

**PROTOKÓŁ  
POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY  
W DNIU 18 STYCZNIA 2018 ROKU**

1. W posiedzeniu uczestniczyło 8 członków Powiatowej Rady Rynku Pracy (lista obecności stanowi załącznik nr 1 do protokołu) oraz zaproszeni goście: Pani Elżbieta Gęca - Naczelnik Wydziału Oświaty, Pani Krystyna Mańka – Kierownik Referatu Aktywizacji Zawodowej i Działalności Gospodarczej, Pani Małgorzata Gradzik – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej oraz Pan Marcin Papaj – pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w roli protokolanta.
2. Przewodnicząca Pani Iwona Krupa przywitała zgromadzonych członków Rady oraz zaproszonych gości i otworzyła posiedzenie. Następnie stwierdziła prawomocność obrad (quorum), przedstawiła proponowany program porządku obrad i zwróciła się z zapytaniem do Pani Dyrektor, czy nastąpiła zmiana liczby wniosków w stosunku do stanu z dnia 15.01.2018 roku, kiedy to przygotowywany był program posiedzenia. Pani Dyrektor poinformowała, że nie nastąpiły żadne zmiany, do zaopiniowania nadal jest jeden wniosek. Wobec braku zgłoszonych zmian w programie, Pani Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad jego przyjęciem. Program porządku obrad przyjęty został jednogłośnie.
3. Następnie Przewodnicząca przeszła do pierwszego punktu przyjętego porządku obrad, tj. przyjęcia protokołu posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 18 grudnia 2017 roku. Wobec braku uwag do protokołu, Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad jego przyjęciem. Wynik głosowania: głosów za – 8, głosów przeciw – 0, głosów wstrzymujących się – 0. Protokół przyjęty został jednogłośnie.
4. Przewodnicząca przeszła do drugiego punktu przyjętego porządku obrad, tj. zaopiniowania kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2018/2019. Pani Przewodnicząca przypomniała, że zgodnie z dotychczasowym schematem Rada opiniuje wyłącznie nowe kierunki kształcenia, natomiast w odniesieniu do pozostałych kierunków kształcenia przedstawione zostaną informacje ogólne.

Następnie Pani Przewodnicząca poprosiła o głos Panią Elżbietę Gęcę - Naczelnika Wydziału Oświaty. Pani Elżbieta Gęca przypomniała podstawę prawną opiniowania oraz poinformowała, że w tym roku, jeśli chodzi o nowe kierunki kształcenia, wpłynęły dwa wnioski i oba są od Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych „Szttygarka” im. Stanisława Staszica w Dąbrowie Górniczej. Jako pierwszy Pani Elżbieta Gęca przedstawiła wniosek o zaopiniowanie w roku szkolnym 2018/2019 nowego kierunku kształcenia w Technikum nr 1 w zawodzie technik urządzeń dźwigowych. W przedmiotowym wniosku Dyrektor wskazał, że zawód ten wg barometru zawodów w 2017 r. jest zawodem deficytowym w skali powiatu i województwa śląskiego i takie same są prognozy na rok 2018. W skali kraju natomiast jest to zawód o zmiennym zapotrzebowaniu w 2017 r. i takie same są prognozy na 2018 r. W uzasadnieniu Dyrektor wskazuje na stale rozwijające się inwestycje budowlane dotyczące obiektów mieszkalnych, galerii handlowych i zakładów przemysłowych, a także znaczące zapotrzebowanie na stopniowe eliminowanie barier architektonicznych w powiecie i województwie śląskim oraz w skali całego kraju. Jako drugi Pani Elżbieta Gęca przedstawiła wniosek o zaopiniowanie w roku szkolnym 2018/2019 nowego kierunku kształcenia w Branżowej Szkole I Stopnia nr 3 w zawodzie magazynier – logistyk. W skali powiatu i województwa śląskiego wg barometru zawodów zawód magazynier jest wskazany jako deficytowy w 2017 r. i takie same są prognozy na 2018 r. W skali kraju wg źródła olx.pl na dzień 30.11.2017 r. dla magazynierów były 4172 oferty pracy, w woj. śląskim 569, w Dąbrowie Górniczej 7.

Następnie Pani Elżbieta Gęca przedstawiła ogólne informacje dotyczące całości zadań naborowych na rok szkolny 2018/2019. W szkołach ponadgimnazjalnych planuje się uruchomić 35 oddziałów, w tym 16 oddziałów w szkołach zawodowych. W liceach ogólnokształcących planuje się uruchomić 13 oddziałów, 2 oddziały w Liceum Sportowym, 2 oddziały w Szkole Przesposabiającej do Pracy w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym dla Dzieci i Młodzieży Niepełnosprawnej, 1 oddział w IV Liceum Ogólnokształcącym również w tym ośrodku i 1 oddział w Liceum Ogólnokształcącym dla Dorosłych. Po przedstawieniu tych informacji Pani Elżbieta Gęca podziękowała za głos.

Wobec braku pytań, Pani Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad przyjęciem kolejnych uchwał:

1) uchwały nr 1 w sprawie pozytywnego zaopiniowania wniosku Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych „Szttygarka“ im. Stanisława Staszica w Dąbrowie Górniczej

o uruchomienie w roku szkolnym 2018/2019 nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik urządzeń dźwigowych w Technikum nr 1.

Wynik głosowania: głosów za - 8, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Wniosek uzyskał pozytywną opinię,

2) uchwały nr 2 w sprawie pozytywnego zaopiniowania wniosku Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych „Szttygarka“ im. Stanisława Staszica w Dąbrowie Górniczej o uruchomienie w roku szkolnym 2018/2019 nowego kierunku kształcenia w zawodzie magazynier – logistyk w Branżowej Szkole I Stopnia nr 3.

Wynik głosowania: głosów za - 8, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Wniosek uzyskał pozytywną opinię.

Wobec braku pytań dotyczących kształcenia zawodowego, Przewodnicząca odczytała treść stanowiska Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 16 stycznia 2018 roku w sprawie kształcenia zawodowego (załącznik nr 2 do protokołu).

Po zapoznaniu się z tym stanowiskiem, głos zabrał Pan Wiesław Wiekiera, który pozytywnie odniósł się do faktu, iż próbuje się podejmować coraz więcej działań służących reaktywowaniu szkolnictwa zawodowego, gdyż znaczny deficyt absolwentów takich kierunków na rynku pracy jest coraz dotkliwiej odczuwany przez pracodawców. Wspomniał również, że uczestniczył z końcem zeszłego roku w spotkaniu zorganizowanym w Arcelor Mittal, gdzie mowa była o szkole dla młodocianych w Krakowie, w której zajęcia teoretyczne prowadzone są przez 1-3 dni w tygodniu, zaś w pozostałe dni młode osoby odbywają praktyki zawodowe bezpośrednio u pracodawców. Pracowników brakuje przede wszystkim w zawodach technicznych, rzemieślniczych, tak więc propozycja Dyrektora Szttygarki dotycząca kształcenia w nowym kierunku technika urządzeń dźwigowych jest jak najbardziej słuszna.

Pani Przewodnicząca przyznała, że wszelkie działania służące reaktywowaniu szkolnictwa zawodowego są pożądane i działania takie są podejmowane również w Dąbrowie Górniczej. Podstawowym problemem na chwilę obecną jest jednak brak większego zainteresowania kształceniem zawodowym po stronie młodzieży oraz ciągle dominujące wśród niej przekonanie o nieatrakcyjności kształcenia zawodowego. Ten problem wymaga podejmowania konsekwentnych, długofalowych działań stopniowo zmieniających mentalność młodych ludzi, ale również ich rodziców. W chwili obecnej cały czas największym zainteresowaniem ze strony młodych ludzi cieszą się licea ogólnokształcące. Do dyskusji włączyła się Pani Elżbieta Gęca, która zwróciła uwagę, że

na rok szkolny 2018/2019 planuje się uruchomić 13 oddziałów w liceach ogólnokształcących, a w szkołach zawodowych, technikach i szkołach branżowych 16, a więc więcej. Pani Przewodnicząca dodała, że w praktyce prawdopodobnie zaistnieje potrzeba uruchomienia większej ilości oddziałów w liceach ogólnokształcących, gdyż nie można dopuścić do odpływu dobrych uczniów z dużą ilością punktów zainteresowanych ofertą dąbrowskich liceów ogólnokształcących do placówek w innych miastach.

Jeśli chodzi o liczbę oddziałów zawodowych, to jest ona prognozowana na ostrożnym, realnym poziomie, ale mimo wszystko istnieje ryzyko, że w praktyce nie uda się uruchomić wszystkich oddziałów. Podejmowane były już liczne działania promocyjne służące zmianie tego stanu rzeczy, takie jak systemy motywacyjne dla uczniów, giełdy organizowane centralnie na terenie całego miasta promujące ofertę wszystkich szkół zawodowych, niestety nie przyniosły one zamierzonych rezultatów. Obecnie giełdy zastąpione zostały tzw. wejściami do szkół gimnazjalnych w ramach których przekazuje się materiały promocyjne, przedstawiana jest bezpośrednio oferta edukacyjna konkretnej szkoły ponadgimnazjalnej. Organizowane są spotkania z uczniami, z rodzicami, dzięki czemu można udzielić wszystkich informacji w sposób bardziej zindywidualizowany i precyzyjny. Organizowane są również dni otwarte. Są propozycje, aby działania promocyjne prowadzić również z wykorzystaniem lokalnych mediów, gdzie m.in. prezentowane będą wywiady z dyrektorami szkół oraz ich uczniami, tak aby przekaz ten był jak najbardziej przekonujący i trafiający do młodych ludzi.

Pani Przewodnicząca zwróciła również uwagę, że co prawda mówi się o konieczności promowania tzw. kształcenia dualnego, ale jak wynika z informacji przekazywanych przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, koszty praktyk mają leżeć po stronie pracodawców.

O ile w przypadku dużych i zdeterminowanych do inwestowania w młode kadry pracodawców będzie to możliwe, o tyle w przypadku tych mniejszych, jeśli nie pójdą za tym konkretne środki, raczej powszechny będzie problem z ich sfinansowaniem we własnym zakresie. Dużo zależy również od specyfiki lokalnego rynku pracy, jeśli jest to mały rynek, zdominowany przez jednego silnego pracodawcę, to model ten ma dużo większe szanse na realizację, w przypadku rynku tak dużego jak nasza aglomeracja, o bardzo dużym rozproszeniu, wdrożenie takiego modelu będzie dużo trudniejsze. Podejmowane w Dąbrowie Górniczej kilka lat temu próby reaktywowania zawodu górnika głębinowego, górnika odkrywkowego, czy hutnika niestety zakończyły się

niepowodzeniem. Wtedy nie mówiło się co prawda o kształceniu dualnym, ale np. w przypadku zawodu hutnika uczniowie tego kierunku mieli zostać objęci systemem płatnych praktyk zawodowych w Arcelor Mittal. Pomimo takich dodatkowych zachęt, kierunek ten nie spotkał się z zainteresowaniem młodych ludzi i próba naboru zakończyła się fiaskiem.

Reasumując na pewno działania na rzecz reaktywowania kształcenia zawodowego, w tym w oparciu o model dualny podejmowane przez Ministerstwo Edukacji Narodowej oraz pracodawców reprezentujących stronę społeczną są ważne i potrzebne, ale kluczowe jest tutaj stopniowe zmienianie mentalności, sposobu myślenia o kształceniu zawodowym. Być może położenie większego nacisku na doradztwo zawodowe w szkołach, warsztaty, spotkania, konsekwentny odpowiednio sformułowany przekaz, przyczynią się do stopniowej poprawy obecnego stanu rzeczy.

Głos zabrał Pan Bogdan Wieczorek, który zwrócił uwagę na całkowitą zmianę realiów na rynku pracy. Po pierwsze ze względu na dobrą koniunkturę i pogłębiający się efekt demograficzny brak rąk do pracy jest coraz dotkliwszy, po drugie nastawienie młodych ludzi do pracy jest zupełnie inne niż poprzednich pokoleń. Jak wynika z wypowiedzi przewodniczącego NSZZ Solidarność dotyczących branży górniczej, nawet jak uda się zatrudnić młodych ludzi na kopalni do pracy dołowej, to po paru miesiącach zdecydowana większość rezygnuje, gdyż jest to dla nich za ciężka praca. Zwrócił również uwagę na skokowy wzrost oczekiwań płacowych pracowników, podwyżki rzędu kilku procent są niewystarczające, obecnie oczekiwane są podwyżki na poziomie kilkunastu a nawet kilkudziesięciu procent. Ponieważ efekt demograficzny na rynku pracy będzie stabilnie odczuwalny w perspektywie jeszcze co najmniej 20 lat, należy spodziewać się, że dopóki nie nastąpi wyrównanie wynagrodzeń do poziomu państw tzw. starej UE, dopóty presja płacowa nie będzie słabła. Dotyczy to również obywateli Ukrainy, których oczekiwania płacowe sięgają już stawek rzędu 16 zł netto za godzinę. Coraz częściej dochodzi do sytuacji, że zatrudnianie Ukraińców przestaje być opłacalne oraz że zarabiają oni więcej niż Polacy.

5. Wobec braku kolejnych głosów i pytań, Przewodnicząca przeszła do kolejnego punktu przyjętego porządku obrad, tj. opinii dotyczącej wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej dla Dąbrowy Górniczej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia,

łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku oddając głos Pani Małgorzacie Gradzik. Pani Dyrektor poinformowała, że propozycja form aktywizacji zawodowej przewidzianych do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w 2018 roku wraz z planowanymi wydatkami została zobrazowana w ramach przekazanego obecnym zestawienia tabelarycznego a przedstawiając te dane postara się uczynić to w układzie porównawczym w odniesieniu do analogicznego planu na rok poprzedni a także odnosząc się do wykonania za rok poprzedni. Jest to propozycja o charakterze planu, natomiast na przestrzeni roku, w zależności od zachodzących zmian, założenia te mogą być elastycznie modyfikowane, tak by wsparcie było jak najbardziej adekwatne do bieżących potrzeb rynku. Jeśli chodzi o propozycję konkretnych form wsparcia, to są one takie same jak w roku 2017. Różnice dotyczą wysokości środków, które planuje się przeznaczyć na ich sfinansowanie, co wynika przede wszystkim ze zmniejszenia kwoty całości środków Funduszu Pracy przyznanej na rok 2018 oraz zmian w proporcjach pomiędzy poszczególnymi źródłami finansowania. I tak środki przeznaczone na realizację projektów pozakonkursowych w 2018 roku nieznacznie wzrosły wobec roku 2017 a środki podstawowego algorytmu Funduszu Pracy są z kolei zauważalnie niższe niż w roku ubiegłym. Część zmian wynika również z próby lepszego dostosowania podziału środków do aktualnej sytuacji na rynku pracy. W 2018 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy otrzymał w ramach Funduszu Pracy 8,2 mln zł, wobec 10,2 mln zł w roku 2017. Do tej puli należy jeszcze dodać ponad 2,7 mln zł (tyle samo co w roku 2017) w ramach odrębnego algorytmu z przeznaczeniem na finansowanie zobowiązań dotyczących refundacji kosztów zatrudnienia poniesionych przez pracodawcę za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. Program ten trwał do końca 2017 roku, w 2018 roku nie będzie już realizowany, ale kontynuowane będzie finansowanie umów zawartych do końca 2017 roku.

Trzecią pulą środków są środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego – jest to wyodrębniony fundusz z przeznaczeniem na wspieranie kształcenia ustawicznego pracowników. W jego ramach Urząd Pracy otrzymał na 2018 rok 370 tys. zł wobec 500 tys. zł na rok 2017 oraz 700 tys. zł o które wnioskował.

Reasumując – na szeroko rozumianą aktywizację Urząd Pracy będzie dysponował w 2018 roku w ramach środków Funduszu Pracy kwotą 11,3 mln zł wobec kwoty 13,5 mln zł na rok 2017. Następnie Pani Dyrektor przedstawiła propozycję wykorzystania ww. środków omawiając kolejne formy wsparcia.

Największą kwotę – w wysokości 2 612,1 tys. zł – planuje się przeznaczyć na staże, jest to kwota o około 1 mln zł mniejsza niż plan na rok 2017, który był na poziomie 3 671,1 tys. zł. Wydatki na tą formę wsparcia w 2017 roku wyniosły natomiast 3 564,9 tys. zł. Ze względu na znacząco mniejsze środki Funduszu Pracy, staże finansowane będą ze środków projektów pozakonkursowych. To z kolei powoduje, że podlegać będą one dodatkowym rygorom projektowym związanym przede wszystkim z koniecznością osiągnięcia określonej efektywności zatrudnieniowej. Ponadto zmiany, które zachodzą na rynku pracy powodują, że staże cieszą się coraz mniejszym zainteresowaniem wśród osób bezrobotnych, coraz częściej dochodzi do przerw tej formy wsparcia, wcześniejszych podjęć zatrudnienia. Dlatego też liczba staży zaplanowana została na realnym poziomie uwzględniającym powyższe uwarunkowania. Większy nacisk należy położyć natomiast na zatrudnienie subsydiowane, w ramach którego osoby bezrobotne zatrudniane są na podstawie umowy o pracę i dzięki któremu powstają nowe miejsca zatrudnienia.

Na dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej planuje się przeznaczyć kwotę 2 298 tys. zł wobec 3 297 tys. zł planowanych na rok 2017. Zatem również w przypadku tej formy wsparcia zmniejszenie środków jest znaczące. W 2017 roku udzieliliśmy ostatecznie 127 dotacji (na 138 zaplanowanych) w łącznej kwocie 3 090 tys. zł. Wynika to przede wszystkim z mniejszego zainteresowania tą formą wsparcia po stronie młodych ludzi, co przełożyło się negatywnie również na jakość wniosków. Im mniej wniosków, tym mniejsza konkurencja i co za tym idzie mniejsza możliwość wyselekcjonowania wniosków na odpowiednio wysokim poziomie. Podobnie jak staże, dofinansowanie kosztów podjęcia działalności gospodarczej finansowane będzie ze środków projektów unijnych.

Na refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej planuje się przeznaczyć w 2018 roku 868 tys. zł wobec 823 tys. zł planowanych na rok ubiegły. Należy jednak zaznaczyć, że ostateczne wydatkowanie na tę formę wsparcia było w 2017 roku zauważalnie wyższe od planów i wyniosło 944 tys. zł.

Na szeroko rozumiane zatrudnienie subsydiowane planuje się przeznaczyć 1 000 tys. zł, co jest kwotą porównywalną do planów z zeszłego roku, które były na poziomie 1 042,6 tys. zł. Ostateczne wydatki na tę formę wsparcia wyniosły w 2017 roku 843,8 tys. zł.

Należy jednak zaznaczyć, że z planowanej na 2018 rok kwoty 1 mln zł, prawie 800 tys. zł stanowią zobowiązania, co oznacza, że do dyspozycji na zawieranie nowych umów w 2018 roku jest kwota około 200 tys. zł.

Kolejną formą aktywizacji są szkolenia. Na ich realizację w 2018 roku planuje się przeznaczyć kwotę 400 tys. zł, a więc około 160 tys. zł mniej niż wyniósł plan na zeszły rok. Wydatki na tę formę wsparcia w 2017 roku były o około 13 tys. zł wyższe od planów, co było wyrazem dostosowania ich do nieco większych potrzeb. Na chwilę obecną nie planuje się realizacji w 2018 roku szkoleń grupowych. Są to szkolenia o niskiej efektywności zatrudnieniowej. W przypadku bardziej efektywnych szkoleń indywidualnych, aby zwiększyć ich dostępność zarówno dla osób bezrobotnych, jak i pracodawców w 2018 roku złagodzone zostaną wymogi dotyczące zatrudnienia po ukończonym szkoleniu poprzez skrócenie minimalnego wymaganego okresu zatrudnienia do 30 dni; jest to możliwe, ponieważ w 2018 roku szkolenia będą finansowane wyłącznie ze środków krajowych i tym samym nie będą podlegać rygorom efektywności projektowej, gdzie wymagany jest min. 3 miesięczny okres zatrudnienia.

Na programy specjalne w 2018 roku planuje się przeznaczyć 355 tys. zł. Dla porównania w 2017 r. na programy specjalne wydatkowano 219 tys. zł. Większa planowana na 2018 r. kwota wydatków wynika z faktu skumulowania się w tym roku realizacji 3 programów specjalnych. Oprócz dwóch już realizowanych planuje się bowiem uruchomić realizację kolejnego programu, który dedykowany będzie bezrobotnym mieszkańcom obszarów rewitalizowanych Dąbrowy Górniczej w celu realizacji założeń i zobowiązań wynikających z dąbrowskiego Programu Rewitalizacji, które pierwotnie miały być wypełniane w formule projektu unijnego w ramach Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych. Biorąc jednak pod uwagę fakt, że na chwilę obecną ze względu na sytuację na rynku pracy oraz liczne dodatkowe obostrzenia jego realizacja nie jest możliwa, koniecznym jest realizowanie założeń Programu Rewitalizacji w ramach działań zaradczo-naprawczych w innych formach. Programy specjalne umożliwiają realizację wsparcia najbardziej kompleksowego, zindywidualizowanego, które niezbędne jest w przypadku osób najbardziej oddalonych od rynku pracy. Dużą rolę odgrywa w nich wsparcie miękkie ukierunkowane na zmianę sposobu myślenia i mentalności.

Na prace społecznie użyteczne, w tym w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, przeznaczona zostanie kwota 120 tys. zł. W 2017 r. na ten cel wydatkowano 72 tys. zł. W tym roku kwota ta jest większa na prośbę Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej,



który wskazał na konieczność finansowania w jej ramach nowych, dodatkowych zadań wynikających z ustawy „Za życiem”. W przypadku niewykorzystania tych środków, będzie możliwość ich przesuwania na inne formy wsparcia.

Zauważalny wzrost wydatków zaplanowany został w ramach bonów na zasiedlenie, tj. z 81 tys. zł planowanych w 2017 roku do 128 tys. zł zaplanowanych na rok 2018. Wynika to z większego niż pierwotnie zakładano zainteresowania tą formą wsparcia – ostateczne wydatki na tę formę wsparcia w 2017 roku wyniosły bowiem 173 tys. zł, a więc były ponad dwukrotnie wyższe od planów. Ta forma wsparcia przewidziana została do finansowania w ramach projektu PO WER dla osób do 30 roku życia.

Na programy wspierające takie jak m.in. refundacja kosztów przejazdu, kosztów sprawowania opieki nad dzieckiem, koszty badań lekarskich i psychologicznych planuje się przeznaczyć w 2018 roku 395 tys. zł, a więc ponad dwukrotnie więcej niż wyniosły wydatki w 2017 roku. Wynika to z założenia, aby każdej aktywizowanej osobie bezrobotnej, która potencjalnie może skorzystać z takich form wsparcia towarzyszącego jak zwrot kosztów przejazdu czy też refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 6 r.ż., zapewnić taką możliwość. W praktyce nie wszystkie osoby korzystają z tego wsparcia, dlatego też ta kategoria wydatków generuje największe oszczędności. W 2017 roku były to oszczędności na poziomie 296 tys. zł.

Tak jak już wspomniano, na finansowanie zobowiązań dotyczących refundacji kosztów zatrudnienia poniesionych przez pracodawcę za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia planuje się przeznaczyć w 2018 roku kwotę 2 734 tys. zł. Program ten trwał do końca 2017 roku, w 2018 roku nie będzie już realizowany, ale kontynuowane będzie finansowanie umów zawartych do końca 2017 roku. W 2017 roku na realizację programu przeznaczono kwotę 2 182 tys. zł, co oznacza, że nie udało się wydatkować wszystkich środków w wysokości 2 734 tys. zł przeznaczonych na ten cel. Zainteresowanie tą formą wsparcia po stronie pracodawców było początkowo bardzo duże, ale stopniowo, głównie za sprawą obowiązku związania się z nowo zatrudnioną osobą na okres minimum 24 miesięcy, zaczęło spadać.

Jeśli chodzi o kształcenie ustawiczne pracowników finansowane ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w 2018 roku, tak jak już wspomniano, do dyspozycji jest kwota 372 tys. zł wobec 500 tys. zł na rok 2017 oraz 700 tys. zł o które dąbrowski Urząd Pracy wnioskował. Na przestrzeni roku będziemy ubiegać się o dodatkowe środki KFS w ramach tzw. rezerwy.

Po przedstawieniu ww. danych głos zabrał Pan Wiesław Wiekiera, który zwrócił się z prośbą o przypomnienie o ile mniejsza będzie kwota środków na aktywizację zawodową w 2018 roku. W odpowiedzi Pani Dyrektor przypomniała, że łączna pula środków, którymi będzie dysponował Urząd Pracy w 2018 roku będzie mniejsza o około 2,2 mln zł w stosunku do kwoty ubiegłorocznej, ale dodała, że wyraźnie mniejsza jest również liczba osób bezrobotnych, tak więc raczej nie powinno dojść do sytuacji, w której środków tych mogłoby zabraknąć. Ze względu na spadające bezrobocie oraz fakt, iż w ewidencji pozostaje proporcjonalnie coraz więcej osób długotrwale a nawet chronicznie bezrobotnych, najbardziej oddalonych od rynku pracy, prowadzenie rekrutacji na poszczególne formy wsparcia jest coraz trudniejsze. Zwróciła również raz jeszcze uwagę, że zmniejszenie środków dotyczy w całości tzw. podstawowego algorytmu Funduszu Pracy, natomiast w ramach tzw. projektów pozakonkursowych, a w szczególności w ramach projektu ze środków PO WER dla osób młodych do 30 roku życia środków tych będzie więcej. Jest to o tyle ważne, że w przypadku środków podstawowego algorytmu Funduszu Pracy Urząd dysponuje większą swobodą ich wydatkowania, natomiast w przypadku projektów niejako z góry narzucona jest struktura uczestników w zakresie ich wieku oraz sytuacji na rynku pracy, co dodatkowo ogranicza pole manewru przy podejmowaniu działań rekrutacyjnych. Dodała ponadto, że jeśli wystąpi taka potrzeba, Urząd Pracy będzie sięgał po dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy. Wobec braku kolejnych pytań, Przewodnicząca zaproponowała przegłosowanie uchwały w sprawie pozytywnego zaopiniowania wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w ramach łącznej kwoty ustalonej na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku. Wynik głosowania: głosów za - 8, głosów przeciw - 0, głosów wstrzymujących się - 0. Uchwała została podjęta jednogłośnie.

7. Następnie Przewodnicząca przeszła do kolejnego punktu przyjętego programu posiedzenia, tj. zaopiniowania wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń, przypomniała, że zgodnie z programem do zaopiniowania jest jeden wniosek. Ta część protokołu ze względu na zawarte w niej dane osobowe nie może zostać upubliczniona.

8. Przewodnicząca przeszła do ostatniego punktu przyjętego porządku obrad, tj. wolnych wniosków. Głos zabrała Pani Przewodnicząca, która zwróciła uwagę, że wraz z protokołem z poprzedniego posiedzenia członkom Rady przekazane zostały miesięczne sprawozdania o rynku pracy za okres październik-grudzień 2017 r. Z danych sprawozdawczych widać, że cały czas utrzymuje się spadkowa tendencja bezrobocia oraz że stopa bezrobocia w Dąbrowie Górniczej kształtuje się na poziomie niższym niż średnia krajowa, ale wyższym niż średnia dla województwa śląskiego. O głos poprosił Pan Bogdan Wieczorek, który zwrócił się z pytaniem, jak przedstawiają się dane dotyczące liczby mieszkańców w Dąbrowie Górniczej. Pani Przewodnicząca poinformowała, że również tutaj utrzymuje się tendencja spadkowa, jest to obecnie wielkość już poniżej 120 tys. mieszkańców, co związane jest przede wszystkim z ujemnym przyrostem naturalnym. Rocznie przybywa w Dąbrowie Górniczej w związku z urodzeniami między 900 a 1100 nowych mieszkańców. Prawdopodobnie wartość ta będzie z czasem rosła, m.in. jako efekt 500+ oraz wchodzenia w dorosłość tzw. wyżu demograficznego, ale dotychczas były to wielkości stabilne. Podstawowym powodem spadku liczby ludności w Dąbrowie Górniczej jest starzejące się społeczeństwo i co za tym idzie wysoki wskaźnik śmiertelności populacji. Natomiast wpływ ruchów migracyjnych nie jest istotnie odczuwalny.

Na zakończenie o głos poprosiła Pani Dyrektor, która nawiązała do prowadzonych na poprzednich posiedzeniach Rady dyskusjach dotyczących zatrudniania cudzoziemców. Poinformowała, że w związku ze zmianami w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z dniem 1 stycznia 2018 r. wzrosła na tym polu rola powiatowych urzędów pracy, które wydają teraz oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową. Są to dokumenty płatne. Na chwilę obecną w Dąbrowie Górniczej nie ma dużej ilości wniosków, natomiast w całym kraju w pierwszych dwóch tygodniach stycznia można było obserwować problemy i zawirowania techniczno-organizacyjne związane z obsługą tego nowego zadania.

Nawiązując do kwestii zatrudnienia cudzoziemców Pani Dyrektor przedstawiła również informacje, które uzyskała od przedstawiciela dużej firmy rekrutacyjnej, z których wynika, że są już pracodawcy, którzy zaczynają wycofywać się z zatrudniania cudzoziemców, a konkretnie Ukraińców. Wynika to z kilku czynników, takich jak dodatkowe płatne formalności, rosnące oczekiwania płacowe Ukraińców, rosnąca

odpowiedzialność pracodawcy za zapewnienie im odpowiednich warunków socjalno-bytowych, a przede wszystkim obawy przed kontrolami Straży Granicznej w zakładzie pracy, które po zmianie przepisów mogą mieć charakter niezapowiedziany i znacznie częstszy niż dotychczas. Tacy pracodawcy muszą w tej sytuacji podejmować wzmożone próby sięgania po osoby bezrobotne, w tym przede wszystkim długotrwale bezrobotne, bo takie dominują w ewidencji. Nie jest to jednak proste, gdyż długotrwale przyzwyczajenie do braku aktywności zawodowej i określonego stylu życia często ma charakter uzależnienia i powinno być traktowane, przynajmniej częściowo, w kategoriach choroby. W wielu przypadkach osoby te po prostu nie potrafią inaczej żyć, zwłaszcza jeśli próba zmiany ich sytuacji życiowej jest znaczna i gwałtowna. Z drugiej strony należy zauważyć, że zdecydowana większość pracodawców, w szczególności tych dużych typu Amazon, Saint-Gobain, nie wykazuje elastyczności w zatrudnianiu osób długotrwale bezrobotnych i ma wobec nich takie same wymagania jak w stosunku do pełnowartościowych pracowników. Tymczasem w sytuacji, jeśli ktoś bardzo długo nie pracował lub nie pracował wcale, to intensywna praca fizyczna w systemie wielozmianowym w zdecydowanej większości przypadków jest przez niego nie do zaakceptowania. Być może z czasem nastąpią jakieś zmiany w podejściu pracodawców, gdyż ich luki kadrowe, w szczególności w obszarze prac montażowo-produkcyjnych, z pewnością będą się powiększać.

Wobec braku kolejnych głosów, Pani Przewodnicząca zwróciła się z zapytaniem o termin następnego posiedzenia Rady. Pani Dyrektor poinformowała, że na chwilę obecną nie ma żadnych wniosków wymagających opiniowania, więc wstępnie może zaproponować I połowę marca.

9. Wobec braku kolejnych pytań i wniosków Pani Przewodnicząca podziękowała obecnym za przybycie, poinformowała, że zgodnie z propozycją Pani Dyrektor termin następnego spotkania Rady planuje się wstępnie na I połowę marca br. i zamknęła posiedzenie.

Protokół sporządził:

Marcin Papaj

Załączniki:

1. Lista obecności.
2. Stanowisko Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w Katowicach z dnia 16 stycznia 2018 r. w sprawie kształcenia zawodowego.

**Stanowisko nr 23/1/2018**  
**Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego**  
**w Katowicach**  
**z dnia 16 stycznia 2018 r.**

**w sprawie**  
**kształcenia zawodowego**

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Katowicach rekomenduje systemowe rozwiązania mające na celu dostosowywanie kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców oraz zintegrowanie rynku pracy z rynkiem edukacji zawodowej, głównie poprzez:

- a) monitorowanie, identyfikowanie i prognozowanie potrzeb pracodawców, w perspektywie całego regionu, a także lokalnych rynków pracy
- b) uruchamianie kierunków kształcenia zgodnie z prognozowanym zapotrzebowaniem pracodawców
- c) realizację kształcenia w systemie dualnym dla kierunków zgodnych z zapotrzebowaniem pracodawców
- d) współpracę z pracodawcami przy systemie finansowania kształcenia zawodowego
- e) promocję kształcenia w szkołach technicznych.

Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego w Katowicach, mając na uwadze nasilający się od wielu lat problem niedoboru fachowców i specjalistów na rynku pracy, przy równoczesnym jego rozwoju oraz w trosce o jak najbardziej efektywny system kształcenia zawodowego, wnioskuje o:

1. Podjęcie stosownych działań legislacyjnych w zakresie zmiany ustawy o rzemiośle, umożliwiających pracodawcom prowadzącym praktyczną naukę zawodu, po której młodociani pracownicy zdają egzaminy przed komisją Izb Rzemieślniczych, zwrot kosztów kształcenia praktycznego uczniów, bez względu na formę prawną prowadzonej przez nich działalności gospodarczej, tzn. zarówno pracodawcom (osobom fizycznym prowadzącym jednoosobową działalność gospodarczą), posiadającym status rzemieślnika, jak i pozostałym pracodawcom, w tym prowadzącym działalność w formie spółek prawa handlowego lub w formie spółek cywilnych, w których współnikiem lub pracownikiem odpowiedzialnym za szkolenie pracowników, będzie przynajmniej jedna osoba posiadająca stosowne kwalifikacje zawodowe w danym zawodzie.
2. Przeprowadzanie pilotażowych programów realizowanych we współpracy z pracodawcami, mających zarówno na celu realizację rekomendacji systemowych Rady, jak i odbudowę szkolnictwa zawodowego.
3. W nawiązaniu do Uchwały nr 8 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 7 kwietnia 2016 oraz Uchwały nr 48 strony pracowników i strony pracodawców Rady Dialogu Społecznego z dnia 22 września 2017, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego deklaruje poparcie

dla działań wymienionych w ww. Uchwałach w zakresie szkolnictwa zawodowego i wnosi o podjęcie następujących działań szczegółowych:

- a. Wprowadzenie obowiązku dla powiatów (a w konsekwencji również szkół branżowych i technikum) w zakresie zarządzania kształceniem na potrzeby rynku pracy poprzez:
  - uruchamianie kierunków kształcenia zgodnie z prognozami zapotrzebowania pracodawców na konkretne stanowiska pracy
  - uruchamianie dodatkowego kształcenia przyszłych absolwentów kształcących się aktualnie w kierunkach, na które nie ma popytu ze strony rynku, zgodnie z bieżącym zapotrzebowaniem pracodawców
  - doskonalenie systemu doradztwa zawodowego w oparciu o predyspozycje uczniów oraz prognozy zapotrzebowania na konkretne zawody na podstawie przewidywanych potrzeb pracodawców, jak również ciągłego szkolenia doradców zawodowych.
- b. Wprowadzenie obowiązku dla szkół branżowych i technikum w zakresie kształcenia w systemie dualnym na kierunkach zgodnych z prognozami zapotrzebowania pracodawców,
- c. Wprowadzenie systemu motywacyjnego dla uczniów branżowych I i II stopnia oraz techników kształcących się w systemie dualnym.
- d. Wprowadzenie obowiązku dla szkół wyższych w zakresie uruchamiania kierunków kształcenia, na potrzeby regionalnego rynku pracy, zgodnie z prognozowanym zapotrzebowaniem pracodawców, a w przypadku kierunków technicznych – prowadzenia kształcenia w systemie dualnym.

Wojciech Saluga

Przewodniczący WRDS w Katowicach