

Stanowisko:	ELEKTROINSTALATOR	
Numer:	10000-1146780541-S	
Dodane przez:	Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach	
WARUNKI PRACY I PŁACY		
Miejsce pracy:	Rathausstraße 13, 06108 Halle (Saale) , Niemcy	
Informacje o lokalizacji:	miejsce oddelegowania	
Przyczyna oddelegowania:	Wykonywanie prac dla klientów firmy Piening GmbH. Różne lokalizacje na terenie Niemiec. Altmühlstr. 30, D-33689 Bielefeld. Oddział Montage współpracuje z klientami z branży elektrotechniki, budowy instalacji przemysłowych, usług przemysłowych oraz automatyki.	
Zakres obowiązków:	praca w branży elektrycznej na budowach w Niemczech.	
Rodzaj umowy:	Umowa o pracę na czas nieokreślony	
Praca tymczasowa oferowana przez agencję:	TAK	
Wymiar etatu:	nie dotyczy	
Liczba godzin pracy w tygodniu:	40	
Inne informacje (informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy):	Pracodawca oferuje pomoc w: - znalezieniu zakwaterowania, załatwieniu formalności związanych z pobytem i podjęciem pracy. - organizacji przelotów lub wynajmu samochodu podczas wyjazdów służbowych. - zabezpieczenia bezpłatnie ubranie robocze, narzędzia oraz środki ochrony osobistej. - organizacji wspólnego przejazdu do miejsca wykonywania pracy.	
Data rozpoczęcia:	01.02.2017	
Wynagrodzenie brutto:	od 11,51 EUR	
Wysokość wynagrodzenia netto:		
System wynagradzania:	Czasowy ze stawką godzinową	
Premie:	brak danych	
Dodatkowe świadczenia:	Wynagrodzenie zgodne z taryfikatorami IĞZ / DGB (Izba branżowa zrzeszająca agencje pracy tymczasowej w Niemczech / Niemieckie Zrzeszenie Związków Zawodowych) stosownie do posiadanych kwalifikacji oraz nieopodatkowana dieta za dzień roboczy. Możliwe dodatki za pracę w nadgodzinach, w nocy, w niedziele i święta. Możliwa praca na zmiany.	
Zawód:	elektromonter instalacji elektrycznych	
Zapewnienie żywienia:	NIE	Zatrudnienie od zaraz:
Zapewnienie zakwaterowania:	NIE	Pracodawca pokrywa koszt przejazdu do Polski: NIE
WYMAGANIA		
Wymagania konieczne:		
Wykształcenie:	zasadnicze zawodowe, elektryczne	
Wymagania pożądane:		
Umiejętności i uprawnienia:	PRAWO JAZDY KAT. B*	
Zawód:	Elektromonter instalacji elektrycznych	
Pozostałe wymagania:		
Inne wymagania:	Wymagane wykształcenie kierunkowe w zawodzie montera urządzeń elektrycznych/ elektryka. Mile widziane doświadczenie zawodowe. Pracodawca dopuszcza kandydatów bez doświadczenia zawodowego. Pożądana znajomość języka niemieckiego, ale nie jest to warunek konieczny. Pracodawca ma możliwość zaoferowania wybranym kandydatom kursu języka niemieckiego w Polsce. Wymagane aktualne uprawnienia SEP do 1 kV lub wyższe. Prawo jazdy kat. B - mile widziane. Mile widziany własny samochód w celu	

dojazdu do miejsca wykonywania pracy. Dokumenty potwierdzające kwalifikacje. Gotowość do podróży służbowych na terenie Niemiec. Elastyczność, motywacja, rzetelność.

DANE PRACODAWCY:		
Pracodawca:	Piening GmbH	
Sposób aplikowania:	do doradcy EURES z WUP	
Adres:	Do doradcy EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Katowicach na adres e-mail: Małgorzata Gościński mgosciński@wup-katowice.pl 032/757-33-91 Przedstawiciel pracodawcy: Pani Alicja Pióro-Sariczki Alicja.Piuro-Sariczki@pieninggmbh.de	
Osoba do kontaktu:		
Numer telefonu:		
E-mail:		
Język aplikacji:	polski, niemiecki	
Wymagane dokumenty:	CV + skan uprawnień SEP.	
Sposób kontaktu / przekazania dokum.:	e-mail	
Dodatkowe informacje dotyczące aplikowania:	Spotkania rekrutacyjne: Data: 26.01 (Wrocław) i 27.01 (Jelenia Góra) Godzina: 10.00 Miejsce: DWUP Wrocław, al. Armii Krajowej 54, sala konferencyjna III piętro pokój nr 306A. PUP Jelenia Góra, ul. Podchorążych 15, sala 23 (parter). Agencja Pracy Tymczasowej Piening GmbH Montage oświadczyła, że prowadzi działalność zgodnie z przepisami obowiązującymi w Niemczech. Upzejmie informujemy, że skontaktujemy się wyłącznie z wybranymi kandydatami.	
POZOSTAŁE DANE:		
Liczba miejsc pracy:	5	Przeznaczone wyłącznie dla osób zarejestrowanych w urzędzie pracy: NIE
w tym dla niepełnosprawnych:	0	Przeznaczone dla osób niepełnosprawnych (finansowanie z PFRON): NIE
Data dodania:	07.09.2016	Możliwe przekazanie do realizacji przez inny PUP: NIE
Data aktualizacji:	27.01.2017	Data udostępnienia na portalu Europejskich Służb Zatrudnienia:
Data ważności:		

W przypadku zagranicznych ofert pracy umowa z zagranicznym pracodawcą jest, co do zasady, zawierana zgodnie z prawem obowiązującym w kraju zatrudnienia. Wszystkie roszczenia odnośnie warunków wynikających z umowy można kierować do odpowiedniego sądu w kraju zatrudnienia. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz podmioty akredytowane do prowadzenia pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES w Polsce, nie mogą pośredniczyć ani reprezentować poszkodowanego w sądzie kraju zatrudnienia, w przypadku zaistnienia sporu z pracodawcą zagranicznym.