

**PROTOKÓŁ  
POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY  
W DNIU 24 KWIETNIA 2018 ROKU**

1. W posiedzeniu uczestniczyło 7 członków Powiatowej Rady Rynku oraz zaproszeni goście: Pani Krystyna Mańka – Kierownik Referatu Aktywizacji Zawodowej i Działalności Gospodarczej, Pani Małgorzata Gradzik – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej oraz Pan Marcin Papaj – pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w roli protokolanta.
2. Przewodnicząca Pani Iwona Krupa przywitała zgromadzonych członków Rady oraz zaproszonych gości i otworzyła posiedzenie. Następnie stwierdziła prawomocność obrad (quorum), przedstawiła proponowany program porządku obrad i zwróciła się z zapytaniem do Pani Dyrektor, czy nastąpiła zmiana liczby wniosków w stosunku do stanu, kiedy to przygotowywany był program posiedzenia. Pani Dyrektor poinformowała, że nie nastąpiły żadne zmiany, do zaopiniowania nadal jest jeden wniosek. Wobec braku zgłoszonych zmian w programie, Pani Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad jego przyjęciem. Program porządku obrad przyjęty został jednogłośnie.
3. Następnie Przewodnicząca przeszła do pierwszego punktu przyjętego porządku obrad, tj. przyjęcia protokołu posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 6 marca 2018 roku. O głos poprosiła Pani Halina Giemza, która zwróciła się z zapytaniem, czy w sytuacji, jeśli zapoznała się z protokołem, ale nie była obecna na posiedzeniu w tym dniu, ma brać udział w głosowaniu. W odpowiedzi Pani Przewodnicząca zarekomendowała wstrzymanie się od głosu. Wobec braku innych pytań i uwag do protokołu, Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad jego przyjęciem. W głosowaniu udział wzięło 6 członków rady (1 członek – Pan Bogdan Wieczorek dotarł na posiedzenie w późniejszym terminie i tym samym nie brał udziału w przedmiotowym głosowaniu). Wynik głosowania: głosów za – 3 (w tym głos Przewodniczącego), głosów przeciw – 0, głosów wstrzymujących się – 3. Biorąc pod uwagę fakt, że głos Przewodniczącego ma charakter rozstrzygający, protokół został przyjęty.

Jako drugi pod głosowanie poddany został protokół z głosowania Powiatowej Rady Rynku Pracy w trybie obiegowym w dniach 3-13 kwietnia 2018 r. Wobec braku pytań i uwag do protokołu, Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad jego przyjęciem. W głosowaniu udział wzięło 6 członków rady (1 członek – Pan Bogdan Wieczorek dotarł na posiedzenie w późniejszym terminie i tym samym nie brał udziału w przedmiotowym głosowaniu). Wynik głosowania: głosów za – 5, głosów przeciw – 0, głosów wstrzymujących się – 1. Protokół został przyjęty.

4. Przewodnicząca przeszła do drugiego punktu przyjętego porządku obrad, tj. zaopiniowania celowości realizacji w 2018 roku Programu Aktywizacja i Integracja oddając głos Pani Dyrektor. Pani Dyrektor przedstawiła podstawę prawną, z której wynika konieczność wyrażenia opinii przez Radę oraz założenia Programu Aktywizacja i Integracja w 2018 roku.

Zgodnie z art. 22 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy opiniując celowość realizacji Programu Aktywizacja i Integracja Powiatowa Rada Rynku Pracy bierze pod uwagę w szczególności kryteria doboru bezrobotnych oraz zakładane efekty jego realizacji.

Programem objętych zostanie maksymalnie 20 osób. Do udziału w Programie kierowani będą bezrobotni zarejestrowani w PUP w Dąbrowie Górniczej, którzy spełniają łącznie następujące przesłanki: ustalony został dla nich profil pomocy III, korzystają ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizują kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej, podpisali deklarację uczestnictwa w projekcie "INTEGRA III – programie aktywnej integracji osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w Dąbrowie Górniczej". Program planuje się realizować od dnia 3 września 2018 r. do dnia 30 listopada 2018 r. w edycjach trwających po 2 miesiące każda. W ramach Programu realizowane będą działania w zakresie aktywizacji zawodowej i integracji społecznej bezrobotnych. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych będą realizowane przez MOPS oraz PUP w ramach prac społecznie użytecznych. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych będą realizowane przez MOPS na podstawie konspektu zajęć integracji społecznej realizowanej w ramach PAI. Działania w zakresie aktywizacji zawodowej realizowane będą w ramach prac społecznie użyteczne, których organizatorem na terenie gminy jest MOPS w Dąbrowie Górniczej. Program prac społecznie użytecznych realizowany będzie zgodnie

z obowiązującymi przepisami, w tym wewnętrznymi przepisami MOPS w tym zakresie. Prace społecznie użyteczne realizowane będą w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Działania w zakresie integracji społecznej realizowane będą przez MOPS dla uczestników w dwumiesięcznym cyklu. W ramach cyklu przewiduje się zorganizowanie grupowego/indywidualnego poradnictwa specjalistycznego, warsztatów interpersonalnych, działań o charakterze integracyjnym. Działania te realizowane będą w wymiarze 40 godzin w każdym miesiącu. Łącznie na jednego uczestnika przypadnie 80 godzin wsparcia – minimum 10 godzin tygodniowo. Harmonogram realizacji działań w zakresie integracji społecznej będzie uwzględniać udział w pracach społecznie użytecznych. Na zakończenie Pani Dyrektor przedstawiła planowane efekty realizacji PAI. Zakłada się, że co najmniej 60% uczestników Programu zakończy aktywizację społeczno-zawodową; miernik pozwalający ocenić ww. efekt to: liczba osób, które ukończyły udział w Programie, ewidencja wykonywanych prac społecznie użytecznych, ewidencja obecności w działaniach integracji społecznej. U co najmniej 60% uczestników Programu wzrosną umiejętności i kompetencje społeczne oraz zawodowe; miernik pozwalający ocenić ww. efekt to: opinia sporządzona przez podmiot realizujący zadanie integracja społeczna, analiza ankiety ex-ante i ex-post. Kolejny planowany efekt, to nabycie umiejętności poruszania się na rynku pracy u 50% uczestników Programu; miernik pozwalający ocenić ww. efekt to: opinia sporządzona przez podmiot realizujący zadanie integracja społeczna, analiza ankiety ex-ante i ex-post. Warunkiem pozytywnego zakończenia uczestnictwa w Programie Aktywizacja i Integracja jest obecność na zajęciach z zakresu integracji społecznej w wymiarze 64 godzin oraz uczestnictwo w pracach społecznie użytecznych w wymiarze 64 godzin. Pani Dyrektor poinformowała również, że rozpoczęcie realizacji PAI planowane jest co prawda dopiero na wrzesień, ale ponieważ MOPS przekazał wszystkie dokumenty i dane niezbędne do wyrażenia opinii, więc opinia ta może zostać wyrażona z wyprzedzeniem już teraz.

O głos poprosiła Pani Halina Giemza, która zwróciła się z zapytaniem, czy prace społecznie użyteczne cieszą się w ogóle zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych. W odpowiedzi Pani Dyrektor stwierdziła, że część kandydatów jest rekrutowana na tą formę wsparcia pod rygorem utraty statusu osoby bezrobotnej, ale są również osoby, które chętnie korzystają z kolejnych edycji prac społecznie użytecznych, gdyż ta forma pomocy nie wymaga od nich znacznego zaangażowania czasowego a daje możliwość utrzymania statusu osoby bezrobotnej oraz klienta MOPS i wynikających z tego faktu świadczeń

finansowych. Następnie Pani Halina Gienza zapytała, ile potencjalnie jest takich osób, które mogłyby korzystać z prac społecznie użytecznych. W odpowiedzi Pani Dyrektor stwierdziła, że jest to bardzo trudne do oszacowania, gdyż część tych osób to klienci MOPS. Na pewno jest to forma wsparcia, która sprawdza się w odniesieniu do osób mocno wykluczonych i oddalonych od rynku pracy, które nie są gotowe lub nie są zainteresowane pełną aktywizacją zawodową i pracą na tzw. otwartym rynku. Obecnie coraz większym problemem jest niestabilność i nieprzewidywalność takich osób. Wstępnie wyrażają one zainteresowanie aktywizacją, a tuż przed jej rozpoczęciem rozmyślają się i wycofują. Niestety jest to zjawisko coraz częstsze. Trzeba również pamiętać, że zdecydowana większość klientów MOPSu, którzy są równocześnie klientami Urzędu Pracy de facto nie wpisuje się w ustawową definicję osoby bezrobotnej, nie są gotowi i chętni do podjęcia pracy, mają zupełnie inne priorytety.

Wobec braku kolejnych pytań i uwag, Przewodnicząca odczytała treść uchwały w sprawie pozytywnego zaopiniowania celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja w 2018 roku i otworzyła głosowania nad jej przyjęciem. Wyniki głosowania: głosów za – 7, głosów przeciw – 0, głosów wstrzymujących się – 0. Uchwała przyjęta została jednogłośnie.

5. Następnie Przewodnicząca przeszła do kolejnego punktu przyjętego programu posiedzenia, tj. zaopiniowania wniosku o umorzenie nienależnie pobranego świadczenia, przypomniała, że zgodnie z programem do zaopiniowania jest jeden wniosek i oddała głos Pani Dyrektor Małgorzacie Gradzik. Ta część protokołu ze względu na zawarte w niej dane osobowe nie może zostać upubliczniona.
6. Przewodnicząca przeszła do ostatniego punktu przyjętego porządku obrad, tj. wolnych wniosków. Głos zabrała Pani Dyrektor, która poinformowała, że Urząd Pracy chciałby wyjść z inicjatywą powołania ciała zrzeszającego doradców zawodowych z Dąbrowy Górniczej. Szczegóły przedsięwzięcia zostaną przedstawione na kolejnych posiedzeniach, natomiast ogólna idea jest taka, aby wspierać rozwój poradnictwa zawodowego w naszym mieście, głównie poprzez forum wymiany doświadczeń i dobrych praktyk. Stąd wstępne pytanie do członków Powiatowej Rady Rynku Pracy, czy, a jeśli tak, to w jakim zakresie byłiby zainteresowani przyłączeniem się do działań zmierzających w tym kierunku. W pierwszej kolejności planuje się zorganizowanie

spotkania z osobami zajmującymi się doradztwem zawodowym w mieście (z różnych instytucji, w tym szkół) po to, aby rozpoznać ich potrzeby, problemy oraz możliwości i chęci do współpracy zmierzającej do wypracowania na terenie miasta ciała, które by zrzeszało doradców zawodowych celem wzajemnej współpracy, wymiany doświadczeń, dobrych praktyk, wsparcia, wymiany informacji. W różnych miastach jest to różnie rozwiązane, z większym lub mniejszym udziałem po stronie Powiatowej Rady Rynku Pracy. Zależy nam, by była to inicjatywa trochę oddolna, oparta na faktycznej potrzebie ludzi, którzy się tym zajmują i przez nich osobiście rozpoznanej, tak aby miała szanse na przetrwanie przez dłuższy czas. Stąd prośba do członków rady o zastanowienie się, czy taki temat byłby dla nich w jakiś sposób atrakcyjny i możliwy do praktycznego wykorzystania głównie w kontekście wykonywanych obowiązków zawodowych, czy też niekoniecznie. Pani Dyrektor poinformowała, że rozmawiała już o tej idei z Dyrektorem Poradni Pedagogiczno-Psychologicznej i uznano, że należy lepiej promować usługi poradnictwa zawodowego w mieście. W kwietniu br. w dąbrowskim Urzędzie Pracy odbywało się II Regionalne Forum Doradztwa Zawodowego, oprócz pracowników PUP obecni byli pracownicy Ochotniczych Hufców Pracy oraz wspomnianej Poradni Pedagogiczno-Psychologicznej – w sumie 7 doradców zawodowych. Niestety, zainteresowanie po stronie potencjalnych Klientów nie było duże (pojawiły się tylko 3 osoby). Dlatego tym bardziej trzeba podejmować kolejne wysiłki na rzecz promowania tego rodzaju usług. Temat sam z siebie nie będzie funkcjonował, wymaga podejmowania kolejnych, konsekwentnych inicjatyw w tym zakresie.

O głos poprosiła Pani Halina Giemza, która zwróciła się z zapytaniem, na jakim poziomie kształtuje się obecnie bezrobocie w Dąbrowie Górniczej. Pani Dyrektor poinformowała, że na koniec marca stopa bezrobocia wyniosła 6,1%, co przekłada się na niecałe 3 400 zarejestrowanych osób. Ostatnie badania CBOS pokazały, że rejestruje się około połowa osób nieaktywnych zawodowo. To by oznaczało, że około 3 000 mieszkańców Dąbrowy Górniczej nie jest aktywna zawodowo, ale zarazem nie jest zarejestrowana w Urzędzie Pracy. Natomiast wśród bezrobotnych znajdujących się w ewidencji PUP dominują osoby oddalone od rynku pracy, w tym osoby powyżej 50 r.ż. oraz osoby długotrwale bezrobotne. Niestety, proporcjonalnie coraz więcej z tych osób nie jest zainteresowana żadną aktywizacją zawodową. Nawet jeśli przychodzą na spotkania rekrutacyjne, to najczęściej wycofują się i rezygnują. Co ciekawe, zjawisko to jest szczególnie nasilone w Zagłębiu, współczynnik rekrutowalności osób z tej grupy na Śląsku jest zauważalnie

wyższy. Pani Elżbieta Żuchowicz zwróciła uwagę, że przyczyną takiego stanu rzeczy mogą być różnej jakości oferty pracy, a niekoniecznie kwestia innej mentalności Zagłębiaków. W odpowiedzi Pani Dyrektor poinformowała, że chodzi o rekrutacje do tych samych pracodawców, którzy działają regionalnie w skali całego województwa, na te same stanowiska. Niestety, nie było żadnych badań regionalnych dotyczących szarej strefy, ciężko więc powiedzieć, czy jedną z przyczyn tego stanu rzeczy jest np. mocniej rozwinięta w Zagłębiu szara strefa. Wiele z tych osób, zwłaszcza z grupy 50+ ma złe doświadczenia z poprzednich okresów zatrudnienia, boi się nadmiernego wykorzystywania przez pracodawców, czy też problemów z terminową wypłatą ustalonego wynagrodzenia. Następnie o głos poprosił Pan Wojciech Jaśko, który zwrócił się z zapytaniem, czy spadek bezrobocia cały czas postępuje. Pani Dyrektor poinformowała, że tendencja spadkowa ma charakter trwały, od zeszłego roku bezrobocie systematycznie spada. Spadek ten dodatkowo został pogłębiony w związku z przejściem znacznej liczby osób bezrobotnych na emeryturę. Rosnący deficyt polskiej siły roboczej jest coraz częściej uzupełniany poprzez zatrudnianie już nie tylko Ukraińców, ale również Gruzinów, czy Białorusinów. Ściąganiem tych ludzi na polski rynek pracy zajmują się wyspecjalizowane firmy, natomiast kwestie formalne są załatwiane w powiatowych urzędach pracy. Najczęściej są to rekrutacje do dużych firm, małe firmy są tutaj w dużo gorszym położeniu i bardziej dotkliwie odczuwają obecną sytuację na rynku pracy. Pani Dyrektor przytoczyła również wyniki badań przeprowadzonych przez WUP w Subregionie Północnym – 25% pracodawców oczekuje, że kandydaci na stanowisko pracownika biurowego będą posiadać uprawnienia na wózki widłowe. Z badań wynika również, że jeśli chodzi o osoby powyżej 50 r.ż. to co do zasady nie są one zainteresowane zatrudnieniem na podstawie umów cywilnoprawnych. Osoby te często mają również obawy, że zatrudnienie może negatywnie wpłynąć na stan ich zdrowia. Głos zabrał Pan Bogdan Wieczorek, który zwrócił uwagę, że z perspektywy pracodawców sytuacja jest coraz trudniejsza, rosnąca presja płacowa powoduje konieczność obniżania marży, a niestety nie idzie za tym satysfakcjonująca jakość pracy. Na zakończenie dyskusji o głos poprosiła Pani Halina Giemza, która zwróciła się z zapytaniem, czy wiadomo już coś w sprawie naborów na nowe kierunki kształcenia. W odpowiedzi Pani Przewodnicząca poinformowała, że rekrutacja odbędzie się w lipcu, dopiero wtedy będzie można powiedzieć coś więcej o jej efektach. Ogólne tendencje są jednak niezmiennie, najlepsi uczniowie wybierają licea

ogólnokształcące, trochę słabsi idą do techników, a do szkół branżowych praktycznie nikt nie chce iść. Każdy w tej chwili chce mieć ukończone studia wyższe. Następnie Pani Halina Giemza zapytała, ile mamy obecnie w Dąbrowie Górniczej dzieci w wieku szkolnym. Pani Przewodnicząca poinformowała, że jest ich niecałe 13 tys. (od szkoły podstawowej do średniej) plus około 3,6 tys. dzieci w przedszkolach na około 118 tys. mieszkańców miasta ogółem. Co ciekawe, jeśli chodzi o przedszkola, nadal są wolne miejsca i nie dotyczy to tylko przedszkoli na terenach zielonych, które tradycyjnie były słabiej obsadzone, ale również tych w centrum miasta.

Wobec braku kolejnych pytań i wniosków Pani Przewodnicząca podziękowała obecnym za przybycie, poinformowała, że termin następnego spotkania Rady uzależniony będzie od wpływu wniosków wymagających zaopiniowania i zamknęła posiedzenie.

Protokół sporządził:

Marcin Papaj

Załączniki:

1. Lista obecności.