

**PROTOKÓŁ
POSIEDZENIA POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY
W DNIU 21 CZERWCA 2018 ROKU**

1. W posiedzeniu uczestniczyło 6 członków Powiatowej Rady Rynku Pracy (lista obecności stanowi załącznik nr 1 do protokołu) oraz zaproszeni goście: Pani Krystyna Mańka – Kierownik Referatu Aktywizacji Zawodowej i Działalności Gospodarczej, Pani Małgorzata Gradzik – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej oraz Pani Anna Krzysztoń – pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w roli protokolanta.
2. Przewodnicząca Pani Iwona Krupa przywitała zgromadzonych członków Rady oraz zaproszonych gości i otworzyła posiedzenie. Następnie stwierdziła prawomocność obrad (quorum) i przedstawiła kwestię uzupełnienia składu Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz powołania nowego członka w miejsce zmarłego Pana Jerzego Ciastonia. Po rekomendowaniu przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych Województwa Śląskiego i uzyskaniu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, Prezydent Miasta Dąbrowa Górnicza, Zarządzeniem nr 2547.2018 z dnia 18.06.2018 r. (kopia Zarządzenia stanowi załącznik nr 2 do protokołu) powołał Panią Aleksandrę Lenczowską-Loster na nowego członka Powiatowej Rady Rynku Pracy. Pani Aleksandra Lenczowska-Loster odebrała powołanie z rąk Pani Przewodniczącej, podziękowała za powołanie i przywitała się z członkami Powiatowej Rady Rynku Pracy.
3. Następnie Pani Przewodnicząca poruszyła temat wyboru nowego wiceprzewodniczącego Powiatowej Rady Rynku Pracy, którym dotychczas był Pan Jerzy Ciastoń. Pani Przewodnicząca poprosiła członków Rady, żeby na następne posiedzenie przemyśleli i zastanowili się nad kandydaturą na wiceprzewodniczącego spośród grona członków Powiatowej Rady Rynku Pracy i wtedy też dokonają jego wyboru zgodnie z zasadami określonymi w *Rozporządzeniu Ministra i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy.*

4. Następnie Pani Przewodnicząca przedstawiła proponowany program porządku obrad i zwróciła się z zapytaniem do Pani Dyrektor, czy nastąpiła zmiana liczby wniosków w stosunku do stanu, kiedy to przygotowywany był program posiedzenia. Pani Dyrektor poinformowała, że nie nastąpiły żadne zmiany, do zaopiniowania są trzy wnioski. Wobec braku zgłoszonych zmian w programie, Pani Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad jego przyjęciem. Program porządku obrad przyjęty został jednogłośnie.
5. Pani Przewodnicząca przeszła do pierwszego punktu przyjętego porządku obrad, tj. przyjęcia protokołu posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy w dniu 24 kwietnia 2018 roku. Wobec braku pytań i uwag do protokołu, Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad jego przyjęciem. W głosowaniu udział wzięło 6 członków rady. Wynik głosowania: głosów za – 5 (Iwona Krupa, Jadwiga Kowalik, Danuta Matusiak, Piotr Drygała, Cezary Koziński), głosów przeciw – 0, głosów wstrzymujących się – 1 (Aleksandra Lenczowska-Loster). Protokół został przyjęty.
6. Następnie Pani Przewodnicząca przeszła do drugiego punktu przyjętego porządku obrad, tj. zaopiniowania sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2017 roku (projekt uchwały nr 12). Ponieważ wszyscy członkowie otrzymali sprawozdanie do zapoznania się przed posiedzeniem Rady, Pani Przewodnicząca oddała głos Pani Dyrektor celem krótkiego skomentowania opiniowanego sprawozdania. Pani Dyrektor przedstawiła sytuację panującą na rynku pracy w Dąbrowie Górniczej. Porównała stopę bezrobocia w Dąbrowie Górniczej do stopy bezrobocia w woj. śląskim i kraju. Odniosła się do panującego w 2017 roku zarówno w kraju, jak i w Dąbrowie Górniczej, trendu ciągłego spadku bezrobocia i wzrostu ofert pracy. Przedstawiła charakterystykę przyływów do dąbrowskiej ewidencji osób bezrobotnych i odpływów z niej. Następnie Pani Dyrektor zrelacjonowała wywiązanie się z założonych zadań i celów, a także wskazała, że niewielkie odstępstwa od planu były wynikiem wsłuchiwania się w bieżące potrzeby rynku pracy. Zwróciła uwagę, że pracodawcy ciągle korzystają w dużej mierze z instrumentów, które znają i do których są przyzwyczajeni i nie zawsze ma to odzwierciedlenie w potrzebach zmieniającego się rynku pracy. Pani Dyrektor zaznaczyła, że zmianę trendu jednak można zaobserwować po stronie osób bezrobotnych, zwłaszcza tych, które podejmują pracę w ramach zatrudnienia subsydiowanego – niestety, szybko wracają do statystyk i nie potrafią pozostać dłużej czas w zatrudnieniu, sami rezygnują z pracy. Dalej Pani Dyrektor zaakcentowała fakt dość rozbudowanej i szczegółowej analizy rynku pracy zawartej w sprawozdaniu

i zastanawiała się, czy specjalnie dla członków rady jej nie uprościć, żeby treść była bardziej czytelna i łatwiejsza do przyswojenia. Stwierdziła jednak, że skoro forma analizy była wypracowywana przez lata, to w tym momencie jednak by tego nie zmieniała, ze względu na porównywalność danych pomiędzy poszczególnymi latami, a także wykorzystywanie analizy rynku pracy do innych sprawozdań i różnego rodzaju opracowań. Głos zabrała Pani Przewodnicząca, która podkreśliła, że analiza rynku pracy zawarta w sprawozdaniu od lat jest przygotowana w takiej formule, jest bardzo szczegółowa, bogata w wykresy i porównania i to sprawia, że jest to ciekawa lektura, właśnie poprzez nagromadzenie tak różnych danych i możliwość porównywania danych między latami. Następnie Pani Przewodnicząca zwróciła się z zapytaniem czy członkowie Rady chcieliby zmienić formę sprawozdania i otrzymywać analizę dąbrowskiego rynku pracy w skróconej formie? Członkowie Rady nie wyrazili takiego zainteresowania, stwierdzili, że jest to dokument bardzo dobrze przygotowany, poukładany, bogaty w treść i wszyscy przywykli do tej formuły, ponieważ daje im on szeroką wiedzę na temat dąbrowskiego rynku pracy. Pani Przewodnicząca następnie zwróciła się z zapytaniem, czy są jeszcze jakieś pytania dotyczące sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2017 roku. Wobec braku kolejnych pytań i uwag, Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad pozytywnym zaopiniowaniem sprawozdaniem z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2017 roku. Wyniki głosowania: głosów za – 6, głosów przeciw – 0, głosów wstrzymujących się – 0. Uchwała nr 12 w sprawie pozytywnego zaopiniowania sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej w 2017 roku została przyjęta jednogłośnie.

7. Pani Przewodnicząca przeszła do kolejnego punktu przyjętego porządku obrad, tj. zaopiniowania sprawozdania za 2017 rok z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020 (projekt uchwały nr 13). Podobnie jak w przypadku poprzedniego sprawozdania, wszyscy członkowie otrzymali materiał do zapoznania się przed posiedzeniem Rady. Pani Dyrektor wyjaśniła, że dane zawarte w niniejszym sprawozdaniu są analogiczne jak w sprawozdaniu opisowym z działalności urzędu, jedynie forma ich przedstawienia i sposób pogrupowania jest inny i wynika z założeń Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy - sprawozdanie przedstawione jest w ujęciu tabelarycznym w formie wskaźników i jest to dokument czysto statystyczny. Pani Przewodnicząca zwróciła się z pytaniem, czy są jakieś pytania dotyczące tego

sprawozdania. Głos zabrała jeszcze Pani Dyrektor, która dodała, że Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej podejmuje ciągle kroki zmierzające do zwiększenia efektywności zatrudnieniowej poszczególnych instrumentów pomocowych, jednak zbyt dużo czynników ma na nią wpływ i jest to niełatwe zadanie, zwłaszcza, że Urząd pracuje już głównie z grupą osób trudnych do aktywizacji, czyli osobami długotrwale bezrobotnymi. Do tego *ustawa o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy* nie daje dużego pola manewru do pracy z osobami z takimi problemami, nie jest dostosowana do aktualnej sytuacji na rynku pracy i do osób, które pozostały do aktywizacji. Pani Dyrektor dodała, że trwają prace nad nową ustawą, ale jeszcze nie wiadomo co konkretnie ma się w niej pojawić i na ile będzie ona dawała nowe możliwości aktywizacji osób bezrobotnych. Głos zabrała Pani Przewodnicząca, która zwróciła uwagę, iż na wyróżnienie zasługuje efektywność zatrudnieniowa prac interwencyjnych, która kształtowała się na poziomie 85% i patrząc na inne wskaźniki efektywności zatrudnieniowej, np. staży na poziomie 70%, czy bonów stażowych – 0% (z którego skorzystała tylko 1 osoba) to jest to jeden z lepszych wskaźników efektywności zatrudnieniowej. Pani Przewodnicząca zwróciła również uwagę na małe zainteresowanie bonami stażowymi i dofinansowaniem na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej. Pani Dyrektor odpowiedziała, że to, z jakich form korzystają osoby bezrobotne, często zależy też od trendów na lokalnym rynku pracy. Pani Dyrektor podała przykład bonów (stażowych, szkoleniowych, na zatrudnienie, na zasiedlenie), na których realizację Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kładło bardzo duży nacisk, jednak wśród dąbrowskich bezrobotnych i pracodawców nie cieszyły się i nadal nie cieszą dużą popularnością, pomimo promowania tej formy wsparcia. Pani Dyrektor podkreśliła, że *ustawa o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy* przewiduje bardzo dużo form wsparcia, a urzędy pracy realizują te formy, na które jest zapotrzebowanie na danym lokalnym rynku pracy. Dlatego są formy wsparcia, których w ogóle się nie realizuje od lat, ponieważ nie znajdują zainteresowania wśród bezrobotnych i pracodawców i nie sprawdzają się na konkretnym lokalnym rynku pracy. Pani Dyrektor następnie powróciła do wcześniej wspomnianej efektywności zatrudnieniowej i powiedziała, że Urząd Pracy w planach na 2019 rok, będzie starał się wzmacniać prace interwencyjne kosztem staży. Natomiast jak zostanie to odebrane przez pracodawców i bezrobotnych to czas pokaże. Dla pracodawcy staże są formą bezkosztową, a prace interwencyjne wiążą się już z częściowym ponoszeniem kosztów przez pracodawcę, jednak patrząc ze strony osoby bezrobotnej, to prace interwencyjne gwarantują zatrudnienie. Staże są formą mniej korzystną dla osoby bezrobotnej

ze względu na brak umowy o pracę i niskie stypendium stażowe, a zaangażowanie czasowe najczęściej jest takie samo, jak w przypadku zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych. W związku z powyższym dąbrowski Urząd Pracy chciałby ograniczyć realizację staży tylko dla osób bez doświadczenia zawodowego i zwiększyć nacisk na realizację form, które gwarantują zatrudnienie. Jednak jest to tylko plan i w dużej mierze zależy od wysokości środków finansowych na przyszły rok, które zostaną przyznane Urzędowi Pracy, a także od założeń ogólnie narzuconych przy realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. Następnie głos zabrała Pani Przewodnicząca, która poprosiła członków Rady o pytania dotyczące sprawozdania z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy za 2017 rok. Głos zabrała Pani Jadwiga Kowalik, która zwróciła uwagę, że w poprzednich latach w Dąbrowie Górniczej spółdzielnie socjalne cieszyły się popularnością i były zakładane przez osoby bezrobotne. Pani Dyrektor odpowiedziała, że tak, kilka lat temu był bardzo pozytywny trend zakładania spółdzielni socjalnych, ponieważ była to nowa forma, szeroko promowana ze wszystkich stron i na którą kładziono bardzo duży nacisk. Głos zabrał Pan Piotr Drygała, który wspomniał, że osoby zainteresowane tą formą wsparcia bardzo długo czekały na ustawę. Dodał, że są miasta w których zakładanie spółdzielni prosperuje bardzo dobrze, gdyż zakładane spółdzielnie są potem podwykonawcami świadczącymi usługi dla urzędu miasta i administracji. Podkreślił, również że spółdzielnie socjalne w sytuacji braku pracy na otwartym rynku pracy były świetnym narzędziem dla osób kreatywnych, natomiast dzisiaj mamy sytuację odwrotną - mamy dużo ofert pracy i rynek pracownika i obecnie nie opłaca się iść w tak skomplikowaną formułę, jak spółdzielnia socjalna. Pani Dyrektor dodała, że w obecnym czasie brakuje również liderów, którzy by taką spółdzielnię poprowadzili. Wobec braku dalszych pytań Przewodnicząca otworzyła głosowanie nad pozytywnym zaopiniowaniem sprawozdania za 2017 rok z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020. Wyniki głosowania: głosów za – 6, głosów przeciw – 0, głosów wstrzymujących się – 0. Uchwała nr 13 w sprawie pozytywnego zaopiniowania sprawozdania za 2017 rok z realizacji Powiatowego Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2016-2020 została przyjęta jednogłośnie.

8. Następnie Przewodnicząca przeszła do kolejnego punktu przyjętego programu posiedzenia, tj. zaopiniowania wniosków o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń

i oddała głos Pani Dyrektor Małgorzacie Gradzik. Ta część protokołu ze względu na zawarte w niej dane osobowe nie może zostać upubliczniona.

9. Przewodnicząca przeszła do ostatniego punktu przyjętego porządku obrad, tj. wolnych wniosków. Wobec brak wniosków Pani Przewodnicząca zwróciła się z pytaniem o termin następnego posiedzenia Rady. Pani Dyrektor poinformowała, że w chwili obecnej jest jeden wniosek wymagających opiniowania, natomiast jest on na etapie zbierania dokumentacji i Urząd ma już informację, że osoba której wniosek dotyczy może złożyć jeden z dokumentów dopiero po 16 lipca 2018 r., więc wstępnie może zaproponować następne posiedzenie Rady na sierpień br. Pani Przewodnicząca przypomniała również, że na następnym posiedzeniu będzie wybierany wiceprzewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy, więc prosi o udział w przyszłym posiedzeniu i zastanowienie się nad kandydatem.
10. Następnie Pani Przewodnicząca podziękowała obecnym za przybycie, życzyła udanego wypoczynku wakacyjnego, poinformowała, że zgodnie z propozycją Pani Dyrektor termin następnego spotkania Rady planuje się wstępnie na sierpień br. i zamknęła posiedzenie.

Protokół sporządziła:

Anna Krzysztoń

Załączniki:

1. Lista obecności.
2. Zarządzenie Nr 2547.2018 Prezydenta Miasta Dąbrowy Górniczej z dnia 18.06.2018 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 229.2015 Prezydenta Miasta Dąbrowy Górniczej z dnia 3.04.2015 r. w sprawie powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy w Dąbrowie Górniczej (kopia).