

*WZÓR*

*Organ właściwy do wydania zezwolenia*

*Sygnatura*

*Miejsce i data wydania*

**ZEZWOLENIE  
na pracę cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej  
typu ..... nr .....**

Na podstawie

.....  
*(podstawa prawna decyzji)*

po rozpatrzeniu wniosku

.....  
*(imię lub imiona i nazwisko / nazwa, adres zamieszkania / siedziba podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, telefon, e-mail)*

**wydaję zezwolenie na pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej dla**

Pana/Pani .....  
*(imię lub imiona i nazwisko cudzoziemca)*

obywatela/obywatelki .....  
*(obywatelstwo)*

data urodzenia .....  
*(dzień/miesiąc/rok urodzenia)*

na stanowisku / w charakterze .....  
*(stanowisko, rodzaj wykonywanej pracy, pełniona funkcja)*

na podstawie .....  
*(rodzaj umowy / stosunku prawnego, który podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nawiąże z cudzoziemcem)*

w wymiarze czasu pracy .....  
*(etat / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu)*

za miesięcznym wynagrodzeniem brutto nie niższym niż .....  
*(stawka określona w walucie polskiej/okres)*

dla i na rzecz .....  
*(nazwa, adres zamieszkania / siedziba pracodawcy użytkownika albo podmiotu przyjmującego cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego, telefon, e-mail)*

**Zezwolenie na pracę jest ważne od ..... do .....**

**UZASADNIENIE**

.....  
.....  
.....

**POUCZENIE**

Niniejsze zezwolenie uprawnia do wykonywania pracy jedynie pod warunkiem posiadania przez cudzoziemca tytułu pobyтового, o którym mowa w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zwanej dalej „ustawą”. Niniejsze zezwolenie nie upoważnia do wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia i uwzględnienia w pisemnej umowie z cudzoziemcem warunków, w tym wysokości wynagrodzenia, określonych w niniejszym zezwoleniu (art. 88h ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy).

Zgodnie z art. 88i ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest obowiązany do pisemnego powiadomienia wojewody, który wydał zezwolenie na pracę, o:

- 1) rozpoczęciu przez cudzoziemca pracy o innym charakterze lub na innym stanowisku, niż zostały określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach, o których mowa w art. 88f ust. 1b ustawy,
- 2) zmianie siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejściu zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę,
- 3) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę,
- 4) zmianie osoby reprezentującej pracodawcę, o której mowa w art. 88c ust. 6 pkt 3 ustawy,
- 5) niepodjęciu przez cudzoziemca pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę,
- 6) przerwaniu przez cudzoziemca pracy na okres przekraczający 3 miesiące,
- 7) zakończeniu przez cudzoziemca pracy wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę – w terminie 7 dni od dnia zaistnienia tych okoliczności.

Niedopełnienie powyższych obowiązków jest zagrożone karą grzywny nie niższej niż 100 zł (art. 120 ust. 6 ustawy).

Zgodnie z art. 88d ustawy uzyskanie zezwolenia na pracę nie zwalnia z określonych odrębnymi przepisami wymogów, od których spełnienia jest uzależnione wykonywanie zawodów regulowanych lub działalności.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi może złożyć wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia (art. 88a ust. 1a ustawy).

Od niniejszej decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw pracy, za moim pośrednictwem, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. W trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania strona może zrzec się prawa do wniesienia odwołania. Z dniem doręczenia organowi administracji publicznej oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna. W przypadku zrzeczenia się prawa do odwołania od decyzji nie przysługuje skarga do sądu administracyjnego (art. 127 § 1 i 2, art. 127a oraz art. 129 § 1 i 2 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

Decyzja zgodna z żądaniem strony lub decyzja, wobec której strona zrzekła się prawa do wniesienia odwołania, podlega wykonaniu przed upływem terminu do wniesienia odwołania (art. 130 § 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego).

.....  
(imię, nazwisko, stanowisko służbowe i podpis osoby upoważnionej)

**Potwierdzenie odbioru zezwolenia na pracę:**

.....  
(data i podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi)