Makijaż zmian

Autor: Daniel Młodzianowski Data publikacji: 23.12.2006

Powiatowy Urząd Pracy w Dąbrowie Górniczej zaprasza wszystkie bezrobotne kobiety zamieszkałe na terenie miasta Dąbrowa Górnicza i zarejestrowane w dąbrowskim Urzędzie Pracy do udziału w projekcie.

Projekt realizowany jest w ramach Działania 1.6 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 „Integracja i reintegracja zawodowa kobiet". Ma on na celu udzielenie możliwie wielostronnego wsparcia kobietom na rynku pracy, prowadząc do wzrostu stopy zatrudnienia kobiet, a także podniesienia ich statusu zawodowego i społecznego. Wszystkim kobietom zgłaszającym chęć przystąpienia do projektu udzielone zostanie kompleksowe wsparcie w postaci:

- Poradnictwa grupowego
- Szkoleń zawodowych
- Stażu lub przygotowania zawodowego
- Szkolenia „ABC Przedsiębiorczości" + dotacji
- Szkolenia aktywizującego

Projekt "Makijaż zmian" przewiduje aktywizację zawodową 60 bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Dąbrowie Górniczej. Na etapie wypełniania ankiety zgłoszeniowej i weryfikacji formalnej bezrobotna kobieta wybiera interesujący ją kierunek szkolenia, a następnie w oparciu o kryterium formalne pośrednik pracy informuje ją o możliwości zakwalifikowania się do odbycia stażu lub przygotowania zawodowego. Przewidziane są dwa alternatywne kierunki szkoleń "Obsługa administracyjno-biurowa firmy" lub "Profesjonalny handlowiec magazynier". Pod kątem kierunków szkoleń dobierane będą w miarę możliwości stanowiska stażu lub przygotowania zawodowego.

Rekrutacja osób zainteresowanych projektem obędzie się w maju i czerwcu:

- w pokoju 27 z wykształceniem wyższym
- w pokoju 4 z wykształceniem średnim
- w pokoju 2 z wykształceniem zawodowym
- w pokoju 3 z wykształceniem podstawowym

Zajęcia poradnictwa grupowego przewidziane są na miesiące lipiec-wrzesień 2006 roku na terenie dąbrowskiego Urzędu. Doradztwo zawodowe, którym będą objęte wszystkie uczestniczki projektu, ma przyczynić się do zmotywowania i podniesienia wiary we własne siły oraz pomóc w zdobyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Po zajęciach poradnictwa grupowego kobiety będą uczestniczyć w jednym z trzech bloków wsparcia:

1. szkolenie „ABC Przedsiębiorczości" + dotacja – blok ten skierowany jest do kobiet zainteresowanych samozatrudnieniem i poszerzeniem wiedzy na temat otwierania i prowadzenia własnej firmy. Przewiduje się przygotowanie 10 kobiet do podjęcia własnej działalności gospodarczej poprzez uczestnictwo w kompleksowym szkoleniu „ABC Przedsiębiorczości", fakultatywne doradztwo zawodowe oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla 5 kobiet. Dodatkowe informacje można uzyskać w pokoju 19.

2. szkolenie zawodowe + staż zawodowy – blok ten skierowany jest do 30 młodych bezrobotnych kobiet (do 25 roku życia lub do 27 roku życia w okresie do 12 miesięcy od daty uzyskania dyplomu ukończenia szkoły wyższej). Realizacja tej formy wsparcia umożliwi młodym bezrobotnym kobietom uzupełnić dotychczasowe kwalifikacje zawodowe poprzez uczestnictwo w szkoleniu zawodowym, a następnie dzięki odbyciu 6-cio miesięcznego stażu uzyskać pierwsze doświadczenia zawodowe.
3. szkolenie zawodowe + przygotowanie zawodowe – blok ten adresowany jest do 20 kobiet powracających na rynek pracy po dłuższej nieobecności spowodowanej m.in. macierzyństwem. Grupę beneficjentów ostatecznych mają stanowić kobiety długotrwale bezrobotne, kobiety powyżej 50 roku życia, kobiety bez kwalifikacji zawodowych, kobiety samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia, kobiety niepełnosprawne. Powyższe formy wsparcia pozwolą zaktualizować i wzbogacić dotychczasowe kwalifikacje oraz odbudować nawyk pracy i zdobyć nowe doświadczenia zawodowe.

Program szkolenia "Profesjonalny handlowiec – magazynier" (200 h)

1. Podstawy obsługi komputera + program SUBIEKT (30 h)
2. Obsługa kasy fiskalnej (15 h)
3. HACCP (10 h)
4. Funkcjonowanie magazynu + program SYMFONIA-HANDEL (50 h)
5. Podstawy rachunkowości (15 h)
6. Kontrola weryfikacji środków pieniężnych (5 h)
7. Dekorowanie sklepu i reklama (10 h)
8. Obsługa dźwigu towarowego z obsługą (25 h)

\+ do wyboru:

9. Marketing i nowoczesne techniki sprzedaży (40 h)

lub

10. Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym (40 h)

Program szkolenia "Obsługa administracyjno – biurowa firmy" (200 h)

1. Podstawy obsługi komputera (20 h)
2. Płatnik (10 h)
3. Obsługa sekretariatu (50 h)
4. Kadry i płace (70 h)
5. Księgowość (50 h)

Szkolenia odbędą się w miesiącach październik-listopad 2006 Staże i przygotowanie zawodowe zaplanowane zostały na miesiące grudzień 2006 – maj 2007 roku

Elementem kończącym uczestnictwo w projekcie będą zajęcia aktywizujące w zakresie poruszania się na rynku pracy, które będą realizowane w miesiącach lipiec-sierpień 2007 roku.

Przebieg Realizacji Projektu "Makijaż zmian"

Zakończył się pierwszy etap współfinansowanego przez Europejski Fundusz Społeczny programu „Makijaż zmian". W ciągu czterech tygodni sześćdziesiąt kobiet na warsztatach aktywizacyjnych uzyskało wiedzę o sobie, o rynku pracy i regułach rządzących tym rynkiem. Uczestniczki zdobyły wiarę we własne siły, umiejętność myślenia o sobie w kategoriach sukcesów i możliwości oraz przełamały strach przed spotkaniem z pracodawcą.

Warsztaty aktywizacyjne zostały przygotowane i przeprowadzone przez doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy. Zajęcia służyły określeniu umiejętności i predyspozycji zawodowych uczestniczek, a ponadto wzmocnieniu w nich poczucia własnej wartości. Pracując m.in. nad rozwojem świadomości mocnych i słabych stron kursantek, prowadzący starali się podnieść poziom samoakceptacji pań oraz ich motywacji wewnętrznej.

Na warsztatach poruszano zagadnienia dotyczące m.in. technik autoprezentacji, zasad komunikacji, reguł pracy w grupie, planowania swojej kariery zawodowej, zachowania się podczas rozmowy z pracodawcą czy przygotowywania swoich aplikacji. Udział w zajęciach konsultantek firmy Avon dał uczestniczkom także możliwość zdobycia cennych uwag i rad, jak gustownie ubrać się i umalować na rozmowę kwalifikacyjną (i nie tylko). Była to także okazja na zrobienie makijażu przez profesjonalną kosmetyczkę.

Sposób prowadzenia zajęć oraz ich tematyka sprawiły, że były one interesujące i atrakcyjne, a przez to bardziej wartościowe dla uczestniczek. Potwierdzają to niektóre wypowiedzi kursantek: „Zajęcia były bardzo ciekawe. Były prowadzone perfekcyjnie. Dały mi wiedzę nie tylko o szukaniu pracy, ale i o sobie samej. Pozwoliły przełamać mi strach i otworzyć się przed ludźmi"

„Było super. Te warsztaty uświadomiły mi jakie są moje mocne i słabe strony, co muszę w sobie zmienić, by w pełni wykorzystać swój potencjał w szukaniu pracy. Gorąco polecam"

„Zajęcia z doradcami pozwoliły mi dowiedzieć się wiele o sobie, o swoich umiejętnościach i ograniczeniach. Uzyskałam ponadto dużo informacji na temat skutecznego szukania pracy i przełamałam nieśmiałość."

„Jak najbardziej polecam udział w szkoleniu. Zauważyłam sama po sobie, że te zajęcia dużo mi dały. Jestem teraz bardziej otwarta i lepiej komunikuję się z ludźmi… odkryłam nowe umiejętności, które posiadam, a czego nie byłam świadoma"

„Było warto poświecić swój czas i wziąć udział w tych zajęciach. Panowała fajna atmosfera, poznałam nowych ludzi a prowadzący potrafili zaciekawić"

"Przebieg drugiego etapu projektu "Makijaż zmian" – szkolenia zawodowe"

W listopadzie 2006 roku zakończył się drugi etap wdrażania projektu „Makijaż zmian". W jego ramach zrealizowano trzy kierunki szkoleń dla 60 bezrobotnych kobiet. Pierwszy z nich to szkolenie „ABC Przedsiębiorczości" przygotowujące do samodzielnego prowadzenia własnej firmy. Brało w nim udział 10 kobiet zainteresowanych uruchomieniem własnej działalności gospodarczej i uzyskaniem w ramach projektu bezzwrotnej dotacji na ten cel. Wszystkie kobiety uczestniczyły w szkoleniu z dużym zaangażowaniem, zwłaszcza w jego części przygotowującej do napisania biznesplanu. Beneficjentki szkolenia opracowały własny biznesplan pod okiem specjalisty, zaś autorki 5 najlepszych - nagrodzone zostały bezzwrotną dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej sfinansowaną ze środków projektu.

W szkoleniach „Profesjonalny handlowiec-magazynier" oraz „Obsługa administracyjno-biurowa firmy" uczestniczyło po 25 kobiet. Zdecydowana większość, bo aż 24 osoby ukończyły w całości szkolenie „Profesjonalny handlowiec-magazynier", zaś 23 osoby szkolenie „Obsługa administracyjno-biurowa firmy". Absolwentki szkolenia „Profesjonalny handlowiec-magazynier" wyposażone zostały w kompleksową wiedzę i umiejętności niezbędne do pracy na stanowisku handlowca-magazyniera włącznie z obsługą wózków widłowych. Absolwentki szkolenia „Obsługa administracyjno-biurowa firmy" zostały wszechstronnie przygotowane do pracy na stanowiskach biurowych, przede wszystkim w sektorze prywatnym. Dodatkowo w trakcie uczestnictwa w szkoleniach bezrobotne kobiety samotnie wychowujące dziecko (dzieci) do 7 roku życia mogły skorzystać ze wsparcia towarzyszącego w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem.

Podczas wizyty monitorującej przeprowadzonej w ośrodkach szkoleniowych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Dąbrowie Górniczej nie stwierdzono nieprawidłowości w realizacji procesu dydaktycznego, zajęcia prowadzone były zgodnie z programem, ośrodki szkoleniowe przestrzegały podstawowych zasad wizualizacji, frekwencja na zajęciach była zadawalająca. Szkolenia ocenione zostały przez uczestniczki projektu za pomocą ankiet ewaluacyjnych. Spośród 51 kobiet, które wypełniły ankietę ewaluacyjną oceniającą zrealizowane w ramach projektu szkolenia, aż 50 uznało, że szkolenie było adekwatne do ich oczekiwań i potrzeb w obszarze podnoszenia kwalifikacji i rozwoju zawodowego.

Przebieg trzeciego-ostatniego etapu projektu „Makijaż zmian"

W sierpniu br. zakończyliśmy wdrażanie ostatniego etapu projektu „Makijaż zmian". Jego realizacja rozpoczęła się w grudniu 2006, kiedy to pokierowano uczestniczki projektu na 6-cio miesięczne staże oraz przygotowanie zawodowe.

Uczestnictwo w stażach rozpoczęło 29 beneficjentek projektu, zaś w przygotowaniu zawodowym 17. Aktywizacja zawodowa w ramach staży to przede wszystkim możliwość zdobycia pierwszych, szczególnie cennych doświadczeń zawodowych, rozpoznania własnych preferencji i predyspozycji w przedmiotowym zakresie, a także – dzięki wypłacanym stypendiom - pierwszy krok na drodze do samodzielności finansowej i poczucia odpowiedzialności za własny los. Z kolei uczestnictwo w przygotowaniu zawodowym dało beneficjentkom możliwość odbudowania nawyku pracy, rozszerzenia dotychczasowych doświadczeń zawodowych, obudzenia wiary we własne siły i powrotu do społeczeństwa. Uczestniczki staży i przygotowań zawodowych zostały pokierowane do różnych pracodawców obecnych na lokalnym rynku pracy, przy czym staraliśmy się, aby dobór stanowisk nawiązywał do kierunków szkoleń, które beneficjentki ukończyły w ramach projektu, tj. Nowoczesny handlowiec-magazynier oraz Profesjonalna obsługa firmy. Osoby odbywające staż i przygotowanie zawodowe poza miejscem zamieszkania otrzymywały ponadto zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Spośród 29 kobiet odbywających staż 12 podjęło pracę w trakcie odbywania lub po zakończeniu stażu, zaś spośród 17 kobiet odbywających przygotowanie zatrudnienie podjęło 9 osób. Oznacza to, iż efektywność zatrudnieniowa staży i przygotowań zawodowych wyniosła 45,6%.

Dla tych uczestniczek projektu, którym nie udało się znaleźć pracy w trakcie lub bezpośrednio po zakończeniu stażu lub przygotowania zawodowego przygotowano jeszcze jedną formę wsparcia, tj. trzydniowe warsztaty aktywizacyjne "Aktywne i skuteczne na rynku pracy". W warsztatach tych uczestniczyło 10 kobiet, które:

- poznały zasady poruszania się po rynku pracy;
- zdobyły umiejętności pozyskiwania informacji o wolnych miejscach pracy;
- nauczyły się korzystać z nowoczesnych technik i metod poszukiwania pracy;
- doskonaliły umiejętność autoprezentacji w kontakcie z pracodawcą;
- zdobyły wiadomości z zakresu znaczenia i roli budowania własnego wizerunku zawodowego;
- rozwinęły kompetencje w zakresie komunikacji werbalnej i niewerbalnej;
- przygotowały własną strategię pozytywnej autoprezentacji;
- nabyły umiejętność właściwego zaprezentowania się w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej.

Dopełnieniem kompleksowego wsparcia dla bezrobotnych kobiet była możliwość indywidualnego spotkania z pośrednikiem pracy, z której skorzystało 14 beneficjentek projektu.

Ostatecznie od początku realizacji projektu zatrudnienie podjęło 26 kobiet, zaś w przypadku 9 beneficjentek projekt przyczynił się do podjęcia przez nich samozatrudnienia w ramach założonej przez siebie firmy. Oznacza to, iż spośród 64 beneficjentek projektu dzięki uczestnictwu w nim na rynek pracy weszło 35, co oznacza ponad 54% efektywność zatrudnieniową przedsięwzięcia.

Należy również dodać, że niezależnie od osiągniętych rezultatów „twardych", udział w projekcie "Makijaż zmian" pomógł beneficjentkom (także tym, które dotychczas nie podjęły zatrudnienia), zidentyfikować, rozpoznać własne preferencje i predyspozycje, zdefiniować posiadane umiejętności, podnieść i dostosować swoje kwalifikacje do zapotrzebowania na rynku pracy, pomógł wreszcie w uzyskaniu pierwszych i zdobyciu nowych doświadczeń zawodowych - wszystko to powinno przełożyć się w przyszłości na trafny wybór dalszej drogi zawodowej - zwiększając szansę na znalezienie pracy - nie pierwszej lepszej - lecz dającej satysfakcję i zadowolenie.

Projekt „Makijaż zmian" w liczbach:

- Liczba uczestniczek: 64
- Okres realizacji: 16 miesięcy

Formy wsparcia i rezultaty projektu:

- 64 kobiety objęte zostały usługą poradnictwa zawodowego, w ramach której uczestniczyły w autoteście "Zainteresowania i preferencje zawodowe" oraz wypełniły "Kwestionariusz oczekiwań",
- 59 kobiet aktywnie uczestniczyło w 5-cio dniowych zajęciach poradnictwa grupowego, w ramach których pracowały m.in. nad rozwojem świadomości mocnych i słabych stron oraz podniesieniem poziomu samoakceptacji i motywacji wewnętrznej,
- 25 kobiet uzyskało zaświadczenie i certyfikat ukończenia szkolenia „Profesjonalny handlowiec-magazynier",
- 24 kobiety otrzymały zaświadczenie i certyfikat ukończenia szkolenia „Obsługa administracyjno-biurowa firmy",
- 10 kobiet otrzymało zaświadczenie i certyfikat ukończenia szkolenia „ABC Przedsiębiorczości",
- 5 kobiet otrzymało w ramach projektu jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- 30 kobiet uczestniczyło w stażach zawodowych, zaś 17 w przygotowaniu zawodowym,
- 10 kobiet brało udział w trzydniowych warsztatach aktywizacyjnych "Aktywne i skuteczne na rynku pracy",
- 14 kobiet uczestniczyło w indywidualnych spotkaniach z pośrednikami pracy,
- w wyniku uczestnictwa w projekcie 26 kobiet podjęło zatrudnienie, zaś 9 samozatrudnienie.