

**ZASADY UBIEGANIA SIĘ O ŚRODKI  
KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO  
W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W DĄBROWIE GÓRNICZEJ  
W 2022 ROKU**

**PODSTAWA PRAWNA**

**§ 1**

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 1100, z późn. zm.).
2. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 117).
3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 1).
4. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013 r., str. 9) zmienione przez Rozporządzenie Komisji (UE) 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r.
5. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 27.06.2014 r., str. 45) zmienione Rozporządzeniem Komisji (UE) 2020/2008 z dnia 8 grudnia 2020 r.
6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 743).
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. nr 53, poz. 311, z późn. zm.).
8. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010 r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. z 2010 r. nr 121, poz. 810).
9. Rozporządzenie z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r., poz. 350).
10. Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tekst jednolity: Dz. U. z 2021 r., poz. 162 z późn. zm.).

**PODSTAWOWE POJĘCIA**

**§ 2**

Ilekcroć w Zasadach jest mowa o:

- 1) Krajowym Funduszu Szkoleniowym (KFS) – należy przez to rozumieć wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy;

- 2) pracodawcy – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika;
- 3) pracowniku – oznacza to osobę zatrudnioną na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę;
- 4) środki KFS – oznacza to zarówno środki KFS przyznane w ramach podstawowego limitu jak również środki rezerwy KFS;
- 5) Urzędzie – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przy ul. Jana III Sobieskiego 12;
- 6) Wniosku – oznacza to Wniosek o dofinansowanie kształcenia ustawicznego;
- 7) Karcie Dużej Rodziny – oznacza to system zniżek i dodatkowych uprawnień dla rodzin 3 +.

## POSTANOWIENIA OGÓLNE

### § 3

1. Niniejszy dokument określa wytyczne ubiegania się pracodawców o środki KFS na dofinansowanie kształcenia ustawicznego siebie i/lub zatrudnionych pracowników w 2022 r.
2. W 2022 r. Urząd dysponuje w ramach limitu podstawowego środkami KFS w wysokości 751,6 tys. zł.
3. Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:
  - 1) określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS;
  - 2) kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
  - 3) egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
  - 4) badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu;
  - 5) ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.
4. Kształcenie ustawiczne objęte finansowaniem ze środków KFS musi zakończyć się w 2022 r., za wyjątkiem studiów podyplomowych.
5. Środki KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.
6. Kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS mogą być objęci jedynie pracownicy świadczący pracę, nie mogą oni zatem przebywać np. na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim/wychowawczym lub urlopie bezpłatnym.
7. Ze środków KFS nie może zostać sfinansowane kształcenie osoby współpracującej, w rozumieniu art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, tj. małżonka, dzieci własnych, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobionych, rodziców, macochy, ojczyrna, pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujących przy prowadzeniu działalności, chyba, że jest ona zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.
8. Pracownik, którego kształcenie ustawiczne ma być sfinansowane ze środków KFS musi być zatrudniony przez pracodawcę przed dniem złożenia wniosku o środki KFS.
9. Działania finansowane ze środków KFS nie mogą rozpocząć się wcześniej niż po zawarciu stosownej umowy pomiędzy pracodawcą a Urzędem.

## PRIORYTETY WYDATKOWANIA KFS W 2022 ROKU

### § 4

#### 1. W 2022 r. obowiązują następujące priorytety określone przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej (priorytety wydatkowania środków KFS z limitu podstawowego):

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

#### 2. W 2022 r. obowiązują następujące priorytety określone przez Radę Rynku Pracy (priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS):

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

### § 5

1. Wniosek o środki KFS może złożyć pracodawca, którego siedziba znajduje się na terenie Dąbrowy Górniczej lub który prowadzi działalność gospodarczą na terenie Dąbrowy Górniczej.
2. We wniosku o środki KFS w ramach podstawowego limitu, pracodawca zobowiązany jest wskazać przynajmniej jeden z priorytetów wydatkowania środków wymieniony w § 4 ust. 1.
3. Wnioski pracodawców o środki KFS, w których nie zostanie wskazany żaden z priorytetów wymienionych w § 4 ust. 1 będą rozpatrywane negatywnie.
4. We wniosku o środki rezerwy KFS, pracodawca zobowiązany jest wskazać przynajmniej jeden z priorytetów wydatkowania środków wymieniony w § 4 ust. 2.
5. Wnioski pracodawców o środki rezerwy KFS, w których nie zostanie wskazany żaden z priorytetów wymieniony w § 4 ust. 2 będą rozpatrywane negatywnie.

### § 6

1. Priorytet wymieniony w § 4 ust. 1 pkt 1 adresowany jest do pracodawców, którzy na skutek pandemii COVID-19 zmuszeni byli do wprowadzenia zmian umożliwiających

utrzymanie się na rynku i/lub pozwalających uniknąć zwolnień pracowników, czy wręcz zatrudnić nowych. Warunkiem skorzystania ze środków KFS w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku ze zmianami w profilu działalności lub poszerzeniem/rozwojem działalności związanym z pandemią COVID-19. Zmiana kodu PKD nie jest konieczna do skorzystania z tego priorytetu. Powyższy fakt należy udokumentować oświadczeniem złożonym przez pracodawcę na druku stanowiącym załącznik do Wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego.

2. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 1 pkt 2 powinien udowodnić, że wskazana osoba powróciła w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Powyższy fakt należy udokumentować oświadczeniem złożonym przez wskazaną osobę, na druku stanowiącym załącznik do Wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego.
3. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 1 pkt 3 powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu wymienionego w „Barometrze zawodów 2022” jako deficytowy na terenie Dąbrowy Górniczej lub województwa śląskiego, za wyjątkiem pracodawcy wnoszącego o środki KFS na kształcenie ustawiczne pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu, który musi wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy przez pracowników – powiatu lub województwa.
4. Priorytet wymieniony w § 4 ust. 1 pkt 4 adresowany jest do członków rodzin 3+, który ma na celu zachęcić te osoby do inwestowania we własne umiejętności i kompetencje, a przez to dać im większe szanse na utrzymanie miejsca pracy. Z dofinansowania w ramach tego priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci. Przez rodzica rozumie się także rodzica zastępczego lub osobę prowadzącą rodzinny dom dziecka.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18 roku życia,
  - w wieku do 25 roku życia w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
  - bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,
- ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny nie przysługuje rodzicowi, którego sąd pozbawił władzy rodzicielskiej lub któremu sąd ograniczył władzę rodzicielską przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej, chyba że sąd nie pozbawił go władzy rodzicielskiej lub jej nie ograniczył przez umieszczenie dziecka w pieczy zastępczej w stosunku do co najmniej trojga dzieci, prawo to nie przysługuje również rodzicowi zastępczemu lub prowadzącemu rodzinny dom dziecka, w przypadku gdy sąd orzekł o odebraniu im dzieci z uwagi na niewłaściwe sprawowanie pieczy zastępczej.

Karta jest przyznawana niezależnie od dochodu w rodzinie.

Prawo do posiadania Karty przysługuje członkowi rodziny wielodzietnej, który jest:

- 1) osobą posiadającą obywatelstwo polskie, mającą miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 2) cudzoziemcem mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie zezwolenia na pobyt stały, zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, zezwolenia na pobyt czasowy udzielony w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 oraz art. 186 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (tekst jednolity: Dz.U. z 2021 r. poz. 2354 z późn. zm.) lub w związku z uzyskaniem w Rzeczypospolitej Polskiej statusu uchodźcy lub ochrony uzupełniającej, jeżeli zamieszkuje z członkami rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) mającym miejsce zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej oraz członkiem jego rodziny w rozumieniu art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (tekst jednolity: Dz.U. z 2021 r. poz. 1697), posiadającym prawo pobytu lub prawo stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Warunkiem skorzystania ze środków KFS w ramach tego priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o byciu członkiem rodziny wielodzietnej i posiadaniu Karty Dużej Rodziny bądź spełnianiu warunków do jej posiadania stanowiącym załącznik do Wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego.

5. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 1 pkt 5 do udziału w kształceniu ustawicznym może wskazać pracowników Centrów Integracji Społecznej (CIS), Klubów Integracji Społecznej (KIS), Warsztatów Terapii Zajęciowej (WTZ) oraz osoby zatrudnione w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego (PS) wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ), z tym że musi wykazać, że dofinansowywane ze środków KFS kształcenie ustawiczne podniesie kompetencje pracowników związane z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ lub PS.

Decyzja o tym czy złożony wniosek wpisuje się w ww. priorytet podejmowana będzie między innymi w oparciu o uzasadnienie przedstawione we wniosku.

6. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 1 pkt 6 powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z planowanymi do wprowadzenia zmianami. Decyzja o tym czy złożony wniosek wpisuje się w ww. priorytet podejmowana będzie w oparciu o uzasadnienie przedstawione we wniosku oraz dokumenty potwierdzające fakt zastosowania nowych technologii i narzędzi pracy. Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kursu jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na kurs.

W przypadku niniejszego priorytetu należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy kursami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

7. Priorytet wymieniony w § 4 ust. 1 pkt 7 adresowany jest do pracodawców i pracowników zatrudnionych w firmach z szeroko rozumianej branży motoryzacyjnej/przemysłu samochodowym. Jest to pojęcie obejmujące szerokie spektrum przedsiębiorstw zaangażowanych w projektowanie, produkcję, marketing i sprzedaż samochodów. O przynależności do branży motoryzacyjnej decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2022 r.) jednego z poniższych kodów PKD:

✓ Dział C.22 Produkcja wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych

PKD 22.11.Z Produkcja opon i dętek z gumy; bieżnikowanie i regenerowanie opon z gumy

✓ Dział C.29 Produkcja pojazdów samochodowych, przyczep i naczep, wyjątkiem motocykli:

PKD 29.10.A Produkcja silników do pojazdów samochodowych (z wyłączeniem motocykli) oraz do ciągników rolniczych

PKD 29.10.B Produkcja samochodów osobowych

PKD 29.10.C Produkcja autobusów

PKD 29.10.D Produkcja pojazdów samochodowych przeznaczonych do przewozu towarów

PKD 29.10.E Produkcja pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 29.20.Z Produkcja nadwozi do pojazdów silnikowych; produkcja przyczep i naczep

PKD 29.31.Z Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych

PKD 29.32.Z Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli

✓ Dział C.30 Produkcja pozostałego sprzętu transportowego:

PKD 30.91.Z Produkcja motocykli

✓ Dział G.45 Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych:

PKD 45.11.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna samochodów osobowych i furgonetek

PKD 45.19.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 45.20.Z Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 45.31.Z Sprzedaż hurtowa części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 45.32.Z Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli

PKD 45.40.Z Sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli, ich naprawa i konserwacja oraz sprzedaż hurtowa i detaliczna części i akcesoriów do nich

Ze wsparcia w ramach priorytetu mogą skorzystać także firmy posiadające przeważający (według stanu na 1 stycznia 2022 r.) jeden z poniższych kodów PKD, o ile prowadzą produkcję dla branży motoryzacyjnej i złożą stosowne oświadczenie stanowiące załącznik do Wniosku o dofinansowanie kształcenia ustawicznego.

✓ Dział C.27 Produkcja urządzeń elektrycznych

PKD 27.11.Z Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.12.Z Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.20.Z Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.40.Z Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego

PKD 27.90.Z Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego

✓ Dział C.28 Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana

PKD 28.15.Z Produkcja łożysk, kół zębatych, przekładni zębatych i elementów napędowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności.

8. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 2 pkt 1 do udziału w kształceniu ustawicznym może wskazać wyłącznie osoby w wieku powyżej 45 roku życia w dacie złożenia wniosku w Urzędzie. Spełnienie tego warunku zostanie zweryfikowane na podstawie numeru PESEL kandydata na szkolenie.

9. Pracodawca chcący skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu wymienionego w § 4 ust. 2 pkt 2 do udziału w kształceniu ustawicznym może wskazać pracowników z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, potwierdzając ten fakt przedstawionym do wglądu orzeczeniem o niepełnosprawności lub oświadczeniem kandydata na szkolenie o posiadaniu takiego orzeczenia wraz z uzasadnieniem potrzeby nabycia danych umiejętności, kwalifikacji.

10. Priorytet wymieniony w § 4 ust. 2 pkt 3 adresowany jest do pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Finansowane szkolenia mogą być kierowane zarówno do cudzoziemców jak i pracodawców i pracowników z polskim obywatelstwem. Pracodawca powinien wykazać w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

Fakt zatrudniania cudzoziemców lub zamiaru ich zatrudnienia należy udokumentować oświadczeniem stanowiącym załącznik do Wniosku o dofinansowanie kształcenia.

**Uwaga:** szkolenia dla cudzoziemców mogą być finansowane również w ramach innych priorytetów, o ile spełniają oni kryteria w nich określone.

## NABÓR WNIOSKÓW

### § 7

1. Ogłoszenie o naborze wniosków dostępne będzie na tablicy informacyjnej znajdującej się w siedzibie Urzędu, przy głównym wejściu oraz na stronie internetowej <http://dabrowagornicza.praca.gov.pl>, między innymi w zakładce „Aktualności”.
2. W ogłoszeniu zawarte będą informacje o priorytetach wydatkowania środków KFS, wysokości środków KFS, terminie rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz kryteriach oceny branych pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków.

3. Nabór, o którym mowa w ust. 1 może być powtarzany do wyczerpania ustalonego limitu środków KFS.
4. W przypadku wpłynięcia wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego, których łączna wartość dwukrotnie przekroczy ustalony limit środków KFS, Urząd zastrzega sobie prawo zakończenia naboru przed terminem ustalonym w ogłoszeniu o naborze.
5. Informacja o wcześniejszym zakończeniu naboru dostępna będzie na tablicy informacyjnej znajdującej się w siedzibie Urzędu, przy głównym wejściu oraz na stronie internetowej <http://dabrowagornicza.praca.gov.pl>, między innymi w zakładce „Aktualności”, na co najmniej jeden dzień przed ostateczną datą kończącą nabór wniosków.
6. Wnioski w formie papierowej należy składać w Kancelarii Urzędu (Iada informacyjna na parterze) lub przesać pocztą tradycyjną na adres: Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej, ul. Jana III Sobieskiego 12, 41–300 Dąbrowa Górnicza.
7. Wnioski elektroniczne należy składać przez [praca.gov](http://praca.gov) lub ePUAP. Muszą one być podpisane podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.
8. Godziny otwarcia Urzędu: poniedziałek, wtorek, czwartek od 7.30 do 15.30; środa od 7.30 do 17.00; piątek od 7.30 do 14.00.
9. Wnioski złożone przez pracodawców przed terminem rozpoczęcia naboru lub po terminie zakończenia naboru nie będą podlegały rozpatrzeniu.
10. Za datę złożenia wniosku przesłanego pocztą tradycyjną uznaje się datę stempla pocztowego.

## OCENA WNIOSKÓW

### § 8

1. Wnioski złożone przez pracodawców, w pierwszej kolejności podlegają ocenie formalnej, która polega na sprawdzeniu prawidłowości ich wypełnienia i kompletności.
2. W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony lub/i niekompletny pracodawca zostaje wezwany do jego poprawienia lub/i uzupełnienia w terminie wskazanym w wezwaniu, nie krótszym niż 7 dni i nie dłuższym niż 14 dni.
3. W przypadku, gdy wniosek nie zostanie poprawiony lub/i nieuzupełniony w wyznaczonym terminie pozostaje bez rozpatrzenia, o czym pracodawca informowany jest na piśmie.
4. Bez rozpatrzenia pozostają także wnioski pracodawców, którzy nie dołączyli do wniosku wymaganych następujących załączników:
  - 1) zaświadczeń lub oświadczenia o pomocy *de minimis*, w zakresie, o którym mowa w art.37 ust.1 pkt 1 i ust.2 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
  - 2) informacji określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 37 ust. 2a ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
  - 3) kopii dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej;
  - 4) programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu;



5) wzoru dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawianego przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.

5. Po uzyskaniu pozytywnego wyniku oceny formalnej, wnioski podlegają ocenie merytorycznej według następujących kryteriów:

L.p.	Kryteria oceny	Ocena
1.	Zgodność dofinansowywanych działań z priorytetami wydatkowania środków KFS	spełnia/nie spełnia  (w przypadku nie spełniania tego kryterium wniosek nie podlega dalszej ocenie merytorycznej i zostaje rozpatrzony negatywnie)
2.	Możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku	spełnia/nie spełnia  Kryterium jest spełnione w przypadku kiedy wnioskowana kwota dofinansowania mieści się w kwocie limitu środków KFS będącego w dyspozycji Urzędu. W przypadku nie spełnienia tego kryterium wniosek nie podlega dalszej ocenie merytorycznej i zostaje rozpatrzony negatywnie.
3.	Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego rynku pracy <b>UWAGA:</b> Ocena niniejszego kryterium dokonana będzie w oparciu o Barometr Zawodów Prognoza na 2022 dla Dąbrowy Górniczej	0 pkt – w przypadku kiedy kompetencje nabywane przez uczestników kształcenia ustawicznego nie będą w żaden sposób związane z zadaniami zawodowymi realizowanymi przez zawody deficytowe lub będą kompetencjami uniwersalnymi mogącymi wspierać wykonywanie zadań w każdym zawodzie, 1 pkt – w przypadku kiedy kompetencje nabywane przez uczestników kształcenia ustawicznego będą związane z zadaniami zawodowymi realizowanymi przez zawody równoważne, 2 pkt - w przypadku kiedy kompetencje nabywane przez uczestników kształcenia ustawicznego będą związane z zadaniami zawodowymi realizowanymi przez zawody deficytowe.  W przypadku kiedy we wniosku wskazano, więcej niż jedną formę kształcenia ustawicznego, ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna ocen poszczególnych kompetencji zawodowych. Przedział możliwych do uzyskania w takim przypadku pkt. to 0-2
4.	Koszty kształcenia ustawicznego wskazanego do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku	0 pkt – koszty znacznie odbiegające od kosztów porównywalnych usług dostępnych na rynku (koszt przekraczający 150% uśrednionej ceny rynkowej), 2 pkt – koszty nieznacznie odbiegające od kosztów porównywalnych usług dostępnych na rynku (koszt przekraczający 120 % uśrednionej ceny rynkowej), 4 pkt – koszty nie odbiegające od kosztów porównywalnych usług dostępnych na rynku (koszt nie przekraczający 120 % uśrednionej ceny rynkowej).  W przypadku kiedy we wniosku wskazano, więcej niż jedną formę kształcenia ustawicznego, ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna ocen poszczególnych form kształcenia ustawicznego. Przedział możliwych do uzyskania w takim przypadku pkt. to 0-4

5.	Posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego certyfikatu jakości usług kształcenia ustawicznego	<p>0 pkt – brak certyfikatu 1 pkt – posiadanie certyfikatu</p> <p>W przypadku kiedy we wniosku wskazano inną niż kurs formę kształcenia ustawicznego i jest ona jedyną formą wsparcia proponowaną do dofinansowania ze środków KFS za posiadanie certyfikatu jakości usług przyznane zostaną 2 pkt.</p> <p>W przypadku kiedy we wniosku wskazano, więcej niż jednego realizatora kształcenia ustawicznego, ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna ocen poszczególnych realizatorów. Przedział możliwych do uzyskania w takim przypadku pkt. to 0-1</p>
6.	W przypadku kursów – posiadanie przez realizatora kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego	<p>0 pkt – brak dokumentu 1 pkt – posiadanie dokumentu</p> <p>W przypadku kiedy we wniosku wskazano, więcej niż jeden kurs, ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna ocen poszczególnych kursów. Przedział możliwych do uzyskania w takim przypadku pkt. to 0-1</p>
7.	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym	<p>0 pkt – plany niezwiązane z zatrudnieniem lub rozwojem firmy, 1 pkt – plany związane z zatrudnieniem lub rozwojem firmy.</p>
8.	Rodzaj uzyskanych kompetencji	<p>0 pkt – kompetencje uniwersalne mogące wspierać wykonywanie zadań w każdym zawodzie, 2 pkt – kompetencje doskonalące umiejętności posiadane w danym zawodzie, 4 pkt – kompetencje potwierdzone dokumentami wynikającymi z przepisów prawa np. prawo jazdy, spawanie (książka spawacza), uprawnienia SEP (świadectwo kwalifikacyjne), operator wózków jezdniowych (zaświadczenie kwalifikacyjne) itp.</p> <p>W przypadku kiedy we wniosku wskazano, więcej niż jedno kształcenie ustawiczne, ocenę stanowić będzie średnia arytmetyczna poszczególnych ocen.</p> <p>Przedział możliwych do uzyskania w takim przypadku pkt. to 0-4</p>

6. W trakcie oceny merytorycznej dopuszcza się możliwość prowadzenia z pracodawcą negocjacji dotyczących ceny kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.
7. Ocena (przyznanie punktów) Wniosku o dofinansowanie następuje po zakończeniu negocjacji.
8. Po zakończeniu oceny merytorycznej utworzona zostanie lista rankingowa wniosków.
9. Złożony przez pracodawcę Wniosek o dofinansowanie może zostać:
  - 1) rozpatrzony pozytywnie na warunkach w nim określonych,
  - 2) rozpatrzony pozytywnie na warunkach ustalonych w ramach przeprowadzonych negocjacji,
  - 3) rozpatrzony negatywnie,
  - 4) pozostawiony bez rozpatrzenia.
10. O przyznaniu dofinansowania decydować będzie miejsce wniosku na liście rankingowej i dostępność środków KFS.

11. W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez co najmniej dwa wnioski, o rekomendowaniu wniosku do dofinansowania decydować będzie kolejność złożenia wniosku.
12. Ostateczną decyzję o uwzględnieniu wniosku do dofinansowania podejmuje Dyrektor Urzędu.
13. Dyrektor Urzędu powiadamia pracodawcę, w formie pisemnej, o sposobie rozpatrzenia wniosku uzasadniając podjętą decyzję.

Zatwierdzam:

  
Małgorzata Gradzik