

**Uchwała nr XXXVIII/244/2021  
Rady Powiatu Zgorzeleckiego  
z dnia 30 września 2021 r.**

**w sprawie zmiany uchwały nr XXXI/203/2021 Rady Powiatu Zgorzeleckiego z dnia 1 kwietnia 2021 r. w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Zgorzeleckim na lata 2021 – 2027”.**

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (Dz. U. 2020 r. poz. 920 ze zm.) oraz art. 19 pkt 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2020 r. poz. 1876 ze zm.) oraz art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 ze zm.)

**Rada Powiatu Zgorzeleckiego  
uchwała co następuje**

**§ 1.**

W uchwale nr XXXI/203/2021 Rady Powiatu Zgorzeleckiego z dnia 1 kwietnia 2021 r. w sprawie przyjęcia „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Zgorzeleckim 2021 – 2027” wprowadza się następujące zmiany:


- 1) „Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Zgorzeleckim na lata 2021 – 2027 stanowiącą załącznik do uchwały staje się załącznikiem nr 1;
- 2) do uchwały dodaje się załącznik nr 2 w brzmieniu zgodnym z załącznikiem do niniejszej uchwały pn. „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy powiatu zgorzeleckiego”, który staje się integralną częścią „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Zgorzeleckim na lata 2021 – 2027”.

**§ 2.**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Zgorzeleckiego.

**§ 3.**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Przewodnicząca**  
**Rady Powiatu Zgorzeleckiego**  
  
**Małgorzata Sokółowska**



## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1) Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) „do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach”.

„Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Zgorzeleckim na lata 2021-2027” uchwalona dnia 1 kwietnia 2021 r. uchwałą Rady Powiatu Zgorzeleckiego o nr XXXI/203/2021 nie spełniła powyższego zapisu ustawy, w związku z czym konieczne jest wprowadzenie zmian do ww. uchwały poprzez dodanie załącznika, będącego częścią Strategii.

Starosta Zgorzelecki  
  
Artur Bieliński



Załącznik  
do uchwały nr XXXVIII/244/2021  
Rady Powiatu Zgorzeleckiego  
z dnia 30 września 2021 r.

# PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO NA LATA 2021-2027

Zgorzelec, sierpień 2021r.

**Powiatowy Urząd Pracy  
w Zgorzelcu**

## Spis treści

1. WPROWADZENIE .....	2
2. CHARAKTERYSTYKA POWIATU ZGORZELECKIEGO .....	4
3. DIAGNOZA RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO W LATACH 2018-2020.....	7
3.1. Sytuacja na lokalnym rynku pracy .....	7
3.2. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych.....	12
3.2.1. Instrumenty rynku pracy.....	12
3.2.2. Usługi rynku pracy .....	16
4. ANALIZA SWOT RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO .....	20
5. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO NA LATA 2021 – 2027.....	22
6. ADRESACI I REALIZATORZY PROGRAMU ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMU .....	28
7. WDROŻENIE I MONITORING PROGRAMU .....	29

## 1. WPROWADZENIE

Na podstawie artykułu 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd powiatowy jest zobowiązany do opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Niniejszy dokument określa priorytety lokalnej polityki promocji zatrudnienia oraz aktywizacji rynku pracy powiatu zgorzeleckiego na lata 2021 – 2027, wpisujące się w realizację celów Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Zgorzeleckim.

Program przedstawia działania jakie należy podjąć, aby sprostać wyzwaniom rynku pracy, w szczególności w zakresie poprawy zatrudnienia, zwiększenia równości szans na rynku pracy oraz rozwoju przedsiębiorczości z uwzględnieniem sytuacji społeczno-gospodarczej powiatu zgorzeleckiego.

Do realizacji założeń Programu, Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu planuje zaangażować innych partnerów rynku pracy, w szczególności pracodawców, którzy odgrywają znaczącą rolę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

Celem strategicznym Programu jest poprawa warunków dla wzrostu jakości i liczby miejsc pracy. Posiadanie pracy jest jednym z warunków bezpiecznego i godnego życia każdego człowieka. Zadanie ma na celu wsparcie podmiotów w działaniach mających na celu utrzymanie występującego w powiecie poziomu zatrudnienia, wzrostu liczby miejsc pracy i poprawy jakości miejsc pracy.

Program określa następujące obszary działania:

- 1) Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.
- 2) Aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- 3) Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim.
- 4) Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.

W przypadku wystąpienia znaczących zmian społeczno-gospodarczych na lokalnym rynku pracy warunkujących konieczność zmiany przyjętych obszarów działań przewiduje się możliwość weryfikacji założeń Programu w trakcie jego realizacji. Wykonanie zadań określonych w niniejszym Programie uzależnione jest od zadań wynikających z ustawy o promocji

i instytucjach rynku pracy jak też inicjatyw mających na celu aktywizację osób bezrobotnych. Należy mieć też na uwadze, iż na podejmowane w ramach Programu działania istotny wpływ będzie miała wysokość środków finansowych będących w dyspozycji Urzędu.

Za realizację polityki rynku pracy odpowiedzialny jest Powiatowy Urząd Pracy jako jednostka organizacyjna Powiatu. W związku z tym realizatorem i koordynatorem Programu jest Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu, a współrealizatorami partnerzy lokalnego rynku pracy.



## 2. CHARAKTERYSTYKA POWIATU ZGORZELECKIEGO

Powiat zgorzelecki utworzony został w 1999 roku w ramach reformy administracyjnej. Położony jest w zachodniej części Dolnego Śląska w trójkącie trzech państw: Polski, Czech i Niemiec. Jego powierzchnia wynosi 838,11 km<sup>2</sup>. Siedzibą powiatu jest miasto Zgorzelec. Największą rzeką przepływającą przez powiat jest Nysa Łużycka. Powiat zgorzelecki jest określany bramą między Europą Zachodnią a Polską, z uwagi na transregionalne połączenie autostrady A-4 z Drezna do Wrocławia, która prowadzi aż do Krakowa. Istotną rolę odgrywają połączenia kolejowe Drezno – Zgorzelec – Węgliniec – Wrocław.



W skład powiatu wchodzi 7 gmin:

1) gminy miejskie:

- a) Zawidów - usytuowany na Pogórzu Izerskim, sąsiadujący z czeskimi Habarticami,
- b) Zgorzelec - położony na prawym brzegu Nysy Łużyckiej, będący stolicą powiatu, tworzący wraz z niemieckim Gorlitz-Europamiasto, Zgorzelec-Gorlitz,

2) gminy miejsko-wiejskie:

- a) Bogatynia położona na styku trzech granic, główny ośrodek przemysłowy powiatu

- i Kraina Domów Przystupowych,
  - b) Pieńsk graniczący z niemiecką Deschką z licznymi ścieżkami rowerowymi,
  - c) Węglińiec położony na terenie Borów Dolnośląskich, najważniejszy węzeł komunikacyjny powiatu,
- 3) gminy wiejskie
- a) Sulików z zabytkową zabudową mieszczańską i kopalnią bazaltu,
  - b) Zgorzelec – bogaty w zabytki jak i centra handlowe.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego liczba mieszkańców powiatu systematycznie spada co obrazuje tabela nr 1. Blisko 32% to ludność terenów wiejskich. Kobiety stanowiły 51% ludności powiatu. Ludność powiatu zgorzeleckiego starzeje się, z roku na rok wzrasta liczba osób w wieku poprodukcyjnym, a maleje liczba osób w wieku produkcyjnym.

Tabela 1. Ludność w powiecie zgorzeleckim 2018-2020

LUDNOŚĆ	2018	2019	2020
ogółem	90 003	89 188	88 386
miasto	61 005	60 322	59 548
wieś	28 998	28 866	28 838
w wieku przedprodukcyjnym	14 384	14 045	13 929
miasto	9 301	9 070	8 960
wieś	5 083	4 975	4 969
w wieku produkcyjnym	55 336	54 409	53 443
miasto	36 904	36 169	35 384
wieś	18 432	18 240	18 059
w wieku poprodukcyjnym	20 283	20 734	21 014
miasto	14 800	15 083	15 204
wieś	5 483	5 651	5 810
w wieku produkcyjnym	55 336	54 409	53 443
mężczyźni	59 382	29 522	29 044
kobiety	33 782	24 887	24 399
w wieku poprodukcyjnym	20 283	20 734	21 014
mężczyźni	6 461	6 690	6 865
kobiety	13 822	14 044	14 149
ogółem	90 003	89 188	88 386
mężczyźni ogółem	43 776	43 406	43 017
mężczyźni miasto	29 180	28 860	28 480
mężczyźni wieś	14 596	14 546	14 537
kobiety ogółem	46 227	45 782	45 369
kobiety miasto	31 825	31 462	31 068
kobiety wieś	14 402	14 320	14 301

Źródło: stat.gov.pl

Z uwagi na bogate pokłady węgla brunatnego, dominującą gałęzią gospodarki w powiecie zgorzeleckim jest przemysł wydobywczy i energetyczny. Ponadto występują tu złoża żwiru, piasku i bazaltu. Najbardziej uprzemysłowionym miejscem powiatu jest Miasto i Gmina Bogatynia z filarami gospodarczymi regionu: PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna Spółka Akcyjna Oddział Kopalni Węgla Brunatnego „Turów” i PGE GiEK S.A. Elektrownią „Turów” z istniejącymi przy niej spółkami.

Zgorzelec wydzielił od 21.09.2010r. w południowej części miasta tereny inwestycyjne, które zostały włączone do Kamiennogórskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej jako Podstrefa Zgorzelec o powierzchni 16ha.

W 2020r. liczba podmiotów gospodarki narodowej wpisanych do rejestru Regon w powiecie zgorzeleckim wynosiła 8947, z czego sektor prywatny stanowiło 95% ogółu podmiotów. Największą grupę stanowiły podmioty zatrudniające do 9 pracowników – 97% ogółu. Tylko 7 przedsiębiorstw zatrudniało powyżej 250 osób. Największy udział w strukturze podmiotów gospodarki według rodzaju prowadzonej działalności ma sekcja przemysł i budownictwo.

Tabela 2. Liczba podmiotów wpisanych do rejestru Regon w 2020r.

<b>PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ WPISANE DO REJESTRU REGON Podmioty wg klas wielkości (Wymiary: Klasy wielkości)</b>	
ogółem	8 947
0 - 9	8 685
10 - 49	199
50 - 249	56
250 - 999	5
1000 i więcej	2
0 - 249	8 940
<b>PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ WPISANE DO REJESTRU REGON</b>	
podmioty gospodarki narodowej ogółem	8 947
sektor publiczny - ogółem	376
sektor prywatny - ogółem	8 494

Źródło: stat.gov.pl

### 3. DIAGNOZA RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO W LATACH 2018-2020

#### 3.1. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

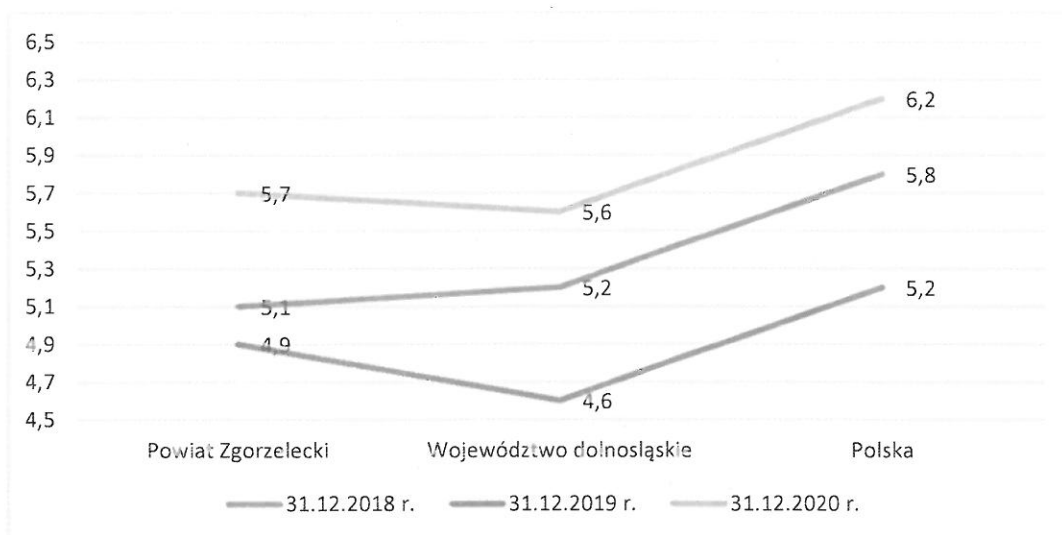
Bezrobocie jest problemem złożonym, wymagającym dogłębnej analizy. Należy charakteryzować je lokalnie, gdyż nie tylko w skali kraju, ale również na poziomie regionu mogą występować znaczne różnice w rozmiarze i strukturze bezrobocia. Bezrobocie stanowi problem zarówno w wymiarze ekonomicznym – dlatego, że pociąga za sobą konieczność ponoszenia przez państwo wydatków oraz społecznym – ponieważ skutki bezrobocia stają się niezwykle dotkliwą kwestią społeczną oraz w wymiarze indywidualnym, bowiem jego skutki są problemem psychologicznym. Trendy obserwowane w zjawisku bezrobocia mają istotne znaczenie dla określenia kondycji rynku pracy.

Powiat zgorzelecki charakteryzował się w latach 2018r. – 2020r. stopą bezrobocia niższą niż w kraju. W stosunku do województwa dolnośląskiego w 2018r. odnotowano stopę procentową w powiecie niższą o 0,1%, natomiast na koniec 2019r. oraz 2020r. stopa bezrobocia w powiecie była nieco wyższa (2019r. o 0,3%, 2020r. o 0,1%). W 2020r. na ogólny wzrost stopy bezrobocia wpłynęło osłabienie gospodarcze kraju, w związku o ogłoszeniem stanu epidemii koronawirusa SARS-CoV-2.

Tabela 3. Stopa bezrobocia w Powiecie Zgorzeleckim na tle województwa i kraju w latach 2018-2020

Stan na dzień	Powiat Zgorzelecki	Województwo Dolnośląskie	Polska
31.12.2018r.	5,1	5,2	5,8
31.12.2019 r.	4,9	4,6	5,2
31.12.2020 r.	5,7	5,6	6,2

Wykres 1. Stopa bezrobocia w Powiecie Zgorzeleckim na tle województwa i kraju w latach 2018-2020



Z danych statystycznych wynika, iż liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zgorzelcu w końcu grudnia 2020r. wynosiła 1625 osób i zwiększyła się w porównaniu do końca grudnia 2019r. (o 15,75 %) i w 2018r. (o 11,57%). Wśród osób bezrobotnych ponad połowę stanowiły kobiety (2018r.-782 kobiety, 2019r. – 732 kobiety, 2020r.- 825 kobiet).

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zgorzelcu w latach 2018- 2020

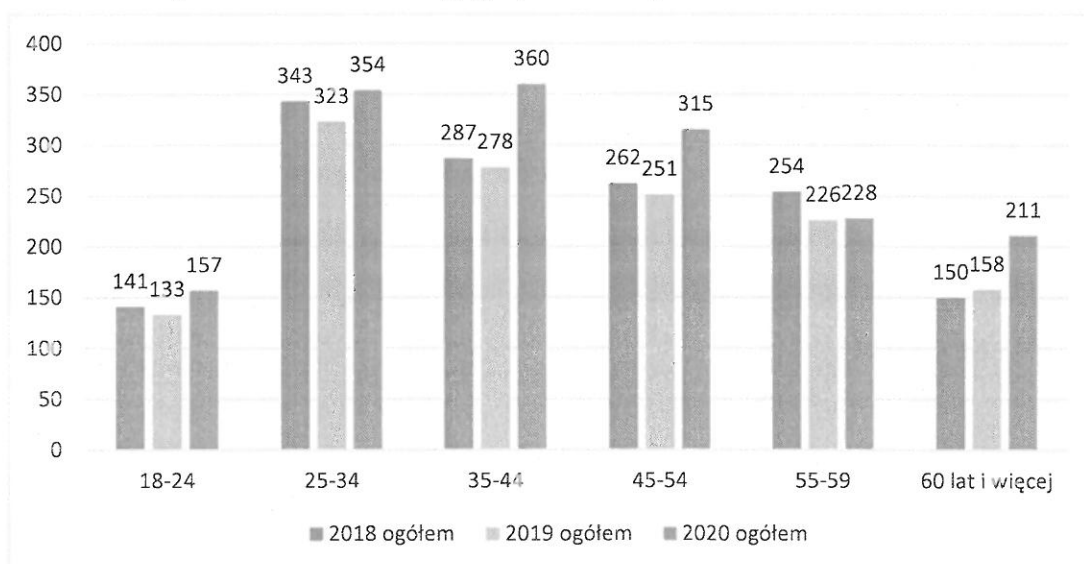
Wyszczególnienie	Stan na 31. XII		
	2018	2019	2020
Liczba bezrobotnych	1437	1369	1625
Stopa bezrobocia	5,1	4,9	5,7

Dokonując analizy osób bezrobotnych pod względem **wieku** należy zauważyć, że w latach 2018 – 2019 największą grupę stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Odsetek tych osób wahał się w granicach 23%. W 2020r. największą grupę stanowiły osoby w wieku 35-44 lata. W latach 2018-2020 osoby w wieku mobilności zawodowej 18-44 lata stanowiły 53% ogółu bezrobotnych w powiecie zgorzeleckim, zaś osoby do 30 roku życia w 2018r. i w 2019r. stanowiły 21% ogółu bezrobotnych a w 2020r. 19% ogółu.

Tabela 5. Osoby bezrobotne według grup wiekowych w latach 2018-2020

Grupy wiekowe	2018		2019		2020	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
18-24	141	9,8	133	9,7	157	9,7
25-34	343	23,9	323	23,6	354	21,8
35-44	287	20,0	278	20,3	360	22,2
45-54	262	18,2	251	18,3	315	19,4
55-59	254	17,7	226	16,5	228	14,0
60 lat i więcej	150	10,4	158	11,5	211	13,0

Wykres 3. Osoby bezrobotne według grup wiekowych w latach 2018-2020

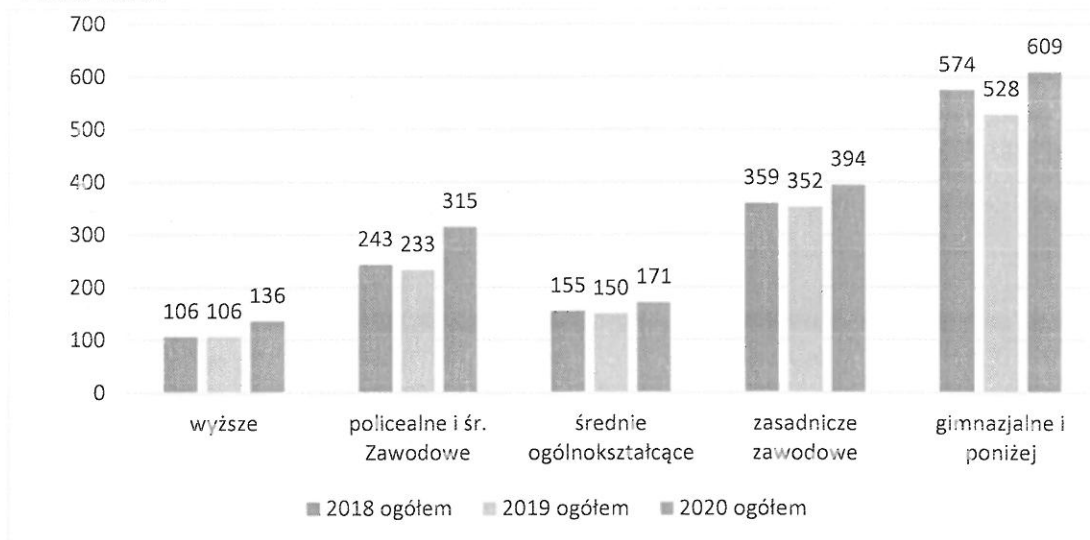


Największą grupę na koniec każdego roku z analizowanych lat stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, a najmniejszą osoby z wykształceniem wyższym. Obrazuje to tabela nr 6 i wykres nr 4.

Tabela 6. Osoby bezrobotne w podziale na poziom wykształcenia w latach 2018-2020

Wyszczególnienie	2018		2019		2020	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
wyższe	106	7,4	106	7,7	136	8,4
policealne i śr. zawodowe	243	16,9	233	17,0	315	19,4
średnie ogólnokształcące	155	10,8	150	11,0	171	10,5
zasadnicze zawodowe	359	25,0	352	25,7	394	24,2
gimnazjalne i poniżej	574	39,9	528	38,6	609	37,5

Wykres 4. Osoby bezrobotne w podziale na poziom wykształcenia w latach 2018-2020

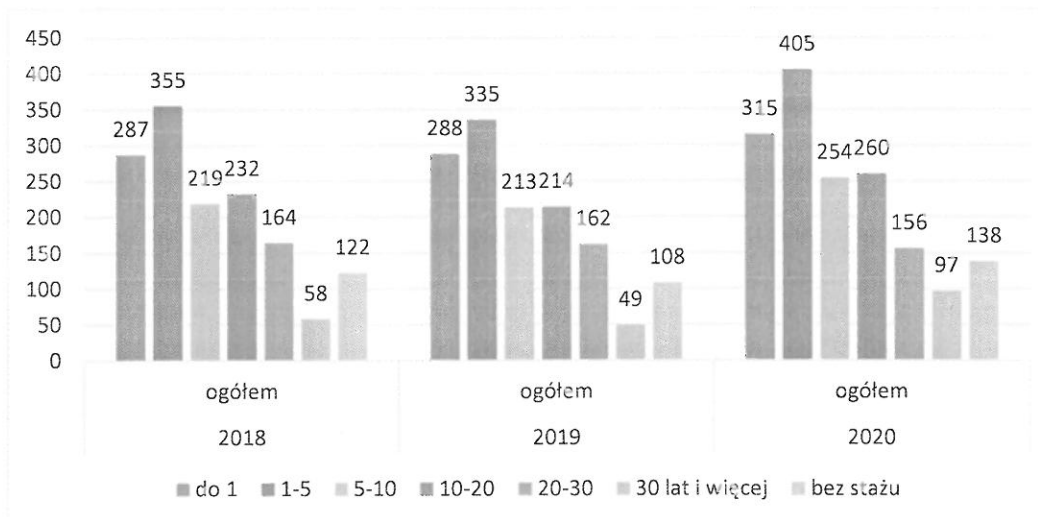


W latach 2018-2020 udział osób bezrobotnych bez stażu pracy kształtował się na poziomie 8% w stosunku do osób z doświadczeniem zawodowym co prezentuje poniższa tabela i wykres.

Tabela 7. Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2018-2020

okres	2018		2019		2020	
	ogółem	%	ogółem	%	ogółem	%
do 1	287	20,0	288	21,0	315	19,4
1-5	355	24,7	335	24,5	405	24,9
5-10	219	15,2	213	15,6	254	15,6
10-20	232	16,1	214	15,6	260	16,0
20-30	164	11,4	162	11,8	156	9,6
30 lat i więcej	58	4,0	49	3,6	97	6,0
bez stażu	122	8,5	108	7,9	138	8,5

Wykres 5. Osoby bezrobotne według stażu pracy w latach 2018-2020



W badanym okresie stan bezrobotnych generowały głównie osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły ponad 80% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zgorzelcu. W grupie tej największą liczbę osób stanowiły osoby długotrwale bezrobotne i osoby powyżej 50 roku życia.

Tabela 8. Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2018-2020

Wyszczególnienie	XII 2018		XII 2019		XII 2020	
	Razem	%	Razem	%	Razem	%
<b>Liczba osób bezrobotnych</b>	<b>1437</b>	<b>100</b>	<b>1369</b>	<b>100</b>	<b>1625</b>	<b>100</b>
<b>w tym kobiet</b>	<b>782</b>	<b>54,42</b>	<b>732</b>	<b>53,47</b>	<b>825</b>	<b>50,77</b>
Liczba osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	1241	86,4	1202	87,80	1368	84,18
Osoby do 30 roku życia	307	21,4	299	21,84	315	19,38
Osoby do 25 roku życia	141	9,8	133	9,72	157	9,66
Osoby długotrwale bezrobotne	765	53,2	705	51,50	787	48,43
Osoby powyżej 50 roku życia	548	38,1	521	38,06	595	36,62
Osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	313	21,8	280	20,45	246	15,14
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	350	24,4	364	26,59	363	22,34
Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	0,3	9	0,66	8	0,49
Osoby niepełnosprawne	186	12,9	185	13,51	179	11,02



## **3.2. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych**

### **3.2.1. Instrumenty rynku pracy**

W ramach podstawowych subsydiowanych form aktywizacji zawodowej Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu realizował w badanym okresie następujące działania:

- szkolenia ,
- staże,
- prace interwencyjne,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W latach 2018-2020 wydatki na szkolenia dla osób bezrobotnych zaplanowano na kwotę 119,40 tys. zł w 2018 r., 145,95 tys. zł, w 2019 r. i 94,61 tys. zł w 2020 r. Wydatkowano odpowiednio 91,60 tys. zł, 68,83 tys. zł i 25,54 tys. zł. W badanym okresie w szkoleniach łącznie uczestniczyło 61 osób bezrobotnych (w tym jedna osoba niepełnosprawna). Szkolenie ukończyło 54 osób (jedna niepełnosprawna). Zatrudnienie uzyskało 28 osób (w tym jedna niepełnosprawna). Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osób bezrobotnych wynosił 51,72 % w 2018 r., 60% w 2019 r. i 20% w 2020 r.

W latach 2018-2020 wydatki na staże dla osób bezrobotnych wyniosły 1 119,5 tys. zł, w tym 29,37 tys. zł dla osób niepełnosprawnych. W stażach uczestniczyło 178 osób bezrobotnych, w tym cztery osoby niepełnosprawne. Staż ukończyło odpowiednio 161 i cztery osoby niepełnosprawne. Zatrudnienie po stażu uzyskało 128 bezrobotnych, w tym trzy osoby niepełnosprawne. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osób bezrobotnych wynosił 85,18 % w 2018 r., 65,21% w 2019 r. i 85,29% w 2020 r.

Wydatki na prace interwencyjne dla osób bezrobotnych w latach 2018-2020 wyniosły 522,60 tys. zł, w tym 5,74 tys. zł dla osób niepełnosprawnych. W pracach interwencyjnych uczestniczyły 134 osoby bezrobotne, w tym czterech bezrobotnych niepełnosprawnych. Prace interwencyjne ukończyły odpowiednio 82 osoby i trzy osoby niepełnosprawne. Zatrudnienie po pracach interwencyjnych uzyskało 74 bezrobotnych, w tym trzech niepełnosprawnych. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osób bezrobotnych wynosił 89,18 % w 2018 r., 92,0% w 2019 r. i 90,0% w 2020 r.

W latach 2018-2020 wydatki z tytułu przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej wyniosły 6 384,3 tys. zł, w tym 100,0 tys. zł dla osób niepełnosprawnych. W tej formie aktywizacji uczestniczyło 318 osób bezrobotnych, w tym pięć

osób niepełnosprawnych. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej osób bezrobotnych wynosił 95,37 % w 2018 r., 97,09 % w 2019 r. i 100,0% w 2020 r.

Wydatki z tytułu refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska w latach 2018-2020 wyniosły 1 086,3 tys. zł, w tym 15,02 tys. zł dla osób niepełnosprawnych. W tej formie aktywizacji uczestniczyły 63 osoby bezrobotne, w tym dwie osoby niepełnosprawne. Zatrudnionych zostało 158 osób bezrobotnych, w tym cztery osoby niepełnosprawne. Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia przyznano na 63 stanowiska pracy. Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej tej formy aktywizacji zawodowej wyniósł 86,36 % w 2018 r., 100,0% w 2019 r. i 94,10 % w 2020 r.

W latach 2018-2020 PUP w Zgorzelcu osiągnął następujące wskaźniki efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej (łącznie dla podstawowych form aktywizacji zawodowej):

- w 2018 r. efektywność zatrudnieniowa wyniosła 86,3%,
- w 2019 r. efektywność zatrudnieniowa wyniosła 88,11%,
- w 2020 r. efektywność zatrudnieniowa wyniosła 92,65%.

W/w dane ujęte zostały w tabeli nr 9.

Tabela 9. Podstawowe subsydiowane formy aktywizacji zawodowej w latach 2018-2020

Lp.	Wyszczególnienie	2018		2019		2020	
		ogółem	niepełno-sprawni	ogółem	niepełno-sprawni	ogółem	niepełno-sprawni
<b>Podstawowe formy aktywizacji finansowane z Funduszu Pracy</b>							
1.	<b>Szkolenia</b>						
	Liczba osób uczestniczących	30	1	25	0	6	0
	Liczba kończących udział	29	1	20	0	5	0
	Liczba osób zatrudnionych	15	1	12	0	1	0
	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (%)	51,72	100	60	0	20	0
2.	<b>Prace interwencyjne</b>						
	Liczba osób uczestniczących	50	1	46	2	38	1
	Liczba kończących udział	37	1	25	0	20	2
	Liczba osób zatrudnionych	33	1	23	0	18	2
	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (%)	89,18	100	92	0	90	100
3.	<b>Staże</b>						
	Liczba osób uczestniczących	84	0	54	3	40	1
	Liczba kończących udział	81	0	46	3	34	1
	Liczba osób zatrudnionych	69	0	30	3	29	0
	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (%)	85,18	0	65,21	100	85,29	0
4.	<b>Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</b>						

	Liczba osób uczestniczących	109	1	102	3	107	1
	Liczba kończących udział	108	2	103	1	111	3
	Liczba osób zatrudnionych	103	2	100	1	109	3
	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (%)	95,37	100	97,09	100	98,20	100
5.	<b>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</b>						
	Liczba osób uczestniczących	29	1	16	1	18	0
	Liczba kończących udział	88	5	50	0	34	1
	Liczba osób zatrudnionych	76	3	50	0	32	1
	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (%)	86,36	60	100	0	94,10	100
6.	<b>Razem wszystkie podstawowe formy aktywizacji</b>						
	Liczba osób uczestniczących we wszystkich podstawowych formach aktywizacji	302	4	243	9	209	3
	Liczba kończących udział	343	9	244	4	204	7
	Liczba osób zatrudnionych po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji	296	7	215	4	189	6
	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej PUP (%)	86,30	77,78	88,11	100	92,65	85,71

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02

Tabela 10. Finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2018-2020

L.p	Formy aktywizacji	tys.zł/liczba osób w danej formie	Plan w tys. zł			Wykonanie w tys. zł		
			2018	2019	2020	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Szkolenia(ogółem)	tys. zł	119,40	145,95	94,61	91,60	68,83	25,54
		Liczba uczestników	38	35	13	30	25	6
1.1	Szkolenia dla osób niepełnosprawnych	tys. zł	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
		liczba uczestników	0	0	0	0	0	0
2	Staże (ogółem)	tys. zł	493,64	355,64	361,96	477,87	344,60	303,00
		liczba uczestników	79	55	39	65	51	38
2.1	Staże dla osób niepełnosprawnych	tys. zł	0,00	5,98	0,00	0,00	25,68	9,67
		liczba uczestników	0	1	0	0	4	1
3	Prace interwencyjne (ogółem)	tys. zł	196,81	241,10	183,88	165,16	215,89	141,51
		liczba uczestników	27	20	15	26	15	20
3.1	Prace interwencyjne dla osób niepełnosprawnych	tys. zł	0,00	0,00	0,00	0,00	4,80	0,94

		liczba uczestników	0	0	0	0	2	1
4	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (ogółem)	tys. zł	2 393,41	2 140,00	2 351,00	2 259,47	2 090,26	2 169,52
		liczba uczestników	114	105	117	110	103	107
4.1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób niepełnosprawnych	tys. zł	50,00	40,00	45,00	71,00	102,00	64,00
		liczba uczestników	1	1	1	2	4	2
5	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (ogółem)	tys. zł	618,62	378,36	324,00	618,44	378,36	287,06
		liczba uczestników	32	18	18	31	18	17
5.1	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych	tys. zł	99,60	98,00	0,00	114,62	98,00	0,00
		liczba uczestników	2	2	0	3	2	0
6	Ogółem wszystkie formy aktywizacji i wszystkie osoby.	tys. zł	3 821,88	3 261,05	3 315,45	3 612,54	3 097,94	2 926,63
		liczba uczestników	290	233	202	262	212	188,00
6.1	Ogółem wszystkie formy aktywizacji i wszystkie osoby - niepełnosprawni	tys. zł	149,60	143,98	45,00	185,62	230,48	74,61
		liczba uczestników	3	4	1	5	12	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02 i danych gromadzonych przez PUP Zgorzelec

### 3.2.2. Usługi rynku pracy

W ramach usługi pośrednictwa pracy PUP w Zgorzelcu realizuje szereg zadań na rzecz swoich klientów – bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców. Najważniejszymi działaniami podejmowanymi w ramach usługi jest pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy, które następnie upowszechniane są do publicznej wiadomości w siedzibie Urzędu i w Centralnej Bazie Ofert Pracy, a także poprzez inne środki masowego przekazu. Bardzo ważnym zadaniem Urzędu jest efektywna współpraca z pracodawcami. W tym celu prowadzona jest ciągle poszerzająca się baza pracodawców, z którymi Urząd współpracuje w ramach różnych form pomocy. W latach 2018-2020 PUP w Zgorzelcu pozyskał 5 394 ofert pracy, w tym 115 dla osób niepełnosprawnych. Na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców wydanych zostało ogółem 9 359 skierowań do pracy (w tym 1 360 na oferty subsydiowane).

Tabela 11. Pośrednictwo pracy

Lp.	Forma pośrednictwa pracy	2018		2019		2020	
		Subsydiowanych	Niesubsydiowanych	Subsydiowanych	Niesubsydiowanych	Subsydiowanych	Niesubsydiowanych
1.	Liczba ofert pracy	257	2411	157	1380	121	1068
	Refundacja miejsc pracy	76		38		28	
	Prace interwencyjne	37		31		35	
	Refundacja wynagrodzeń 50+	1		0		0	
	Refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia	17		5		0	
	Staż	84		59		43	
	Prace społecznie użyteczne	42		24		15	
1.1	Liczba ofert dla niepełnosprawnych	2	72	4	26	1	10
	Refundacja miejsc pracy	2		3		1	
	Staż	0		1		0	
2.	Liczba osób zatrudnionych w wyniku przekazania oferty	126	790	68	572	62	474
2.1	Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w wyniku przekazania oferty	4	17	2	19	2	11

3.	Liczba skierowań na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców	680	3898	453	2865	227	1236
3.1	Liczba skierowań osób niepełnosprawnych na rozmowy kwalifikacyjne do pracodawców	31	274	54	237	8	75

Oferty pracy najczęściej zgłaszane były w następujących branżach:

#### **BRANŻA HANDLOWA**

sprzedawcy, przedstawiciele handlowi, doradcy klienta, kasjerzy – sprzedawcy, zastępcy kierownika sklepu

#### **BRANŻA MECHANICZNA**

ślusarze, spawacze, monterzy, operatorzy maszyn i urządzeń, mechanicy pojazdów samochodowych, elektrycy, szlifierze metali, elektromonterzy, pilarze, tokarze, konserwatorzy urządzeń ciepłowniczych, mechanicy maszyn i urządzeń, monterzy konstrukcji stalowych

#### **BRANŻA GASTRONOMICZNA**

kucharze, barmani, kelnerzy, pomoce kuchenne, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, piekarze, cukiernicy, szefowie kuchni

#### **BRANŻA TRANSPORTOWA**

kierowcy samochodów ciężarowych, kierowcy samochodów dostawczych, kierowcy samochodów osobowych, kierowcy autobusów

#### **BRANŻA USŁUGOWA**

sprzątaczkі – robotnicy gospodarczy, pracownicy pralni, pracownicy ochrony fizycznej, opiekunowie osoby starszej, recepcjoniści, fryzjerzy, pracownicy call center, pokojowe, sprzątaczkі, pielęgniarki, siostry pck, operatorzy myjni, monterzy mebli/stolarze, salowe, magazynierzy, listonosze, fizjoterapeuci, kosmetyczki, manikiurzystki, monterzy

#### **BRANŻA BUDOWLANA**

robotnicy budowlani, technolodzy robót wykończeniowych, operatorzy sprzętu budowlanego, murarze, brukarze, cieśle szalunkowi, tynkarze, monterzy ociepleń budowlanych, monterzy okien/stolarze

#### **BRANŻA ADMINISTRACYJNO- BIUROWA**

specjaliści ds. kadr, księgowi, technicy administracji, technicy prac biurowych, asystenci ds. księgowości, agenci ubezpieczeniowi

#### **BRANŻA EDUKACYJNA**

nauczyciele w szkołach, nauczyciele w przedszkolach, nauczyciele psycholodzy, opiekunki dziecięce

Z uwagi na stan epidemii rok 2020 był inny niż lata wcześniejsze. Pracodawcy skupiali się na ratowaniu swoich firm i istniejących miejsc pracy. Ponadto rekrutację nowych pracowników utrudniały wprowadzane obostrzenia rządowe dotyczące m.in. przemieszczania się, ograniczenia możliwości dojazdów na terenie powiatu zgorzeleckiego środkami komunikacji publicznej, a także obawy potencjalnych pracowników co do bezpieczeństwa wykonywania danej pracy. Wszystko to miało wpływ na ilość ofert pracy zgłaszanych do tut. Urzędu w porównaniu do czasu sprzed pandemii. Jeszcze do niedawna z uwagi na rynek pracownika pracodawcy borykali się z brakiem rąk do pracy i mieli trudności z zapełnieniem wolnych miejsc pracy, często rezygnując z kolejnych zleceń w związku z brakiem wystarczającej siły roboczej. Natomiast rok 2020 to była głównie walka o utrzymanie miejsc pracy.

Na lokalny rynek pracy duży wpływ ma też niewątpliwie położenie przygraniczne. Daje ono możliwość podejmowania pracy u zagranicznego pracodawcy, w niedalekiej odległości od miejsca zamieszkania, często za dużo wyższe wynagrodzenie niż mają możliwość zaoferowania polscy pracodawcy.

Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu realizując politykę rynku pracy świadczy również usługi w zakresie poradnictwa zawodowego dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców. W analizowanym okresie w poradach grupowych uczestniczyły 103 osoby, w tym 13 niepełnosprawnych. Z porad indywidualnych skorzystało 741 osób, w tym 39 niepełnosprawnych. W ramach wskazanych porad odbyło się 793 rozmów doradczych, w tym 45 rozmów z osobami niepełnosprawnymi. Z informacji zawodowych indywidualnych skorzystało 39 osób, w tym cztery niepełnosprawne.

Tabela 12. Poradnictwo zawodowe

Lp.	Forma poradnictwa	2018		2019		2020	
		Bezrobotni/ poszukujący pracy ogółem	Niepełno- sprawni	Bezrobotni/ poszukujący pracy ogółem	Niepełno- sprawni	Bezrobotni/ poszukujący pracy ogółem	Niepełno- sprawni
1.	Udział w grupowych poradach zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy	60	4	40	8	3	1
2.	Inne formy -porady indywidualne	315	14	241	19	185	6
		336	15	265	24	192	6

w tym liczba wizyt w ramach porad indywidualnych	6	1	30	0	3	0
-informacje zawodowe						



#### 4. ANALIZA SWOT RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO

Analizę SWOT przeprowadzono mając na uwadze ocenę słabych i mocnych stron lokalnego rynku pracy na tle jego szans i zagrożeń. Określono i sklasyfikowano czynniki mające wpływ na bieżącą i przyszłą sytuację lokalnego rynku pracy, który podlega nieustannym zmianom. Analiza SWOT stanowi punkt wyjścia do opracowania polityki w obszarze rozwoju i wzmocnienia lokalnego rynku pracy.

**S** - (Strengths) – mocnych stron – co stanowi atut, przewagę,

**W** - (Weaknesses) – słabych stron – co stanowi słabość, barierę,

**O** - (Opportunities) – szans – co stwarza szansę korzystnej zmiany,

**T** - (Threats) – zagrożeń – co stwarza niebezpieczeństwo niekorzystnej zmiany.

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> <li>– atrakcyjne położenie powiatu na styku 3 granic (Polska-Czechy-Niemcy)</li> <li>– rozwój małej i średniej przedsiębiorczości</li> <li>– stabilne funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy</li> <li>– wysokie kompetencje osób zatrudnionych w Powiatowym Urzędzie Pracy</li> <li>– dostępność i różnorodność usług i instrumentów rynku pracy</li> <li>– indywidualizacja pracy doradców klienta z osobami bezrobotnymi,</li> <li>– wspieranie kształcenia ustawicznego osób dorosłych,</li> <li>– pozyskiwanie dodatkowych środków na finansowanie działań na rzecz rynku pracy,</li> <li>– skuteczna realizacja projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej,</li> <li>– wysoka jakość świadczonych usług rynku pracy,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– systematyczny spadek liczby mieszkańców powiatu, starzenie się społeczeństwa lokalnego, migracja</li> <li>– przewaga podmiotów działających jako mikroprzedsiębiorstwa – niewielka siła oddziaływania gospodarczego oraz brak możliwości tworzenia dużej liczby miejsc pracy</li> <li>– niewielki udział firm produkcyjnych w strukturze podmiotów gospodarczych</li> <li>– niskie kwalifikacje osób bezrobotnych</li> <li>– problemy komunikacyjne wykluczające część mieszkańców powiatu z dostępu do rynku pracy</li> <li>– niska mobilność zawodowa i przestrzenna</li> <li>– niski poziom wynagrodzeń zmniejszający motywację do podejmowania zatrudnienia, zwłaszcza w porównaniu do wynagrodzeń oferowanych przez pracodawców zagranicznych</li> <li>– odpływ z powiatu młodych, wykształconych ludzi</li> <li>– bierność postaw niektórych grup bezrobotnych, brak motywacji do podejmowania pracy</li> <li>– niska aktywność zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych</li> <li>– niewystarczająca liczba miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych</li> <li>– brak Zakładów Pracy Chronionej funkcjonujących na terenie powiatu</li> <li>– duży odsetek osób długotrwale bezrobotnych pomimo spadku bezrobocia i większego zapotrzebowania na pracowników</li> </ul>

Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> <li>– systematycznie wzrastająca liczba osób pracujących,</li> <li>– dostęp do środków z Funduszu Pracy, UE, PFRON</li> <li>– przedsiębiorczość mieszkańców powiatu w podejmowaniu własnej działalności gospodarczej</li> <li>– możliwość pozyskiwania dodatkowych środków przeznaczonych na aktywizację zawodową osób bezrobotnych</li> <li>– realizacja projektów oraz programów skierowanych do osób bezrobotnych i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy</li> <li>– współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie realizacji wspólnych przedsięwzięć</li> <li>– aktywizacja społeczno-zawodowa osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy,</li> <li>– otwarty rynek pracy w UE i miejsca pracy w rejonie przygranicznym</li> <li>– tworzenie zielonych miejsc pracy</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– wysokie bezrobocie wśród osób powyżej 50 roku życia</li> <li>– niekorzystne tendencje demograficzne (niż demograficzny, starzenie się społeczeństwa, trwała migracja zarobkowa)</li> <li>– spowolnienie gospodarcze w przypadku cyklicznego pojawiania się pandemii</li> <li>– wysokie koszty płacy</li> <li>– rosnące koszty prowadzenia działalności gospodarczej</li> <li>– długotrwałe bezrobocie prowadzące do zjawiska ubóstwa, patologii, wykluczenia społecznego, dziedziczenie bezrobocia</li> <li>– wzrost problemów społecznych wynikających z pogorszenia się sytuacji gospodarczej</li> <li>– marginalizacja powiatu zgorzeleckiego w przypadku wygaszania działalności KWB „Turów”</li> <li>– brak szkół wyższych i wypływ z terenu powiatu młodzieży po ukończeniu szkół średnich</li> </ul>

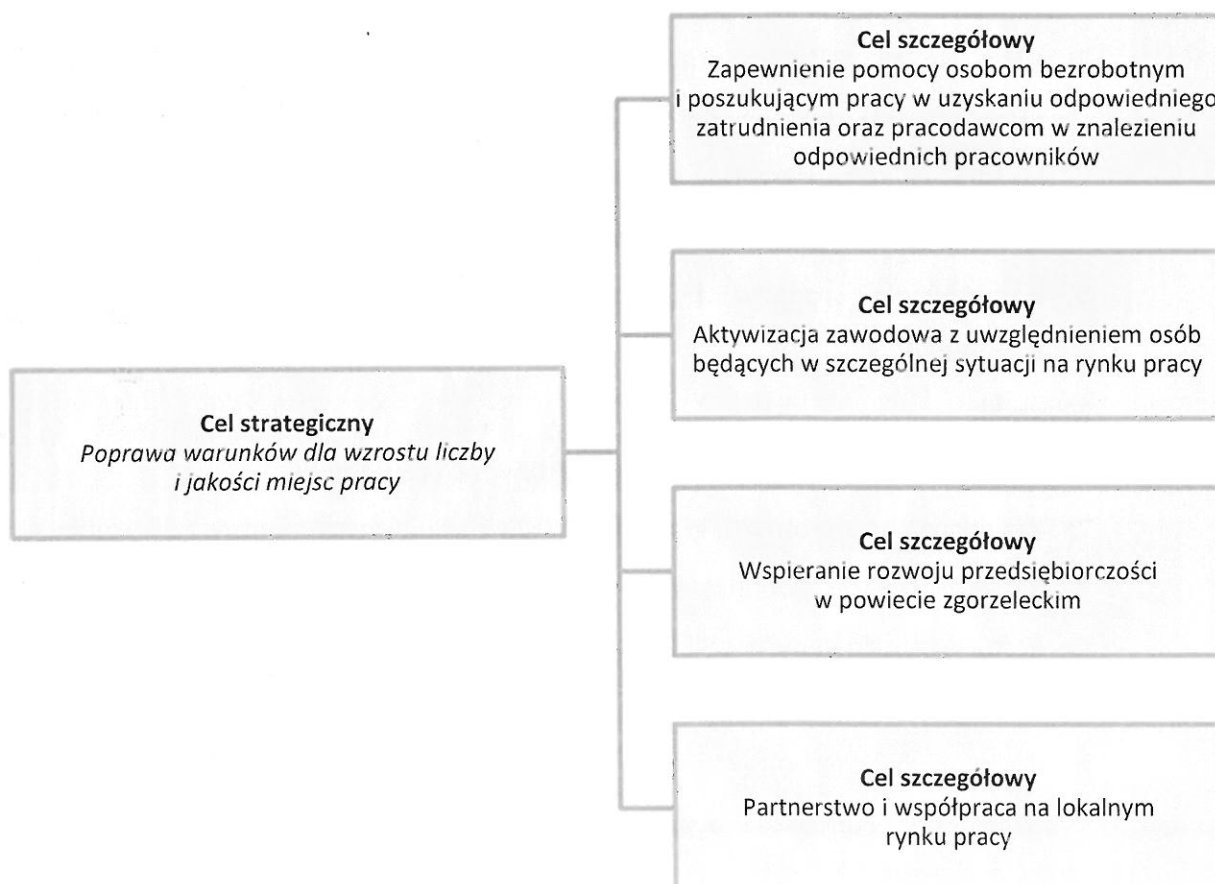
Wyniki analiz lokalnego rynku pracy wskazują na potrzebę podejmowania działań wspierających i wzmacniających jego rozwój w następujących kierunkach:

- dalsze ograniczanie bezrobocia i łagodzenie jego skutków poprzez zintensyfikowanie działań aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, szczególnie wobec tych znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,
- wspieranie rozwoju lokalnej przedsiębiorczości, tworzenia nowych miejsc pracy oraz utrzymania już istniejących,
- promowanie idei kształcenia się przez całe życie, rozwijanie kształcenia ustawicznego,
- rozwijanie dialogu i partnerstwa na rzecz aktywnej polityki rynku pracy, zwiększanie współpracy partnerów lokalnego rynku pracy,
- doskonalenie instytucjonalnej obsługi rynku pracy w zakresie jakości, efektywności i cyfryzacji.

## 5. CELE PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI RYNKU PRACY POWIATU ZGORZELECKIEGO NA LATA 2021 – 2027

Celem strategicznym *Programu* jest **poprawa warunków dla wzrostu liczby i jakości miejsc pracy**. Posiadanie pracy jest jednym z warunków bezpiecznego i godnego życia każdego człowieka. Osiągnięcie celu strategicznego warunkowane jest realizacją celów szczegółowych, a także zaplanowanych w ich ramach konkretnych działań monitorowanych okresowo wskaźnikami (miernikami). Przyjęte cele szczegółowe:

- 1) zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników,
- 2) aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim,
- 4) partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy.



Do w/w celów opracowano uszczegółowienie w postaci działań oraz mierników służących do ich monitorowania.

**Cel szczegółowy:**

Zapewnienie pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników

Działania w ramach tego celu polegać będą na systematycznej i długookresowej pomocy w znalezieniu na rynku pracy ofert, które będą odpowiadały potrzebom zgłaszanym przez bezrobotnych, ale także przez pracodawców.

**Działania:**

- 1) Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy.
- 2) Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia poprzez realizację subsydiowanych form aktywizacji.
- 3) Wsparcie osób bezrobotnych w rozwoju zawodowym poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń umożliwiających uzyskanie, uzupełnienie i dopasowanie kwalifikacji do zapotrzebowania rynku pracy.
- 4) Promowanie i świadczenie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.
- 5) Pozyskiwanie środków finansowych na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia.

**Mierniki:**

- 1) liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej
- 2) liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z usług i instrumentów rynku pracy,
- 3) liczba osób, które podjęły pracę w wyniku aktywizacji zawodowej,
- 4) liczba organizowanych szkoleń zawodowych, w tym liczba osób, które ukończyły szkolenia,
- 5) liczba osób bezrobotnych aktywowanych w ramach projektów finansowanych ze środków UE i Funduszu Pracy,

**Efekty działań:**

- wzrost poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych
- utrzymanie obecnych miejsc pracy
- powstanie nowych miejsc pracy

**Cel szczegółowy:**

Aktywizacja zawodowa z uwzględnieniem osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Działania w ramach tego celu ukierunkowane będą na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Osoby bezrobotne ustawowo zdefiniowane jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy są traktowane priorytetowo oraz wymagają szybkiej i skutecznej pomocy. Taka pomoc jest możliwa dzięki identyfikacji tych osób oraz indywidualnej diagnozy ich potrzeb. Do osób tych należą m.in.:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia,
- 2) bezrobotni długotrwale,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni.

**Działania:**

- 1) Dopasowanie działań do indywidualnej sytuacji zawodowej osób bezrobotnych,
- 2) Stały monitoring sytuacji i problemów osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 3) Realizacja usługi poradnictwa zawodowego,
- 4) Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez realizację skutecznego pośrednictwa pracy,
- 5) Wspieranie osób bezrobotnych w podejmowaniu zatrudnienia przy użyciu subsydiowanych form aktywizacji,
- 6) Tworzenie i realizacja projektów i programów aktywizacyjnych odpowiadających na potrzeby osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy,

- 7) Pozyskiwanie środków finansowych na aktywizację zawodową i wspieranie zatrudnienia,
- 8) Współdziałanie w realizacji działań na rzecz ograniczania bezrobocia podejmowanych przez partnerów rynku pracy.

**Mierniki :**

- 1) liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- 2) liczba osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy objętych subsydiowanymi formami aktywizacji,
- 3) liczba osób objętych usługą poradnictwa zawodowego,
- 4) Liczba osób niepełnosprawnych , które skorzystały ze wsparcia PUP.

**Efekty działań :**

- wzrost poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy,
- poprawa sytuacji grup zagrożonych wykluczeniem społecznym,
- indywidualizacja działań na rzecz aktywizacji zawodowej.

**Cel szczegółowy:**  
Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w powiecie zgorzeleckim

Realizowane w ramach tego celu działania kierowane będą do osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą i obejmą zarówno wsparcie finansowe jak i doradczo - szkoleniowe. Dodatkowo cel ten realizowany będzie poprzez wsparcie pracodawców w tworzeniu miejsc pracy w ramach pośrednictwa pracy, organizacji szkoleń i kształcenia ustawicznego oraz współfinansowaniu tworzenia nowych i utrzymania istniejących miejsc pracy.

**Działania:**

- 1) Udzielanie pomocy osobom bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.
- 2) Realizacja usługi pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.
- 3) Rozwijanie kształcenia ustawicznego osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników zgodnie z potrzebami rynku pracy.
- 4) Wspieranie pracodawców, przedsiębiorców w utrzymaniu, tworzeniu miejsc pracy.

**Mierniki :**

- 1) liczba osób, którym udzielono pomocy w podjęciu działalności gospodarczej wraz z informacją o osobach, które ją kontynuowały co najmniej przez rok,
- 2) liczba miejsc pracy realizowanych w ramach pośrednictwa pracy,
- 3) liczba przedsiębiorców, którzy otrzymali dofinansowanie na rozszerzenie działalności gospodarczej oraz zwiększenie zatrudnienia – w tym ilość zatrudnionych osób niepełnosprawnych,
- 4) liczba osób objętych szkoleniami,
- 5) liczba pracodawców i pracowników objętych kształceniem ustawicznym,
- 6) wartość udzielonego wsparcia w ramach aktywnych form zatrudnienia i Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w tym liczba projektów realizowanych przez PUP wraz z wysokością środków wraz z wysokością środków oraz liczbą osób, które były beneficjentami.

**Efekty działań :**

- wzrost przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych – powstanie nowych miejsc pracy oraz podmiotów gospodarczych,

- wzmocnienie współpracy z lokalnymi przedsiębiorcami i pracodawcami,
- podniesienie poziomu kompetencji i kwalifikacji zawodowych uczestników szkoleń,
- wzrost poziomu kształcenia ustawicznego osób dorosłych, lepsze dopasowanie kwalifikacji zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy.

**Cel szczegółowy:**  
Partnerstwo i współpraca na lokalnym rynku pracy

Publiczne służby zatrudnienia powinny uzupełniać i rozszerzać ofertę swoich usług poprzez współpracę z partnerami społecznymi. Kluczowym zadaniem na poziomie lokalnym jest zachęcenie partnerów lokalnych do wspólnego działania i pokazanie im korzyści, jakie z tego wynikają. Celem podstawowym partnerstwa na rzecz lokalnego rynku pracy powinno być utrzymywanie niskiego poziomu bezrobocia i ożywianie lokalnego rynku pracy poprzez podejmowanie działań na rzecz lokalnej polityki społecznej i aktywizacji rynku pracy mających na celu wzrost zatrudnienia i samozatrudnienia, wspieranie przedsiębiorczości oraz łagodzenie problemów społecznych.

**Działania:**

- 1) Współpraca z partnerami lokalnymi w zakresie tworzenia i realizacji programów i projektów dotyczących rynku pracy.
- 2) Wymiana informacji o rynku pracy oraz usługach świadczonych przez lokalnych partnerów rynku pracy.
- 3) Współpraca z placówkami oświatowymi na rzecz dopasowywania kierunków kształcenia do aktualnej sytuacji na rynku pracy.

**Mierniki :**

- 1) liczba podpisanych porozumień o wzajemnej współpracy, w tym z placówkami oświatowymi
- 2) liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie poradnictwa zawodowego wraz z liczbą spotkań
- 3) liczba nowych kierunków kształcenia oraz liczba uczniów kończących te kierunki

**Efekty działań :**

- wzmocnienie współpracy z partnerami rynku pracy



## **6. ADRESACI I REALIZATORZY PROGRAMU ORAZ ŹRÓDŁA FINANSOWANIA PROGRAMU**

W ramach Programu wsparcie będzie kierowane w szczególności do następujących grup:

- Bezrobotni, z uwzględnieniem osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
- Bezrobotni zamierzający rozpocząć działalność gospodarczą;
- Przedsiębiorcy i pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy;
- Pracodawcy i pracownicy chcący podnosić/uzupełniać kwalifikacje w zakresie kształcenia ustawicznego

Głównym realizatorem Programu będzie Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu oraz partnerzy rynku pracy wśród których powinni się znaleźć:

- Przedsiębiorcy i pracodawcy;
- Instytucje szkoleniowe;
- Agencje zatrudnienia;
- Organizacje pozarządowe, stowarzyszenia;
- Jednostki samorządu terytorialnego;
- Placówki oświatowe;
- Ochotniczy Hufiec Pracy;
- Ośrodki Pomocy Społecznej z powiatu zgorzeleckiego;
- Inni partnerzy rynku pracy;

Zadania zawarte w Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy dla Powiatu Zgorzeleckiego na lata 2021–2027 będą finansowane z następujących źródeł:

- Fundusz Pracy;
- środki Unii Europejskiej;
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- środki budżetowe powiatu zgorzeleckiego;
- środki pracodawców/partnerów.

## **7. WDROŻENIE I MONITORING PROGRAMU**

Nadzór nad realizacją **Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Rynku Pracy Powiatu Zgorzeleckiego na lata 2021-2027** powierza się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Zgorzelcu. Będzie on monitorowany w okresach rocznych po zakończeniu każdego roku kalendarzowego w terminie do ostatniego dnia marca na podstawie dostępnych danych statystycznych i przyjętych mierników. Informacja ta przedstawiana będzie władzom powiatu, powiatowej radzie rynku pracy, jak również zamieszczana na stronie internetowej urzędu. Zbiorcza informacja z realizacji całego Programu zostanie opracowana i przedstawiona w 2028 roku po jego zakończeniu. Za sporządzanie sprawozdań odpowiedzialny będzie Powiatowy Urząd Pracy w Zgorzelcu.