

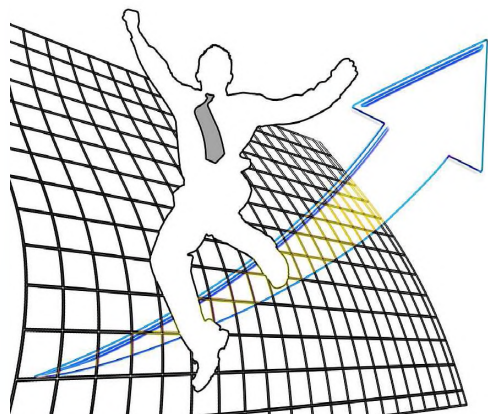
ZAPRASZAMY

osoby bezrobotne zarejestrowane
w Powiatowym Urzędzie Pracy z ustalonym II profilem pomocy
należące do jednej z poniższych grup:

- **kobiet powyżej 30 roku życia** (szczególnie powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowywaniem dziecka),
- **osób powyżej 30 roku życia nieprzerwanie pozostających bez pracy przez okres co najmniej 12 m-cy,**
- **osób powyżej 30 roku życia z niepełnosprawnościami** (tj. osób niepełnosprawnych oraz osób z zaburzeniami psychicznymi),
- **osób powyżej 30 roku życia o niskich kwalifikacjach** (tj. osób posiadających wykształcenie: podstawowe, gimnazjalne, średnie ogólnokształcące, średnie zawodowe lub zasadnicze zawodowe)
- **osób powyżej 50 roku życia** (od dnia 50-tych urodzin)

do udziału w projekcie

„GOTOWI DO PRACY”



Projekt adresowany jest do **40 osób**
(22 kobiet i 18 mężczyzn).

REKRUTACJA DO PROJEKTU:
styczeń – luty 2017

W ramach projektu realizowanego od stycznia 2017 roku do maja 2018 roku uzyskasz kompleksowe wsparcie:



PORADNICTWO ZAWODOWE

Swój udział w projekcie rozpocznesz od **grupowej porady zawodowej** w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, która zostanie uzupełniona o **warsztaty prorównościowe**. W ramach 3-godzinnych zajęć poruszana będzie tematyka dotycząca czynników wpływających na podejmowanie wyborów zawodowych i planowanie ścieżki kariery zawodowej, stereotypów i procesów stereotypizacji, zjawisk związanych z dyskryminacją płci na rynku pracy oraz sposobów im przeciwdziałania. Następnie doradcy zawodowi **opracują lub zaktualizują** Twój **Indywidualny Plan Działania**.



SZKOLENIE SPADOCHRON

Szkolenie *Spadochron* polega na **odkrywaniu potencjału** oraz **analizie optymalnych warunków pracy dla danej osoby** oraz **zmotywowaniu do aktywnego poszukiwania zatrudnienia**. W ciągu 36 godz. (5 dni) szkolenia będziesz uczestniczył/a w 4 blokach tematycznych:

- określenie predyspozycji zawodowych,
- aktywne formy poszukiwania pracy,
- rynek pracy,
- dokumenty aplikacyjne.

Zapraszamy Cię do odwrócenia wszystkiego co wiesz na temat własnych potrzeb i poszukiwania pracy. Punktem wyjścia będzie samopoznanie, opisanie i uporządkowanie wiedzy o sobie. Zaskoczy Cię jak wiele o sobie nie wiesz i jak nieaktualny jest Twój obraz siebie. Szkolenie *Spadochron* pozwoli Ci rozpoznać swoje zasoby, opisać swoje wartości i cele, określić kompetencje i całkowicie zmienić perspektywę. Szkolenie zakończy się wydaniem **zaświadczenia/certyfikatu potwierdzającego nabyte przez Ciebie kompetencje**.

W ramach szkolenia *Spadochron* zostaną Ci zapewnione **materiały szkoleniowe, catering, stypendium szkoleniowe** oraz **możliwość ubiegania się o zwrot kosztów przejazdu**.



6-CIO MIESIĘCZNY STAŻ

Aby zdobyć nowe doświadczenie zawodowe i zwiększyć tym samym swoją szansę na znalezienie zatrudnienia odbędziesz **6 miesięczny staż u pracodawcy**. W ramach projektu pod **opieką pośrednika pracy (indywidualnego opiekuna)** będziesz szukać sam/a organizatora stażu u którego chciałbyś/chciałabyś odbyć staż.

Raz w tygodniu będziesz odwiedzał/a swojego indywidualnego opiekuna w celu zrelacjonowania podejmowanych działań oraz wspólnego ich przeanalizowania. W przypadku, jeśli będziesz miał/a problemy z samodzielnym znalezieniem organizatora stażu, pośrednik pracy w sposób aktywny włączy się w proces poszukiwań. Pośrednictwo pracy realizowane będzie do momentu znalezienia dla Ciebie organizatora stażu, u którego będziesz mógł/mogła rozpocząć **staż** zgodny z Twoimi indywidualnymi preferencjami, kwalifikacjami i kompetencjami.

Z tytułu odbywania stażu przysługiwać Ci będzie stypendium stażowe, możliwość ubiegania się o zwrot kosztów przejazdu oraz dodatkowo dla 8 osób możliwość ubiegania się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem do 6 roku życia lub dzieckiem niepełnosprawnym do 7 roku życia.



POŚREDNICTWO PRACY

Jeśli bezpośrednio po zakończeniu stażu nie uda Ci się podjąć zatrudnienia w miejscu odbywania stażu, zostanie Ci przydzielony pośrednik pracy, który będzie prowadził dla Ciebie **Bank Ofert Pracy** uwzględniający Twoje kwalifikacje oraz oczekiwania zawodowe sprofilowane w ramach Indywidualnego Planu Działania. Dzięki takiemu rozwiązaniu będziesz mógł/mogła liczyć na dalsze intensywne i indywidualne wsparcie w ramach projektu, którego celem będzie znalezienie przez Ciebie pracy zgodnej z Twoimi kwalifikacjami i kompetencjami.



WARSZTATY POSZUKIWANIA PRACY

Jeśli w okresie około 1 miesiąca po zakończeniu stażu nie podejmiesz zatrudnienia i będziesz potrzebować dalszego wsparcia ze strony doradcy zawodowego, zaplanowano dla Ciebie warsztaty poszukiwania pracy. W trakcie zajęć będziesz mógł/mogła poznać nowoczesne techniki i sposoby efektywnego poszukiwania pracy, strategie pokonywania barier w realizacji planów zawodowych oraz stworzyć swój bilans umiejętności i mocnych stron.

Rekrutacja do projektu odbywać się będzie z uwzględnieniem zasady równych szans, w tym zasady równości płci. Projekt przewiduje równy dostęp zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn, znajdujących się w grupie potencjalnych uczestniczek/uczestników projektu. Rekrutacja odbywać się będzie również w sposób zapobiegający dyskryminacji, co wyrażać się będzie w ułatwieniu dostępu do oferty projektowej osobom starszym, słabiej widzącym, osobom z niepełnosprawnościami poprzez: obsługę tych osób na parterze PUP bez barier architektonicznych, bliską lokalizację budynku Urzędu Pracy od przystanków komunikacji publicznej, zapewnienie dokumentów z większą czcionką, pomoc w wypełnieniu dokumentów rekrutacyjnych w siedzibie Urzędu, zapewnienie w razie potrzeby tzw. pogotowia migowego, preferencje punktowe dla osób z niepełnosprawnościami, rozpoznaniu indywidualnych potrzeb i barier osób starszych i z niepełnosprawnościami w ramach Formularza zgłoszeniowego oraz rozmowy kwalifikacyjnej z doradcą zawodowym.

Osoby zainteresowane udziałem w projekcie powinny obligatoryjnie zapoznać się z **Regulaminem rekrutacji** i **Regulaminem uczestnictwa w projekcie „Gotowi do pracy”**, a następnie złożyć w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej poprawnie uzupełniony i podpisany **Formularz zgłoszeniowy**.

Regulaminy oraz Formularz zgłoszeniowy dostępne są:

- na stronie internetowej Beneficjenta <http://dabrowagornicza.praca.gov.pl> w Zakładce „Projekty skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy” ⇒ „Gotowi do pracy”
 - a także w formie papierowej w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej **w pokojach nr 1 i 2** oraz w **Biurze Projektu - pokój nr 33**
- Wszystkie dokumenty i regulaminy dostępne są również w wersji z powiększoną czcionką dla osób słabiej widzących.

W przypadku wątpliwości i problemów ze zrozumieniem lub z wypełnieniem Formularza zgłoszeniowego **można skorzystać ze wsparcia doradców zawodowych** odpowiedzialnych za rekrutację do projektu **w pokoju 1 lub 2**.

Informacja o naborze zostanie zamieszczona na stronie internetowej PUP w Dąbrowie Górniczej <http://dabrowagornicza.praca.gov.pl/> w dziale „Aktualności” oraz w gablocie informacyjnej poświęconej projektowi „Gotowi do pracy” (na parterze przy schodach głównych) **najpóźniej 2 dni przed planowanym jego rozpoczęciem**.

Dopuszcza się możliwość wcześniejszego zamknięcia naboru, jeżeli liczba poprawnych formalnie kandydatur na Liście Kandydatek do projektu dwukrotnie przekroczy liczbę 22 miejsc zarezerwowanych dla kobiet, a na Liście Kandydatów dwukrotnie przekroczy liczbę 18 miejsc zarezerwowanych dla mężczyzn.

Informacja o ewentualnym wcześniejszym zakończeniu naboru zostanie zamieszczona na stronie internetowej PUP w Dąbrowie Górniczej <http://dabrowagornicza.praca.gov.pl/> w dziale „Aktualności” oraz w gablocie informacyjnej poświęconej projektowi „Gotowi do pracy” (na parterze przy schodach głównych) **najpóźniej 2 dni przed planowanym jego zakończeniem**.