Indywidualne poradnictwo zawodowe jest złożonym, najczęściej wieloetapowym procesem, podczas którego doradca zawodowy w sposób świadomy i celowy wykorzystuje różne metody i techniki, które służą motywowaniu klienta do swobodnego wypowiadania się i aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego zawodowych problemów.

Podstawową metodą pracy doradców zawodowych z indywidualnymi klientami jest rozmowa doradcza. W ramach rozmowy doradczej następuje nawiązanie kontaktu, omówienie sytuacji klienta, analiza przebiegu kariery szkolnej i zawodowej, zainteresowań i oczekiwań związanych z pracą, a także zebranie informacji o stanie zdrowia oraz o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć wpływ na podjęcie decyzji zawodowej. Doradca zawodowy i klient wspólnie planują dalsze kroki postępowania i dokonują ustaleń, jakie działania klient powinien zrealizować po zakończeniu porady.

W 2024 roku, 802 osoby skorzystały z 838 rozmów doradczych w ramach porad indywidualnych (w 2023 roku odpowiednio 937/1077). Korzystający z indywidualnej porady zawodowej to: osoby bezrobotne (797) oraz osoby niezarejestrowane (5).

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy. W 2024 roku, w PUP Chojnice długotrwałym procesem doradczym objętych zostało 31 osób (w 2023 r. - 92 osoby).

Wykres. 22 Grupy bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej w 2023 i 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że z poradnictwa indywidualnego korzystają częściej osoby młode tj. do 30 r. ż.

Analiza wskazuje jednoznacznie, że podobnie jak w 2023 r. najczęściej z poradnictwa indywidualnego korzystały osoby zarejestrowane w PUP Chojnice krócej niż 6 miesięcy.

6.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów.

Udział w grupowej poradzie zawodowej umożliwia uczestnikowi zbadanie i zdefiniowanie własnego problemu zawodowego, dokonanie adekwatnej oceny siebie oraz nabycie lub rozwój umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania własnej kariery zawodowej.

W 2024 roku realizowano grupowe porady zawodowe w formule stacjonarnej. Przeprowadzono 69 spotkań, w których uczestniczyły 572 osoby (w 2023 r. odpowiednio 38/336).

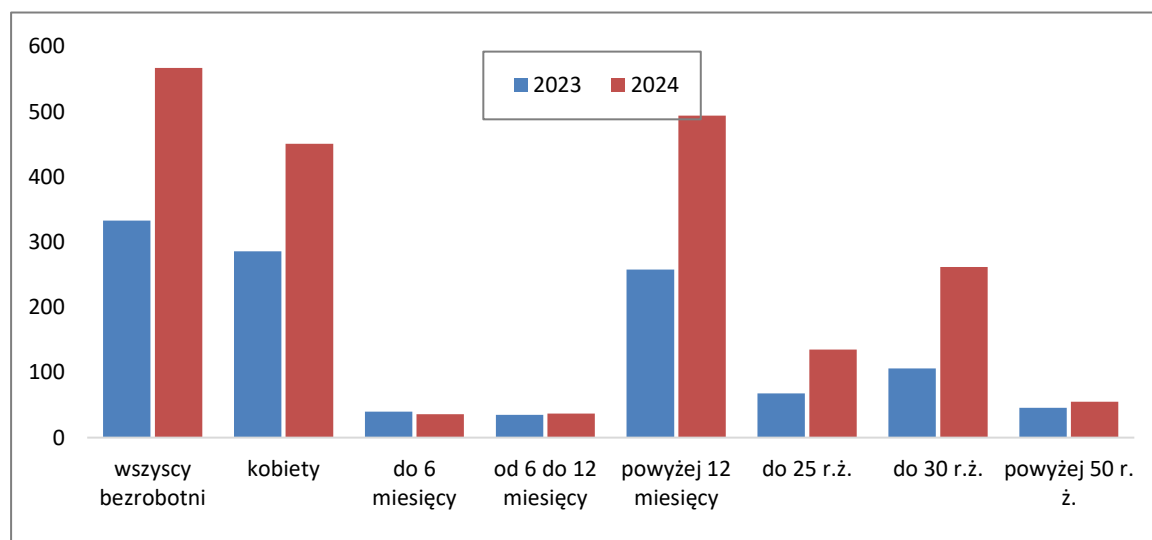
Korzystający z grupowej porady zawodowej to:

- osoby bezrobotne: 567 osób (w 2023 r. - 333 osoby),
- niezarejestrowani: 5 osób (w 2023 r. - 3 osoby).

Bezrobotni, którzy skorzystali z grupowej porady według czasu pozostawania bez pracy:

- do 6 miesięcy - 36 osób (w 2023 r. - 40 osób),
- od 6 do 12 miesięcy - 37 osób (w 2023 r. - 35 osób),
- powyżej 12 miesięcy - 494 osoby, (w 2023 r. - 258 osób).

Wykres 23. Grupy bezrobotnych korzystających z porady grupowej w 2023 i 2024 roku.



Źródło: Opracowanie własne

Z przedstawionych danych wynika, że z poradnictwa grupowego korzystają częściej kobiety, osoby do 30 r.ż. oraz osoby, które pozostają w rejestrach powyżej 12 miesięcy.

Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2024 roku.

Tematyka	Cel porady	2024		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
Efektywna rozmowa kwalifikacyjna	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: zasad skutecznego komunikowania się, wywierania pozytywnego pierwszego wrażenia, przygotowania się do właściwej prezentacji swojej kandydatury do pracy. Zapoznanie uczestników z pytaniami, jakie pracodawca może zadać podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz trening udzielania odpowiedzi na niektóre z nich (tzw. trudne pytania).	4	50	39
Badanie kompetencji zawodowych	Zidentyfikowanie przez uczestników własnych zainteresowań zawodowych. Określenie własnych kompetencji, zainteresowań i predyspozycji poprzez wykonanie badania Narzędziem do Badania Kompetencji.	4	48	47
Era kompetencji cyfrowych <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Zapoznanie uczestników z pojęciem kompetencji cyfrowych. Przekazanie informacji o znaczeniu kompetencji cyfrowych w XXI wieku oraz o umiejętnościach cyfrowych jako elemencie efektywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego. Weryfikacja przez uczestników posiadanych kompetencji cyfrowych poprzez przeprowadzenie/walidację* ankiety oceny kompetencji cyfrowych, przygotowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społeczne.	33	150	109
Gotowi na zmiany <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Zapoznanie uczestników spotkania z pojęciami: wartości pracy, motywacja do zmiany, planowanie kariery, rynek pracy oraz cechami, jakie powinien mieć idealny pracownik i wskazówkami jak utrzymać pracę. Poznanie przez uczestników źródła własnej motywacji do zmiany. Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: metod poszukiwania pracy, standardów tworzenia CV, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej.	8	99	83
Bezpieczeństwo w sieci <i>(w ramach Dnia Bezpiecznego Internetu)</i>	Zapoznanie uczestników z podstawowymi zasadami bezpieczeństwa w sieci, odpowiedzialnym i bezpiecznym korzystaniem z technologii cyfrowych. Omówienie aktualnych zagrożeń internetowych, przedstawienie praktycznych kroków, które można podjąć w celu ochrony swojej prywatności w sieci.	1	11	9
Zwiększ swój potencjał zawodowy - szkolimy się z PUP	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: zasad organizacji szkolenia wskazanego przez osobę oraz procedur ubiegania się o skierowanie na takie szkolenie. Nabycie przez uczestników umiejętności dookreślania własnych zasobów kompetencyjnych oraz ich ewentualnych braków.	3	30	17
CV - moja wizytówka	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: analizy ogłoszeń pracodawców, określenia profilu kandydata do pracy, rozpoznania wymagań pracodawcy wobec kandydata, standardów tworzenia CV. Nabycie przez uczestników umiejętności prezentacji w CV własnych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia.	3	38	33

Nowa rzeczywistość - wyzwania w nowym miejscu pracy <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom zasad dotyczących efektywnego poruszania się po rynku pracy oraz obowiązujących przy rozpoczynaniu pracy w nowym miejscu. Zapoznanie uczestników ze sposobami na efektywne zdobywanie doświadczenia zawodowego w nowym środowisku pracy.	4	47	32
Badanie zainteresowań zawodowych <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Zidentyfikowanie przez uczestników własnych zainteresowań zawodowych. Określenie własnych kompetencji, zainteresowań i predyspozycji poprzez wykonanie badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych.	3	31	25
Jak planować karierę w świecie BANI?	Zapoznanie uczestników z pojęciem VUCA, z zasadami efektywnego planowania w świecie BANI, zarządzaniem czasem w dążeniu do osiągnięcia celu. Podniesienie przez uczestników poczucia własnej wartości i refleksja na temat obszarów własnych kompetencji, motywacji do pracy oraz systemu wartości.	2	28	28
Jak zmienić kompetencje w kwalifikacje	Zapoznanie uczestników z pojęciem kwalifikacji i kompetencji, kwalifikacji rynkowych. Wyposażenie uczestników w informacje: o tym, jak zmiany na rynku pracy wpływają na atrakcyjność oferty osoby poszukującej pracy (czego oczekują pracodawcy), o systemie edukacji w Polsce oraz ofercie edukacyjnej w powiecie chojnickim, o walidacji w Polsce oraz o tym, jak zmienić kompetencje w kwalifikacje. Nabycie przez uczestników wiedzy praktycznej w zakresie śledzenia zmian na rynku pracy. Nabycie zdolności do samodzielnego stosowania nabytych kompetencji społecznych - wypracowanie postaw sprzyjających aktywności na rynku pracy.	2	21	21
Sztuka komunikacji na współczesnym rynku pracy	Zapoznanie uczestników z pojęciem autoprezentacji jako umiejętności przedstawienia swojej osoby w taki sposób, jakiego oczekują odbiorcy w danej sytuacji. Nabycie umiejętności skutecznej komunikacji oraz umiejętności „technicznych” tworzenia własnej prezentacji. Zapoznanie z warunkami i cechami dobrej autoprezentacji: tj.: wiarygodnością, autentycznością i życzliwością względem otoczenia, pewnością siebie, znajomością swoich mocnych stron, asertywnością. Zapoznanie z zasadami prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych w warunkach spotkania „face to face” oraz on-line.	2	19	11
		69	572	454

Źródło: Opracowanie własne

* opis w części 13.3. - Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

6.4.4. Indywidualna informacja zawodowa

Indywidualna informacja zawodowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach, w tym o zawodach przyszłości czy kompetencjach.

Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2024 roku, w PUP Chojnice udzielono 1301 indywidualnych informacji zawodowych dla osób zarejestrowanych, w tym 742 dla kobiet (w 2023 r. odpowiednio: 1900 informacje, w tym 1043 dla kobiet).

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- obowiązków bezrobotnego i poszukującego pracy, w tym procedur rejestracji i utraty statusu bezrobotnego/poszukującego pracy,
- informacji o formach wsparcia dla osób zarejestrowanych,
- procedur ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- procedur rejestracji działalności biznesu, w tym informacji o CEIDG, Klasyfikacji działalności gospodarczej - PKD,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych,
- informacji na temat możliwości podniesienia kompetencji cyfrowych.

6.4.5. Grupowa informacja zawodowa

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane (tj. bezrobotni lub poszukujący pracy) i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2024 roku grupowe informacje zawodowe realizowano w formule stacjonarnej. Przeprowadzono 57 spotkań, w których uczestniczyło 997 osób (w 2023 r. odpowiednio 49/859). Korzystający z grupowej informacji zawodowej to: osoby bezrobotne (440), niezarejestrowani (557).

Tabela 43. Grupowe informacje zawodowe w 2024 roku.

Tematyka	Cel	2024		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
ABC Bezrobotnego	Zapoznanie uczestników z: prawami i obowiązkami bezrobotnego, programami i usługami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocie, zawody deficytowe i nadwyżkowe), stroną internetową PUP Chojnice (http://chojnice.praca.gov.pl).	24	422	222
Pomoc Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w pigułce	Zapoznanie uczestników (uczniów) z: korzyściami rejestracji jako osoba bezrobotna, programami, realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach (w zakresie podejmowania zatrudnienia, podejmowania działalności gospodarczej, pozyskania lub uzupełnienia kwalifikacji), jednostkami świadczącymi pomoc doradczą w budowaniu kariery zawodowej, przydatnymi stronami internetowymi, w tym: wyszukiwarką kierunku edukacji/szkoły; stronami zawierającymi opisy zawodów; stroną internetową Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach: http://chojnice.praca.gov.pl , raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice, możliwościami edukacji na terenie powiatu chojnickiego.	1	13	10
Jak efektywnie aplikować na oferty pracy (w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)*	Zapoznanie uczestników (uczniów) z: ważnymi aspektami szukania zatrudnienia oraz obszarami ułatwiających wchodzenie na rynek pracy, metodami poszukiwania pracy oraz zasadami interpretacji ogłoszeń pracodawców, zasadami skutecznego planowania, rolą właściwego określenia celu zawodowego oraz barierami utrudniającymi jego realizację, zasadami zarządzania sobą w poszukiwaniu zatrudnienia, ważnymi aspektami pisanie dokumentów aplikacyjnych oraz doбором treści CV pod kątem konkretnego stanowiska pracy oraz skuteczną prezentacją własnych atutów w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, źródłami informacji o rynku pracy.	5	95	55
Szukam pracy z urzędem pracy (w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)*	Zapoznanie uczestników (uczniów) z: korzyściami rejestracji jako osoba bezrobotna, usługami poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy, programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach na rzecz podejmowania zatrudnienia, statystykami urzędu (w zakresie liczby zarejestrowanych absolwentów wg wybranych zawodów, liczby ofert pracy wg wybranych zawodów), źródłami informacji o rynku pracy.	3	71	39
Chcę być swoim szefem, czyli co powinienem wiedzieć o przedsiębiorczości (w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)*	Zapoznanie uczestników (uczniów) z: podstawami przedsiębiorczości, w tym z zaletami i wadami prowadzenia własnego biznesu, kompetencjami przedsiębiorczymi, z programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach na rzecz podejmowania samozatrudnienia, zasadami i procedurą ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, serwisami/stronami internetowymi dla osób zamierzających rozpocząć i prowadzących działalność gospodarczą, źródłami informacji o rynku pracy.	20	360	152
Co powinienem wiedzieć o samozatrudnieniu (w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)- wydarzenie Pomorski Dzień Przedsiębiorczości)**	Zapoznanie uczestników z: procesem planowania samozatrudnienia, pożądanymi kompetencjami przedsiębiorcy, zasadami tworzenia analizy SWOT, źródłami pozyskania funduszy na start działalności, procedurą rejestracji firmy (strona CEIDG, zasada „jednego okienka”), klasyfikacją działalności - PKD 2017), zasadami ubiegania się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności z PUP Chojnice.	1	18	9

Vademecum osoby aktywnie szukającej pracy (w ramach porozumienia z Zakładem Karnym w Koronowie- Oddział Zewnętrzny w Chojnicach)***	Zapoznanie uczestników z: korzyściami, warunkami i sposobami rejestracji jako osoba bezrobotna, programami, instrumentami i usługami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, formami zatrudnienia, procesem rekrutacji, metodami poszukiwania pracy, zasadami sporządzania poprawnego CV oraz prezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej, zasadami postępowania sprzyjającego utrzymaniu pracy.	3	18	0
		57	997	487

Źródło: Opracowanie własne

* opis w części 12.1. - Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – XV edycja

** opis w części 11.5. – Pomorski Dzień Przedsiębiorczości

*** opis w części 13.2.1. - Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach

6.4.6. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

Test został opracowany w latach 2004-2005 na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej jako narzędzie wspomagające pracę doradców zawodowych, zatrudnionych w publicznych służbach zatrudnienia, umożliwiające pełną diagnozę preferencji i zainteresowań zawodowych klientów.

Kwestionariusz składa się z 104 pytań.

Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej i trwa średnio 10-25 minut.

KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych.

Test obejmuje również skale kontrolne: aprobaty społecznej oraz reagowania na niepewność.

W 2024 roku przeprowadzono 35 badań KZZ dla osób bezrobotnych (w 2023 roku - 19).

Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)

Kompetencje to cechy, które odnoszą się do umiejętności, wiedzy i postaw, dzięki którym osoba może sprawnie wykonywać różnego rodzaju zadania. Znajomość kompetencji ma wpływ na świadomy wybór miejsca pracy oraz rozwój zawodowy.

NBK to test służący do badania kompetencji zawodowych:

- osobistych (elastyczność, gotowość do podnoszenia kwalifikacji, kreatywność w rozwiązywaniu problemów, obsługa komputera, podzielność uwagi, radzenie sobie ze stresem, sprawność motoryczna, sumienność w dążeniu do rezultatów, zdolności analityczne i podejmowanie decyzji),
- społecznych (dbałość o rozwój i relacje, komunikacja interpersonalna, negocjowanie, orientacja na klienta, otwartość na innych, radzenie sobie z wpływem innych, współpraca w grupie),
- menadżerskich (kierowanie, rozwiązywanie konfliktów).

Różne zadania zawodowe wymagają różnych kompetencji, dlatego NBK umożliwia zbadanie:

- tylko jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5),

- profilu ogólnego, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Badanie jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej (w zależności od potrzeb/umiejętności obsługi komputera osoby bezrobotnej).

Wykonanie testu w wersji elektronicznej wymaga dostępu do komputera z łączem internetowym. Doradca zawodowy nadaje klientowi indywidualny login i hasło umożliwiające uruchomienie przypisanego badania.

Czas badania nie jest ograniczony, należy jednak zadbać, żeby nie przekraczał 60 minut. W związku z tym, przygotowując badanie, należy dobrać kompetencje w taki sposób, aby łączna liczba pytań (pozycji testowych) w badaniu nie przekraczała 52.

Osoba, z którą przeprowadzono badanie, otrzymuje raport wskazujący, które z badanych kompetencji są na wysokim, umiarkowanym lub niskim poziomie.

W 2024 roku przeprowadzono 161 badań NBK dla osób bezrobotnych (w 2023 roku - 175).

Podsumowując, w 2024 roku przeprowadzono łącznie 196 badań testowych (w 2023 roku - 194).

6.5. Szkolenia

Szkolenie - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Szkolenia organizowane były w następujących formach:

1. Szkolenia wskazane przez osobę
2. Studia podyplomowe
3. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

6.5.1. Szkolenia wskazane przez osobę

Szkolenia wskazane przez osobę realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się w szczególności na podstawie:

- uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w formie deklaracji pracodawcy/przedsiębiorcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- uprawdopodobnienia podjęcia działalności gospodarczej w formie oświadczenia osoby uprawnionej deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2024 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 21 osób (w roku ubiegłym odpowiednio - 17 osób).

Dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Operator koparko-ładowarki wszystkie typy klasa III - 4 osoby,
- Poznaj tajniki barberingu - 2 osoby,
- Zgrzewanie doczołowe i elektrooporowe - 1 osoba,
- Spawanie metoda MIG 135 - 1 osoba,
- Spawanie metoda TIG 141 - 1 osoba,
- F-gazy kat. I, klimatyzacja samochodowa - 1 osoba,
- Wedding planer/ profesjonalny konsultant ślubny - 1 osoba,
- Operator wózka widłowego - 1 osoba,
- Kurs masaży orientalnych i ajurwedyjskich - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C - 1 osoba,
- Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych specjalizowanych, w tym ze zmienną fazą wysięgu - 1 osoba,
- Szkolenie barmańskie II stopnia - 1 osoba,
- Kurs masaży orientalnych i ajurwedyjskich - moduł twarz - 1 osoba,
- Podstawy księgowości - podatkowa księga przychodów i rozchodów, ryczałt - 1 osoba,
- Prawo jazdy kategorii D - 1 osoba,
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu osób - 1 osoba,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG 135 i 136 / egzaminy zakończone certyfikatem TÜV - 1 osoba.

W 2024 roku wpłynęły ogółem 24 wnioski, z czego:

- 23 zostało rozpatrzonych pozytywnie, w tym:
 - 1 osoba została skierowana na szkolenie, jednakże z przyczyn uzależnionych od instytucji szkoleniowej umowa została anulowana,
 - 1 osoba po skierowaniu na badania lekarskie poprzedzające szkolenie nie zgłosiła się na wezwanie do urzędu w celu przedłożenia opinii dotyczącej przydatności zawodowej do szkolenia.
- 1 rozpatrzono negatywnie pod względem formalnym.

Tabela 44. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024

2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	379.042
2015	117	394.828
2016	78	226.688
2017	53	174.341
2018	43	165.230
2019	19	71.144
2020	6	16.295
2021	15	62.548
2022	18	70.294
2023	17	65.163
2024	21	86.160
Ogółem	x	8.852.217

Źródło: Opracowanie własne

6.5.2. Studia podyplomowe

W 2024 roku 2 osobom dofinansowano studia podyplomowe (w tym jednej osobie kontynuującej program z 2023 roku).

Dofinansowano następujące kierunki kształcenia podyplomowego:

- „Transport i spedycja”,
- „Psychologia kliniczna i psychoterapia”.

W 2024 roku wpłynęły 3 wnioski, z czego:

- 1 rozpatrzono pozytywnie,
- 2 rozpatrzono negatywnie.

Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	2	3.893
2009	8	9.252
2010	23	51.979
2011	18	45.734
2012	12	20.232
2013	16	54.902
2014	7	17.900
2015	6	10.829
2016	4	9.616
2017	2	6.163
2018	-	-
2019	-	-
2020	-	-
2021	1	1.437
2022	2	5.338
2023	2	3.080
2024	2	8.341
Ogółem	x	248.696

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 46. Wydatki poniesione na szkolenia i studia podyplomowe bezrobotnych w 2024 roku

Szkolenia - wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
	Szkolenia wskazane przez osobę	77.312,66	6.931,92	1.516,73	21
1.	FP Algorytm	0	6.931,92	1.516,73	1
	PROGRAM REGIONALNY „PRACA DLA POMORZAN” - REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO	51.869,60	0	0	13
	„ROZWÓJ + PRACA = SUKCES” - Program regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytet 5, Działanie 5.2	25.443,06	0	0	7
2.	Studia podyplomowe	0	8.340,87	1.366,28	2
	FP Algorytm	0	8.340,87	1.366,28	2
3.	Badania lekarskie	0	1.915,00	0	0
Ogółem		77.312,66	17.187,79	2.883,01	23

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

6.5.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.



Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku:

1. Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:
 - PM/1 Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy
 - PM/2 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych
 - PM/3 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych
 - PM/4 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych
 - PM/5 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej
 - PM/6 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia
 - PM/7 Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców
 - PM/8 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

2. Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy:

- RRP/A Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS
- RRP/B Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności
- RRP/C Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej
- RRP/D Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnianych pracowników.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2024 roku odbywało się w formie **kursów**.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) - **100% kosztów**,
- pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób - **80% kosztów**.

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia na 1 osobę w 2024 roku to 4000 zł.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

PUP Chojnice zawarł 143 umów z pracodawcami na finansowanie kształcenia ustawicznego 308 osób (w 2023 roku zawarto 135 umowy na finansowanie kształcenia 257 osób).

Tabela 47. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wydatki w 2024 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2024 (zł)	Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	KFS	554.950,00	0,00	0,00	0,00	163
2.	KFS rezerwa	156.000,00	0,00	0,00	0,00	145
Ogółem		710.950,00	0,00	0,00	0,00	308

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 48. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - uczestnicy w 2024 roku

Program	Nazwa priorytetu	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników	
			pracodawcy	pracownicy
KFS	PM/1 Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	0	0	0
	PM/2 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	81	28	88
	PM/3 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	3	0	4
	PM/4 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych	9	4	9
	PM/5 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	0	0	0
	PM/6 Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	23	10	13
	PM/7 Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	2	1	1
	PM/8 Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach	4	1	4
ogółem KFS		122	44	119
KFS rezerwa	RRP/A Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS	2	1	22
	RRP/B Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności	5	1	5
	RRP/C Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0	0
	RRP/D Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	14	1	115
ogółem KFS rezerwa		21	3	142
OGÓŁEM		143	47	261

Źródło: Opracowanie własne

W 2024 roku wpłynęło ogółem 173 wnioski (KFS - 141; rezerwa KFS - 32), z czego:

- 143 rozpatrzone pozytywnie (KFS - 122; rezerwa KFS - 21),
- 13 rozpatrzone negatywnie (KFS - 10; rezerwa KFS - 3),
- 12 pozostawiono bez rozpatrzenia (KFS - 8; rezerwa KFS - 4),
- 5 to rezygnacje pracodawców (KFS - 1; rezerwa KFS - 4).

6.6. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

Fundusz Pracy (FP) jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Fundusz pracy jest głównym źródłem finansowania usług i instrumentów rynku pracy oraz świadczeń pieniężnych dla osób pozostających bez pracy.

Algorytm to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

Środki rezerwy Funduszu Pracy - środki finansowe pozostające w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, służące wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy. Minister może przeznaczyć rezerwę Funduszu Pracy - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej dla zwalnianych pracowników, programów aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Marszałka Województwa - środki finansowe pozostające w dyspozycji samorządu województwa przeznaczane m. in. na realizację programów regionalnych oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej służącym inwestowaniu w ludzi. Łączy w sobie cztery instrumenty finansowania, które funkcjonowały oddzielnie w okresie programowania 2014-2020, tj.: Europejski Fundusz Społeczny (EFS), Europejski Fundusz Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD), Inicjatywę na rzecz zatrudnienia ludzi młodych oraz program Unii Europejskiej na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych (EaSI). EFS+ ma pomóc państwom członkowskim przezwyciężyć kryzys spowodowany pandemią COVID-19, osiągnąć wysoki poziom zatrudnienia i zapewnić sprawiedliwą ochronę socjalną oraz stworzyć wykwalifikowaną i odporną siłę roboczą przygotowaną do przejścia na zieloną i cyfrową gospodarkę. W ramach polityki spójności, EFS+ będzie również kontynuował swoją misję wspierania spójności gospodarczej, terytorialnej i społecznej w Unii Europejskiej, zmniejszając dysproporcje między państwami członkowskimi i regionami.

Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) jest funduszem celowym, którego środki przeznaczane są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców). Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.

W 2024 roku PUP w Chojnicach zrealizował programy na rzecz promocji zatrudnienia o łącznej wartości: 14 681 807,86 zł.

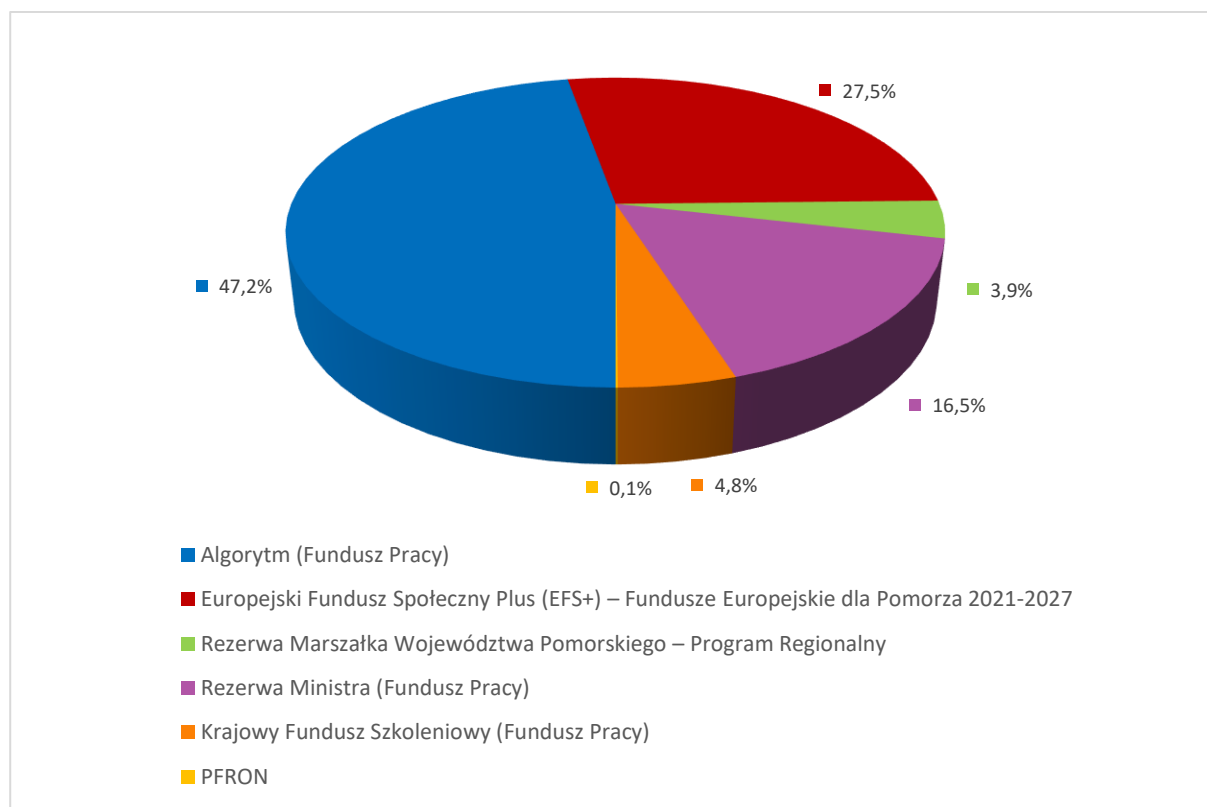
Źródła finansowania zrealizowanych programów przedstawia poniższa tabela.

Tabela 49. Źródła finansowania programów oraz wydatki poniesione w 2024 roku

Lp.	Źródło finansowania programów	Wydatki (zł)
1	Algorytm (Fundusz Pracy)	6 928 898,93
2	Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) - Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027	4 031 538,11
3	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny	574 813,72
4	Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy)	2 422 764,00
5	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy)	710 950,00
6	PFRON	12 843,10

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24. Źródła finansowania programów w 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne

6.7. Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia

W 2024 roku PUP Chojnice zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS (EFS+) - FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA POMORZA 2021-2027

1. Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”.

REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - PROGRAM REGIONALNY

2. „Praca dla Pomorzan”.

REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY

3. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja).
4. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja).
5. „Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, tj. program dla zwalnianych pracowników”.

Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS (EFS+)



Fundusze Europejskie
dla Pomorza



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach kontynuował realizację projektu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”. Został on zainicjowany w lipcu 2023 r., a zakończył się w grudniu 2024 r. Było to pierwsze przedsięwzięcie PUP Chojnice w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, Priorytetu 5 Fundusze europejskie dla silnego społecznie Pomorza (EFS+), Działania 5.2 Rynek pracy - projekty powiatowych urzędów pracy.

Uczestnicy projektu:

- bezrobotni,
- kobiety,
- osoby bezrobotne i poszukujące pracy,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach,
- osoby sprawujące opiekę nad dziećmi, osobami z niepełnosprawnościami czy osobami potrzebującymi wsparcia w codziennym funkcjonowaniu,
- osoby w wieku 18-29 lat (co najmniej 40% ogółu uczestników),
- osoby w wieku 55 lat i więcej,
- osoby z niepełnosprawnościami.

Termin realizacji:

od 10.07.2023 r. do 31.12.2024 r.

Budżet projektu:

6 660 249,47 zł (2023 r. - 2 628 711,36 zł; 2024 r. - 4 031 538,11 zł)

Cel projektu:

Celem projektu była poprawa dostępu do zatrudnienia, działań aktywizujących oraz rozwoju zawodowego poszukujących pracy mieszkańców powiatu chojnickiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach.

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- bon na zasiedlenie
- szkolenia
- staże

Udział we wsparciu (działaniach) osób w wieku 18-29 lat został poprzedzony oceną umiejętności cyfrowych, a w razie potrzeby uzupełnieniem poziomu kompetencji w tym zakresie.

Zgodnie z zaleceniami Komisji Europejskiej każdy region powinien posiadać strategię rozwoju inteligentnych specjalizacji. Inteligentne Specjalizacje Pomorza (ISP), to obszary gospodarki o dużym potencjale rozwoju i innowacyjności, ważne z punktu widzenia konkurencyjności gospodarki województwa. W województwie pomorskim zostały określone cztery obszary inteligentnych specjalizacji:

- ISP 1 - Technologie offshore i portowo-logistyczne.
- ISP 2 - Technologie interaktywne w środowisku nasyconym informacyjnie.
- ISP 3 - Zielona energia - Technologie ekoefektywne.
- ISP 4 - Wspólne Zdrowie - Technologie medyczne w zakresie zdrowia ludzi, zwierząt i środowiska jako jednego wspólnego ekosystemu.

Zgodnie z założeniami programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027, na podstawie którego ww projekt był realizowany, wsparcie (działania) osób w wieku 18-29 lat uwzględniało zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP).

Wsparciem w ramach zatrudnienia subsydiowanego (prace interwencyjne) zostały objęte osoby z utrudnionym dostępem do rynku pracy, tj. osoby wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

1. bezrobotni do 30 roku życia,
2. bezrobotni długotrwale,
3. bezrobotni powyżej 50 roku życia,
4. bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
5. bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
6. bezrobotni niepełnosprawni,
7. poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” w l. 2023-2024 r. według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników projektu		Wydatki (zł)		Źródło finansowania
	2023	2024	2023	2024	
Staże	31	147	26 793,15	1 973 875,73**	Rezerwa Marszałka / EFS+
	178		2 000 668,88		
Prace interwencyjne	23	60	14 083,21	578 223,59**	
	83		592 306,80		
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	57	40	1 546 035,00	808 995,73	
	97		2 355 030,73		
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	38	24	1 040 000,00	600 000,00	
	62		1 640 000,00		
Szkolenia	1	7	1 800,00	25 443,06	
	8		27 243,06		
Bon na zasiedlenie	0	5	0,00	45 000,000	
	5		45 000,00		
Ogółem	150	283	2 628 711,36	4 031 538,11	
	433*		6 660 249,47		

*Jeden uczestnik skorzystał z dwóch form aktywizacji.

**Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2023 r. i kontynuowanych w 2024 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2024 r.

Źródło: Opracowanie własne

Wsparciem w projekcie objęto 432 osoby, z tego 178 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 180 osób podjęło zatrudnienie (83 osoby - prace interwencyjne, 97 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy), 62 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 8 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy. Pozostałe osoby (5) otrzymały wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowały się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania. Jeden uczestnik projektu skorzystał z dwóch form aktywizacji (staż i prace interwencyjne).

Tabela 51. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”

Nazwa wskaźnika	Wartość docelowa wskaźnika	Osiągnięta wartość wskaźnika	Stopień realizacji (%)
Liczba osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych, objętych wsparciem w programie	424	432	101,89
Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie	90	99	110,00
Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie	173	145	83,82
Liczba osób w wieku 55 lat i więcej objętych wsparciem w programie	25	31	124,00
Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie	19	21	110,53
Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	62	62	100,00
Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu programu	303	392	129,37
Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu	8	6	75,00

Źródło: Opracowanie własne

Dwóch uczestników projektu uzyskało negatywny wynik egzaminu kończącego szkolenie, dlatego stopień realizacji wskaźnika rezultatu „Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu” osiągnęliśmy na poziomie 75,00%.

Stopień realizacji wskaźnika produktu „Liczba osób w wieku 18-29 lat objętych wsparciem w programie” osiągnęliśmy na poziomie 83,82%. Wynikało to z ograniczonych możliwości objęcia wsparciem - uwzględniającym zakres tematyczny co najmniej jednej z Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP) - 40% uczestników projektu w wieku 18-29 lat. Powodem była niewystarczająca liczba pracodawców, działających na terenie powiatu chojnickiego w branżach związanych z Inteligentnymi Specjalizacjami Pomorza (ISP), zainteresowanych współpracą z naszym urzędem w zakresie aktywizacji zawodowej młodych osób bezrobotnych (mających taką potrzebę / możliwości).

Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka

Cel programu:

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.



Uczestnicy programu:

Osoby bezrobotne, w tym w szczególności następujące grupy:

- osoby z obszarów wiejskich;
- osoby w wieku 30-50 lat;
- osoby o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Termin realizacji: 2024 r.

Budżet programu: 574 813,72 zł

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- szkolenia
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne

Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Szkolenia	13	51 869,60	Rezerwa Marszałka
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	10	312 000,00	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	175 000,00	
Prace interwencyjne	4	35 944,12	
Ogółem	33	574 813,72	

Źródło: Opracowanie własne

Wsparciem w programie objęto 33 osoby, z tego 13 osób udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyły one swoje szanse na rynku pracy, 14 osób podjęło zatrudnienie (10 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 4 osoby - prace interwencyjne), a 6 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego, w szczególności:

- kobiet;
- osób z obszarów wiejskich;
- osób młodych do 30 roku życia;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Termin realizacji:

czerwiec - grudzień 2024 r.

Budżet programu:

558 360,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- staże
- bon na zasiedlenie
- prace interwencyjne

Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	8	234 100,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	210 000,00	
Stáže	6	62 400,00	
Bon na zasiedlenie	5	45 000,00	
Prace interwencyjne	1	6 860,00	
Ogółem	27	558 360,00	

Źródło: Opracowanie własne

Wsparciem w programie objęto 27 osób, z tego 9 osób podjęło zatrudnienie (8 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 1 osoba - prace interwencyjne), a 7 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków. Kolejne osoby (6) uzyskały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży. Pozostałe osoby (5) otrzymały wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowały się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania.

„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego, w szczególności:

- kobiet;
- osób z obszarów wiejskich;
- osób młodych do 30 roku życia;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

Termin realizacji:

sierpień - grudzień 2024 r.

Budżet programu:

1 253 820,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- roboty publiczne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	26	785 000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Roboty publiczne	18	138 820,00	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11	330 000,00	
Ogółem	55	1 253 820,00	

Źródło: Opracowanie własne

Wsparciem w programie objęto 55 osób, z tego 44 osoby podjęły zatrudnienie (26 - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 18 - roboty publiczne), a 11 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

„Program na rzecz zwalnianych pracowników” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Cel programu:

Celem programu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach, z którymi w latach 2023-2024 rozwiązano stosunek pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika.

Termin realizacji:

czerwiec - grudzień 2024 r.

Budżet programu:

610 584,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

Działania:

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach „Programu, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, tj. programu dla zwalnianych pracowników” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	14	400 584,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	7	2100 000,00	
Ogółem	21	610 584,00	

Źródło: Opracowanie własne

Wsparciem w programie objęto 21 osób, z tego 14 osób podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, a 7 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

6.8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego / Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowane w latach 2004-2024

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Od tego czasu pozyskaliśmy już 102,5 mln zł, które zostały przeznaczone na aktywizację zawodową i ochronę miejsc pracy 12,5 tys. mieszkańców powiatu chojnickiego.

W dwóch pierwszych okresach programowania, obejmujących lata 2004-2006 oraz 2007-2013, ze wsparcia skorzystało prawie 6 tys. osób bezrobotnych, a łączna wartość projektów przekroczyła 38,7 mln zł.

W perspektywie finansowej na lata 2014-2020 zrealizowaliśmy projekty, których łączny budżet wyniósł ponad 57 mln zł, a wsparciem objęto 6,1 tys. osób.

W nowym rozdaniu funduszy unijnych na lata 2021-2027 zrealizowaliśmy pierwszy projekt, którego budżet wyniósł 6,6 mln zł. Środki te umożliwiły aktywizację zawodową 432 osób bezrobotnych.

Tabela 56. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004-2006

Okres programowania 2004-2006	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727 891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776 244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 379 552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 295 826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 006 883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 323 268,61	459
Źródło: Opracowanie własne			Ogółem	6 509 665,57	2 140

Tabela 57. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007-2013

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 012 715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 235 771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 442 504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 374 400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 697 500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49 998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123 586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 232 400,00	551
	2014	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8 043 300,00	871
Źródło: Opracowanie własne			Ogółem	32 212 174	3 834

Tabela 58. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014-2020

Okres programowania 2014-2020	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2015-2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2015 r.: 3 163 900,00 2016 r.: 561 024,78	420
	2015	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2 494 100,00	125
	2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2 824 118,32	294
	2016	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	3 811 920,80	251
	2017-2018	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2017 r.: 3 894 171,10 2018 r.: 3 482 298,00	630
	2017-2018	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2017 r.: 5 105 963,80 2018 r.: 4 978 974,50	671
	2019-2022	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2019 r.: 3 384 011,00 2020 r.: 5 649 743,74 2021 r.: 3 532 728,73 2022 r.: 3 860 681,31	1 667
	2019-2022	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2019 r.: 2 385 375,90 2020 r.: 4 585 224,30 2021 r.: 1 675 438,94 2022 r.: 1 820 963,38	2 061
Źródło: Opracowanie własne			Ogółem	57 210 638,60	6 119

Tabela 59. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2021-2027

Okres programowania 2021-2027	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2023-2024	„ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”	Program regionalny Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 Priorytet 5 Działanie 5.2	2023 r.: 2 628 711,36 2024 r.: 4 031 538,11	432
Źródło: Opracowanie własne			Ogółem	6 660 249,47	432

6.9. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował następujące instrumenty rynku pracy - ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia:

1. prace interwencyjne,
2. roboty publiczne,
3. staże,
4. jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje),
5. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
6. prace społecznie użyteczne,
7. refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną,
8. zwrot kosztów przejazdu,
9. bon na zasiedlenie,
10. finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów;
11. zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych.

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji poszczególnych programów w 2024 roku zostały przedstawione poniżej. Ilekroć w niniejszym opracowaniu jest mowa o:

- **Liczbie osób skierowanych** - oznacza to liczbę osób skierowanych do uczestnictwa w programach w 2024 roku.
- **Liczbie uczestników** - oznacza to liczbę osób skierowanych w 2024 roku oraz osoby skierowane w 2023 i kontynuujące program w roku 2024.

6.9.1. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

W zależności od długości refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres od 3 do 6 miesięcy.

W 2024 roku zawierano umowy z 6 -cio miesięczną refundacją części wynagrodzenia i składek ZUS.

Tabela 60. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024(2023)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	373 571	0	106 780	103 (71)
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	35 944	0	0	4 (0)
3.	Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” EFS+	578 224	0	0	88 (23)
4.	Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	6 860	0	0	1 (0)
Razem		994 599	0	106 780	196 (94)

Źródło: Opracowanie własne

W 2024 roku zawarto 64 umowy na organizację prac interwencyjnych, na utworzenie łącznie 83 stanowisk pracy (w tym 1 umowa na wniosek złożony w grudniu 2023 r.); 20 umów z FP - Algorytm (24 stanowiska), 4 umowy z Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” (4 stanowiska), 39 umów z Programu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” EFS+ (54 stanowiska), 1 umowa z Programu na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” - I edycja (1 stanowisko).

W 2024 roku wpłynęło ogółem 69 wniosków, z czego:

- 63 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 4 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy,
- 1 rozpatrzono negatywnie (wniosek nie uzyskał min. punktów na komisji merytorycznej),
- 1 pozostawiono bez rozpatrzenia (wniosek nie kompletny -nie uzupełniono w określonym przepisami terminie).

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 196 osób bezrobotnych, z czego: 102 osoby skierowano w 2024 roku, a 94 osoby kontynuowały program rozpoczęty w 2023 roku.

W porównaniu do roku 2023, kiedy zawarto 101 umowy na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 256 osób, nastąpił spadek o ok. 37 % w odniesieniu do zawartych umów oraz spadek o ok. 23 % w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 61. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2024 (wg gmin)

	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba zawartych umów	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	22	36	47
Gmina Chojnice	12	17	24
Czersk	6	6	6
Brusy	2	2	3
Konarzyny	0	0	0
Inne	3	3	3
Ogółem	45	64	83

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne to:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najczęstsze stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne: pomocniczy robotnik budowlany, sprzedawca, robotnik gospodarczy, pracownik produkcji, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), pracownik biurowy.

Tabela 62. Prace interwencyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024

Lata	Liczba uczestników	Kwota wydatków FP , EFS (zł)
2004	1 095	823 054
2005	1 148	2 126 691
2006	1 057	2 223 591
2007	917	2 056 552
2008	450	1 301 321
2009	360	747 646
2010	191	551 390
2011	222	605 114
2012	162	476 094
2013	173	591 852
2014	327	959 413
2015	335	1 033 980
2016	384	1 040 076
2017	372	865 031
2018	297	742 089
2019	288	747 514
2020	179	332 463
2021	156	594 638
2022	221	960 127
2023	256	870 593
2024	196	994 599
Ogółem	X	20 643 828

Źródło: Opracowanie własne

6.9.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne - zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 63. Roboty publiczne

Roboty publiczne - wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024 (2023)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0,00	2 723 320	234 617	219 (33)
2.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy (II edycja)	138 820	0	0	18 (0)
RAZEM		138 820	2 723 320	234 617	237 (33)

Źródło: Opracowanie własne

W 2024 roku zawarto 98 umów na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 237 osób, z czego 204 osoby skierowano w roku 2024, a 33 osoby kontynuowały program rozpoczęty w roku 2023.

W porównaniu do roku 2023, kiedy programem objęto 220 osób, w roku 2024 nastąpił wzrost liczby uczestników o niespełna 8%, również liczba zawartych umów na organizację robót publicznych wzrosła o niespełna 17%.

W roku 2024 PUP pozyskał środki rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na realizację „Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”, w kwocie 138 820 zł. W ramach ww. programu na roboty publiczne skierowano 18 osób.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: pracownik biurowy, robotnik gospodarczy, pracownik utrzymania czystości.

Podobnie jak w roku 2023, szansę na zatrudnienie w ramach robót publicznych otrzymali obywatele Ukrainy, którzy w okresie od 24 lutego 2022 r. przybyli do Polski w związku z działaniami wojennymi prowadzonymi na terytorium tego państwa. 12 osób zostało skierowanych do prac na stanowiskach pomocniczych i obsługi w gminach miejskiej i wiejskiej Chojnice, gminie wiejskiej Konarzyny oraz gminie miejsko-wiejskiej Czersk.

Tabela 64. Organizatorzy robót publicznych w roku 2024 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków (zł)
Starostwo Powiatowe	30	54	1 045 614
Miasto Chojnice	16	59	549 372
Gmina Chojnice	10	20	293 851
Gmina Czersk	9	22	265 291
Gmina Brusy	12	13	186 668
Gmina Konarzyny	13	27	383 062
Pozostałe organizacje	8	9	138 282
Ogółem	98	204	2 862 140

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 65. Roboty publiczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	413	1 039 537
2005	229	744 743
2006	69	431 520
2007	-	-
2008	323	750 545
2009	283	726 686
2010	383	797 229
2011	154	196 171
2012	186	428 067
2013	198	561 180
2014	83	393 398
2015	327	1 312 918
2016	287	1 326 036
2017	361	1 652 760
2018	221	1 130 126
2019	149	759 160
2020	129	812 119
2021	198	1 333 924
2022	235	2 347 716
2023	220	2 586 774
2024	246	2 862 140
Ogółem	X	22 192 749

Źródło: Opracowanie własne

6.9.3. Staże

Staż - nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Organizatorem stażu może być:

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodnictwa, sadownictwa, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

W 2024 roku umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 30 dni. Forma zatrudnienia wynikała z założeń realizowanych programów.

W 2024 roku PUP Chojnice nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2023 roku i w roku bieżącym z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

W 2024 roku wpłynęło ogółem 257 wniosków, z czego:

- 220 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 17 zostało rozpatrzonych negatywnie (braki formalne wniosku, wskazany kandydat nie widniał w ewidencji urzędu),
- 20 ostatecznie oddalono głównie z powodu rezygnacji wnioskodawcy lub bezskutecznie zakończonemu procesowi rekrutacji.

Tabela 66. Umowy stażowe

Umowy stażowe - wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024 (2023)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	1 576 958	413 359	157 (64)
2.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	62 400	0	0	6 (0)
3.	Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS (EFS+)	1 973 876	0	0	177 (30)
4.	PFRON	12 783	0	0	1 (0)
5.	Badania lekarskie stażystów	0	14 090	-	-
6.	Badania lekarskie stażystów - PFRON	60	0	-	-
Razem		2 049 119	1 591 048	413 359	341 (94)

Źródło: Opracowanie własne

W 2024 roku stażami objęto 340 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy. Wśród tych osób 94 bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2023 roku.

W analogicznym okresie 2023 roku stażami objęto 292 osoby bezrobotne i 1 osobę poszukującą pracy, z czego 57 osób bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2022 roku.

Tabela 67. Organizacja staży w roku 2024 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów - program stażowy	Liczba miejsc stażu - program stażowy
Miasto Chojnice	127	138
Gmina Chojnice	24	28
Czersk	48	55
Brusy	14	15
Konarzyny	4	4
inne	3	3
Ogółem	220	243

*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do jednostek administracji, podmiotów zajmujących się handlem, firm produkcyjnych, firm świadczących usługi (np. fryzjerskie i kosmetyczne, budowlane, gastronomiczne, ogrodnicze, transportowe), a także szkół i przedszkoli.

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: pracownik biurowy, technik prac biurowych, sprzedawca, recepcjonista, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), sekretarka, technik administracji, magazynier, asystent do spraw księgowości oraz robotnik gospodarczy.

Tabela 68. Staże - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	210	451 852
2005	368	722 800
2006	462	971 162
2007	497	1 263 256
2008	277	1 176 498
2009	667	2 526 531
2010	983	4 316 164
2011	539	1 910 069
2012	471	2 133 408
2013	558	3 209 639
2014	543	2 951 048
2015	625	3 139 745
2016	619	3 158 398
2017	431	2 196 859
2018	431	2 526 464
2019	360	2 117 274
2020	279	1 660 794
2021	267	2 260 108
2022	319	2 789 330
2023	293	2 709 392
2024	341	3 640 167
Ogółem	x	47 830 958

Źródło: Opracowanie własne

6.9.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

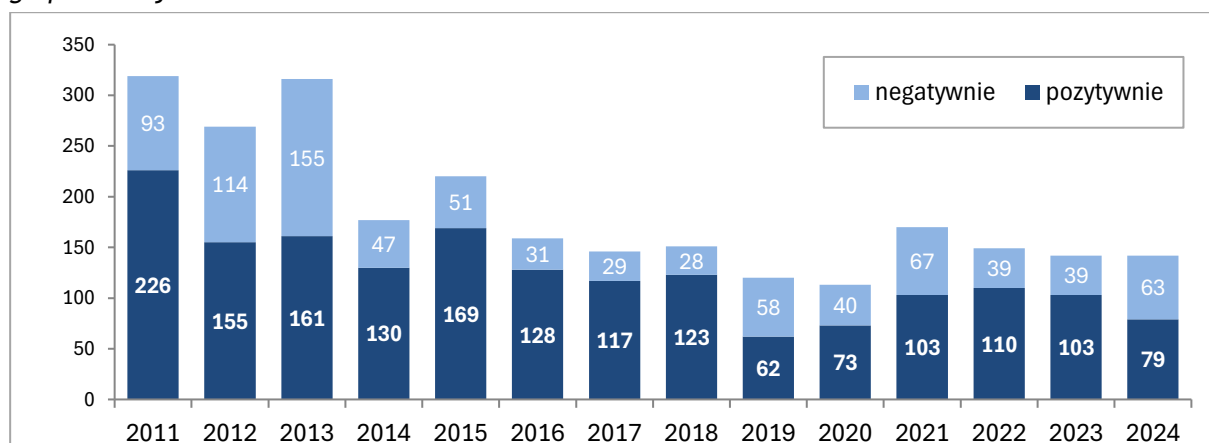
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku wpłynęły 143 wnioski, z czego:

- 79 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 63 zostały rozpatrzone negatywnie (w tym 58 wniosków z przyczyn formalnych i 5 z przyczyn merytorycznych),
- 1 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były braki formalne wniosków oraz brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności.

Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2011-2024



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 69. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	743.100	0	24
2.	Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”	600.000	0	0	24
3.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	175.000	0	0	6
4.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	210.000	0	0	7
5.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	330.000	0	0	11
6.	„Program na rzecz zwalnianych pracowników” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	210.000	0	0	7
Ogółem		1.525.000	743.100	0	79

Źródło: Opracowanie własne

W 2024 roku przyznano 79 dofinansowań na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 2.268.100 zł. W 2023 roku odpowiednio 103 w kwocie 2.265.300 zł.

Tabela 70. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2023-2024

	2023	2024	wzrost/spadek
Powiat ogółem	103	79	-24
Miasto Chojnice	33	23	-10
Gmina Chojnice	27	22	-5
Czersk	19	18	-1
Brusy	24	16	-8
Konarzyny	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 71. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznaných środków - w latach 2023-2024

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2023	0	0	26	0	16	15	1	0	1	6	19	19	103
2024	0	0	0	0	21	2	0	0	1	17	16	22	79

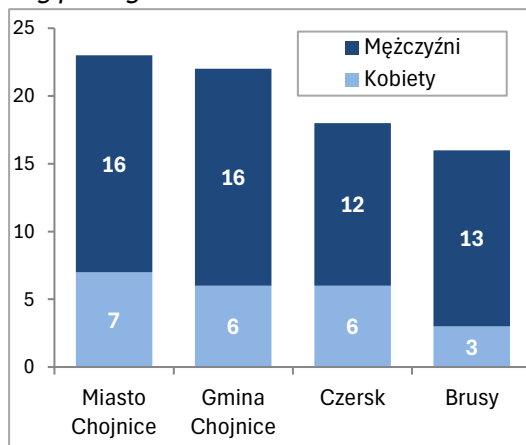
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 72. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	23	7	16
Gmina Chojnice	22	6	16
Czersk	18	6	12
Brusy	16	3	13
Gmina Konarzyny	0	0	0
RAZEM:	79	22	57

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 26. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2024 r.



Źródło: Opracowanie własne

W ramach środków Algorytmu /Funduszu Pracy dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymały 24 osoby bezrobotne (w tym 6 kobiet), na łączną kwotę 743.100 zł.

Tabela 73. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	1
43.12 Z - Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
43.99 Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	5
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
74.90 Z - Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
81.21 Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	2
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
93.29 B- Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	3

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „**ROZWÓJ+PRACA=SUKCES**” dotację otrzymały 24 osoby bezrobotne (w tym 6 kobiet), na łączną kwotę: 600.000 zł.

Tabela 74. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku (Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
02.40 Z - Działalność związana z leśnictwem	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	1
43.12 Z - Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, gazowych, ciepłych i klimatyzacyjnych	2
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	6
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
62.01 Z - Działalność związana z oprogramowaniem	1
74.20 Z - Działalność fotograficzna	1
80.20 Z - Działalność ochroniarska w zakresie obsługi systemów bezpieczeństwa	1
85.51 Z - Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
86.90 D - Działalność paramedyczna	1
90.01 Z - Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

Źródło: Opracowanie własne

W ramach Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” dotację otrzymało 6 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety), na łączną kwotę: 175.000 zł.

Tabela 75. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku (Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
86.90 D - Działalność paramedyczna	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” - I edycja)

Rodzaj działalności	Liczba osób
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) dotację otrzymało 7 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiety), na łączną kwotę: 210.000 zł.

Tabela 77. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” - II edycja)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, gazowych, ciepłych i klimatyzacyjnych	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	3
69.20 Z - Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	3

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) dotację otrzymało 11 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety), na łączną kwotę: 330.000 zł.

Tabela 78. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku („Program na rzecz zwalnianych pracowników”)

Rodzaj działalności	Liczba osób
16.23 Z - Produkcja pozostałych wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa	2
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, gazowych, ciepłych i klimatyzacyjnych	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	1

W ramach „Programu na rzecz zwalnianych pracowników” dotację otrzymało 7 osób bezrobotnych, na łączną kwotę: 210.000 zł.

Tabela 79. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	40	416 290
2005	135	1 524 000
2006	173	1 963 850
2007	213	2 662 510
2008	281	3 969 433
2009	226	4 007 615
2010	342	6 345 175
2011	180	3 024 467
2012	152	2 701 879
2013	161	3 196 729
2014	129	2 489 600
2015	169	3 535 450
2016	128	2 717 400
2017	117	2 718 600
2018	123	2 811 300
2019	62	1 450 979
2020	73	1 684 700
2021	103	2.362.100
2022	110	2.731.600
2023	103	2.665.300
2024	79	2.268.100
Ogółem	x	57.247.077

Źródło: Opracowanie własne

6.9.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez przedsiębiorcę lub pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W roku 2024 Starosta refundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

W 2024 roku wpłynęło ogółem 129 wniosków na utworzenie 146 stanowisk (w 2023 roku: 125 wniosków na utworzenie 164 stanowisk). 96 rozpatrzono pozytywnie (w roku ubiegłym 103), a 32 negatywnie (w ubiegłym roku 14), 1 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy (w roku ubiegłym 8).

Głównymi przesłankami negatywnego rozpatrzenia wniosków w 2024 roku jak i w 2023 były m.in. braki formalne.

Zawarto 96 umów z 77 pracodawcami (w tym: 1 pracodawca zrezygnował z realizacji umowy) na utworzenie 112 stanowisk pracy na łączną kwotę: 3.318.929,22 zł.

W roku ubiegłym odpowiednio 103 umowy (w tym 2 rezygnacje) na 134 stanowiska na kwotę 3.572.217 zł.

Łączna liczba uczestników programu - 171 osób, z których 59 osób zostało skierowanych na powstałe wakaty.

Tabela 80. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	757.332	0	0	24
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” - Rezerwa Marszałka	312.000	0	0	10
3.	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	234.100	10.333,49	0	8
4.	Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”	808.995,73	0	0	30
5.	„Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	785.000	0	0	26
6.	Inny program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, tj. program dla zwalnianych pracowników - Rezerwa Ministra	400.584	10.584	0	14
Ogółem		3.298.011,73	20.917,49	0	112

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 81. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 roku

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	43	51
Gmina Chojnice	31	39
Miasta Brusy	3	4
Gmina Brusy	1	1
Miasta Czersk	8	8
Gmina Czersk	5	5
Konarzyny	0	0
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	4	4
Ogółem	95	112

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

Najliczniej tworzono stanowiska: pomocniczy robotnik budowlany, robotnik budowlany, magazynier, kierowca samochodu dostawczego, doradca klienta, robotnik gospodarczy, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką), pomoc kuchenna, księgowy, mechanik pojazdów samochodowych, asystent nauczyciela przedszkola, instruktor sportu, pracownik biurowy, blacharz samochodowy, pomocnik mechanika.

Tabela 82. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024

Lata	Liczba osób skierowanych (w tym na wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353
2014	475(109)	6.917.037
2015	375(134)	4.598.514
2016	365(117)	4.970.209
2017	414(121)	6.464.466
2018	359(110)	5.316.130
2019	250(140)	2.615.914
2020	206(88)	2.439.797
2021	276(77)	4.623.469
2022	316(101)	5.374.285
2023	248(114)	3.572.217
2024	171(59)	3.318.929
Ogółem	x	85.648.064

Źródło: Opracowanie własne

6.9.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej, w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Gmina ustala oraz wypłaca przysługujące bezrobotnemu świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych, którego minimalną wysokość określa art. 73 a ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Starosta (Dyrektor PUP) refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty tego świadczenia.

W roku 2024, w okresie stycznia do końca maja świadczenie przysługujące bezrobotnemu za godzinę wykonywanych prac, wynosiło 10,90 zł. Z pierwszym dniem czerwca, wskutek waloryzacji, wzrosło ono do kwoty 12,20 zł. Kwota refundacji świadczenia za godzinę wykonywanych prac wynosiła zatem odpowiednio 6,54 zł przed i 7,32 zł, po waloryzacji.

Tabela 83. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	55 422	1 640	40
2.	Badania lekarskie	0	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2024 roku 40 osób.

Tabela 84. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2024 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	3	18
Gmina Chojnice	1	12
Gmina Czersk	3	6
Gmina Brusy	0	0
Gmina Konarzyny	2	4
Ogółem	9	40

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowisku: robotnik gospodarczy.

W 2024 roku nasz urząd w pełni zaspokoił potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.

Tabela 85. Prace społecznie użyteczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54 475
2007	166	79 089
2008	167	101 563
2009	191	112 252
2010	226	138 678
2011	145	48 235
2012	77	48 368
2013	74	59 607
2014	188	45 319
2015	46	39 210
2016	75	45 024
2017	99	65 647
2018	82	54 297
2019	74	48 804
2020	46	39 769
2021	57	51 412
2022	45	55 448
2023	37	57 242
2024	40	55 422
Ogółem	X	1 199 861

Źródło: Opracowanie własne

6.9.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Starosta (Dyrektor PUP) może, po odpowiednim udokumentowaniu, zrefundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6, dzieckiem niepełnosprawnym do lat 7, w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Starosta może zrefundować koszty opieki w wysokości nie wyższej niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko/osobę zależną, na opiekę której poniesiono koszty. W roku 2024 maksymalna wysokość refundacji wynosiła 400 zł miesięcznie na 1 dziecko.

Tabela 86. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną - wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024(2023)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	82 948,78	8 319,72	48 (17)
RAZEM		0,0	82 948,78	8 319,72	48 (17)

Źródło: Opracowanie własne

W ramach środków Algorytm/Fundusz Pracy 2024 roku rozpatrzono ogółem 34 wnioski, z których 33 pozytywnie . 1 osoba złożyła rezygnację przed rozpatrzeniem wniosku.

W 2024 roku podpisano umowy o refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 z 31 osobami, w tym:

- 10 z miasta Chojnice,
- 12 z gminy Chojnice,
- 7 z Czerska,
- 2 z Brus.

Wśród osób, którym przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi 26 zostało skierowanych na staż, a 5 podjęło zatrudnienie. W grupie tej 1 osoba skorzystała z refundacji dwukrotnie w roku: w okresie odbywania stażu, a następnie po ponownym podjęciu stażu.

Tabela 87. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, uczestnicy i wydatki w latach 2010-2024`

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2010	16	9 382
2011	8	6 198
2012	7	3 363
2013	4	2 975
2014	6	1 646
2015	16	23 600
2016	28	29 294
2017	38	37 000
2018	26	39 973
2019	56	40 262

2020	27	31 192
2021	31	26 545
2022	53	79 059
2023	39	31 065
2024	48	82 949
Ogółem	X	444 503

Źródło: Opracowanie własne

Łącznie w roku 2024 refundacją kosztów opieki objęto 48 osób, z czego 17 kontynuowało realizację umów zawartych w roku 2023, 1 osoba w roku 2024 skorzystała z refundacji dwukrotnie.

6.9.8. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP) może dokonywać z Funduszu Pracy **zwrotu kosztów przejazdu** z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

W roku 2024 zwrot obejmował 100% faktycznie poniesionych kosztów, jednak nie więcej niż 200 złotych miesięcznie.

Tabela 88. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu - wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024 (2023)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
Staż					
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0,00	57 897,30	3 026,06	102 (32)
Szkolenia					
2.	Algorytm/Fundusz Pracy	0,00	1 364,80	0	7 (0)
Oferta pracy					
3.	Algorytm/Fundusz Pracy	0,00	0	0	0
RAZEM		0,00	59 262,10	3 026,06	109 (32)

Źródło: Opracowanie własne

W 2024 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 109 osób, z czego 32 kontynuowały program z 2023 r. (w 2023 roku - 100 osób).

Tabela 89. Bezrobotni, którym w 2024 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin

	staż	szkolenia	oferta pracy
Miasto Chojnice	10	1	0
Gmina Chojnice	27	2	0
Czersk	12	3	0
Brusy	19	0	0
Konarzyny	2	1	0
RAZEM:	70	7	0

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym (bądź użyczonym) samochodem.

Tabela 90. Zwrot kosztów przejazdu - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	8	1 580
2005	47	6 931
2006	51	7 993
2007	118	16 181
2008	98	19 558
2009	317	69 377
2010	312	87 134
2011	195	14 487
2012	57	4 312
2013	128	27 262
2014	190	47 450
2015	196	59 530
2016	200	64 018
2017	113	48 016
2018	149	41 123
2019	100	28 272
2020	78	18 843
2021	76	29 003
2022	109	50 813
2023	100	47 266
2024	109	59 262
Ogółem	x	748 411

Źródło: Opracowanie własne

6.9.9. Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych polega na sfinansowaniu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającego składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz część kosztów osobowych za każdego zatrudnionego.

Zwrot może być finansowany ze środków Funduszu Pracy w pełnej wysokości, przez okres do 24 miesięcy od dnia zatrudnienia oraz w połowie wysokości przez kolejne 12 miesięcy, do wysokości odpowiadającej miesięcznie wysokości składki, której podstawą jest kwota minimalnego wynagrodzenia.

Tabela 91. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych

Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych- wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024 (2023)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	426 815	0	105 824	49 (0)
RAZEM		426 815	0	105 824	49 (0)

Źródło: Opracowanie własne

PUP Chojnice realizował w 2024 roku 5 umów na zwrot składek ZUS dla spółdzielni socjalnych.

Urząd finansował składki na ubezpieczenia społeczne za 49 osób, będących członkami spółdzielni/ zatrudnionych w tych spółdzielniach.

Tabela 92. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004 - 2010	-	-
2011	23	47 831
2012	22	67 038
2013	25	48 493
2014	27	39 111
2015	40	98 545
2016	39	75 303
2017	28	64 106
2018 - 2023	-	-
2024	49	426 815
Ogółem	X	867 242

Źródło: Opracowanie własne

6.9.10. Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Kwota bonu: do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 roku wpłynęło 21 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 18 wniosków, 2 rozpatrzono negatywnie z uwagi na utratę statusu osoby bezrobotnej, zaś 1 wniosek oddalono z powodu niespełnienia warunku dotyczącego kategorii wiekowej bezrobotnego.

Umowy zawarto z 18 osobami, z tego 13 osób podjęło zatrudnienie w ramach umowy o pracę, a 5 osób podjęło inną pracę zarobkową. Ich nowym miejscem pracy były: Gdynia (4 osoby), Gdańsk (3 osoby), Poznań (2 osoby), Toruń (2 osoby) oraz Bąkowo, Bydgoszcz, Rekcin, Suwałki, Śrem, Warszawa i Wysoka (po 1 osobie).

Spółród 18 osób, które otrzymały bon na zasiedlenie, 7 zobowiązanych było do rozliczenia się z otrzymanego bonu jeszcze w 2024 roku. 5 osób dokonało rozliczenia zgodnie z zawartą umową, natomiast 2 osoby zostały wezwane do zwrotu w związku z naruszeniem warunków umowy.

Pozostałym 11 osobom termin do rozliczenia się z bonu na zasiedlenie upływa w 2025 roku.

Tabela 93. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie - wydatki w 2024 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2025 (zł)	Osoby 2024
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	72.000	0	8
2.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	45.000	0	0	5
3.	Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”	45.000	0	0	5
RAZEM		90.000	72.000	0	18

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 94. Osoby, które otrzymały bon na zasiedlenie wg płci i gmin

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	8	4	4
Gmina Chojnice	2	2	0
Czersk	1	0	1
Brusy	6	5	1
Konarzyny	1	1	0
RAZEM:	18	12	6

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 95. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2024

Lata	Uczestnicy	Kwota (zł)
2014	4	28 000
2015	23	161 000
2016	13	91 000
2017	35	262 500
2018	22	165 500
2019	19	139 625
2020	12	90 000
2021	14	105 000
2022	13	117 000
2023	27	243 000
2024	18	162 000
Ogółem	x	1 564 625

Źródło: Opracowanie własne

6.10. Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Zgodnie z art. 4 ust. 1¹ pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianych jako usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy, dla których w danym roku zostaną określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W 2024 roku katalog ten obejmował:

- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmuje 6 powyższych form, bowiem od kilku lat te właśnie formy są instrumentami wsparcia dla bezrobotnych, na które przeznacza się najwięcej środków Funduszu Pracy.

Efektywność zatrudnieniowa - udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Efektywność kosztowa - stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

Osoby, które zostały zatrudnione - osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni - zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS.

Przez zatrudnienie, na potrzeby obliczania efektywności zatrudnieniowej, przyjmuje się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2024 roku będą znane w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przedstawione w kolejnym sprawozdaniu.

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2014-2023.

Tabela 96. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2023

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa (%)									
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Polska	76,30	75,89	78,74	81,98	84,96	85,52	85,35	84,51	80,70	82,56
woj. pomorskie	77,30	78,86	82,85	86,63	88,40	90,17	86,78	87,61	85,36	85,11
PUP Chojnice	82,50	69,45	86,16	84,21	92,98	95,15	92,54	94,32	93,92	94,69

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 97. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2023

Rok	Efektywność kosztowa (w zł)		
	Polska	Woj. pomorskie	PUP Chojnice
2014	11 174,52	10 952,05	11 905,05
2015	12 996,00	12 869,67	16 443,41
2016	11 291,09	10 324,69	10 159,74
2017	11 520,54	11 305,68	16 278,71
2018	10 286,42	10 742,64	13 188,11
2019	10 154,30	8 526,01	9 264,69
2020	11 970,80	11 296,84	9 700,69
2021	16 677,64	15 954,86	20 768,29
2022	17 310,50	18 000,90	20 331,62
2023	17 882,59	16 454,36	17 935,65

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższych danych, PUP w Chojnicach osiągnął w 2023 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej znacząco wyższy niż wskaźnik krajowy, tj. na poziomie 94,69%. Jest to najlepszy wynik w województwie pomorskim oraz piąty w kraju.

Od 2018 roku osiągamy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na bardzo wysokim poziomie (powyżej 90%), a wynik uzyskany w 2023 r., to drugi najlepszy rezultat od 2014 r. Jednocześnie odnotowaliśmy spadek wskaźnika efektywności kosztowej, który osiągnął wartość zbliżoną do uśrednionego wyniku w kraju.

VII. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizację osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 100) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 12.843,00 zł, w ramach których zorganizował program stażowy dla 1 osoby niepełnosprawnej, zarejestrowanej jako osoba poszukująca pracy.

VIII. Aktywizacja zawodowa obywateli Ukrainy

12 marca 2022 r. parlament uchwalił Ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Gwarantuje ona legalny dostęp do polskiego rynku pracy obywatelom Ukrainy, którzy przekroczyli ukraińsko-polską granicę po rozpoczęciu inwazji. W związku z tym Ukraińcy, którzy od 24 lutego 2022 r. przebywają w Polsce legalnie mogą zarejestrować się w urzędzie pracy oraz zostać uznani za osoby bezrobotne albo poszukujące pracy.

Bezrobotni obywatele Ukrainy zarejestrowani w urzędzie pracy mogą skorzystać z usług i instrumentów rynku pracy, m.in. takich jak:

- szkolenia zawodowe,
- dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej,
- podjęcie zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
- programy stażowe,
- sfinansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów.

Tabela 98. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, w ramach których zaktywizowano obywateli Ukrainy w 2024 roku.

Lp.	Program	Liczba osób	Stanowiska
1.	Roboty publiczne	12	Robotnik gospodarczy Woźny Szałeciarz Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)
2.	Prace interwencyjne	7	Kierowca samochodu osobowego Woźny Pomoc kuchenna Pomocniczy robotnik budowlany Technik prac biurowych
3.	Staże	3	Asystent do spraw księgowości Maniurzystka Robotnik gospodarczy
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	1	Monter konstrukcji stalowych
5.	Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów	1	KIERUNEK LEKARSKI
RAZEM		24	

Źródło: Opracowanie własne

IX. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

Tabela 99. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2023-2024

Program	Liczba uczestników		Dynamika 2023=100
	2023	2024	
Prace interwencyjne	241	196	81,3
Roboty publiczne	220	237	107,73
Staże	293*	341*	116,4
Prace społecznie użyteczne	37	40	108,1
Program Aktywizacja i Integracja	0	0	x
Bon zatrudnieniowy	0	0	X
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	x
Refundacja skł. ZUS - os. do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	0	0	x
Jednorazowa refundacja skł. ZUS	0	0	x
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. powyżej 50 roku życia	0	0	X
Szkolenia grupowe	0	0	x
Szkolenia wskazane przez osobę	17	21	123,5
Bony szkoleniowe	0	0	x
Studia podyplomowe	2	2	100,0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej	103	79	76,7
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	248	171	68,9
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	39	48	123,1
Zwrot kosztów przejazdu	100	109	109,0
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	0	0	x
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	0	49	X
Bon na zasiedlenie	27	18	66,7
Finansowanie opłaty za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów	2**	1**	50
Ogółem	1329	1312	98,7

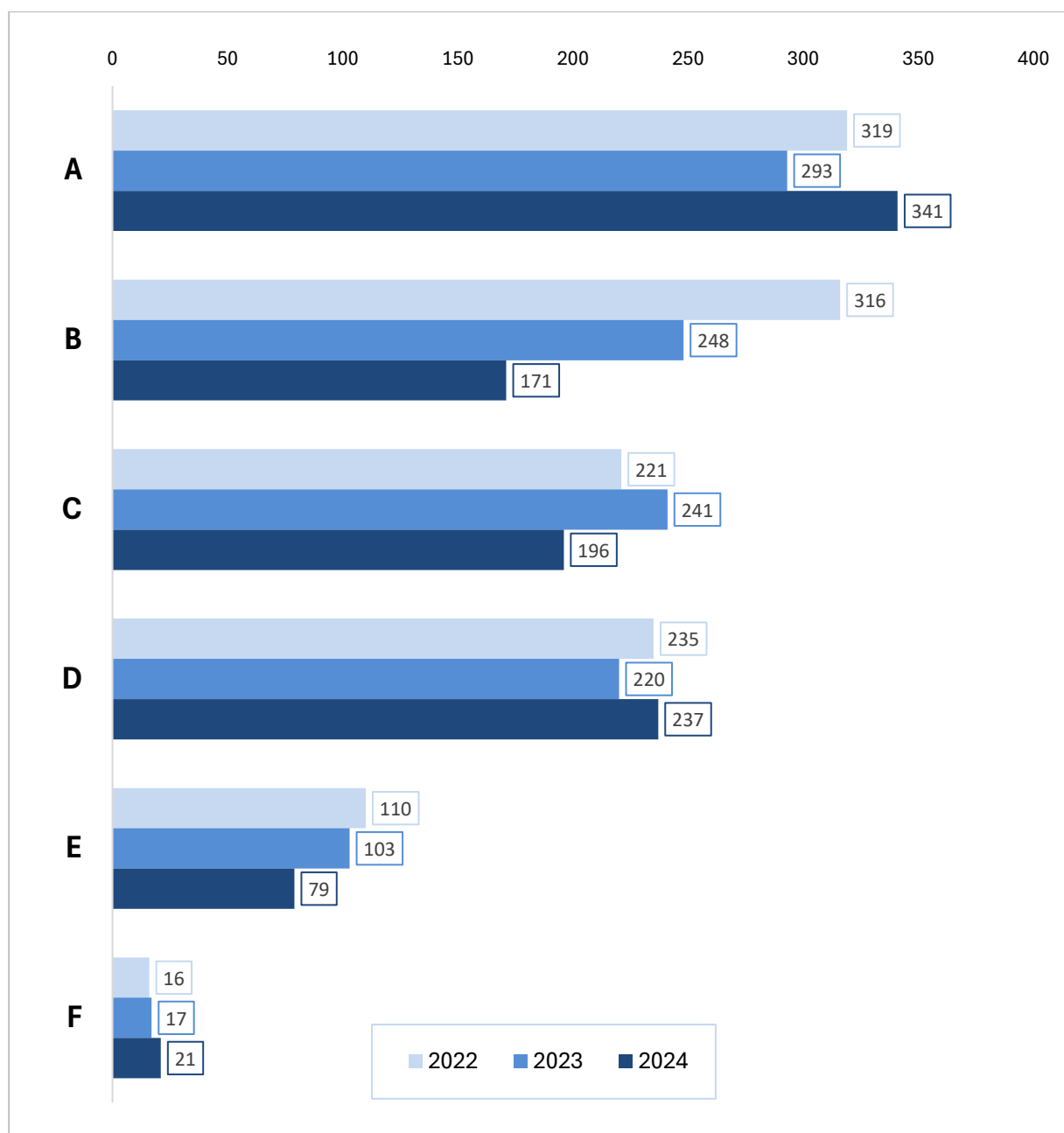
Źródło: Opracowanie własne

* w 2024 roku stażami objęto łącznie 341 osób, w tym 1 osobę ze środków PFRON (zarejestrowana jako poszukująca pracy)

** osoba zarejestrowana jako poszukująca pracy

W 2024 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 1.312 osób bezrobotnych. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach staży (26%), robót publicznych (18%) oraz prac interwencyjnych (15%).

Wykres 27. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2022-2024



Legenda: A - Staże; B - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; C - Prace interwencyjne; D - Roboty publiczne; E - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej; F - Szkolenia

Źródło: Opracowanie własne

X. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 100. Wydatki FP, EFS Plus i PFRON poniesione w 2024 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania			Ogółem
	Fundusz Pracy*	EFS Plus	Wydatki PFRON	
Prace interwencyjne	416 375,37	578 223,59	0,00	994 598,96
Roboty publiczne	2 862 139,55	0,00	0,00	2 862 139,55
Stáže	1 639 358,20	1 973 875,73	12 783,10	3 626 017,03
Szkolenia	60 166,32	25 443,06	0,00	85 609,38
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 668 100,00	600 000,00	0,00	2 268 100,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 509 933,49	808 995,73	0,00	3 318 929,22
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	55 422,18	0,00	0,00	55 422,18
Ref. koszt. opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną	82 948,78	0,00	0,00	82 948,78
Zwrot kosztów przejazdu	57 897,30	0,00	0,00	57 897,30
Badanie lekarskie	17 295,00	0,00	60,00	17 355,00
Studia podyplomowe	8 340,87	0,00	0,00	8 340,87
bon na zasiedlenie	117 000,00	45 000,00	0,00	162 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	710 950,00	0,00	0,00	710 950,00
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	426 814,59	0,00	0,00	426 814,59
Postępowanie nostryfikacyjne	4 685,00	0	0	4 685,00
RAZEM	10 637 426,65	4 031 538,11	12 843,10	14 681 807,86

*) algorytm, programy regionalne, rezerwa ministra, KFS,

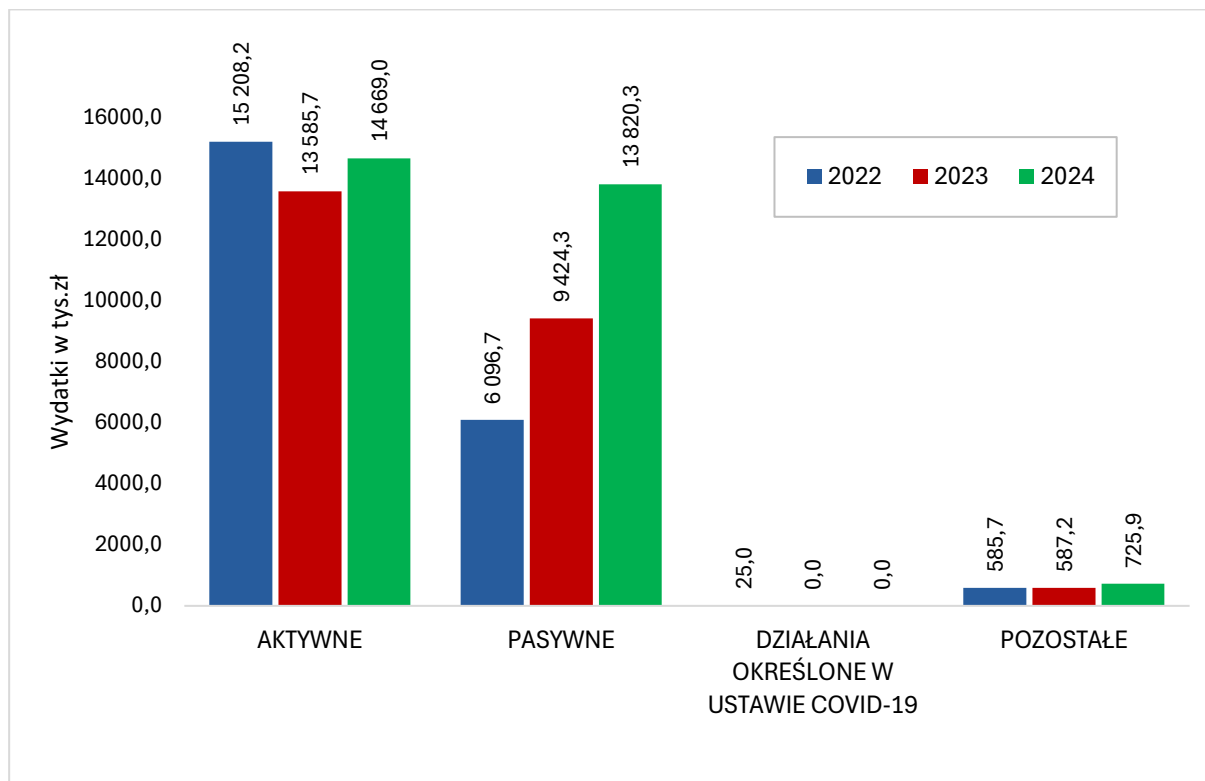
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 101. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2023-2024 (w tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2023	2024	Wzrost+ spadek-
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny Plus	Ogółem I + II + III + IV	23 597,2	29 215,2	5 618,0
	I Pasywne ogółem:	9 424,3	13 820,3	4 396,0
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	13 025,1	4 054,9
		dodatki aktywizacyjne	795,2	341,1
		świadczenia integracyjne	0,0	0,0
	II Aktywne programy ogółem:	13 585,7	14 669,0	1 083,3
	z tego	prace interwencyjne	994,6	184,0
		roboty publiczne	2 862,1	275,3
		staże	3 613,2	931,0
		szkolenia	85,6	20,4
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod	2 268,1	-397,2
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	3 318,9	-253,3
		prace społecznie użyteczne w tym PAI	55,4	-1,8
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	83,0	53,1
		badania lekarskie	17,3	3,5
		zwrot kosztów przejazdu	57,9	11,9
		bon na zatrudnienie	0,0	0,0
		bon na zasiedlenie	162,0	-81,0
		studia podyplomowe	8,4	5,3
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	711,0	7,8
		Postępowanie nostryfikacyjne	4,7	1,1
		Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	426,8	426,8
		PILOTAŻ	0,0	-103,6
	III Działania określone w ustawie COVID - 19	0,0	0,0	0,0
	z tego	pożyczka	0,0	0,0
		dofin. wynagr. przedsiębior - 15zzb	0,0	0,0
		dofinans. koszt. działaln. - 15zzc	0,0	0,0
		dofin. wynagr. organizacji - 15zze	0,0	0,0
		pożyczka NGO - 15zzda	0,0	0,0
		dofin. wynagr. - kościoły - 15zze2	0,0	0,0
		dotacja - 15zze4	0,0	0,0
		dotacja - 15zze4 R	0,0	0,0
		dotacja - 15zze4 R - sklepiki szkolne	0,0	0,0
		dotacja - 15zze4 R - 3 branże	0,0	0,0
	IV Pozostałe	587,2	725,9	138,7
PFRON	Ogółem	9,2	12,8	3,6
	staże	9,2	12,8	3,6
Ogółem		23 606,4	29 228,0	5 621,6

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w latach 2022-2024



Źródło: Opracowanie własne

W 2024 roku wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) wyniosły 29 228,0 tys. zł. Wydatki te były wyższe w stosunku do 2023 roku o 5 621,6 tys. zł (23,81 %).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi wzrosły ogółem o 4 396,0 tys. zł (46,64 %) w stosunku do ubiegłego roku. W grupie tej wzrosły zarówno wydatki na zasiłki dla bezrobotnych (o 45,20%) jak i dodatki aktywizacyjne (o 75,11%).

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 14 681,8 tys. zł (7,99% więcej niż w 2023 roku) w ramach następujących źródeł:

- | | |
|--|-----------------|
| • Algorytm | 6 928,9 tys. zł |
| • Rezerwy Ministra | 2 422,8 tys. zł |
| • Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+) | 4 031,5 tys. zł |
| • Rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego - Prog. Regionalny | 574,8 tys. zł |
| • Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy) | 711,0 tys. zł |
| • Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych PFRON | 12,8 tys. zł |

Wydatki PFRON w 2024 roku wyniosły 12,8 tys. zł i były wyższe o 3,6 tys. zł w stosunku do 2023 roku.

Tabela 102. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2023-2024 (w tys. zł)

	Rodzaj wydatków		2023		2024	
			Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny Plus	Ogółem I + II + III		23 597,2	100,00	29 215,2	100,00
	I	Pasywne ogółem:	9 424,3	39,94	13 820,3	47,31
	z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	8 970,2	38,02	13 025,1	44,58
		Dodatki aktywizacyjne	454,1	1,92	795,2	2,72
		świadczenia integracyjne	0,0	0,00	0,0	0,00
	II	Aktywne programy ogółem:	13 585,7	57,57	14 669,0	50,21
	z tego	Prace interwencyjne	810,6	3,44	994,6	3,40
		Roboty publiczne	2 586,8	10,96	2 862,1	9,8
		Staże	2 682,2	11,37	3 613,2	12,37
		Szkolenia	65,2	0,28	85,6	0,29
		Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	2 665,3	11,29	2 268,1	7,76
		Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	3 572,2	15,14	3 318,9	11,36
		Prace społecznie użyteczne w tym PAI	57,2	0,24	55,4	0,19
		Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	29,9	0,13	83,0	0,28
		Badania lekarskie	13,8	0,06	17,3	0,06
		Zwrot kosztów przejazdu	46,0	0,19	57,9	0,20
		bon zatrudnieniowy	0,0	0,00	0,0	0,00
		bon na zasiedlenie	243,0	1,03	162,0	0,55
		Studia podyplomowe	3,1	0,01	8,4	0,03
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	703,2	2,98	711,0	2,43
		Postępowanie nostryfikacyjne	3,6	0,01	4,7	0,02
		Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	0,0	0,00	426,8	1,46
		PILOTAŻ	103,6	0,44	0,0	0,00
	III	Pozostałe	587,2	2,49	725,90	2,48
PFRON	Ogółem		9,2	100	12,8	100,00
		staże	9,2	100	12,8	100,00
OGÓŁEM:			23 606,4	100,00	29 228,0	100,00

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 47,31 % ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2023 roku - wzrósł o 7,37 pkt. procentowych. Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 50,21 % ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków zmniejszył się w stosunku do roku ubiegłego o 7,36 pkt. procentowe.

Tabela 103. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2023-2024

Program	Wydatki 2023			Wydatki 2024			Dynamika (%) 2023 = 100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	796 509,89	14 083,21	810 593,10	416 375,37	578 223,59	994 598,96	122,70
Roboty publiczne	2 586 773,90	0	2 586 773,90	2 862 139,55	0	2 862 139,55	110,65
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	57 241,98	0	57 241,98	55 422,18	0	55 422,18	96,82
Staże	2 655 446,54	26 793,15	2 682 239,69	1 639 358,20	1 973 875,73	3 613 233,93	134,71
Szkolenia	63 363,14	1 800,00	65 163,14	58 801,52	25 443,06	84 244,58	129,28
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	1 625 300,00	1 040 000,00	2 665 300,00	1 668 100,00	600.000,00	2 268 100,00	85,10
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 026 182,00	1 546 035,00	3 572 217,00	2 509 933,49	808 995,73	3 318 929,22	92,91
Zwrot kosztów przejazdu	46 002,61	0	46 002,61	59 262,10	0,00	59 262,10	128,82
Ref. kosztów opieki nad dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	29 864,93	0	29 864,93	82 948,78	0,00	82 948,78	277,75
Badania lekarskie	13 780,00	0	13 780,00	17 295,00	0,00	17 295,00	
Studia podyplomowe	3 080,00	0	3 080,00	8 340,87	0,00	8 340,87	270,8
Bon na zasiedlenie	243 000,00	0	243 000,00	117 000,00	45 000,00	162 000,00	66,67
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	0	0	0	426 814,59	0,00	426 814,59	-
Postępowanie nostryfikacyjne	3 606,00	0	3 606,00	4 685,00	0,00	4 685,00	129,92
PILOTAŻ	103 648,62	0	103 648,62	0,00	0,00	0,00	-
Razem	10 253 799,61	2 628 711,36	12 882 510,97	9 926 476,65	4 031 538,11	13 958 014,76	108,35
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	703 204,00	0	703 204,00	710 950,00	0,0	710 950,00	101,10
Ogółem	10 957 003,61	2 628 711,36	13 585 714,97	10 637 426,65	4 031 538,11	14 668 964,76	107,98

Źródło: Opracowanie własne

XI. Wydarzenia

11.1. XVII Powiatowe Targi Pracy

22 marca 2024 roku w Hali Widowiskowo-Sportowej w Chojnicach odbyły się XVII Powiatowe Targi Pracy organizowane przez Starostę Chojnickiego oraz Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Tegoroczna edycja targów pracy po raz piąty została przeprowadzona pod patronatem honorowym, który objęła Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej - Pani Agnieszka Dziemianowicz-Bąk.



fot. PUP Chojnice od lewej: Wicestarosta Chojnicki Mariusz Paluch, Burmistrz Miasta Chojnice Arseniusz Finster, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy Bogdan Tyloch, Przewodniczący Rady Powiatu Chojnickiego Robert Skórczewski, Starosta Chojnicki Marek Szczepański, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Wojciech Adamowicz.

W uroczystości otwarcia XVII Powiatowych Targów Pracy uczestniczyli przedstawiciele samorządów terytorialnych, na czele z Starostą Chojnickim Panem Markiem Szczepańskim oraz Wicestarostą Chojnickim Panem Mariuszem Paluch.

Przecięcia wstęgi dokonali:

- Starosta Chojnicki Marek Szczepański,
- Wicestarosta Chojnicki Mariusz Paluch,
- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Wojciech Adamowicz,
- Przewodniczący Rady Powiatu Chojnickiego Robert Skórczewski,
- Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy Bogdan Tyloch,
- Burmistrz Miasta Chojnice Arseniusz Finster.

W przygotowanych boksach/ stanowiskach pracodawcy odbywali rozmowy rekrutacyjne z potencjalnymi kandydatami do pracy.



fot. PUP Chojnice - stanowiska pracodawców rekrutujących pracowników

PRACODAWCY: 56 firm zgłosiło 275 miejsc pracy oraz 76 miejsc stażowych.

BRANŻA:

- **budowlana (21 pracodawców) - 62 miejsca pracy oraz 10 miejsc stażowych.**
(przedstawiciel handlowy, pomocniczy robotnik budowlany, pomocniczy robotnik drogowy, operator maszyn drogowych (walec, rozkładarka), monter stolarki budowlanej, serwisant stolarki budowlanej, doradca klienta, pracownik budowlany, murarz, zbrojarz, malarz/tylnik, operator maszyn budowlanych, płytkarz, pomocnik murarza, dekarz, magazynier, magazynier w mieście Słupsk, operator koparki, brukarz, montażyista okien i drzwi, murarz)
- **gastronomiczna (4 pracodawców) - 11 miejsc pracy oraz 14 miejsc stażowych.**
(kucharz, pomoc kuchenna, barman/ka, pracownik gastronomiczny, pracownik restauracji)
- **mechaniczna/metalowa (4 pracodawców) - 123 miejsca pracy oraz 25 miejsc stażowych.**
(elektromonter, kierownik działu utrzymania ruchu, lakiernik samochodowy, malarz, malarz proszkowy, monter kadłubów, monter maszyn, monter rurociągów, operator urządzeń do obróbki skrawaniem, piaskarz, spawacz, szlifierz, tokarz, tokarz- frezer, mechanik motocyklowy)

- **handlowa (10 pracodawców) - 16 miejsc pracy oraz 9 miejsc stażowych.**
(cukiernik, dekarz, dyrektor hurtowni, florysta, handlowiec, montażysta, piekarz, pomocnik cukiernika, pomocnik piekarza, pracownik działu sprzedaży, pracownik gospodarczy, serwisant, sprzedawca)
- **stolarska (5 pracodawców) - 8 miejsc pracy oraz 9 miejsc stażowych.**
(automatyk, doradca klienta, elektryk, krawcowa, lakiernik mebli, operator wózka widłowego, projektant mebli, przedstawiciel handlowy ds. eksportu, przedstawiciel handlowy, sprzedawca, stolarz galanterii drzewnej, stolarz montażysta, technolog drewna)
- **usługi/przetwórstwo (12 pracodawców) - 55 miejsc pracy oraz 9 miejsc stażowych.**
(architekt krajobrazu, dekorator ceramiki, ichtiolog, kierowca busa w transporcie międzynarodowym, kierownik działu jakości, kosmetyczka- stylistka paznokci, logistyk transportu, ogrodnik terenów zieleni, kierowca kat. BE, opiekunka domowa, pracownik biurowy, pracownik produkcji, robotnik gospodarczy, rybak stawowy- spawacz, rybak stawowy- elektryk, spedytor w transporcie międzynarodowym, szwaczka, tapicer, technik utrzymania ruchu, technolog żywności, traktorzysta)



fot. PUP Chojnice- Hala Widowiskowo Sportowa w Chojnicach- widok z trybun

Targi to nie tylko oferta odpowiedniego zatrudnienia, to także prezentacja dorobku nowych firm, które powstały dzięki wsparciu z urzędu pracy. Targi to również doskonała okazja prezentacji ofert instytucji rynku pracy, szczególnie ościennych powiatowych urzędów pracy, instytucji szkoleniowych z terenu powiatu chojnickiego oraz oferty Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.



fot. PUP Chojnice- stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku



fot. PUP Chojnice - Firma Dragon Restauracja Sukiennice

Goście odwiedzający stoiska mogli skorzystać z wielu atrakcji towarzyszących. Organizatorzy zapewnili poczęstunek w postaci grochówki i innych lokalnych specjałów. Wielkim zainteresowaniem cieszyło się stanowisko kulinarne, przy którym odbył się pokaz gotowania- „Smaki Wietnamu- sajgonki i krewetki”.



fot. PUP Chojnice- Firma Dragon Restauracja Sukiennice- pokaz gotowania



fot. PUP Chojnice- stoisko Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach

Osoby odwiedzające targi mogły uczestniczyć w pokazie Gminnego Ośrodka Kultury w Chojnicach - gdzie zaprezentowano pokaz rękodzieła.

Dla chętnych - przygotowane zostały stanowiska kosmetyczne oraz masażu, na których bezpłatnie świadczone usługi na rzecz osób odwiedzających Powiatowe Targi Pracy.



fol. PUP Chojnice- stoiska Szpitala Specjalistycznego im. J.K. Łukowicza w Chojnicach

Pracownicy Szpitala Specjalistycznego im. J.K. Łukowicza w Chojnicach zadbali o bezpłatne podstawowe badania profilaktyczne dla uczestników.



fol. PUP Chojnice- stoiska Dobry Dietetyk Agnieszka Brunka

Pani Agnieszka Brunka - Dobry Dietetyk przeprowadzała bezpłatnie analizy składu i masy ciała



Warto też wspomnieć o ciekawym pokazie ratownictwa medycznego w wykonaniu pracowników Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Chojnicach.

fot. PUP Chojnice- Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Chojnicach

Ogromnym zainteresowaniem cieszyły się stanowiska Wojskowego Centrum Rekrutacji z Człuchowa, Komendy Powiatowej Policji oraz Zakładu Karnego z Koronowa.



fot. PUP Chojnice- XVII PTP

Warto również zaznaczyć obecność placówek oświatowych oraz uczelni, które prezentowały swoją ofertę kształcenia.



fot. PUP Chojnice- stanowiska placówek oświatowych

Podczas uroczystego otwarcia XVII Powiatowych Targów Pracy, Starosta Chojnicki Marek Szczepański, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Wojciech Adamowicz, Przewodniczący Rady Powiatu Chojnickiego Robert Skórczewski, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy Bogdan Tyloch wręczyli statuetki uczestnikom IX edycji TOP PARTNER, którzy otrzymali tytuł „ZŁOTY PARTNER 2023”. Zgodnie z założeniami IX edycji projektu TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” tytuł „ZŁOTY PARTNER 2023” miało otrzymać 10 uczestników projektu, którzy w klasyfikacji realizowanych w ramach projektu działań uzyskali najwyższą liczbę punktów. Z uwagi na fakt, iż kilku uczestników projektu uzyskało jednakową liczbę punktów i nie da wyłonić się ścisłej „dziesiątki” zwycięzców, tytuł „ZŁOTY PARTNER 2023” otrzymało 11 firm.



fot. PUP Chojnice- wręczenie statuetek uczestnikom IX edycji TOP PARTNER, którzy otrzymali tytuł „ZŁOTY PARTNER 2023”

Podczas targów nastąpiła także inauguracja X edycji TOP PARTNER i wręczenie upoważnienia dla tegorocznych uczestników.

Projekt TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” jest realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2015 roku. Aktualnie ma miejsce już X edycja projektu.

Uczestnikami projektu są pracodawcy z powiatu chojnickiego opierający swoją działalność na wysokiej kulturze organizacji, którzy w sposób profesjonalny i rzetelny wywiązali się z dotychczasowej współpracy z urzędem i uzyskali renomę rzetelnego partnera. Do X edycji projektu zostało zakwalifikowanych 63 pracodawców.

Podczas targów pracy pracodawcy TOP PARTNER, nie tylko rekrutowali kandydatów do swoich firm, ale również promowali swoje stanowiska między innymi poprzez słodki poczęstunek, darmowy catering w postaci zup, przekąsek.

Uczestnicy TOP PARTNER prezentowali swoje firmy:



fot. PUP Chojnice- wybrane stanowiska uczestników TOP PARTNER

Nie można również zapomnieć o stanowisku przygotowanym z myślą o osobach z Ukrainy. Naszym priorytetem stało się udzielanie im pomocy w znalezieniu zatrudnienia. Aby zadanie to mogło zostać wykonane z zachowaniem wysokiego standardu obsługi poprosiliśmy o udział w targach naszego tłumacza. Na co dzień tłumacz języka ukraińskiego wspomaga obsługę obywateli Ukrainy dzięki utworzeniu w naszej siedzibie PUNKTU KONSULTACYJNO - DORADCZEGO DLA OBYWATELI UKRAINY .



fol. PUP Chojnice- Punkt Konsultacyjno-Doradczy Dla Obywateli Ukrainy - stanowisko na targach pracy

Podczas inauguracji tegorocznej edycji targów pracy Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Wojciech Adamowicz oraz Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy Bogdan Tyloch ogłosili wyniki konkursu organizowanego w ramach projektu autorskiego „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Celem konkursu była możliwość zaprezentowania przez uczestników konkursu swojej wizji aktywności zawodowej i budowania ścieżki kariery, zachęcenie młodzieży do aktywności twórczej przy wykorzystaniu urządzeń multimedialnych oraz promocja młodych talentów.

W ramach konkursu uczniowie mieli do wyboru jeden z czterech tematów:

- „Moja kariera zawodowa w dobie robotyzacji i cyfryzacji”;
- „Mój biznes przyszłości”;
- „Znam swój potencjał, mamy plany na przyszłość”;
- „Moja kariera zawodowa w środowisku wielokulturowym”.

Komisja już wcześniej wyłoniła autorów trzech najlepszych prac oraz przyznała dwa wyróżnienia, a podczas targów pracy wręczyła nagrody laureatom oraz podziękowania szkołom za udział i zaangażowanie w realizacji działań XIV edycji ww. projektu.

Podstawowy cel targów został osiągnięty. Targi pracy doskonale pokazały ogólną sytuację na lokalnym rynku pracy, panujące na nim tendencje. Były również platformą do wymiany poglądów wśród samych pracodawców. Okazały się sprawdzoną i bardzo atrakcyjną formą prezentacji ofert pracy dla pracodawców, jak i dla osób poszukujących zatrudnienia.

11.2. Targi Pracy w Czersku

Dzięki pozyskaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dodatkowych środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów dla zwalnianych pracowników, Starosta Chojnicki, Burmistrz Czerska oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zorganizowali Powiatowe Targi Pracy - CZERSK, które odbyły się 25 września 2024 roku w Gminnym Centrum Kultury przy ulicy Szkolnej 11, w Czersku.

W przedsięwzięciu wzięło udział 21 uczestników (19 pracodawców oraz 2 instytucje szkoleniowe)

PRACODAWCY: 19 firm zgłosiło 112 miejsc pracy.

BRANŻA:

- **budowlana** (3 pracodawców) - 7 miejsc pracy
Pracownik produkcyjny, Przedstawiciel handlowy - pomiarowiec stolarki PCV, Montażysta okien, Monter instalacji sanitarnych, Pomocnik budowlany, dekarz
- **gastronomiczna** (1 pracodawca) - 2 miejsca pracy
Pomoc kuchenna
- **mechaniczna/metalowa** (1 pracodawca)- 4 miejsca pracy
Spawacz, Tokarz, Monter konstrukcji stalowych
- **spółdzielnie socjalne** (2 spółdzielnie) - 8 miejsc pracy
Szwaczka, Pracownik ręczny
- **handlowa** (5 pracodawców) - 23 miejsca pracy
Operator urządzeń przemysłu szklarskiego, Magazynier, Pracownik ds. utrzymania obiektu, Przedstawiciel handlowy, Fakturzystka, Pomoc księgowego, Rozbieracz - Wykrawacz, Kasjer - sprzedawca Czersk, Kasjer - sprzedawca Brusy, Sprzedawca - Rytel, sprzedawca - Czersk, Magazynier; Kierowca
- **transport** (1 pracodawca) - 8 miejsc pracy
Mechanik pojazdów samochodowych, Kierowca ciężarowy,
- **stolarska** (5 pracodawców) - 30 miejsc pracy
Automatyk (utrzymanie ruchu), Mechanik (utrzymanie ruchu), Operator wózka widłowego, Operator maszyn tartacznych, Krawcowa, Szwaczka, Tapicer, Lakiernik wyrobów drzewnych, Stolarz, Pracownik działu technicznego
- **usługi** (1 pracodawca) 30 miejsc pracy
Pracownik produkcji stelaży meblowych, Tapicer, Szwaczka, Pracownik produkcji obróbki szkła, Wykrawacz

Odwiedzającymi targi były między innymi:

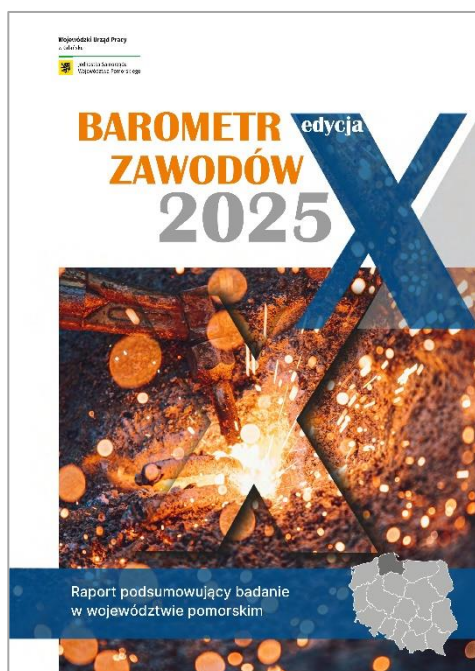
- osoby bezrobotne spełniające kryteria programu dla zwalnianych pracowników - Rezerwa Ministra),
- osoby poszukujące pracy zamieszkujące teren miasta i gminy Czersk,
- uczniowie ostatnich klas ponadpodstawowych z terenu miasta i gminy Czersk,
- pozostałe osoby poszukujące pracy.



fot. PUP Chojnice - POWIATOWE TARGI PRACY CZERSK

Targi pracy cieszyły się ogromnym zainteresowaniem osób poszukujących pracy, dlatego w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach planuje kolejną edycję tego przedsięwzięcia.

11.3. X edycja badania „Barometr zawodów”



„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Jest również jednym z narzędzi pomagającym precyzyjniej określić zachodzące na rynku pracy zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było jako uzupełnienie prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN).

Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

10 września 2024 r. przeprowadzono panel ekspercki w ramach jubileuszowej - X edycji badania. Panel zorganizowano w tradycyjnej, stacjonarnej formule badania, w siedzibie PUP Chojnice, a nad jego prawidłowym i sprawnym przebiegiem czuwały dwóch koordynatorów wojewódzkich z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku - Pani Dorota Gabryelczyk oraz Pani Justyna Braczko.

Do udziału w panelu ekspertów wytypowano 9 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjaliści do spraw rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły przedstawić bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy w poszczególnych zawodach. Ponadto, na zaproszenie naszego urzędu, w badaniu udział wzięła również Pani Magdalena Januszevska, reprezentująca Agencję Pracy Tymczasowej MAGWORK.

Uczestnicy badania, w toku dyskusji, udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

- *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- *Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Lista ocenianych grup zawodów liczyła 168 pozycji. Eksperci analizowali osobno sytuację w każdym zawodzie. Przy czym oceniali tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy, a także te, co do których posiadają fachową wiedzę - dlatego lista profesji, które ostatecznie znalazły się w prognozie powiatowej, mogła być krótsza niż maksymalna.

Efektom końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według następujących grup zawodów:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach - niewielka,
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

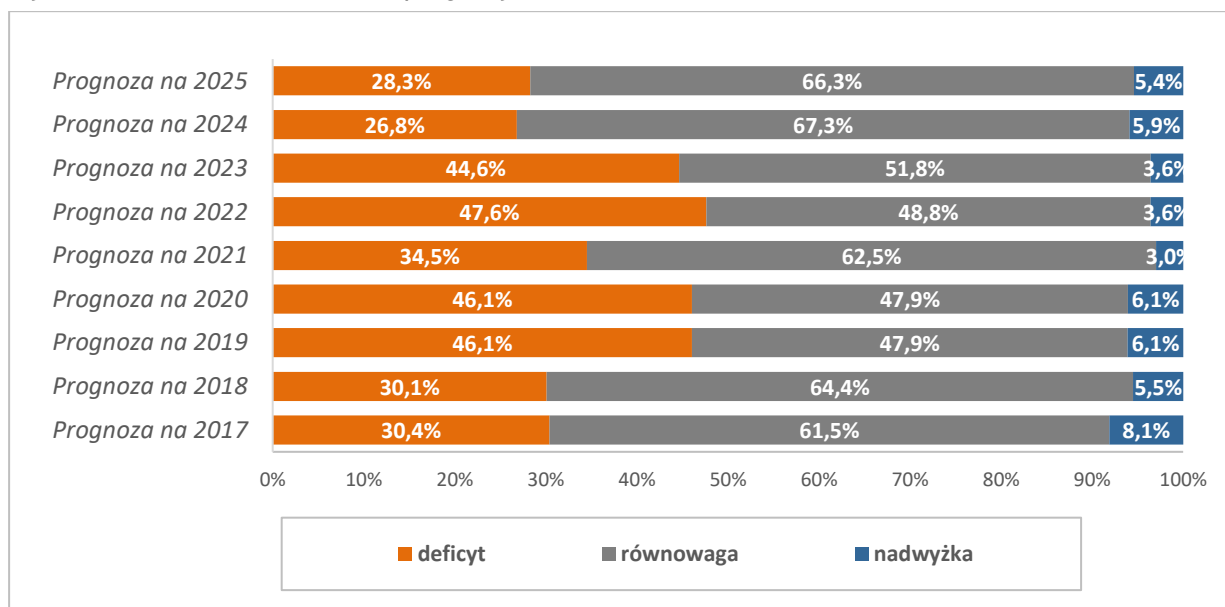
W prognozie zapotrzebowania na zawody w 2025 roku w powiecie chojnickim, w stosunku wyników do badania ubiegłorocznego, odnotowano wzrost udziału procentowego zawodów deficytowych o 1,5 pp., przy jednoczesnym spadku udziału zawodów zrównoważonych o 1,0 pp. oraz zawodów nadwyżkowych o 0,5 pp. w ogólnej liczbie analizowanych grup zawodów.

Tabela 104. Wyniki Barometru zawodów wg prognoz na lata 2022-2025

Grupa zawodów	Prognoza na lata:			
	2022	2023	2024	2025
Liczba zawodów deficytowych <i>w których jest więcej ofert pracy niż kandydatów</i>	80	75	45	47
Liczba zawodów zrównoważonych <i>w których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby kandydatów</i>	82	87	113	110
Liczba zawodów nadwyżkowych <i>w których liczba ofert pracy jest mniejsza niż liczba kandydatów</i>	6	6	10	9

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 29. Barometr zawodów - prognozy na lata 2017-2025



Źródło: Opracowanie własne

Szczegółowe wyniki badania dostępne są w serwisie internetowym pod adresem:

www.barometrzwodow.pl

Barometr zawodów 2025

powiat chojnicki



www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Dekarze i blacharze budowlani
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
Fizjoterapeuci i masażysty
Fryzjerzy
Graficy komputerowi
Inżynierowie budownictwa
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy

Lekarze
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie

Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przetwórcy mięsa i ryb
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Szeffowie kuchni
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Biologowie i biotechnolodzy
Ceramicy przemysłowi
Cukiernicy
Dentyści
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług

Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Listonosze i kurierzy
Logopedzi i audyofonolodzy
Młynarze, pracownicy obsługi statków i portów
Maszyniści
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicznych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy maszyn włókienniczych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Pedagodzy
Personel sprząający
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju

Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzedawcy i kasjerzy
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Ekonomiści
Fotografowie
Obuwnicy

Piekarze
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Robotnicy obróbki drewna i stolarze

Spedytorzy i logistycy
Technicy informatycy
Technicy mechanicy

Barometr zawodów jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2024 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych. Wyniki uwzględniają wszystkie zawody ocenione na terenie powiatu.

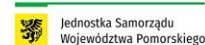


Powiatowy
Urząd Pracy
w Chojnicach



Realizator badania

Wojewódzki Urząd Pracy
w Gdańsku



Koordinator wojewódzki

11.4. Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego

Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia to coroczne wydarzenie odbywające się od 2012 r. Organizuje je Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku wraz z partnerami z powiatowych urzędów pracy, aby wspólnie dyskutować o najważniejszych tematach obecnych na pomorskim rynku pracy oraz wymieniać się doświadczeniami. W 2024 roku współorganizatorem wydarzenia był Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.



Seminarium odbyło się w dniach 24-25 października w Charzykowach, a główne jego tematy to:

- sztuczna inteligencja a rynek pracy,
- identyfikacja i zrozumienie osób biernych zawodowo,
- doświadczenia z realizacji projektów pilotażowych, metody i narzędzia aktywizacji zawodowej bezrobotnych, w szczególności młodych i kobiet.

W pierwszym dniu Seminarium jego uczestnicy dyskutowali nt. identyfikacji i zrozumienia osób biernych zawodowo na potrzeby PSZ w Polsce. W tym celu nawiązano połączenie z kierownikiem projektu OEDC z Paryża.

Uczestnicy wydarzenia mieli również okazję dowiedzieć się od specjalistów zajmujących się aktywizacją zawodową bezrobotnych, w szczególności osób młodych i kobiet nt. doświadczeń z realizacji projektów pilotażowych. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zaprezentował projekt pn. „Kochani wychodzę do pracy”.

W drugim dniu seminarium omówiono projekty takie jak: ESSA- punkt doradztwa dla młodzieży (PUP Sztum), Czas dla młodych - punkt doradztwa dla młodzieży (PUP Puck), Jobmapa.pl - twoja mapa do nowej pracy (Gdański Urząd Pracy).

Seminarium zakończyło się szkoleniem z zakresu Sztucznej inteligencji.



11.5. Pomorskie Dni Przedsiębiorczości



Pomorski Dzień Przedsiębiorczości w roku 2024 odbył się w dniu 15 listopada jako zwieńczenie akcji „Projekt Kariera” realizowanej w terminie 12-14 listopada. Oba wydarzenia skierowane były do pełnoletniej młodzieży i studentów, zaś ich ideą było promowanie przedsiębiorczości rozumianej jako postawa sprzyjająca twórczemu projektowaniu kariery edukacyjno-zawodowej, w tym prowadzenie własnej firmy. W edycji roku 2024 szczególną uwagę zwrócono na zagadnienia związane z zakładaniem własnej działalności, typowe błędy popełniane przez początkujących przedsiębiorców oraz strategię radzenia sobie z przeciwnościami na drodze do sukcesu.

Koordynatorem wydarzeń na terenie województwa pomorskiego był Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku, który zorganizował dwa wydarzenia w formule online:

1. **Panel Inspiracyjny: Sukces z Bliska** (zakres: pokazanie uczestnikom realnej ścieżki jaką ma do pokonania przedsiębiorca - ścieżki pełnej wyzwań, lekcji, sukcesów ale i porażek),
2. **Panel Ekspertów: Karierowy Kickstart - Jak Uniknąć Błędów na Starcie** (zakres: porady specjalistów w obszarze zapobiegania najczęstszym błędom przy zakładaniu firmy).

Realizatorami przedsięwzięć w poszczególnych powiatach były powiatowe urzędy pracy działające w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)*.

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach aktywnie włączył się w powyższą inicjatywę promując działania realizowane przez Wojewódzki Urząd pracy w Gdańsku oraz samodzielnie realizując następujące wydarzenia:

1. **12-14.11.2024 r. - dyżur doradców zawodowych pn. „Jak efektywnie projektować swoją ścieżkę edukacyjno - zawodową z uwzględnieniem samozatrudnienia”.**

W ramach konsultacji można było pozyskać informacje m.in. o aktywnych formach realizowanych przez urząd pracy (np. poradnictwie zawodowym, pośrednictwie pracy), procedurze rejestracji działalności, korzyściach i zagrożeniach samozatrudnienia, zasadach planowania kariery, zawodach i stanowiskach występujących na rynku pracy (w tym deficytowych i nadwyżkowych), metodach efektywnego poszukiwania zatrudnienia, sporządzania CV oraz prezentacji swojej kandydatury podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Osoby zainteresowane miały również możliwość określić swoje kompetencje oraz zainteresowania zawodowe, sporządzić bilans umiejętności, mocnych stron i talentów, wykonać badanie testowe Narzędziem do Badania Kompetencji i Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych.

Z konsultacji skorzystało 17 osób.

* opis w części 13.3. - Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ).

2. **15.11.2024 r. - spotkanie informacyjne „Co powinienem wiedzieć o samozatrudnieniu”** Tematyka zajęć obejmowała następujące zagadnienia: planowanie samozatrudnienia, pożądane kompetencje przedsiębiorcy, zasady tworzenia analizy SWOT, fundusze na start działalności, procedura rejestracji firmy (strona CEIDG/biznes.gov.pl, zasada „jednego okienka”, klasyfikacja działalności - PKD 2017), zasady ubiegania się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice oraz dodatkowe źródło wiedzy o lokalnym rynku pracy - opracowania w ramach projektu autorskiego PUP Chojnice „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”.
W spotkaniu wzięło udział 18 osób.
3. **15.11.2024 r. dyżur doradców klienta w zakresie procedur udzielania przez PUP Chojnice jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.** W ramach konsultacji można było uzyskać informacje o zasadach pozyskania dotacji, wymogach formalnych oraz warunkach wywiązania się z umowy przyznania tych środków.
Z konsultacji skorzystały 3 osoby.
4. **15.11.2024 r. dyżur doradców zawodowych.** W ramach konsultacji można było pozyskać informacje m.in. o źródłach dofinansowania startupów, aktywnych formach realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach - w szczególności o zasadach i procedurach pozyskania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, procedurach rejestracji działalności biznesu (informacje o CEIDG/ biznes.gov.pl, Klasyfikacji działalności gospodarczej - PKD), korzyściach i zagrożeniach samozatrudnienia.
Z konsultacji skorzystały 2 osoby.

Podsumowując, we wszystkich powyższych wydarzeniach, realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, wzięło udział **40 osób**.

11.6. Dni Pracodawców 2024



W dniach 2-6 grudnia w całej Polsce odbyły się **Dni Pracodawców 2024**. W organizację tego wydarzenia włączone były wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy.

Przedsięwzięcie skierowane było głównie do pracodawców i dotyczyło m.in. działań wspierających pracodawców, które realizowane są przez urzędy pracy, a także nawiązywano do kontekstu europejskiego i aktualnych tematów z obszaru rynku pracy procedowanych przez sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia.

W ramach tego przedsięwzięcia Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zrealizował następujące działania:

- Kampania promująca wybrane instrumenty rynku pracy z uwzględnieniem obszarów Inteligentnych Specjalizacji Pomorza (ISP);
- Konsultacje doradców klienta PUP Chojnice dla pracodawców i przedsiębiorców z zakresu legalizacji zatrudnienia cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy;
- Otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach - konsultacje indywidualne z doradcami klienta PUP Chojnice (pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, specjalista ds. rozwoju zawodowego - KFS, szkolenia, specjaliści ds. programów - staże, roboty publiczne, prace interwencyjne, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy);
- Pośrednictwo pracy zewnętrzne - kontakt/ wizyty u pracodawców nowopowstałych (firmy powstałe w 2023 i 2024 roku);
- Promocja usług online oferowanych przez urząd pracy za pośrednictwem platformy praca.gov.pl;
- Promocja i upowszechnienie podstawowych informacji na temat zatrudnienia cudzoziemców (facebook).

W w/w wydarzeniu zaangażowanych było 23 pracowników urzędu pracy.

W ramach DNI PRACODAWCÓW 2024 zorganizowano łącznie 6 wydarzeń, w których udział wzięło 129 uczestników.

XII. Projekty autorskie PUP Chojnice

12.1. Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – XV edycja

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach rozpoczął XV edycję projektu autorskiego „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Projekt został zainicjowany w 2010 roku. Jego celem nadrzędnym jest kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy. Cele szczegółowe to m.in.: zapoznanie młodzieży z ofertą urzędu pracy oraz upowszechnienie wiedzy o rynku pracy, wypracowanie dobrych praktyk współpracy ze szkołami, kształtowanie w młodzieży postaw przedsiębiorczych i umiejętności poszukiwania pracy.



Młodzi ludzie napotykają na wiele barier podczas startu w życie zawodowe. Można do nich zaliczyć: sytuację gospodarczą kraju, sytuację na lokalnym rynku pracy, brak lub niewielkie doświadczenie zawodowe, brak odpowiednich umiejętności do wejścia na rynek pracy, postawy i aktywność absolwentów oraz ich stosunek do problemu pozostawania bez pracy. Dlatego tak ważne jest podjęcie działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy.

Jak co roku, do udziału w projekcie zaproszono uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu chojnickiego. W tej edycji zaproszenie przyjęły szkoły: Zespół Szkół w Chojnicach, Centrum Nauk Technicznych w Chojnicach - Technikum nr 1 w Chojnicach, Technikum nr 2 w Chojnicach, Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach, Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach - Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2 w Chojnicach, Zespół Szkół w Malachinie, Zespół Szkół w Brusach.

Głównym działaniem w ramach projektu są zajęcia warsztatowe dla młodzieży, mające na celu uzupełnienie deficytu wiedzy i umiejętności uczestników, potrzebnych do poruszania się po rynku pracy i podjęcia zatrudnienia.

W tej edycji młodzież miała możliwość zapoznania się: ważnymi aspektami szukania pracy; zasadami skutecznego planowania i zarządzania sobą; sytuacją na lokalnym rynku pracy; ofertą pomocy urzędu pracy w budowaniu kariery zawodowej, podejmowaniu zatrudnienia czy działalności gospodarczej; przydatnymi stronami internetowymi. Dodatkowo uczestnicy mieli możliwość określenia własnego potencjału zawodowego, atutów i umiejętności poprzez ćwiczenia praktyczne.

Zajęcia warsztatowe realizowane były przez doradców zawodowych w formie stacjonarnej w siedzibie PUP Chojnice przy użyciu takich narzędzi jak prezentacja multimedialna, wykład, dyskusja, ćwiczenia.

Od października do I połowy grudnia 2024 roku przeprowadzono 28 spotkań, w których łącznie wzięło udział 526 uczniów.



Wzorem ubiegłych lat został ogłoszony konkurs dla uczestników tej edycji na przygotowanie pracy konkursowej.

W ramach konkursu, uczniowie mają do wyboru jeden z czterech tematów:

- „Moja praca marzeń”;
- „Własna firma sposobem na realizację planów zawodowych”;
- „Moja wizja efektywnej pracy- czy zatrudnienie na etacie jest rozwiązaniem”;
- „Mój rozwój osobisty. Jakie umiejętności doskonale, żeby zaistnieć na nowoczesnym rynku pracy (zielone miejsca pracy, cyfryzacja, robotyzacja)”.

Mogą również zdecydować w jakiej formie tę pracę przygotowują. Regulamin konkursu dopuszcza następujące formy:

- prezentacja multimedialna;
- film, na którym uczestnik konkursu referuje przygotowaną wcześniej prezentację multimedialną;
- film wyczerpujący daną tematykę.

Wyłonienia zwycięskich prac dokona powołana komisja konkursowa. Przewidywany termin ogłoszenia wyników konkursu: luty/marzec 2025 r.

W 15 edycjach projektu wzięło udział 5 403 uczniów:

- EDYCJA I - 252 uczniów;
- EDYCJA II - 563 uczniów;
- EDYCJA III - 499 uczniów;
- EDYCJA IV - 245 uczniów;
- EDYCJA V - 244 uczniów;
- EDYCJA VI - 248 uczniów;
- EDYCJA VII - 366 uczniów;
- EDYCJA VIII - 120 uczniów;
- EDYCJA IX - 285 uczniów;
- EDYCJA X - 275 uczniów;
- EDYCJA XI - odwołana ze względu na sytuację epidemiczną;
- EDYCJA XII - 692 uczniów;
- EDYCJA XIII - 658 uczniów;
- EDYCJA XIV - 430 uczniów;
- EDYCJA XV - 526 uczniów.

Od początku realizacji projektu, PUP Chojnice nawiązał współpracę z następującymi szkołami:

- II LO w Chojnicach im. gen. Wł. Andersa;
- Technikum nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 1 w Chojnicach (aktualnie Centrum Nauk technicznych w Chojnicach - Technikum nr 1 w Chojnicach);
- Zespół Szkół w Malachinie;
- Zespół Szkół w Chojnicach;
- Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach - Szkoła branżowa I Stopnia nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach;
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach;
- Zespół Szkół w Brusach;
- BZDZ Stowarzyszenie Oświatowo-Techniczne Szkoła Techniczna Chojnice.

Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży oraz jest dobrą praktyką współpracy ze szkołami.

12.2. Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – X edycja

Projekt TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” to autorski projekt zainicjowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku.

Celem edycji realizowanej w 2024 roku było dostosowanie oferty usług PUP w Chojnicach do potrzeb partnerów biznesowych. Dzięki projektowi Powiatowy Urząd Pracy ma m.in. możliwość odpowiedniego, gwarantującego osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej doboru pracodawców realizujących programy na rzecz promocji zatrudnienia.



Obecna edycja była już dziesiątą z kolei. Do udziału w niej zaproszono pracodawców z powiatu chojnickiego, którzy w ramach dotychczasowej współpracy z PUP Chojnice wykazali wysoką kulturę organizacji i uzyskali opinię rzetelnych i odpowiedzialnych partnerów działających na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy. Ostatecznie do udziału w projekcie zakwalifikowano **63 pracodawców**.

Spotkanie inauguracyjne X edycję projektów miało miejsce podczas XVII Powiatowych Targów Pracy. W okresie marzec - grudzień 2024 roku pracodawcy biorący udział w w/w projekcie mieli możliwość wzięcia udziału w spotkaniach edukacyjno-szkoleniowych realizowanych w ramach edukacji zewnętrznej. Tematyka spotkań była różnorodna i obejmowała następujące zagadnienia:

- „Jak przygotować się do kontroli legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców?”
- „Zmiany klimatu a ryzyko w biznesie”
- „Globalny rynek pracy. Perspektywy zatrudnienia pracowników z Ukrainy i Ameryki Południowej”
- „Innowacyjne podejścia do aktywizacji zawodowej - dobre praktyki i doświadczenia międzynarodowe”
- Seminarium „Postaw na rozwój, wzmocnij umiejętności”
- Bezpieczeństwo podczas wykonywania pracy
- Wirtualne targi pracy w ramach Europejskich Dni Pracy (EDP) pod nazwą Work@PL2024
- Zaktualizowane przepisy dotyczące delegowania pracowników do Czech w ramach świadczenia usług
- „Prawo pracy dla zarządzających pracownikami w 2024/2025 r. Nowe uprawnienia pracowników i odpowiedzialność menadżerów po zmianach kodeksu pracy”

W ramach edukacji zewnętrznej organizowane były spotkania informacyjno-szkoleniowe.

W kwietniu 2024 r. uczestnicy projektu mieli okazję uczestniczyć w spotkaniu szkoleniowym przeprowadzonym przez przedstawiciela Wyższej Szkoły Gospodarki z Bydgoszczy pn. „7 błędów w zarządzaniu firmą i zespołem - jak ich unikać?”. Celem spotkania było zaprezentowanie najczęstszych błędów popełnianych w procesie zarządzania zespołem i organizacją. Omówione zostały kwestie szczególnie istotne w kontekście współczesnych wyzwań stawianych przed osobami zarządzającymi organizacją/firmą. W trakcie szkolenia prowadzący odwoływał się do praktycznych aspektów, z uwzględnieniem konkretnych przykładów oraz wyników rzetelnych badań naukowych w tym obszarze.



9 grudnia 2024 r. odbyło się kolejne spotkanie zorganizowane w ramach projektu, podczas którego pracodawcy zostali zapoznani z Barometrem Zawodów na 2025r., założeniami Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz projektem „Nastaw się na rozwój” - szkolenia i doradztwo refundowane ze środków unijnych w ramach Funduszy Europejskich dla Pomorza.

Spotkanie odbyło się w Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowym w Chojnicach. W spotkaniu prócz uczestników projektu wzięli udział zaproszeni goście: Starosta Chojnicki Marek Szczepański, Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy Bogdan Tyloch, Dyrektor Wydziału Edukacji i Sportu Starostwa Powiatowego w Chojnicach Irena Laska, Dyrektor Centrum Edukacyjno-Wdrożeniowego w Chojnicach Monika Kuchta oraz Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku Dariusz Gobis.





Uczestnicy projektu byli na bieżąco informowani o ogłaszanych przez PUP konkursach/naborach oraz o wydarzeniach i przedsięwzięciach organizowanych przez inne instytucje.

Liczne włączenie się w działania inicjowane przez urząd oraz chęć współpracy ze strony pracodawców sprawiło, że TOP Partner stał się doskonałym sposobem na budowanie lepszych relacji pomiędzy urzędem pracy a lokalnymi pracodawcami.

Na uwagę zasługuje zaangażowanie uczestników projektu TOP PARTNER w aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

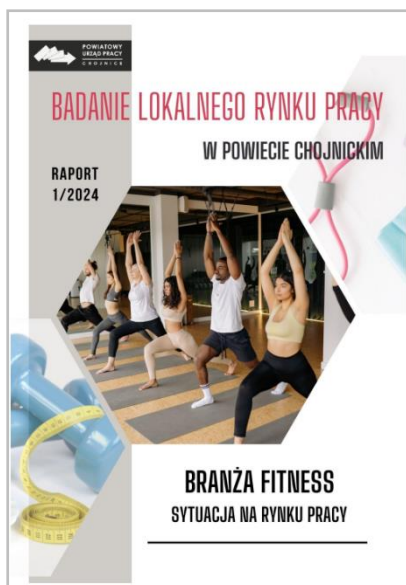
63 pracodawców uczestniczących w dziesiątej edycji projektu współpracowało w 2024 r. z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w zakresie usług i instrumentów rynku pracy. Łącznie, uczestnicy projektu zgłosili 187 ofert pracy niesubsydiowanych, w ramach których pracę mogło podjąć 449 bezrobotnych. Zainteresowaniem cieszyły się także realizowane przez PUP formy wsparcia.

Dominujące programy to:

- a. refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: zawarliśmy 21 umów z 15 pracodawcami, w ramach których utworzono stanowiska pracy dla 26 osób bezrobotnych;
- b. prace interwencyjne: zawarliśmy 22 umowy z 8 pracodawcami, w ramach których zatrudnienie podjęło 28 osób bezrobotnych;
- c. staże: 20 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach staży zorganizowanych przez 10 pracodawców w ramach 15 zawartych w tym celu umów;
- d. Krajowy Fundusz Szkoleniowy: 22 pracodawców zawarło 35 umów, w ramach których kształceniem ustawicznym objęto 49 osób.

12.3. „Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”

Od 2015 roku PUP w Chojnicach prowadzi badanie branż wiodących na terenie powiatu chojnickiego. Ich celem jest m. in. przedstawienie informacji o relacjach zachodzących pomiędzy popytem i podażą w danym sektorze gospodarki. Opracowania mogą służyć jako przewodnik dla pracodawców, potencjalnych pracowników oraz obecnych i przyszłych absolwentów szkół kształcących się w danym kierunku. Zawierają analizę przygotowania absolwentów do planowania i rozwoju kariery zawodowej, a pracodawcom dostarczają informacji, jak w skuteczny sposób znaleźć wykwalifikowanego pracownika.



W 2024 roku został opracowany raport „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2024 roku - branża fitness”. Był to już 19-szy z kolei raport opracowany od początku realizacji tej dobrej praktyki.

Badaniem w ramach raportu objęto

- 65 podmiotów z branży fitness;
- 19 osób bezrobotnych legitymujących się wykształceniem lub doświadczeniem zawodowym z zakresu branży fitness;

Najważniejsze wnioski, które udało się sformułować na podsumowanie całości badania uwidoczniły konkretne trendy na lokalnym rynku. Zespół badawczy ustalił, iż:

- Porównując dwa analogiczne okresy w latach 2023 oraz 2024, liczba osób zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z branży fitness pozostała na niezmiennym poziomie.
- Na terenie powiatu chojnickiego edukacja w zawodach branży fitness prowadzona jest w formie kursów i studiów wyższych.
- Proponowane formy edukacji dostępne na lokalnym rynku są w pełni odpłatne a ceny oferowanych usług każdorazowo określają regulaminy wskazanych placówek.
- W województwie pomorskim istnieje wiele szkół, jednostek szkolących i ośrodków edukacyjnych, które oferują możliwość kształcenia na kierunkach związanych z dietetyką, treningiem personalnym, treningami fitness oraz dziedzinami pokrewnymi.
- Aby dokonać trafnej analizy doboru formy kształcenia warto każdorazowo zapoznać się z aktualną ofertą uczelni wyższych oraz jednostek szkolących zarówno w powiecie chojnickim, województwie pomorskim jak również w województwach ościennych np. województwie kujawsko-pomorskim.
- Branża fitness pozwala na realizację planów zawodowych dietetyków, trenerów, instruktorów w formule pracy etatowej oraz własnej działalności gospodarczej.
- Największe wyzwania, przed którymi obecnie stoją firmy biorące udział w badaniu to: wysokie koszty prowadzenia działalności/obawa o rentowność firmy/pozostanie na rynku, utrzymanie stałej liczby klientów, konkurencja i „walka” o nowych klientów.
- Barometr zawodów na 2025 rok wskazuje, że omawiane zawody branży fitness w powiecie chojnickim oraz województwie pomorskim znajdują się w grupie zawodów będących w równowadze.
- W badanej branży pracę na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy podejmowało niewielu obcokrajowców.

Tabela 105. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2024

BRANŻA BUDOWLANA	Zeszyt 1/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - branża budowlana”.
MECHANIK SAMOCHODOWY	Zeszyt 2/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - mechanik samochodowy - sekcja G -PKD 45 - handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”.
SPRZEDAWCA	Zeszyt 3/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - sprzedawca - sekcja G - PKD 46 - handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”.
FRYZJER	Zeszyt 4/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - fryzjer - sekcja S - PKD 96 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”.
STOLARZ	Zeszyt 1/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - stolarz - sekcja C - PKD 16, 31, 32 - przetwórstwo przemysłowe”.
KUCHARZ	Zeszyt 2/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - kucharz - sekcja I - PKD 55, 56 - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi”.
NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA	Zeszyt 1/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - nauczyciel przedszkola - sekcja P - PKD 85 - edukacja”.
OPERATOR KOPARKI/LADOWARKI	Zeszyt 2/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - operator koparko-ladowarki - sekcja F- budownictwo”.
SPAWACZ	Zeszyt 3/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - spawacz - sekcja C - przetwórstwo przemysłowe”.
ZAWODY MEDYCZNO-SPOŁECZNE	Zeszyt 1/2018 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2018 roku - zawody medyczno - społeczne - sekcja Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna”.
ZAWODY ICT, ELEKTRONIKA I ELEKTROTECHNIKA	Zeszyt 1/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - zawody ICT, elektronika i elektrotechnika - sekcja J - informacja i komunikacja, sekcja S - naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja sprzętu”.
ZAWODY ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM I LOGISTYKĄ	Zeszyt 2/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - zawody związane z transportem i logistyką - sekcja H - transport lądowy oraz transport rurociągowy, magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport”.
TECHNIK EKONOMISTA	Zeszyt 3/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- Technik ekonomista - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - sekcja M - działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe”.
ŚLUSARZ	Zeszyt 1/2020 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2020 roku - ślusarz - przetwórstwo przemysłowe - sekcja - C produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń”.
OCENA SYTUACJI FIRM Z TERENU POW. CHOJNICKIEGO W DOBIE PANDEMII COVID-19”.	Zeszyt 1/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku - Ocena sytuacji firm z terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19”.
BRANŻA GASTRONOMICZNA (W DOBIE PANDEMII COVID-19)	Zeszyt 2/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku - branża gastronomiczna: sekcja I, Dział 56 działalność usługowa związana z żywnością.”
BRANŻA BEAUTY - FRYZJERSTWO I KOSMETYKA	Zeszyt 1/2022 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2022 roku - branża beauty - fryzjerstwo i kosmetyka: sekcja S, Dział 96 pozostałe usługi indywidualne.”
BRANŻA HANDLOWA - SPRZEDAŻ DETALICZNA	Zeszyt 1/2023 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2023 roku - branża handlowa - sprzedaż detaliczna: sekcja G, Dział 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.”
BRANŻA FITNESS	Zeszyt 1/2024 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2023 roku - branża FITNESS”

Źródło: Opracowanie własne

Opracowania są dostępne na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach:

<https://chojnice.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy-urzedu/analizy-lokalnego-ryнку-pracy>

XIII. Partnerstwo lokalne

13.1. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.



Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Centrum Usług Społecznych w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 106. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2024 roku

Nazwa jednostki		Liczba wglądów w celu weryfikacji osób przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba wglądów w celu weryfikacji przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS	MOPS Chojnice	235	180	415
	GOPS Chojnice	267	351	618
	CUS Czersk	188	231	419
	MGOPS Brusy	155	167	322
	GOPS Konarzyny	98	0	98
PUP w Chojnicach				
Ogółem dokonanych weryfikacji przy pomocy systemu SEPI		943	929	1 960

Źródło: Opracowanie własne

13.2. Współpraca w ramach zawartych porozumień

13.2.1. Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował, zawarte w dniu 26 czerwca 2018 roku porozumienie - z Zakładem Karnym w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach, w sprawie przygotowywania osób pozbawionych wolności do życia po zwolnieniu z zakładu karnego.

Celem porozumienia jest realizacja zadań z zakresu readaptacji społecznej osadzonych związanych z aktywnym wprowadzaniem na rynek pracy osób opuszczających zakład, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób odbywających karę pozbawienia wolności na terenie zakładu, a także dostarczanie materiałów informujących o usługach i instrumentach rynku pracy.

W 2024 roku odbyły się 3 spotkania informacyjne z osadzonymi w Oddziale Zewnętrznym w Chojnicach pn. „Vademecum osoby aktywnie szukającej pracy”. Uczestnicy tych spotkań poznali korzyści, warunki i sposoby rejestracji jako osoba bezrobotna. Zostali wyposażeni w wiedzę na temat programów, instrumentów i usług realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach. Pozyskali informacje dotyczące form zatrudnienia, procesu rekrutacji, metod poszukiwania pracy, zasad poprawnego przygotowywania CV oraz prezentacji podczas rozmowy kwalifikacyjnej. Otrzymali wskazówki jak utrzymać pracę.

Za realizację tych spotkań odpowiedzialni byli doradcy zawodowi PUP Chojnice. Na 2025 rok zaplanowano dalszą realizację zawartego porozumienia.

13.2.2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku

PUP Chojnice realizuje wspólnie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku postanowienia porozumienia zawartego 26 czerwca 2015 roku o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym. Celem porozumienia jest usprawnienie wymiany informacji pomiędzy O/ZUS a PUP przy realizacji przekwalifikowania zawodowego osób uprawnionych do rent szkoleniowych określonych w przepisach ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach porozumienia PUP Chojnice na wniosek Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku- Inspektorat w Chojnicach, kieruje na szkolenia osoby poszukujące pracy w ramach przyznanej renty szkoleniowej. W 2024 roku nie realizowano tej formy wsparcia.

13.2.3. Ośrodki Pomocy Społecznej

W 2024 roku PUP Chojnice kontynuował realizację porozumień zawartych w 2019 roku, z działającymi na terenie powiatu chojnickiego Ośrodkami Pomocy Społecznej o współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W badanym okresie aktywizacja dłużników alimentacyjnych w PUP Chojnice prowadzona była poprzez bieżące wezwania na oferty pracy oraz przedstawianie propozycji pracy w trakcie rozmowy telefonicznej i potwierdzania gotowości do podjęcia pracy.

W końcu grudnia 2024 r. w ewidencji PUP Chojnice figurowało 55 osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi.

13.3. Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

Od 2018 włączamy się w realizację wydarzeń w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ), który powstał z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Nadrzędnym celem PSPZ jest wsparcie mieszkańców województwa pomorskiego - propozycja planowanych wydarzeń skierowana była do różnych grup odbiorców - zarówno osób bezrobotnych, jak i aktywnych zawodowo, a także młodzieży szkolnej i seniorów. Sam system opiera się na partnerstwie, wymianie informacji oraz dzieleniu się dobrymi praktykami.

Działania na rzecz Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w ramach zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego „Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego”.

W 2024 roku w ramach PSPZ doradcy zawodowi PUP Chojnice włączyli się w realizację następujących wydarzeń oraz inicjatyw:

1. **wydarzenie MARZEC NA OBCASACH** - dedykowane kobietom, które chcą być aktywne w życiu osobistym i zawodowym, które poszukują zatrudnienia, planują powrót do pracy, chcą zmienić pracę lub ją rozpoczynają, a także do tych, które stoją przed wyborem zawodu. Edycja 2024, pod hasłem **„Wiosna Kariery - Rozkwitaj z Sukcesem”**, miała na celu wsparcie mieszkanki Pomorza, które pragną odkryć nowe horyzonty rozwoju zawodowego i osiągnąć sukces w wielu dziedzinach życia.
Ważnym elementem poruszonym w wiosennej edycji „Marca na obcasach” był reskilling, czyli zdobywanie nowych umiejętności potrzebnych do przekwalifikowania się oraz upskilling - rozwój posiadanych już kwalifikacji oraz umiejętności, które mogą pomóc wyspecjalizować się w danej dziedzinie.

W ramach wydarzenia zrealizowano 6 spotkań w formule stacjonarnej, w których łącznie wzięły udział 52 Panie:

- a) **„Era kompetencji cyfrowych”** - 3 warsztaty, których celem było: pozyskanie informacji o kompetencjach cyfrowych, ich znaczeniu w XXI wieku; weryfikacja posiadanych kompetencji cyfrowych poprzez przeprowadzenie ankiety oceny kompetencji cyfrowych, uzyskanie informacji o umiejętnościach cyfrowych jako elemencie efektywnego funkcjonowania społecznego i zawodowego.
Udział wzięło łącznie 19 osób;
- b) **„Nowa rzeczywistość - wyzwania w nowym miejscu pracy”** - 1 warsztat, którego celem było: poznanie zasad dotyczących skutecznego poruszania się po rynku pracy, zapoznanie się z zasadami obowiązującymi przy rozpoczynaniu pracy w nowym miejscu, zapoznanie się ze sposobami na efektywne zdobywanie doświadczenia zawodowego w nowym środowisku pracy.
Udział wzięło 10 osób;
- c) **„Gotowi na zmiany - jak być operatywnym na rynku pracy”** - 1 warsztat, którego celem było: zapoznanie się z pojęciami: wartości, motywacja do zmiany, planowanie kariery, rynek pracy; poznanie źródła swojej motywacji poprzez wykonanie ćwiczenia; zapoznanie się z metodami poszukiwania pracy; zapoznanie się ze

standardami tworzenia CV; poznanie zasad jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej; poznanie cech idealnego pracownika (udzielenie wskazówek jak utrzymać pracę).

Udział wzięło 12 osób;

- d) **„Badanie zainteresowań zawodowych”** - 1 warsztat, którego celem było: zidentyfikowanie posiadanych zainteresowań zawodowych, określenie swoich kompetencji, zainteresowań i predyspozycji - wykonanie badania Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych.

Udział wzięło 11 osób.

2. wydarzenie POMORSKIE DNI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI *

3. inicjatywa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku: REALIZACJA PROJEKTU „ZBUDOWANIE SYSTEMU KOORDYNACJI I MONITOROWANIA REGIONALNYCH DZIAŁAŃ NA RZECZ KSZTAŁTOWANIA ZAWODOWEGO, SZKOLNICTWA WYŻSZEGO ORAZ UCZENIA SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE, W TYM UCZENIA SIĘ DOROSŁYCH” - POMORSKIE KOMPETENCJE JUTRA.

Celem projektu było wypracowanie narzędzi pomagających w świadomym podejmowaniu przez mieszkańców Pomorza (w tym osoby pracujące, zatrudnione, bezrobotne, bierne zawodowo z różnych grup, młodych stawiających pierwsze kroki na rynku pracy, pracodawców i ich pracowników) decyzji edukacyjnych i zawodowych:

- a) **Mapy działań (poradnictwa)** - bazy informacji o działaniach w regionie w zakresie poradnictwa zawodowego oraz możliwości rozwijania umiejętności (umożliwienie łatwego dostępu do zasobów edukacyjnych i zawodowych),
- b) **Hubu wiedzy** - bazy aktualnych informacji na temat zmian na rynku pracy, trendów i tendencji, rozwoju technologicznego oraz wiedzy nt. kluczowych branż w regionie (narzędzie przydatne dla pracodawców i pracowników, którzy chcą być na bieżąco z najnowszymi informacjami),
- c) **E-kwestionariusza** - narzędzia wspierającego pracodawców w autodiagnozie ich potrzeb w zakresie gotowości do podejmowania zmian i dostosowania obszarów rozwojowych,
- d) **E-kwestionariusza** - narzędzia wspierającego mieszkańców Pomorza w autodiagnozie kompetencji przyszłości.

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach realizowanej inicjatywy polegała na uczestnictwie w pracach grupy warsztatowej (cyklu spotkań w formule stacjonarnej oraz on-line) nad opracowaniem Hubu wiedzy oraz Mapy poradnictwa.

* opis w części 11.5. Pomorskie Dni Przedsiębiorczości

XIV. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

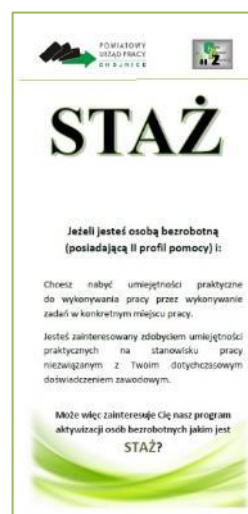
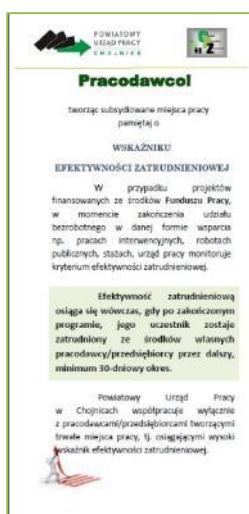
14.1. Nasze publikacje



„Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2023 roku” - Publikacja „Rynek Pracy” stanowi roczne podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i powstało celem popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy.

Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na jego łamach prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.

Wśród materiałów informacyjnych opracowanych przez PUP Chojnice, znalazły się ulotki informacyjne skierowane zarówno do pracodawców, jak i osób bezrobotnych:



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2024 roku opracował również raporty z realizacji swoich projektów autorskich, szczegółowo opisanych w rozdziale XII:



Zeszyt 1/2024 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2024 roku - branża fitness”.



Raport podsumowujący realizację X edycji autorskiego projektu TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP”.

Raport zawiera:

- założenia projektu
- opis zrealizowanych działań.



Raport podsumowujący realizację XV edycji autorskiego projektu „Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

Raport zawiera:

- informacje ogólne dot. projektu
- charakterystykę uczestników
- etapy realizacji projektu
- porównanie dotychczasowych edycji projektu

14.2. Strona internetowa - <https://chojnice.praca.gov.pl>



Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia funkcjonuje od kwietnia 2015 roku. Wortal PSZ stanowi serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.

W roku 2024 rozpoczęto prace nad gruntowną modernizacją technologiczną Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia. Funkcjonalność i zamieszczone na stronach internetowych urzędów pracy treści pozostały niezmienione, natomiast zmianie uległ wygląd oraz układ graficzny witryn.

14.3. Profil PUP Chojnice w mediach społecznościowych



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od sierpnia 2023 r. ma swój profil na Facebooku. Aby być na bieżąco z informacjami dotyczącymi lokalnego rynku pracy, wystarczy polubić nasz fanpage.

<https://www.facebook.com/pupchojnice>



Każdy aktywny użytkownik Facebooka, może śledzić na bieżąco nowe informacje pojawiające się na naszej stronie. To nie tylko łatwość w docieraniu do informacji, ale przede wszystkim wygoda i oszczędność czasu. Nasz profil obok strony internetowej będzie bowiem platformą wymiany informacji, a także odniesieniem do najistotniejszych wiadomości, zarówno dla pracodawców i przedsiębiorców, jak i osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Są tu umieszczane m.in. informacje na temat aktualnych naborów i dostępnych środków finansowych.

XV. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2024 r.

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 przywołanej ustawy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. 16 grudnia 2024 roku, dobiegła końca kadencja Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach powołana Zarządzeniem Nr 91/2020 Starosty Chojnickiego. Obejmowała ona okres od 16 grudnia 2020 r. do 16 grudnia 2024 r., a na jej dorobek złożyło się 68 uchwał, podjętych w trakcie 11 posiedzeń oraz w 14 głosowaniach przeprowadzonych w trybie obiegowym.

W samym minionym roku 2024 Rada podjęła łącznie 29 uchwał.

Podczas posiedzeń Rada zajmowała się różnego rodzaju zagadnieniami, w szczególności:

- opiniowano zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowano podział środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowano wnioski o sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników jednostki samorządu powiatowego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- opiniowano umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP.
- wyznaczano kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy,
- analizowano sytuację społeczno-gospodarczą w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim,
- monitorowano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie chojnickim.

14 listopada 2024 roku, Zarządzeniem Nr 116/2024, Starosta Chojnicki powołał członków Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach kadencji 2024-2028.

W myśl art. 23 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w skład powiatowej rady rynku pracy wchodzi osoby powoływane przez starostę spośród: działających na terenie powiatu terenowych struktur każdej organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji, społeczno-zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy.

17 grudnia 2024 r. odbyło się inauguracyjne posiedzenie nowo powołanej Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach na kadencję w latach 2024-2028.

W posiedzeniu inauguracyjnym udział wzięli: Pan Marek Szczepański - Starosta Chojnicki, dyrekcja oraz kadra kierownicza komórek merytorycznych Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach oraz oczywiście nowo powołani członkowie Rady w składzie:

- | | |
|------------------------|---|
| 1. Dąbrowski Dariusz | - Pomorska Izba Rolnicza |
| 2. Janikowski Maciej | - Gmina Czersk |
| 3. Janowski Mirosław | - Cech Rzemiosł Różnych |
| 4. Kleniewski Szczepan | - Forum Związków Zawodowych |
| 5. Kołak Józef | - Pracodawcy Pomorza |
| 6. Kowalik Stanisław | - Miasto Chojnice |
| 7. Pestka Marek | - Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych |
| 8. Tyloch Bogdan | - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” |
| 9. Zawiszewska Lucyna | - Gmina Chojnice. |

W trakcie posiedzenia inauguracyjnego Starosta Chojnicki wręczył akty powołania nowo powołanym członkom Rady.



Na funkcję Przewodniczącego PRRP, w głosowaniu jawnym został wybrany
Pan Bogdan Tyloch.



Wiceprzewodniczącym Rady został
Pan Stanisław Kowalik.



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewnia obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady

Miniony, 2024 rok to czas ścisłej i owocnej współpracy Powiatowej Rady Rynku Pracy z Powiatowym Urzędem Pracy, szereg wydanych opinii, jak również konsultacji, uzgodnień i organizacji wielu przedsięwzięć na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu chojnickiego.

XVI. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 42.924 osoby, w tym 24.919 kobiet (tj. 58,1%).

Tabela 107. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2023-2024

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+)	
		31.12.2023	31.12.2024	liczba bezrobotnych	%
BYTOWSKI	ogółem	2 756	2 543	-213	-7,7%
	kobiety	1 625	1 503	-122	-7,5%
CHOJNICKI	ogółem	3 149	3 133	-16	-0,5%
	kobiety	2 004	1 957	-47	-2,3%
CZŁUCHOWSKI	ogółem	1 791	1 760	-31	-1,7%
	kobiety	1 011	1 028	+17	+1,7%
GDAŃSKI	ogółem	1 709	1 691	-18	-1,1%
	kobiety	1 107	1 057	-50	-4,5%
KARTUSKI	ogółem	1 482	1 360	-122	-8,2%
	kobiety	985	857	-128	-13,0%
KOŚCIERSKI	ogółem	1 948	1 876	-72	-3,7%
	kobiety	1 148	1 043	-105	-9,1%
KWIDZYŃSKI	ogółem	2 063	2 128	+65	+3,2%
	kobiety	1 316	1 328	+12	+0,9%
LĘBORSKI	ogółem	2 260	2 164	-96	-4,2%
	kobiety	1 327	1 221	-106	-8,0%
MALBORSKI	ogółem	1 397	1 416	+19	+1,4%
	kobiety	934	901	-33	-3,5%
NOWODWORSKI	ogółem	1 145	1 060	-85	-7,4%
	kobiety	677	657	-20	-3,0%
PUCKI	ogółem	1 623	1 555	-68	-4,2%
	kobiety	917	852	-65	-7,1%
SŁUPSKI	ogółem	2 323	2 360	+37	+1,6%
	kobiety	1 249	1 193	-56	-4,5%
STAROGARDZKI	ogółem	2 506	2 505	-1	-0,04%
	kobiety	1 614	1 552	-62	-3,8%
SZTUMSKI	ogółem	565	517	-48	-8,5%
	kobiety	404	340	-64	-15,8%
TCZEWSKI	ogółem	2 391	2 325	-66	-2,8%
	kobiety	1 462	1 391	-71	-4,9%
WEJHEROWSKI	ogółem	3 546	3 794	+248	+7,0%
	kobiety	2 248	2 325	+77	+3,4%
miasta na prawach powiatu:					
GDAŃSK	ogółem	6 291	6 443	+152	+2,4%
	kobiety	3 393	3 458	+65	+1,9%
GDYNIA	ogółem	2 174	2 493	+319	+14,7%
	kobiety	1 239	1 378	+139	+11,2%
SŁUPSK	ogółem	1 367	1 449	+82	+6,0%
	kobiety	737	692	-45	-6,1%
SOPOT	ogółem	321	352	+31	+9,7%
	kobiety	157	186	+29	+18,5%
WOJEWÓDZTWO	ogółem	42 807	42 924	+117	+0,3%
	kobiety	25 554	24 919	-635	-2,5%
KRAJ	ogółem	788 229	786 179	-2 050	-0,3%
	kobiety	414 936	405 806	-9 130	-2,2%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2024 r. wzrosła o 117 osób (tj. o 0,3%) w stosunku do grudnia 2023 r., natomiast stopa bezrobocia pozostała na niezmiennym poziomie w stosunku do wskaźnika notowanego rok wcześniej.

Tabela 108. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2023-2024

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) w stosunku do grudnia 2023 w pkt. proc.
	31.12.2023*	31.12.2024	
bytowski	9,3	8,7	-0,6
chojnicki	8,6	8,6	0
człuchowski	10,0	9,9	-0,1
gdański	3,7	3,7	0
Kartuski	2,8	2,4	-0,4
kościerski	7,4	7,2	-0,2
kwidzyński	7,1	7,4	+0,3
łęborski	10,6	10,3	-0,3
malborski	8,3	8,5	+0,2
nowodworski	11,4	10,7	-0,7
pucki	5,8	5,6	-0,2
słupski	7,4	7,6	+0,2
starogardzki	5,7	5,7	0
sztumski	5,3	4,9	-0,4
tczewski	5,9	5,7	-0,2
wejherowski	5,2	5,5	+0,3
miasta na prawach powiatu			
Gdańsk	2,4	2,5	+0,1
Gdynia	2,0	2,3	+0,3
Słupsk	3,7	3,9	+0,2
Sopot	1,9	2,1	+0,2
WOJEWÓDZTWO	4,6	4,6	0
KRAJ	5,1	5,1	0

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2024 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

Tabela 109. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2023	31.12.2024	liczby bezrobotnych	w %
1	Dolnośląskie	52 970	55 474	+2 504	+4,7%
2	Kujawsko-pomorskie	54 376	55 333	+957	+1,8%
3	Lubelskie	57 386	55 774	-1 612	-2,8%
4	Lubuskie	15 379	15 926	+547	+3,6%
5	Łódzkie	53 158	53 336	+178	+0,3%
6	Małopolskie	60 947	60 654	-293	-0,5%
7	Mazowieckie	110 526	109 020	-1 506	-1,4%
8	Opolskie	20 309	19 997	-312	-1,5%
9	Podkarpackie	67 653	67 336	-317	-0,5%
10	Podlaskie	30 992	30 354	-638	-2,1%
11	Pomorskie	42 807	42 924	+117	+0,3%
12	Śląskie	62 445	62 583	+138	+0,2%
13	Świętokrzyskie	33 724	32 289	-1 435	-4,3%
14	Warmińsko-mazurskie	39 317	38 879	-438	-1,1%
15	Wielkopolskie	46 531	46 625	+94	+0,2%
16	Zachodniopomorskie	39 709	39 675	-34	-0,1%
Polska		788 229	786 179	-2 050	-0,3%

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

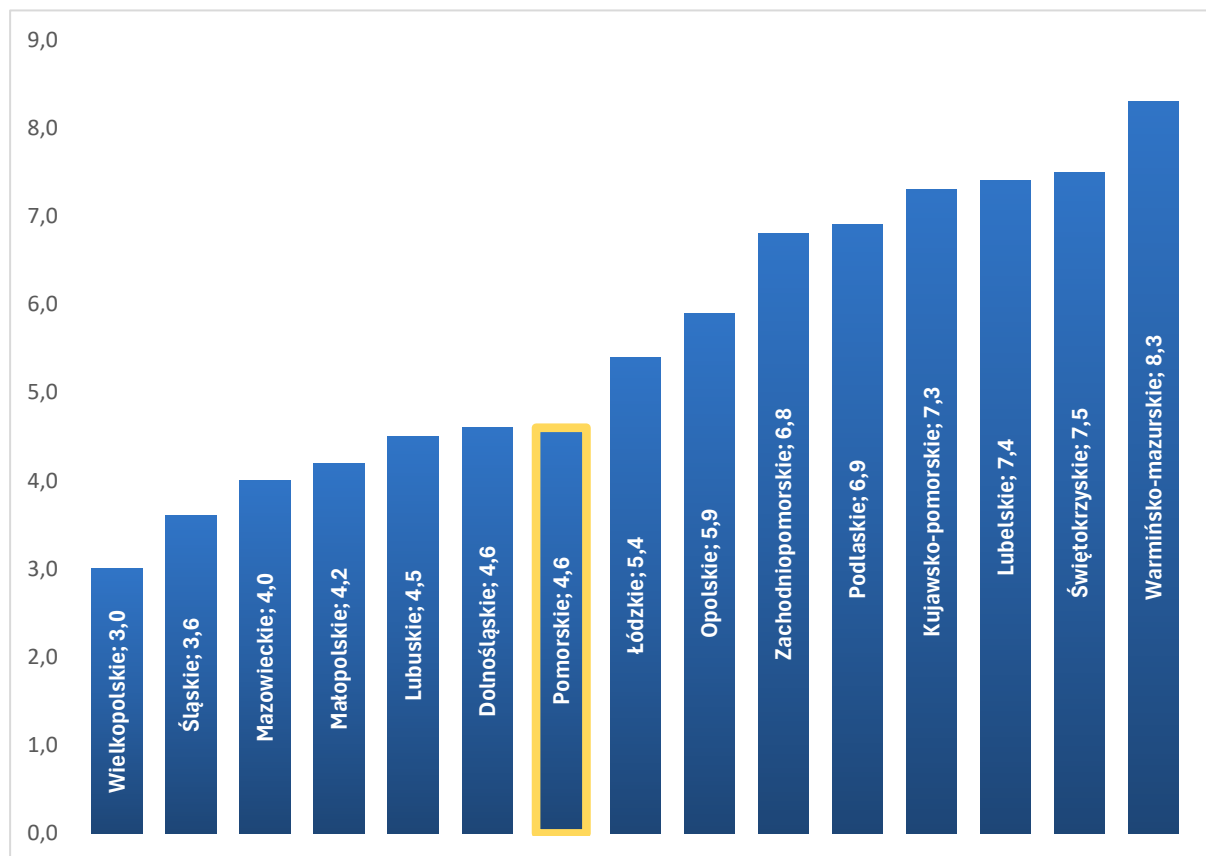
Tabela 110. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2023-2024 r.

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) w stosunku do grudnia 2023
	31.12.2023*	31.12.2024	
Dolnośląskie	4,4	4,6	+0,2
Kujawsko-pomorskie	7,1	7,3	+0,2
Lubelskie	7,6	7,4	-0,2
Lubuskie	4,3	4,5	+0,2
Łódzkie	5,4	5,4	0
Małopolskie	4,2	4,2	0
Mazowieckie	4,0	4,0	0
Opolskie	5,9	5,9	0
Podkarpackie	8,7	8,7	0
Podlaskie	7,0	6,9	-0,1
Pomorskie	4,6	4,6	0
Śląskie	3,6	3,6	0
Świętokrzyskie	7,8	7,5	-0,3
Warmińsko-mazurskie	8,3	8,3	0
Wielkopolskie	3,0	3,0	0
Zachodniopomorskie	6,7	6,8	+0,1
POLSKA	5,1	5,1	0

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2023 r.

Wykres 30. Stopa bezrobocia w województwach w końcu grudnia 2024 r. (w pkt %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

XVII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 111. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie		Powiat chojnicki	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
BEZROBOTNI OGÓŁEM		3 133	922	620	979	536	76
w tym kobiety		1 957	600	390	581	344	42
udział %		62,5%	65,1%	62,9%	59,3%	64,2%	55,3%
Bezrobotni z prawem do zasiłku		638	211	112	205	100	10
udział %		20,4%	22,9%	18,1%	20,9%	18,7%	13,2%
Bezrobotni bez prawa do zasiłku		2 495	711	508	774	436	66
udział %		79,6%	77,1%	81,9%	79,1%	81,3%	86,8%
Niepełnosprawni		218	79	41	60	34	4
udział %		7,0%	8,6%	6,6%	6,1%	6,3%	5,3%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	270	121	53	60	32	4
	udział %	8,6%	13,1%	8,5%	6,1%	6,0%	5,3%
	Policealnym i średnim zawodowym	689	226	151	180	116	16
	udział %	22,0%	24,5%	24,4%	18,4%	21,6%	21,1%
	Średnim ogólnym	408	116	68	135	84	5
	udział %	13,0%	12,6%	11,0%	13,8%	15,7%	6,6%
	Zasadniczym zawodowym	1 196	285	236	407	239	29
	udział %	38,2%	30,9%	38,1%	41,6%	44,6%	38,2%
	Gimnazjalnym / podstawowym i poniżej	570	174	112	197	65	22
	udział %	18,2%	18,9%	18,1%	20,1%	12,1%	28,9%
Bezrobotni do 30 roku życia		887	221	185	293	166	22
udział %		28,3%	24,0%	29,8%	29,9%	31,0%	28,9%
Długotrwale bezrobotni		1 667	412	345	540	324	46
udział %		53,2%	44,7%	55,6%	55,2%	60,4%	60,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 112. Powiat chojnicki - bezrobocie 2024

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2023			3 149	1 145	2 004
Zarejestrowani w 2024			4 256	1 943	2 313
z tego	po raz pierwszy		962	472	490
	po raz kolejny		3 294	1 471	1 823
Wyłączeni z ewidencji w 2024			4 272	1 912	2 360
z powodu	podjęcia pracy		2 671	1 160	1 511
	z tego	pracy niesubsydiowanej	2 097	853	1 244
		prac interwencyjnych	102	59	43
		robót publicznych	204	65	139
		jednorazowe środki na dział. gosp.	79	57	22
		doposażenie nowego miejsca pracy	171	120	51
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	18	6	12
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym: PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia		21	13	8
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*		246	50	196
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		40	12	28
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		51	35	16
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		698	398	300
	dobrowolnej rezygnacji		121	34	87
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		160	86	74
	z innych przyczyn		264	124	140
Stan na dzień 31.12.2024			3 133	1 176	1 957

* w 2024 r. łącznie skierowano na staż 247 osób (246 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2024 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2024	w tym:	
		Kontynuujące z 2023	Skierowane w 2024
Ogółem aktywne formy	1 103	221	842
Szkolenia	21	0	21
Prace interwencyjne	196	94	102
Roboty publiczne	237	33	204
Stáže	341	94	247
Prace społecznie użyteczne	40	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	79	0	79
Doposażenie nowych miejsc pracy	171	0	171
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gospod.)	18	0	18
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie		Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)		461
współpraca z PUP Chojnice w 2024 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1365
	Liczba miejsc pracy	4608
Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy		59
współpraca z PUP Chojnice w 2024 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	126
	Liczba miejsc pracy	2433

Tabela 113. Miasto Chojnice - bezrobocie 2024

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2023			869	306	563
Zarejestrowani w 2024			1 743	780	963
z tego	po raz pierwszy		340	152	188
	po raz kolejny		1 403	628	775
Wyłączeni z ewidencji w 2024			1 690	764	926
z powodu	podjęcia pracy		965	432	533
	z tego	pracy niesubsydiowanej	714	307	407
		prac interwencyjnych	50	29	21
		robót publicznych	95	29	66
		jednorazowe środki na dział. gosp.	23	16	7
		doposażenie nowego miejsca pracy	75	47	28
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	8	4	4
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia		7	4	3
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		113	26	87
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		18	6	12
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		34	21	13
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		369	192	177
	dobrowolnej rezygnacji		53	15	38
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		36	25	11
	z innych przyczyn		95	43	52
Stan na dzień 31.12.2024			922	322	600

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2024 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2024	w tym	
		Kontynuujące z 2023 r.	Skierowane w 2024 r.
Ogółem aktywne formy	496	114	364
Szkolenia	7	0	7
Prace interwencyjne	99	49	50
Roboty publiczne	118	23	95
Stáže	155	42	113
Prace społecznie użyteczne	18	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	16	0	16
Doposażenie nowych miejsc pracy	75	0	75
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gosp.)	8	0	8
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	201
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	743
Liczba miejsc pracy	1389

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 114. Gmina Chojnice - bezrobocie 2024

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2023		645	222	423	
Zarejestrowani w 2024		841	394	447	
z tego	po raz pierwszy	186	97	89	
	po raz kolejny	655	297	358	
Wyłączeni z ewidencji w 2024		866	386	480	
z powodu	podjęcia pracy		576	256	320
	z tego	pracy niesubsydiowanej	434	172	262
		prac interwencyjnych	34	20	14
		robót publicznych	34	11	23
		jednorazowe środki na dział. gosp.	22	16	6
		doposażenie nowego miejsca pracy	50	37	13
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	0	2
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia		6	4	2
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		46	9	37
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		12	2	10
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		9	8	1
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		112	69	43
	dobrowolnej rezygnacji		32	10	22
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		22	9	13
	z innych przyczyn		51	19	32
Stan na dzień 31.12.2024		620	230	390	

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2024 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2024	w tym:	
		Kontynuujące z 2023 r.	Skierowane w 2024 r.
Ogółem aktywne formy	256	50	194
Szkolenia	6	0	6
Prace interwencyjne	60	26	34
Roboty publiczne	39	5	34
Stáže	65	19	46
Prace społecznie użyteczne	12	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	22	0	22
Doposażenie nowych miejsc pracy	50	0	50
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	0	2
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	77
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	214
Liczba miejsc pracy	389

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 115. Czersk - bezrobocie 2024

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2023		1 000	386	614
Zarejestrowani w 2024		1 058	489	569
z tego	po raz pierwszy	287	146	141
	po raz kolejny	771	343	428
Wyłączeni z ewidencji w 2024		1 079	477	602
z tego	podjęcia pracy	678	273	405
	pracy niesubsydiowanej	592	222	370
	prac interwencyjnych	12	6	6
	robót publicznych	28	11	17
	jednorazowe środki na dział. gosp.	18	12	6
	doposażenie nowego miejsca pracy	27	21	6
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	1	0
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia	4	4	0
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	55	9	46
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	6	1	5
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	7	5	2
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	139	88	51
	dobrowolnej rezygnacji	18	4	14
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	90	48	42
	z innych przyczyn	82	45	37
Stan na dzień 31.12.2024		979	398	581

* w 2024 r. łącznie skierowano na staż 56 osób (55 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2024 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2024	w tym	
		Kontynuujące z 2023 r.	Skierowane w 2024 r.
Ogółem aktywne formy	187	35	146
Szkolenia	4	0	4
Prace interwencyjne	23	11	12
Roboty publiczne	31	3	28
Stáže	77	21	56
Prace społecznie użyteczne	6	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	18	0	18
Doposażenie nowych miejsc pracy	27	0	27
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	76
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	166
Liczba miejsc pracy	224

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 116. Brusy - bezrobocie 2024

Wyszczególnienie			Ogółem	w tym	
				Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2023			551	197	354
Zarejestrowani w 2024			522	242	280
z tego	po raz pierwszy		137	72	65
	po raz kolejny		385	170	215
Wyłączeni z ewidencji w 2024			537	247	290
z powodu	podjęcia pracy		384	178	206
	z tego	pracy niesubsydiowanej	318	135	183
		prac interwencyjnych	5	4	1
		robót publicznych	22	10	12
		jednorazowe środki na dział. gosp.	16	13	3
		doposażenie nowego miejsca pracy	17	15	2
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	6	1	5
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia		3	1	2
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)		29	6	23
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych		0	0	0
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy		1	1	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		64	40	24
	dobrowolnej rezygnacji		16	5	11
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		11	3	8
	z innych przyczyn		29	13	16
Stan na dzień 31.12.2024			536	192	344

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2024 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2024 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2023 r.	Skierowane w 2024 r.
Ogółem aktywne formy	114	16	98
Szkolenia	3	0	3
Prace interwencyjne	11	6	5
Roboty publiczne	22	0	22
Stáže	39	10	29
Prace społecznie użyteczne	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	16	0	16
Doposażenie nowych miejsc pracy	17	0	17
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	6	0	6
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	43
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	86
Liczba miejsc pracy	133

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 117. Konarzyny - bezrobocie 2024

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2023		84	34	50
Zarejestrowani w 2024		92	38	54
z tego	po raz pierwszy	12	5	7
	po raz kolejny	80	33	47
Wyłączeni z ewidencji w 2024		100	38	62
z powodu	podjęcia pracy	68	21	47
	pracy niesubsydiowanej	39	17	22
	prac interwencyjnych	1	0	1
	robót publicznych	25	4	21
	jednorazowe środki na dział. gosp.	0	0	0
	doposażenie nowego miejsca pracy	2	0	2
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia	1	0	1
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	3	0	3
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	4	3	1
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	14	9	5
	dobrowolnej rezygnacji	2	0	2
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	1	1	0
	z innych przyczyn	7	4	3
Stan na dzień 31.12.2024		76	34	42

Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2024 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2024 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2023 r.	Skierowane w 2024 r.
Ogółem aktywne formy	43	6	33
Szkolenia	1	0	1
Prace interwencyjne	3	2	1
Roboty publiczne	27	2	25
Staże	5	2	3
Prace społecznie użyteczne	4	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - sos. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	0	0	0
Doposażenie nowych miejsc pracy	2	0	2
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne	0	0	0

Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	5
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	30
Liczba miejsc pracy	40

Źródło: Opracowanie własne

XVIII. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2023 r.	7
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2023 r.	8
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2023 r.	8
Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2023 roku	9
Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2022-2023 (stan na 31 XII).....	9
Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2023 r. wg sektorów własnościowych	9
Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2011-2023 (stan na dzień 31 XII)	10
Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim według płci i miejsca zamieszkania – stan na dzień 31 grudnia 2023 r.	10
Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2023-2024	11
Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2024 roku	11
Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2023-2024	12
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2023-2024 (w %)	14
Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2024 (wg stanu na dzień 31 grudnia)	15
Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2024 roku	16
Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2014-2024 r.	17
Tabela 16. „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2024 roku	18
Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2023-2024.....	20
Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci – stan na dzień 31.12.2024 r.	21
Tabela 19. „Napływ” i „Odpływ” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń–grudzień 2024 roku	22
Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2023-2024	23
Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2023-2024	23
Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2023-2024	24
Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2024 r.)	24
Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2023–2024	25
Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2023-2024.....	25
Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku	26
Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2023-2024	27
Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2023-2024	27
Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2023-2024	28
Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2023-2024	28
Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2023–2024...	29
Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2024 r.	29
Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2024 r.	30
Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2024 roku w układzie branżowym.....	38
Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2023-2024 (wg PKD)	39
Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2024 roku.....	40
Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, rozpoczynający współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2024 r.	41
Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2024	42
Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2024	43
Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2024 roku	44
Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2024 roku.....	45
Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2024 roku.	50

Tabela 43. Grupowe informacje zawodowe w 2024 roku.	53
Tabela 44. Szkolenia – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024	56
Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024	57
Tabela 46. Wydatki poniesione na szkolenia i studia podyplomowe bezrobotnych w 2024 roku	58
Tabela 47. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2024 roku	59
Tabela 48. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - uczestnicy w 2024 roku	60
Tabela 49. Źródła finansowania programów oraz wydatki poniesione w 2024 roku	62
Tabela 50. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach projektu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” w I. 2023-2024 r. według form aktywizacji	66
Tabela 51. Wskaźniki osiągnięte w ramach projektu „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”	67
Tabela 52. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji	68
Tabela 53. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) według form aktywizacji	69
Tabela 54. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) według form aktywizacji	70
Tabela 55. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach „Programu, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, tj. programu dla zwalnianych pracowników” według form aktywizacji	71
Tabela 56. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004–2006.....	72
Tabela 57. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007–2013	73
Tabela 58. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014–2020	74
Tabela 59. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2021–2027.....	75
Tabela 60. Prace interwencyjne	76
Tabela 61. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2024 (wg gmin)	77
Tabela 62. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024.....	77
Tabela 63. Roboty publiczne	78
Tabela 64. Organizatorzy robót publicznych w roku 2024 (wg gmin)	79
Tabela 65. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024.....	79
Tabela 66. Umowy stażowe	81
Tabela 67. Organizacja staży w roku 2024 (wg gmin)	81
Tabela 68. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024	82
Tabela 69. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	83
Tabela 70. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2023-2024.....	84
Tabela 71. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2023-2024	84
Tabela 72. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci	84
Tabela 73. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku (Algorytm/Fundusz Pracy).....	85
Tabela 74. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku (Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES”)	85
Tabela 75. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku (Program Regionalny „Praca dla Pomorzan”)	86
Tabela 76. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” - I edycja).....	86
Tabela 77. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” - II edycja).....	86
Tabela 78. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2024 roku („Program na rzecz zwalnianych pracowników”)	87
Tabela 79. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024.....	87
Tabela 80. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	88
Tabela 81. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2024 roku	89

Tabela 82. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024.....	89
Tabela 83. Prace społecznie użyteczne	90
Tabela 84. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2024 (wg gmin)	90
Tabela 85. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024.....	91
Tabela 86. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną.....	92
Tabela 87. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem, uczestnicy i wydatki w latach 2010-2024`	92
Tabela 88. Zwrot kosztów przejazdu.....	93
Tabela 89. Bezrobotni, którym w 2024 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin.....	93
Tabela 90. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024	94
Tabela 91. Zwrot składek na ubezpieczenia społeczne dla spółdzielni socjalnych	95
Tabela 92. Zwrot opłaconych składek dla spółdzielni socjalnych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2024	95
Tabela 93. Bon na zasiedlenie.	96
Tabela 94. Osoby, które otrzymały bon na zasiedlenie wg płci i gmin.....	96
Tabela 95. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2024	97
Tabela 96. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2023	98
Tabela 97. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2023	98
Tabela 98. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, w ramach których zaktywizowano obywateli Ukrainy w 2024 roku.	100
Tabela 99. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2023-2024	101
Tabela 100. Wydatki FP, EFS Plus i PFRON poniesione w 2024 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia	103
Tabela 101. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2023–2024 (w tys. zł).....	104
Tabela 102. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2023–2024 (w tys. zł).....	106
Tabela 103. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2023-2024	107
Tabela 104. Wyniki Barometru zawodów wg prognoz na lata 2022-2025	122
Tabela 105. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2024	135
Tabela 106. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2024 roku	136
Tabela 107. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2023-2024	146
Tabela 108. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2023-2024.....	147
Tabela 109. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2023 r. - grudzień 2024 r.	147
Tabela 110. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2023-2024 r.	148
Tabela 111. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2024 r.	149
Tabela 112. Powiat chojnicki - bezrobocie 2024	150
Tabela 113. Miasto Chojnice – bezrobocie 2024	151
Tabela 114. Gmina Chojnice – bezrobocie 2024	152
Tabela 115. Czersk – bezrobocie 2024	153
Tabela 116. Brusy – bezrobocie 2024	154
Tabela 117. Konarzyny – bezrobocie 2024.....	155

XIX. Spis wykresów

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2023-2024.....	11
Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2024 roku.....	12
Wykres 3. Poziom bezrobocie w powiecie chojnickim w latach 2003-2024 (stan na dzień 31 XII)	13
Wykres 4. Poziom bezrobocie w województwie pomorskim.....	13
Wykres 5. Poziom bezrobocie w Polsce	13
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2023-2024(w %).....	14
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2024 r. - grudzień 2024 r.	14
Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1993-2024 (stan na dzień 31 grudnia)	15
Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2023-2024	16
Wykres 10. Odpływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2023-2024.....	18
Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2024 roku	19
Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2023-2024.....	20
Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2024 r.)	21
Wykres 14. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2023-2024.....	27
Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2023-2024.....	28
Wykres 16. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2023-2024	28
Wykres 17. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych w układzie gmin	29
Wykres 18. Decyzje administracyjne i zaświadczenia wydane w 2024 roku.....	34
Wykres 19. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2024	34
Wykres 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2020-2024	39
Wykres 21. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2024 roku...	45
Wykres. 22 Grupy bezrobotnych korzystających z porady indywidualnej w 2023 i 2024 roku	48
Wykres 23. Grupy bezrobotnych korzystających z porady grupowej w 2023 i 2024 roku.	49
Wykres 24. Źródła finansowania programów w 2024 roku	62
Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2011-2024	83
Wykres 26. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2024 r.	84
Wykres 27. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2022-2024	102
Wykres 28. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w latach 2022-2024	105
Wykres 29. Barometr zawodów - prognozy na lata 2017-2025.....	122
Wykres 30. Stopa bezrobocia w województwach w końcu grudnia 2024 r. (w pkt %)	148

Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2023 i 2024

Wyszczególnienie		2023	2024	Dynamika
Liczba bezrobotnych*				
ogółem		3 149	3 133	99,5
w tym:	kobiety	2 004	1 957	97,7
	do 30 roku życia	927	887	95,7
	pow. 50 roku życia	717	505	70,4
	długotrwale bezrobotni	1 665	1 667	100,1
	bez kwalifikacji zawodowych	1 061	1 009	95,1
	niepełnosprawni	303	218	71,9
	mieszkańcy wsi	1 682	1 670	99,3
	z prawem do zasiłku	601	638	106,2
Średniomiesięczna liczba osób				
Rejestrujących się		350	355	101,4
Rejestrujących się po raz pierwszy		84	80	95,2
Wylączonych z ewidencji		266	356	133,8
Podejmujących pracę ogółem		208	223	107,2
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		148	175	118,2
Podejmujących pracę subsydiowaną		60	48	80,0
Skierowanych do prac interwencyjnych		12	9	75,0
rozpoczynających szkolenie		1	2	200,0
rozpoczynających staż		20	21	105,0
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		11	10	90,9
Niepotwierdzających gotowości		57	58	101,8
Oferty pracy				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		511	461	90,2
Liczba miejsc pracy		4893	4608	94,2
Średniomiesięczna liczba miejsc pracy		408	384	94,1
Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku				
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		26	34	130,8
Górnictwo i wydobywanie		0	0	0
Przetwórstwo przemysłowe		1568	2506	159,8
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją		21	14	66,7
Budownictwo		259	236	91,1
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle		230	177	77,0
Transport i gospodarka magazynowa		47	140	297,9
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi		63	40	63,5
Informacja i komunikacja		7	10	142,9
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa		12	14	116,7
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości		24	28	116,7
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna		65	125	192,3
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca		617	473	76,7
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne		1 614	477	29,6
Edukacja		109	101	92,7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna		129	108	83,7
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją		48	63	131,3
Pozostała działalność usługowa		54	59	109,3

*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRPiPS

MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU CHOJNICKIEGO NA LATA 2021 – 2030

PRIORYTET I: ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I NOWE MIEJSCA PRACY

Cel strategiczny:

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych i atrakcyjnych miejsc pracy.

Cel operacyjny:

1.1. Wsparcie osób bezrobotnych w podejmowaniu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2024
1.	liczba zorganizowanych warsztatów i konsultacji / liczba uczestników	681 warsztaty i konsultacje / 681 uczestników
2.	liczba zorganizowanych spotkań i kampanii informacyjnych / liczba uczestników	Pomorskie Dni Przedsiębiorczości 15 listopada 2024 1 warsztat / 18 uczestników Konsultacje indywidualne / 22 uczestników
3.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	79
4.	średni koszt uczestnictwa w programie jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	28.710

Cel operacyjny:

1.2. Pomoc przedsiębiorcom w tworzeniu nowych miejsc pracy i ochronie istniejących miejsc pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2024
1.	liczba i rodzaj materiałów informacyjnych o usługach i instrumentach rynku pracy przygotowanych dla przedsiębiorców planujących zatrudnienie pracowników	10 ulotek tematycznych
2.	liczba zorganizowanych warsztatów i konsultacji dla pracodawców / liczba uczestników	DNI PRACODAWCÓW 2024: 6 wydarzeń 129 uczestników 11 warsztatów / 309 uczestników, z tego: - prace interwencyjne – 3/58 - staże – 2/92 - doposażenie stanowiska pracy – 3/98 - KFS – 3/61

3.	liczba projektów autorskich / liczba uczestników	• Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim: - Zeszyt 1/2024 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2024 roku – Branża fitness”
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy / liczba nowych pracodawców	461 pracodawców / w tym 144 nowych
5.	liczba pracodawców pozyskanych do współpracy, którzy dotychczas nie korzystali z usług PUP Chojnice - wizyty pośredników pracy	62 wizyty
6.	liczba zgłoszonych ofert pracy / liczba miejsc pracy	1365/ 4608
7.	liczba zorganizowanych giełd i targów pracy / liczba uczestników	28 giełd/166 uczestników
8.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy	377 przeprowadzonych konsultacji, z tego: • DNI PRACODAWCÓW 2024r.: 129 uczestników • 248 przeprowadzonych konsultacji dla pracodawców w ramach instrumentów rynku pracy
9.	liczba zawartych umów / liczba miejsc w ramach programów: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże	379 umowy / 483 miejsc pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym: • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 95/112 • prace interwencyjne – 64/83 • staże – 220/243
10.	liczba umów zawartych w ramach KFS / liczba form kształcenia ustawicznego / liczba przeszkolonych pracowników / liczba przeszkolonych pracodawców	143 zawarte umowy 143 formy kształcenia ustawicznego (kursy, studia podyplomowe) 261 przeszkolonych pracowników 47 przeszkolonych pracodawców
11.	efektywność kosztowa i zatrudnieniowa tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźniki te będą określone	W 2024 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2023 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2023 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Średnia wartość wskaźników osiągniętych w 2023 r. kształtowała się następująco: 1. efektywność zatrudnieniowa: • kraj 82,56%, • PUP Chojnice 94,69% 2. efektywność kosztowa: • kraj 17 882,59 zł • PUP Chojnice 17 935,65 zł

PRIORYTET II: PROMOCJA ZATRUDNIENIA I EFEKTYWNA AKTYWIZACJA OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY

Cel strategiczny:

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

Cel operacyjny:

2.1. Ułatwienie osobom pozostającym bez pracy dostępu do wiedzy na temat sytuacji i zmian zachodzących na rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2024
1.	liczba i rodzaj przygotowanych publikacji / opracowań na temat sytuacji na rynku pracy zamieszczanych na stronie internetowej i dostępnych w siedzibie Urzędu	3 publikacje: „Top Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” – IX edycja projektu - 2023 rok „Rynek pracy powiatu chojnickiego 2023 – sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” XIV edycja – 2023/2024 rok
2.	liczba i rodzaj opracowanych raportów branżowych	1 raport branżowy: Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim: - Zeszyt 1/2024 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2024 roku – Branża fitness”
3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób pozostających bez pracy	57 inicjatyw: 28 warsztatów w ramach projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - XV EDYCJA 2023/2024 28 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych dla osób bezrobotnych i pozostających bez pracy 1 inicjatywa – 6 wydarzeń w ramach DNI PRACODAWCÓW 2024 – 129 uczestników

Cel operacyjny:

2.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2024
1.	liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania	5 275
2.	liczba osób objętych usługami rynku pracy	6602 osób, z tego: - szkolenia – 21 osoby - studia podyplomowe – 2 osoby - pośrednictwo pracy – 3 970 osób - poradnictwo zawodowe – 2 609 osób – (zgodnie z raportem poradnictwo zawodowego)

3.	Liczba osób zaktywizowanych w ramach następujących instrumentów rynku pracy	768 osób, z tego: • prace interwencyjne – 102 osoby • roboty publiczne – 204 osoby • prace społecznie użyteczne – 40 osób • staże – 247 osób • bon na zasiedlenie – 18 osób • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną – 48 osób , • zwrot kosztów przejazdu na ofertę pracy, szkolenie, staż – 109 osób
4.	łączna liczba osób objętych wszystkimi realizowanymi programami rynku pracy	1021 osoby, z tego: • szkolenia – 21 osoby • studia podyplomowe – 2 osoby • prace interwencyjne – 196 osób • roboty publiczne – 246 osób • prace społecznie użyteczne – 40 osób • staże – 341 osób • bon na zasiedlenie – 18 osób • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną – 48 osób, • zwrot kosztów przejazdu na ofertę pracy, szkolenie, staż – 109 osób
5.	efektywność kosztowa i zatrudnieniowa tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźniki te będą określone	W 2024 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2023 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2023 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Średnia wartość wskaźników osiągniętych w 2023 r. kształtowała się następująco: 1. efektywność zatrudnieniowa: • kraj 82,56%, • PUP Chojnice 94,69% 2. efektywność kosztowa: • kraj 17 882,59 zł • PUP Chojnice 17 935,65 zł Dane dotyczące wartości wskaźników osiągniętych w 2024 r. zostaną opublikowane w poł. 2025 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2024 obejmował usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnione w katalogu z 2023 r.

6.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej / wysokość środków pozyskanych na ten cel	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS (EFS+) – FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA POMORZA 2021-2027 1. Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” / 4 031 538,11 zł. REZERWA MARSZAŁKA – PROGRAM REGIONALNY 2. „Praca dla Pomorzan” / 574 813,72 zł REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY 3. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I edycja) / 558 360,00 zł. 4. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (II edycja) / 1 253 820,00 zł. 5. „Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, tj. program dla zwalnianych pracowników” / 610 584,00 zł PROJEKTY AUTORSKIE URZĘDU 6. „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” 7. „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”. 8. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego.
----	---	--

Cel operacyjny:

2.3. Aktywizacja osób bezrobotnych z grup defaworyzowanych: osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2024
1.	liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy	1. Poradnictwo zawodowe: (zgodnie z raportem poradnictwo zawodowe) - osoby do 30 roku życia - 1662 - osoby powyżej 50 roku życia - 246 - osoby długotrwale bezrobotne - 776 - osoby z niepełnosprawnościami - 163 - osoby bez kwalifikacji zawodowych - 953 - kobiety – 1 570 2. Pośrednictwo pracy: - osoby do 30 roku życia - 1381 - osoby powyżej 50 roku życia - 1300 - osoby długotrwale bezrobotne - 3239 - osoby z niepełnosprawnościami - 400 - osoby bez kwalifikacji zawodowych - 1682 - kobiety – 3101
2.	liczba programów ze środków PFRON / liczba uczestników	1/1 (staż)

3.	liczba porozumień realizowanych z OPS	14 porozumień: - dot. realizacji prac społecznie użytecznych – 9 porozumień, z tego: Gmina Miejska Chojnice 3 Gmina Chojnice 1 Gmina Czersk 3 Gmina Konarzyny 2 - dot. współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – 5 porozumień 1 MOPS Chojnice 2 GOPS Chojnice 3 Centrum Usług Społecznych w Czersku 4 MGOPS Brusy 5 GOPS Konarzyny
4.	liczba i rodzaj projektów skierowanych do osób: do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, bez kwalifikacji zawodowych, kobiet	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY PLUS (EFS+) – FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA POMORZA 2021-2027 - Projekt „ROZWÓJ+PRACA=SUKCES” / grupa docelowa: osoby wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach, kobiety. REZERWA MARSZAŁKA – PROGRAM REGIONALNY „Praca dla Pomorzan” / grupa docelowa: kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych. REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” (I i II edycja) / grupa docelowa: osoby do 30 r. ż, osoby powyżej 50 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety. „Program, którego realizacja wynika z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, tj. program dla zwalnianych pracowników” / grupa docelowa: osoby do 30 r. ż, osoby powyżej 50 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.
5.	liczba konkursów /naborów wniosków na realizację programów dla osób z poszczególnych grup defaworyzowanych / liczba miejsc dla osób z poszczególnych osób z grup defaworyzowanych	LICZBA KONKURSÓW W RAMACH PROGRAMÓW / LICZBA MIEJSC: 12/337 - Staże: 2/152 - Prace interwencyjne: 3/65 - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 5/79 - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 2/41 NABORY (dostępne przez cały rok) / LICZBA MIEJSC: 9/41 - Szkolenia: 5/21 - Studia podyplomowe: 1/2 - Bon na zasiedlenie: 3/18

Cel operacyjny:**2.4. Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.**

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2024
1.	liczba indywidualnych porad zawodowych / liczba uczestników	838/802*
2.	liczba grupowych porad zawodowych / liczba uczestników	69/572
3.	liczba osób korzystających z narzędzi do badania kompetencji (badania testowe NBK, KZZ)	192/196
4.	liczba indywidualnych informacji zawodowych / liczba uczestników	1301/1301
5.	liczba grupowych informacji zawodowych / liczba uczestników	25/440
6.	liczba i rodzaj projektów autorskich / liczba uczestników:	1 projekt / 526 uczestników • „Absolwent na rynku pracy – Otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” -XIV edycja 2023/2024 - 526 uczestników

* Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy

PRIORYTET III: PRZYJAZNY I PROFESJONALNY URZĄD**Cel strategiczny:**

Podniesienie jakości i efektywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

Cel operacyjny:**3.1. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Urzędu.**

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2024
1.	liczba szkoleń / liczba pracowników biorących udział w szkoleniach	• 31 szkoleń / 61 uczestników • 1 kurs języka ukraińskiego – 1 pracownik
2.	liczba pracowników biorących udział w konferencjach, sympozjach, seminariach, warsztatach, dobrych praktykach / tematyka	• 8 pracowników – Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia województwa pomorskiego; • Warsztaty Design Thinking z mapy i huby wiedzy- 22.11.2024 r.- 2 osoby • Pomorskie Forum Umiejętności- 07.11.2024 r. – 2 pracowników • Konferencja Strategia Migracyjna dla Polski i Pomorza- 14.11.2024 r.- 2 pracowników • Postaw na Rozwój – Seminarium dla Pracodawców (Przechlewo)- 3 osoby • Targi Akademus 23.10.2024 r.- Chojnice- 2 osoby • Webinarium Dojazdy do pracy pracowników z uwzględnieniem danych z województwa pomorskiego – 26.09.2024 r. • Pomorski System Poradnictwa Zawodowego- 18.06.2024 r. (Gdańsk)- 2 osoby

		• Pomorska Platforma Współpracy na rzecz cudzoziemców na regionalnym rynku pracy 03.06.2024 r. – Gdańsk- 2 osoby • Pomorska Platforma Współpracy na rzecz cudzoziemców na regionalnym rynku pracy- 05.03.2024 r.- 4 osoby
3.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych) / zakres badania / liczba uczestników / liczba wypełnionych ankiet	2 badania ankietowe dot. kwestionariusza samooceny pracowników oraz kadry kierowniczej realizowane w ramach procedur kontroli zarządczej
4.	poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony	W 2024 r. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2023 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2023 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej osiągnięta w 2023 r. kształtowała się następująco: • kraj 82,56%, • PUP Chojnice 94,69% Dane dotyczące wartości wskaźników osiągniętych w 2024 r. zostaną opublikowane w poł. 2025 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2024 obejmował usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnione w katalogu z 2023 r.
5.	poziom wskaźnika efektywności kosztowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony	W 2024 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej poinformował o wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągniętych w 2023 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2023 finansowanych ze środków Funduszu Pracy, dla których zostały określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej. Średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej osiągnięta w 2023 r. kształtowała się następująco: • kraj 17 882,59 zł • PUP Chojnice 17 935,65 zł Dane dotyczące wartości wskaźników osiągniętych w 2024 r. zostaną opublikowane w poł. 2025 r. Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2024 obejmował usługi i instrumenty rynku pracy wyszczególnione w katalogu z 2023 r.
6.	liczba i rodzaj nagród, wyróżnień, certyfikatów przyznanych PUP Chojnice za działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	-

Cel operacyjny:

3.2. Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i parterami.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2024
1.	liczba elektronicznych rejestracji	224
2.	liczba wniosków złożonych z wykorzystaniem formularza dostępnego za pośrednictwem strony www.praca.gov.pl	1 013 wnioski, z tego: • Cudzoziemcy: zezwolenia – 0 • Cudzoziemcy: oświadczenia – 255 • Cudzoziemcy: powiadomienia – 596 • Wnioski związane z ustaleniem statusu osoby bezrobotnej: 162
3.	liczba ofert pracy złożonych elektronicznie	1365 ofert, z tego złożone za pośrednictwem: • portal praca.gov.pl - 93 • e-mail - 457
4.	liczba i rodzaj instytucji współpracujących w ramach SEPI	5 OPS
5.	liczba zaświadczeń wydanych za pośrednictwem SEPI	74
6.	liczba i rodzaj spotkań w trybie on-line	Wykaz spotkań/szkoleń online w 2024 roku: • 08.10.2024 r.- 3 osoby- Spotkanie sieciujące- Konwent Klubów i Centrów Integracji Społecznej • Konferencja nt. Projektu ustawy o dostępie cudzoziemców do rynku pracy- 12 czerwca 2024 r. – 1 osoba • Prognozowanie zapotrzebowania na umiejętności w przekroju regionalnym w Polsce- 15.05.2024 r. – 1 osoba. • Jak przygotować się do kontroli legalności pobytu i zatrudnienia cudzoziemców 16.05.2024 r. – 1 osoba • Webinar Partnerstwa Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy- 12.03.2024 r.- 3 osoby • Posiedzenie Pomorskiej Rady ds. regionalnej polityki migracyjnej- 02.02.2024 r. – 5 osób • pozostałe – 10



Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2024 rok

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy
i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji
oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy**

1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W 2024 roku 21 osób brało udział w szkoleniach (w 2023 roku – 17).

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych w szkoleniach w 2024 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	21
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2023 roku, ale ukończyły je w 2024	0
Liczba osób skierowanych na szkolenie	21
Liczba osób, które ukończyły szkolenia	21
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2024 roku, ale ukończą je w 2025	0

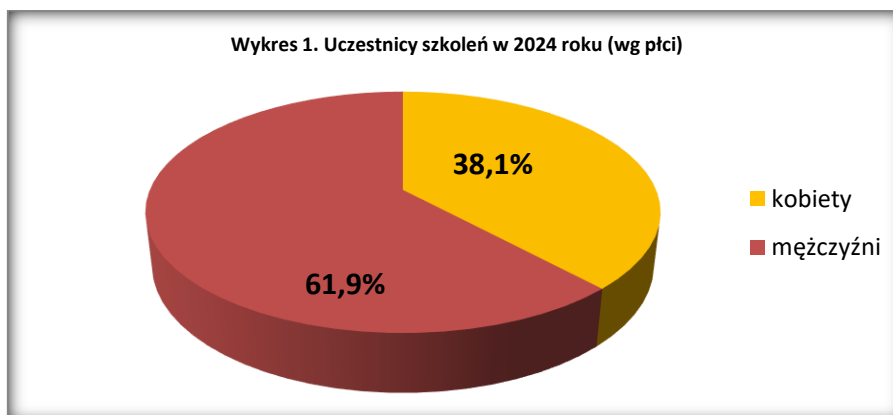
2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

• WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważali mężczyźni (około 62% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	8	38,1
Przeszkoleni mężczyźni	13	61,9

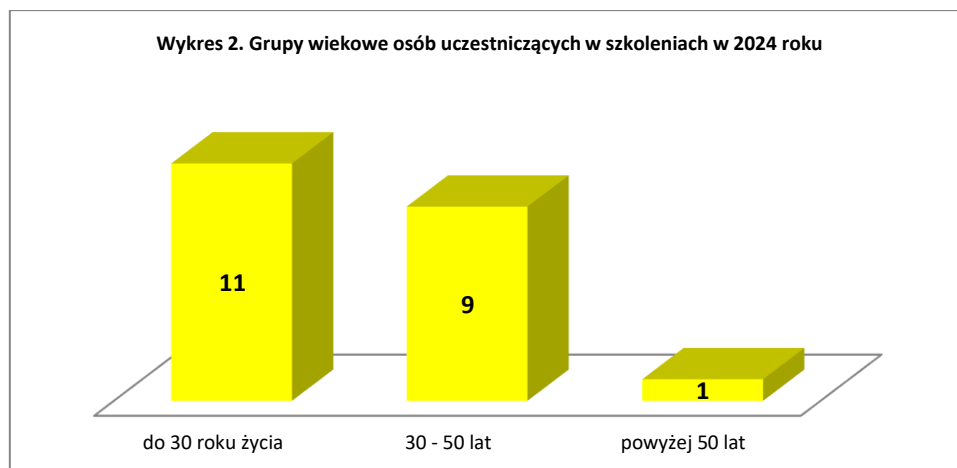


• WEDŁUG WIEKU

Wśród uczestników szkoleń większość stanowiły osoby młode, tj. do 30 roku życia (52,4%). Prawie 43% ogółu osób szkolonych to osoby w wieku 30-50 lat, natomiast 4,8% stanowiła osoba powyżej 50 roku życia. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 30 roku życia	11	52,4
30 – 50 lat	9	42,8
powyżej 50 lat	1	4,8

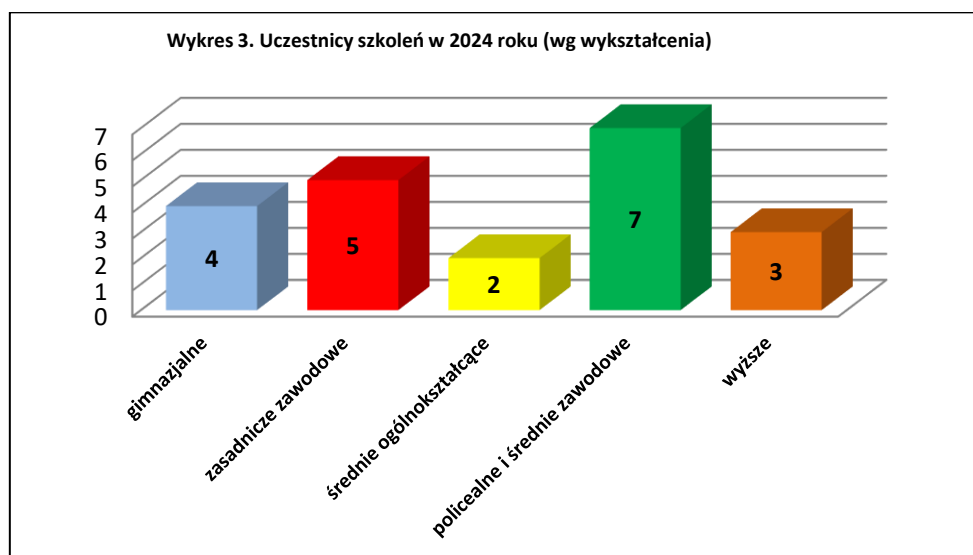


• WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (7 osób).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba
gimnazjalne i poniżej	4
zasadnicze zawodowe	5
średnie ogólnokształcące	2
policealne i średnie zawodowe	7
wyższe	3

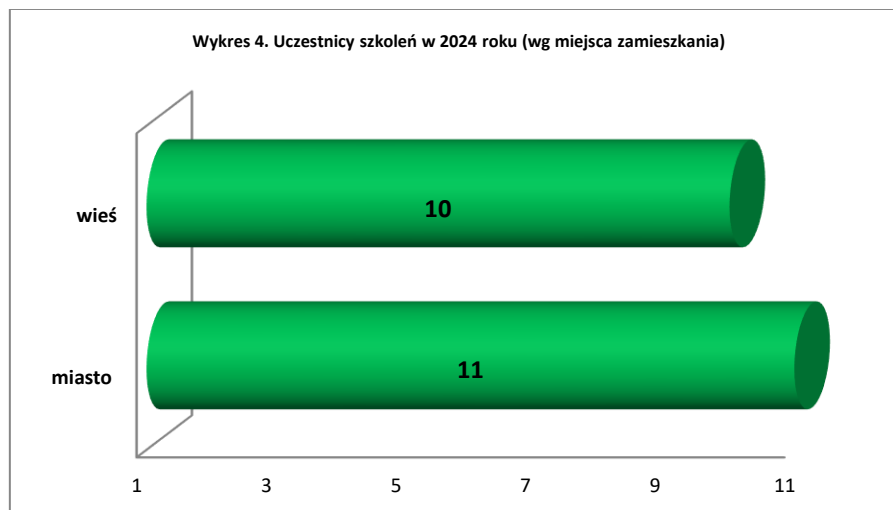


• WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Najliczniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny miejskie (stanowią one 52,4 ogółu osób szkolonych w roku 2024).

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	11	52,4
wieś	10	47,6

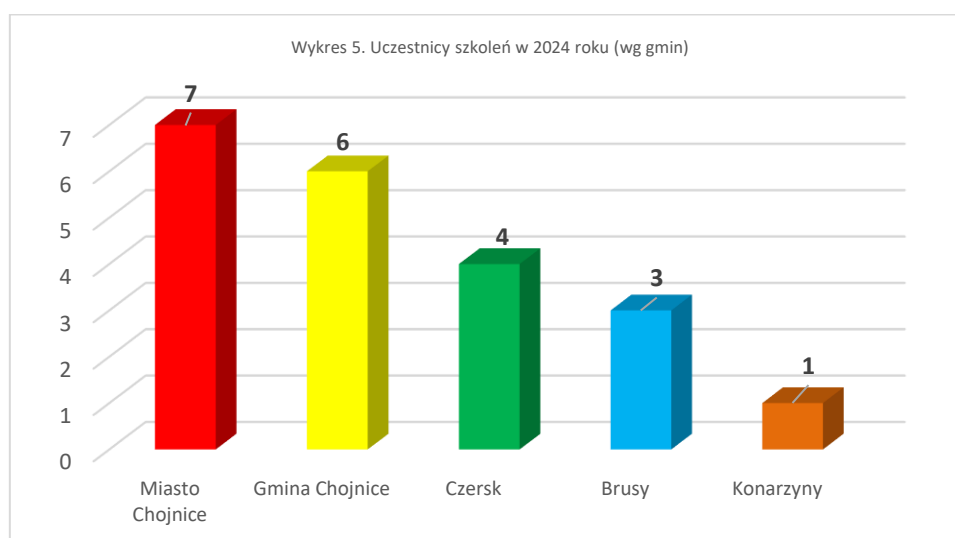


• WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy miasta Chojnice (33,3 % ogółu uczestników szkoleń). Uczestnikami szkoleń byli również mieszkańcy gminy Chojnice (28,6%), miasta i gminy Czersk (19%) oraz miasta i gminy Brusy (14,3%).

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Powiat ogółem	21	100,0
Miasto Chojnice	7	33,3
Gmina Chojnice	6	28,6
Czersk	4	19,0
Brusy	3	14,3
Konarzyny	1	4,8

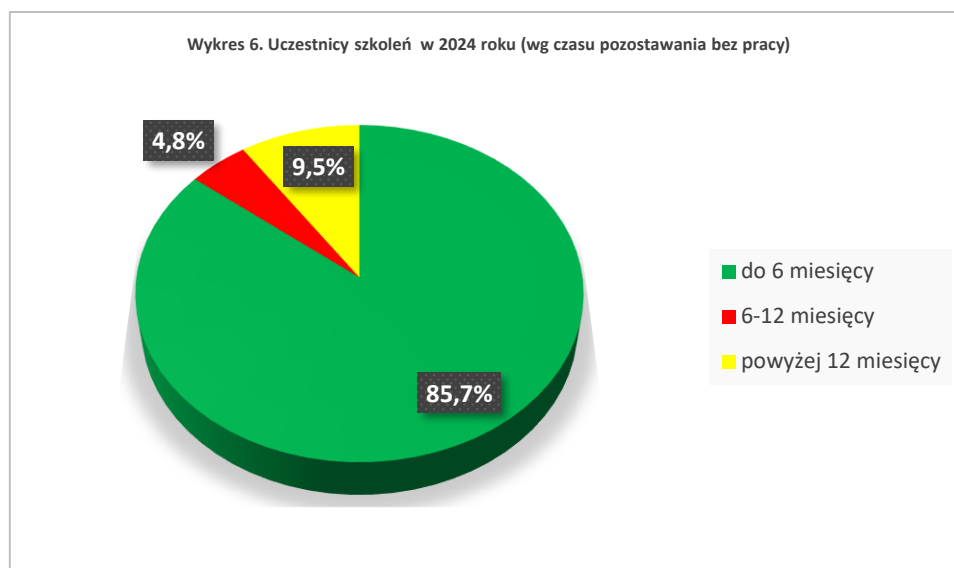


• **WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY**

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można największą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (ponad 85 % ogółu populacji).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	18	85,7
6 – 12 miesięcy	1	4,8
powyżej 12 miesięcy	2	9,5



• **WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY**

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode tj. do 30 roku życia (52,4% ogółu szkolonych).

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

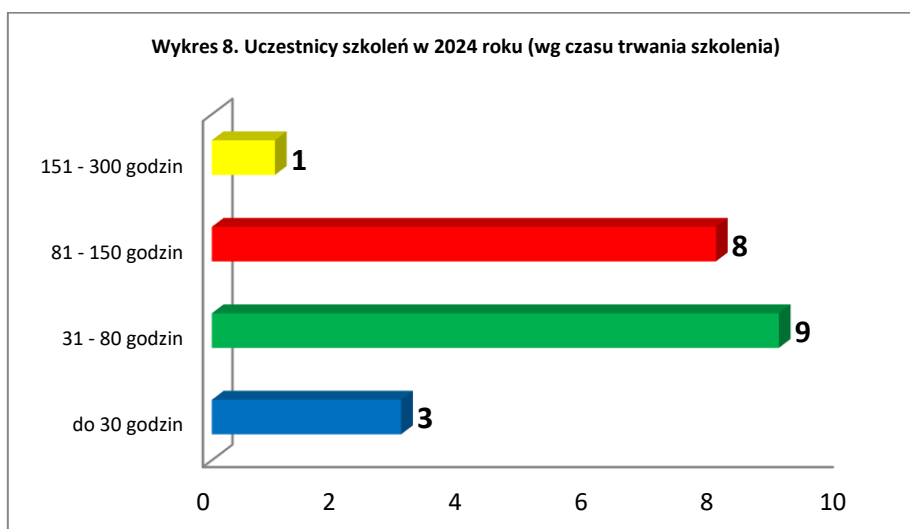
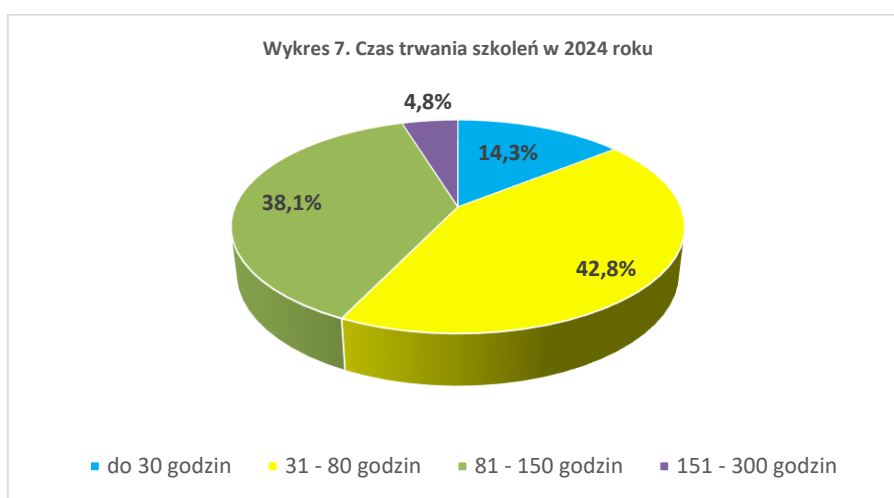
Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Uczestnicy szkoleń ogółem	21	100,0
<i>w tym:</i>		
do 30 roku życia	11	52,4
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	4,8
długotrwale bezrobotni	1	4,8
niepełnosprawni	0	0,0
powyżej 50 roku życia	1	4,8

• WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ

Największą liczbę szkoleń organizowanych przez PUP Chojnice w 2024 roku stanowiły szkolenia trwające od 31 do 80 godzin. Stanowiły one ponad 42,8% wszystkich zorganizowanych szkoleń.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	3	14,3	3	14,3
31 – 80 godzin	9	42,8	9	42,8
81 – 150 godzin	8	38,1	8	38,1
151 – 300 godzin	1	4,8	1	4,8



3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń wskazanych przez osobę)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ			
1.	OPERATOR KOPARKO-ŁADOWARKI WSZYSTKIE TYPY KLASA III	4	4 100%
2.	POZNAJ TAJNIKI BARBERINGU	2	2 100%
3.	ZGRZEWANIE DOCZOŁOWE I ELEKTROOPOROWE	1	1 100%
4.	SPAWANIE METODA MIG 135	1	1 100%
5.	SPAWANIE METODA TIG 141	1	1 100%
6.	F-GAZY KAT. I, KLIMATYZACJA SAMOCHODOWA	1	1 100%
7.	WEDDING PLANER/ PROFESJONALNY KONSULTANT ŚLUBNY	1	1 100%
8.	OPERATOR WÓZKA WIDŁOWEGO	1	0 0%
9.	KURS MASAŻY ORIENTALNYCH I AJURWEDYJSKICH	1	1 100%
10.	KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA DO KATEGORII C	1	1 100%
11.	KIEROWCA WÓZKÓW JEZDNIOWYCH PODNOŚNIKOWYCH SPECJALIZOWANYCH, W TYM ZE ZMIENNĄ FAZĄ WYSIĘGU	1	1 100%
12.	SZKOLENIE BARMAŃSKIE II STOPNIA	1	1 100%
13.	KURS MASAŻY ORIENTALNYCH I AJURWEDYJSKICH - MODUŁ TWARZ	1	1 100%
14.	PODSTAWY KSIĘGOWOŚCI - PODATKOWA KSIĘGA PRZYCHODÓW I ROZCHODÓW, RYCZAŁT	1	1 100%
15.	PRAWO JAZDY KATEGORII D	1	1 100%
16.	KWALIFIKACJA WSTĘPNA PRZYSPIESZONA W ZAKRESIE PRZEWOZU OSÓB	1	1 100%
17.	SPAWANIE BLACH I RUR SPOINAMI PACHWINOWYMI METODĄ MAG 135 i 136 / EGZAMINY ZAKOŃCZONE CERTYFIKATEM TÜV	1	1 100%
OGÓŁEM		21	20 95%

**Efektywność szkoleń
(w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia)
wyniosła 95%**

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych/poszukujących pracy w innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2024 roku

Dofinansowanie studiów podyplomowych	Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe	2
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	1
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	50,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	0,0
	Liczba osób, którym sfinansowano egzamin, licencję, otrzymały pożyczkę szkoleniową	0

Sfinansowanie egzaminu, licencji, pożyczka szkoleniowa	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0,0

4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2024

Forma	Przeciętny koszt jednego szkolenia	Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby	Przeciętny koszt osobogodziny	Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia wskazane przez osobę	2.873,04	2.873,04	60,45	3.016,69