Pierwszy etat czy pierwszy biznes

Autor: Daniel Młodzianowski Data publikacji: 30.11.2007

30 listopada 2007 r. zakończono realizację projektu „Pierwszy etat czy pierwszy biznes?". Projekt był realizowany przez 20 miesięcy, a cały jego budżet ostatecznie wyniósł 1 437 159,42 zł.

Grupą docelową, która została objęta wsparciem stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej, w wieku do 25 lat bądź będące bezrobotnymi absolwentami wszystkich typów szkół. Do projektu zrekrutowano 366 osób (195 kobiet), w tym 344 do 25 roku życia oraz 135 absolwentów.

Głównym założeniem projektu było nie tylko ograniczenie bezrobocia wśród tej kategorii osób, ale przede wszystkim stworzenie im mocnych podstaw do przyszłej kariery zawodowej. Adresaci projektu mając do wyboru szereg różnorodnych form wsparcia, mogli zdecydować o kierunku własnego rozwoju zawodowego. Każdemu uczestnikowi poprzez zaimplementowanie do projektu różnych form wsparcia stworzono realną możliwość wybrania instrumentu aktywizującego, którym był najbardziej zainteresowany i który w istotny sposób poprawił jego sytuację zawodową na rynku pracy.

Formami wsparcia proponowanymi w projekcie były:

- poradnictwo zawodowe – usługą tą objęto wszystkich beneficjentów projektu. Głównym zadaniem było nie tylko wspomożenie procesu rekrutacji, ale przede wszystkim przekazanie informacji o rynku pracy, zasadach poruszania się na nim i poinformowanie beneficjentów o możliwościach uzyskania nowych kwalifikacji czy doświadczeń zawodowych. W trakcie spotkań z doradcami zawodowymi młodzież miała szansę zdobyć wiedzę niezbędną do efektywnego wyjścia ze „szkolnej ławki" wprost na rynek pracy.
- pośrednictwo pracy – pomoc w nawiązaniu kontaktów z pracodawcami zaowocowała pokierowaniem 193 osób (148 kobiet) na staż zawodowy.
- staże – do odbycia tej formy wsparcia zrekrutowano 193 osoby (148 kobiet). Osoby pokierowane na nią wykonywały obowiązki służbowe na konkretnych stanowiskach pracy, zdobywali doświadczenie i wiedzę praktyczną niezbędną do wykonywania tych obowiązków. Ponadto, odbycie tej formy wsparcia pomogło jego beneficjentom nabrać wiary we własne siły, lepiej poznać samego siebie, własne preferencje, predyspozycje i oczekiwania zawodowe. Dla osób odbywających staż poza miejscem zamieszkania refundowano koszty przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania tej formy wsparcia.
- szkolenia zawodowe - wśród działań na rzecz minimalizacji negatywnych skutków bezrobocia w projekcie zrealizowano także szereg różnego typu szkoleń zawodowych i językowych tj.: spawanie podstawowe elektryczne, gazowe, metodą MAG lub metodą TIG, prawo jazdy kat. C, kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym, technolog robót wykończeniowych, operator obrabiarek CNC, pracownik hali magazynowej, profesjonalna obsługa firmy, nowoczesny sprzedawca, obsługa kas fiskalnych z obsługą komputera i GMP GHP oraz język angielski. Uzyskane w ten sposób kwalifikacje zostały poświadczone dyplomem, certyfikatem czy zaświadczeniem o ukończeniu szkolenia uprawniającym do podjęcia zatrudnienia zgodnie z uzyskanymi umiejętnościami. 138 beneficjentów (38 kobiet) poprzez udział w tej formie wsparcia zmieniło bądź uzupełniło swoje kwalifikacje zawodowe, a tym samym zwiększyło realnie swoje szanse na rynku pracy.

Beneficjenci projektu, mając na uwadze jego tytuł, nie tylko szukali swojego miejsca na rynku pracy wykonując obowiązki „etatowe", ale ci bardziej odważni zainwestowali siły w stworzenie własnej firmy. Aby wspomóc przyszłych przedsiębiorców w projekcie przewidziano dla nich wsparcie w postaci:

- szkolenia „ABC Przedsiębiorczości" i indywidualnego doradztwa - zdobyta na szkoleniu wiedza i umiejętności znacznie ułatwiły grupie 35 osób przebrnięcie przez skomplikowany proces założenia własnej firmy.
- jednorazowej dotacji na podjęcie działalności gospodarczej – otrzymane środki w wysokości 12 000 zł, ułatwiły udźwignięcie ciężarów finansowych towarzyszących założeniu własnej firmy. Realizacja projektu przyczyniła się zatem do powstania w regionie 34 firm, które dzięki wsparciu z Europejskiego Funduszu Społecznego mogły zaistnieć na lokalnym rynku.

Sukcesem projektu jest również 57% efektywność zatrudnieniowa przedsięwzięcia (spośród 366 beneficjentów projektu, dzięki uczestnictwu w nim na rynek pracy weszło 206 osób).

Przedłużenie realizacji projektu do 30 listopada 2007 roku!!!

W związku z otrzymaniem dodatkowych środków na realizację projektu „Pierwszy etat, czy pierwszy biznes?" Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej przedłuża jego realizację do dnia 30 LISTOPADA 2007 roku.

W ramach projektu dodatkowo będą realizowane następujące formy wsparcia:

- Staże zawodowe
- Szkolenia zawodowe
- Kurs „ABC Przedsiębiorczości" oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Rekrutacja beneficjentów odbędzie się w następujących miesiącach:

Miesiąc rekrutacji	**Forma wsparcia**	**Zaplanowana do zrekrutowania liczba osób**	**Szczegółowe informacje można uzyskać w pokojach:**
Luty 2007	Kurs „ABC Przedsiębiorczości" oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	5 osób	pokój 19 pokój 2a wykształcenie wyższe pokój 4 wykształcenie średnie
Marzec 2007	Staż zawodowy	60 osób	pokój 2 wykształcenie zasadnicze zawodowe pokój 3 wykształcenie podstawowe
	Szkolenie: „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym"	15 osób	pokój 23 pokój 2a wykształcenie wyższe pokój 4 wykształcenie średnie

Kwiecień 2007	Staż zawodowy	20 osób	pokój 2 wykształcenie zasadnicze zawodowe pokój 3 wykształcenie podstawowe
	Szkolenie: „Spawanie" „Prawo jazdy kat. C"	17 osób 10 osób	pokój 23
Maj 2007	Szkolenie: „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym"	10 osób	pokój 23
	Kurs „ABC Przedsiębiorczości" oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	4 osoby	pokój 19
Sierpień 2007	Kurs „ABC Przedsiębiorczości" oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	3 osoby	pokój 19

Staże zawodowe:

Beneficjenci zrekrutowani do projektu na staż zawodowy rozpoczną go w następujących terminach:

- grupa 20 osób od 15 III 2007- 14 IX 2007
- grupa 40 osób od 01 IV 2007- 30 IX 2007
- grupa 20 osób od 15 IV 2007- 14 X 2007

Szkolenia zawodowe:

Szkolenia zawodowe będą odbywać się w następujących miesiącach:

- „Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym" (czas trwania szkolenia 1 miesiąc)
  - marzec 2007 – grupa 15 osób
  - czerwiec 2007 - grupa 10 osób
- „Spawanie" (czas trwania 1 miesiąc) – maj 2007
- „Prawo jazdy kat. C" (czas trwania 1,5 miesiąca)– maj 2007

Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości" oraz dotacje

Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości" (czas trwania 1 miesiąc) rozpocznie się w następujących terminach:

- marzec 2007 (5 osób)
- czerwiec 2007 (4 osoby)
- wrzesień 2007 (3 osoby)

Wypłata dotacji nastąpi zaraz po zakończeniu udziału w szkoleniu „ABC Przedsiębiorczości".

Projekt „Pierwszy etat, czy pierwszy biznes?" jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 1.2

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej zaprasza wszystkie osoby bezrobotne w wieku do 25 lat zamieszkałe na terenie miasta Dąbrowa Górnicza (zarejestrowane w urzędzie nie dłużej niż 24 miesiące) oraz bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół do udziału w projekcie

Projekt realizowany jest w ramach Działania 1.2 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 „Perspektywy dla młodzieży". Ma on na celu udzielenie możliwie pełnego wsparcia młodym ludziom wchodzącym na rynek pracy tak, aby nie stawali się bądź nie pozostawali

bezrobotnymi. Wszystkim osobom młodym zgłaszającym chęć przystąpienia do projektu zostaną zaproponowane do wyboru następujące formy wsparcia:

- Staże
- Szkolenia zawodowe
- Kurs języka angielskiego
- Kurs „ABC Przedsiębiorczości" oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Staże zawodowe

Dla osób zainteresowanych zdobyciem pierwszych lub poszerzeniem dotychczasowych doświadczeń zawodowychprzewidziano 100 staży zawodowych. Osoby zainteresowane tą formą wsparcia będą musiały wypełnić ankietę zgłoszeniową, w celu weryfikacji kryteriów formalnych. Po pozytywnym wyniku weryfikacji formalnej osoba bezrobotna zapoznaje się z wykazem oferowanych stanowisk stażu oraz nazwami pracodawców i miejscem odbywania stażu. W przypadku wyboru konkretnego stanowiska u danego pracodawcy osoba bezrobotna otrzymuje skierowanie na rozmowę kwalifikacyjną (wraz z 2-3 innymi kandydatami do wyboru). Jeśli wynik rozmowy kwalifikacyjnej będzie pozytywny, wówczas osoba bezrobotna podpisuje deklarację uczestnictwa, a pracownik urzędu kieruje tę osobę na badania lekarskie. Po pozytywnym przejściu badań lekarskich uczestnik projektu podpisuje Oświadczenie osoby bezrobotnej skierowanej do odbycia stażu zawodowego u pracodawcy. Osoba ta zostaje poinformowana o swoich prawach i obowiązkach (termin wypłaty stypendium, zasady wybierania dni wolnych, obowiązek podpisywania się na liście obecności, zasady przerywania stażu).

Rekrutacja będzie odbywać się:

- w maju 2006 (30 osób) – okres odbywania stażu czerwiec-listopad 2006
- w sierpniu 2006 (35 osób) –okres odbywania stażu wrzesień-luty 2007
- we wrześniu 2006 (35 osób) – okres odbywania stażu październik-marzec 2007

Osoby zainteresowane stażem zawodowym będą rekrutowane:

- w pokoju 27 z wykształceniem wyższym
- w pokoju 4 z wykształceniem średnim
- w pokoju 2 z wykształceniem zasadniczym zawodowym
- w pokoju 3 z wykształceniem podstawowym

Szkolenia zawodowe

Osoby chcące dostosować swoje kwalifikacje do wymogów, jakie stawia dzisiejszy rynek pracy, mogą w ramach projektu skorzystać ze szkoleń zawodowych. Przewidziano kilka kierunków szkoleń, których ukończenie pozwoli ograniczyć bariery dotyczące wykształcenia, braku umiejętności lub niedostosowania kwalifikacji:

- Język angielski
- Operator obrabiarek CNC
- Pracownik hali magazynowej
- Nowoczesny sprzedawca
- Profesjonalna obsługa firmy
- Obsługa kasy fiskalnej z obsługą komputera
- Operator wózka widłowego

Niezależnie od poziomu wykształcenia procedura rekrutacyjna na szkolenia realizowana będzie w pokoju 23. Rekrutacja będzie polegała na wypełnieniu ankiety zgłoszeniowej, zaznaczeniu wybranego kierunku szkolenia i weryfikacji formalnej przez Urząd. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia osoba bezrobotna podpisuje deklaracje uczestnictwa w projekcie i zostaje wydane skierowanie na szkolenie.

Rekrutacja będzie się odbywać:

- w maju 2006 - 10 osób na szkolenie „Operator obrabiarek CNC"
  (okres trwania szkolenia: czerwiec-sierpień 2006)
- w maju 2006 - 10 osób na szkolenie „Pracownik hali magazynowej"
  (okres trwania szkolenia: czerwiec-sierpień 2006)
- w czerwcu 2006 – 20 osób na szkolenie „Operator wózka widłowego"
  (okres trwania szkolenia: lipiec 2006)
- we wrześniu 2006 – 10 osób na szkolenie „Nowoczesny sprzedawca"
  (okres trwania szkolenia: październik-grudzień 2006)
- we wrześniu 2006 – 10 osób na szkolenie „Profesjonalna obsługa firmy"
  (okres trwania szkolenia: październik-grudzień 2006)
- we wrześniu – 10 osób na kurs języka angielskiego
  (okres trwania kursu październik 2006- styczeń 2007)
- w październiku – 10 osób na szkolenie „Obsługa kasy fiskalnej"
  (szkolenie odbędzie się w listopadzie 2006)
- w styczniu 2007 – 10 osób na szkolenie „Obsługa kasy fiskalnej z obsługą komputera"
  (szkolenie odbędzie się w lutym 2007)

Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości" oraz dotacje

23 młodych, przedsiębiorczych osób mających inicjatywę i pomysł na swój biznes może skorzystać ze szkolenia „ABC Przedsiębiorczości" oraz dotacji na rozwinięcie swojej działalności gospodarczej. Kurs będzie realizowany z wykorzystaniem nowoczesnych technik audiowizualnych i wyposaży te osoby w praktyczną i kompleksową wiedzę na temat otwierania i prowadzenia własnej działalności. Dodatkowo uczestnicy kursu w miarę potrzeb objęci zostaną usługą poradnictwa zawodowego oraz otrzymają możliwość odbycia indywidualnych konsultacji z trenerem szkolenia. Przyznane dotacje w znaczny sposób ułatwią udźwignięcie ciężaru finansowego, jakim jest założenie i prowadzenie własnej firmy. Rekrutacja prowadzona będzie na podstawie wniosków, które zostały pozytywnie ocenione i będzie miała charakter zamknięty. Rekrutacja na szkolenie oraz dotacje rozpocznie się w maju 2006 (10 osób), wrześniu 2006 (5 osób) oraz grudniu 2006 (8 osób).