



LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI
Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI
I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH, NA KTÓRE
ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE
NA LOKALNYM RYNKU PRACY
W DĄBROWIE GÓRNICZEJ NA 2023 ROK

Dąbrowa Górnicza 2023



Listę zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej przygotowano w oparciu o dwa akty prawne:

- 1) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy,
- 2) Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania,

z uwzględnieniem:

- 1) Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”,
- 2) wyników analiz ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
- 3) wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym barometru zawodów na poziomie województwa śląskiego oraz Miasta Dąbrowa Górnicza,
- 4) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- 5) wyników analiz skuteczności i efektywności szkoleń zakończonych w 2022 roku.

1) Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030”

Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” jest aktualizacją Strategii Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2020+”, uchwalonej przez Sejmik Województwa Śląskiego 1 lipca 2013 roku i stanowi piątą edycję tego kluczowego dokumentu określającego cele rozwoju regionu oraz instrumenty ich realizacji w perspektywie roku 2030.

Przedstawiona w dokumencie wizja rozwoju jest kontynuacją i uszczegółowieniem myśli strategicznej realizowanej już od 2000 roku w kolejnych edycjach Strategii. Coraz bardziej świadomie podejmuje się w niniejszym dokumencie zagadnienia transformacji regionu uwzględniające poszanowanie środowiska naturalnego – Zielone Śląskie.

Zarysowane w dokumencie cele i kierunki wskazują drogę oraz narzędzia pozwalające na istotne zmiany gospodarcze prowadzące do pobudzenia tempa rozwoju gospodarczego regionu w oparciu o dynamicznie rozwijający się sektor przedsiębiorstw innowacyjnych. Strategia „Śląskie 2030” odpowiada również na wyzwania demograficzne stojące przed województwem śląskim oraz związane z poprawą warunków życia w regionie, zarówno dla jego obecnych, jak i przyszłych mieszkańców.

W Strategii wskazano 4 główne cele strategiczne (A, B, C i D), a w ich ramach wyznaczono łącznie 12 celów operacyjnych. Spośród nich zauważalny związek (wyeksponowany na poziomie kierunków interwencji w obrębie celów operacyjnych poprzez pogrubienie czcionki) z rynkiem pracy i aktywnością zawodową ma 5 celów operacyjnych:



Cel operacyjny: A.1. Konkurencyjna gospodarka

1. Dywersyfikacja struktury gospodarczej i rozwój gospodarki 4.0, w tym wsparcie procesów automatyzacji, uelastycznienia i digitalizacji produkcji przedsiębiorstw oraz **wzmocnienie kompetencji aktualnych i przyszłych kadr przemysłu.**
2. Rozwój infrastruktury ułatwiającej lokowanie i prowadzenie działalności gospodarczej, w tym stref aktywności gospodarczej, Polskiej Strefy Inwestycji, parków technologicznych, przemysłowych oraz klastrów ze szczególnym uwzględnieniem klastrów ze statusem Krajowego Klastra Kluczowego.
3. Wsparcie sektorów tradycyjnych w zakresie podnoszenia ich konkurencyjności m.in. poprzez unowocześnienie procesów technologicznych, poprawę bezpieczeństwa pracy, ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko oraz rozwój zasobów ludzkich.
4. Promocja gospodarcza i podnoszenie jakości usług otoczenia biznesu, działających na rzecz umiędzynarodowienia działalności firm oraz klastrów.
5. Rozwój współpracy przedsiębiorstw, w tym w ramach klastrów i sieci.
6. Promocja i wdrażanie gospodarki obiegu zamkniętego.

Cel operacyjny: A.2. Innowacyjna gospodarka

1. Wsparcie zdolności firm do generowania i wdrażania innowacji oraz nowoczesnych rozwiązań technologicznych, w tym tworzenie i implementacja usług i technologii medycznych.
2. **Rozwój i aktywizacja oraz przyciąganie zasobów ludzkich, w szczególności w obszarach regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.**

3. Wsparcie szkół wyższych, instytucji i organizacji badawczych, w tym rozwój potencjału kadrowego w zakresie tworzenia rozwiązań innowacyjnych i kreatywnych, w tym patentów oraz ich komercjalizacji we współpracy z sektorem gospodarczym.
4. Wsparcie uczestnictwa regionalnych podmiotów, zwłaszcza uczelni, w europejskiej i globalnej przestrzeni badawczej.
5. **Wsparcie tworzenia nowych i rozwoju istniejących firm**, w tym start-upów, opartych na potencjałach regionu oraz wykorzystujących technologie rozwijane w regionie, **w szczególności w obszarach regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.**
6. Wsparcie umiędzynarodowiania, usieciowienia podmiotów regionalnych w procesie kreowania innowacji oraz współpracy interdyscyplinarnej.

Cel operacyjny: A.3. Silna lokalna przedsiębiorczość

1. **Wsparcie tworzenia i rozwój MŚP (szczególnie start-upów), w tym podnoszenie kompetencji zawodowych pracowników**, jakości usług otoczenia biznesu oraz promocja produktów lokalnych i tradycyjnych, wspieranie wdrażania technologii cyfrowych.
2. Wsparcie produkcji oraz sprzedaży lokalnych produktów rolnych i spożywczych na lokalnych rynkach, wsparcie dostosowania sektora rolniczego do zmian klimatu.
3. Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości w obszarze turystyki oraz usług czasu wolnego wykorzystujących atrakcje i potencjały lokalne.
4. Rozwój istniejących i tworzenie nowych produktów turystycznych oraz wzmocnienie marek terytorialnych, w tym poprzez rozwój infrastruktury turystycznej i okołoturystycznej.

Cel operacyjny: B.2. Aktywny mieszkaniec

1. Promocja aktywnego i zdrowego stylu życia.
2. Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty i infrastruktury kultury, sportu, rekreacji i turystyki umożliwiającej wszechstronny rozwój mieszkańców.
3. Promowanie, upowszechnianie i ochrona dziedzictwa kulturowego.
4. Wyposażanie przestrzeni publicznych w infrastrukturę umożliwiającą wspólne spędzanie czasu przez mieszkańców oraz integrację społeczności lokalnych, w tym zapewniającą dostępność urbanistyczno-architektoniczną dla osób ze szczególnymi potrzebami.
5. Promocja i wsparcie podmiotów ekonomii społecznej.
6. **Wzmocnienie aktywności społecznej i zawodowej mieszkańców, w tym osób starszych i osób z niepełnosprawnościami.**
7. **Wsparcie przekwalifikowania zawodowego i nabywania nowych kompetencji przez osoby objęte procesem transformacji gospodarczej.**
8. Wzmocnienie świadomości i budowanie tożsamości narodowej oraz regionalnej.

Cel operacyjny: B.3. Atrakcyjny i efektywny system edukacji i nauki

1. Podniesienie jakości i poprawa dostępu do nowoczesnej oferty edukacyjnej na wszystkich poziomach nauczania, odpowiadającej wyzwaniom społecznym i gospodarczym, w tym rynku pracy.
2. Wzmocnienie kształcenia kluczowych umiejętności i kompetencji uczniów z uwzględnieniem umiejętności emocjonalnych oraz psychospołecznych, niezbędnych

do funkcjonowania w dorosłym życiu oraz swobodnego poruszania się na rynku pracy.

3. Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji kadry dydaktycznej na wszystkich poziomach nauczania.
4. Rozwój umiejętności, kompetencji i kwalifikacji społeczeństwa informacyjnego.
5. Rozwój współpracy podmiotów edukacyjnych w wymiarze międzysektorowym i międzynarodowym, w tym na rzecz dualnego kształcenia zawodowego.
6. Podnoszenie konkurencyjności i atrakcyjności ośrodków akademickich i placówek szkolnictwa wyższego w regionie.
7. **Podniesienie jakości i poprawa dostępu do oferty kształcenia ustawicznego oraz promocja uczenia się przez całe życie¹.**

Jak zatem widać zapisy Strategii w obszarze związanym z rynkiem pracy i tworzeniem nowych miejsc pracy, są bardzo ogólne, strategia nie wskazuje konkretnych branż, w których tworzenie nowych miejsc pracy miałyby charakter priorytetowy, tym niemniej wyraźnie przewija się w niej wątek regionalnych i inteligentnych specjalizacji oraz przemysłów kreatywnych.

Inteligentne specjalizacje województwa śląskiego po raz pierwszy wskazano w **Regionalnej Strategii Innowacji na lata 2013-2020**. Zidentyfikowano je na podstawie procesu foresightowego² przeprowadzonego pod hasłem „Priorytetowe

¹ Strategia Rozwoju Województwa Śląskiego „Śląskie 2030” - Zielone Śląskie - uchwała Sejmiku Województwa Śląskiego nr VI/24/1/2020 z dnia 19 października 2020 r.

² Słownik oksfordzki języka angielskiego definiuje foresight jako zdolność do przewidywania i przygotowania się na przyszłe zdarzenia i potrzeby. W języku polskim nie ma dobrego odpowiednika tego terminu (Jasiński 2007), dlatego też w literaturze powszechnie funkcjonuje termin angielski. Najbliższym jego odpowiednikiem byłoby tłumaczenie go jako „aktywne budowanie obrazu

technologie dla zrównoważonego rozwoju województwa śląskiego” oraz uzupełniających prac związanych z przygotowaniem *Programu Rozwoju Technologii Województwa Śląskiego na lata 2010-2020*³. Ówczesnie lista inteligentnych specjalizacji obejmowała trzy obszary: energetykę, medycynę oraz technologie informacyjne i komunikacyjne.

W kolejnych latach na bazie procesu przedsiębiorczego odkrywania i analizy śródkresowej (2018) zaproponowano dwa nowe obszary inteligentnych specjalizacji. Co oznacza, że **aktualnie inteligentnymi specjalizacjami województwa śląskiego są:**

- energetyka,
- medycyna,
- technologie informacyjne i komunikacyjne,
- zielona gospodarka,
- przemysły wschodzące.

Jak wynika z *Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego 2030*⁴ szybko zmieniająca się sytuacja w obszarze technik cyfrowych, technik produkcyjnych, jak i ram prawnych oraz stylu życia przyczyni się do nieustannych zmian w przedsiębiorstwach. Chcąc przetrwać na rynku, mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa są zmuszone do regularnego opuszczania swojej strefy komfortu. By skutecznie przeprowadzić zmiany, pracownicy powinni posiadać nie tylko

przyszłości”, co łączy trzy elementy: monitorowanie i prognozowanie oraz oddziaływanie na rzeczywistość z uwzględnieniem jej przyszłego rozwoju. Foresight stara się przy tym uwzględnić czynniki społeczne, technologiczne, ekonomiczne, ekologiczne i polityczne.

³ PRT zrealizowano w ramach projektu pn. Zarządzanie, wdrażanie i monitorowanie Regionalnej Strategii Innowacji Województwa Śląskiego realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytetu VIII Regionalne kadry gospodarki, Działania 8.2 Transfer wiedzy, Poddziałania 8.2.2 Regionalnej Strategii Innowacji w okresie od 01.07.2009 do 31.08.2011

⁴ Regionalna Strategia Innowacji Województwa Śląskiego 2030 - uchwała Zarządu Województwa Śląskiego Nr 1554/246/VI/2021 z dnia 30 czerwca 2021 r.

odpowiednie umiejętności techniczne, ale również kompetencje społeczne. Badanie wśród firm innowacyjnych, działających w obszarach inteligentnych specjalizacji w województwie śląskim, pokazały, że przedsiębiorstwa oczekują od swoich pracowników posiadania takich kompetencji, jak: wiedza specjalistyczna i doświadczenie, rzetelność i sumienność w wykonywaniu powierzonych funkcji, zadań i obowiązków oraz umiejętność szybkiego uczenia się⁵. **W przedsiębiorstwach, które uczestniczyły w badaniach, przewiduje się w kolejnych latach zatrudnienie: specjalistów, pracowników produkcyjnych, operatorów, programistów, kontrolerów jakości, konstruktorów oraz pracowników naukowo-badawczych do działów B+R.**

Dane dostępne w systemie REGON na koniec czerwca 2020 roku pokazują, że co do koncentracji liczby podmiotów w wybranych specjalizacjach, województwo śląskie nie odstaje od innych wiodących w Polsce regionów.

Oceniając przez pryzmat liczby pracujących przewidywanej przez zgłaszającego w momencie dokonywania wpisu podmiotu gospodarczego do systemu REGON (z zastrzeżeniem, że niektóre podmioty, z uwagi na odwołanie do tego samego kodu PKD w różnych obszarach inteligentnych specjalizacji, mogą się dublować) można stwierdzić, że do kluczowej grupy docelowej polityki wsparcia innowacji w oparciu o inteligentne specjalizacje, można zaliczyć:

- w inteligentnej specjalizacji – Energetyka: 695 podmiotów;
- w inteligentnej specjalizacji – Medycyna: 1 063 podmioty;
- w inteligentnej specjalizacji – ICT: 317 podmiotów;
- w inteligentnej specjalizacji – Przemysły wschodzące: 1 396 podmiotów;
- w inteligentnej specjalizacji – Zielona gospodarka: 3 401 podmiotów.

⁵ Zapotrzebowanie na kwalifikacje/umiejętności w przedsiębiorstwach innowacyjnych działających w obszarze inteligentnych specjalizacji na tle gospodarczym Śląska, Grupa BST na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach, 2019



Energetyka

W ekosystemie tradycyjnej energetyki znajdują się dostawcy instalacji, firmy inżynierskie, integratorzy oraz firmy usługowe, w tym zajmujące się automatyką, informatyką i utrzymaniem ruchu. W budownictwie energooszczędnym działa szereg firm małych i średnich w obszarach materiałów budowlanych, technologii prefabrykacji budynków oraz automatyki budynkowej.

Medycyna

W województwie śląskim znajduje się kilkadziesiąt szpitali i klinik, w tym renomowane jednostki specjalistyczne. Oprócz publicznych, na koniec 2018 roku aktywnych w regionie było 20 szpitali prywatnych. Największy potencjał rozwojowy, zarówno w zakresie medycznym, jak i technologicznym, mają takie obszary, jak: kardiologia, w tym kardiologia dziecięca oraz kardiochirurgia; onkologia wraz z chirurgią onkologiczną, ginekologią onkologiczną, onkologią i hematologią dziecięcą, radioterapią onkologiczną; ortopedia i traumatologia narządu ruchu; rehabilitacja medyczna; leczenie urazów oparzeniowych i ran przewlekłych oraz transplantologia i okulistyka. W regionie działa ok. 60 firm farmaceutycznych, jednak nie ma tu swojej siedziby żadna z 50 największych firm o istotnym zapleczu badawczym. Z kolei w grupie producentów wyrobów medycznych znajdują się przede wszystkim małe i średnie przedsiębiorstwa, skoncentrowane na pojedynczych, niszowych produktach. W województwie działalność prowadzi około 100 firm zajmujących się badaniami, produkcją i dystrybucją sprzętu medycznego. Potencjał eksportowy specjalizacji to przede wszystkim: robotyka w służbie medycyny, nanotechnologie, leki i nośniki leków, nowe materiały i nowe zastosowanie dla istniejących materiałów w szeroko rozumianej medycynie, druk 3D/biodruk, telemedycyna, algorytmy



wspierające procesy decyzyjne w medycynie, bioinformatyka, innowacyjne produkty medyczne z certyfikatem CE.

ICT – technologie informacyjne i komunikacyjne

Udział województwa śląskiego w krajowej strukturze przedsiębiorstw ICT wynosi około 8,8%. Wśród nich istotną rolę odgrywają firmy typu software house oraz firmy zajmujące się sztuczną inteligencją czy też szeroko rozumianym Internetem Rzeczy. Także producenci gier i specjalistycznego oprogramowania systemowego dla dedykowanych sektorów (administracja publiczna, służba zdrowia, górnictwo, przemysł) oraz dostawcy usług telekomunikacyjnych i data centre znacząco rozwinęli swoją działalność w regionie w ostatniej dekadzie. Przedsiębiorstwa aktywne w tym obszarze prowadzą własne prace badawczo-rozwojowe i współpracują z uczelniami w zakresie przygotowania przyszłej kadry.

Przemysły wschodzące

Przemysły wschodzące (emerging industries) stanowią nowe lub istniejące sektory gospodarki i łańcuchy wartości, które rozwijają się w nowe gałęzie przemysłu, przyszłościowe dla rozwoju regionu. Przemysły wschodzące są kreowane i wzmacniane przy udziale technologii międzysektorowych, innowacyjnych, kreatywnych usług oraz zmian społecznych, wynikających z ekologicznych i zasobooszczędnych rozwiązań. Do grupy przemysłów wschodzących należą:

- Przemysły kreatywne (Creative industries) – Obejmują branże związane z tworzeniem, produkcją i/lub dystrybucją dóbr i usług kreatywnych oraz włączeniem elementów kreatywnych w szersze procesy i inne sektory. Przedsiębiorstwa z tego obszaru opierają swoje działania na reklamie, architekturze, sztuce, rzemiośle, projektowaniu, modzie, filmie, muzyce, sztukach widowiskowych, publikacjach, zabawkach i grach e-gamingu, rekreacji fizycznej

i sporcie oraz telewizji i radiu. Integrują je w produktach, usługach i pakietach ofert przedsiębiorstw różnych sektorów. Przykładem oddolnej inicjatywy są działania podjęte przez miasto Katowice i przedsiębiorstwa międzynarodowe wokół idei e-gamingu.

- Przemysły mobilności (Mobility industries) dotyczą optymalizacji mobilności towarów i osób poprzez połączenie różnych środków i dróg transportu (w szczególności samochodu/drogi, pociągu/kolei, samolotu/powietrza i statku/wody), optymalizacji efektywności wykorzystania zasobów lub zmniejszenia kosztów albo oddziaływania mobilności na środowisko. Ten obszar obejmuje cały łańcuch wartości związanych z przemysłem motoryzacyjnym i lotniczym, w tym: nowe materiały, napędy i technologie wytwarzania – także wzory mobilności stosowane w miastach z wykorzystaniem różnych środków transportu i modeli ich użytkowania. Uwzględnia również aspekty infrastrukturalne w celu kreowania rozwiązań zintegrowanych w szeroko rozumianym sektorze logistycznym (inteligentne magazyny, inteligentna logistyka wewnętrzna). Można zaobserwować współpracę na styku sektora motoryzacyjnego, budowy maszyn oraz ICT, co odzwierciedla się w działaniach klastra Silesia Automotive & Advanced Manufacturing oraz Śląskiego Klastra Lotniczego

Zielona gospodarka

Istotą regionalnej inteligentnej specjalizacji „Zielona gospodarka” jest w tym kontekście generowanie i wdrażanie innowacyjnych, niskoemisyjnych, zasobooszczędnych i sprzyjających włączeniu społecznemu rozwiązań dla rozwoju gospodarki regionu przy jednoczesnej realizacji celów środowiskowych, określonych w dokumentach strategicznych, realna poprawa stanu jakości środowiska i warunków życia w województwie śląskim. Zielona gospodarka jest ściśle związana ze specjalizacją „Energetyka” w kontekście odnawialnych źródeł energii



i efektywności energetycznej ze specjalizacją „Technologie informacyjne i komunikacyjne” przez pryzmat wykorzystania systemów informacyjnych (wielkie zbiory danych, optymalizacja procesów w czasie rzeczywistym) oraz z przemysłami wschodzącymi, w których szczególne znaczenie mają: optymalizacja procesowa, optymalizacja zasobów i zrównoważone wzornictwo. Kluczową rolę dla województwa śląskiego – zarówno pod kątem jakości życia, jak i zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstw przemysłowych – odgrywają czyste powietrze i dostęp do wody.

2) Analiza ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

Analizie poddane zostaną wszystkie oferty zatrudnienia zgłoszone i pozyskane przez dąbrowski Urząd Pracy w 2022 roku. W całym 2022 roku do dąbrowskiego Urzędu Pracy zgłoszono 4970 ofert zatrudnienia (łącznie ze stażami i pracami okresowymi), a więc o 962 oferty mniej niż w roku 2021 (5932 oferty).

Dane dotyczące ofert zatrudnienia zostały zagregowane wg kodu zawodów a następnie zestawione w kolejności od największej liczby miejsc zatrudnienia do najmniejszej. Do zawodów, w ramach których zgłoszono największą liczbę miejsc pracy należą: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 450 miejsc, pomocniczy robotnik budowlany - 352 miejsca, monter konstrukcji stalowych - 207 miejsc, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani - 165 miejsc, pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką) - 160 miejsc, ślusarz - 138 miejsc, spawacz - 126 miejsc, monter wyrobów z tworzyw sztucznych - 100 miejsc, szlifierz metali - 100 miejsc, pracownik produkcji - 98 miejsc, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali - 90



miejsc, monter rusztowań - 88 miejsc, operator obrabiarek sterowanych numerycznie - 88 miejsc, elektryk - 86 miejsc, pracownik biurowy - 82 miejsca.

Tabela nr 1 – Liczba miejsc zatrudnienia zgłoszonych w poszczególnych zawodach w 2022 roku

Lp.	Zawód lub specjalność	Kod sprawozdawczy	Liczba miejsc pracy
1.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	450
2.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	352
3.	Monter konstrukcji stalowych	721404	207
4.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	165
5.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	160
6.	Ślusarz	722204	138
7.	Spawacz	721204	126
8.	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	821906	100
9.	Szlifierz metali	722312	100
10.	Pracownik produkcji	754903	98
11.	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	90
12.	Monter rusztowań	711903	88
13.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	88
14.	Elektryk	741103	86
15.	Pracownik biurowy	411003	82
16.	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	721190	72
17.	Robotnik gospodarczy	515303	69
18.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	67
19.	Pakowacz ręczny	932101	62
20.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	62
21.	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905	60
22.	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	816026	60
23.	Sprzedawca	522301	57
24.	Murarz	711202	55
25.	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	55
26.	Magazynier	432103	54
27.	Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń	821302	52
28.	Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	818116	51
29.	Monter rurociągów przemysłowych	712607	50
30.	Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	834390	50
31.	Pracownik rozbioru mięsa	751102	50



32.	Sortowacz surowców wtórnych	961201	50
33.	Takielarz	721504	50
34.	Ładowacz nieczystości stałych	961102	45
35.	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	43
36.	Lakiernik tworzyw sztucznych	713204	40
37.	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	723307	40
38.	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	812107	40
39.	Technik prac biurowych	411004	40
40.	Pomoc kuchenna	941201	38
41.	Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	814209	30
42.	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	25
43.	Pozostali murarze i pokrewni	711290	25
44.	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	242390	25
45.	Pozostali ślusarze i pokrewni	722290	24
46.	Brukarz	711205	23
47.	Fryzjer	514101	22
48.	Maniurzystka	514203	21
49.	Pozostali spawacze i pokrewni	721290	21
50.	Piecowy pieca łukowego	812116	20
51.	Salowa	911206	20
52.	Tartacznik	817211	20

Zawodów, w których zgłoszono minimum 20 miejsc pracy na przestrzeni 2022 roku było 52, łącznie w ich ramach zgłoszono 3918 miejsc pracy, a więc 78,83% wszystkich zgłoszonych miejsc zatrudnienia.

Powyższa analiza uzupełniona została o analizę ofert pracy, które dostępne były w ramach najpopularniejszych serwisów internetowych pl.indeed.com, pracuj.pl, praca.pl, infopraca.pl.

Ze względu na dostępne dane, w tym przypadku analizie poddane zostaną nie konkretne zawody zgodnie z klasyfikacją zawodów, lecz całe branże, w których zgłaszane są oferty pracy. W przypadku Dąbrowy Górniczej odnotowano 492 oferty pracy w 27 następujących branżach⁶:

⁶ Ze względu na system funkcjonowania wyszukiwarek ofert zatrudnienia na portalach internetowych, w przypadku zastosowania filtra selekcji – oferty pracy z danego miasta, wyświetlane są wszystkie oferty pracy, w których pojawia się nazwa danego miasta, przy czym liczba ofert pracy nie jest równa liczbie miejsc zatrudnienia



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2023 rok

Lp.	Branża	Liczba ofert pracy
1.	Produkcja	89
2.	Praca fizyczna	59
3.	Inżynieria	58
4.	Sprzedaż	54
5.	Finanse / Ekonomia	24
6.	Administracja biurowa	23
7.	Obsługa klienta	21
8.	Zdrowie / Uroda / Rekreacja	19
9.	Transport / Spedycja	17
10.	Ubezpieczenia	17
11.	Budownictwo	15
12.	Kontrola jakości	13
13.	Edukacja / Szkolenia	13
14.	Marketing	11
15.	Franczyza / Własny biznes	10
16.	Bankowość	8
17.	IT - Rozwój oprogramowania	7
18.	Human Resources / Zasoby ludzkie	6
19.	Hotelarstwo / Gastronomia / Turystyka	5
20.	Call Center	5
21.	Internet / e-Commerce / Nowe media	4
22.	Doradztwo / Konsulting	3
23.	Energetyka	3
24.	Łańcuch dostaw	3
25.	IT - Administracja	3



26.	Reklama / Grafika / Kreacja / Fotografia	1
27.	Prawo	1

Jak widać z powyższego zestawienia tabelarycznego branże, w których zgłoszono najwięcej ofert pracy to produkcja (89 ofert pracy), praca fizyczna (59 ofert pracy), inżynieria (58 ofert pracy), sprzedaż (54 oferty pracy), finanse/ekonomia (24 oferty pracy), administracja biurowa (23 oferty pracy), obsługa klienta (21 ofert pracy), zdrowie/uroda/rekreacja (19 ofert pracy) oraz transport/spedycja i ubezpieczenia (po 17 ofert pracy).

3) Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, na poziomie województwa śląskiego oraz Miasta Dąbrowa Górnicza

W tym obszarze analizy uwzględnione zostały cztery kluczowe dokumenty:

- Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców - badanie sondażowe,
- Prognoza Barometr zawodów na 2023 dla województwa śląskiego,
- Prognoza Barometr zawodów na 2023 dla miasta Dąbrowa Górnicza,
- Badanie popytu na pracę w Dąbrowie Górniczej – raport końcowy z 2022 roku

Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców - badanie sondażowe

Na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach badanie wykonała firma Grupa BST Sp. z o.o., w miesiącach lipiec – wrzesień 2021 r. Badanie przebiegało zgodnie z celami głównymi oraz nakreśloną problematyką badawczą i przy wykorzystaniu opracowanego przez WUP w Katowicach zestandaryzowanego kwestionariusza wywiadu.

Badanie przebiegało w dwóch etapach. W pierwszym etapie zgodnie z celem i problematyką badawczą realizowano badanie sondażowe (ilościowe – pierwotne), a w kolejnym zgodnie z celem dotyczącym oceny koniunktury gospodarczej dokonano analizy danych zastanych Głównego Urzędu Statystycznego zawartych w opracowaniu „Koniunktura gospodarcza, opinie formułowane przez jednostki z siedzibą w województwie śląskim” – badanie wtórne.

W badaniu sondażowym (ilościowym) w stosunku do założonej próby badawczej, wzięły udział 14 952 podmioty gospodarcze tj. o 124 więcej niż zakładano, co nie odbiega od założeń pierwotnych i rozkładu próby ze względu na sektory gospodarki (sekcje PKD), subregiony oraz wielkość przedsiębiorstwa.

Stanowiska pracy, na których w perspektywie 2022 r. planowany jest spadek/wzrost zatrudnienia

W 2022 r. przewidywana przez uczestników badania redukcja zatrudnienia będzie dotyczyć czterech wielkich grup zawodów, podczas gdy wzrost zaledwie jednej, a względna równowaga czterech.

Grupy zawodów, w których odnotowano większe spadki niż wzrosty liczby miejsc pracy to:

- **pracownicy biurowi**, w tej grupie zawodów różnica między spadkiem a wzrostem zatrudnienia wynosi 16,9 p. proc. na rzecz spadku, co może oznaczać, że pracownicy biurowi będą mieli problemy ze znalezieniem pracy. Spadek zatrudnienia przewidywany jest głównie w dużych firmach, a także w sektorze przemysłowym oraz z Subregionu Zachodniego w następujących zawodach: sekretarka, asystent biurowy, referent, pracownik kadrowy, fakturzysta, pracownik call center, asystent ds. księgowości, magazynier, doradca klienta, pracownik obsługi klienta.
- **pracownicy wykonujący prace proste**, w tej grupie zawodów różnica między spadkiem a wzrostem zatrudnienia wynosi 9,9 p. proc. na rzecz spadku. Redukcja miejsc pracy nastąpi głównie w małych firmach, przede wszystkim w sektorach rolniczym i przemysłowym, a także w firmach zlokalizowanych w Subregionie Centralnym i Zachodnim. Wśród zawodów, w których prognozowany jest spadek zatrudnienia przedsiębiorcy wymieniają: sprzątaczkę, pracownika fizycznego, robotnika budowlanego, pracownika produkcji, pokojową, ręczny pakowacz, pomoc kuchenną, zmywakowy.
- - **pracownicy usług i sprzedawcy**, w tej grupie zawodów różnica między spadkiem a wzrostem miejsc pracy wynosi 8,3 p. proc. na rzecz spadku. Redukcja zatrudnienia nastąpi zwłaszcza w małych i średnich firmach, w sektorze rolniczym, usług nierynkowych oraz w przedsiębiorstwach z siedzibą w Subregionie Centralnym. Zwolnieniami będą zagrożone zwłaszcza osoby w zawodach: sprzedawca, kasjer, doradca klienta, kucharz, kelner, ochroniarz.
- - **technicy i inny średni personel**, to grupa zawodów, w której różnica między spadkiem a wzrostem zapotrzebowania na pracowników wynosi 6,5 p. proc. na rzecz spadku. Spadek zatrudnienia nastąpi przede wszystkim w małych i dużych firmach, w sektorze przemysłowym, oraz w firmach zlokalizowanych

w Subregionie Zachodnim i Południowym. Zwolnienia obejmą zwłaszcza techników: informatyków i teleinformatyków, elektryków, mechaników, geodetów, pracowników administracyjnych i biurowych.

Sytuacja odwrotna, w której prognozowany jest wzrost zatrudnienia dotyczy jednej grupy zawodowej:

- **robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy**, to grupa zawodów, w której różnica między spadkiem a wzrostem liczby miejsc pracy wynosi 24,9 p. proc. na rzecz wzrostu. Zwiększenie zapotrzebowania na pracowników prognozowane jest we wszystkich firmach niezależnie od ich wielkości, w każdym sektorze gospodarki oprócz rolniczego, w którym żaden respondent nie deklarował spadku/wzrostu zatrudnienia w tej grupie oraz we wszystkich subregionach. Poszukiwani będą przede wszystkim: robotnicy budowlani, elektrycy, spawacze, ślusarze, murarze, tynkarze, mechanicy samochodowi, stolarze, brukarze, cieśle, tokarze, dekarze, hydraulicy, zbrojarze, robotnicy przemysłowi, robotnicy w produkcji.

Względną równowagę między spadkiem a wzrostem zatrudnienia odnotowano w czterech grupach zawodów:

- **rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy**, gdzie różnica między spadkiem a wzrostem liczby miejsc pracy wynosi 1,7 p. proc. na rzecz spadku. Względna równowaga w zatrudnieniu będzie miała miejsce głównie w małych i mikro firmach, w sektorze usług nierynkowych oraz w Subregionie Północnym i Centralnym, w zawodach: rolnik, sadownik, ogrodnik, hodowca.
- **operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń**, w tej grupie zawodów różnica między spadkiem a wzrostem wynosi 1,5 p. proc. na rzecz wzrostu. Stabilizacja zatrudnienia nastąpi przede wszystkim w mikroprzedsiębiorstwach,

w sektorze przemysłowym, w Subregionie Zachodnim w następujących zawodach: kierowca (kat. B, C+E, D), operator maszyn budowlanych, monter, w tym monter instalacji hydraulicznych i grzewczych, operator wózków widłowych, operator CNC, operator maszyn produkcyjnych.

- **specjaliści**, to grupa zawodów, w której różnica między spadkiem a wzrostem miejsc pracy wynosi 1,4 p. proc. na rzecz spadku. Względna równowaga zapotrzebowania na pracowników będzie miała miejsce głównie w małych i mikro przedsiębiorstwach, w sektorze usług rynkowych oraz w Subregionie Centralnym i Północnym w następujących zawodach: księgowy, menadżer, informatyk (w tym programista), nauczyciel, pielęgniarka, lekarz, fizjoterapeuta, inżynier (w tym budownictwa, produkcji, utrzymania ruchu, elektryk, projektant, automatyk-robotyk), architekt, psycholog, analityk (danych, finansowy), grafik komputerowy.
- **przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy**, w tej grupie zawodów różnica między zwolnieniami a zatrudnieniami wynosi 1,4 p. proc. na rzecz spadku. Względna równowaga w zatrudnieniu występuje we wszystkich subregionach województwa śląskiego oraz dotyczy głównie średnich i małych firm. Taka sytuacja widoczna jest w firmach z sektora usług nierynkowych oraz sektora przemysłowego. Najbardziej narażone na utratę pracy mogą być osoby pracujące w następujących zawodach: dyrektor, członek zarządu, kierownik.

W prognozach zatrudnienia na 2022 r. w opiniach ponad połowy przedsiębiorców nie ma przeciwwskazań do zatrudniania pracowników, którzy wcześniej związani byli z branżą górniczą (54,5%). Zatrudnieniem takich osób są zainteresowani głównie przedsiębiorcy z dużych, średnich i małych firm (odpowiednio: 63,9%; 62,6%; 57,0%), najczęściej przedsiębiorcy z sektora rolniczego i przemysłowego (odpowiednio:



75,0%; 68,5%) oraz z Subregionu Centralnego i Południowego (odpowiednio: 56,7%; 54,9%).

Prognoza Barometr zawodów na 2023 dla województwa śląskiego

Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach 90-tych XX w. W 2007 roku Barometr zaczęto realizować także w Finlandii, skąd w 2009 roku trafił do Polski, w wyniku wizyty studyjnej pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. Początkowo Barometr realizowany był tylko w Małopolsce. W 2009 roku przeprowadzono pilotaż w 6 powiatach województwa, w kolejnym roku rozszerzono badanie na wszystkie powiaty regionu). W całym kraju badanie prowadzone jest od 2015 roku.

Do 2019 roku Barometr realizowano równoległe do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministra właściwego ds. pracy, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe.

Zawody deficytowe to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy).

Zawody zrównoważone to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców.



Zawody nadwyżkowe, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in.

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Z punktu widzenia potrzeb śląskiego i pośrednio lokalnego dąbrowskiego rynku pracy najważniejszą rolę odgrywają zawody deficytowe, gdyż właśnie na te zawody występuję największy, niezaspokojony popyt na rynku pracy, a co za tym idzie, kształcenie w tych zawodach powinno mieć rangę priorytetową.

W województwie śląskim w prognozie na 2023 rok wskazane zostały następujące zawody deficytowe:

Lp.	Zawody deficytowe
1.	Brukarze
2.	Cieśle i stolarze budowlani
3.	Dekarze i blacharze budowlani
4.	Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
5.	Kierowcy autobusów
6.	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
7.	Kucharze
8.	Lekarze

9.	Magazynierzy
10.	Mechanicy pojazdów samochodowych
11.	Monterzy instalacji budowlanych
12.	Murarze i tynkarze
13.	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
14.	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
15.	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
16.	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
17.	Pielęgniarki i położne
18.	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
19.	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
20.	Pracownicy służb mundurowych
21.	Psycholodzy i psychoterapeuci
22.	Robotnicy budowlani
23.	Samodzielni księgowi
24.	Spawacze
25.	Ślusarze

Dla pełniejszego obrazu sytuacji należy również wskazać zawody zrównoważone, ponieważ w ramach analizy porównawczej danych z różnych źródeł, może wystąpić sytuacja, że część z nich zostanie wskazana jako zawody, na które istnieje na tyle zauważalne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, że kształcenie w nich będzie można uznać za pożądane.

Lp.	Zawody zrównoważone
1.	Administratorzy stron internetowych
2.	Agenci ubezpieczeniowi
3.	Akustycy i realizatorzy dźwięku
4.	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
5.	Animatorzy kultury i organizatorzy imprez
6.	Architekci i urbaniści
7.	Architekci krajobrazu
8.	Archiwiści i muzealnicy
9.	Asystenci w edukacji
10.	Betoniarze i zbrojarze
11.	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
12.	Biolodzy i biotechnolodzy
13.	Blacharze i lakiernicy samochodowi
14.	Cukiernicy



15.	Dentyści
16.	Diagności laboratoryjni medyczni
17.	Diagności samochodowi
18.	Dziennikarze i redaktorzy
19.	Ekonomiści
20.	Farmaceuci
21.	Filolodzy i tłumacze
22.	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
23.	Fizjoterapeuci i masażyści
24.	Floryści
25.	Fotografowie
26.	Fryzjerzy
27.	Geodeci i kartografowie
28.	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
29.	Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
30.	Graficy komputerowi
31.	Inspektorzy nadzoru budowlanego
32.	Instruktorzy nauki jazdy
33.	Instruktorzy rekreacji i sportu
34.	Inżynierowie budownictwa
35.	Inżynierowie chemicy i chemicy
36.	Inżynierowie elektrycy i energetycy
37.	Inżynierowie inżynierii środowiska
38.	Inżynierowie mechanicy
39.	Kamieniarze
40.	Kelnerzy i barmani
41.	Kierowcy samochodów osobowych
42.	Kierownicy budowy
43.	Kierownicy ds. logistyki
44.	Kierownicy ds. produkcji
45.	Kierownicy ds. usług
46.	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
47.	Kierownicy sprzedaży
48.	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
49.	Kosmetyczki
50.	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
51.	Lakiernicy
52.	Listonosze i kurierzy
53.	Logopedzi i audiofonolodzy

54.	Maszyniści
55.	Mechanicy maszyn i urządzeń
56.	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
57.	Monterzy elektronicy
58.	Monterzy konstrukcji metalowych
59.	Monterzy maszyn i urządzeń
60.	Monterzy okien i szklarze
61.	Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
62.	Nauczyciele przedszkoli
63.	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
64.	Obuwnicy
65.	Ogrodnicy i sadownicy
66.	Operatorzy aparatury medycznej
67.	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
68.	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
69.	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
70.	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
71.	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
72.	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
73.	Operatorzy obrabiarek skrawających
74.	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
75.	Opiekunki dziecięce
76.	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
77.	Pedagodzy
78.	Piekarze
79.	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
80.	Pomoce kuchenne
81.	Pomoce w gospodarstwie domowym
82.	Pozostali specjaliści edukacji
83.	Pracownicy administracyjni i biurowi
84.	Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
85.	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
86.	Pracownicy ds. jakości
87.	Pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
88.	Pracownicy ds. techniki dentystycznej
89.	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
90.	Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
91.	Pracownicy obsługi ruchu szynowego
92.	Pracownicy ochrony fizycznej



93.	Pracownicy poczty
94.	Pracownicy poligraficzni
95.	Pracownicy przetwórstwa metali
96.	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
97.	Pracownicy socjalni
98.	Pracownicy sprzedaży internetowej
99.	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
100.	Pracownicy usług pogrzebowych
101.	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
102.	Prawnicy
103.	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
104.	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
105.	Przedstawiciele handlowi
106.	Przetwórcy mięsa i ryb
107.	Ratownicy medyczni
108.	Recepcjoniści i rejestratorzy
109.	Robotnicy leśni
110.	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
111.	Robotnicy obróbki skóry
112.	Rolnicy i hodowcy
113.	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
114.	Sekretarki i asystenci
115.	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
116.	Specjaliści ds. administracji
117.	Specjaliści ds. finansowych
118.	Specjaliści ds. organizacji produkcji
119.	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
120.	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
121.	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
122.	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
123.	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
124.	Specjaliści technologii żywności i żywienia
125.	Specjaliści telekomunikacji
126.	Spedytorzy i logiści
127.	Sprzątaczk i pokojowe
128.	Sprzedawcy i kasjerzy
129.	Szefowie kuchni
130.	Tapicerzy
131.	Technicy budownictwa

132.	Technicy informatycy
133.	Technicy mechanicy
134.	Weterynarze
135.	Windykatorzy
136.	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
137.	Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Prognoza Barometr zawodów na 2023 dla Dąbrowy Górniczej

Analogiczny ranking w oparciu o tożsame założenia metodologiczne przygotowywany jest na poziomie lokalnym – Miasta Dąbrowa Górnicza.

W Dąbrowie Górniczej w prognozie na 2023 rok wskazane zostały następujące zawody deficytowe:

Lp.	Zawody deficytowe
1.	Betoniarze i zbrojarze
2.	Brukarze
3.	Cieśle i stolarze budowlani
4.	Dekarze i blacharze budowlani
5.	Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
6.	Fizjoterapeuci i masażyści
7.	Fryzjerzy
8.	Kierowcy autobusów
9.	Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
10.	Lekarze
11.	Magazynierzy
12.	Monterzy instalacji budowlanych
13.	Monterzy konstrukcji metalowych
14.	Murarze i tynkarze
15.	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
16.	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
17.	Operatorzy obrabiarek skrawających
18.	Pielęgniarki i położne
19.	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
20.	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
21.	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
22.	Pracownicy przetwórstwa metali

23.	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
24.	Pracownicy służb mundurowych
25.	Psycholodzy i psychoterapeuci
26.	Robotnicy budowlani
27.	Spawacze
28.	Sprzedawcy i kasjerzy
29.	Ślusarze

Dla pełniejszego obrazu sytuacji należy również wskazać zawody zrównoważone, ponieważ w ramach analizy porównawczej danych z różnych źródeł, może wystąpić sytuacja, że część z nich zostanie wskazana jako zawody, na które istnieje na tyle zauważalne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, że kształcenie w nich będzie można uznać za pożądane.

Lp.	Zawody zrównoważone
1.	Administratorzy stron internetowych
2.	Agenci ubezpieczeniowi
3.	Akustycy i realizatorzy dźwięku
4.	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
5.	Animatory kultury i organizatorzy imprez
6.	Architekci i urbaniści
7.	Architekci krajobrazu
8.	Archiwiści i muzealnicy
9.	Asystenci w edukacji
10.	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
11.	Biolodzy i biotechnolodzy
12.	Blacharze i lakiernicy samochodowi
13.	Cukiernicy
14.	Dentyści
15.	Diagności laboratoryjni medyczni
16.	Diagności samochodowi
17.	Dziennikarze i redaktorzy
18.	Ekonomiści
19.	Farmaceuci
20.	Filolodzy i tłumacze
21.	Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
22.	Floryści
23.	Fotografowie

24.	Geodeci i kartografowie
25.	Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
26.	Graficy komputerowi
27.	Inspektorzy nadzoru budowlanego
28.	Instruktorzy nauki jazdy
29.	Instruktorzy rekreacji i sportu
30.	Inżynierowie budownictwa
31.	Inżynierowie elektrycy i energetycy
32.	Inżynierowie inżynierii środowiska
33.	Inżynierowie mechanicy
34.	Kamieniarze
35.	Kelnerzy i barmani
36.	Kierowcy samochodów osobowych
37.	Kierownicy budowy
38.	Kierownicy ds. logistyki
39.	Kierownicy ds. produkcji
40.	Kierownicy ds. usług
41.	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
42.	Kierownicy sprzedaży
43.	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
44.	Kosmetyczki
45.	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
46.	Kucharze
47.	Lakiernicy
48.	Listonosze i kurierzy
49.	Logopedzi i audiofonolodzy
50.	Maszyniści
51.	Mechanicy maszyn i urządzeń
52.	Mechanicy pojazdów samochodowych
53.	Monterzy elektronicy
54.	Monterzy maszyn i urządzeń
55.	Monterzy okien i szklarze
56.	Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
57.	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
58.	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
59.	Nauczyciele przedszkoli
60.	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
61.	Ogrodnicy i sadownicy
62.	Operatorzy aparatury medycznej



63.	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
64.	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
65.	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
66.	Opiekunki dziecięce
67.	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
68.	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
69.	Pedagodzy
70.	Piekarze
71.	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
72.	Pomoce kuchenne
73.	Pomoce w gospodarstwie domowym
74.	Pozostali specjaliści edukacji
75.	Pracownicy administracyjni i biurowi
76.	Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
77.	Pracownicy ds. jakości
78.	Pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
79.	Pracownicy ds. techniki dentystycznej
80.	Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
81.	Pracownicy obsługi ruchu lotniczego
82.	Pracownicy obsługi ruchu szynowego
83.	Pracownicy ochrony fizycznej
84.	Pracownicy poczty
85.	Pracownicy poligraficzni
86.	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
87.	Pracownicy socjalni
88.	Pracownicy sprzedaży internetowej
89.	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
90.	Pracownicy usług pogrzebowych
91.	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
92.	Prawnicy
93.	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
94.	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
95.	Przedstawiciele handlowi
96.	Przetwórcy mięsa i ryb
97.	Ratownicy medyczni
98.	Recepcjoniści i rejestratorzy
99.	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
100.	Samodzielni księgowi
101.	Sekretarki i asystenci

102.	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
103.	Specjaliści ds. administracji
104.	Specjaliści ds. finansowych
105.	Specjaliści ds. organizacji produkcji
106.	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
107.	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
108.	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
109.	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
110.	Specjaliści technologii żywności i żywienia
111.	Specjaliści telekomunikacji
112.	Spedytorzy i logistycy
113.	Sprzątaczkę i pokojowe
114.	Szefowie kuchni
115.	Technicy budownictwa
116.	Technicy informatycy
117.	Technicy mechanicy
118.	Weterynarze
119.	Windykatorzy
120.	Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
121.	Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Badanie popytu na pracę w Dąbrowie Górniczej – raport końcowy z 2022 r.

Ankietyzację pracodawców w ramach badania zrealizowano w okresie od sierpnia do września 2022 roku. Zleceniodawcą badania był Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej a realizatorem firma Grupa BST.

W ramach prowadzonych analiz określono również zawody - grupy zawodów, w których zamierzają poszukiwać pracowników firmy prowadzące działalność na terenie Dąbrowy Górniczej. Najczęściej będą to pracownicy zaliczający się do grupy zawodów Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Najbardziej istotne dla zatrudnienia tych pracowników będzie wykształcenie w obszarze związanym z wykonywaną pracą. Warto dodać, iż ponad 21% badanych wskazało brak umiejętności/kwalifikacji co może sugerować, że będą to osoby wspierające innych pracowników w swoich

zadaniach. W przypadku grupy zawodowej Specjaliści, ponad połowa firm wskazała na konieczność posiadania stosownych uprawnień do wykonywania zawodu, natomiast dla grupy Operatorzy maszyn i urządzeń istotne będzie posiadanie prawa jazdy kategorii B⁷.

Grupa zawodów	N	Odsetek	Kwalifikacja/umiejętność
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	23	39,1%	Wykształcenie w obszarze związanym z wykonywaną pracą
		21,7%	Brak umiejętności/kwalifikacji
		13,0%	Umiejętność obsługi maszyn i urządzeń produkcyjnych
		8,7%	Znajomość programów komputerowych
		8,7%	Wymagane prawem uprawnienia do wykonywania danego zawodu
		8,7%	Inne kwalifikacje użyteczne na rynku pracy
Specjaliści	11	54,5%	Wymagane prawem uprawnienia do wykonywania danego zawodu
		27,3%	Umiejętność obsługi komputera
		18,2%	Znajomość programów komputerowych
		18,2%	Umiejętność obsługi urządzeń biurowych
		9,1%	Prawo jazdy kategorii kat. B
		9,1%	Umiejętność obsługi maszyn i urządzeń produkcyjnych
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10	50,0%	Prawo jazdy kategorii kat. B
		10,0%	Prawo jazdy innej kategorii
		10,0%	Wymagane prawem uprawnienia do wykonywania danego zawodu
		10,0%	Wykształcenie w obszarze związanym z wykonywaną pracą
Pracownicy usług i sprzedawcy	9	44,4%	Wymagane prawem uprawnienia do wykonywania danego zawodu
		33,3%	Umiejętność obsługi komputera
		11,1%	Prawo jazdy kategorii kat. B
		11,1%	Umiejętność obsługi kasy fiskalnej
		11,1%	Umiejętność obsługi wózków widłowych
		11,1%	Wykształcenie w obszarze związanym z wykonywaną pracą
Pracownicy wykonujący prace proste	4	100,0%	Brak umiejętności/kwalifikacji
Pracownicy biurowi	3	66,7%	Umiejętność obsługi komputera
		66,7%	Umiejętność obsługi urządzeń biurowych
		33,3%	Wykształcenie w obszarze związanym z wykonywaną

⁷ Badanie popytu na pracę w Dąbrowie Górniczej – raport końcowy z 2022 r., Grupa BST na zlecenie Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej, 2022



Grupa zawodów	N	Odsetek	Kwalifikacja/umiejętność
			pracą
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1	100,0%	Umiejętność obsługi komputera
		100,0%	Znajomość programów komputerowych
		100,0%	Umiejętność obsługi urządzeń biurowych
Technicy i inny średni personel	1	100,0%	Umiejętność obsługi komputera

4) Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych

W 2022 roku odnotowano jedno zgłoszenie ze strony pracodawcy (firma PKM Oddział Sosnowiec) dotyczące zapotrzebowania na pracowników w zawodzie kierowca autobusu.

5) Wyniki analiz skuteczności i efektywności szkoleń zakończonych w 2022 roku

Analiza skuteczności szkoleń jest ostatnim obszarem, który powinien zostać uwzględniony przy tworzeniu listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Ze względu na fakt, iż analiza niniejsza została przeprowadzona na początku 2023 roku, uwzględnione zostały szkolenia, których realizacja zakończyła się nie później niż 30 września 2022 roku, tak aby osiągnięta wartość mierzonego w okresie do 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej była wartością ostateczną.

Wyniki analizy skuteczności zostały przedstawione w poniższej tabeli:

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę do 3-mcy po ukończeniu szkolenia	Efektywność zatrudnieniowa szkolenia (%)
1.	Certyfikat kompetencji zawodowych w transporcie drogowym	1	0	0%
2.	Odnowa biologiczna	1	1	100%
3.	Operator koparko ładowarki	1	0	0%
4.	Spawanie	5	3	60%
5.	Prawo jazdy kat. C + E	2	0	0%
6.	Prawo jazdy kat. C	14	2	14,28%
7.	Prawo jazdy kat. D	1	0	0%
8.	Prawo jazdy kat. E	13	1	7,7%
9.	Prawo jazdy kat. B	2	2	100%
10.	Operator wózków jezdniowych	6	3	50%
11.	Tester manualny	1	0	0%
12.	Instruktor systemów fotowoltaicznych	1	1	100%
13.	Obsługa tachografów	1	1	100%
14.	Java Developer	1	1	100%
15.	Obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	3	3	100%
16.	F-gazy	1	1	100%
17.	Operator podestów ruchomych	1	0	0%
18.	Operator koparki jednoznaczyniowej	1	0	0%
19.	Malarz-piaskarz	4	4	100%
20.	Operator ładowarki kl. III i I	1	0	0%
21.	Operator żurawia	1	1	100%
22.	Makijaż permanentny brwi	2	1	50%
23.	Kosmetyka	1	1	100%
24.	Uroginiekologia	1	1	100%
25.	Manicure	1	0	0%
26.	Podstawy barberingu	1	1	100%
Suma		68	28	41,18%



Wnioski analizy - Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej

Analiza sensu largo przeprowadzona została na podstawie wszystkich pięciu wskazanych przez rozporządzenie obszarów źródłowych. Nie wszystkie mogą być jednak wykorzystane w sposób bezpośredni do przeprowadzenia analizy ilościowej. Jest ona możliwa tylko i wyłącznie wobec tych obszarów, które są źródłem danych o tym samym poziomie szczegółowości zapewniającym pełną ich porównywalność oraz co najważniejsze – możliwość agregowania. W analizowanym przypadku będą to te dokumenty źródłowe, które „operują” danymi na poziomie zawodów elementarnych z kodem sześciocyfrowym. Są to de facto cztery obszary źródłowe: wyniki analiz ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej przez pracodawców krajowych w 2022 roku, prognoza barometr zawodów na 2023 dla województwa śląskiego, prognoza barometr zawodów na 2023 dla Dąbrowy Górniczej oraz wyniki badania sondażowego Sytuacja na śląskim rynku pracy w aspekcie społeczno-gospodarczym w perspektywie do 2025 roku w opiniach przedsiębiorców - badanie sondażowe. Przyjęte zostało założenie, że na liście zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej, uwzględnione zostaną te zawody, które reprezentowane są na minimum 50% poziomie, co w praktyce oznacza, iż muszą występować w minimum dwóch spośród czterech obszarów źródłowych.

Tak uzyskane zestawienie podstawowe uzupełnione zostało o te zawody (zostały one oddzielone pogrubioną kreską), w których na przestrzeni 2022 roku zgłoszono do dąbrowskiego Urzędu Pracy więcej niż 50 ofert zatrudnienia (o ile nie zostały już uwzględnione w zestawieniu podstawowym) ponieważ jest to najbardziej



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2023 rok

miarodajne i bezpośrednie odzwierciedlenie faktycznego zapotrzebowania na zawody ze strony lokalnego rynku pracy. Zawody niniejsze zostały przedstawione w ramach poniższego zestawienia tabelarycznego.

Lp.	Nazwa zawodu	Kod zawodu	Zadania zawodowe
1.	Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	911207	Zajmuje się sprząaniem i utrzymaniem właściwego stanu sanitarno-higienicznego w obiektach, mieszkaniach, domach prywatnych; dba o ogólny wygląd pomieszczeń.
2.	Ślusarz	722204	Naprawia i konserwuje sprzęt gospodarstwa domowego, zamki, rowery, metalowe ogrodzenia, z wykorzystaniem narzędzi i przyrządów ślusarskich oraz monterskich, narzędzi i przyrządów specjalistycznych, z zachowaniem wymogów eksploatacyjnych i dyscypliny technologicznej napraw; sprawdza stan techniczny naprawianego sprzętu, dorabia i wymienia uszkodzone części; przeprowadza próby po naprawach.
3.	Spawacz	721204	Łączy części i elementy konstrukcyjne wykonane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów poprzez spawanie elektrodą topliwą w osłonie gazów chemicznie obojętnych (argon, hel) lub mieszanek gazowych (dwutlenek węgla lub jego mieszaniny z argonem) przez spawanie automatyczne lub spawanie gazowe ręczne oraz spawanie łukiem elektrycznym. Przykładowo wyróżnione specjalności: <ul style="list-style-type: none"> Spawacz ręczny gazowy – łączy palnikiem gazowym (najczęściej acetylenowo-tlenowego) elementy konstrukcyjne wykonywane ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów; obsługuje butle z gazami technicznymi i osprzętem do tych butli; posługuje się narzędziami ślusarskimi oraz przyrządami

			<p>kontrolno-pomiarowymi do sprawdzania jakości złącza spawanego.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Spawacz ręczny łukiem elektrycznym – spawa łukiem elektrycznym (stosując prąd przemienny lub stały, elektrodą topliwą lub nietopliwą, metodą w osłonie gazów aktywnych bądź nieaktywnych) elementy stalowe, żeliwne, z metali nieżelaznych i ich stopów; pracę wykonuje ręcznie lub półautomatycznie. • Spawacz elektryczny metodą MAG – spawa elektrodą topliwą w osłonie gazów obojętnych (argonu lub helu) elementy stali konstrukcyjnych niestopowych, niskostopowych i wysokostopowych. • Spawacz elektryczny metodą MIG – spawa elektrodą topliwą w osłonie gazów aktywnych (dwutlenku węgla lub jego mieszaniny z argonem) elementy z aluminium, magnezy, miedzi i innych metali nieżelaznych i ich stopów. Spawacz elektryczny metodą MAG/MIG pracę wykonuje półautomatem (migomatem).
4.	Pracownik produkcji	754903	Opis w opracowaniu.
5.	Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	812190	Opis w opracowaniu.
6.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	722308	Obsługuje i konserwuje obrabiarki sterowane numerycznie, ustawia narzędzia w głowicy, nadzoruje pracę narzędzi zamocowanych

			w głowicy, posługuje się tablicami pasowań i narzędziami kontrolno-pomiarowymi.
7.	Elektryk	741103	Montuje, diagnozuje i naprawia instalacje, podzespoły oraz urządzenia elektryczne i elektroenergetyczne; diagnozuje stan izolacji, urządzeń i maszyn elektrycznych, lokalizuje uszkodzenia oraz wykonuje naprawy; dobiera zabezpieczenia instalacji, urządzeń i maszyn elektrycznych.
8.	Sprzedawca	522301	Sprzedaje produkty oferowane w punktach sprzedaży drobnodetalicznej (w kioskach i na targowiskach), detalicznej (sklepach, hipermarketach) oraz hurtowej (w hurtowniach); obsługuje nabywców bezpośrednio (w handlu metodą tradycyjną) lub pośrednio (w handlu metodą samoobsługową i preselekcji).
9.	Murarz	711202	Wykonuje z kamienia, cegły, bloczków, pustaków itp. materiałów konstrukcyjne i nie konstrukcyjne elementy budynków, a także prowadzi w tym zakresie prace remontowe i konserwatorskie przy wykorzystaniu podstawowych narzędzi murarskich i maszyn budowlanych do transportu materiałów (przenośniki taśmowe, pompy do zapraw, wyciągi budowlane) oraz do przygotowania zaprawy (mieszarki i betoniarki).
10.	Magazynier	432103	Przyjmuje do magazynu, zapewnia odpowiednie warunki przechowywania i wydaje środki i materiały, prowadząc odpowiednią dokumentację; bierze udział w inwentaryzacjach i odpowiada materialnie za powierzone mu mienie.
11.	Kierowca samochodu ciężarowego/ciągnika siodłowego	833203/ 833202	Kierowca samochodu ciężarowego prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, z przyczepami i bez przyczep, przeznaczone do publicznego transportu

			<p>drogowego, przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej; wykonuje obsługę, konserwację i drobne naprawy samochodów ciężarowych powstałe podczas jazdy, zabezpiecza przewożony ładunek przed uszkodzeniem, zniszczeniem i zaginięciem, przestrzega przepisów ustawy "Prawo o ruchu drogowym", użytkuje samochód ciężarowy zgodnie z jego przeznaczeniem.</p> <p>Kierowca ciągnika siodłowego prowadzi pojazdy samochodowe, z wyjątkiem autobusów, o dopuszczalnej masie całkowitej przekraczającej 3,5 tony, przeznaczone do transportu drogowego, przewożąc nimi różnego rodzaju ładunki w komunikacji krajowej i zagranicznej.</p> <p>Podstawowym wymaganiem wykonywania zawodu kierowcy ciągnika siodłowego jest posiadanie prawa jazdy kategorii C lub C+E, aktualnych badań lekarskich i psychologicznych o braku przeciwwskazań odpowiednio zdrowotnych i psychologicznych do kierowania pojazdami oraz uzyskanie kwalifikacji wstępnej lub kwalifikacji wstępnej przyśpieszonej i ukończenie szkolenia okresowego.</p> <p>Głównym celem pracy kierowcy ciągnika siodłowego jest bezpieczny transport przewożonych ładunków.</p>
12.	Brukarz	711205	<p>Brukarz układa, naprawia, rozbiera i wykańcza nawierzchnie brukowe ulic i ciągów pieszych.</p> <p>Brukarz jest zawodem o charakterze usługowym. Do jego zadań należy układanie, naprawianie, rozbieranie, wykańczanie nawierzchni brukowej ulic i ciągów pieszych na podstawie dokumentacji technicznej. W swojej pracy</p>

			brukarz określa wymagania ilościowe i jakościowe materiałów do wykonania pracy. Przy wyborze materiału brukarz uwzględnia takie cechy, jak łupliwość, ścieralność i ciężar właściwy. Wybrany materiał sortuje i układa w przyzmy, w ustalonym miejscu. Oznacza linie ograniczające miejsca przebiegu nawierzchni. Brukarz ustawia bloki betonowe lub kamienne obramowujące nawierzchnię. Wykonuje podbudowę, odwodnienie i układa nawierzchnię z różnych materiałów, a także wykańcza ich powierzchnie. Oprócz właściwych robót drogowych brukarz zajmuje się konserwacją używanego sprzętu.
13.	Fryzjer	514101	Zgodnie z życzeniami klientów wykonuje zabiegi fryzjerskie, takie jak: golenie i strzyżenie włosów i zarostu, mycie i pielęgnowanie włosów, czesanie, trwała ondulacja, pielęgnowanie, rozjaśnianie i farbowanie włosów, za pomocą różnorodnych narzędzi, z wykorzystaniem specjalistycznych aparatów oraz materiałów fryzjerskich.
14.	Robotnik budowlany	711104	Opis w opracowaniu.
15.	Mechanik samochodów osobowych	723105	Mechanik samochodów osobowych diagnozuje i naprawia podzespoły i zespoły samochodów osobowych oraz obsługuje zgodnie z wymaganiami producenta. Mechanik samochodów osobowych jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy mechanika jest diagnozowanie oraz naprawa i obsługa samochodów osobowych. Mechanik samochodów osobowych przyjmuje samochody osobowe do naprawy i diagnozuje je, posługując się specjalistycznym sprzętem. Jego obowiązkiem jest zachowanie zasad technologicznych naprawy i obsługi

			<p>samochodów osobowych zgodnie z wiedzą techniczną i dokumentacją producenta. Mechanik samochodów osobowych odpowiedzialny jest za właściwe wykorzystanie części samochodowych oraz materiałów eksploatacyjnych, jak również odpowiednie zabezpieczenie i segregację zużytych części oraz materiałów eksploatacyjnych przeznaczonych do utylizacji. Mechanik samochodów osobowych powinien umieć diagnozować usterki zespołów samochodów oraz znać metody ich usuwania, korzystając ze źródeł informacji technicznej.</p>
16.	Cieśla i stolarz budowlany	711501 711503	<p>Cieśla Wykonuje, konserwuje, naprawia i rozbiera konstrukcje drewniane z okrągłaków i tarcicy na budowie, wykonuje naprawy ciesielskie i stolarskie wszelkich konstrukcji, urządzeń, mebli i części drewnianych znajdujących się na statku oraz związanych z budową, wodowaniem i wyposażeniem statków stosując proste narzędzia ciesielskie, takie jak: siekiery, piły, strugi, młotki, ośniki oraz urządzenia i maszyny: piły taśmowe i tarczowe, frezarki, heblarki, piły taśmowe, strugarki, wiertarki, dłutownice i frezarki. Stolarz budowlany Wykonuje, naprawia, osadza i demontuje elementy stolarki budowlanej z drewna i materiałów drewnopochodnych (sklejki, płyty wiórowe, płyty pilśniowe, paździerzowe itp.), drzwi, okna, ścianki, sufity, szafki, półki i inne drewniane i z tworzyw sztucznych części taboru kolejowego; posługuje się takimi narzędziami jak: piły tarczowe i taśmowe, frezarki, wiertarki, heblarki, oraz</p>

			narzędziami ręcznymi, jak: świdry, młotki, gładziki, dłuta itp.
17.	Dekarz i blacharz budowlany	712101 721302	<p>Dekarz</p> <p>Pokrywa i naprawia dachy różnymi materiałami dekarскими; zakłada, konserwuje i remontuje urządzenia służące do odprowadzania wody z dachów przy zastosowaniu narzędzi, urządzeń oraz maszyn dekarских, ślusarskich i murarskich.</p> <p>Blacharz budowlany</p> <p>Blacharz budowlany wykonuje operacje blacharskie polegające na obróbce i kształtowaniu elementów z blach.</p> <p>Blacharz budowlany jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy blacharza budowlanego jest wykonanie pokryć dachowych z blachy oraz ich naprawa i konserwacja. Blacharz budowlany montuje urządzenia do odprowadzania wody, instalacje z blach stalowych, aluminiowych, miedzianych oraz elementy pokryć i instalacji z blachy.</p> <p>Demontuje, montuje i naprawia elementy pokryć blacharskich o charakterze zabytkowym i artystycznym. Głównym wytworem jego pracy są pokrycia dachowe oraz opierzenia i instalacje. Do jego zadań należy czytanie planów technicznych, wykonywanie pomiarów, sprawdzanie jakości materiałów, obróbka i kształtowanie elementów z blach i profili (cięcie, kształtowanie), łączenie (nitowanie, klejenie, połączenia śrubowe i za pomocą zamków) oraz demontaż i montaż elementów z blachy.</p>
18.	Betoniarz-zbrojarz	711402	Przygotowuje mieszanki betonowe, siatki i szkielety zbrojeniowe oraz wykonuje elementy betonowe i żelbetowe w różnych

			<p> obiektach budowlanych przy zastosowaniu narzędzi i maszyn do robót betoniarskich i zbrojarskich.</p>
19.	Kierowca autobusu	833101	<p> Prowadzi pojazdy samochodowe przeznaczone konstrukcyjnie do przewozu więcej niż dziesięciu osób (autobusy), bez przyczep i z przyczepami, przewożąc pasażerów i bagaż na wyznaczonych trasach i w komunikacji krajowej (miejskiej, podmiejskiej, dalekobieżnej) i zagranicznej, obsługując codziennie, konserwując i wykonując drobne naprawy autobusu powstałe podczas jazdy; dba o dobre samopoczucie i bezpieczeństwo przewożonych pasażerów oraz o ich bagaż, przestrzega przepisów "Prawo o ruchu drogowym" i użytkuje autobus zgodnie z jego przeznaczeniem.</p>
20.	Lekarz	221101	<p> Odbywa staż podyplomowy przyznający ograniczone prawo do wykonywania zawodu, w dziedzinach: chorób wewnętrznych, pediatrii, w tym neonatologii, chirurgii ogólnej, w tym chirurgii urazowej, położnictwa i ginekologii, psychiatrii, anestezjologii i intensywnej terapii, medycyny ratunkowej oraz w dziedzinie medycyny rodzinnej w warunkach stacjonarnej, ambulatoryjnej i domowej opieki zdrowotnej; podejmuje leczenie pacjentów pod kierunkiem i nadzorem oraz opieką koordynatora stażu; zalicza sprawdziany i kolokwium z zakresu stażu w wybranej dziedzinie: zdaje Lekarski Egzamin Państwowy; zalicza staż podyplomowy.</p>
21.	Pielęgniarka i położna	222101 223101	<p> Pielęgniarka Udziela świadczeń zdrowotnych, a w szczególności świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych,</p>

			<p>diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych oraz z zakresu promocji zdrowia w stosunku do osób zdrowych, chorych, niepełnosprawnych, dzieci i młodzieży oraz ich rodzin, w warunkach stacjonarnej, ambulatoryjnej i domowej opieki zdrowotnej.</p> <p>Położna</p> <p>Udziela świadczeń zdrowotnych, a w szczególności świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych, rehabilitacyjnych oraz promocji zdrowia w zakresie opieki nad kobietą, kobietą ciężarną, rodzącą i położnicą oraz noworodkiem, w warunkach stacjonarnej, ambulatoryjnej i domowej opieki zdrowotnej.</p>
22.	Księgowy	331301	<p>Odpowiada za prowadzenie operacji finansowych zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości; zajmuje się księgowaniem dokumentów oraz sprawdzaniem poprawności rachunkowej przygotowywanych deklaracji podatkowych i sprawozdań.</p>
23.	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905	<p>Montuje ściany działowe, sufity podwieszane oraz obudowy konstrukcji dachowych w systemie suchej zabudowy, montuje płyty podłogowe i okładziny ścienne w suchej zabudowie, wykonuje pomocnicze prace malarsko-tapeciarskie oraz posadzkarsko-okładzinowe.</p>
24.	Psycholog i psychoterapeuta	263401 229905	<p>Psycholog</p> <p>Prowadzi badania, analizuje procesy psychiczne i zachowania indywidualne i grupowe ludzi oraz stosuje tę wiedzę w celu lepszego przystosowania jednostki lub grup do życia społecznego i rozwoju osobistego, edukacyjnego lub</p>



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2023 rok

			<p>zawodowego; prowadzi działania profilaktyczne i terapeutyczne w stosunku do osób z zaburzeniami somatycznymi i psychicznymi, diagnozuje skutki dziedziczności oraz wpływ różnorodnych czynników (np. społecznych) na psychikę ludzką, prowadzi poradnictwo i doradztwo psychologiczne w zakresie doboru i szkolenia zawodowego lub zatrudnienia; prowadzi działalność korekcyjno-wyrównawczą, w celu usunięcia niedoborów rozwojowych oraz braków w wiadomościach, umiejętnościach i postawach dzieci i młodzieży.</p> <p>Psychoterapeuta</p> <p>Prowadzi terapię osób uzależnionych, z zaburzeniami osobowości, chorobami psychicznymi, fobiami, nerwicami; pomaga rozwiązywać problemy małżeńskie, rodzinne, zawodowe za pomocą różnorodnych metod i technik psychoterapeutycznych, takich jak: psychoanaliza, muzykoterapia, treningi interpersonalne, ćwiczenia relaksacyjne, hipnoza, gry, psychodramy, pozytywne myślenie oraz zajęcia plastyczne, indywidualnie lub grupowo w celu modyfikacji zachowań klientów.</p>
25.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	Opis w opracowaniu.
26.	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	Wykonuje proste, rutynowe prace związane z różnymi etapami budowy lub rozbiórki budynków.
27.	Monter konstrukcji stalowych	721404	Monter konstrukcji stalowych przygotowuje do montażu i montuje elementy stalowe. Monter konstrukcji stalowych przygotowuje do montażu elementy stalowe lub ich zespoły,

			<p>w postaci słupów, belek, ościeżnic okiennych lub drzwiowych, bram, elementów stalowych dachu, a także stalowe elementy lub zespoły do zamontowania w konstrukcjach lądowych (np. mosty) oraz morskich (np. statki, platformy). Monter konstrukcji stalowych wykonuje konstrukcje hal przemysłowych, zbiorników, pomostów, konstrukcje nośne urządzeń przemysłowych, konstrukcje stalowe słupów, wież i masztów. Monter konstrukcji stalowych jest odpowiedzialny za wykonanie prawidłowego montażu, zabezpieczenie i konserwację wykonanych konstrukcji oraz prawidłową eksploatację narzędzi i urządzeń. Obowiązkiem jego jest zachowanie zasad technologicznych, przestrzeganie norm jakościowych oraz dokonanie oceny wykonanej pracy. Praca wykonywana jest zgodnie z informacjami zawartymi w rysunkach technicznych i instrukcjach technologicznych.</p>
28.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	Opis w opracowaniu.
29.	Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	821906	Składa z poszczególnych elementów gotowy wyrób z tworzywa sztucznego, jak: lalki, pudełka, zabawki itp., ewentualnie montuje wyrób częściowo, jeżeli przewidziany jest dalszy montaż u użytkownika.
30.	Szlifierz metali	722312	Obsługuje szlifierki do wałków (kłowe i bezkłowe), otworów, płaszczyzn oraz gwintów, ostrzarki uniwersalne i specjalne; dobiera i stosuje optymalne parametry skrawania do ostrzenia różnorodnych narzędzi skrawających, szlifuje powierzchnie walcowe

			i stożkowe (wewnętrzne i zewnętrzne).
31.	Monter rusztowań	711903	<p>Monter rusztowań montuje, demontuje i przebudowuje rusztowania na zewnątrz i wewnątrz obiektów.</p> <p>Monter rusztowań buduje rusztowania w celu umożliwienia pracy na wysokości na budowie, w zakładach przemysłowych i w innych miejscach, wewnątrz i na zewnątrz budynków. Wykonuje także rusztowania w miejscach nietypowych: na wieżach, kopułach, kominach oraz konstrukcje z elementów rusztowań w halach wystawowych dla celów reklamowych i wiaty. Montuje rusztowania przyścienne, wolnostojące oraz jezdne. Łączy elementy rusztowania w odpowiedniej technologii w zależności od rodzaju rusztowania (np. warszawskie, rurowo-złączkowe, elewacyjne ramowe, przejezdne, modułowe). Sukcesywnie montuje pomosty robocze i zabezpiecza je barierami, jednocześnie sprawdzając geometrię konstrukcji. Montuje rusztowania typowe na podstawie instrukcji montażu i eksploatacji rusztowania w odpowiedniej technologii – opisanej w dokumentach danego typu rusztowania, a rusztowania nietypowe na podstawie odrębnego projektu technicznego. Monter dobiera elementy do wykonania rusztowania według specyfikacji, sprawdza ich jakość oraz przygotowuje teren pod rusztowanie. Po zakończeniu prac docelowych zajmuje się demontażem rusztowań, czyszczeniem ich oraz konserwacją.</p>
32.	Pracownik biurowy	411003	<p>Pracownik biurowy znajduje zatrudnienie praktycznie w każdej jednostce począwszy od małej firmy, urzędu po duże korporacje. Obowiązki pracownika biurowego zależą</p>

			od charakteru urzędu/ firmy/ korporacji, jego wielkości oraz modelu zarządzania. Pracownik biurowy zajmuje się szeroko pojmowaną dokumentacją: prowadzi rozmowy telefoniczne, organizuje spotkania, asystuje kierownictwu, obsługuje klientów/petentów, przygotowuje dokumenty – sprawozdania, pisma, odpowiedzi, raporty, porządkuje oraz archiwizuje dokumentację firmy itp. z wykorzystaniem dedykowanych programów komputerowych.
33.	Pozostali formierze odlewniczy i pokrewni	721190	Opis w opracowaniu.
34.	Robotnik gospodarczy	515303	Robotnik gospodarczy wykonuje prace porządkowe oraz nieskomplikowane prace naprawcze w budynku i wokół budynku. Robotnik gospodarczy jest zawodem o charakterze usługowym. Celem pracy robotnika gospodarczego jest utrzymanie porządku i czystości w wyznaczonych pomieszczeniach zakładu i wokół budynku. W okresie letnim robotnik gospodarczy pielęgnuje trawniki i rabaty kwiatowe oraz drzewa i krzewy. W okresie zimowym odśnieża oraz dba o właściwy stan nawierzchni ciągów komunikacyjnych i parkingów. Na terenie budynku zajmuje się konserwacją, nieskomplikowanymi naprawami niewymagającymi kwalifikowanych umiejętności oraz utrzymuje podstawowy sprzęt gospodarczy w należyłym stanie technicznym. Może wykonywać zadania i czynności pomocnicze, usługowe w stosunku do innych pracowników, polegające między innymi na pomocy w załadunku i rozładunku towarów, pracach magazynowych, ustawianiu mebli,

			wieszaniu firanek i zasłon.
35.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401	Obsługuje oraz utrzymuje w należytym stanie technicznym wózki akumulatorowe platformowe, podnośniki widłowe, układarki oraz wózki spalinowe, posługując się nimi przy załadunku, przewozie i rozładunku różnych surowców, półfabrykatów i towarów.
36.	Pakowacz ręczny	932101	Odpowiada za kompletowanie i przygotowanie towarów do wysyłki; zajmuje się zabezpieczeniem towarów przed uszkodzeniem w trakcie transportu do odbiorcy.
37.	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	Opis w opracowaniu.
38.	Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie	712905	Montuje ściany działowe, sufity podwieszane oraz obudowy konstrukcji dachowych w systemie suchej zabudowy, montuje płyty podłogowe i okładziny ścienne w suchej zabudowie, wykonuje pomocnicze prace malarsko-tapeciarskie oraz posadzkarstwo-okładzinowe.
39.	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	816026	Obsługuje i nadzoruje maszyny i urządzenia do uboju drobiu i obróbki poubojowej oraz do przetwarzania mięsa drobiowego na wędliny, wyroby garmażeryjne i konserwy.
40.	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	921401	Wykonuje prace agrotechniczne i pielęgnacyjne w ogrodach, na skwerach i w parkach związane z przygotowywaniem gruntu pod wysiew trawników oraz nasadzeń drzew i krzewów; stosuje zabiegi chroniące rośliny przed chorobami; konserwuje systemy nawadniające; tnąc i prześwietla drzewa i krzewy; kosi i regeneruje trawniki; likwiduje „dzikie” wysypiska śmieci, porządkuje tereny wokół budynków użyteczności publicznej.
41.	Monter	821302	Montuje, instaluje i uruchamia podzespoły



Lista zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Dąbrowie Górniczej na 2023 rok

	elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń		elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń, posługując się dokumentacją techniczną, narzędziami ślusarskimi, elektromonterskimi oraz elektronicznymi, prostymi przyrządami pomiarowymi, w celu diagnozowania stanu technicznego, sprawdzania funkcjonalności i regulowania parametrów urządzeń.
42.	Operator urządzeń przemysłu szklarskiego	818116	Wytwarza wyroby ze szkła; sporządza zestawy szklarskie i topi masy szklane; formuje wyroby ze szkła sposobem ręcznym i mechanicznym; wykańcza, zdołbi oraz przetwarza wyroby ze szkła.